

ระดับ ๑

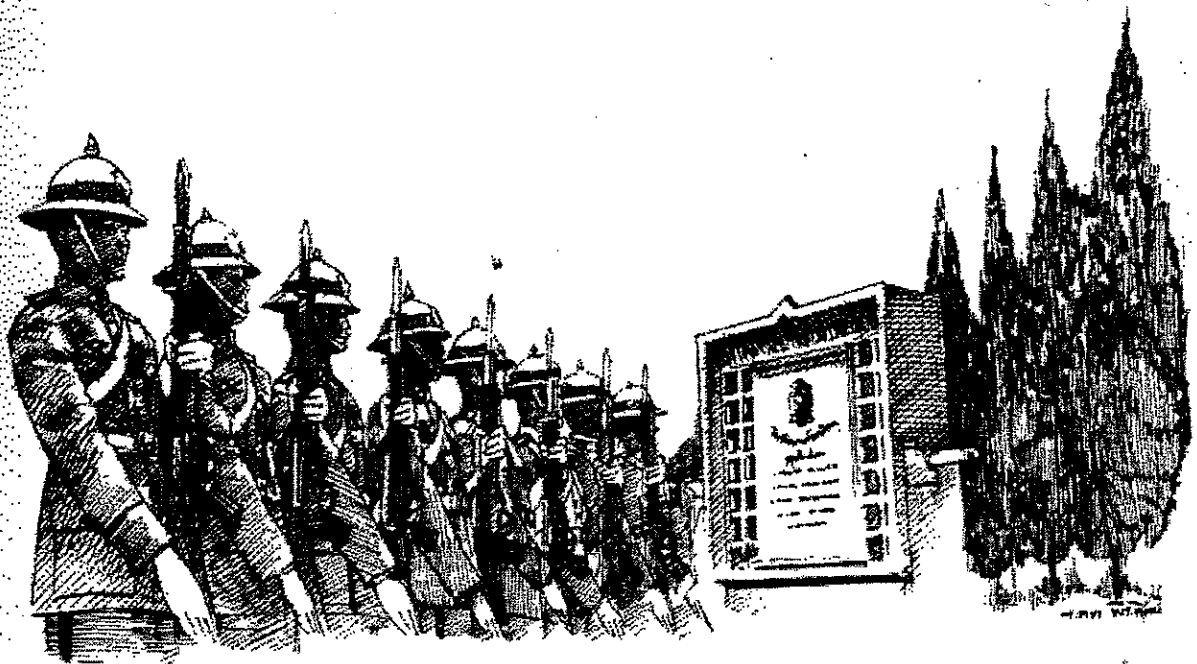
มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)

10-1-01



**แผนปฏิบัติราชการ
กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖**

10-2-01



**งานแผน ฝ่ายอำนวยการ
กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ**



คำสั่ง กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ที่ ๖ / ๒๕๕๖

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการ กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ตามคำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ ๙๕๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๕ เรื่องให้ใช้แผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยให้ทุกหน่วยในสังกัดศึกษารายละเอียดของแผนในแต่ละยุทธศาสตร์และจุดเน้น รวมทั้งนโยบายของผู้บัญชาการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ และให้ระดมความคิดเห็นของหน่วยงานระดับรองลงไปในสังกัด ดำเนินการตามแผนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และให้จัดสรรงบประมาณให้หน่วยรองให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่วางไว้อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อแสดงรายละเอียดของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยมีกรอบทิศทางสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ แนวทางการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และการประกันคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) และเกณฑ์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ดังนั้น จึงให้ทุกหน่วยในสังกัด กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ใช้แผนปฏิบัติราชการ กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานการปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ บทบาท และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

พลตำรวจตรี

(สุรพล ศรีวงศ์)

ผู้บังคับการ กองบังคับการปกครอง
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการ กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ จัดทำขึ้นโดยคณะกรรมการตามคำสั่งที่ ๑๔๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๕ โดยการทบทวนแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ที่ผ่านมา มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT ANALYSIS) และสรุปการติดตามประเมินผล เพื่อการปรับปรุงพัฒนากลยุทธ์ แนวทางดำเนินการให้บรรลุเป้าประสงค์ของ กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เพิ่มเติมจุดเน้นที่สมควรดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยให้มีทิศทางสอดคล้องต้องกันกับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ผลผลิตคือบุคลากรในวิชาชีพตำรวจตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติและโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พึงประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานของ กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ ค่านิยม และแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ นอกจากนี้ยังระบุแนวทางการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับแผนงบประมาณรายจ่ายของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์มาตรฐานสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) และแนวนโยบายการบริหารงานของผู้บังคับการ กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ อีกส่วนหนึ่งด้วย

กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้บังคับบัญชา และข้าราชการตำรวจทุกระดับ ในการนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ การติดตามและประเมินผล ให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

พลตำรวจตรี



(สุรพล ศรีวงศ์)

ผู้บังคับการ กองบังคับการปกครอง

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

สารบัญ

	หน้า
☆ คำนำ	
☆ บทนำ.....	๑
☆ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม.....	๓
☆ วิสัยทัศน์ พันธกิจ.....	๕
☆ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์.....	๖
☆ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี... (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ที่สอดคล้องกับการดำเนินการของ กองบังคับการปกครอง	๙
☆ ความเชื่อมโยงระหว่าง พันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แนวทางดำเนินการ.....	๑๓
ของ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ และกองบังคับการปกครอง	
☆ แนวทางดำเนินการ กองบังคับการปกครอง เพื่อบรรลุเป้าประสงค์.....	๑๙
ตามยุทธศาสตร์ของ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	
☆ รายละเอียดโครงการย่อย ตามแผนปฏิบัติราชการ กองบังคับการปกครอง.....	๓๓
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	
☆ การประกันคุณภาพการศึกษา กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ.....	๘๒
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕	
☆ การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กองบังคับการปกครอง.....	๘๔
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	
☆ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การจั้ดสรร.....	๘๘
งบประมาณ แผนงาน ผลผลิต/กิจกรรม และงบประมาณรายจ่าย ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	
☆ การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล ตามแผนปฏิบัติราชการ.....	๙๒
กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	
☆ สรุปแนวทางขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล แผนปฏิบัติราชการ.....	๙๖
กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	

และ

ง

ให้มี

กณ

ึกษา

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔)
 แผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 และแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ที่สำคัญดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์ : ๑.๑ การกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์

- ๑.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาล โดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ ดังนี้
- ๑) ปกป้อง เติตพูน พิทักษ์ รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
 - ๒) เตรียมความพร้อมขององค์กรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ : ๑.๓ มีระบบและกระบวนการงานที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- ๑.๓.๑ ปรับปรุง พัฒนาระบบงาน และกระบวนการงานของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๓.๒ ประชาสัมพันธ์กระบวนการงานและมาตรการในการดำเนินงานให้แก่ประชาชนได้รับรู้

เป้าประสงค์ : ๑.๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

กลยุทธ์

- ๑.๔.๑ นำระบบเทคโนโลยีทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๔.๒ พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วนทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก
- ๑.๔.๓ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
- ๑.๔.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

- เป้าประสงค์ ๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ
กลยุทธ์
- ๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ
 - ๒.๑.๒ นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง
 - ๒.๑.๓ มุ่งมั่นทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน
 - ๒.๑.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรมและหลักภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม
 - ๒.๑.๕ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกระดับ
- เป้าประสงค์ ๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ
กลยุทธ์
- ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ
 - ๒.๒.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- เป้าประสงค์ ๒.๓ มีกระบวนการงานที่โปร่งใสมีมาตรฐาน
กลยุทธ์
- มีกระบวนการที่มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ
 - ๒.๓.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด
 - ๒.๓.๕ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
- เป้าประสงค์ ๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
กลยุทธ์
- ๒.๔.๑ กำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสม ตามมาตรฐานที่กำหนด
 - ๒.๔.๒ จัดหา ปรับเปลี่ยน และแจกจ่ายครุภัณฑ์ ตามข้อ ๒.๔.๑ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติ
 - ๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์มีความสะดวกง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

๔.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและ
สิ่งของหลวง

เป้าประสงค์ ๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่ และนำระบบ
เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์

๔.๔.๑ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทุกระดับให้สอดคล้อง
สนับสนุนยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๔.๔.๒ พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มี
ความครอบคลุมและต่อเนื่องภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ

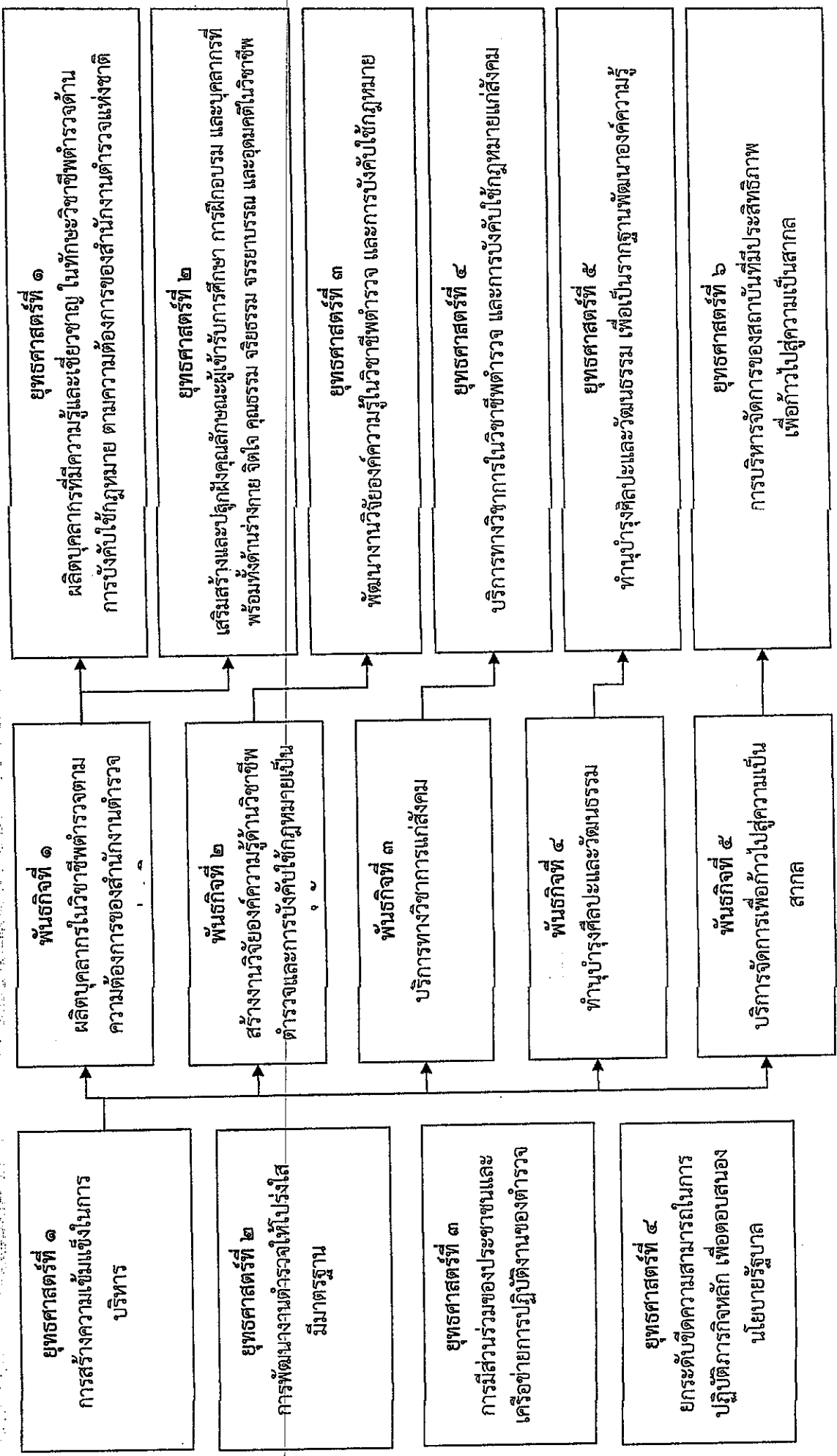
๔.๔.๓ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา
และหน่วยงาน อื่น ๆ ในกระบวนการยุติธรรม

ความเชื่อมโยงระหว่าง
พันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แนวทางดำเนินการ
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ และ
กองบังคับการปกครอง

