



แผนปฏิบัติราชการ  
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗



ฝ่ายแผนและงบประมาณ กองบังคับการอำนวยการ  
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ



คำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ที่ /๒๕๕๖

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

ตามคำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ ๕๑๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔ ให้ใช้แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยแสดงรายละเอียดของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งมีทิศทางสอดคล้องกับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) ตลอดจนรองรับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) การขับเคลื่อนการปฏิบัติในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

ดังนั้น จึงให้ทุกหน่วยในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ใช้แผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานต่อไป และให้จัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่วางไว้อย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

พลตำรวจโท

( ศักดา เตชะเกรียงไกร )

ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

**ตรวจ**

พล.ต.ต. ....รอง ผบช.รร.นรต. .... / ..... / ๒๕๕๖  
พล.ต.ต. ....ผบก.อก. .... / ..... / ๒๕๕๖  
พ.ต.อ. ....รอง ผบก.อก. .... / ..... / ๒๕๕๖  
พ.ต.อ.หญิง .....ผกก.ผง.บก.อก. .... / ..... / ๒๕๕๖  
พ.ต.ท.หญิง .....รอง ผกก.ผง.บก.อก. . .... / ..... / ๒๕๕๖  
พ.ต.ท.หญิง .....สว.ผง.บก.อก. .... / ..... / ๒๕๕๖

## คำนำ

แผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จัดทำขึ้นโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ โดยได้กำหนดปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในการเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิชาชีพตำรวจที่มุ่งผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นทักษะ ความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ ซึ่งแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภาการศึกษาโรงเรียนนายร้อยตำรวจในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๔

นอกจากนี้ แผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ยังมี ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) การขับเคลื่อนการปฏิบัติในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ การประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ด้วย จึงหวังว่าแผนปฏิบัติการฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติการของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และหน่วยงานในสังกัดให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

พลตำรวจโท ศักดา เตชะเกรียงไกร

(ศักดา เตชะเกรียงไกร)

ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

## สารบัญ

	หน้า
▶ บทนำ	
ความเป็นมา	๑
ความสำคัญ	๑
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT)	๒
▶ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ	๕
▶ ยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘	๖
▶ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘	๙
▶ ความเชื่อมโยงของวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และผลผลิต ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘	๑๐
▶ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	๑๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖	
▶ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	๒๑
▶ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ/การติดตามประเมินผล ตามแผนปฏิบัติการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	๓๒

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
▶ ภาคผนวก	
ผนวก ก : ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ และ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘	๓๔
ผนวก ข : แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๓๕
ผนวก ค : ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔	๓๗
ผนวก ง : ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔ และ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจพ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘	๔๑
ผนวก จ : แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต/กิจกรรมและ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	๔๒
ผนวก ฉ : แผนภูมิการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	๔๓

## การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ/การติดตามประเมินผล ตามแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

### การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การนำแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๗ ไปสู่การปฏิบัติเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงให้ผู้บริหารหน่วยงานย่อยในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ ไปสู่ทุกหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล สนับสนุน ติดตาม ประเมินผลการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้นำหน่วยงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วย

๒. พิจารณาส่งมอบงบประมาณรายจ่ายของหน่วยที่ได้รับจัดสรรจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ

๓. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่อโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสม โดยเสนอผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพิจารณาตามลำดับขั้น

๔. การประสานกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน องค์กรการกุศล เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน หรือการพิจารณาจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อหารายได้สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ ให้เสนอผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพิจารณาก่อน

๕. ให้นำหน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดเป้าประสงค์รายงานผลตามตัวชี้วัดให้ฝ่ายแผนและงบประมาณ กองบังคับการอำนวยการ ภายใน ๑๕ วัน หลังสิ้นปีงบประมาณ

### การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผล จะดำเนินการออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ การติดตาม และการประเมินผล

๑. การติดตาม (Monitoring) ให้งานแผนของแต่ละหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๗ ในส่วนที่ได้รับมอบหมายโดยรวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และความสำเร็จของโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน เพื่อติดตามผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานและเสนอผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เพื่อพิจารณา

๒. การประเมินผล (Evaluation) ให้งานฝ่ายแผนและงบประมาณ กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ รวบรวมผลการติดตามของหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และประเมินผลการดำเนินการตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ให้นำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของสภาการศึกษา ไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีต่อไป

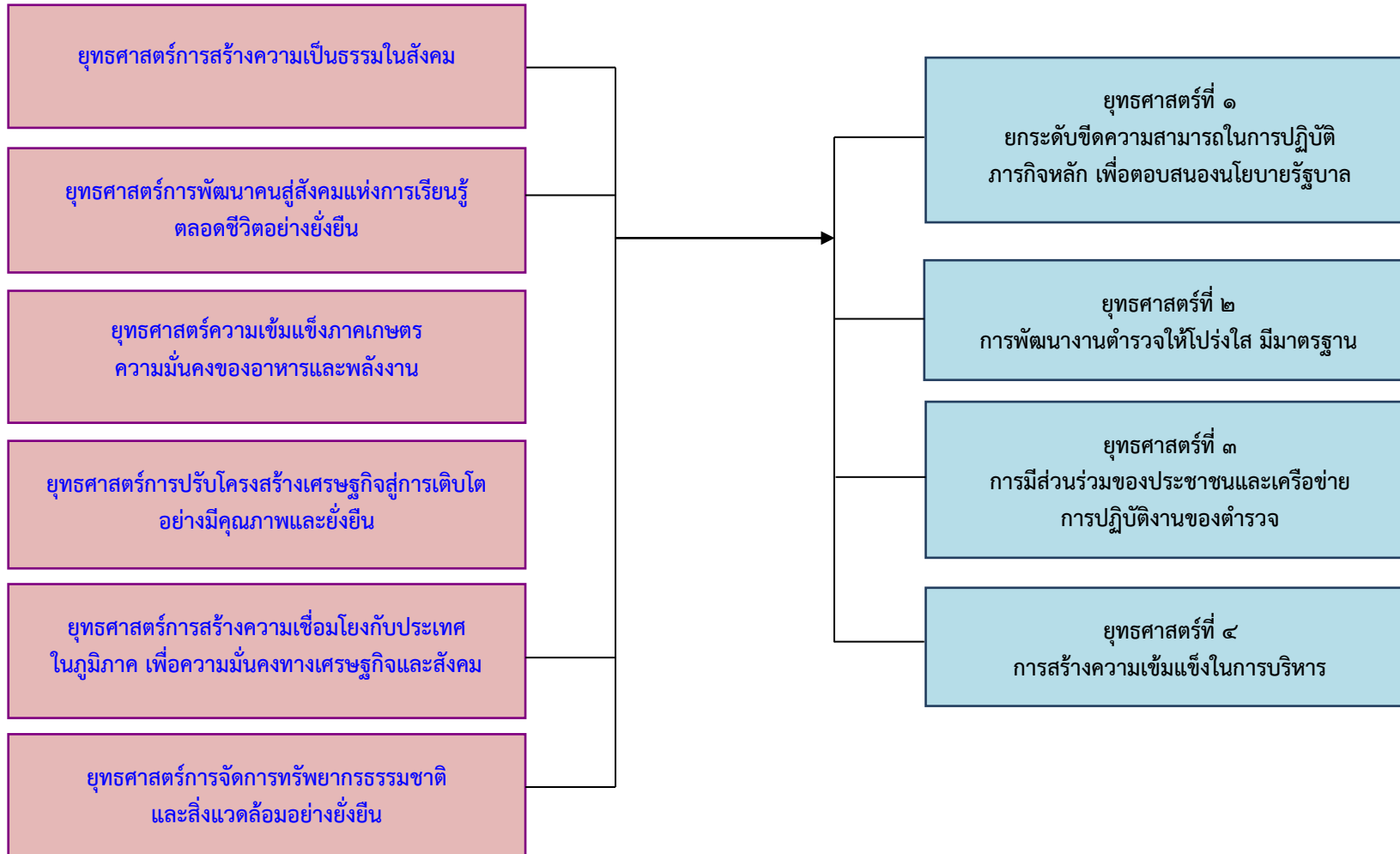
## ภาคผนวก



ผนวก ก : ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)  
กับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



