

๐๐

๐๐

๑.1-5-๑1

สรุปผลการปรับปรุงตามผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมา และเป้าหมายสำคัญในปีการศึกษา ๒๕๕๖

ผลการประเมินปีการศึกษา ๒๕๕๕	การปรับปรุง	เป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๕๖)	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>องค์ประกอบที่ ๑</p> <p>๑. ความนำผลการประเมินแผนงานดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ในปีการศึกษา ๒๕๕๕ ไปใช้ในการพัฒนาแผนงบประมาณประจำปี</p>	<p>- รร. นรต. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ รร. นรต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖. พร้อมรับ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ ยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็น ยุทธศาสตร์กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม และ แนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๕๕ ตามเกณฑ์ของ สำนักงาน คณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงาน รับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) ของ รร. นรต.</p>	<p>- คำสั่ง รร. นรต. ที่๘๕๓/๒๕๕๕ ลง ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๕ เรื่อง ให้ใช้ แผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖</p> <p>- คำสั่ง รร. นรต. ที่ ๖๒๖/๒๕๕๖ ลง ๘ ต.ค. ๒๕๕๖ เรื่อง ให้ใช้ แผนปฏิบัติการโรงเรียน นายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗</p>	<p>บก.อก.</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>
<p>๒. ความกำหนดแบบฟอร์มให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนย่อยของหน่วยงานที่ชัดเจน โดยอาจระบุสิ่งที่ต้องการให้ปรากฏในแผน รวมทั้งระบบและกลไกการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของในแต่ละตัวบ่งชี้ พร้อมทั้งวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานที่เบบบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้</p>	<p>- แผนปฏิบัติการ รร. นรต. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จัดทำในแบบฟอร์มที่เป็นตารางเข้าใจง่าย ซึ่งหน่วยงานย่อยสามารถนำไปใช้เป็นตัวช่วยในการจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับตามแผนของ รร. นรต. ได้ โดยมีการกำหนดเป้าประสงค์ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ชัดเจนและมอบหมาย ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ซึ่ง รร. นรต. มีการติดตามผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ทุก ๖ เดือน</p>	<p>- ตามแผนปฏิบัติการ รร. นรต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และแผนปฏิบัติการ รร. นรต. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗</p>	<p>บก.อก.</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>

๑.1-5-๑1

<p>ผลการประเมินปีการศึกษา ๒๕๕๕</p>	<p>การปรับปรุง</p>		<p>เป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๕๖)</p>	<p>หน่วยงาน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>๓. ควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของสถาบันอย่างน้อยปี การตรวจสอบเป็นระยะๆ อย่างน้อยปี ละ ๒ ครั้ง พร้อมทั้งมีการรายงานต่อผู้บริหารและสภาการศึกษาให้ รับทราบ</p>	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของสถาบัน เพื่อเป็นกลไกในการคุ้มครองรักษา คุณภาพและมาตรฐานของสถาบันอุดมศึกษา ติดตาม ตรวจสอบและประเมินการดำเนินงานของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย และระดับคุณภาพตาม มาตรฐานที่กำหนดโดยสภาการศึกษาหรือหน่วยงานต้น สังกัด ตามนัย หมวด ๖ พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่ง สบศ. จะดำเนินการให้มีการประชุม เพื่อติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของสถาบันอย่าง ชัดเจนและมีการตรวจสอบเป็นระยะๆ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง พร้อมทั้งมีการรายงานต่อผู้บริหารและสภาการ ศึกษาให้รับทราบ</p>	<p>- รร.นรต. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในทุกระดับ รวมทั้ง ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาระบบ บริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ โดย กำหนดแนวทางการดำเนินการดังกล่าวไว้ในประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๒, ๑.๓, ๑.๔ ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓.๔ และ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กลยุทธ์ ๖.๒ - สนับสนุน ส่งเสริม การฝึกอบรมด้านต่างๆ ทั้งภายใน และภายนอกสถาบัน ในด้านการเรียนการสอน ความรู้ และประสบการณ์ในวิชาชีพตำรวจ</p>	<p>ขออนุมัติ ผบ.ช.ร.นรต. แต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามตรวจสอบ การดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของ สถาบัน</p>	<p>สบศ.ร.นรต.</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>องค์ประกอบที่ ๒ ๑. รร.นรต.ควรส่งเสริมการพัฒนา บุคลากรอย่างเป็นรูปธรรมและ ต่อเนื่องในการเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์ทั้งในระดับและนอก ระบบการศึกษา</p>	<p>- รร.นรต. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในทุกระดับ รวมทั้ง ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาระบบ บริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ โดย กำหนดแนวทางการดำเนินการดังกล่าวไว้ในประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๒, ๑.๓, ๑.๔ ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓.๔ และ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กลยุทธ์ ๖.๒ - สนับสนุน ส่งเสริม การฝึกอบรมด้านต่างๆ ทั้งภายใน และภายนอกสถาบัน ในด้านการเรียนการสอน ความรู้ และประสบการณ์ในวิชาชีพตำรวจ</p>	<p>- การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ราชการ เพื่อให้บุคลากรในหน่วย ได้รับการพัฒนา และสามารถ พัฒนาตนเอง จนสามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>บก.อก.</p>	<p>ตศ.</p>	<p>ดำเนินการแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