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ และพันธกิจ

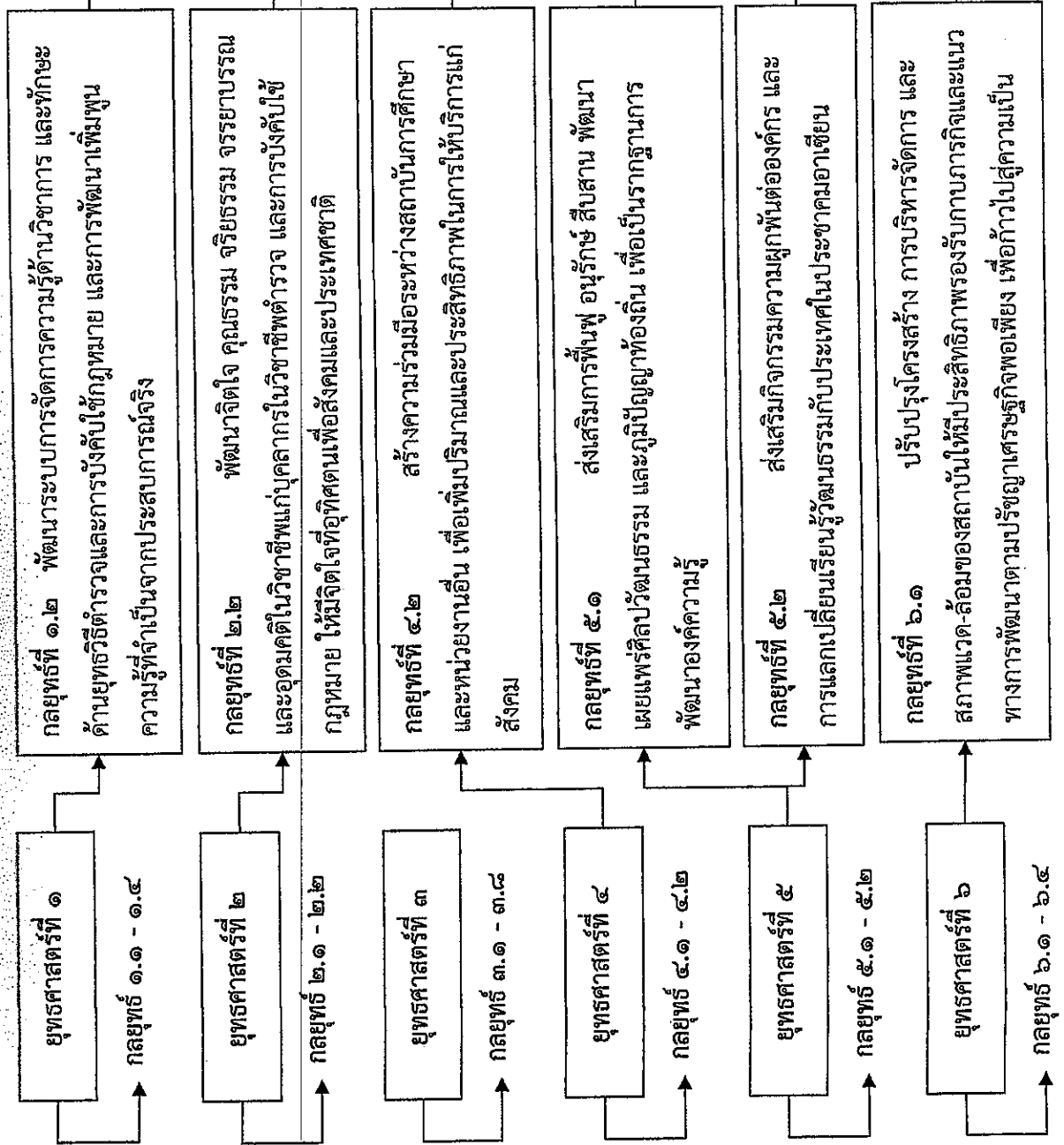
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