**ผนวก ข : แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ**

ภารกิจในส่วนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีความเกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ดังนี้

**๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม**

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ตร.
การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐานและเน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ	...เสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย และพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมประชาชนทุกคนตามสิทธิ และสามารถเข้าถึงบริการอย่างมีประสิทธิภาพ
การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี	โดยให้ทุกคนสามารถแสดงออกทางความคิดอย่างสร้างสรรค์เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการปัญหาของชุมชนด้วยตนเอง .... ส่งเสริมให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นพลังร่วมในการพัฒนาสังคม
การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีความค้ำจุนและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคมและเสริม สร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบการตรวจสอบและการรับผิดชอบต่อสังคม	...เสริมสร้างระบบบริหารราชการให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ..... พัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ ..... สร้างความยุติธรรม และเพิ่มช่องทางในการรับข้อร้องเรียนและให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหายและผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุนการใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น และสังคมออนไลน์เพื่อเป็นพลังหนุนเสริมในการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

**๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน**

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ตร.
การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพเป็นองค์รวม	โดยการสร้างเสริมสุขภาพคนไทยให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ พัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลทักษะในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายสาธารณะที่เอื้อต่อสุขภาพ ควบคู่กับการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมการแพทย์ทางเลือก การพัฒนาสุขภาพของประเทศ การพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เหมาะสม ทั้งการผลิตและการกระจายบุคลากร

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ตร.
	ตลอดจนการใช้มาตรการ การเงินการคลังเพื่อสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน
การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม	.....สร้างค่านิยมให้คนไทยภูมิใจในวัฒนธรรมไทย และยอมรับความแตกต่างของความหลากหลายทางวัฒนธรรม เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งทางความคิด และสร้างเอกสารภาพในสังคม

๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ตร.
การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	โดยพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนที่มีศักยภาพในการร่วมพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ
การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรค	โดยพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการป้องกันและแก้ปัญหาข้ามชาติด้านการก่อการร้าย ปัญหา ยาเสพติด และการหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ พัฒนาศักยภาพและความร่วมมือภายในภูมิภาค เพื่อเตรียมพร้อมรับภัยพิบัติทางธรรมชาติและเหตุฉุกเฉิน และร่วมมือในการป้องกันการติดเชื่อและการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่และโรคระบาดซ้ำ
การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น	โดยเสริมสร้างศักยภาพชุมชนท้องถิ่นให้รับรู้ และเตรียมพร้อมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ สนับสนุนกลไกการพัฒนาระดับพื้นที่ ในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด โดยจังหวัดชายแดน ให้สามารถเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการและเครือข่ายของสถาบันการศึกษาของไทย เพื่อสร้างความใกล้ชิดและปฏิสัมพันธ์กับประเทศในอนุภูมิภาค

๔. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ตร.
การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมอย่างบูรณาการ	โดยส่งเสริมสิทธิและพัฒนาศักยภาพชุมชนในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ ปรับปรุงกฎหมาย เพื่อแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึง และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน

ที่มา : หนังสือสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๓๑๙๗ ลง ๑๘ ต.ค. ๒๕๕๔

## ผนวก ค : ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

#### เป้าประสงค์ที่ ๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

##### กลยุทธ์

๑. การปกป้อง เติบโต พิชัยรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การรักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๓. การรักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว
๔. การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๕. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
๖. การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง
๗. การปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง
๘. การควบคุมปราบปรามแรงงานต่างด้าว
๙. การเตรียมความพร้อมขององค์กรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (เศรษฐกิจ)

#### เป้าประสงค์ที่ ๒ ประชาชนมีความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมในระดับต่ำ

##### กลยุทธ์

- ยกระดับขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาล ได้มุ่งเน้นสถานีตำรวจเป็นหน่วยงานลำดับแรก

#### เป้าประสงค์ที่ ๓ กระบวนการที่มีประสิทธิภาพ

##### กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบงานและกระบวนการให้มีมาตรฐานที่มีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรการที่กำหนด
๓. ประชาสัมพันธ์กระบวนการและมาตรการให้แก่ประชาชนได้รับรู้

#### เป้าประสงค์ที่ ๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

##### กลยุทธ์

๑. พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

๒. นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือพิเศษ เครื่องใช้ที่ทันสมัยที่เพียงพอ และเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

#### เป้าประสงค์ที่ ๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์กรตำรวจ

##### กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร

๒. นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน  
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรม และหลักภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม

๕. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกหลักสูตร

### **เป้าประสงค์ที่ ๒** ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

#### **กลยุทธ์**

๑. ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๒. เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจในทุกมิติ
๓. ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง
๔. นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

### **เป้าประสงค์ที่ ๓** กระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

#### **กลยุทธ์**

๑. กำหนดกรอบมาตรฐาน และปรับปรุงแก้ไขขั้นตอน กระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการประชาชน
๒. ปรับปรุง พัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และงานบริการประชาชน
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐาน ขั้นตอน กระบวนการ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ
๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด
๕. เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ

### **เป้าประสงค์ที่ ๔** บุคลากรและหน่วยงานมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยี เพียงพอตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

#### **กลยุทธ์**

๑. กำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ยานพาหนะที่ทันสมัยและจัดหา แจกจ่ายให้พอเพียง
๒. ระบบฐานข้อมูลมีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และมีความเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก
๓. นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติ

## **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ**

### **เป้าประสงค์ที่ ๑** การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายมีความเข้มแข็ง

#### **กลยุทธ์**

๑. บูรณาการเครือข่ายภาคประชาชนและชุมชนให้มีการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานทั้งระดับพื้นที่และระดับผู้ปฏิบัติ
๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้เครือข่ายประชาชนมีความเข้มแข็ง

### **เป้าประสงค์ที่ ๒** ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชน ผู้รับบริการ และเครือข่าย มีความพึงพอใจในการมีส่วนร่วมในกิจการของตำรวจ

#### **กลยุทธ์**

๑. กำหนดแนวทางการ รูปแบบ การมีส่วนร่วมของประชาชนให้มีความชัดเจน โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนและชุมชน

๒. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

๓. สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายตามความเหมาะสม

**เป้าประสงค์ที่ ๓** ระเบียบ กฎ กฎหมายที่เกี่ยวข้องเอื้อต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย  
กลยุทธ์

- จัดทำแผนการปรับปรุงพัฒนา ระเบียบ กฎ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

**เป้าประสงค์ที่ ๔** บุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายมาใช้ในกิจการตำรวจ  
กลยุทธ์

๑. ปรับกระบวนทัศน์ของข้าราชการตำรวจทุกระดับให้ยึดถือ “การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นปรัชญาในการทำงาน”

๒. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่เจ้าหน้าที่ สามารถดึงประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วนทันสมัย มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

