



คำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ที่ ๙๖๓/๒๕๕๕

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ตามคำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ ๕๑๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔ ให้ใช้แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้จัดทำแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อแสดงรายละเอียดของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยมีกรอบทิศทางสอดคล้องกับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) ตลอดจนรองรับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ดังนั้น จึงให้ทุกหน่วยในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ใช้แผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผล การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานต่อไป และให้จัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่วางไว้อย่างเป็นรูปธรรม

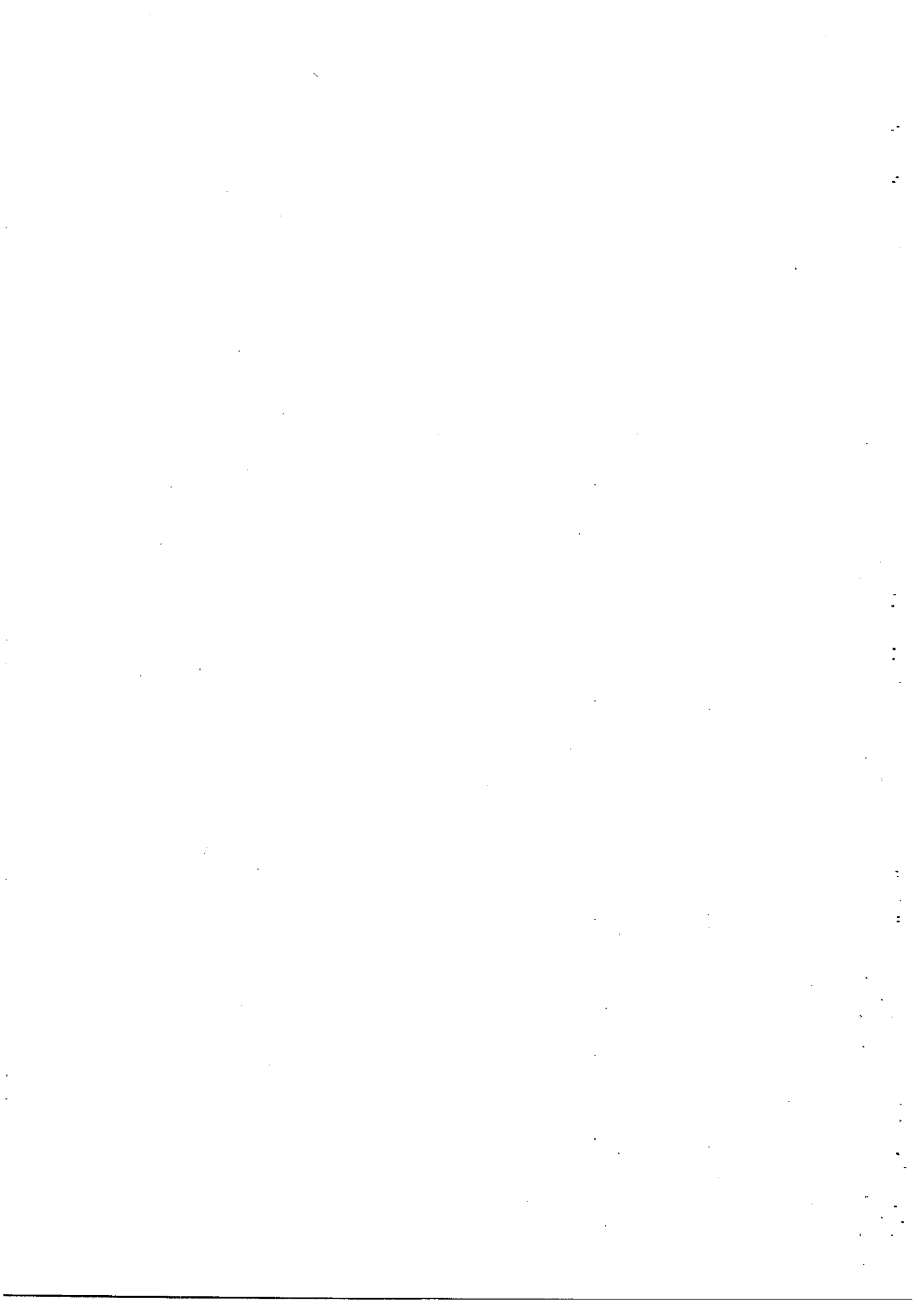
ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

พลตำรวจโท

(อารีย์ อ่อนจิต)

ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ



## คำนำ

แผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จัดทำขึ้นโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ที่ใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในการเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิชาชีพตำรวจ ที่มุ่งผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ

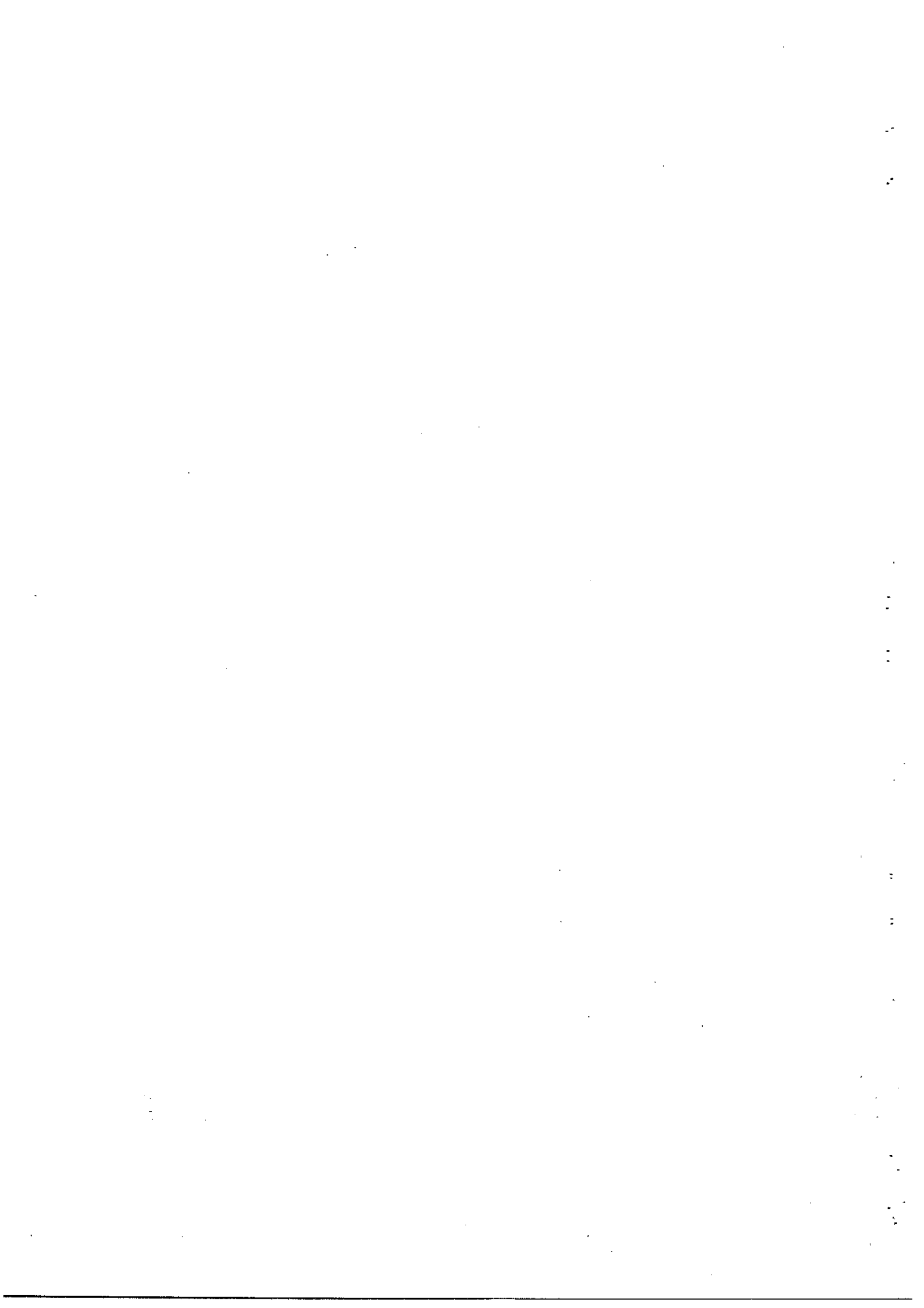
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้กำหนดปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม ไว้ในแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภาการศึกษาโรงเรียนนายร้อยตำรวจในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๔ โดยในแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ได้แสดงให้เห็นความสอดคล้องกับแผนงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ แผนปฏิบัติการการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๑ แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ การประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ และแนวทางนโยบายการบริหารงานของผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจด้วย จึงหวังว่าแผนปฏิบัติการฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติการของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

พลตำรวจโท



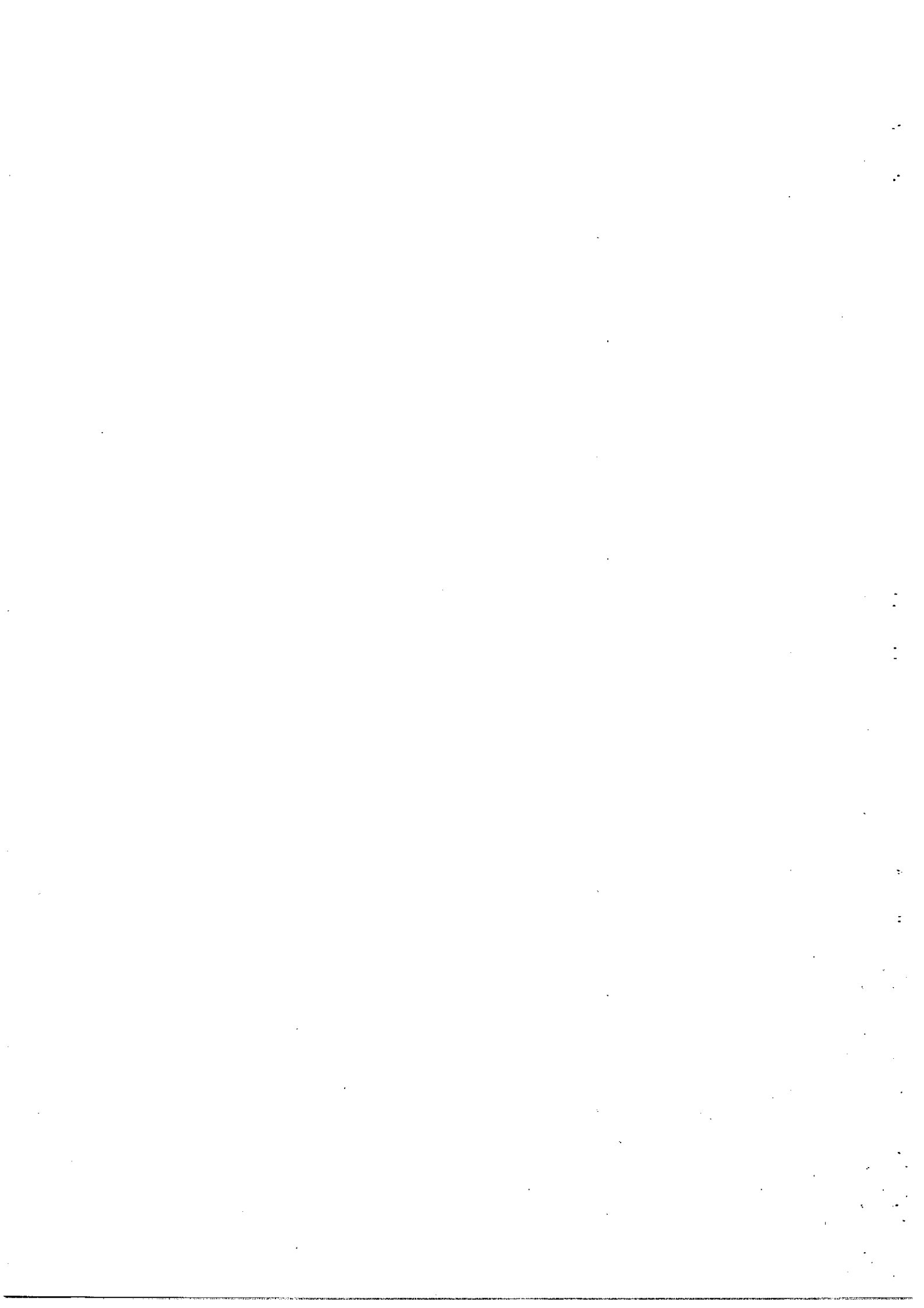
(อารีย์ อ่อนชิต)

ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ



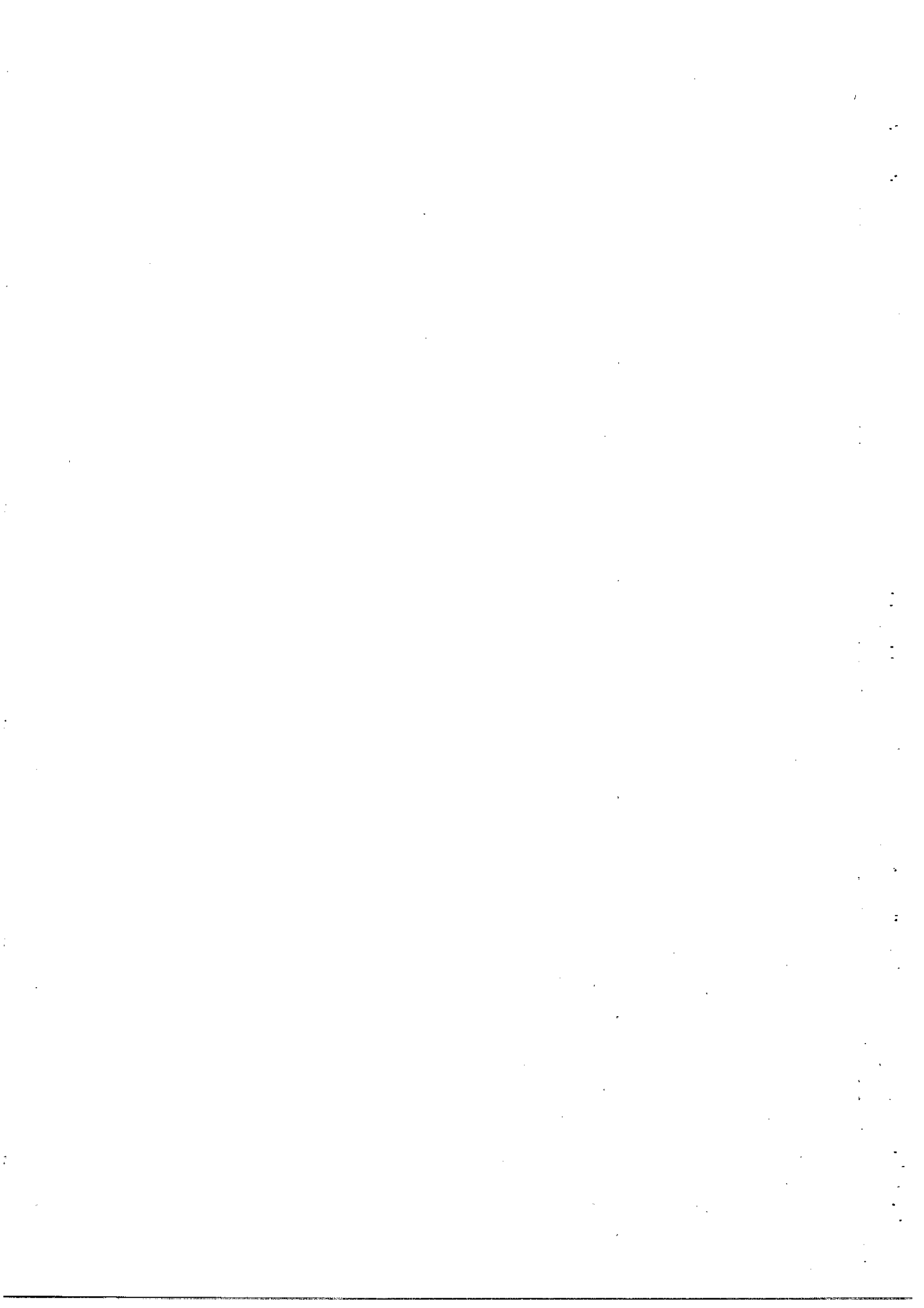
# สารบัญ

	หน้า
▶ บทนำ	
ความเป็นมา	๑
ความสำคัญ	๑
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT)	๒
▶ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ	๕
▶ ยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘	๗
▶ แผนภาพวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘	๑๐
▶ ความเชื่อมโยงของวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และผลผลิต ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘	๑๑
▶ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	๑๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖	
▶ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	๒๔
▶ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ/การติดตามประเมินผล ตามแผนปฏิบัติราชการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	๓๕



## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
▶ ภาคผนวก	
ผนวก ก : ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ และ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘	๓๖ ๓๗
ผนวก ข : แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๓๘
ผนวก ค : ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔	๔๑
ผนวก ง : ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔ และ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจพ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘	๔๕
ผนวก จ : แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต/กิจกรรมและ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	๔๖
ผนวก ฉ : งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	๔๗
ผนวก ช : แผนภูมิการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	๔๘





## บทนำ

### ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดทำมีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าว และในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสี่ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อกำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงานภายในส่วนราชการ โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีรองรับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนั้น โรงเรียนนายร้อยตำรวจซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยรองรับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการต่อไป

### ความสำคัญ

แผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จัดทำขึ้นโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในการที่จะผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีภารกิจหลักในการให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางแก่งสังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจ นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ แผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจประกอบด้วยปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจนำกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะส่งผลให้แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการขับเคลื่อนไปสู่หรือเข้าใกล้เป้าประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT)

### สถานการณ์ทั่วไป

จากกระแสการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง โดยมีการเปิดเสรีทางการค้า การใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในการผลิตสินค้าและบริการ การรวมตัวของกลุ่มประชาชนในการเรียกร้องสิทธิในด้านต่างๆ สภาพที่เป็นปรมาณลดลง มีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและการเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสาร มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรไปสู่สังคมผู้สูงวัย ตลอดจนมีการย้ายถิ่นฐานและการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างต่อเนื่อง การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้นำมาซึ่งผลกระทบต่อความมั่นคง ความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และปัญหาอาชญากรรมที่มีความซับซ้อนมากขึ้น เช่น การก่อการร้ายสากล อาชญากรรมข้ามชาติ การลักลอบค้ายาเสพติด การค้ำมนุษย์ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ อาชญากรรมคอมพิวเตอร์ การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น ประกอบกับในปี พ.ศ.๒๕๕๘ ประเทศไทยและประเทศสมาชิกอาเซียนจะรวมตัวกันเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ซึ่งจะมีความเป็นหนึ่งเดียวกันภายใต้ความเชื่อมโยง ๓ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ความเชื่อมโยงด้านโครงสร้างพื้นฐาน (การคมนาคมขนส่งและการติดต่อสื่อสาร)
๒. ความเชื่อมโยงด้านกฎระเบียบ (การขนส่ง การค้า การลงทุน และการบริการ)
๓. ความเชื่อมโยงด้านประชาชน (การแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมและการเคลื่อนย้ายของประชาชน)

ความเชื่อมโยงทั้ง ๓ ด้านนี้จะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงกับประเทศไทยในทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เป็นอย่างมาก โดยในด้านความสงบเรียบร้อยของบ้านเมืองและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน มีสมมติฐานว่า อาชญากรรมรูปแบบต่างๆ จะเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะอาชญากรรมที่เกิดกับนักท่องเที่ยวและนักลงทุนต่างชาติ การค้ำมนุษย์ในธุรกิจบริการและการท่องเที่ยว อาชญากรรมทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยี การฟอกเงิน เป็นต้น

โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นสถาบันหลักในการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเตรียมความพร้อมในการผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพและมีความเป็นมืออาชีพ เพื่อรองรับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงข้างต้น โดยพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาอาชญากรรมที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และการพัฒนาความสามารถด้านภาษาให้แก่ข้าราชการตำรวจ นักเรียนนายร้อยตำรวจ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ

### การประเมินจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

จากสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตประกอบกับปัจจัยแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง สามารถประเมินจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในการพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ โดยสรุปดังนี้

#### จุดแข็ง (Strengths)

๑. เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิชาชีพตำรวจเพียงแห่งเดียว ที่ผลิตข้าราชการตำรวจระดับสัญญาบัตร เพื่อปฏิบัติงานด้านการบังคับใช้กฎหมาย

๒. เป็นสถาบันที่มีความเป็นมาและมีรากฐานมั่นคงกว่า ๑๐๐ ปี มีความเชี่ยวชาญและมีองค์ความรู้เฉพาะทางวิชาชีพตำรวจ โดยผลิตบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านวิชาชีพตำรวจมาอย่างต่อเนื่อง

๓. เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีอัตลักษณ์และภาพลักษณ์เป็นที่เชื่อมั่น ได้รับการยอมรับจากสังคม ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาต่างๆ ทำให้เกิดการประสานงานและความร่วมมือทาง วิชาการ ตลอดจนความร่วมมือในด้านอื่นเป็นไปด้วยดี

๔. โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้การฝึกอบรมเพื่อผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรทุกหลักสูตร ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงมีผู้สำเร็จการศึกษาเป็นศิษย์เก่าปฏิบัติงานอยู่ในทุกภาคส่วนของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ทำให้มีความคล่องตัวและได้รับความร่วมมือในการประสานการปฏิบัติราชการเป็นอย่างดี

๕. พระราชบัญญัติโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นกลไกที่ช่วยในการบริหารจัดการด้าน วิชาการและการศึกษาของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้มีความเท่าเทียมกับสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาอื่น แต่ยังคงความเป็นเฉพาะทางและเอกลักษณ์ของการเป็นตำรวจมืออาชีพ