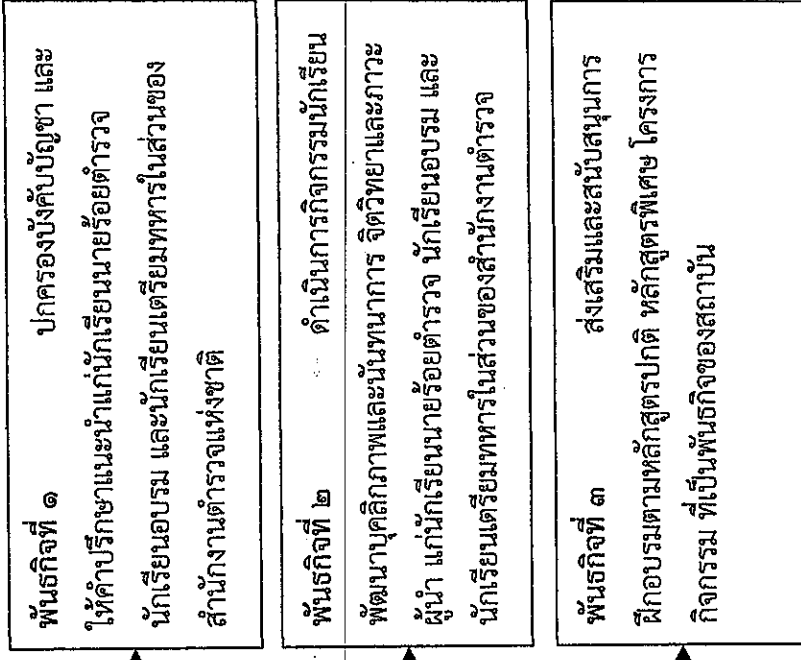


ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ กตยพท์ และพันธกิจ

โครงสร้างนโยบายย่อยต่างๆ



กองบังคับการปกครอง

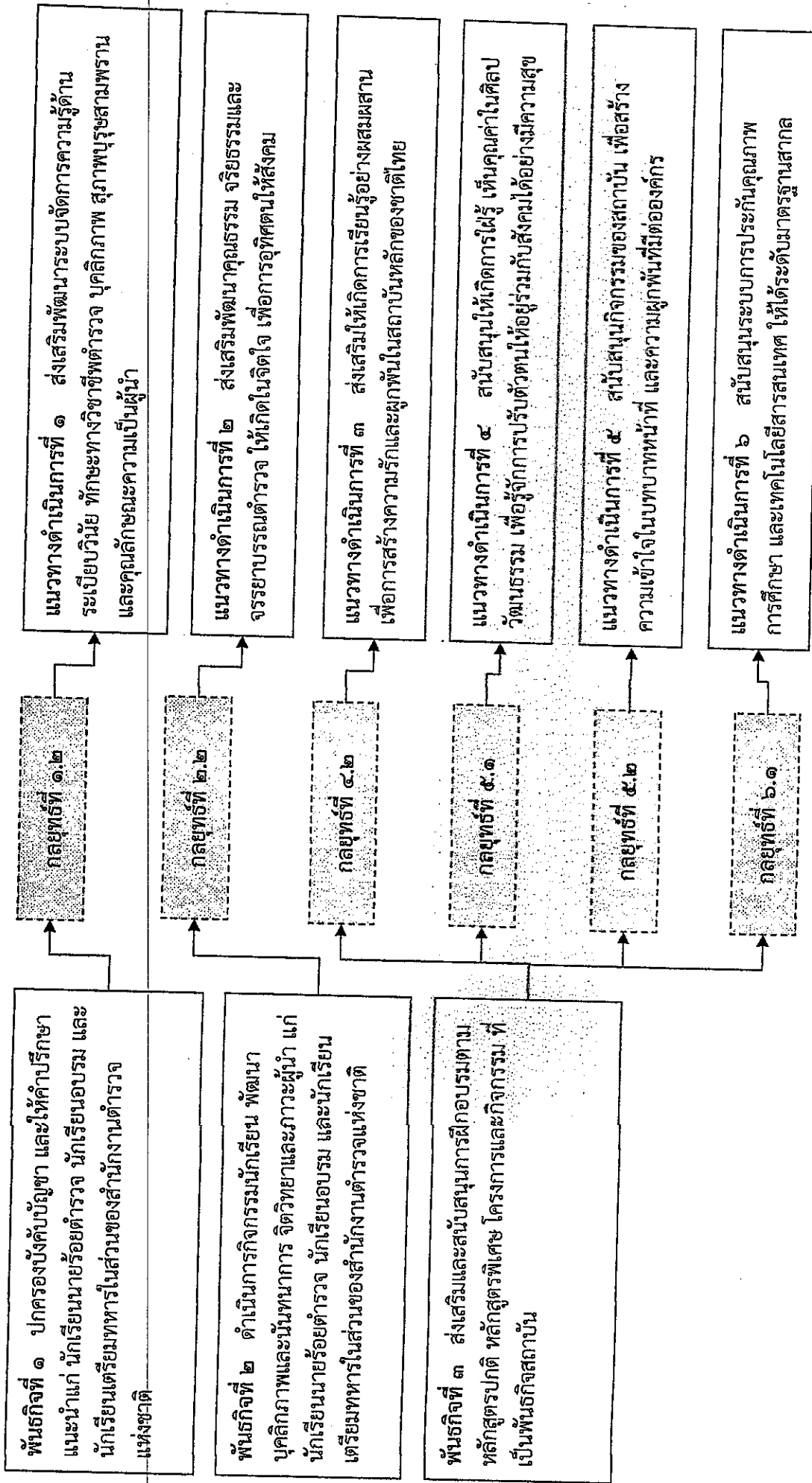


หมายเหตุ

-----> หมายถึง มีความเชื่อมโยงซึ่งกันและกัน

ความเชื่อมโยงระหว่างพันธกิจ และแนวทางการดำเนินงาน

กองบังคับการปกครอง



สรุปความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แนวทางดำเนินการ แหกพรมแดน