๔. ปรับโครงสร้างหน่วยงานและระบบตำแหน่งให้สอดคล้องกับการมีส่วนร่วมของประชาชน

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร**

**เป้าประสงค์ที่ ๑** การบริหารโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์

๑. การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์

๒. พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาองค์กร และโครงสร้างองค์กรให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง

**เป้าประสงค์ที่ ๒** ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงาน  
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์

๑. สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

๓. วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลที่ยึดหลักความรู้ความสามารถ โปร่งใส และเป็นธรรม

๕. ปรับปรุงเงินเดือน และค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงาน และความเสี่ยงภัย เพื่อให้ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติ และสมศักดิ์ศรี

๖. จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๗. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีขีดความสามารถสูง เพื่อให้คนดีและคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง

๘. ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ

๙. ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ ทักษะ ทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ

๑๐. สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและต้นทุนในการทำงาน เพื่อให้ผลงานมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

#### **เป้าประสงค์ที่ ๓** กระบวนการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

##### **กลยุทธ์**

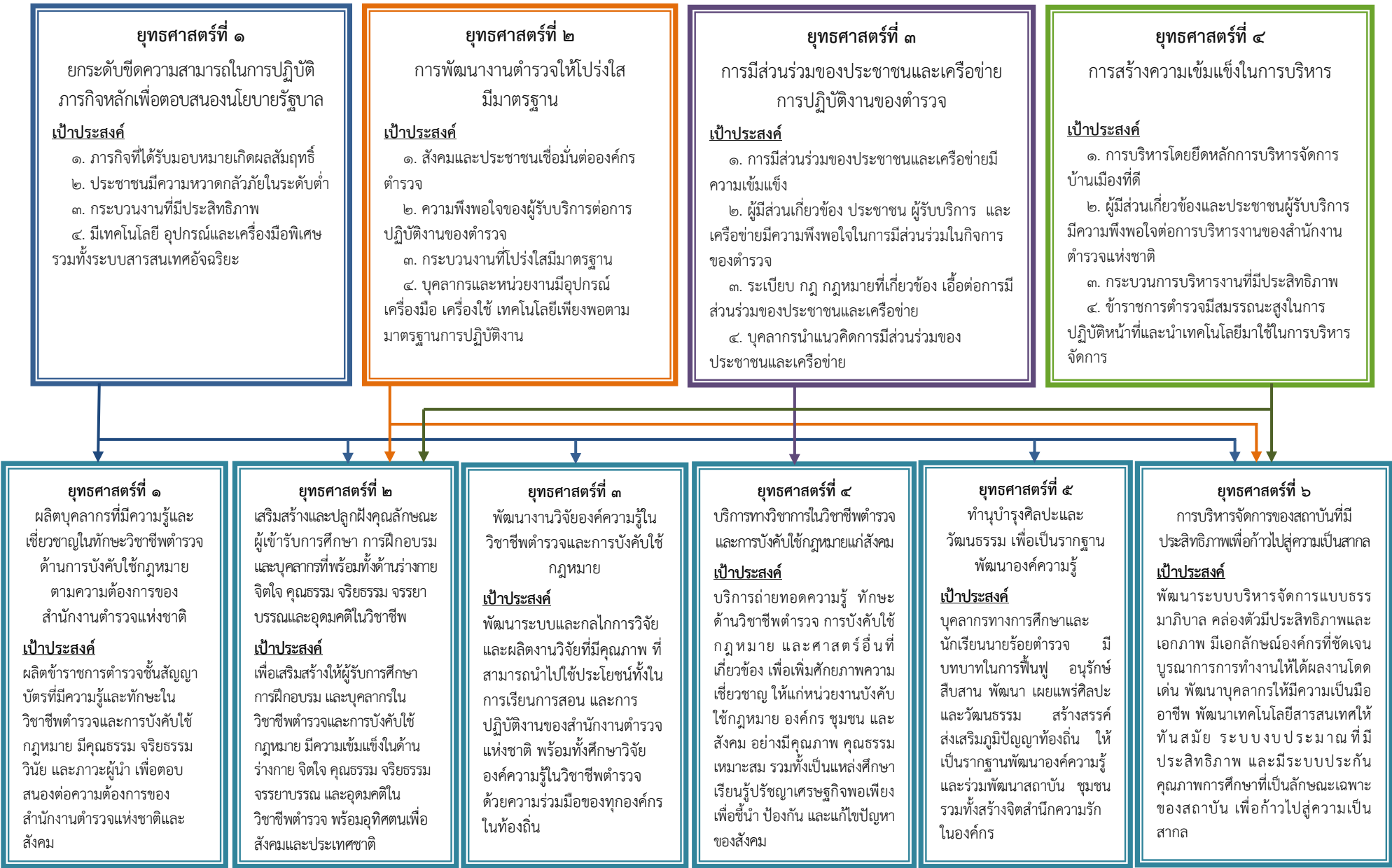
๑. กำหนดขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการบริหารการปฏิบัติการสำคัญ
๒. กำหนดแผน งบประมาณ และกำหนดแผนการจัดหาและทดแทน สถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน และสิ่งของหลวง

**เป้าประสงค์ที่ ๔** ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

##### **กลยุทธ์**

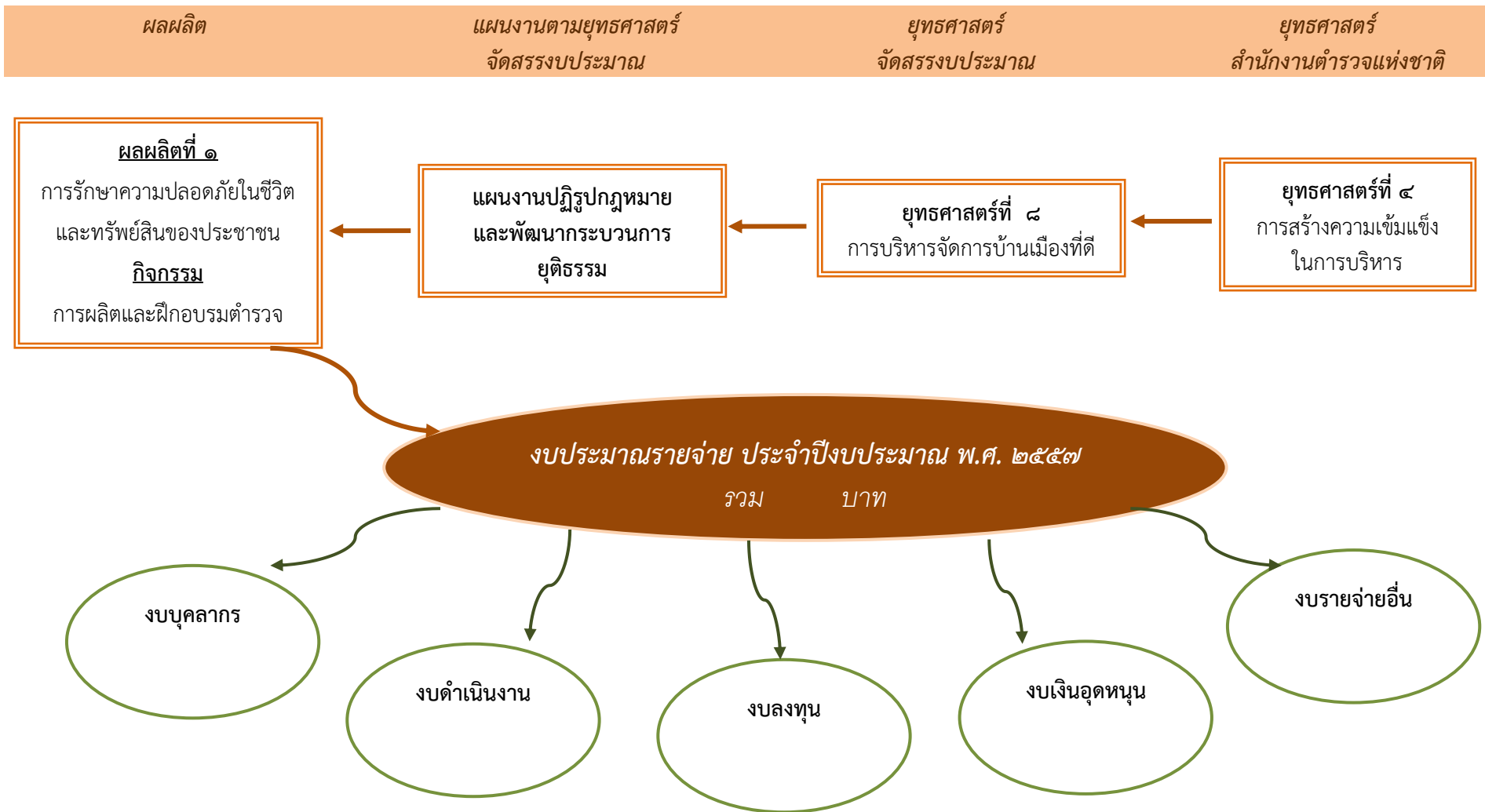
๑. พัฒนาหลักสูตรการศึกษา และฝึกอบรม ให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศบนพื้นฐานของสภาพแวดล้อมและสังคมที่เปลี่ยนแปลง
๒. พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะด้านภาควิชาการ และภาคปฏิบัติการของบุคลากรให้มีความพร้อมทั้งก่อนและขณะปฏิบัติหน้าที่
๓. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ

ผนวก ง : ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔) กับ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘)





ผนวก จ : แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ ตร. กับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ  
 แผนงาน ผลผลิต/กิจกรรม และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗  
 ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ



**ผนวก ฉ : แผนภูมิการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗  
ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ**

แผนงาน ปฏิรูปกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม  
ผลผลิตที่ ๑ การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน  
กิจกรรม การผลิตและฝึกอบรมตำรวจ



ความเชื่อมโยงของวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และผลผลิต ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

เพื่อผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูงทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

ยุทธศาสตร์

กลยุทธ์

ผลผลิต

วัตถุประสงค์	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ผลผลิต
	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการบังคับใช้กฎหมายตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและตอบสนองสังคม</li> <li>- พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านวิชาการและทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายและการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นจากประสบการณ์จริง</li> <li>- สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาคุณาจารย์ ห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้สื่ออุปกรณ์การศึกษา และเทคนิคการสอน</li> <li>- พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในประชาคมอาเซียน และส่งเสริมบุคลากรของสถาบันไปสู่ความเป็นสากล</li> </ul>	<p>บัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของ ตร. และสังคม</p>
	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากรที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นผู้มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนและสังคม</li> <li>- พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อสังคม และประเทศชาติ</li> </ul>	<p>บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์</p>
	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดทิศทางการวิจัยและประเด็นการวิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจของ รร.นรต.</li> <li>- พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- การแสวงหาทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย</li> <li>- การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานักวิจัยและการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่</li> <li>- การส่งเสริมขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์งานวิจัย</li> <li>- การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยกับการเรียนการสอน และการส่งเสริมการนำผล การวิจัย และนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัยไปใช้ประโยชน์</li> <li>- การเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยสู่กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอก ตร.</li> <li>- การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทาง การวิจัยทั้งภายใน และภายนอก</li> </ul>	<p>ผลงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของ ตร. และสังคมเป็นที่ยอมรับในระดับสากล</p>
	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และ ศาส ตร์ อื่น ที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายองค์กร ชุมชน สังคม และเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่ม ปริ ม า ณ และ ประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สังคม</li> </ul>	<p>เครือข่ายบริการวิชาการ</p>
	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</b> ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่วัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น และดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นรากฐานพัฒนาความรู้</li> <li>- ส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬา ศิลปวัฒนธรรม ความผูกพัน ต่อองค์กร และการแลกเปลี่ยน เรียนรู้วัฒนธรรมกับประเทศใน ภูมิภาคอาเซียน</li> </ul>	<p>ผลงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม</p>
	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</b> การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหาร จัดการและสภาพแวดล้อมของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ รองรับกับภารกิจและแนวทางการพัฒนาเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล</li> <li>- พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้รองรับและส่งเสริมภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ</li> <li>- พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของชาติ</li> </ul>	<p>ระบบบริหารแบบธรรมาภิบาลและการใช้ทรัพยากรคุ้มค่า</p>

**กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ผลิตบุคคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการบังคับใช้กฎหมายตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ผลผลิต

บัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ อยู่ในเกณฑ์ดี หรือมีคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด

ศูนย์บริการทางการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	
ผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีความรู้ และทักษะในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม วินัยและภาวะผู้นำเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม	๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตอบสนองต่อสังคม	▪ โครงการติดตามประเมินผลคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์	ศบศ.	
		▪ โครงการประเมินผลและปรับปรุงหลักสูตรนักเรียนนายร้อยตำรวจ และหลักสูตรการฝึกอบรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ศบศ.	
		▪ โครงการพัฒนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย	ศบศ.	
	๑.๒ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านวิชาการ และทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นจากประสบการณ์จริง		▪ โครงการสัมมนาปัญหาการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรนักเรียนนายร้อยตำรวจและหลักสูตรการฝึกอบรมอื่น	ศบศ.
			▪ โครงการศึกษาดูงานด้านวิชาการตำรวจ โดยอาศัยประสบการณ์จริง	ศฝต., ตศ., สค., นว.
			▪ โครงการเรียนรู้ด้านทักษะวิชาชีพตำรวจ โดยอาศัยประสบการณ์จริง	บก.ปค., ศฝต.
			▪ โครงการจัดตั้งศูนย์และพัฒนาวิธีการฝึกด้านยุทธวิธี	ศฝต.
			▪ โครงการปรับปรุงและพัฒนาวิธีการฝึกด้านยุทธวิธีตำรวจ	ศฝต.
			▪ โครงการบรรยายพิเศษ และรวบรวมองค์ความรู้จากผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อพัฒนาเป็นสถาบันแห่งการเรียนรู้ (คลังสมอง)	ศฝต., ตศ., นว., สค.
			▪ โครงการฝึกหัดขับรถยนต์และรถจักรยานยนต์ด้านยุทธวิธีตำรวจ	ศฝต.
▪ โครงการส่งเสริมการอ่านหนังสือนอกเวลา และการเรียนรู้ด้วยตนเอง	บก.ปค., ศฝต., ตศ., นว., สค.			

