



ผู้ลงนาม/รองอธิบดีฯ รร.นรต.
รับที่ ๓๖๖๗
วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๕๗
เวลา ๑๕.๓๐ น.

13-01

กองบังคับการอำนาจการ
รับที่ ๑๒๓๔
วันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๖.๓๔

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สปศ.ร.ร.นรต.

โทร. ๔๑๖

ที่ ๐๐๓๕.๙๒/๑๐๗

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

งานแผน
ฝ่ายแผนและงบประมาณ นท.อก.
รับที่ 104
วันที่ 14 มี.ค. ๖๗
เวลา 16.๑๐ น.

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน รร.นรต. ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

เรียน ผบก.อก.

๑. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ได้กำหนดตัวบ่งชี้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถาบัน ได้แก่ ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๑ ภาวะผู้นำของสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารทุกระดับของมหาวิทยาลัย(สกอ.) และตัวบ่งชี้ที่ ๑๓ การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน(สมศ.) โดยพิจารณาประเมินผลตามหน้าที่และบทบาทของผู้บริหารในการบริหารและการจัดการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปีของสถานศึกษา

๒. คู่มือการประเมินคุณภาพภายนอกรอบสาม (พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๘) ระดับอุดมศึกษา ของสมศ. ตัวบ่งชี้ที่ ๑๓ การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน

คำอธิบาย การประเมินผลตามหน้าที่และบทบาทของผู้บริหารในการบริหารและการจัดการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปีของสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา จะมุ่งเน้นการประเมินคุณภาพของการบริหารงานตามนโยบายของสภาสถาบันอุดมศึกษา ประสิทธิภาพของแผนปฏิบัติการประจำปี ความสามารถในการบริหารและการจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้คะแนนผลการประเมินตนเองของผู้บริหาร (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๓. คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๑ ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน

เกณฑ์มาตรฐาน

๑) สภาสถาบันปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดครบถ้วนและมีการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้า

๒) ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ กำหนดทิศทางการดำเนินงาน และสามารถถ่ายทอดไปยังบุคลากรทุกระดับมีความสามารถในการวางแผนกลยุทธ์ มีการนำข้อมูลสารสนเทศเป็นฐานในการปฏิบัติงานและพัฒนาสถาบัน

๓) ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามที่มอบหมาย รวมทั้งสามารถสื่อสารแผนและผลการดำเนินงานของสถาบันไปยังบุคลากรในสถาบัน

/๔) ผู้บริหาร...

๔) ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรในสถาบันมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ให้อำนาจในการตัดสินใจแก่บุคลากรตามความเหมาะสม

๕) ผู้บริหารถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมพัฒนาผู้ร่วมงาน เพื่อให้สามารถทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันเต็มตามศักยภาพ

๖) ผู้บริหารบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

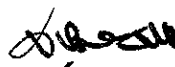
๗) สภาสถาบันประเมินผลการบริหารงานของสถาบันและผู้บริหารนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริหารงานอย่างเป็นรูปธรรม

๔. สปศ.ร.ร.นรต. ได้จึงได้จัดทำแบบประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของ ผบช.ร.ร.นรต. เพื่อให้ ผบช.ร.ร.นรต. ใช้ในการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่ สกอ. และ สมศ. กำหนด ประกอบด้วย ๓ ด้าน ได้แก่ คุณลักษณะการปฏิบัติงาน ภาวะผู้นำของผู้บริหาร และการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ปรากฏตามเอกสารแนบ

๕. เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของ ผบช.ร.ร.นรต.ตามตัวบ่งชี้ที่ ๑๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ บก.อก. มอบหมายให้ฝ่ายบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่รับผิดชอบดำเนินการในตัวบ่งชี้ที่ ๑๓ การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.อ.



(สำราญ ยินดีอารมณ)

รอง ผบก.สปศ.ร.ร.นรต.