<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</p> <p>เป้าประสงค์ ผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ที่มีความรู้และทักษะในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม วินัย และภาวะผู้นำ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้ ด้านวิชาการ และทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นจากประสบการณ์จริง</p> <p>ผลผลิต บัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>เป้าประสงค์ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้ใช้บริการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย มีความเข้มแข็งในด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพตำรวจ พร้อมอุทิศตนเพื่อสังคม และประเทศไทย</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศไทย</p> <p>ผลผลิต บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>เป้าประสงค์ บริการถ่ายทอดความรู้ ทักษะด้านวิชาชีพตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญ ให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม เหมาะสม รวมทั้งเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อขึ้นำ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาของสังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔.๒ สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบัน การศึกษา และหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มปริมาณและประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สังคม</p> <p>ผลผลิต เครือข่ายบริการวิชาการ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</p> <p>เป้าประสงค์ บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนนายร้อยตำรวจ มีบทบาทในการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสวน พัฒนา แสวงหา ศิลปะและวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้ และร่วมพัฒนาสถาบัน ชุมชน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกความรักในองค์กร</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕.๑ ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสวน พัฒนา แสวงหา ศิลปะวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕.๒ ส่งเสริมกิจกรรมผูกพันต่อองค์กร และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรมกับประเทศในประชาคมอาเซียน</p> <p>ผลผลิต ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</p> <p>เป้าประสงค์ พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล คล่องตัวมีประสิทธิภาพ และเอกภาพ มีเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจน บูรณาการการทำงานให้ได้ผลงานโดดเด่น พัฒนาบุคลากร ให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบประกันคุณภาพการศึกษาคือเป็นลักษณะเฉพาะของสถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมของสถาบัน ให้มีประสิทธิภาพรองรับกับภารกิจและแนวทางการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล</p> <p>ผลผลิต ระบบบริหารแบบธรรมาภิบาล และการใช้ทรัพยากรคุ้มค่า</p>
--	---	---	---	---

แนวทางดำเนินการ กองบังค้ำการปกครอง
เพื่อการบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์
ของ
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

การประกันคุณภาพการศึกษา : ตัวบ่งชี้ระดับเป้าประสงค์
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ : พันธกิจที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑
กองบังคับการปกครอง : พันธกิจที่ ๑ แนวทางด้านเนื้องานที่ ๑

- ตัวบ่งชี้ (สมค.) ที่ ๑๖. ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน
- ๑๖.๑ ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์
 - ๑๖.๒ ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์
๑๗. ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่ออันเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน
เอกลักษณ์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
- ๑) ผลិតบัณฑิตที่มีความพร้อมด้านทักษะและยุทธวิธีตำรวจ
 - ๒) ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ
- เอกลักษณ์ กองบังคับการปกครอง
“เกียรติศักดิ์ รักวินัย วิจัยกรมี่ ชันติอุตสาหะ”

- ตัวบ่งชี้ (สกอ.) ที่ ๒.๗ ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียน ตามคุณลักษณะของบัณฑิต
- ๓.๑ ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากรที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพ
 เข้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย มีความเข้มแข็งในด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพตำรวจ พร้อมอุทิศตนเพื่อสังคม และประเทศชาติ
 กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตเจตน์อุทิศตนเพื่อสังคม และประเทศชาติ

