



13-03

รายงานผลการประเมินตนเองของผู้บริหาร โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖
(ช่วงเวลา ๑ เม.ย.๒๕๕๖ - ๓๑ มี.ค.๒๕๕๗)

คำชี้แจง

รายงานนี้เป็นการประเมินตนเองของผู้บริหารโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตามตัวบ่งชี้ที่ ๑๓ การปฏิบัติ
ตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (เกณฑ์ของ สมศ.) และ ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๑ ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและ
ผู้บริหารทุกระดับของสถาบันซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประกันคุณภาพการศึกษา


เกณฑ์การประเมินคุณภาพ

- ๕ หมายถึง ดีเด่น
- ๔ หมายถึง ดีมาก
- ๓ หมายถึง ดี
- ๒ หมายถึง พอใช้
- ๑ หมายถึง ต้องปรับปรุง

| เกณฑ์การพิจารณา | ระดับคุณภาพ |
|-----------------|--------------|
| ๔.๕๑ - ๕.๐๐ | ดีเด่น |
| ๓.๕๑ - ๔.๕๐ | ดีมาก |
| ๒.๕๑ - ๓.๕๐ | ดี |
| ๑.๕๑ - ๒.๕๐ | พอใช้ |
| ๑.๐๐ - ๑.๕๐ | ต้องปรับปรุง |

| เกณฑ์การพิจารณา | ค่าเฉลี่ย | ระดับคุณภาพ |
|--|-----------|-------------|
| เกณฑ์ที่ ๑ คุณลักษณะการปฏิบัติงาน | ๔.๖๗ | ดีเด่น |
| เกณฑ์ที่ ๒ ภาวะผู้นำของผู้บริหาร | ๔.๘๐ | ดีเด่น |
| เกณฑ์ที่ ๓ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | ๔.๖๒ | ดีเด่น |
| สรุปค่าเฉลี่ยของตัวบ่งชี้ที่ ๑๓ | ๔.๖๖ | ดีเด่น |

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.หญิง 

(จินตนา นิ่มนวล)

รอง ผกก.ตป.สปศ.ร.ร.นรต.



รายงานผลการประเมินตนเองของผู้บริหาร โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

(ช่วงเวลา ๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๑ มี.ค.๒๕๕๗)

(พล.ต.ท.ศักดิ์ดา เตชะเกรียงไกร)

คำชี้แจง

รายงานนี้เป็นการประเมินตนเองของผู้บริหารโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตามตัวบ่งชี้ที่ ๑๓ การปฏิบัติ ตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (เกณฑ์ของ สมศ.) และ ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๑ ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและ ผู้บริหารทุกระดับของสถาบันซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประกันคุณภาพการศึกษา

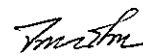
เกณฑ์การประเมินคุณภาพ

- ๕ หมายถึง ดีเด่น
- ๔ หมายถึง ดีมาก
- ๓ หมายถึง ดี
- ๒ หมายถึง พอใช้
- ๑ หมายถึง ต้องปรับปรุง

| เกณฑ์การพิจารณา | ระดับคุณภาพ |
|-----------------|--------------|
| ๔.๕๑ - ๕.๐๐ | ดีเด่น |
| ๓.๕๑ - ๔.๕๐ | ดีมาก |
| ๒.๕๑ - ๓.๕๐ | ดี |
| ๑.๕๑ - ๒.๕๐ | พอใช้ |
| ๑.๐๐ - ๑.๕๐ | ต้องปรับปรุง |

| เกณฑ์การพิจารณา | ค่าเฉลี่ย | ระดับคุณภาพ |
|--|-----------|-------------|
| เกณฑ์ที่ ๑ คุณลักษณะการปฏิบัติงาน | ๔.๘๘ | ดีเด่น |
| เกณฑ์ที่ ๒ ภาวะผู้นำของผู้บริหาร | ๕.๐๐ | ดีเด่น |
| เกณฑ์ที่ ๓ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | ๔.๘๓ | ดีเด่น |
| สรุปค่าเฉลี่ยของตัวบ่งชี้ที่ ๑๓ | ๔.๘๗ | ดีเด่น |

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.หญิง 
(จินตนา นิ่มนวล)

รอง ผกก.ตป.สปศ.ร.นรต.



รายงานผลการประเมินตนเองของผู้บริหาร โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖
(ช่วงเวลา ๑ เม.ย.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖)
(พล.ต.ท.อารีย์ อ่อนชิต)

คำชี้แจง

รายงานนี้เป็นการประเมินตนเองของผู้บริหารโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตามตัวบ่งชี้ที่ ๑๓ การปฏิบัติ
ตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (เกณฑ์ของ สมศ.) และ ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๑ ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและ
ผู้บริหารทุกระดับของสถาบันซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประกันคุณภาพการศึกษา

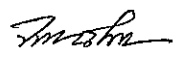
เกณฑ์การประเมินคุณภาพ

- ๕ หมายถึง ดีเด่น
- ๔ หมายถึง ดีมาก
- ๓ หมายถึง ดี
- ๒ หมายถึง พอใช้
- ๑ หมายถึง ต้องปรับปรุง

| เกณฑ์การพิจารณา | ระดับคุณภาพ |
|-----------------|--------------|
| ๔.๕๑ - ๕.๐๐ | ดีเด่น |
| ๓.๕๑ - ๔.๕๐ | ดีมาก |
| ๒.๕๑ - ๓.๕๐ | ดี |
| ๑.๕๑ - ๒.๕๐ | พอใช้ |
| ๑.๐๐ - ๑.๕๐ | ต้องปรับปรุง |

| เกณฑ์การพิจารณา | ค่าเฉลี่ย | ระดับคุณภาพ |
|--|-----------|-------------|
| เกณฑ์ที่ ๑ คุณลักษณะการปฏิบัติงาน | ๔.๔๕ | ดีเด่น |
| เกณฑ์ที่ ๒ ภาวะผู้นำของผู้บริหาร | ๔.๖๐ | ดีเด่น |
| เกณฑ์ที่ ๓ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | ๔.๔๑ | ดีเด่น |
| สรุปค่าเฉลี่ยของตัวบ่งชี้ที่ ๑๓ | ๔.๔๕ | ดีเด่น |

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.หญิง 
(จินตนา นิ่มนวล)

รอง ผกก.ตป.สปศ.รร.นรต.