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
	๑.๓ สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาคุณภาพ ห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้ สื่อ อุปกรณ์การศึกษา และเทคนิคการสอน	▪ โครงการสร้างระบบอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนาด้านวิชาการ คุณธรรม จริยธรรม และวินัย	ศบศ.
		▪ โครงการสนับสนุนการพัฒนาคุณวุฒิในระดับปริญญาเอก และ ความก้าวหน้าทางวิชาการ	ศฝต., ตศ., นว., สค.
		▪ โครงการอบรมการประเมินผลการเรียนรู้ และพัฒนากระบวนการเรียน การสอน โดยใช้ผลการเรียนรู้	ศบศ.
		▪ โครงการอบรมเทคนิคการสอนสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมในการสอน ให้กับอาจารย์	ศฝต., ตศ., นว., สค.
		▪ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย (E - library)	สทว.
		▪ โครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนและเทคโนโลยีเพื่อสร้างเสริม การจัดการเรียนการสอน และการเรียนรู้ของบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและ การบังคับใช้กฎหมาย	สทว.
		▪ โครงการเสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้	สทว.
		▪ โครงการผลิตเอกสารและตำรา	ศบศ.
		▪ โครงการปรับสภาพแวดล้อมห้องเรียนรวมให้เอื้อต่อการเรียนรู้ (โครงการจัดหาโต๊ะเก้าอี้ภายในห้องเรียนรวม)	ศบศ.
		▪ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ระบบบริการและจัดการเรียนรู้ (โครงการจัดหาโสตทัศนูปกรณ์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน)	ศบศ.
๑.๔ พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศ ในประชาคมอาเซียน และส่งเสริมบุคลากรของ สถาบันไปสู่ความเป็นสากล		▪ โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในประชาคมอาเซียน	ศบศ.
		▪ โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับประเทศในประชาคมอาเซียน	ศบศ.
		▪ โครงการแลกเปลี่ยนครู อาจารย์กับประเทศในประชาคมอาเซียน	ศบศ.
		▪ โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการทางภาษา (Sound Lab)	ศบศ.
		▪ โครงการศูนย์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง	สค.
		▪ โครงการบ่มเพาะและต่อยอดเมล็ดพันธุ์ทางภาษา (จีนกลาง) ให้แก่นักเรียน	สค.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรมและบุคลากรที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ

ผลผลิต

บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ อยู่ในเกณฑ์ดี หรือมีคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด

กองบังคับการปกครอง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรมและบุคลากรในวิชาชีพ ตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย มีความเข้มแข็งในด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพตำรวจ พร้อมอุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ	๒.๑ พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพ ตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มีสุขภาพ พลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนและสังคม	▪ โครงการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี	บก.อก.
		▪ โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติด	บก.อก.
		▪ โครงการป้องกันไข้เลือดออก	บก.อก.
		▪ โครงการลานกีฬาและสวนสุขภาพ	บก.อก.
		▪ โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย	ศฝต.
		▪ โครงการแข่งขันกีฬาภายในเชื่อมความสัมพันธ์	ศฝต.
	๒.๒ พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ	▪ โครงการส่งเสริมการพัฒนาจิตใจให้เป็นผู้อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ	บก.อก.
		▪ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวล จริยธรรมตำรวจ	บก.อก.
		▪ โครงการอบรมพัฒนาจิตใจและปรับพื้นฐานให้กับนักเรียน	บก.ปค.
		▪ โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลิกภาพและมารยาทสังคมให้กับนักเรียน	บก.ปค.
		▪ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกเพื่อพัฒนาตนเองและสังคม “จิตอาสา”	บก.ปค.
		▪ โครงการหอจดหมายเหตุและหอเกียรติยศ (Hall of Fame)	บก.อก.
		▪ โครงการยกย่องคนดี ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่าง	บก.อก.
		▪ โครงการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจ	บก.ปค.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

ผลผลิต

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด

ผลงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๔ (การวิจัย) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยและผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมทั้งศึกษาวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจด้วยความร่วมมือของทุกองค์กรในท้องถิ่น	๓.๑ กำหนดทิศทาง การวิจัยและประเด็นการวิจัย ที่สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	▪ โครงการประชุมระดมความคิดของบุคลากรในสังกัด ผู้บริหารและ ผู้ทรงคุณวุฒิสมาชิกต่าง ๆ เพื่อกำหนดทิศทางประเด็นการวิจัย	ศบศ.
		▪ โครงการส่งเสริมและพัฒนาให้มีการวิจัยในรูปของ “หนึ่งคณะหนึ่ง ผลงานวิจัย” นอกเหนือจากงานวิจัยปกติ	ศบศ.
	๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	▪ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัย โดยนำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้	ศบศ.
		▪ โครงการพัฒนาระบบและกระบวนการพิจารณาจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยที่มี เกณฑ์มาตรฐาน	ศบศ.
		▪ โครงการพัฒนาระบบและกระบวนการติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้ สามารถวัดผลผลิต ผลลัพธ์/ผลกระทบ การเผยแพร่ และการนำไปใช้ประโยชน์	ศบศ.
		▪ โครงการปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานวิจัย	ศบศ.
		▪ โครงการจัดตั้งศูนย์บริการทางวิชาการ	ศบศ.
	๓.๓ การแสวงหาทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่ง สนับสนุนการวิจัย	▪ โครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่องานวิจัยของโรงเรียนนาย ร้อยตำรวจ จากแหล่งงบประมาณสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ศบศ.
		▪ โครงการแสวงหาแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอกประเทศ	ศบศ.
		▪ โครงการแสวงหาความร่วมมือในการทำผลงานวิจัยร่วมกับนักวิชาการ นอกหน่วยทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ รวมทั้งอาเซียน	ศบศ.
		▪ โครงการจัดทำข้อมูลของแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย โดยแบ่งกลุ่มตาม ประเภทงานวิจัย	ศบศ.
		▪ โครงการจัดตั้งมูลนิธิเพื่อการวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	ศบศ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
	๓.๔ การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานักวิจัย และการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการประชุมสัมมนาอบรมและกิจกรรมเพื่อพัฒนางานวิจัย ชีตความสามารถของนักวิจัย และสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่</li> <li>▪ โครงการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการปรึกษาวิจัยจากหน่วยงานภายใน และจากนักวิจัยอาวุโสเป็นที่ปรึกษาวิจัย</li> <li>▪ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัย</li> <li>▪ โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้นักวิจัยเสนอผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับชาติ และระดับนานาชาติ</li> <li>▪ โครงการส่งเสริมสนับสนุนนักวิจัยในการตีพิมพ์ผลงาน วิจัยในวารสารวิชาการทั้งของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และระดับชาติ</li> </ul>	ศบศ.
	๓.๕ การส่งเสริมขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์งานวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการมอบรางวัลวิจัยดีเด่นประจำปี พร้อมทั้งการประกาศเกียรติคุณให้รางวัลแก่บุคลากรผู้ทำวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ</li> <li>▪ โครงการประกาศเกียรติคุณ ให้รางวัลแก่บุคลากรผู้ทำ วิจัย และหน่วยงานต้นสังกัดที่ผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพได้รับการยอมรับทั้งจากภายนอก</li> </ul>	ศบศ.
	๓.๖ การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยกับการเรียนการสอน และการส่งเสริมการนำผลการวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัยไปใช้ประโยชน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการส่งเสริมให้ นรต. เข้ามามีส่วนร่วมในการทำวิจัยในฐานะผู้ช่วยวิจัย</li> <li>▪ โครงการนำผลงานวิจัยไปใช้ในการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>▪ โครงการส่งเสริมให้การนำผลการวิจัยและนวัตกรรมมาใช้ในการเรียนการสอน หน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานอื่น</li> </ul>	ศบศ.
	๓.๗ การเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยสู่กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างบุคลากรวิจัยของ รร.นรต. กับหน่วยงานตำรวจและหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อการเผยแพร่และนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์</li> <li>▪ โครงการพัฒนาระดับวารสารวิชาการของโรงเรียนให้มีมาตรฐานให้ผ่านเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา</li> <li>▪ โครงการประชุมและสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยของโรงเรียน ทั้งในรูปแบบการบรรยายนำเสนอในที่ประชุม รูปแบบโปสเตอร์และอื่น ๆ</li> </ul>	ศบศ.



เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการพัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยเพื่อเป็นองค์ความรู้และการเผยแพร่ โดยการตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบฐานข้อมูลโรงเรียนนายร้อยตำรวจ</li> </ul>	ศบศ.
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยทางเว็บไซต์ของโรงเรียนและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</li> </ul>	ศบศ.
	๓.๘ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัย ทั้งภายในและภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการสนับสนุนการรวมกลุ่มนักวิจัย และทรัพยากรในการดำเนินงานวิจัยในลักษณะทีมวิจัย และประเด็นการวิจัยเฉพาะเรื่อง</li> </ul>	ศบศ.
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยกับสถาบันการศึกษา และองค์กรต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</li> </ul>	ศบศ.
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการประสานแหล่งทุนวิจัยสำคัญ ๆ และติดตามข้อมูลข่าวสารการสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุน และประชาสัมพันธ์ให้นักวิจัยทราบอย่างรวดเร็ว</li> </ul>	ศบศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม

ผลผลิต

เครือข่ายบริการวิชาการ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๕ (การบริการทางวิชาการแก่สังคม) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด

สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
บริการถ่ายทอดความรู้ ทักษะด้านวิชาชีพตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญ ให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม เหมาะสมรวมทั้งเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อชี้แนะ ป้องกันและแก้ไขปัญหาของสังคม	๔.๑ บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการจัดตั้งศูนย์บริการทางวิชาการด้านวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อบริการแก่ประชาชน และสังคม</li> <li>โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลในการให้บริการวิชาการผ่านระบบ Internet ของสถาบัน</li> </ul>	ศฝต., ตศ., นว., สค.
		ศทว.	
	๔.๒ สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นเพื่อเพิ่มปริมาณและประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาภายในประเทศ</li> </ul>	ศฝต., ตศ., นว., สค.
		<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการปลูกฝังยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา เทิดทูนพระมหากษัตริย์ และระบอบประชาธิปไตย ให้กับผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรมและบุคลากร</li> </ul>	ทุกหน่วย
		<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการสร้างเครือข่ายด้านการให้บริการจากการใช้ทรัพยากรของสถาบันร่วมกันกับหน่วยงาน ชุมชนและสังคม</li> </ul>	ศฝต., ตศ., นว., สค.
		<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะในการป้องกันตนเองให้กับสตรีและเด็ก</li> <li>โครงการชุมชนเข้มแข็ง ร่วมให้ความรู้ด้านการป้องกันอาชญากรรม</li> </ul>	ศฝต. ตศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

ผลผลิต

ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๖ (การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด

สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	
บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน นายร้อยตำรวจ มีบทบาทในการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็น รากฐานพัฒนาองค์ความรู้ และร่วม พัฒนาสถาบัน ชุมชน รวมทั้งสร้าง จิตสำนึกความรักในองค์กร	๕.๑ ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาองค์ความรู้	▪ โครงการอุปสมบทหมู่	บก.ปค.	
		▪ โครงการนำนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุด ไปถวายคำสัตย์ปฏิญาณ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม	บก.ปค.	
		▪ โครงการปรับปรุงพิพิธภัณฑ์และการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ตำรวจ	บก.อก.	
		▪ โครงการอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมตำรวจ	บก.อก.	
		▪ โครงการทัศนศึกษาตามรอยศิลปวัฒนธรรมตำรวจ และวัฒนธรรมไทย	บก.อก., ศฝต., ตศ., นว., สค.	
		▪ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภายในชุมชน สังคมให้กับนักเรียน	บก.ปค.	
		▪ โครงการสร้างศูนย์การเรียนรู้ และเครือข่ายการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชนและสังคม	บก.อก., ศฝต., ตศ., นว., สค.	
	๕.๒ ส่งเสริมกิจกรรม ความผูกพันต่อองค์กร และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับประเทศ ในประชาคมอาเซียน		▪ โครงการแข่งขันกีฬาพื้นบ้านเชื่อมความสัมพันธ์กับหน่วยงาน ชุมชน สังคม	ศฝต.
			▪ โครงการค่ายกิจกรรมเพื่อปลูกฝังความรักและความผูกพันต่อองค์กร	บก.ปค.
			▪ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับประเทศในประชาคมอาเซียน	บก.ปค.

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

ผลผลิต ระบบการบริหารแบบธรรมาภิบาลและการใช้ทรัพยากรคุ้มค่า

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ระดับความสำเร็จของการบริหารแบบธรรมาภิบาลของผู้บริหารโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด กองบังคับการอำนวยการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	
พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาลคล่องตัวมีประสิทธิภาพและเอกภาพ มีเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจนบูรณาการการทำงานให้ได้ผลงานโดดเด่น พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะเฉพาะ สถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล	๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ รองรับกับภารกิจและแนวทางการพัฒนา ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล	▪ โครงการศึกษาทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง รร.นรต. เพื่อลดความซ้ำซ้อน	บก.อก.	
		▪ โครงการปรับปรุงกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยสอดคล้องกับรูปแบบการบริหารจัดการของสถาบัน	บก.อก.	
		▪ โครงการปรับปรุงรูปแบบและระบบการสรรหารายได้ให้มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ ในการพัฒนาการศึกษาและสถาบัน	บก.อก.	
		▪ โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ เพื่อระดมทุนพัฒนาการศึกษาและสถาบัน	สสท.	
		▪ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปัญหาการปฏิบัติงานตามโครงสร้างสถาบัน	บก.อก.	
		▪ โครงการสัมมนาติดตามประเมินผลการดำเนินงานแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	บก.อก.	
		▪ โครงการปรับปรุงระบบการประชาสัมพันธ์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	สสท.	
		▪ โครงการจัดวางหน่วยงานตามโครงสร้างสถาบัน ให้เป็นไปตามผังแม่บทการใช้ที่ดินและอาคารของสถาบัน	บก.อก.	
		▪ โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	บก.อก.	
		▪ โครงการพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยในสถานที่ราชการ	บก.อก.	
		▪ โครงการรณรงค์ประหยัดน้ำ ไฟฟ้า และพลังงาน	บก.อก.	
		▪ โครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นสถานศึกษาพอเพียงแบบอย่าง	ทุกหน่วย	
	๖.๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ		▪ โครงการสรรหาอาจารย์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานเข้าสู่สถาบัน	บก.อก.
			▪ โครงการปรับปรุงระบบการสรรหานักเรียนให้มีคุณภาพ	บก.อก.
			▪ โครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น	บก.อก.
			▪ โครงการส่งเสริมและจัดหาทุนรัฐบาลให้กับนักเรียน คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนให้มีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	ศบศ.
			▪ โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ	ศบศ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
	๖.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้รองรับ และส่งเสริมภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	▪ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุน การบริหารการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ	สทว.
		▪ โครงการติดตามประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ	สทว.
		▪ โครงการ E-University	สทว.
		▪ โครงการจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่า	สทว.
	๖.๔ พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ การศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาชาติ	▪ โครงการพัฒนามาตรฐาน ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพ การศึกษาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	สปศ.
		▪ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับอุดมศึกษา	สปศ.
		▪ โครงการสัมมนาและการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน โรงเรียนนายร้อยตำรวจ	สปศ.
		▪ โครงการพัฒนาความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	สปศ.
		▪ โครงการ “รางวัลคุณภาพ” แห่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	สปศ.

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบาย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์	๑.๑.๑.๓ แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดกรอบสิทธิประโยชน์ของบุคลากรให้มีความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ให้คำนึงถึงผลกระทบต่อภาพรวมขององค์การ (สกพ.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	บก.อก.(บก.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.

หมายเหตุ หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ตร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ	๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาบุคลากรและกระบวนการของหน่วยงาน โดยการนำบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่าง ๆ มาทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง ครู วิทยากร ผู้ตรวจราชการ เพื่อเป็นต้นแบบในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนดี (ตรงกับยุทธ ๔ ข้อ ๗) (บช.ศ., <u>รร.นรต.</u> และ สกพ.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	ศบศ.	ตศ., นว., สศ., ศฝต.
๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ - ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ - ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน	๒.๒.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้  ๒.๒.๓ ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับเปลี่ยน สร้างความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญของ ตร. ที่มีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน (สยศ.ตร.(ยศ.)) - คัดเลือก ศึกษา วางระบบ ทดลอง นำไปใช้ ประเมินผล</li> <li>การฝึกอบรมบุคลากรหรือพัฒนาบุคลากร ควรมุ่งเน้นหรือใช้เครื่องมือการพัฒนาที่ทำให้บุคลากร ยึดถือประโยชน์ ความต้องการของประชาชน ปัญหาชุมชน เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ (บช.ศ., <u>รร.นรต.</u>, บช.น., ภ.๑-๙, ศชต., สตม., บช.ตชด. และ บช.ก.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	ศบศ.	ตศ., นว., สศ., ศฝต., บก.อก.  ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนากระบวนการที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา) (บช.ศ. <b>รร.นรต.</b> บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. สตม. บช.ตชต. และ บช.ก.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน -มีกระบวนการที่มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ -มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	๒.๓.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐานขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ (<b>สท. และ สทส.</b>)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	สลก.รร.นรต.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
	๒.๓.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนการให้ความรู้ ทบทวนการปฏิบัติตามคู่มือแก่บุคลากรประจำปีงบประมาณ (<b>ยศ.ตร. (ยศ.)</b>)</li> <li>มีกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงานเกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ (<b>บช.ศ.</b>)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
	๒.๓.๕ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดมาตรการในการแก้ปัญหาการทุจริตที่ประชาชนร้องทุกข์ตามลำดับความสำคัญและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สายตรวจ สืบสวน พนักงานสอบสวน) (<b>จต.</b>)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	บก.อก.(นก.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
	๒.๓.๖ พัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามแนวทางประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดให้มีการอบรมพัฒนาด้านการตรวจสอบภายใน ในหลักสูตรการฝึกอบรมทุกระดับ (<b>สตส.</b>)</li> <li>หน่วยงานในสังกัดมีการทบทวนหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ (<b>สตส.</b>)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด  หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	ศบศ.  บก.อก.(คล.)	-  ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.



เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๒.๔ บุคลากร และ หน่วยงาน มีครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เพียงพอ ตามมาตรฐาน การปฏิบัติงาน	๒.๔.๑ กำหนดกรอบอัตรา ครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศที่ทันสมัย มีความ เหมาะสม ตามมาตรฐาน ที่ กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนจัดหา รักษา ทดแทนครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ (สกบ.)</li> </ul>	-	-	-
	๒.๔.๒ จัดหา ปรับเปลี่ยน และ แจกจ่ายครุภัณฑ์ตามข้อ ๒.๔.๑ ให้เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการ (สกบ.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	บก.อก.(คส.)	ทุกหน่วยใน สังกัด รร.นรต.
	๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ให้มีความถูกต้องครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวกง่ายต่อการ จัดเก็บข้อมูล และสามารถ พัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูล ระหว่างหน่วยงานภายในและ ภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการ วิเคราะห์ข้อมูล ขอให้มุ่งเน้น (สทส.) <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบูรณาการความต้องการในการใช้ ประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพ</li> <li>- ข้อมูลสามารถนำไปใช้วิเคราะห์และ พัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>- การจัดเก็บข้อมูลต้องมีความง่ายสำหรับ ผู้จัดเก็บข้อมูลให้มากที่สุด</li> <li>- การจัดเก็บข้อมูลต้องมีความปลอดภัย มี ระบบสำรองข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องได้</li> </ul> </li> <li>การเตรียมความพร้อมของระบบฐานข้อมูลและ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้สามารถเชื่อมโยง ฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก (สทส.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	สทว.
		<ul style="list-style-type: none"> <li>การเตรียมความพร้อมของระบบฐานข้อมูลและ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้สามารถเชื่อมโยง ฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก (สทส.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	สทว.	สทว.

หมายเหตุ หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ตร.

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากร	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(ผอ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการมีความพึงพอใจ	๓.๒.๑ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามา มีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบในการให้รางวัลที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ตอบแทนแก่ชุมชน เครือข่ายภาครัฐและเอกชน ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมหรือการให้บริการ จนเกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม <i>(สยศ.ตร.(ผอ.))</i></li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	สลก.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
	๓.๒.๒ สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนตามความเหมาะสม	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลักดันให้เกิดค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ <i>(สยศ.ตร.(ผอ.) และ สงป.(กง.))</i></li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	สลก.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
	๓.๒.๓ ปรับปรุง พัฒนารูปแบบวิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการประเมินผลการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงรูปแบบ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการประเมินผลให้เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงแนวคิดในเชิงวิชาการ บทเรียนประสบการณ์ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของสังคม และปัญหาอาชญากรรมในอนาคต <i>(สยศ.ตร.(ผอ.,วจ.))</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การวิเคราะห์ปัญหาในรายพื้นที่/ชุมชน</li> <li>- การกำหนดแนวทางในการแก้ปัญหา</li> <li>- การลงมือแก้ปัญหาที่เน้นความยั่งยืน</li> </ul> </li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	ศบศ.	ตศ., นว., ศฝต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๓.๓ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาคีรัฐ และภาคเอกชน	๓.๓.๑ บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกองค์การ ให้มีการเชื่อมโยงการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาคีรัฐ และภาคเอกชน ให้มีเอกภาพลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การใช้ กต.ตร. ในการดำเนินกิจกรรมให้ครอบคลุม และผลักดันให้ กต.ตร. มีส่วนร่วมในการรักษาสงบเรียบร้อยของชุมชนอย่างยั่งยืน (สง.ก.ต.ช.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	บก.อก.(นก.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
๓.๔. หน่วยงานและบุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาคีรัฐ และภาคเอกชนมาใช้ในการแก้ไขปัญหอาชญากรรม และให้บริการประชาชน	๓.๔.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจ และเป้าหมายการทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือ “การมีส่วนร่วมของประชาชน เป็นปรัชญาในการทำงาน”	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กำหนดหลักสูตร “แนวคิดเรื่อง Community Policing เพื่อใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหอาชญากรรมอย่างยั่งยืน” ในการผลิตและฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่บรรจุใหม่ ทั้งระดับชั้นประทวนและสัญญาบัตร รวมทั้งหลักสูตรที่พัฒนาหลักสูตรข้าราชการตำรวจระหว่างปฏิบัติหน้าที่ (สยศ.ตร.(ผอ.) บช.ศ. และ รร.นรต.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	ศบศ.	ปค., ตศ., ศฝต.
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● กำหนดกิจกรรมหรือส่งเสริมข้าราชการตำรวจ/หน่วยงาน ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บทเรียน ประสบการณ์กับหน่วยงานภาคีรัฐ ภาคเอกชน NGOs และบุคคลที่เป็นแบบอย่างของผู้นำในการพัฒนา จนประสบความสำเร็จในการพัฒนาและแก้ปัญหาอันเกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชน (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	ตศ.	ปค., ศฝต.