ผลการประเมินปีการศึกษา ๒๕๕๕	การปรับปรุง	เป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๕๖)	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>- บก.ปค. ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๕๕</p>	<p>- หากมีการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง คาดว่า จะทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนา และสามารถพัฒนาตนเอง จนสามารถปฏิบัติงานระดับสูงได้เป็นอย่างดี ประสิทธิภาพอันเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของ บก.ปค. ให้พัฒนาก้าวหน้าตามแผนได้อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>บก.ปค.(กพ.)</p>	<p>๑. บุคลากรมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. บุคลากรมีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น</p> <p>๓. บุคลากรได้รับการอบรมตามความเหมาะสม</p> <p>๔. เพิ่มสัดส่วนตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความประพฤติดี มีระเบียบวินัย สำนึกในหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ดำเนินการไปแล้ว</p>
<p>- ในการจัดสรรงบประมาณของ สค.งวดที่ ๓ (มิ.ย.-ก.ย. ๕๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ สค.ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นทางการ ส่งบุคลากรจำนวน ๑ คน ไปฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ นอกจากนี้ ยังใช้เงินที่ สค.ได้รับบริจาคจากคณาจารย์ ส่งบุคลากรจำนวน ๑ คน ไปฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย (ตามเอกสารและใบเสร็จรับเงินที่แนบเมื่อวันที่ ๙-๑๐ ก.ย. ๒๕๕๖ และเมื่อกลับจากการฝึกอบรมก็ได้ให้บุคลากรทั้ง ๒ คน ได้ทำหน้าที่วิทยากรในงานของ สค.</p> <p>- จัดทำโครงการพัฒนาอาจารย์ นว. โดยการศึกษาเพิ่มเติมคุณวุฒิ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	

อยู่ระหว่างดำเนินการ

ผลการประเมินปีการศึกษา ๒๕๕๕	การปรับปรุง	เป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๕๖)	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. คิววางแผนยุทธศาสตร์เพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์คณาจารย์ปริญญาเอก และอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น และควรวางแผนอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น</p>	<p>ศบศ. ได้จัดการอบรมความรู้แก่ข้าราชการในสังกัด ศบศ. และข้าราชการ รร.นรต.โดยจัดโครงการ</p> <p>๑. โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษข้าราชการตำรวจ ศบศ. และข้าราชการตำรวจ รร.นรต.</p> <p>๒. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจด้านสถิติการและงานวิจัยแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ศบศ. และข้าราชการตำรวจ รร.นรต.</p> <p>- มีการส่งข้าราชการ, ครูฝึกของ ศบศ. เพื่อเข้ารับการอบรมในด้านการฝึกยุทธวิธีตำรวจและตัวอื่นๆ เช่น การฝึกหลักสูตร Basic Firearms , Advance First Aids , หลักสูตร Train the trainer , หลักสูตรการทำลายวัตถุระเบิด , หลักสูตรช่างซ่อมอาวุธเบื้องต้น, การฝึกอบรมสำหรับผู้ทำหน้าที่ปกครองนักเรียน</p> <p>- บก.อก. ไม่มีผลการดำเนินการ เนื่องจากเป็นหน้าที่รับผิดชอบของ ศบศ. เห็นควรมอบหมายให้ ศบศ. ดำเนินการ</p> <p>- มีการปรับหลักสูตรการเข้าสู่งานตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>- เป็นเรื่องที่ รร.นรต. โดยงานศึกษาอบรม/วิเทศสัมพันธ์ ศบศ.ควรรพยายามผลักดันและจัดหาเรื่องงบประมาณศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในต่างประเทศ รวมทั้งการทำข้อตกลงกับสถาบันการศึกษาภายใน ประเทศเพื่อให้อาจารย์ได้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอกภายในประเทศ ด้วยเนื่องจากต้องใช้งบประมาณสูง</p>	<p>เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม และต่อเนื่องเพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่ ข้าราชการตำรวจ ศบศ. และ ข้าราชการตำรวจ รร.นรต. และผ่านการประเมิน</p>	<p>ศบศ.</p>	<p>ข้าราชการตำรวจในสังกัด ศบศ. และ ข้าราชการตำรวจ รร.นรต.มีความเข้าใจ ด้านภาษาอังกฤษถูกต้อง และ ด้านสถิติการและงานวิจัยอย่างดี</p>
	<p>- บก.อก. ไม่มีผลการดำเนินการ เนื่องจากเป็นหน้าที่รับผิดชอบของ ศบศ. เห็นควรมอบหมายให้ ศบศ. ดำเนินการ</p>	<p>-จัดทำแผนและโครงการรองรับการพัฒนาศูนย์กลางของ ศบศ. ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗</p>	<p>ศบศ.</p>	<p>- เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้ว และวางแผนดำเนินการต่อ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗</p>
	<p>- บก.อก. ไม่มีผลการดำเนินการ เนื่องจากเป็นหน้าที่รับผิดชอบของ ศบศ. เห็นควรมอบหมายให้ ศบศ. ดำเนินการ</p>	<p>ผลักดันให้อาจารย์ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ยื่นประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้ครบทุกคน</p>	<p>ศบศ.</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
	<p>- บก.อก. ไม่มีผลการดำเนินการ เนื่องจากเป็นหน้าที่รับผิดชอบของ ศบศ. เห็นควรมอบหมายให้ ศบศ. ดำเนินการ</p>	<p>ผลักดันให้อาจารย์ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ยื่นประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้ครบทุกคน</p>	<p>ศบศ.</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