แนวทางการดำเนินการ	โครงการหลักที่ รร. นรต. กำหนดให้ดำเนินการ	หลักสูตร/ โครงการ/ กิจกรรม/ กิจกรรมตามแนวทางการดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	
ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ตำรวจ ให้เกิดในจิตใจ เพื่อการ อุทิศตนให้สังคม	๓. โครงการอบรมพัฒนาจิตใจ และปรับพื้นฐานให้กับ นักเรียน	๙. โครงการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ นรต. ชั้นปีที่ ๑	กจ.บก.ปค.	
		๑๐. โครงการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ นรต. ชั้นปีที่ ๔	กจ.บก.ปค.	
		๑๑. โครงการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ นอจ.	กจ.บก.ปค.	
		๑๒. กิจกรรม เข้าร่วมหลักสูตรการฝึกโตตรมของ นรต.ชั้นปีที่ ๒	ปค.๑ บก.ปค.	
		๑๓. กิจกรรม เข้าร่วมหลักสูตรการฝึก ตปส.ของ นรต.ชั้นปีที่ ๑	ปค.๑ บก.ปค.	
		๑๔. กิจกรรม เข้าร่วมแข่งขันกีฬาประเพณี รร.ทหาร-ตำรวจ	ปค.๑ บก.ปค.	
		๑๕. กิจกรรม สวดมนต์ไหว้พระประจำวัน	ปค.๑ บก.ปค.	
		๑๖. กิจกรรม สวดมนต์ร่วมประจำสัปดาห์	ปค.๑ บก.ปค.	
		๑๗. กิจกรรม เข้าร่วมพิธีวันสำคัญทางศาสนา	ปค.๑ บก.ปค.	
		๑๘. กิจกรรม ทำบุญบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ในเขตศาสนสถาน และชุมชนใกล้เคียง	ปค.๒ บก.ปค.	
		๑๙. กิจกรรม คัดเลือกนักเรียนผู้บังคับบัญชา	ปค.๑ บก.ปค.	
		๔. โครงการฝึกอบรมพัฒนา บุคลิกภาพและมารยาท สังคมให้กับนักเรียน	๒๐. กิจกรรม เข้าประจำปีของข้าราชการตำรวจร่วมตรวจสุขภาพ	ทุกหน่วย
			๒๑. กิจกรรม เข้าร่วมทดสอบสมรรถภาพประจำปีของข้าราชการตำรวจ	ทุกหน่วย

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการหลักที่ รร. นรต. กำหนดให้ดำเนินการ	หลักสูตร/ โครงการ/ กิจกรรม ตามแนวทางการดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
	๕. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง จิตสำนึกเพื่อพัฒนาตนเอง และสังคม “จิตอาสา”	๒๒. หลักสูตร นรต. (ชั้นปีที่ ๒) ฝึกปฏิบัติประชาชนในชนบท รุ่นที่ ๒๘ ๒๓. กิจกรรม เข้าร่วมการฝึกหลักสูตร นรต. (ชั้นปีที่ ๒) ฝึกปฏิบัติประชาชนในชนบท ๒๔. กิจกรรม การบริจาคโลหิต	กจ. บก. ปค. ปค.๑ บก. ปค. ทุกหน่วย
	๖. โครงการพัฒนาและส่งเสริม ความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจ	๒๕. หลักสูตร การอบรมประกาศนียบัตรการสอบสวนชั้นสูง (สบส.) ๒๖. โครงการรับฟังการบรรยายจากบุคคลผู้มีแนวทางดำเนินชีวิตอันดีงาม และได้รับการ ยกย่องจากสังคม ๒๗. โครงการ นิเทศนายตำรวจฝ่ายปกครอง	ปค.๑ บก. ปค. ปค.๑ บก. ปค. ปค.๑ บก. ปค.

การประกันคุณภาพการศึกษา : ตัวบ่งชี้ระดับเป้าประสงค์
 โรงเรียนนายร้อยตำรวจ : พันธกิจที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๒
 กองบังคับการปกครอง : พันธกิจที่ ๒ แนวทางดำเนินการที่ ๒

ตัวบ่งชี้ (สมศ.) ที่

- ๒.๘ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา
- ๓.๒ ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา

การประกันคุณภาพการศึกษา : ตัวบ่งชี้ระดับเป้าประสงค์
 โรงเรียนนายร้อยตำรวจ : พันธกิจที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔
 กองบังคับการปกครอง : พันธกิจที่ ๓ แนวทางดำเนินการที่ ๓

ตัวบ่งชี้ (สผศ.) ที่ ๙. ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก

ตัวบ่งชี้ (สกอ.) ที่ -

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ฟื้นฟูและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาประเทศไทย
 เป้าประสงค์ : บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนมัธยมศึกษา มีบทบาทในการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสวน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ส่งเสริมภูมิปัญญาที่ถูกต้อง
 ให้เป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้ และร่วมพัฒนาสถาบันชุมชน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกความรักในองค์กร
 กลยุทธ์ที่ ๕.๑ : ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสวน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาองค์ความรู้