หมายเหตุ หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ตร.

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.) สกพ. สกบ. สงป. สทส. สท.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๔.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การผลักดันผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับให้บริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ (สยศ.ตร.(ยศ.))                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- การมอบหมายให้รับผิดชอบขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และ ตัวชี้วัด</li> <li>- การอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร</li> <li>- การเสนอผู้บังคับบัญชาในงานหรือภารกิจตามยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติและการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์</li> </ul> </li> </ul>	ค่าคะแนนผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหาร รร.นรต. มากกว่า ๓.๕๑	บก.อก.(ผง.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
	๔.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณขับเคลื่อนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ (สยศ.ตร.(ยศ.))                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้ทันวงรอบปฏิทินงบประมาณ</li> <li>- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ มีการนำผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านมา และนำผลการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อม สถานการณ์และแนวโน้มต่าง ๆ มาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ</li> </ul> </li> <li>● การจัดค่าของงบประมาณ มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (สงป.)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนยุทธศาสตร์เฉพาะด้านเพื่อรองรับกลยุทธ์สำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ ตร</li> </ul> </li> </ul>	ค่าคะแนนผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี	บก.อก.(ผง.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานระดับ บข. จัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการสำคัญรองรับและสอดคล้องกับ กลยุทธ์และยุทธศาสตร์ ตร. (สยศ.ตร.(ยศ.)) <ul style="list-style-type: none"> <li>การปรับแผนปฏิบัติราชการ เป้าหมาย กลยุทธ์ ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร</li> </ul> </li> <li>หน่วยงานมีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ ไปสู่การปฏิบัติตามวงรอบ (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> <li>กำหนดและเร่งรัดการประเมินผลตาม ยุทธศาสตร์ ตร. และแผนปฏิบัติราชการประจำปี (สยศ.ตร.(ยศ.)) <ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานระดับ บข. มีการประเมินผลตาม แผนปฏิบัติราชการประจำปี</li> <li>การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี</li> </ul> </li> </ul>			
๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและ ประชาชนผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อการ บริหารงานของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	๔.๒.๑ สร้างบรรยากาศ แวดล้อมให้จิตใจต่อการ ปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุง จัดระเบียบ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ในการ สร้างบรรยากาศ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ของบุคลากร (สกบ.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.	ทุกหน่วยใน สังกัด รร.นรต.
	๔.๒.๖ จัดทำและพัฒนาคู่มือ การปฏิบัติงานภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานกำหนดรอบและจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน ตามกระบวนการที่สำคัญในแต่ละปี (สกพ.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.	ทุกหน่วยใน สังกัด รร.นรต.
	๔.๒.๘ ส่งเสริมการพัฒนา สมรรถภาพทางกายและจิตใจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การตรวจร่างกาย สมรรถนะทางกายและทางใจ ประจำปี อย่างต่อเนื่อง (รพ.ตร.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	บก.อก.(พท.)	ทุกหน่วยใน สังกัด รร.นรต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดตั้งศูนย์/สถานทีออกกำลังกาย เพื่อพัฒนาฟื้นฟูสมรรถนะทางกาย และจิตใจ ในหน่วยงานต่าง ๆ ตามความเหมาะสม</li> <li>● การกำหนดเกณฑ์สมรรถนะทางกายและจิตใจ (รพ.ตร.)</li> <li>● การทดสอบสมรรถนะทางกายและจิตใจ (รพ.ตร.)</li> <li>● ส่งเสริมการจัดแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (รพ.ตร. และ สกบ.) รพ.ตร., และ สกบ.)</li> </ul>	<p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p>	<p>ศฝต.</p> <p>บก.อก.(พท.)</p> <p>ศฝต.</p> <p>บก.อก.(บค.)</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p>
	๔.๒.๙ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ ทักษะ ทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ให้แก่บุคลากร ก่อนเกษียณอายุราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดทำ ประสานความร่วมมือในการฝึกอบรม พัฒนาอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ และรองรับการทำงานก่อนหรือหลังเกษียณอายุราชการ (สกบ.)</li> </ul>	<p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p>	<p>บก.อก.(บค.)</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p>
๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	๔.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านการตรวจราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ดูรายละเอียดใน ๔.๑.๒ อีกส่วนหนึ่ง</li> <li>● การบูรณาการในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในองค์การให้เกิดประโยชน์สูงสุด</li> </ul>	<p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p>	<p>บก.อก.(ผง.)</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๔.๓.๒ กำหนดแผนการจัดการ และทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะ ที่จำเป็นและเพียงพอต่อการ ปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนจัดหาทดแทนครอบคลุมถึงการสำรวจ สถานภาพที่มีอยู่ การวิเคราะห์ความจำเป็น กรอบ การจัดหา การบำรุงรักษา การอนุรักษ์ (สถานี ปืนเก่า โบราณ) ไว้เป็นพิพิธภัณฑ์ให้คนรุ่นใหม่ได้ศึกษา การ ซ่อมแซม การจำหน่ายจัดหาใหม่ (สกบ.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	บก.อก.(คล.)	ทุกหน่วยใน สังกัด รร.นรต.
	๔.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของ บุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิ่งของหลวง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากร ในการใช้ ทรัพย์สินและสิ่งของหลวงให้เกิดประโยชน์สูงสุด (จต.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	บก.อก.(นค.)	ทุกหน่วยใน สังกัด รร.นรต.
๔.๔ ข้าราชการตำรวจมี สมรรถนะสูงในการปฏิบัติ หน้าที่	๔.๔.๑ พัฒนาหลักสูตร การศึกษาและฝึกอบรมทุก ระดับให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ปรับปรุงหลักสูตรและวิธีการอบรมให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (บข.ศ. และ รร.นรต.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	ศบศ.	ตศ., นว., สค., ศฝต.
	๔.๔.๒ พัฒนารูปแบบ วิธีการ และวางระบบในการพัฒนา บุคลากรให้มีความครอบคลุม และต่อเนื่อง ภายใต้ข้อจำกัด ด้านงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับชั้น (โดยมุ่งเน้นระดับผู้ปฏิบัติ (ชั้นประทวน) และระดับ สัญญาบัตร จนถึงระดับ รอง ผบก.) (สกพ.)</li> <li>● จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคล ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ประวัติการศึกษาอบรม การพัฒนา ประสพการณ์ ผลงาน ความชำนาญงาน เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้ เหมาะสม ตรงกับความรู้ความสามารถ (สกพ.)</li> <li>● ให้ใช้วิธีการ เครื่องมือ ในการพัฒนาบุคลากรที่มีความ หลากหลาย เพื่อให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และ ประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่าง แท้จริง (บข.ศ.)</li> </ul>	<p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p>	<p>บก.อก.(บค.)</p> <p>บก.อก.(บค.)</p> <p>บก.อก.(บค.)</p>	<p>ทุกหน่วยใน สังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยใน สังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยใน สังกัด รร.นรต.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาบุคลากร เปิดช่องทางการฝึกอบรม/พัฒนาอย่างทั่วถึง และเน้นการนำผลการศึกษาอบรมมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล (บช.ศ.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
	๔.๔.๓ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นๆ ในกระบวนการยุติธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำข้อตกลง (MOU) ระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร (บช.ศ.)</li> <li>จัดให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรในการศึกษาอบรมกับสถาบัน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ (รร.นรต.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	ศบศ.	ตศ., นว., สค., ศฝต.
			หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	ศบศ.	ตศ., นว., สค., ศฝต.

หมายเหตุ หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ตร.