

12-2-24

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

หัวข้อ "การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ"

ระหว่าง วันที่ ๑๑-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ อาคารกองบัญชาการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน มุ่งเตรียมคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัยให้มีภูมิคุ้มกันเพื่อเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน โดยเน้นการพัฒนาอาจารย์และครูผู้สอนให้มีคุณตรงตามวิชาที่สอน มีระบบ กระบวนการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพ สามารถดึงดูดคนเก่งและดี มีจิตวิญญาณความเป็นครู โดยให้ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและยกย่องครูเพื่อศิษย์และหรือครูสอนดี เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่ครูอื่น ๆ จัดให้มีระบบจูงใจให้ครูพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๙) มุ่งเน้นการพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา โดยมีการ สรรหา ส่งเสริมและพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๖๕) มุ่งเน้นการพัฒนาระบบและสมรรถนะทางวิชาชีพและเสริมสร้างแรงจูงใจที่เหมาะสม รวมตลอดจนยุทธศาสตร์อุดมศึกษาไทยในการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นประชาคมอาเซียน มุ่งเน้นส่งเสริมให้สถาบันอุดมศึกษากำหนดสัดส่วนอาจารย์ระดับปริญญาเอกให้สูงขึ้น รวมทั้ง สนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการโดยเฉพาะในระดับศาสตราจารย์ให้มากขึ้น รวมตลอดจนกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้มุ่งเน้นการพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านวิชาการ วิธีการสอนและวิธีการวัดผลอย่างต่อเนื่อง

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิชาชีพตำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ โดยมีคณาจารย์ประจำของโรงเรียนซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำตามข้อบังคับของโรงเรียนตามพระราชบัญญัติโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ ในขณะเดียวกันการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของโรงเรียนนายร้อยตำรวจยังต้องปฏิบัติตาม มติ ก.ตร.ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕ ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่อาจารย์ และที่แก้ไขเพิ่มเติมอีกด้วย ในบางกรณีเกิดปัญหาในการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการประเมินและการแต่งตั้ง ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ ๕๖๖/๒๕๕๖ ลง ๒๔ ก.ย.๒๕๕๖ แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์และทบทวนหลักเกณฑ์วิธีการประเมินและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่อาจารย์ และโรงเรียนได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญต่อความสำเร็จเส้นทางความเจริญก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career Path) ของคณาจารย์โรงเรียนนายร้อยตำรวจที่ชัดเจนและเป็นระบบ อันเป็นการส่งเสริมสนับสนุนและเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของคณาจารย์ในการพัฒนาผลงานทางวิชาการด้านต่างๆ เพิ่มมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ "การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ" ขึ้น เพื่อระดมความคิดเห็นจากบุคลากร เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการ

พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเสนอแนะแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจต่อไป วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ศึกษา

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา
๒. ปริมาณงานและคุณภาพของคณาจารย์ และจำนวนตำแหน่งแต่ละระดับที่เหมาะสมของคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
๓. กรณีศึกษา การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและ สถาบันอุดมศึกษาอื่น
๔. การแก้ไขปรับปรุง มติ ก.ตร.และข้อบังคับโรงเรียนนายร้อยตำรวจเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์

วิธีการดำเนินการ

บรรยาย และแบ่งกลุ่มย่อยสัมมนาเป็น ๔ กลุ่ม ตามหัวข้อที่กำหนด

วิทยากร

๑. รองผู้บัญชาการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ที่รับผิดชอบงานศึกษาอบรม) และผู้ทรงคุณวุฒิสภา การศึกษาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
๒. ทีมวิทยากรประจำกลุ่ม จากคณะตำรวจศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และคณะนิติวิทยาศาสตร์
๓. รองผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (ที่รับผิดชอบงานด้านการศึกษา)

วัน/เวลา/สถานที่

ระหว่าง วันที่ ๑๑-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคารกองบัญชาการ โรงเรียนนาย ร้อยตำรวจ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวน ๑๑๐ คน ประกอบด้วย

๑. คณาจารย์ประจำคณะตำรวจศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ และคณะนิติวิทยาศาสตร์ จำนวน ๙๐ คน
๒. อาจารย์ประจำกลุ่มงานพลศึกษา จำนวน ๔ คน
๓. ผู้แทนกองบังคับการอำนวยการ กองบังคับการปกครอง กองบังคับการศูนย์ฝึก และกองบังคับการ ศูนย์บริการการศึกษา หน่วยละ ๔ คน รวม ๑๖ คน
๔. ผู้แทนคณาจารย์ กลุ่มงานอาจารย์ กองบัญชาการศึกษา และกองบังคับการวิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ หน่วยละ ๒ คน รวม ๔ คน
๕. ผู้แทน กองอัตรากำลัง สำนักงานกำลังพล จำนวน ๑ คน
๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ จำนวน ๑ คน

งบประมาณ (รายละเอียดตามภาคผนวก)

ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณ ของ รร.นรต.