แนวทางการดำเนินการ	โครงการหลักที่ รร. นรต. กำหนดให้ดำเนินการ	หลักสูตร/ โครงการ/ กิจกรรม ตามแนวทางการดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
สนับสนุนให้เกิดการใฝ่รู้ และเห็นคุณค่าในศิลปวัฒนธรรม	๘. โครงการอุปสมบทหมู่ ๙. โครงการนำนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาระดับสูงสุด ไปถวายคำสัตย์ปฏิญาณวัดพระศรีรัตนศาสดาราม	๓๑. โครงการ อุปสมบทหมู่ นรต. และข้าราชการตำรวจ ๓๒. กิจกรรม พิธีสาบานตน ณ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม ของ นรต. ชั้นปีที่ ๔	กจ.บก.ปค. ปค.๑ บก.ปค.
เพื่อรู้จักการปรับตัวตนให้อยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างมีความสุข	๑๐. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภายในชุมชน สังคม ให้กับนักเรียน	๓๓. กิจกรรม พิธีพระราชทานกระบี่ นรต. ที่สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุด ๓๔. กิจกรรม พิธีประดับเครื่องหมายแก่ ว่าที่ ร.ต.๒. ๓๕. กิจกรรม พิธีร่วมส่งมอบ นตพ. ชั้นปีที่ ๓ ชั้น รร. เหล่าทัพ ๓๖. กิจกรรม การรับนักเรียนใหม่ (นรต. ชั้นปีที่ ๑) ๓๗. กิจกรรม พิธีมอบเข็มแม่เป็น อาวุธเป็น เลือดสามาร และประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์	ปค.๑ บก.ปค. ปค.๑ บก.ปค. ปค.๑ บก.ปค. ปค.๑ บก.ปค. ปค.๑ บก.ปค.
		๓๘. กิจกรรม พิธีส่งมอบการบังคับบัญชา นรต. ชั้นปีที่ ๔	ปค.๑ บก.ปค.
		๓๙. กิจกรรม พิธีรับหมายก๊อ ของ นรต. ชั้นปีที่ ๔	ปค.๑ บก.ปค.
		๔๐. กิจกรรม การตรวจประจำเตียง	ปค.๑ บก.ปค.

กลยุทธ์ที่ ๕.๒ : ส่งเสริมกิจกรรม ความผูกพันของศิกร แสขการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับประเทศในประชาคมอาเซียน

แนวทางการดำเนินการ	โครงการหลักที่ รร.นรต. กำหนดให้ดำเนินการ	หลักการ/ โครงการ/ กิจกรรม ตามแนวทางการดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
สนับสนุนกิจกรรมของสถาบัน เพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ที่มีต่อองค์กร	๑๑. โครงการค่ายกิจกรรม เพื่อปลูกฝังความรักและ ความผูกพันต่อองค์กร	๕๐. โครงการ ประกาศเกียรติคุณข้าราชการตำรวจดีเด่น ๕๑. โครงการ ประกาศเกียรติคุณ นรต. ที่ได้คะแนนความประพฤติดีเยี่ยม ประจำภาค การศึกษา ๕๒. โครงการ ประกาศเกียรติคุณ นรต. ที่ได้คะแนนทดสอบสมรรถภาพร่างกายดีเยี่ยม ประจำภาคการศึกษา	ปค.๑ บก.ปค. ปค.๑ บก.ปค. ปค.๑ บก.ปค.
		๕๓. โครงการ อาหารกลางวันสัจจร ๕๔. กิจกรรม นำนักเรียนเตรียมทหารเยี่ยมชมหน่วยงาน ๕๕. กิจกรรม เยี่ยมชมกิจการ รร.เตรียมทหาร ของ นรต.หญิง ๕๖. กิจกรรม รับการตรวจเยี่ยมกองร้อยนักเรียน ๕๗. กิจกรรม ทำความสะอาดอาคารที่ทำการและกองร้อยนักเรียน ทุกวันพุธ ๕๘. กิจกรรม กีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ภายใน กองร้อยที่ ๕ ๕๙. โครงการ นรต. เรียนรู้วัฒนธรรมอาเซียน	ปค.๑ บก.ปค. ปค.๑ บก.ปค. ปค.๑ บก.ปค. ปค.๑ บก.ปค. ปค.๑ บก.ปค. ปค.๑ บก.ปค. ปค.๑ บก.ปค. กจ.บก.ปค.
	๑๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับประเทศ ในประชาคมอาเซียน	๖๐. โครงการ "English Day" ๖๑. โครงการ เสริมสร้างความรู้ประชาคมอาเซียนแก่ นรต.และข้าราชการตำรวจในสังกัด บก.ปค.	ปค.๑ บก.ปค. ปค.๑ บก.ปค.