๖. มีสภาการศึกษาเป็นผู้กำหนดนโยบายและแผนพัฒนาของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เกี่ยวกับการ ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ การศึกษา การส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การสอน การวิจัย การฝึก อบรม และ การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจเป็น สำคัญ ภายใต้การสอดคล้องกับระเบียบแบบแผนและนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๗. คณาจารย์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สามารถนำแนวคิด/ทฤษฎี และหลักการมาบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ ได้รับการยอมรับจาก สำนักงานตำรวจแห่งชาติและสถาบันการศึกษาอื่น

๘. มีปัจจัยพื้นฐานที่เอื้ออำนวยต่อการเป็นศูนย์กลางในการจัดการศึกษาและการฝึกอบรมของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ พื้นที่เพียงพอ ภูมิทัศน์ สภาพแวดล้อม และทำเลที่ตั้งที่เหมาะสม (ไม่ไกลจากกรุงเทพฯ และการเดินทางสะดวก)

#### จุดอ่อน (Weakness)

๑. โครงสร้างโรงเรียนนายร้อยตำรวจในปัจจุบัน เป็นการกำหนดโครงสร้างโดยการกระจาย หน่วยงานย่อยบางหน่วยออกจากโครงสร้างเดิม แล้วจัดตั้งเป็นหน่วยงานใหม่ มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและ ปรับเปลี่ยนกำลังพลจากโครงสร้างเดิมให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่ ในลักษณะของฐานโครงสร้างหน่วยขยายในขณะที่ ใช้กำลังพลเท่าเดิม ทำให้อัตรากำลังในระดับปฏิบัติงานลดลง นอกจากนี้งานบางอย่างที่เคยดำเนินการในลักษณะควบ jugglery ออก จึงทำให้หลายหน่วยมีอัตรากำลังพลไม่สอดคล้องกับภารกิจ

๒. โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นสถาบันระดับอุดมศึกษาเฉพาะทาง ที่เป็นหน่วยงานย่อยของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่มีฐานะเป็นนิติบุคคล ดังนั้นการบริหารราชการจึงต้องยึดถือตามแนวทางที่สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติกำหนด ทั้งในด้านงบประมาณ บุคลากร กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ แต่การกำหนด โครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนนายร้อยตำรวจตามพระราชบัญญัติโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ บางส่วนไม่สอดคล้องกับอำนาจการบริหารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. ระบบขั้นยศและสายการบังคับบัญชา ไม่เอื้อต่อการแสดงความคิดเห็นเชิงวิชาการหรือเชิงพัฒนา

๔. โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีเพื่อการพัฒนาทางวิชาการน้อย

๕. คณาจารย์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจส่วนใหญ่ขาดการทบทวนความรู้และทักษะการปฏิบัติในสถานการณ์จริง ทำให้การเรียนการสอนนักเรียนนายร้อยตำรวจไม่ทันต่อแนวโน้มการเกิดอาชญากรรมรูปแบบต่างๆ เทคนิค/ยุทธวิธี และวิทยาการใหม่ๆ

๖. บุคลากรบางส่วนของโรงเรียนนายร้อยตำรวจขาดความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานกับรูปแบบการบริหารงานในภาครัฐแนวใหม่ที่มีกรอบและแนวทางปฏิบัติใหม่ๆ

#### โอกาส (Opportunities)

๑. การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ปี ๒๕๕๘ เป็นโอกาสที่ดีของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) และการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ กับสถาบันวิชาการตำรวจและสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของประเทศสมาชิกอาเซียน ทำให้เกิดการพัฒนาและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ การฝึก/ยุทธวิธี และองค์ความรู้ด้านการบังคับใช้กฎหมาย

๒. พระราชบัญญัติโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๙ เปิดโอกาสให้โรงเรียนนายร้อยตำรวจสรรหารายได้จากเงินผลประโยชน์ ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ ค่าบริการ เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่โรงเรียน และรายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น โดยไม่ต้องนำส่งคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการ ประกอบกับโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความพร้อมด้านสถานที่และบุคลากร สามารถจัดการฝึกอบรมให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอื่น เช่น กรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมศุลกากร กรมสรรพสามิต กรมราชทัณฑ์ กรมบังคับคดี เป็นต้น จึงเป็นการสร้างรายได้สำหรับใช้พัฒนาหน่วยงานได้อีกทางหนึ่ง

๓. โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางของรัฐ ซึ่งต้องรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา จึงเป็นโอกาสในการพัฒนาไปสู่สถาบันการศึกษาที่มีมาตรฐานได้รับการยอมรับจากทั้งภายในและภายนอกประเทศ

#### ภัยคุกคาม (Threats)

๑. การที่ประเทศไทยจะเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นความจำเป็นที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจจะต้องพัฒนาทางวิชาการและผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรให้มีความพร้อมรองรับอาชญากรรมรูปแบบใหม่ๆ ที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และมีความซับซ้อนมากขึ้น

๒. บุคลากรส่วนใหญ่ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจขาดความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ซึ่งเป็นภาษาสากลของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในระดับที่สามารถสื่อสารในชีวิตประจำวันได้

.....

# ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

## ปรัชญา (Philosophy)

โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิชาชีพตำรวจ  
มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของ  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง  
ทางการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม  
โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านกรบังคับใช้กฎหมาย  
และวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ

## วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นสถาบันหลักของประเทศในการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ  
ที่มีความเป็นเลิศด้านกรบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ และมุ่งสู่สากล

### พันธกิจ (Mission)

- ๑) ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๒) สร้างงานวิจัยองค์ความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายเป็นสำคัญ
  - ๓) บริการทางวิชาการแก่สังคม
  - ๔) ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
  - ๕) บริหารจัดการเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

### อัตลักษณ์ (Identity)

สถาบันผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีความเป็นเลิศ  
ด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ

### เอกลักษณ์ (Uniqueness)

๑. ผลิตบัณฑิตที่มีความพร้อมด้านทักษะและยุทธวิธีตำรวจ
๒. ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ

## ยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการบังคับใช้กฎหมาย  
ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### เป้าประสงค์

ผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีความรู้และทักษะในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย  
มีคุณธรรม จริยธรรม วินัย และภาวะผู้นำ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม

### กลยุทธ์

๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงาน  
ตำรวจแห่งชาติ และตอบสนองสังคม

๑.๒ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านวิชาการและทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย  
และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นจากประสบการณ์จริง

๑.๓ สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาคุณจารย์ ห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้ สื่อ อุปกรณ์การศึกษา  
และเทคนิคการสอน

๑.๔ พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในประชาคมอาเซียน และส่งเสริมบุคลากรของ  
สถาบันไปสู่ความเป็นสากล

ผลผลิต “บัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากร  
ที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ

### เป้าประสงค์

เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้  
กฎหมาย มีความเข้มแข็งในด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพตำรวจ  
พร้อมอุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ

### กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มีสุขภาพ  
พลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนและสังคม

๒.๒ พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพแก่บุคลากรในวิชาชีพ  
ตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ

ผลผลิต “บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์”

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย**

**เป้าประสงค์**

พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยและผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งใน  
การเรียนการสอนและการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมทั้งศึกษาวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจ  
ด้วยความร่วมมือของทุกองค์กรในท้องถิ่น

**กลยุทธ์**

๓.๑ กำหนดทิศทางการวิจัยและประเด็นการวิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ

**และประสิทธิผล**

๓.๓ การแสวงหาทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย

๓.๔ การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานักวิจัยและการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่

๓.๕ การส่งเสริมขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์งานวิจัย

๓.๖ การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยกับการเรียนการสอน และการส่งเสริมการนำผลการวิจัยและ  
นวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัยไปใช้ประโยชน์

๓.๗ การเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยสู่กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓.๘ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยทั้งภายในและภายนอก

ผลผลิต “ผลงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสังคมเป็นที่  
ยอมรับในระดับสากล”

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม**

**เป้าประสงค์**

บริการถ่ายทอดความรู้ ทักษะด้านวิชาชีพตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง  
เพื่อเพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญ ให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม  
เหมาะสม รวมทั้งเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อชี้นำ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาของสังคม

**กลยุทธ์**

๔.๑ บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องแก่  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม



๔.๒ สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มปริมาณและประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สังคม

ผลผลิต “เครือข่ายบริการวิชาการ”

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้**

เป้าประสงค์

บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนนายร้อยตำรวจ มีบทบาทในการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้ และร่วมพัฒนาสถาบัน ชุมชน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกความรักในองค์กร

กลยุทธ์

๕.๑ ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาองค์ความรู้

๕.๒ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาพื้นบ้าน ความผูกพันต่อองค์กรและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับประเทศในประชาคมอาเซียน

ผลผลิต “ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม”

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล**

เป้าประสงค์

พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล คล่องตัวมีประสิทธิภาพและเอกภาพ มีเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจน บูรณาการการทำงานให้ได้ผลงานโดดเด่น พัฒนาศักยภาพให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะเฉพาะของสถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

กลยุทธ์

๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ รองรับกับภารกิจและแนวทางการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

๖.๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ

๖.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้รองรับและส่งเสริมภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๖.๔ พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของชาติ

ผลผลิต “ระบบบริหารแบบธรรมาภิบาลและการใช้ทรัพยากรคุ้มค่า”

วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

เป็นสถาบันหลักของประเทศในกาผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ  
ที่มีความเป็นเลิศด้านกการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ และมุ่งสู่สากล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑**  
ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญ  
ในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านกการบังคับใช้  
กฎหมายตามความต้องกการของสำนักงาน  
ตำรวจแห่งชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒**  
เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะ  
ผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากร  
ที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม  
จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓**  
พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจ  
และการบังคับใช้กฎหมาย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔**  
บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและ  
การบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕**  
พัฒนาารุงศิลปะและวัฒนธรรม  
เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖**  
การบริหารจัดการของสถาบัน  
ให้มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล



กลยุทธ์/แนวทางการยกระดับสมรรถนะของบุคลากรเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์โรงเรียนมัธยมร้อยเอ็ดกรวด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ผลิบุคคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพที่ตรวจดำเนินการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
ผลผลิต  
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์  
หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด

บัณฑิตที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพที่ตรวจดำเนินการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม  
ผลการประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ อยู่ในเกณฑ์ดี หรือมีคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕  
ศูนย์บริการทางการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
ผลิข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีความรู้ และทักษะในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม วินัยและภาวะผู้นำเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม	๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตอบสนองต่อสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการติดตามประเมินผลคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ และผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์</li> <li>▪ โครงการประเมินผลและปรับปรุงหลักสูตรนักเรียนนายร้อยตำรวจ และหลักสูตร การฝึกอบรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</li> <li>▪ โครงการพัฒนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย</li> </ul>	ศบศ.  ศบศ.  ศบศ.
ตำรวจแห่งชาติและสังคม	๑.๒ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านวิชาการ และทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็น จากประสบการณ์จริง	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการส่งเสริมมาตรฐานปัญหาการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรนักเรียนนายร้อย ตำรวจและหลักสูตรการฝึกอบรมอื่น</li> <li>▪ โครงการศึกษาดูงานด้านวิชาการตำรวจ โดยอาศัยประสบการณ์จริง</li> <li>▪ โครงการเรียนรู้ด้านทักษะวิชาชีพตำรวจ โดยอาศัยประสบการณ์จริง</li> <li>▪ โครงการจัดตั้งศูนย์และพัฒนาวิธีการฝึกด้านยุทธวิธี</li> <li>▪ โครงการปรับปรุงและพัฒนาวิธีการฝึกด้านยุทธวิธีตำรวจ</li> </ul>	ศบศ.  ศบศ., นว., สค. บก.ปค., ศฝต. ศฝต. ศฝต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการบรรยายพิเศษ และรวบรวมองค์ความรู้จากผู้ที่ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อพัฒนาเป็นสถาบันแห่งการเรียนรู้ (คลังสมอง)</li> <li>▪ โครงการฝึกทักษะบูรณาการและระดมทรัพยากรด้านยุทธวิธีตำรวจ</li> <li>▪ โครงการส่งเสริมการอ่านหนังสือนอกเวลา และการเรียนรู้ด้วยตนเอง</li> <li>▪ โครงการสร้างระบบอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนาด้านวิชาการ คุณธรรม จริยธรรม และวินัย</li> <li>▪ โครงการสนับสนุนการพัฒนาคุณวุฒิในระดับปริญญาเอก และความก้าวหน้าทางวิชาการ</li> <li>▪ โครงการอบรมการประเมินผลการเรียนรู้ และพัฒนากระบวนการเรียนการสอน โดยใช้ผลการเรียนรู้</li> <li>▪ โครงการอบรมเทคนิคการสอนสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมในการสอนให้กับอาจารย์</li> <li>▪ โครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนและเทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมการจัดการเรียน การสอน และการเรียนรู้ของบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย</li> <li>▪ โครงการเสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้</li> <li>▪ โครงการผลิตเอกสารและตำรา</li> <li>▪ โครงการปรับสภาพแวดล้อมห้องเรียนรวมให้เอื้อต่อการเรียนรู้ (โครงการจัดทำโต๊ะเก้าอี้ภายในห้องเรียนรวม)</li> <li>▪ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ระบบบริการและจัดการการเรียนรู้ (โครงการจัดหาโสตทัศนูปกรณ์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน)</li> </ul>	<p>ศฝต., ตศ., นว., สค.</p> <p>ศฝต.</p> <p>บก.ปค., ศฝต., ตศ., นว., สค.</p> <p>ศฝต., ตศ., นว., สค.</p> <p>ศฝต.</p> <p>ศฝต., ตศ., นว., สค.</p> <p>ศฝต.</p> <p>ศฝต., ตศ., นว., สค.</p> <p>ศฝต.</p> <p>ศฝต.</p> <p>ศฝต.</p> <p>ศฝต.</p>
๑.๓ สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาขนาดอาจารย์ ห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้ สื่อ อุปกรณ์การศึกษา และเทคโนโลยีการสอน			

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
	<p>๑.๔ พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศ ในประชาคมอาเซียน และส่งเสริมบุคลากรของ สถาบันไปสู่ความเป็นสากล</p>	<p>โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในประชาคมอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาในประเทศในประชาคมอาเซียน</li> <li>▪ โครงการแลกเปลี่ยนครู อาจารย์กับประเทศในประชาคมอาเซียน</li> <li>▪ โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการทางภาษา (Sound Lab)</li> <li>▪ โครงการศูนย์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง</li> <li>▪ โครงการบ่มเพาะและต่อยอดเมล็ดพันธุ์ทางภาษา (จีนกลาง) ให้แก่นักเรียน</li> <li>▪ โครงการสอนภาษาจีนกลางเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียน ปี พ.ศ.๒๕๕๘</li> </ul>	<p>ศบศ. ศบศ. ศบศ. ศบศ. สศ. สศ. สศ.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรมและบุคลากรที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ

ผลผลิต

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด

บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ อยู่ในเกณฑ์ดี หรือมีคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕.

กองบังคับการปกครอง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรมและบุคลากรในวิชาชีพ ดำรง และการบังคับใช้กฎหมาย มีความเข้มแข็งในด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและ อุดมคติในวิชาชีพตำรวจ พร้อมอุทิศ ตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ	๒๑ พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพ ดำรงและการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มี สุขภาพ พลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อม ปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี</li> <li>▪ โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติด</li> <li>▪ โครงการป้องกันไข้เลือดออก</li> <li>▪ โครงการสถานกีฬาและสวนสุขภาพ</li> <li>▪ โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย</li> <li>▪ โครงการแข่งขันกีฬาภายในชื่อความสามัคคี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บก.อก.</li> <li>บก.อก.</li> <li>บก.อก.</li> <li>บก.อก.</li> <li>ศฝ.ต.</li> <li>ศฝ.ต.</li> </ul>
๒๒ พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อ สังคมและประเทศชาติ	พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อ สังคมและประเทศชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการส่งเสริมการพัฒนาจิตใจให้เป็นผู้อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ</li> <li>▪ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมตำรวจ</li> <li>▪ โครงการอบรมพัฒนาจิตใจและปรับพื้นฐานให้กับนักเรียน</li> <li>▪ โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลิกภาพและมารยาทสังคมให้กับนักเรียน</li> <li>▪ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกเพื่อพัฒนาตนเองและสังคม “จิตอาสา”</li> <li>▪ โครงการทอดหนามยเหตุและหอเกียรติยศ (Hall of Fame)</li> <li>▪ โครงการยกย่องคนดี ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่าง</li> <li>▪ โครงการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บก.อก.</li> <li>บก.อก.</li> <li>บก.ปค.</li> <li>บก.ปค.</li> <li>บก.ปค.</li> <li>บก.อก.</li> <li>บก.อก.</li> <li>บก.ปค.</li> <li>บก.ปค.</li> </ul>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

ผลผลิต ผลงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๔ (การวิจัย) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด

สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยและผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมทั้งศึกษารวบรวมข้อมูลของทุกองค์กรในท้องถิ่น	<p>๓.๑ กำหนดทิศทางการศึกษาวิจัยและประเด็นการวิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ</p> <p>๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>โครงการประชุมระดมความคิดของบุคลากรในสังกัด ผู้บริหารและผู้ทรงคุณวุฒิสาขาต่าง ๆ เพื่อกำหนดทิศทางประเด็นการวิจัย</p> <p>โครงการส่งเสริมและพัฒนาให้มีการวิจัยในรูปของ “หนึ่งคณะหนึ่งผลงานวิจัย” นอกเหนือจากงานวิจัยปกติ</p> <p>โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัย โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้</p> <p>โครงการพัฒนาระบบและกระบวนการพิจารณาจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยที่มีเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>โครงการพัฒนาระบบและกระบวนการติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้สามารถวัดผลผลิต ผลลัพธ์/ผลกระทบ การเผยแพร่ และการนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>โครงการปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานวิจัย</p> <p>โครงการจัดตั้งศูนย์บริการทางวิชาการ</p>	<p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p>
๓.๓ การแสวงหาทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งสนับสนุนการวิจัย		<p>โครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่องานวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จากแหล่งงบประมาณสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>โครงการแสวงหาแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอกประเทศ</p> <p>โครงการแสวงหาความร่วมมือในการทำผลงานวิจัยร่วมกับนักวิชาการนอกหน่วยงาน ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ รวมทั้งสื่อเขียน</p>	<p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p>



เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการจัดทำข้อมูลของแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย โดยแบ่งกลุ่มตามประเภทงานวิจัย</li> <li>▪ โครงการจัดตั้งมูลนิธิเพื่อการวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ</li> </ul>	ศบศ.
๓.๔	การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานักวิจัย และการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการประชุมสัมมนาอบรมและกิจกรรรมเพื่อพัฒนางานวิจัย ชีตความสามภกรถของนักวิจัย และสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่</li> <li>▪ โครงการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการบริษทวิทยจากหน่วยงานภายใน และจากนักวิจัยอาวุโสเป็นที่ปรึกษาวิจัย</li> <li>▪ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อกรวิจัย</li> <li>▪ โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้นักวิจัยเสนอผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับชาติ และระดับนานาชาติ</li> </ul>	ศบศ.
๓.๕	การส่งเสริมขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรคังงานวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการส่งเสริมสนับสนุนนักวิจัยในการตีพิมพ์ผลงาน วิจัยในวารสารวิชาการทั้งของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และระดับชาติ</li> <li>▪ โครงการมอบรางวัลวิจัยดีเด่นประจำปี พร้อมทั้งการประกาศเกียรติคุณให้รางวัลแก่บุคลากรผู้ทำวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ</li> <li>▪ โครงการประกาศเกียรติคุณ ให้รางวัลแก่บุคลากรผู้ทำ วิจัย และหน่วยงานต้นสังกัดที่ผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพได้รับการยอมรับทั้งจากภายนอก</li> </ul>	ศบศ.
๓.๖	การสร้างคามเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยกับการเรียนการสอน และการส่งเสริมการนำผล การวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัยไปใช้ประโยชน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการส่งเสริมให้ นรต. เข้ามีส่วนร่วมในการทำวิจัยในฐานะผู้ช่วยวิจัย</li> <li>▪ โครงการนำผลงานวิจัยไปใช้ในการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>▪ โครงการส่งเสริมให้การนำผลกรวิจัยและนวัตกรรมมาใช้ในการเรียนการสอน หน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานอื่น</li> </ul>	ศบศ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
	๓.๗ การเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยสู่ กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอกสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างบุคลากรวิจัยของ รร.นรต. กับหน่วยงาน ตำรวจและหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อการเผยแพร่และมีผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์</li> <li>▪ โครงการพัฒนาระบบวารสารวิชาการของโรงเรียนให้มีความรู้ผ่านเกณฑ์ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา</li> <li>▪ โครงการประชุมและสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยของโรงเรียน ทั้งใน รูปแบบการบรรยายนำเสนอในที่ประชุม รูปแบบโปสเตอร์และอื่น ๆ</li> <li>▪ โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการวิจัยเพื่อเป็นองค์ความรู้และการเผยแพร่ โดยการตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบฐานข้อมูลโรงเรียนนายนายร้อยตำรวจ</li> <li>▪ โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยทางเว็บไซต์ของโรงเรียนและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</li> <li>▪ โครงการสนับสนุนการรวมกลุ่มนักวิจัย และทรัพยากรในการดำเนินงานวิจัยใน ลักษณะทีมวิจัย และประเด็นการวิจัยเฉพาะเรื่อง</li> <li>▪ โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยกับสถาบันการศึกษา และองค์กร ต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</li> <li>▪ โครงการประสานงานแหล่งทุนวิจัยสำคัญ ๆ และติดตามข้อมูลข่าวสารการสนับสนุน ทุนวิจัยจากแหล่งทุน และประชาสัมพันธ์ให้นักวิจัยทราบอย่างรวดเร็ว</li> </ul>	<p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p>
	๓.๘ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัย ทั้งภายในและภายนอก		ศบศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม

ผลผลิต

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด

เครือข่ายบริการวิชาการ

ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๕ (การบริการทางวิชาการแก่สังคม) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
บริการถ่ายทอดความรู้ ทักษะด้านวิชาชีพตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมคุณภาพ ความเชี่ยวชาญ ให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม	๔.๑ บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง แก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการจัดตั้งศูนย์บริการทางวิชาการด้านวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อบริการแก่ประชาชน และสังคม</li> <li>โครงการสร้างหลักสูตรการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ บริการแก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอื่น</li> <li>โครงการจัดตั้งศูนย์บริการการใช้ประโยชน์ทรัพยากรของสถาบันแบบครบวงจร (one stop service) เพื่อความสะดวกในการเข้าถึงบริการ</li> <li>โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลในการให้บริการวิชาการผ่านระบบ Internet ของสถาบัน</li> <li>โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาภายในประเทศ</li> </ul>	<p>ศฝต., ตศ., นว., สค.</p> <p>บก.อก.</p> <p>บก.อก.</p> <p>สทว.</p> <p>ศฝต., ตศ., นว., สค.</p>
และแก้ไขปัญหาของสังคม	๔.๒ สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นเพื่อเพิ่มปริมาณและประสิทธิภาพ ในการให้บริการแก่สังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการปลูกฝังยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา เทิดทูนพระมหากษัตริย์ และระบอบประชาธิปไตย ให้กับผู้รับการศึกษา การฝึกอบรมและบุคลากร</li> <li>โครงการสร้างเครือข่ายด้านการให้บริการจากการใช้ทรัพยากรของสถาบันร่วมกัน กับหน่วยงาน ชุมชนและสังคม</li> <li>โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะในการป้องกันตนเองให้กับสตรีและเด็ก</li> <li>โครงการชุมชนเข้มแข็ง ร่วมใจทำความดีด้วยกันอย่างกลมกลืน</li> </ul>	<p>ทุกหน่วย</p> <p>ศฝต., ตศ., นว., สค.</p> <p>ศฝต.</p> <p>ตศ.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

ผลผลิต

ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑) ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๖ (การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

๒) หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด

สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน นายร้อยตำรวจ มีบทบาทในการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา แสวงหา ศิลปะและวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็น รากฐานพัฒนาองค์ความรู้ และร่วม พัฒนาสถาบัน ชุมชน รวมทั้งสร้าง จิตสำนึกความรักในองค์กร	๕.๑ ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา แสวงหา ศิลปะและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาองค์ความรู้	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการอุปสมบทหมู่</li> <li>▪ โครงการนำนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุด ไปถวายคำสัตย์ปฏิญาณ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม</li> <li>▪ โครงการปรับปรุงพิพิธภัณฑ์และการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ตำรวจ</li> <li>▪ โครงการอนุรักษ์ และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมตำรวจ</li> <li>▪ โครงการทัศนศึกษาตามรอยศิลปวัฒนธรรมตำรวจ และวัฒนธรรมไทย</li> </ul>	<p>บก.ปค.</p> <p>บก.ปค.</p> <p>บก.อก.</p> <p>บก.อก.</p> <p>บก.อก., ศผต., ตศ., นว., สค.</p> <p>บก.ปค.</p>
	๕.๒ ส่งเสริมกิจกรรม ความผูกพันต่อองค์กร และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับประเทศ ในประชาคมอาเซียน	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในชุมชน สังคม ทั่วทั้งนักเรียน</li> <li>▪ โครงการสร้างศูนย์การเรียนรู้ และเครือข่ายการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชนและสังคม</li> <li>▪ โครงการแข่งขันกีฬาพื้นบ้านเชื่อมความสัมพันธ์กับหน่วยงาน ชุมชน สังคม</li> <li>▪ โครงการค่ายกิจกรรมเพื่อปลูกฝังความรักและความผูกพันต่อองค์กร</li> <li>▪ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับประเทศในประชาคมอาเซียน</li> </ul>	<p>บก.อก., ศผต., ตศ., นว., สค.</p> <p>ศผต.</p> <p>บก.ปค.</p> <p>บก.ปค.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล  
 ผลผลิต ระบบการบริหารแบบธรรมาภิบาลและการใช้ทรัพยากรคุ้มค่า  
 ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ระดับความสำเร็จของการบริหารแบบธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยร้อยตำราวจ  
 หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด กองบังคับการอำนวยการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาลต่อตัวมีประสิทธิภาพและเอกภาพ มีเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจนบูรณาการการทำงานให้ได้ผลงานโดดเด่น พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นมืออาชีพพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะเฉพาะสถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล	๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ รองรับกับภารกิจและแนวทางการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการศึกษาทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง รร.นรต. เพื่อลดความซ้ำซ้อน</li> <li>▪ โครงการปรับปรุงกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยสอดคล้องกับรูปแบบการบริหารจัดการของสถาบัน</li> <li>▪ โครงการปรับปรุงรูปแบบและระบบการสรรหารายได้ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาศึกษาและสถาบัน</li> <li>▪ โครงการศึกษย์เก่าสัมพันธ์ เพื่อระดมทุนพัฒนาการศึกษาและสถาบัน</li> <li>▪ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปฏิบัติงานตามโครงสร้างสถาบัน</li> <li>▪ โครงการสัมมนาคิดตามประเมินผลการดำเนินงานแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ</li> <li>▪ โครงการปรับปรุงระบบการประชาสัมพันธ์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ</li> <li>▪ โครงการจัดวางหน่วยงานตามโครงสร้างสถาบัน ให้เป็นไปตามผังแม่บทการใช้ที่ดินและอาคารของสถาบัน</li> </ul>	<p>บก.อก.</p> <p>บก.อก.</p> <p>บก.อก.</p> <p>สลก.</p> <p>บก.อก.</p> <p>บก.อก.</p> <p>สลก.</p> <p>บก.อก.</p> <p>บก.อก.</p> <p>บก.อก.</p> <p>ทุกหน่วย</p> <p>บก.อก.</p> <p>บก.อก.</p>
๖.๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ</li> <li>▪ โครงการพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยในสถานที่ราชการ</li> <li>▪ โครงการรณรงค์ประหยัดน้ำ ไฟฟ้า และพลังงาน</li> <li>▪ โครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นสถานศึกษาพอเพียงแบบอย่าง</li> <li>▪ โครงการสรรหาอาจารย์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานเข้าสู่สถาบัน</li> <li>▪ โครงการปรับปรุงระบบการสรรหานักเรียนใหม่คุณภาพ</li> </ul>	<p>บก.อก.</p> <p>บก.อก.</p> <p>บก.อก.</p> <p>ทุกหน่วย</p> <p>บก.อก.</p> <p>บก.อก.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการคัดเลือกรับราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น</li> <li>▪ โครงการส่งเสริมและจัดหาทุนรัฐบาลให้กับนักเรียน คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนให้มีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น</li> <li>▪ โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>▪ โครงการฝึกแบบตำรวจเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ ในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ</li> <li>▪ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>▪ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการบริหารการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ</li> <li>▪ โครงการติดตามประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของ รร.นรต.</li> <li>▪ โครงการ E-University</li> <li>▪ โครงการจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่า</li> <li>▪ โครงการพัฒนามาตรฐาน ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา รร.นรต.</li> <li>▪ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสู่ประเมินคุณภาพภายใน ระดับอุดมศึกษา</li> <li>▪ โครงการสัมมนาและการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นรต.</li> <li>▪ โครงการพัฒนาความรู้ด้าน การประกันคุณภาพทางการศึกษา</li> <li>▪ โครงการ “รางวัลคุณภาพ” แห่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ</li> </ul>	<p>บก.อก.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศสศ.</p> <p>บก.อก.</p> <p>สทว.</p> <p>สทว.</p> <p>สทว.</p> <p>สทว.</p> <p>สทว.</p> <p>สปศ.</p> <p>สปศ.</p> <p>สปศ.</p> <p>สปศ.</p> <p>สปศ.</p> <p>สปศ.</p>
			<p>๖.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้รองรับและส่งเสริมภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ</p>
			<p>๖.๔ พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ การศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาชาติ</p>

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบาย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบรวม
ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์	๑.๑.๑.๓ แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้	● กำหนดกรอบสิทธิประโยชน์ของบุคลากรใหม่ที่เหมาะสม แต่เพิ่มให้ดำเนินถึงผลกระทบต่อภาพรวมขององค์กร (สกพ.)		บก.อก.(บค.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๒.๑ สังคมและ ประชาชนเชื่อมั่นต่อการตำรวจ	๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร	●พัฒนาบุคลากรและกระบวนงานของหน่วยงาน โดยการนำบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่างๆ มาทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง ครู วิทยากร ผู้ตรวจราชการ เพื่อเป็นต้นแบบในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี (ตรงกับยุทธศาสตร์ ๔ ข้อ ๗) (บช.ศ., รร.มรด. และ สภท.)	● หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	ศบศ.	ตศ., นว., สด., ศผต.
๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	๒.๒.๓ ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง	●การฝึกอบรมบุคลากรหรือพัฒนาบุคลากรความมุ่งมั่นหรือใช้เครื่องมือการพัฒนาที่ทำให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ ความต้องการของประชาชน ปัญหาชุมชน เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ (บช.ศ., รร.มรด., บชน., ภ.๑-๘, ศชต., สดม., บช.ตชด. และ บช.ภ.)	● หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	ศบศ.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.
ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ	- ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน	●พัฒนากระบวนการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์(ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา) (บช.ศ., รร.มรด., บชน., ภ.๑-๘, ศชต., สดม., บช.ตชด. และ บช.ภ.)	● หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.



เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๒.๓ มีกระบวนการงานที่โปร่งใสมีมาตรฐาน - มีกระบวนการงานที่เป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ - มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	๒.๓.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมมาตรฐาน ขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ  ๒.๓.๔ พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบ การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ (สท. และ สทส.)</li> <li>มีแผนการให้ความรู้ ทบพวนการปฏิบัติตามคู่มือแก่บุคลากรประจำปีงบประมาณ (สยต.ตร.(ยศ.))</li> <li>มีกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงานเกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ (บช.ศ.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้นำกำหนด</li> <li>หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด</li> </ul>	สทส.ร.มรต.	ทุกหน่วยในสังกัด ร.ร.มรต.
๒.๓.๕ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีความรู้และเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ	๒.๓.๕ พัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจ ให้มีความรู้และเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดมาตรการในการแก้ปัญหาการทุจริตที่ประชาชนร้องทุกข์ตามลำดับความสำคัญและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (เช่นเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สายตรวจ สืบสวน พนักงานสอบสวน (จต.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด</li> </ul>	บก.อก. (บก.)	ทุกหน่วยในสังกัด ร.ร.มรต.
๒.๓.๖ พัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามแนวทางประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ	๒.๓.๖ พัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามแนวทางประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดให้มีการอบรมพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบภายใน ในหลักสูตรการฝึกอบรมทุกระดับ (สทส.)</li> <li>หน่วยงานในสังกัดมีการทบทวนหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ (สทส.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด</li> <li>หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด</li> </ul>	ศบศ.  บก.อก.(คค.)	ทุกหน่วยในสังกัด ร.ร.มรต.  ทุกหน่วยในสังกัด ร.ร.มรต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีคุณลักษณะที่เอื้ออำนวย ยานพาหนะเครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เพียงพอ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p>	<p>๒.๔.๒ จัดทำ ปรับแก้ และแจกจ่ายคู่มือที่ ตามข้อ ๒.๔.๑ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวกต่อการจัดเก็บข้อมูลและ สามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก</p>	<p>● กำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการ (สทป.)</p> <p>● การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล ขอเชิญเน้น (สทส.)</p> <p>- การบูรณาการความต้องการในการใช้ประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัดเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>- ข้อมูลสามารถนำไปใช้วิเคราะห์และพัฒนากิจการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- การจัดเก็บข้อมูลต้องมีความง่ายสำหรับผู้จัดเก็บข้อมูลให้มากที่สุด</p> <p>- การจัดเก็บข้อมูลต้องมีความปลอดภัย มีระบบสำรองข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องได้</p> <p>● การเตรียมความพร้อมของระบบฐานข้อมูล และเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก (สทส.)</p>	<p>๑ หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด</p> <p>๑ หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด</p> <p>● หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด</p>	<p>บก.อก.(คส.)</p> <p>สทว.</p> <p>สทว.</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

- ๒๘ -

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์		หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากร		สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(ผอ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหอาชญากรรมและให้บริกรมมีความพึงพอใจ	๓.๒.๑ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามา มีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ ๓.๒.๒ สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนตามความเหมาะสม ๓.๒.๓ ปรับปรุง พัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการประเมินผลการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน ให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบในการให้รางวัลที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน คอบแทนแก่ชุมชน เครือข่ายภาครัฐและเอกชน ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมหรือการให้บริการ จนเกิดผลสัมฤทธิ์เป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> <li>ผลักดันให้เกิดค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ (สยศ.ตร.(ผอ.) และ สยป.(กจ.))</li> <li>ปรับปรุงรูปแบบวิธีการปฏิบัติ แนวทางการประเมินผลให้เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงแนวคิดใหม่เชิงวิชาการปรับเปลี่ยนประสิทธิภาพการเปลี่ยนแปลงของสังคมและปัญหาอาชญากรรมในอนาคต (สยศ.ตร.(ผอ., วจ.))                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- การวิเคราะห์ปัญหาในรายพื้นที่/ชุมชน</li> <li>- การกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหา</li> <li>- การลงมือแก้ปัญหาที่เน้นความยั่งยืน</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้นำหนด</li> <li>หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้นำหนด</li> <li>หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้นำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สยศ.</li> <li>สยศ.</li> <li>ศบศ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.</li> <li>ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.</li> <li>ศศ., นว., ศฝต.</li> </ul>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>๓.๓ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่ง และ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ ส่วน เครือข่ายประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และ ภาคเอกชน</p>	<p>๓.๓.๑ บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกองค์การ ให้มีการเชื่อมโยงการ ดำเนินงานการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน</p>	<p>● การใช้ กต.ตร. ในการดำเนินกิจกรรมให้ครอบคลุม และผลักดันให้ กต.ตร. มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชนอย่างยั่งยืน (สง.ก.ต.ช.)</p>	<p>● หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้ กำหนด</p>	<p>บก.อก.(นท.)</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p>
<p>๓.๔ หน่วยงานและ บุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และ ภาคเอกชนมาใช้ในการ แก้ไขปัญหาอาชญากรรม และให้บริการประชาชน</p>	<p>๓.๔.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนของข้าราชการ ตำรวจและเป้าหมายการทำงานของหน่วยงาน พุทธระดับให้ยึดถือ "การมีส่วนร่วมของประชาชน เป็นปรัชญาในการทำงาน"</p>	<p>● กำหนดหลักสูตร "แนวคิดเรื่อง Community Policing เพื่อใช้เฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมอย่างยั่งยืน" ในการผลิตและ ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่บรรจุใหม่ ทั้งระดับชั้นประทวนและสัญญาบัตรรวมทั้งหลักสูตรที่พัฒนาหลักสูตรข้าราชการตำรวจระหว่างปฏิบัติ หน้าที่ (สยต.ตร.(ผอ.) บช.ต. และ รร.นรต.)</p> <p>● กำหนดกิจกรรมหรือส่งเสริมข้าราชการตำรวจ/หน่วยงานให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์กับหน่วยงานภาค รัฐ ภาคเอกชน NGOs และบุคคลที่เป็นแบบอย่างผู้ดำเนินการพัฒนา จนประสบความสำเร็จในการพัฒนาและแก้ปัญหาอันเกิดจากกรณี ส่วนรวมของประชาชน (สยต.ตร.(ผอ.))</p>	<p>● หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้ กำหนด</p> <p>● หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้ กำหนด</p>	<p>ตป.ต.</p> <p>ตป.</p>	<p>ปค., ตป., ศผต.</p> <p>ปค., ศผต.</p>

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงาน**

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบรวม
ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(จจ.) สภพ. สกบ. สกบ. สกป. สทส. สท. สท.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๔.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การผลักดันผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับไปบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> <li>- การมอบหมายให้รับผิดชอบขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และ ตัวชี้วัด</li> <li>- การอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร</li> <li>- การเสนอผู้บังคับบัญชาในวงหรือภารกิจตามยุทธศาสตร์เพื่อ กำหนดแนวทางการปฏิบัติและการขับเคลื่อนให้เกิดสัมฤทธิ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ค่าคะแนนตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี</li> </ul>	บก.อก. (ผ.ง.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
๔.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ชับเคลื่อนติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ		<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> <li>- การกำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้ทันวงรอบปฏิบัติงานประมาณ</li> <li>- การจัดทำแผนปฏิบัติการ มีการนำผลการปฏิบัติราชการผ่านมา และนำผลการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อม สถานการณ์ และแนวโน้มต่าง ๆ มาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ค่าคะแนนตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี</li> </ul>	บก.อก. (ผ.ง.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	<p>กลยุทธ์</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดคำขอประมาณ มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (ส.ง.ป.)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนยุทธศาสตร์เฉพาะด้านเพื่อรองรับกลยุทธ์สำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ ตร.</li> </ul> </li> <li>● หน่วยงานระดับ บช. จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติการสำคัญรองรับและสอดคล้องกับกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ ตร. (สย.ศ.ตร. (ยศ.))                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- การปรับแผนปฏิบัติการเป้าหมาย กลยุทธ์ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร</li> </ul> </li> <li>● หน่วยงานมีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติตามวงรอบ (สย.ศ.ตร. (ยศ.))                             <ul style="list-style-type: none"> <li>● กำหนดและเร่งรัดการประเมินผลตามยุทธศาสตร์ ตร. และแผนปฏิบัติการประจำปี (สย.ศ.ตร. (ยศ.))                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานระดับ บช. มีการประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>- การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ค่าคะแนนตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี</li> </ul>	<p>บ.อ.ก. (ผ.ง.)</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	๔.๒.๑. สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จิตใจต่อการปฏิบัติงาน ๔.๒.๒ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงาน ภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุง จัดระเบียบ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างบรรยากาศ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานของบุคลากร (สภบ.)</li> <li>หน่วยงานกำหนดกรอบและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตาม กระบวนการที่สำคัญในแต่ละปี (สภบ.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้ กำหนด</li> <li>หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้ กำหนด</li> </ul>	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
๔.๒.๔ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกาย และจิตใจ		<ul style="list-style-type: none"> <li>การตรวจร่างกาย สมรรถนะทางกายและทางใจประจำปี อย่างต่อเนื่อง (รพ.ตร.)</li> <li>การจัดตั้งศูนย์/สถานที่ออกกำลังกาย เพื่อพัฒนาฟื้นฟูสมรรถนะทางกาย และจิตใจ ในหน่วยงานต่าง ๆ ตามความเหมาะสม (รพ.ตร. และ สภบ.)</li> <li>การกำหนดเกณฑ์สมรรถนะทางกายและจิตใจ (รพ.ตร.)</li> <li>การทดสอบสมรรถนะทางกายและจิตใจ (รพ.ตร.)</li> <li>ส่งเสริมการจัดแข่งกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในหน่วยงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (รพ.ตร. และ สภบ.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้ กำหนด</li> <li>หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้ กำหนด</li> <li>หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้ กำหนด</li> <li>หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้ กำหนด</li> <li>หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้ กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บก.อก.(พท.)</li> <li>ศตต.</li> <li>บก.อก.(พท.)</li> <li>ศตต.</li> <li>บก.อก.(บค.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</li> <li>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</li> <li>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</li> <li>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</li> <li>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</li> </ul>
๔.๒.๕ ส่งเสริม และนำ ฝึกอบรม ให้ความ รู้ ทักษะ ทางด้านวิชาชีพ และ การดำรงชีวิต เพื่อ เป็นการเตรียมความพร้อม ให้แก่บุคลากรก่อน เกษียณอายุราชการ		<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดทำ ประสานความร่วมมือในการฝึกอบรมพัฒนาอาชีพ เพื่อสร้าง รายได้ และรองรับการทำงานก่อนหรือหลังเกษียณอายุราชการ (สภบ.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้ กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บก.อก.(บค.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</li> </ul>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	๔.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจสอบราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ๔.๓.๑ พัฒนาระบบการควบคุมเชิงการสำรวจสถานภาพที่มีอยู่ การวิเคราะห์ความจำเป็น การบริหารจัดการ การบำรุงรักษา การอนุรักษ์ (สถานี ปั่นแก๊ว โบราณ) ไว้เป็นพิพิธภัณฑ์ให้คนรุ่นใหม่ได้ศึกษา การซ่อมแซม การจำหน่ายจัดหาใหม่ (สภบ.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด</li> </ul>	บก.อก.(ผง.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
	๔.๓.๒ กำหนดแผนการจัดการจัดหาและจัดหาสถานพักการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากร ในการใช้ทรัพย์สินและสิ่งของหลวง ให้เกิดประโยชน์สูงสุด (จุด.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด</li> </ul>	บก.อก.(นภ.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่	๔.๔.๑ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทุกระดับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ปรับปรุงหลักสูตรและวิธีการอบรมให้สอดคล้องกับแบบพัฒนาตำรวจภาคบุคคล (บช.ศ. และ รร.นรต.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด</li> </ul>	ศบต.	ตศ., นว., สค., ศผต.



เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๔.๔.๒ พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความครอบคลุมและต่อเนื่อง ภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ		<ul style="list-style-type: none"> <li>• กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับชั้น (โดยมุ่งเน้นระดับผู้ปฏิบัติ (ทุกระดับ) และ ระดับสัญญาบัตร จนถึงระดับ รอง ผบ.ก.) (สภพ.)</li> <li>• จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคล ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ประวัติการศึกษา อบรม การพัฒนาประสิทธิภาพ ผลงาน ความชำนาญงาน เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม ครบถ้วนมีความรู้ความสามารถ (สภพ.)</li> <li>• ให้ใช้วิธีการ เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรที่มีความหลากหลาย เพื่อให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างแท้จริง (บข.ศ.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด</li> <li>• หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด</li> <li>• หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บ.ก.อ.ก.(บ.ค.)</li> <li>บ.ก.อ.ก.(บ.ค.)</li> <li>บ.ก.อ.ก.(บ.ค.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</li> </ul>
๔.๔.๓ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา และ หน่วยงานอื่น ๆ ในกระบวนการยุติธรรม		<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาบุคลากร เปิดช่องทางความร่วมมือ/พัฒนาอย่างทั่วถึง และเน้นการนำผลการศึกษายอมรับ มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล (บข.ศ.)</li> <li>• จัดทำข้อตกลง (MOU) ระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานกระบวนการยุติธรรมเพื่อพัฒนาบุคลากร (บข.ศ.)</li> <li>• จัดให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรในการศึกษา อบรมกับสถาบัน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ (ร.นรต.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด</li> <li>• หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</li> </ul>

## การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ/การติดตามประเมินผล ตามแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

### การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การนำแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖ ไปสู่การปฏิบัติเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงให้ผู้บริหารหน่วยงานย่อยในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการฯ ฉบับนี้ ไปสู่ทุกหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล สนับสนุน ติดตาม ประเมินผลการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้นำหน่วยงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการฯ ฉบับนี้ บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย

๒. พิจารณาส่งสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายของหน่วยที่ได้รับจัดสรรจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติราชการฯ

๓. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่อโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสม โดยเสนอผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพิจารณาตามลำดับชั้น

๔. การประสานกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน องค์กรการกุศล เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน หรือการพิจารณาจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อหารายได้สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ ฉบับนี้ ให้เสนอผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพิจารณาก่อน

๕. ให้นำหน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดเป้าประสงค์รายงานผลตามตัวชี้วัดให้ฝ่ายแผนและงบประมาณ กองบังคับการอำนวยการ ภายใน ๑๕ วัน หลังสิ้นปีงบประมาณ

### การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผล จะดำเนินการออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ การติดตาม และการประเมินผล

๑. การติดตาม (Monitoring) ให้งานแผนของแต่ละหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖ ในส่วนที่ได้รับมอบหมายโดยรวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และความสำเร็จของโครงการตามแผนปฏิบัติราชการฯ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน เพื่อติดตามผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานและเสนอผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เพื่อพิจารณา

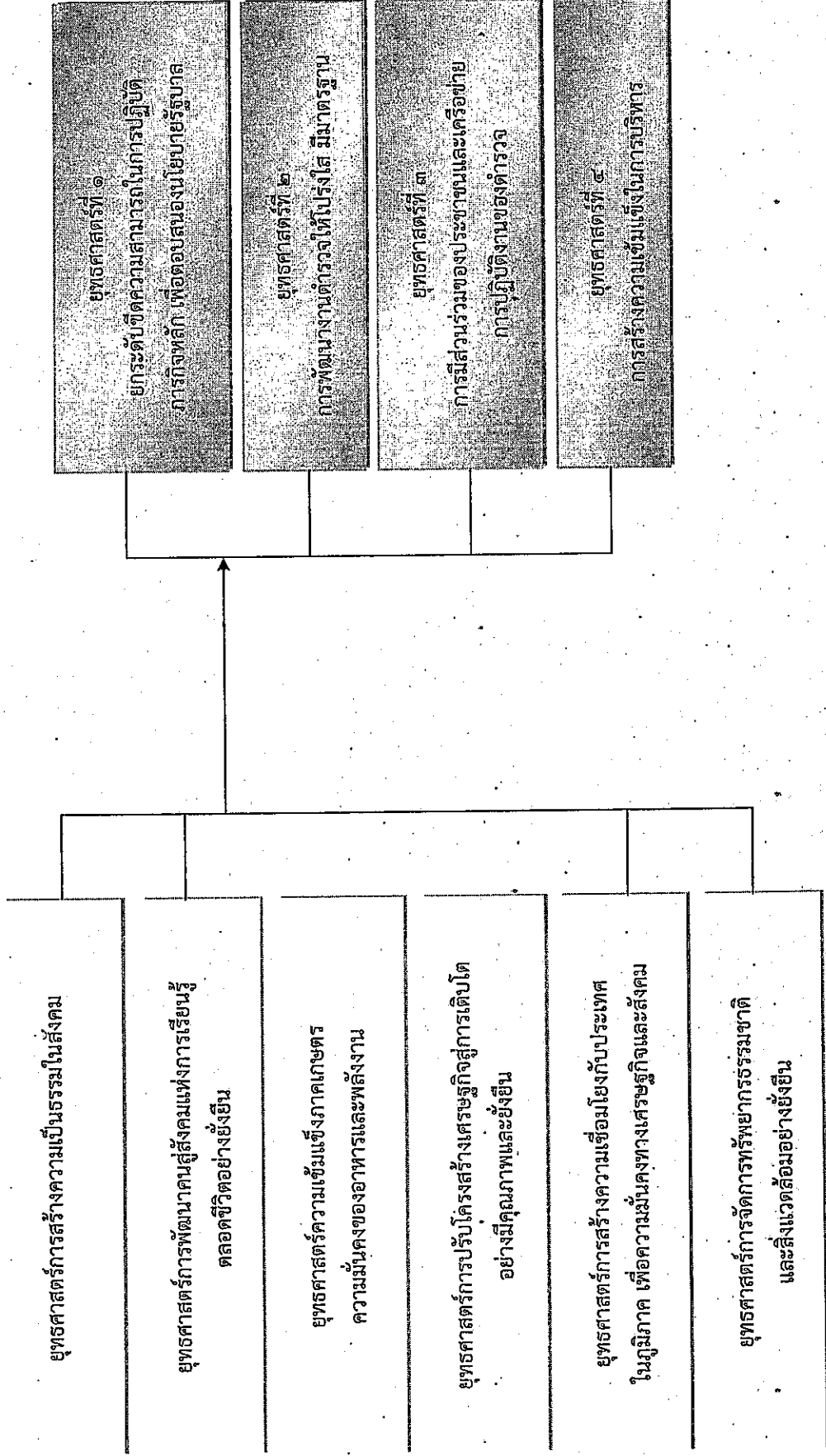
๒. การประเมินผล (Evaluation) ให้อฝ่ายแผนและงบประมาณ กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ รวบรวมผลการติดตามของหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และประเมินผลการดำเนินการตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖ อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพิจารณา โดยนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของสภาการศึกษา ไปปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปีต่อไป

# ภาคผนวก

ผนวก ก : ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

กับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑



ผนวก ข

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ภารกิจในส่วนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีความเกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ตร.
การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐานและเน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ	...เสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย และพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมประชาชนทุกคนตามสิทธิ และสามารถเข้าถึงบริการอย่างมีประสิทธิภาพ
การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจสังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี	โดยให้ทุกคนสามารถแสดงออกทางความคิดอย่างสร้างสรรค์เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการปัญหาของชุมชนด้วยตนเอง .... ส่งเสริมให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นพลังร่วมในการพัฒนาสังคม
การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่า ร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริม สร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบการตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม	...เสริมสร้างระบบบริหารราชการให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ..... พัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ ..... สร้างความยุติธรรม และเพิ่มช่องทางในการรับข้อร้องเรียนและให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหาย และผู้ได้รับผลกระทบจากระบบการยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุนการใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น และสังคมออนไลน์เพื่อเป็นพลังหนุนเสริมในการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคมนาคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ดร.
การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพเป็นองค์รวม	<p>โดยการสร้างเสริมสุขภาพคนไทยให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ พัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลทักษะในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายสาธารณะที่เอื้อต่อสุขภาพ ควบคู่กับการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมการแพทย์ทางเลือก การพัฒนาสุขภาพของประเทศ การพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เหมาะสมทั้งการผลิตและการกระจายบุคลากร ตลอดจนการใช้มาตรการ การเงินการคลังเพื่อสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน</p>
การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม	<p>.....สร้างค่านิยมให้คนไทยภูมิใจในวัฒนธรรมไทย และยอมรับความแตกต่างของความหลากหลายทางวัฒนธรรม เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งทางความคิด และสร้างเอกภาพในสังคม</p>

๓. ยุทธศาสตร์การการสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ดร.
การสร้างความร่วมมือในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	<p>โดยพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจ เอกชนที่มีศักยภาพในการร่วมพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ</p>
การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคม นานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรค	<p>โดยพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการป้องกันและแก้ปัญหาข้ามชาติด้านการก่อการร้าย ปัญหา ยาเสพติด และการหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ พัฒนาศักยภาพและความร่วมมือภายในภูมิภาค เพื่อเตรียมพร้อมรับภัยพิบัติทางธรรมชาติและเหตุฉุกเฉิน และร่วมมือในการป้องกันการติดเชื้อและการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่และโรคระบาดซ้ำ</p>

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ดร.
การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น	โดยเสริมสร้างศักยภาพชุมชนท้องถิ่นให้รับรู้ และเตรียมพร้อมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ สนับสนุนกลไกการพัฒนาระดับพื้นที่ในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด โดยจังหวัดชายแดน ให้สามารถเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการและเครือข่ายของสถาบันการศึกษาของไทย เพื่อสร้างความใกล้ชิดและปฏิสัมพันธ์กับประเทศในอนุภูมิภาค

๔. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ดร.
การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมอย่างบูรณาการ	โดยส่งเสริมสิทธิและพัฒนาศักยภาพชุมชนในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ ปรับปรุงกฎหมาย เพื่อแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึง และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน

ที่มา : หนังสือสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๓๑๙๗ ลง ๑๘ ต.ค. ๒๕๕๔

## ผนวก ค

### ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์ที่ ๑ การกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์

- ๑) การปกป้อง เติบโต พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) การรักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๓) การรักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว
- ๔) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๕) การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- ๖) การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง
- ๗) การปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง
- ๘) การควบคุมปราบปรามแรงงานต่างด้าว
- ๙) การเตรียมความพร้อมขององค์กรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (เศรษฐกิจ)

เป้าประสงค์ที่ ๒ ประชาชนมีความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมในระดับต่ำ

กลยุทธ์

- ยกระดับขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาลได้

มุ่งเน้นสถานีตำรวจเป็นหน่วยงานลำดับแรก

เป้าประสงค์ที่ ๓ กระบวนการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาระบบงานและกระบวนการให้มีมาตรฐานที่มีประสิทธิภาพ
- ๒) พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรการที่กำหนด
- ๓) ประชาสัมพันธ์กระบวนการและมาตรการให้แก่ประชาชนได้รับรู้

เป้าประสงค์ที่ ๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน

ทั้งภายในและภายนอก

- ๒) นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๓) จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือพิเศษ เครื่องใช้ที่ทันสมัยที่เพียงพอ และเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ ๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์กรตำรวจ

กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร
- ๒) นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง
- ๓) เสริมสร้างภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน
- ๔) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรม และหลักภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม
- ๕) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกหลักสูตร

เป้าประสงค์ที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

กลยุทธ์

- ๑) ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒) เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจในทุกมิติ
- ๓) ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง
- ๔) นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

เป้าประสงค์ที่ ๓ กระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

กลยุทธ์

- ๑) กำหนดกรอบมาตรฐาน และปรับปรุงแก้ไขขั้นตอน กระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการประชาชน
- ๒) ปรับปรุง พัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และงานบริการประชาชน
- ๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐาน ขั้นตอน กระบวนการ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ
- ๔) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด
- ๕) เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ

เป้าประสงค์ที่ ๔ บุคลากรและหน่วยงานมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยี เพียงพอ

ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

- ๑) กำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ยานพาหนะที่ทันสมัยและจัดหา แจกจ่ายให้พอเพียง
- ๒) ระบบฐานข้อมูลมีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และมีความเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก
- ๓) นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์ที่ ๑ การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายมีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์

- ๑) บูรณาการเครือข่ายภาคประชาชนและชุมชนให้มีการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานทั้งระดับพื้นที่และระดับผู้ปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุนให้เครือข่ายประชาชนมีความเข้มแข็ง

เป้าประสงค์ที่ ๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชน ผู้รับบริการ และเครือข่าย มีความพึงพอใจในการมี

ส่วนร่วมในกิจการของตำรวจ

กลยุทธ์

๑) กำหนดแนวทางการ รูปแบบ การมีส่วนร่วมของประชาชนให้มีความชัดเจน โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนและชุมชน

๒) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

๓) สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายตามความเหมาะสม

เป้าประสงค์ที่ ๓ ระเบียบ กฎ กฎหมายที่เกี่ยวข้องเอื้อต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

กลยุทธ์

- จัดทำแผนการปรับปรุงพัฒนา ระเบียบ กฎ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

เป้าประสงค์ที่ ๔ บุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายมาใช้ในกิจการตำรวจ

กลยุทธ์

๑) ปรับกระบวนทัศน์ของข้าราชการตำรวจทุกระดับให้ยึดถือ “การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นปรัชญาในการทำงาน”

๒) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่เจ้าหน้าที่ สามารถดึงประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วนทันสมัย มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

๔) ปรับโครงสร้างหน่วยงานและระบบตำแหน่งให้สอดคล้องกับการมีส่วนร่วมของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์ที่ ๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์

๑) การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์

๒) พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๓) พัฒนาองค์กร และโครงสร้างองค์กรให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ที่ ๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์

- ๑) สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน
- ๒) สร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- ๓) วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
- ๔) พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลที่ยึดหลักความรู้ความสามารถ โปร่งใส และเป็นธรรม
- ๕) ปรับปรุงเงินเดือน และค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงาน และความเสี่ยงภัย เพื่อให้ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติ และสมศักดิ์ศรี

๖) จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๗) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีขีดความสามารถสูง เพื่อให้คนดีและคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง

๘) ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ

๙) ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ ทักษะ ทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ

๑๐) สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและต้นทุนในการทำงาน เพื่อให้ผลงานมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์ที่ ๓ กระบวนการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑) กำหนดขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการบริหารการปฏิบัติราชการสำคัญ

๒) กำหนดแผน งบประมาณ และกำหนดแผนการจัดหาและทดแทน สถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓) สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน และสิ่งของหลวง

เป้าประสงค์ที่ ๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

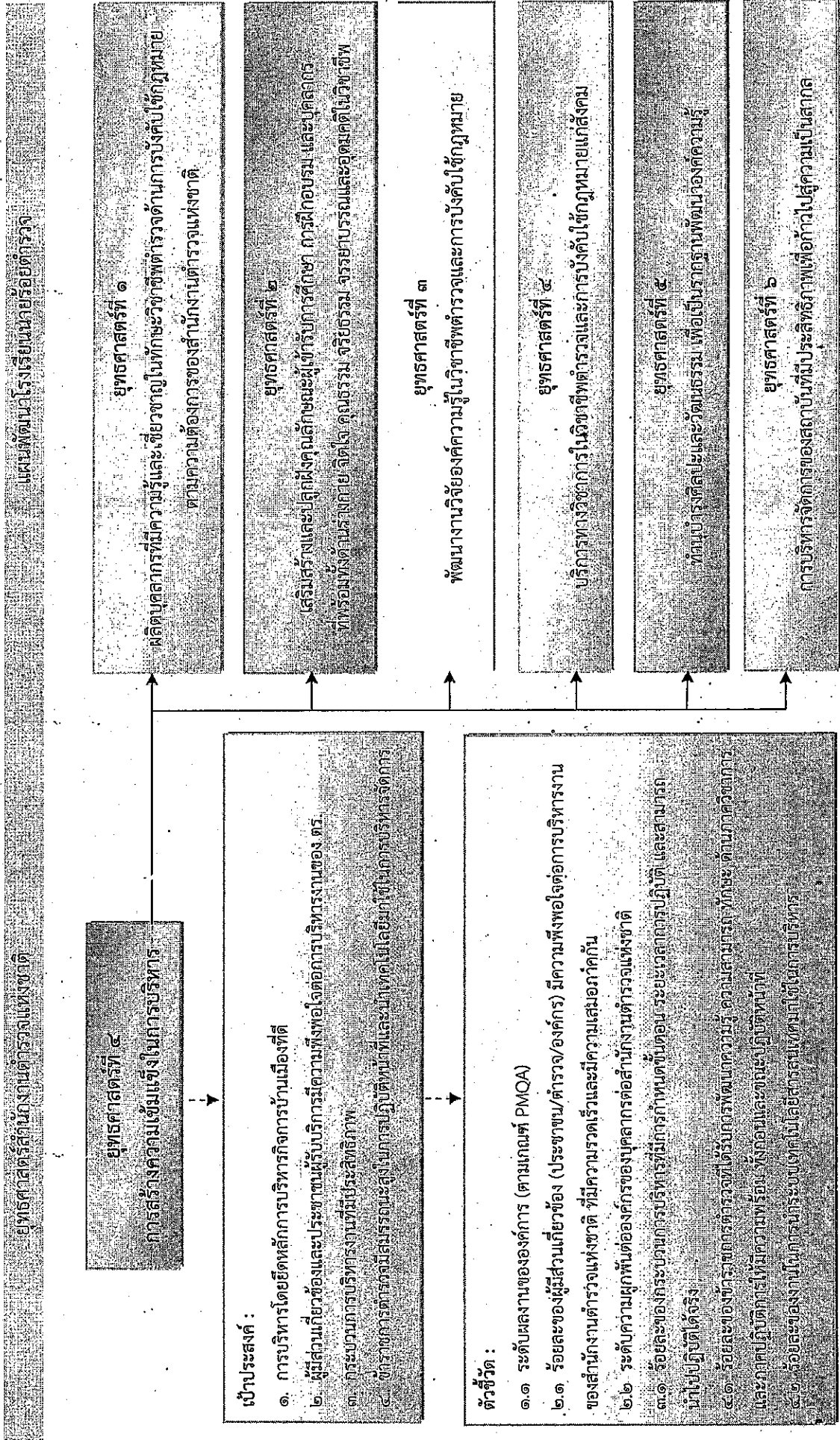
กลยุทธ์

๑) พัฒนาหลักสูตรการศึกษา และฝึกอบรม ให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศบนพื้นฐานของสภาพแวดล้อมและสังคมที่เปลี่ยนแปลง

๒) พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะด้านภาควิชาการ และภาคปฏิบัติการของบุคลากรให้มีความพร้อมทั้งก่อนและขณะปฏิบัติหน้าที่

๓) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ

ผนวก ง : ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๖๔) กับ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๘)



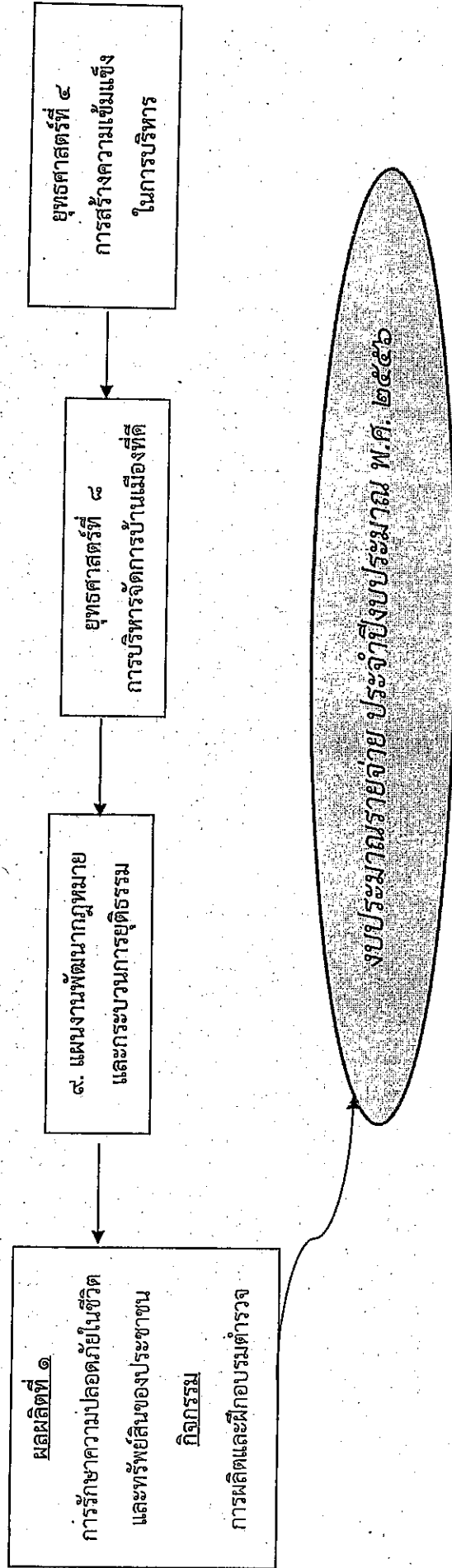
ผนวก จ : แผนภูมิแสดงเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ ดร. กับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ  
แผนงาน ผลผลิต/กิจกรรม และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖  
ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ผลผลิต

แผนงานความมั่งคั่ง  
จัดสรรงบประมาณ

ยุทธศาสตร์  
จัดสรรงบประมาณ

ยุทธศาสตร์  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ผนวก ฉ : งบประมาณรายจ่ายตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และงบรายจ่าย

ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					รวม
	งบบุคลากร	งบดำเนินการ	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	
๙. แผนงาน : พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ผลผลิตที่ ๑ : การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน กิจกรรม : การผลิตและฝึกอบรมตำรวจ	๒๑๒,๖๘๘,๑๐๐.-	๑๑๔,๔๖๓,๑๐๐.-	๓๘,๖๐๐,๐๐๐.-	๖,๑๓๓,๑๐๐.-	๒,๓๓๓,๘๐๐.-	๓๗๕,๒๑๘,๑๐๐.-

ผนวก ข : แผนภูมิการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

แผนงาน : พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ผลผลิตที่ ๑ : กวarrantyความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

กิจกรรม : การผลิตและฝึกอบรมตำรวจ

ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