ผลการประเมินปีการศึกษา ๒๕๕๕	การปรับปรุง	เป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๕๖)	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. ควรรตรวจสอบสภาพแวดล้อม อาคารสถานที่ สนิทสนม สิ่งอำนวยความสะดวก และระบบสาธารณูปโภคให้ อยู่ในสภาพที่เหมาะสมต่อการใช้งาน ตลอดเวลา</p>	<p>- ปัจจุบัน คณะอาจารย์ประจำของ รร.นเรศ.ต่างประสบกับ ปัญหาในการประเมินเพื่อเลื่อนให้ล ทำให้เป็นอุปสรรค ต่อการพัฒนาอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เนื่องจากการศึกษาความในระเบียบข้อบังคับ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงระหว่างมติ ก.ตร.และ ข้อบังคับ รร.นเรศ. ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง ฯ ซึ่งเป็นเรื่องที่ยื่นออกเหนืออำนาจของคณะ นอกจากนี้ ยังมีประกาศ รร.นเรศ. เรื่องมาตรฐานการระงับทาง วิชาการ โดย ศค. ได้พยายามช่วยเหลือ อธิบาย และทำความเข้าใจกับอาจารย์ถึงเรื่องดังกล่าว โดยตลอด ด้วยการมอบหมายให้ พ.ต.อ.นพรุจ ศักดิ์ศิริ และ พ.ต.ต.เสกสัน เจริญคำ เป็นผู้รับผิดชอบ ตามเอกสารที่แนบ</p> <p>- รร.นเรศ.มีอาจารย์ประจำ ปริญญาตรี ๙ คน ปริญญาโท ๖๓.๕ คน ปริญญาเอก ๒๖ คน รวม ๙๘.๕ คน</p> <p>- รร.นเรศ.มีการจัดสวัสดิการด้านต่างๆ ให้กับบุคลากรของหน่วย สร้างบรรยากาศของสถานที่ทำงาน ด้านสภาพแวดล้อม บรรยากาศการศึกษา รวมทั้งการดูแลสุขภาพของบุคลากรในหน่วยในเชิงป้องกันและส่งเสริม และระบบสารสนเทศให้อยู่ในสภาพที่เสถียรต่อการใช้งานตลอดเวลา</p>	<p>- ตามแผนกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ รร.นเรศ.ได้พัฒนาสุขภาพร่างกายแก่บุคลากร และให้เป็นผู้มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ศ.ค. ศบศ. บก.อก.,</p>	<p>ผลการดำเนินงาน ✓ อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>รร.นเรศ.มีอาจารย์ที่วุฒิดการศึกษาศึกษาที่สูง และมีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น</p> <p>- ดำเนินการแล้ว</p>

ผลการประเมินปีการศึกษา ๒๕๕๕	การปรับปรุง		เป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๕๖)	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>- มีการสำรวจสภาพแวดล้อมและอาคารสถานที่ ตลอดจนสนามกีฬา และขอรับการสนับสนุนงบประมาณทั้งภายในและภายนอก คร.เพื่อปรับปรุงและซ่อมแซมให้ อยู่ในสภาพดีซึ่งงานได้ตลอดเวลาและมีความปลอดภัย</p>		<p>- มีสนามกีฬาที่ทันสมัยได้มาตรฐาน เพื่อรองรับการเป็นเจ้าภาพการแข่งขันการแข่งขันกีฬาที่สำคัญ</p> <p>- มีสนามยิงปืนทันสมัย ปลอดภัยได้มาตรฐาน</p>	ศฝต.	<p>- ได้ใช้งบประมาณการปรับปรุงใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ อยู่ในระหว่าง การดำเนินการปรับปรุง</p> <p>- ได้ใช้งบประมาณจาก ปปส. เพื่อจัดซื้อ เครื่องมือการฝึกยิงปืนที่ทันสมัยและอยู่ ระหว่างการดำเนินการของงบประมาณจาก คร. จะใช้งบประมาณสนับสนุนใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗</p> <p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p>
	<p>- สทว.ได้ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้แก่ ห้องประชุมของ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ห้องสมุด ห้องรับรอง ห้องประชุม รวมถึงสภาพแวดล้อมภายนอก สทว.ร.ร.นรต. - สทว. ได้ดำเนินการพัฒนาห้องสมุด รร.นรต. ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการ</p>		<p>- พัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพให้ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจและมีสุขภาพดีในการใช้บริการ</p> <p>- เป็นแหล่งเรียนรู้ที่เอื้ออำนวยต่อการศึกษาค้นคว้า ให้กับ นรต. นักเรียนอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัดหน่วยงานต่าง ๆ ของ คร. และหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายทั้งภายในและภายนอกประเทศ</p>	ศทว.	

ผลการประเมินปี ๒๕๕๕	การปรับปรุง	เป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๕๖)	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>องค์ประกอบที่ ๓</p> <p>๑. การปรับปรุงแบบให้กิจกรรมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์มีองค์ประกอบทั้งในโรงเรียน นอกห้องเรียน และนอกสถาบัน และควรบูรณาการระหว่างการจัดกิจกรรม และงานวิชาการเพื่อตอบสนอง TOF และควรมีการประเมินเชิงคุณภาพ การสร้างบัณฑิตของกิจกรรมต่างๆ</p>	<p>- ได้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัย และเกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุด โดยการออกแบบสำรวจการพัฒนาขององค์การ ด้านการใช้นวัตกรรมโดยมีสารสนเทศของ รร. นรต. เพื่อนำผลการสำรวจมาปรับปรุงระบบสารสนเทศของ รร. นรต. ต่อไป</p> <p>- ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการและขอความร่วมมือจากคณาจารย์ในการดำเนินการดังกล่าว</p> <p>- ในส่วนของฝ่ายกิจกรรมนักเรียน บก.ปค. มีการจัดกิจกรรมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักเรียน นายร้อยตำรวจ ประกอบด้วย</p> <p>- องค์ประกอบที่สามารถอยู่แล้ว</p> <p>- ในส่วนของกรมการปกครอง การจัดกิจกรรมและงานวิชาการนั้น เนื่องจากกิจกรรมทั้งหมดเป็นเรื่องศาสนาและวัฒนธรรม จึงมีต้นทางวิชาการเข้ามาเกี่ยวข้อง</p> <p>- สำหรับการพัฒนาเชิงคุณภาพนั้น ฝ่ายกิจกรรมนักเรียนจะทำการประเมินผลการจัดกิจกรรมต่างๆ ให้ชัดเจน และครอบคลุมเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>- พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ สามารถรองรับการให้บริการที่หลากหลาย</p>	<p>-</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
			<p>ศศ.</p>	
			<p>กจ. บก. ปค.,</p>	

ผลการประเมินปี ๒๕๕๕	การปรับปรุง	เป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๕๖)	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>- ศค. จะได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรม นรต. เพื่อปรับรูปแบบให้กิจกรรมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์มีองค์ประกอบทั้งในห้องเรียน นอกห้องเรียน และนอกสถาบันและสร้างหลักเกณฑ์การวัดคุณภาพนักเรียนนายร้อยตำรวจจากกิจกรรมที่เป็นรูปธรรม และมีภาควัดและประเมินผลกิจกรรมในเชิงผลการสร้างผู้เรียนให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>- โครงการเรียนนายร้อยตำรวจองค์กรสร้างเสริมสุขภาพนวัตกรรรมร่วมเรียนรู้สู่เครือข่ายการพัฒนา Smart Academy Smart Innovation Smart Network</p> <p>- มีการพัฒนากิจกรรมสำหรับ นรต. เพื่อสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้แก่ นรต. ในด้านทักษะวิชาชีพตำรวจ ได้แก่ พหุวิชาพิชชาต ซึ่งเป็นค่านำ นรต. ที่มีผลการเรียนวิชาอิงเป็นตำมาอบรมและสอนทักษะเพิ่มเติม และมีการวัดและประเมินผลกิจกรรมในเชิงผลการสร้างผู้เรียนให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>นรต. สามารถนำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเองจากกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ การส่งเสริมสุขภาพ การบำเพ็ญประโยชน์ การรักษาสีแกวตลอด</p>	<p>ศค.</p> <p>นว.</p>	<p>✓ อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>✓ อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>✓ อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p>

ผลการประเมินปี ๒๕๕๕	การปรับปรุง	เป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๕๖)	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>องค์ประกอบที่ ๔</p> <p>๑. คุรุศึกษาและท่าความเข้าใจกับเกณฑ์การประเมินใน องค์ประกอบที่ ๔ ด้านการวิจัยให้ชัดเจน และวางระบบปรับปรุงแบบฟอร์มการวิจัย เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด</p>	<p>- รร.นรต. คุรุจัดให้มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับคณาจารย์ในสังกัด และหน่วยงานที่รับกฤษฎาตรวจประเมิน ด้านการวิจัยได้รับทราบเกณฑ์การประเมิน ปัญหาข้อขัดข้อง จากผลการประเมินในองค์ประกอบที่ ๔ เพื่อให้เกิดความเข้าใจเป็นทิศทางเดียวกัน</p>	<p>สพศ.รร.นรต.ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นรต. จัดโครงการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน องค์ประกอบที่ ๔ ด้านการวิจัยให้กับคณาจารย์ และหน่วยงานที่รับกฤษฎาตรวจประเมินด้านการวิจัย</p>	<p>ศบศ.</p>	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p>
<p>๒. คุรุสนับสนุนและกำหนดนโยบายให้คณาจารย์ทำวิจัยอย่างทั่วถึง คุรุเสริมระบบและกลไก การสนับสนุนงานวิจัยโดยต้องนับเป็นภาระงานส่วนหนึ่งที่ลดภาระการสอนได้และกำหนดให้งานวิจัยบูรณาการกับกระบวนการกับกระบวนกรอื่น ๆ ได้ โดยควรเน้นให้เห็นผลแห่งขวัญและกำลังใจที่ชัดเจน</p>	<p>- ส่งคณาจารย์เข้ารับการอบรม โครงการวิจัยอบรม ปฏิบัติการ “การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย ฯ”</p> <p>- มีการดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์เรื่องภาระงาน</p> <p>- สศค.สนับสนุนและกำหนดนโยบายให้อาจารย์ทำวิจัยอย่างทั่วถึง โดยในการเข้าสัมมนาการจัดทำข้อเสนอการวิจัยเพื่อขอรับงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๔ และ ๒๓ ก.ย. ๒๕๕๖ ซึ่งจัดโดย ศบศ. ได้มีการแจ้งเวียนคณาจารย์ให้เข้าสัมมนาโดยพร้อมเพรียงกัน โดยคณาจารย์ของ สศค. ได้นำเสนอโครงการวิจัยจำนวน ๕ เรื่อง</p> <p>-ในการจัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับภาระงาน ได้กำหนดให้งานวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของภาระงานไปแล้ว (ตามเอกสารที่แนบ)</p>	<p>คณาจารย์มีการทำวิจัยเพิ่มขึ้น</p>	<p>ศค.</p>	<p>ได้ดำเนินการไปแล้ว</p>

ผลการประเมินปี ๒๕๕๕	การปรับปรุง	เป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๕๖)	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>- มีแผนงานในการวิจัยแบบบูรณาการกับ ขบวนการด้านสุขภาพและมิติวิทยาศาสตร์โดย เน้นให้เกิดผลแห่งขวัญและกำลังใจที่ชัดเจน</p> <p>๑. รร. นรต. ควรมีการประชุมกำหนดนโยบายให้ คณะจารย์ได้ทราบ หลักการขององค์ประกอบที่ ๔ การวิจัยที่จะประสบผลสำเร็จและเกิด ประโยชน์จำเป็นต้องมีส่วนประกอบดังนี้</p> <p>๑.๑ สถาบันต้องมีแผนการวิจัย มีระบบและ กลไก ตลอดจนมี การสนับสนุนทรัพยากรให้ สามารถดำเนินการได้ตามแผน</p> <p>๑.๒ คณะจารย์มีส่วนร่วมในการวิจัยอย่าง เข้มแข็ง โดยบูรณาการงานวิจัยกับการจัดการ เรียนการสอนและพันธกิจด้านอื่นๆ ของสถาบัน</p> <p>๑.๓ ผลงานวิจัยมีคุณภาพ มีประโยชน์ สมอง ยุทธศาสตร์ของชาติและมีการเผยแพร่อย่าง กว้างขวาง</p> <p>๒. รร. นรต. มีนโยบายสนับสนุนงานวิจัยโดยให้ นับเป็นภาระงานของคณาจารย์</p> <p>๓. รร. นรต. จัดสรรเงินทุนอุดหนุนการวิจัย รร. นรต. สำหรับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการนำ ผลงานวิจัยไปเผยแพร่ (คณะวิชา คว้าศึกษาและ</p>	<p>-</p> <p>๑. คณะจารย์ได้ทราบ หลักการของ องค์ประกอบที่ ๔ การวิจัย</p> <p>๒. คณะจารย์ นำงานวิจัยไปบูรณา การ ร่วมกับกระบวนการเรียนการสอน กระบวนการเผยแพร่ และการนำไปใช้ ประโยชน์</p> <p>๓. คณะจารย์ได้รับการสนับสนุนให้มี การดำเนินงานวิจัยอย่างชัดเจน และ เกิดประโยชน์แก่ รร. นรต. ทั้งในเรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่ผลงานวิจัย. หรือสนับสนุนในการประเมินเพื่อเลื่อน ตำแหน่ง</p>	<p>นว.</p> <p>ศบศ.</p>	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>๑. บจ.ศบศ.ได้แจ้งเวียนแผนการดำเนินงานวิจัย ให้หน่วยงาน รร. นรต. ถือปฏิบัติดังนี้</p> <p>๑.๑ แผนยุทธศาสตร์การวิจัย รร. นรต. ฉบับ ที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗)</p> <p>๑.๒ แผนปฏิบัติการวิจัย รร. นรต. ประจำปี ๒๕๕๖</p> <p>๑.๓ รายงานผลตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ นำไปเผยแพร่การปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์การ วิจัย รร. นรต. ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗)</p> <p>บจ. ศบศ. ได้นำผลงานวิจัยของคณาจารย์ รร. นรต. ที่ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัย รร. นรต. นำไปใช้ประโยชน์ในระบบ Thailand</p>

ผลการประเมินปี ๒๕๕๕	การปรับปรุง	เป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๕๖)	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการทำวิจัยแบบบูรณาการกับการเรียนการสอนในรายวิชา และยกระดับการบูรณาการระหว่างคณะกับคณะ และคณะกับหน่วยงานภายนอก</p>	<p>ทำความเข้าใจกับเกณฑ์การประเมินในวงประชุมกัน คุณภาพการศึกษากายนอก ในตัวชี้วัดที่ ๕ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ เนื่องจาก รร. นรต. มีความเสี่ยงต่อการไม่ผ่านการประเมิน จากผลการตรวจประเมินที่ผ่านมาปี ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๕ อยู่ในระดับต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานมาก สาเหตุเกิดจาก</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คณาจารย์ของ รร. นรต. ผลิตผลงานวิจัยน้อย ๒. คณาจารย์ที่มีผลงานวิจัยไม่แสดงผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปตีพิมพ์หรือเผยแพร่ ๓. การนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปตีพิมพ์หรือเผยแพร่ ยังไม่ไปตามเกณฑ์กำหนดระดับคุณภาพงานวิจัยของ สมศ. จึงทำให้ไม่ได้นำหน้าของงานวิจัย <p>- ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการและขอความร่วมมือจากคณาจารย์ในการดำเนินการดังกล่าว</p> <p>- สค. มีรายวิชาสถิติเพื่อการศึกษาวิจัยและการทำเอกสารวิจัย สำหรับ นรต. ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๒ หน่วยกิต ซึ่งกำหนดให้ นรต. จัดทำเอกสารวิจัยส่งอาจารย์ทุกนาย</p>	-	<p>ตศ.</p> <p>สค.</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>ได้ดำเนินการไปแล้ว</p>

ผลการประเมินปี ๒๕๕๕	การปรับปรุง	เป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๕๖)	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
๔. ควรสร้างกลไกและแรงจูงใจประกอบกับพิจารณาภาระงานด้านวิจัยและสร้างสรรค์ ให้คณาจารย์ได้สร้าง/ผลงานตีพิมพ์ขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - นว. ได้ทำวิจัยโดยบูรณาการความรู้ในสาขาวิชานิติวิทยาศาสตร์ ๒-๓ และได้ดำเนินการวิจัยร่วมกับ ศศ. และ สศ. - ปรับปรุงหลักเกณฑ์เรื่องภาระงาน - ในการกำหนดภาระงาน อาจารย์ของ ศศ. ได้ร่วมกันกำหนดให้งานวิจัยเป็นภาระงาน อันเป็นการสร้างแรงจูงใจให้อาจารย์ได้สร้างผลงานวิจัยให้มากขึ้น - รร. นรต. ควรมีมาตรการกระตุ้นให้ คณาจารย์และนักวิจัยของ รร. นรต. เร่งสร้างผลงานวิจัยและนำผลงานวิจัยไปตีพิมพ์หรือเผยแพร่ให้ระดับคุณภาพงานวิจัยของ สสมศ. - ได้กำหนดผลงานทางด้านวิจัย 	<ul style="list-style-type: none"> - - คณาจารย์มีการทำวิจัยเพิ่มขึ้นจากเดิม 	<ul style="list-style-type: none"> ศศ. ศศ. ศบศ. นว. 	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ
องค์ประกอบที่ ๕ ๑. ควรเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการแก่สังคมของโรงเรียนสู่สาธารณชนเพิ่ม	<ul style="list-style-type: none"> ๑. ควรเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการแก่สังคมของโรงเรียนสู่สาธารณชนเพิ่ม ๒. สศ. จะได้เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการแก่สังคมสู่สาธารณชนโดยนอกจากจะผ่านเว็บไซต์ของคณะสังคมศาสตร์แล้วยังจะมีการจัดแสดงนิทรรศการไว้ที่บริเวณด้านหน้าของคณะสังคมศาสตร์ด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> ใช้ช่องทาง http://policescience.pcca.ac.th - การจัดทำนิทรรศการเกี่ยวกับการบริการวิชาการแก่สังคม 	<ul style="list-style-type: none"> ศศ. ศศ. 	<ul style="list-style-type: none"> ได้ดำเนินการผ่านเว็บไซต์ ศศ. อยู่ระหว่างดำเนินการ

ผลการประเมินปี ๒๕๕๕	การปรับปรุง	เป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๕๖)	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓. ได้มีการเผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการแก่สังคมของโรงเรียนสู่สาธารณชนแล้ว ซึ่งเป็น การเผยแพร่ให้ นรต. และบุคลากรในหน่วย ด้วยวิธีการบรรยาย และเอกสาร ส่วนการเผยแพร่สู่สาธารณชนได้ใช้วิธีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ นว. ซึ่งเห็นว่า เป็นการเผยแพร่ที่กว้างขวางแล้ว ทั้งนี้หัวข้อที่เผยแพร่เกี่ยวกับเทคนิคการป้องกัน ราชอาณาจักรที่เกิดเหตุ เป็นหัวข้อเฉพาะ เหมาะกับ บางอาชีพเท่านั้น จึงเห็นว่าช่องทางที่เผยแพร่ เหมาะสมแล้ว</p> <p>๔. สทว. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับข้าราชการ ตำรวจ นรต. และผู้สนใจ</p> <p>๕. สทว. ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการองค์ความรู้โรงเรียนนายร้อยตำรวจ(Knowledge Management Center) ณ บริเวณอาคารเฉลิมพระเกียรติ ๑๐๐ ปี ชั้น ๑ เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อเป็นแหล่งค้นคว้าเรียนรู้</p>	<p>-</p> <p>เป็นแหล่งให้บริการวิชาการ และองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้กับ นรต. นักเรียน อบรม ข้าราชการตำรวจในสังกัดหน่วยงานต่าง ๆ ของ ตร.</p>	<p>สทว.ร.นรต.</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p>

ผลการประเมินปี ๒๕๕๕	การปรับปรุง	เป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๕๖)	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>องค์ประกอบที่ ๖</p> <p>๒. คิวส์เสริมให้มีการเผยแพร่เอกลักษณ์ด้านศิลปวัฒนธรรมของนักเรียนนายร้อยตำรวจให้กว้างขวาง คิวส์พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรรายวิชาต่างกล่าวให้มีการเผยแพร่เป็นที่ประจักษ์ และควรรหาแนวทางเสริมสร้างให้กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้นักเรียนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกิจกรรมนักเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>- การเผยแพร่เอกลักษณ์ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ผ่านมาเน้นได้มีการเผยแพร่ทาง website ของ บก.ปค. ในเพจของ http://cadet.pcca.ac.th/ อยู่แล้ว สำหรับบางกิจกรรมฝ่ายกิจกรรมนักเรียน จะส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ทางสื่อหนังสือพิมพ์และโทรทัศน์มากขึ้น</p> <p>- ในส่วนของ การพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรรายวิชานี้ เนื่องจากกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมเป็นเพียงกิจกรรมเสริมหลักสูตร จึงไม่ได้กำหนดให้เป็นหลักสูตรรายวิชาแต่อย่างใด</p> <p>- แนวทางที่จะเสริมสร้างให้ นรต. ได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ฝ่ายกิจกรรมนักเรียน บก.ปค. ได้จัดทำเป็นแผนหรือโครงการดำเนินการทำศิลปวัฒนธรรมอยู่แล้ว โดยกำหนดเป็นกิจกรรมหรือโครงการให้ นรต. เข้าร่วมตามชั้นปี หรือเข้าร่วมกิจกรรมตามนโยบายผู้บังคับบัญชา แต่ต้องไม่กระทบกับการฝึกและการศึกษาของ นรต.</p> <p>-หลักสูตร นรต. พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งเป็นหลักสูตรใหม่นั้น สค. ได้มีการปรับปรุงวิชาภาษาไทย โดยได้กำหนดให้มีการเรียนการสอนในหัวข้อเกี่ยวกับอารยธรรมภาษาไทย เพื่อเป็นการสืบสานมรดกประจำชาติและเป็น</p>	<p>- เพิ่มการเผยแพร่เอกลักษณ์ด้านศิลปวัฒนธรรมของ นรต. นอกเหนือจากทาง Website โดยส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ทางสื่อพิมพ์และโทรทัศน์</p> <p>- กิจกรรมหรือโครงการหลักตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ บก.ปค. กิจกรรมหรือโครงการตามนโยบายผู้บังคับบัญชา</p> <p>- ให้ นรต.ทุกคนใช้ตัวเลขไทยให้เคยชิน</p> <p>- ให้ นรต.อ่านออกเสียงตัวควบกล้ำ เช่น ตัว ร ล ว ให้ชัดเจน อันเป็นเอกลักษณ์ของภาษาไทย</p>	<p>ตศ. บก.ปค.</p>	<p>- มีการเผยแพร่กิจกรรมต่าง ๆ ที่ผ่านมาโดยช่องทาง Website ของ รร.นรต.</p> <p>- มีการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนหรือโครงการ และรายงานผลเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p>

ผลการประเมินปี ๒๕๕๕	การปรับปรุง		เป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๕๖)	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>วัฒนธรรมที่สำคัญของคนไทย เป็นศูนย์รวมที่ยึดมั่นตลอดจนแสดงความเป็นชนชาติไทยมาในอดีต ทั้งนี้มีวัตถุประสงค์ในการเรียนการสอนเพื่อกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกของ นรต. ให้ตระหนักถึงความสำคัญและคุณค่าของภาษาไทย ตลอดจนร่วมมือร่วมใจกันทำนุบำรุง ส่งเสริม และอนุรักษ์ภาษาไทย ซึ่งเป็นเอกลักษณ์และเป็นสมบัติวัฒนธรรมอันล้ำค่าของชาติให้คงอยู่คู่ชาติไทยตลอดไป</p> <p>- เพิ่มเอกสารที่เป็นวิทยากรและใบประกาศนียบัตรการไ้ได้รับประกาศนียบัตรธรรมะศึกษาชั้นตรีและชั้นโท จากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ</p> <p>- ศบศ. จะจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>- ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่และการทำงานบำรุงเอกลักษณ์ด้านศิลปวัฒนธรรมซึ่ง ศฝศ. มีการเรียนการสอนวิชาภาษาไทยอยู่แล้ว กพล.ศฝศ. ได้มีการจัดกีฬาเชื่อมสัมพันธ์สำหรับ นรต. มีการแข่งขันชกมวยไทย เพื่อให้นักถึงความสำคัญและคุณค่าของศิลปะการต่อสู้ป้องกันตัวของไทย</p>		<p>- ศบศ. ผ่านเกณฑ์การประเมินงานคุณภาพการศึกษา</p> <p>- จัดให้มีชมรมมวยไทย, การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมการต่อสู้ป้องกันตัวของไทย เช่น มวยคาดเชือก</p>	<p>นว.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศฝศ.</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p>

ผลการประเมินปี ๒๕๕๕	การปรับปรุง	เป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๕๖)	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
องค์กรประกอบที่ ๗ - ไม่มี				
องค์กรประกอบที่ ๘ ๑. การมีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบัน	- ในการดำเนินงานทางการเงิน บก.อก. ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการของ บก.อก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้สอดคล้องและรองรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รร. นรต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖	- เพื่อการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการ รร. นรต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ อย่างมีประสิทธิภาพ	บก.อก.	- อยู่ระหว่างดำเนินการ
องค์กรประกอบที่ ๙ ๑. การจัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อรองรับการประกันคุณภาพการศึกษาทุกระบบ และตรวจพัฒนาให้สามารถเชื่อมโยงกับเครือข่ายภายนอกได้	- ปรับปรุง website ของ สปศ.รร.นรต. สปศ.รร.นรต. ได้ร่วมกับ สทว.รร.นรต. ในการจัดทำระบบฐานข้อมูลสารสน.เทต เก็บไว้ใน pca.police.go.th (พื้นที่ website ของ ตร. ในการเก็บข้อมูลของ รร. นรต.) ซึ่งรองรับการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอก และเชื่อมโยงลงในระบบ che qa online เครือข่ายภายนอกได้	พัฒนา website สปศ.รร.นรต. ให้สถานการณ์ศึกษา ภายนอก เข้ามาแลกเปลี่ยนข้อมูลได้	สปศ., สทว.	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ผลการประเมินปี ๒๕๕๕	การปรับปรุง		เป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๕๖)	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
องค์ประกอบที่ ๑๐ ๑. ในการศึกษาติดตามประเมินผลการนำ ความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ ประโยชน์ที่ส่งจากนี้ที่เรียนนายร้อย ตำรวจได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็น ข้าราชการตำรวจควรรกำหนดตัวผู้วัด คุณภาพบัณฑิตตามอัตลักษณ์ให้ ชัดเจน เพื่อวัดศักยภาพด้านความ เป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจ				ศบศ.	