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สภาคณาจารย์ ศูนย์บริการทางการศึกษา คณะตำรวจศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และคณะนิติ
วิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

การประเมินผล

ใช้แบบสอบถามหลังเสร็จสิ้นโครงการ และได้แนวทางการแก้ปัญหา ข้อเสนอแนะ หรือวิธีการ
ปฏิบัติงาน ภายหลังจากเสร็จสิ้น Workshop

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งคณาจารย์ตาม มติ ก.ตร. และข้อบังคับโรงเรียนนายร้อยตำรวจเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ฯ นำความรู้ความเข้าใจสู่การปฏิบัติโดยร่วมสัมมนาหรือกลุ่มย่อยให้
ได้แนวทางแก้ปัญหา หรือวิธีการปฏิบัติงาน โดยอาศัยหลักการที่วิทยากรบรรยายมาใช้ประกอบเป็นแนวทาง
ร่วมกันจัดทำแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจโดยมีการ
แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เรียนรู้ ระหว่างกัน สร้างสัมพันธ์ภาพอันดีต่อกันระหว่างบุคลากรตลอดจนมีการ
ทำงานร่วมกันโดยใช้ กระบวนการจัดการความรู้และการมีส่วนร่วมในการเสนอแนะต่อโรงเรียน

ลงชื่อ พ.ต.อ.



ผู้เสนอโครงการ

(วีรพล กุลบุตร)

ศ.(สบ ๕) กค.ตศ.รร.นรต./ประธานสภาคณาจารย์

ลงชื่อ พล.ต.ต.



ผู้เห็นชอบโครงการ

(สุรพล ศรีวงศ์)

รรท.รอง ผบช.รร.นรต.

ลงชื่อ พล.ต.ท.



ผู้อนุมัติโครงการ

(ศักดิ์ดา เตชะเกรียงไกร)

ผบช.รร.นรต.

๘.

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
ในหัวข้อ “การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ”
ระหว่าง วันที่ ๑๑-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖
ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคารกองบัญชาการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

วัน เวลา	รายการ
๑๑ พ.ย.๒๕๕๖ ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	ชี้แจงวัตถุประสงค์การจัดประชุม โดย ผบช.ร.ร.นรต. /หรือรอง ผบช.ร.ร.นรต. (ที่รับผิดชอบงานศึกษาอบรม) ทำความเข้าใจกระบวนการ Workshop โดย ทีมวิทยากร
๑๐.๐๐ -๑๐.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๑๕-๑๒.๐๐ น.	เสวนาหัวข้อ "การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ" โดย อุปนายกสภาการศึกษา รร.นรต.(พล.ต.อ.ดร.วัชรพล ประสานราชกิจ) และผู้ทรงคุณวุฒิสภาการศึกษา รร.นรต.
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	Workshop แบ่งกลุ่มสัมมนาศึกษาข้อเท็จจริงประเด็นที่เป็นปัญหาแต่ละกลุ่ม กลุ่มที่ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มที่ ๒ ปริมาณงานและคุณภาพของคณาจารย์ และจำนวนตำแหน่งแต่ละระดับ ที่เหมาะสม ของคณาจารย์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ กลุ่มที่ ๓ กรณีศึกษา การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติและสถาบันอุดมศึกษาอื่น กลุ่มที่ ๔ การแก้ไขปรับปรุง มติ ก.ตร.และข้อบังคับโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง คณาจารย์
๑๕.๔๕-๑๖.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารเย็น
๑๖.๐๐-๒๑.๐๐ น.	กิจกรรมนันทนาการทางวิชาการ

วัน เวลา	รายการ
๑๒ พ.ย.๒๕๕๖ ๐๘.๓๐-๑๐.๐๐ น.	Workshop - การวิเคราะห์ตามประเด็นที่เป็นปัญหาของแต่ละกลุ่ม
๑๐.๐๐ -๑๐.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๑๕-๑๒.๐๐ น.	Workshop - การวิเคราะห์ตามประเด็นที่เป็นปัญหาของแต่ละกลุ่ม (ต่อ) พร้อมได้ข้อเสนอแนะ และแนวทางการแก้ไข
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๕.๐๐น.	Workshop - นำเสนอผลงานกลุ่ม
๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น.	สรุปการทำ Workshop และให้ความเห็น ปิดการประชุมสัมมนา โดย รองผู้อำนวยการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่รับผิดชอบงานด้านการศึกษา และทีมวิทยากร

ภาคผนวก

ประกอบโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

หัวข้อ “การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ”

ระหว่าง วันที่ ๑๑-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคารกองบัญชาการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

งบประมาณ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๓,๖๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๑. เงินนอกงบประมาณ รวมเป็นเงิน ๑๕,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)
ตามรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ค่าของที่ระลึกคณะวิทยากร ๒ ท่าน ๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ✓

๑.๒ ค่าอาหารผู้เข้ารับการอบรม และวิทยากร เฉพาะมือเย็น มือละ ๑๒๐ บาทต่อคน จำนวน
๑๑๐ คน (๑๑๐x๑x๑๒๐) เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท

๒. เงินงบประมาณ รร.นรต. รวมเป็นเงิน ๑๘,๔๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
ตามรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ค่าสัมมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท (๒x๒x๖๐๐) เป็น
เงิน ๒,๔๐๐ บาท

๒.๒ ค่าอาหารว่างคณะวิทยากร เจ้าหน้าที่และผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๑๐ คน จำนวน
๔ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท (๑๑๐x๔x๒๕) เป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท

๒.๓ ค่าตกแต่งสถานที่ และพิธีเปิด-ปิดการฝึกอบรม เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท