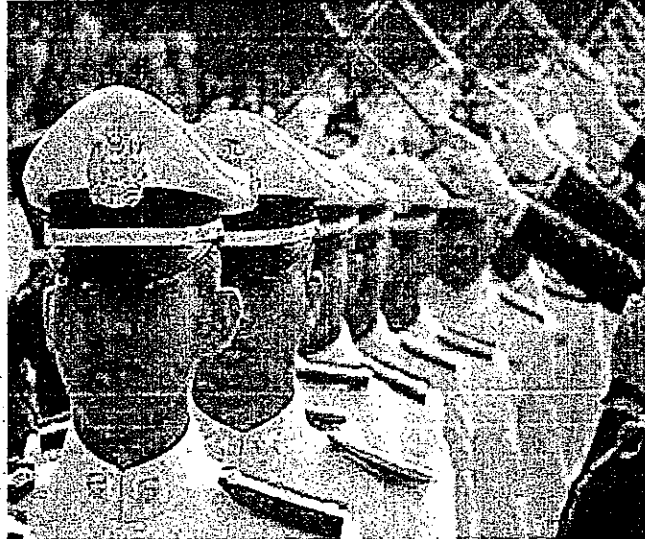


# แผนกลยุทธ์ทางการเงิน

กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

# วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

## วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นสถาบันหลักของประเทศในการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ และมุ่งสู่สากล

## พันธกิจ (Mission)

๑. ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๒. สร้างวิจัยองค์ความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายเป็นสำคัญ
๓. บริการทางวิชาการแก่สังคม
๔. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
๕. บริหารจัดการเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

## ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการบังคับใช้กฎหมายตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากรที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

## นโยบายทางการเงิน

๑. บริหารจัดการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ พัสตุ การเงินและบัญชีจากงบประมาณแผ่นดินและงบเงินรายได้เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๒. มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
๓. บริหารจัดการการเงินและงบประมาณด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

## วัตถุประสงค์ของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

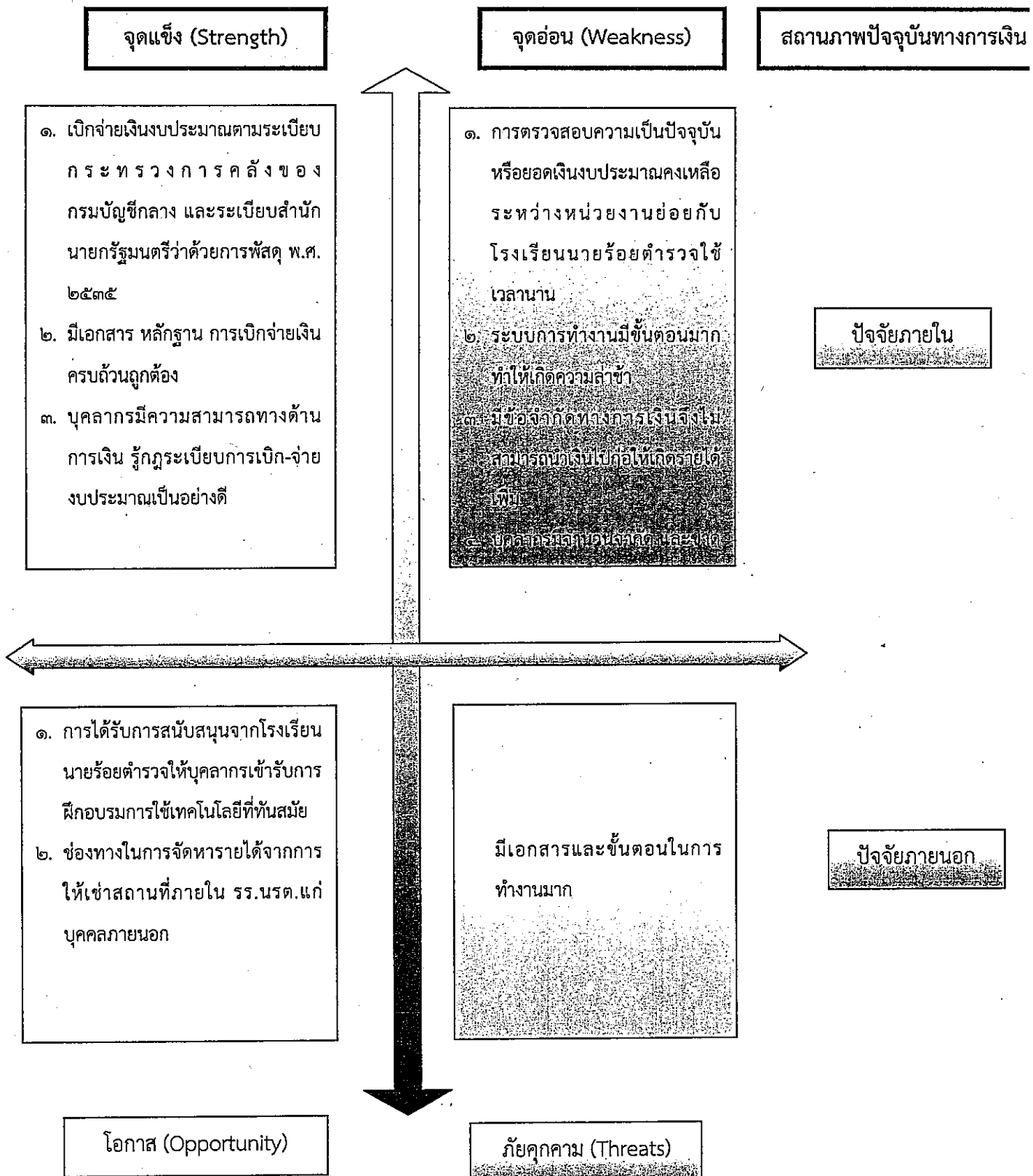
๑. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านงบประมาณของโรงเรียนนายร้อยตำรวจอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้
๒. เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการจัดหางบประมาณการใช้จ่าย โดยการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์
๓. เพื่อให้การบริหารจัดการด้านงบประมาณมีเป้าหมายชัดเจนและปฏิบัติได้
๔. มีการติดตามผลและนำไปปรับปรุงการพัฒนาดังต่อไปนี้

## ประเด็นยุทธศาสตร์ทางการเงิน

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงิน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดสรร ตรวจสอบ ติดตามผลการใช้งบประมาณ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดหาทรัพยากรจากภายนอก

## เป้าหมายกลยุทธ์ทางการเงิน

๑. บริหารการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ พัสตุ การเงินและบัญชีจากเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อสนับสนุนภารกิจและกลยุทธ์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
๒. บริหารการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดให้แก่หน่วยงาน



## สถานภาพปัจจุบันด้านการเงิน (SWOT Analysis)

### จุดแข็ง (Strength)

๑. เบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบกระทรวงการคลังของกรมบัญชีกลาง และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕
๒. มีเอกสาร หลักฐาน การเบิกจ่ายเงินครบถ้วนถูกต้อง
๓. บุคลากรมีความสามารถทางการเงิน รู้กฎระเบียบการเบิก-จ่ายงบประมาณเป็นอย่างดี

### จุดอ่อน (Weakness)

๑. การตรวจสอบความเป็นปัจจุบันหรือยอดเงินงบประมาณคงเหลือระหว่างหน่วยงานย่อยกับโรงเรียนนายร้อยตำรวจใช้เวลานาน
๒. ระบบการทำงานมีขั้นตอนมากทำให้เกิดความล่าช้า
๓. มีข้อจำกัดทางการเงินจึงไม่สามารถนำเงินไปก่อให้เกิดรายได้เพิ่ม
๔. บุคลากรมีจำนวนจำกัด และขาดทักษะในการใช้เทคโนโลยี

### โอกาส (Opportunity)

๑. การได้รับการสนับสนุนจากโรงเรียน นายร้อยตำรวจให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
๒. ช่องทางในการจัดหารายได้จากทำให้เข้าสถานที่ภายใน รร.นรต.แก่บุคคลภายนอก

### อุปสรรค/ภัยคุกคาม (Threats)

๑. มีเอกสารและขั้นตอนในการทำงานมาก

---

**ความเชื่อมโยงระหว่าง  
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑  
ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
ยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ**

## ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

|                        |   |
|------------------------|---|
| ปรัชญา (Philosophy)    | โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิชาชีพตำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญ ด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ |
| วิสัยทัศน์ (Vision)    | เป็นสถาบันหลักของประเทศในการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ที่มีความเป็นเลิศ ด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ และมุ่งสู่สากล  |
| พันธกิจ (Mission)      | <ol style="list-style-type: none"><li>๑) ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</li><li>๒) สร้างงานวิจัยองค์ความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายเป็นสำคัญ</li><li>๓) บริการทางวิชาการแก่สังคม</li><li>๔) ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</li><li>๕) บริหารจัดการเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล</li></ol>         |
| อัตลักษณ์ (Identity)   | ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ   |
| เอกลักษณ์ (Uniqueness) | <ol style="list-style-type: none"><li>๑. ผลิตบัณฑิตที่มีความพร้อมด้านทักษะและยุทธวิธีตำรวจ</li><li>๒. ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ</li></ol>  |

# ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กับยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

แผนพัฒนาการศึกษา  
การศึกษาระดับปริญญาตรี  
การศึกษาระดับปริญญาโท

เป้าประสงค์ :

๑. การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ตัวชี้วัด :

๑.๑ ระดับผลงานขององค์กร (ตามเกณฑ์ PMQA)

๒.๑ ร้อยละของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ประชาชน/ตำรวจ/องค์กร) มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มีความรวดเร็วและมีความสมอบทกับ

๒.๒ ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๓ ร้อยละของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ประชาชน/ตำรวจ/องค์กร) มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มีความรวดเร็วและมีความสมอบทกับ

๒.๔ ร้อยละของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ประชาชน/ตำรวจ/องค์กร) มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มีความรวดเร็วและมีความสมอบทกับ

๒.๕ ร้อยละของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ประชาชน/ตำรวจ/องค์กร) มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มีความรวดเร็วและมีความสมอบทกับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑  
ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒  
ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓  
ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

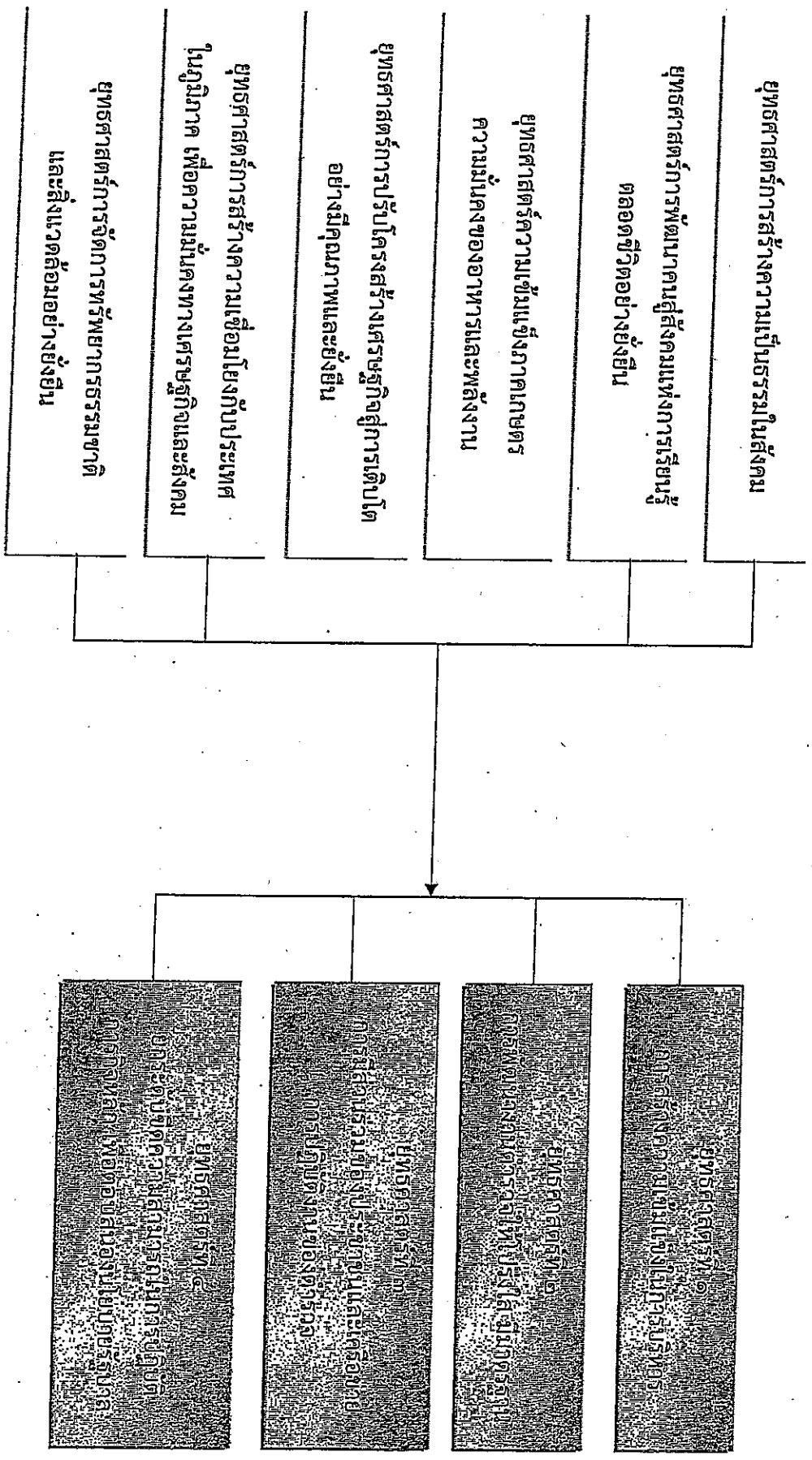
ยุทธศาสตร์ที่ ๔  
ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕  
ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖  
ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน



ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) กับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)



วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

วิสัยทัศน์  
 เป็นองค์กรที่มีคุณลักษณะเด่นด้านวิชาการและวิชาชีพ  
 ยุทธศาสตร์  
 พัฒนาระบบบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
 พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและมาตรฐาน  
 พัฒนาระบบการวิจัยและนวัตกรรมให้มีคุณลักษณะเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑  
 ผลักดันบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญใน  
 ในทุกวิชาชีพที่พึงประสงค์ด้านบริหารบังคับใช้  
 กฎหมายต่อความต้องกาารของสถาบันกาน  
 ตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒  
 พัฒนาระบบบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
 พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและมาตรฐาน  
 พัฒนาระบบการวิจัยและนวัตกรรมให้มีคุณลักษณะเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓  
 พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและมาตรฐาน  
 พัฒนาระบบการวิจัยและนวัตกรรมให้มีคุณลักษณะเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔  
 พัฒนาระบบการวิจัยและนวัตกรรมให้มีคุณลักษณะเด่น  
 พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕  
 พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและมาตรฐาน  
 พัฒนาระบบการวิจัยและนวัตกรรมให้มีคุณลักษณะเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖  
 พัฒนาระบบการวิจัยและนวัตกรรมให้มีคุณลักษณะเด่น  
 พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

## ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และผลผลิต ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจจัดชั้นคุณธรรมบังคับใช้กฎหมาย  
ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### เป้าประสงค์

ผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีความรู้และทักษะในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม วินัย และภาวะผู้นำ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม  
กลยุทธ์

๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตอบสนองสังคม

๑.๒ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านวิชาการและทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นจากประสบการณ์จริง

๑.๓ สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาคุณาจารย์ ห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้ สื่อ อุปกรณ์การศึกษา และเทคนิคการสอน

๑.๔ พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในประชาคมอาเซียน และส่งเสริมบุคลากรของสถาบันไปสู่ความเป็นสากล

ผลผลิต “บัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษาคุณธรรมบังคับใช้กฎหมายและบุคลากร

ทั้งพร้อมทั้งตบแต่งกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ

### เป้าประสงค์

เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย มีความเข้มแข็งในด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพตำรวจพร้อมอุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ

### กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนและสังคม

๒.๒ พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ

ผลผลิต “บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์”

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ - พัฒนาระบบวิจัยของภาคคุณวุฒิในอาชีวศึกษาเพื่อผลิตและกระจายบัณฑิตให้สังคมด้วย

เป้าประสงค์

พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยและผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมทั้งศึกษาวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจด้วยความร่วมมือของทุกองค์กรในท้องถิ่น

กลยุทธ์

๓.๑ กำหนดทิศทางการวิจัยและประเด็นการวิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ การแสวงหาทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย

๓.๔ การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานักวิจัยและการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่

๓.๕ การส่งเสริมขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์งานวิจัย

๓.๖ การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยกับการเรียนการสอน และการส่งเสริมการนำผลการวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัยไปใช้ประโยชน์

๓.๗ การเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยสู่กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓.๘ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยทั้งภายในและภายนอก

ผลผลิต “ผลงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสังคมเป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ - บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม

เป้าประสงค์

บริการถ่ายทอดความรู้ ทักษะด้านวิชาชีพตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญ ให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม อย่างมีคุณภาพ คุณธรรมเหมาะสม รวมทั้งเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อชี้แนะ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาของสังคม

กลยุทธ์

๔.๑ บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม

๔.๒ สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มปริมาณและประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สังคม

ผลผลิต “เครือข่ายบริการวิชาการ”

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาศิลปวัฒนธรรมเพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

#### เป้าประสงค์

บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนนายร้อยตำรวจ มีบทบาทในการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้ และร่วมพัฒนาสถาบัน ชุมชน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกความรักในองค์กร

#### กลยุทธ์

๕.๑ ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาองค์ความรู้

๕.๒ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาพื้นบ้าน ความผูกพันต่อองค์กรและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับประเทศในประชาคมอาเซียน

ผลผลิต “ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม”

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

#### เป้าประสงค์

พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล คล่องตัวมีประสิทธิภาพและเอกภาพ มีเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจน บูรณาการการทำงานให้ได้ผลงานโดดเด่น พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะเฉพาะของสถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

#### กลยุทธ์

๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ รองรับกับภารกิจและแนวทางการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

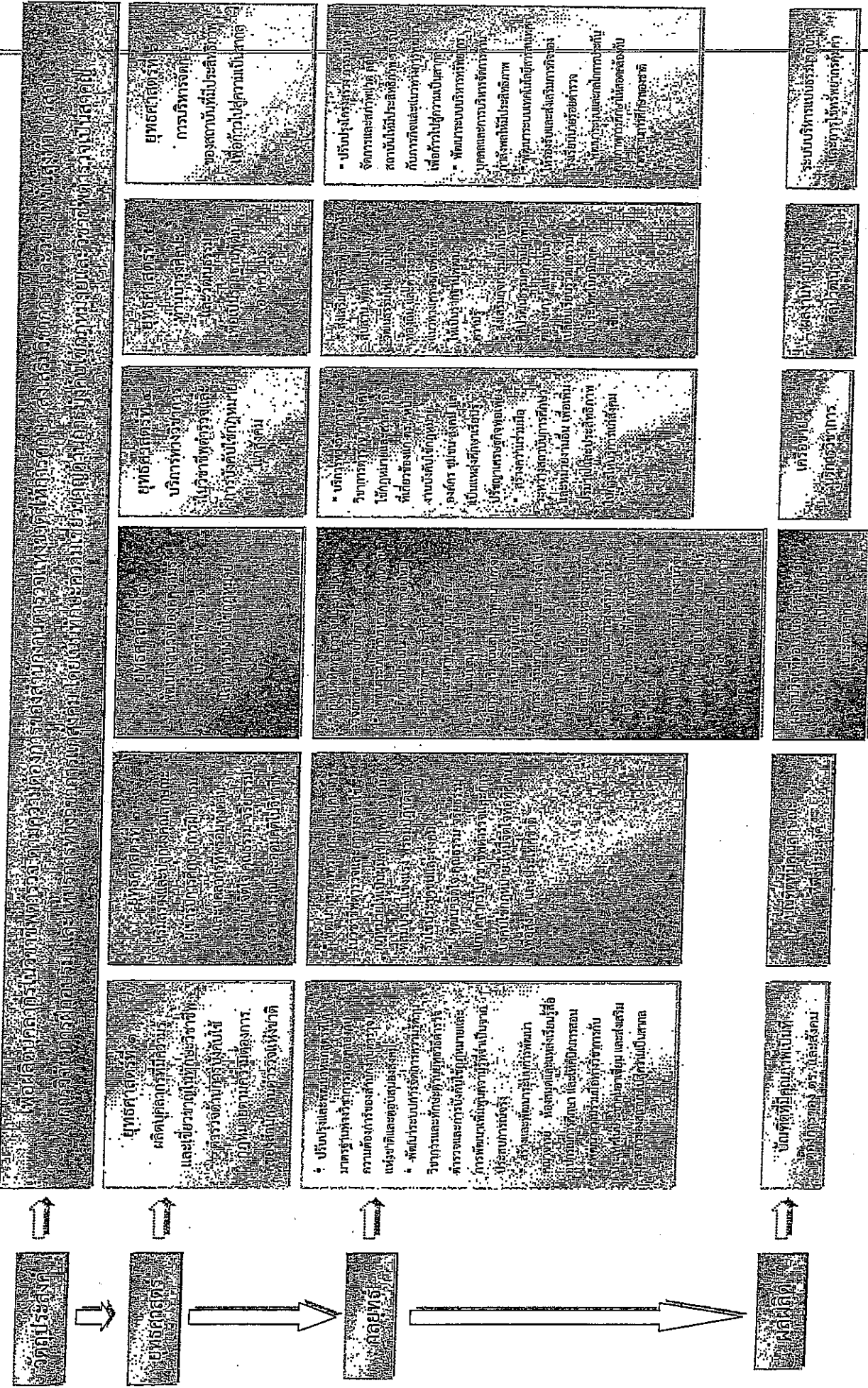
๖.๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ

๖.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้รองรับและส่งเสริมภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๖.๔ พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของชาติ

ผลผลิต “ระบบบริหารแบบธรรมาภิบาลและการใช้ทรัพยากรคุ้มค่า”

ความเชื่อมโยงของวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และผลผลิต ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘



**ยุทธศาสตร์ที่ ๑**  
การบริหารจัดการ

ของสถาบันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒**  
พัฒนาระบบการเรียนการสอน

ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓**  
บริการทางวิชาการ

ในวิชาชีพตำรวจและตำรวจรับใช้สังคม เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔**  
พัฒนาระบบงานบุคคล

ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕**  
พัฒนาระบบงานวิชาการ

ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖**  
ผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพ และเชี่ยวชาญในวิชาชีพตำรวจ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ

ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน การจัดการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากร การบริการประชาชน และการมีส่วนร่วมของสังคม

พัฒนาระบบการเรียนการสอน ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศชาติ

บริการทางวิชาการ ในวิชาชีพตำรวจและตำรวจรับใช้สังคม เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ

พัฒนาระบบงานบุคคล ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศชาติ

พัฒนาระบบงานวิชาการ ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศชาติ

ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล การจัดการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากร การบริการประชาชน และการมีส่วนร่วมของสังคม

ระบบบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีความทันสมัย

บริการทางวิชาการที่มีคุณภาพ

พัฒนาระบบงานบุคคลให้มีความทันสมัย

พัฒนาระบบงานวิชาการให้มีความทันสมัย

บัณฑิตที่มีคุณภาพและมีคุณธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

## ยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการบังคับใช้กฎหมาย  
ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เป้าประสงค์

ผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีความรู้และทักษะในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม วินัย และภาวะผู้นำ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจอยู่ในเกณฑ์ดี หรือมีคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

กลยุทธ์

๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตอบสนองสังคม

๑.๒ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านวิชาการและทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นจากประสบการณ์จริง

๑.๓ สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาคนอาจารย์ ห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้ สื่อ อุปกรณ์ การศึกษา และเทคนิคการสอน

๑.๔ พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในประชาคมอาเซียน และส่งเสริมบุคลากรของสถาบันไปสู่ความเป็นสากล

ผลผลิต “บัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากร  
ที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ

เป้าประสงค์

เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย มีความเข้มแข็งในด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพตำรวจ พร้อมอุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ อยู่ในเกณฑ์ดี หรือมีคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มีสุขภาพ พลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนและสังคม

๒.๒ พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ

ผลผลิต “บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์”



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

เป้าประสงค์

พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยและผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมทั้งศึกษาวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจ ด้วยความร่วมมือของทุกองค์กรในท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๔ (การวิจัย) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

กลยุทธ์

๓.๑ กำหนดทิศทางการวิจัยและประเด็นการวิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ การแสวงหาทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย

๓.๔ การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานักวิจัยและการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่

๓.๕ การส่งเสริมขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์งานวิจัย

๓.๖ การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยกับการเรียนการสอน และการส่งเสริมการนำผลการวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัยไปใช้ประโยชน์

๓.๗ การเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยสู่กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓.๘ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยทั้งภายในและภายนอก

ผลผลิต “ผลงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสังคม เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม

เป้าประสงค์

บริการถ่ายทอดความรู้ ทักษะด้านวิชาชีพตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญ ให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม เหมาะสม รวมทั้งเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อขึ้นำ ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาของสังคม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๕ (การบริการทางวิชาการแก่สังคม) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

กลยุทธ์

๔.๑ บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม

๔.๒ สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มปริมาณและประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สังคม

ผลผลิต “เครือข่ายบริการวิชาการ”

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

เป้าประสงค์

บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนนายร้อยตำรวจ มีบทบาทในการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้ และร่วมพัฒนาสถาบัน ชุมชน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกความรักในองค์กร

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๖ (การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

กลยุทธ์

๕.๑ ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาองค์ความรู้

๕.๒ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาพื้นบ้าน ความผูกพันต่อองค์กรและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับ ประเทศในประชาคมอาเซียน

ผลผลิต “ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม”

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

เป้าประสงค์

พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล คล่องตัวมีประสิทธิภาพและเอกภาพ มีเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจน บุคลากรการทำงานให้ได้ผลงานโดดเด่น พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะเฉพาะของสถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ระดับความสำเร็จของการบริหารแบบธรรมาภิบาลของผู้บริหารโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

กลยุทธ์

๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ รองรับกับภารกิจและแนวทางการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

๖.๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ

๖.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้รองรับและส่งเสริมภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๖.๔ พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของชาติ

ผลผลิต “ระบบบริหารแบบธรรมาภิบาลและการใช้ทรัพยากรคุ้มค่า”

**วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ**

**วิสัยทัศน์ (Vision)** "เป็นสถาบันหลักของประเทศในการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ " และมุ่งสู่สากล

**พันธกิจ (Mission)**

๑. ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๒. สร้างงานวิจัยองค์ความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายเป็นสำคัญ
๓. บริการทางวิชาการแก่สังคม
๔. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
๕. บริหารจัดการเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑**  
ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจ บังคับใช้กฎหมายโดยยึดหลักความถูกต้องของข้อบังคับของตำรวจแห่งชาติ และมุ่งสู่สากล

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒**  
เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากรที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓**  
พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔**  
บริการทางสังคมที่เชื่อมโยงกับสังคมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕**  
ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖**  
ยกระดับการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักยึดมั่นในคุณธรรม



คำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
ที่ ๒๕๕/๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายบริหารราชการปรับปรุงกายภาพ  
และระบบการกระจายอำนาจแบบเบ็ดเสร็จ (CEO)

ตามที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ มีนโยบายขับเคลื่อนการบริหารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗ เป็น ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ คณะทำงานระบบศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ส่วนที่ ๒ คณะทำงานการบริหารปรับปรุงด้านกายภาพและระบบการกระจายอำนาจแบบ  
เบ็ดเสร็จ (CEO)

ส่วนที่ ๓ คณะทำงานเชิงยุทธศาสตร์ ๘ ด้าน

โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมีนโยบายที่จะขับเคลื่อนการดำเนินการในส่วนที่ ๒ ให้เห็นเป็น  
รูปธรรมที่ชัดเจนภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติดังกล่าวข้างต้น บรรลุ  
วัตถุประสงค์เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายบริหารราชการ  
ปรับปรุงกายภาพและระบบการกระจายอำนาจแบบเบ็ดเสร็จ (CEO) ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- |  |                |
|--|----------------|
| ๑.๑ พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว<br>ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ         | เป็น ประธาน    |
| ๑.๒ พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ<br>รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ    | เป็น รองประธาน |
| ๑.๓ พลตำรวจเอก เอก อังสนานนท์<br>รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ         | เป็น รองประธาน |
| ๑.๔ พลตำรวจเอก สุวัฒน์ จันทร์อิทธิกุล<br>รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ | เป็น รองประธาน |
| ๑.๕ พลตำรวจเอก วรพงษ์ ชิวปรีชา<br>รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ        | เป็น รองประธาน |
| ๑.๖ พลตำรวจเอก เฉลิมเกียรติ ศรีวรขาน<br>ที่ปรึกษา (สบ ๑๐)            | เป็น รองประธาน |
| ๑.๗ พลตำรวจโท พีระ พุ่มพิเชษฐ์<br>ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ    | เป็น รองประธาน |
| ๑.๘ พลตำรวจโท สมเดช ขาวขำ<br>ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ         | เป็น รองประธาน |
| ๑.๙ พลตำรวจโท ภัทรชัย หิรัญญะเวช<br>ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ  | เป็น รองประธาน |



พ

ชาติ

นเป็น

บรรล  
ชการ

- |        |  |                               |
|--------|--|-------------------------------|
| ๑.๑๐   | ผลตำรวจโท เนศ เทียนกริม<br>ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ                                       | เป็น รองประธาน                |
| ๑.๑๑   | ผลตำรวจโท ประยูร อำนวย<br>ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ  | เป็น รองประธาน                |
| ๑.๑๒   | ผลตำรวจโท สันติ เพ็ญสุตร<br>ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ                                      | เป็น รองประธาน                |
| ๑.๑๓   | ผลตำรวจโท พงษ์สันต์ เจียมอ่อน<br>รองเรตำรวจแห่งชาติ (สบ ๘)                                       | เป็น รองประธาน                |
| ๑.๑๔   | ผลตำรวจโท อำนาจ อันอาดมงาม<br>ผู้บัญชาการ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ                                | เป็น กรรมการ                  |
| ๑.๑๕   | ผลตำรวจโท สุพร พันธุ์เสื่อ<br>ผู้บัญชาการ สำนักงานส่งกำลังบำรุง                                  | เป็น กรรมการ                  |
| ๑.๑๖   | ผลตำรวจโท รุ่งโรจน์ แสงคราม<br>ผู้บัญชาการ สำนักงานกำลังพล                                       | เป็น กรรมการ                  |
| ๑.๑๗   | ผลตำรวจตรี พิสิฐ ต้นประเสริฐ<br>เลขานุการตำรวจแห่งชาติ (สบ ๖)                                    | เป็น กรรมการ                  |
| * ๑.๑๘ | ผลตำรวจตรี ธวัชชัย นิลานุช<br>ผู้บังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ                          | เป็น กรรมการ                  |
| ๑.๑๙   | ผลตำรวจตรี อภิชาติ เพชรประสิทธิ์<br>ผู้บังคับการกองสวัสดิการ สำนักงานกำลังพล                     | เป็น กรรมการ                  |
| ๑.๒๐   | ผลตำรวจตรี ศรฤกษ์ แก้วผลึก<br>ผู้บังคับการฝึกอบรมตำรวจกลาง กองบัญชาการศึกษา                      | เป็น กรรมการ                  |
| ๑.๒๑   | ผลตำรวจตรี ไกรบุญ ทรวททรง<br>ผู้บังคับการกองแผนงานอาชญากรรม                                      | เป็น กรรมการ                  |
| ๑.๒๒   | ผลตำรวจตรี วันชาติ คำเครือคง<br>ผู้บังคับการกองบังคับการฝึกพิเศษ<br>กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน | เป็น กรรมการ                  |
| ๑.๒๓   | ผลตำรวจตรี ไพบุลย์ คงกิตติโสภี<br>ผู้บังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ                            | เป็น กรรมการ                  |
| ๑.๒๔   | พันตำรวจเอก พรพิสุทธิ์ งามปัญญา<br>รักษาราชการแทน ผู้บังคับการกองบินตำรวจ                        | เป็น กรรมการ                  |
| ๑.๒๕   | ผลตำรวจโท เดชนรงค์ สุทธิชาญบัญชา<br>ผู้บัญชาการสำนักงานงบประมาณและการเงิน                        | เป็น กรรมการ/เลขานุการ        |
| ๑.๒๖   | ผลตำรวจตรี วรยุทธ อินทสุวรรณ<br>ผู้บังคับการกองงบประมาณ สำนักงานงบประมาณและการเงิน               | เป็น กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๗   | ผลตำรวจตรีหญิง ศิริจันทร์ จันทร์แสงสว่าง<br>ผู้บังคับการกองการเงิน สำนักงานงบประมาณและการเงิน    | เป็น กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๘   | ผลตำรวจตรีหญิง ขนิษฐา เทียงทัศน<br>ผู้บังคับการกองบัญชี สำนักงานงบประมาณและการเงิน               | เป็น กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |



ให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

วางแผน อำนวยการ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายบริหารราชการ ปรับปรุงกายภาพ และระบบการกระจายอำนาจแบบเบ็ดเสร็จ (CEO) ให้แก่คณะทำงานบริหารปรับปรุงกายภาพของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ, คณะทำงานบริหารปรับปรุงกายภาพของกองบัญชาการการศึกษา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ศูนย์ฝึกอบรม และสถาบันส่งเสริมงานสอบสวน, คณะทำงานบริหารปรับปรุงกายภาพของสโมสรตำรวจ และศูนย์กีฬา, คณะทำงานบริหารปรับปรุงกายภาพของศูนย์ฝึกยุทธวิธีตำรวจกลางหนองสาหร่าย, คณะทำงานบริหารปรับปรุงกายภาพของศูนย์ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการข้าราชการตำรวจ (บางละมุง), คณะทำงานบริหารปรับปรุงกายภาพของค่ายเรศวร และค่ายพระรามหก, คณะทำงานบริหารปรับปรุงกายภาพของกองบินตำรวจ และคณะทำงานปรับปรุงกายภาพโรงพยาบาลตำรวจ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๒. คณะทำงานบริหารปรับปรุงกายภาพภายในบริเวณที่ตั้งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- |      |   |                                |
|------|---|--------------------------------|
| ๒.๑  | พลตำรวจเอก เอก อังสนานนท์<br>รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ  | เป็น หัวหน้าคณะทำงาน           |
| ๒.๒  | พลตำรวจโท พงษ์สันต์ เจียมอ่อน<br>รองเรตำรวจแห่งชาติ (สบ ๘)  | เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน        |
| ๒.๓  | ผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง  | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๒.๔  | ผู้บัญชาการสำนักงานส่งเสริมการ  | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๒.๕  | ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ  | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๒.๖  | ผู้บัญชาการสำนักงานงบประมาณและการเงิน   | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๒.๗  | ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล  | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๒.๘  | ผู้บัญชาการกองบัญชาการตำรวจสันติบาล   | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๒.๘  | ผู้บัญชาการสำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ<br>และการสื่อสาร   | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๒.๑๐ | ผู้บังคับการกองสวัสดิการ สำนักงานกำลังพล  | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๒.๑๑ | พลตำรวจตรี พิสิฐ ดันประเสริฐ<br>เลขานุการตำรวจแห่งชาติ  | เป็น คณะทำงาน/เลขานุการ        |
| ๒.๑๒ | พลตำรวจตรี พิชิตชัย ศรียานนท์<br>ผู้บังคับการตำรวจสันติบาล ๓  | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๑๓ | พลตำรวจตรี กิตติศักดิ์ ดุรงค์วิบูลย์<br>ผู้บังคับการกองโยธาธิการ สำนักงานส่งเสริมการ                | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๑๔ | พันตำรวจเอกหญิง สุมาลี ยุทธนาพล<br>ผู้กำกับฝ่ายงบประมาณ ๑ กองงบประมาณ<br>สำนักงานงบประมาณและการเงิน | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) พิจารณากำหนดรายการ การพัฒนา และปรับปรุงสภาพแวดล้อมหน่วยต่าง ๆ ภายในบริเวณที่ตั้งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นระเบียบ เรียบร้อย ทันสมัย สวยงามเหมาะสมต่อชื่อเสียงต่อองค์กร และรักษาความปลอดภัยที่ตั้งหน่วยโดยรอบบริเวณ และอาคารผู้บังคับบัญชา

๒) ให้มีการสำรวจว่ารายการใดมีการดำเนินการแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ และรายการที่จะต้องดำเนินการเพิ่มเติมให้เสร็จสมบูรณ์

ศูนย์ฝึก  
สามารถ

จะต้อง



๓. คณะทำงานบริหารปรับปรุงกายภาพของกองบัญชาการศึกษา, โรงเรียนนายร้อยตำรวจ, ศูนย์ฝึกอบรม และสถาบันส่งเสริมงานสอบสวน

|      |  |                                |
|------|--|--------------------------------|
| ๓.๑  | พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว<br>ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ   | เป็น หัวหน้าคณะทำงาน           |
| ๓.๒  | พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ<br>รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ                                      | เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน        |
| ๓.๓  | พลตำรวจโท พีระ พุ่มพิเชฏฐ์<br>ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ                                      | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๓.๔  | ผู้บัญชาการสำนักงานส่งกำลังบำรุง   | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๓.๕  | ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ   | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๓.๖  | ผู้บัญชาการสำนักงานงบประมาณและการเงิน  | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๓.๗  | ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ  | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๓.๘  | ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล   | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๓.๙  | ผู้บัญชาการสำนักงานกฎหมายและคดี  | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๓.๑๐ | ผู้บัญชาการกองบัญชาการศึกษา  | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๓.๑๑ | ผู้บังคับการกองโยธาธิการ<br>สำนักงานส่งกำลังบำรุง  | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๓.๑๒ | พลตำรวจตรี ธวัชชัย นิลานูช<br>ผู้บังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ                            | เป็น คณะทำงาน/เลขานุการ        |
| ๓.๑๓ | พลตำรวจตรี กัมพล ศรีเจริญ<br>ผู้บังคับการอำนวยการ กองบัญชาการศึกษา                                 | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓.๑๔ | พลตำรวจตรี ศรกฤษณ์ แก้วผลึก<br>ผู้บังคับการฝึกอบรมตำรวจกลาง กองบัญชาการศึกษา                       | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓.๑๕ | พลตำรวจตรี สมพงษ์ เตชะสมบูรณ์<br>ผู้บังคับการสถาบันส่งเสริมงานสอบสวน                               | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓.๑๖ | พันตำรวจเอก ภาณุพงศ์ ขอบเพื่อน<br>ผู้กำกับฝ่ายงบประมาณ ๒ กองงบประมาณ<br>สำนักงานงบประมาณและการเงิน | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) พิจารณากำหนดรายการ พัฒนาหน่วยกองบัญชาการศึกษา, โรงเรียนนายร้อยตำรวจ, ศูนย์ฝึกอบรมและสถาบันส่งเสริมงานสอบสวน ทั้งด้านบุคลากร สถานที่ หลักสูตร ให้มีความพร้อม มีมาตรฐาน สามารถรองรับการฝึกอบรมบุคลากร และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- ๒) ให้มีการสำรวจว่ารายการใดมีการดำเนินการแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ และรายการที่ จะต้องดำเนินการเพิ่มเติมให้เสร็จสมบูรณ์

๔. คณะทำงานบริหารปรับปรุงกายภาพของสโมสรตำรวจ และศูนย์กีฬา

|     |   |                         |
|-----|---|-------------------------|
| ๔.๑ | พลตำรวจเอก วรพงษ์ ชิวปรีชา<br>รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ | เป็น หัวหน้าคณะทำงาน    |
| ๔.๒ | พลตำรวจเอก เฉลิมเกียรติ ศรีวรขาน<br>ที่ปรึกษา (สบ ๑๐)     | เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน |



๕

- |      |  |                                |
|------|--|--------------------------------|
| ๔.๓  | ผู้บัญชาการสำนักงานส่งกำลังบำรุง   | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๔.๔  | ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ   | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๔.๕  | ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล   | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๔.๖  | ผู้บัญชาการสำนักงานงบประมาณและการเงิน  | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๔.๗  | ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล   | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๔.๘  | ผู้บัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด   | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๔.๙  | ผู้บัญชาการกองบัญชาการศึกษา  | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๔.๑๐ | ผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน   | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๔.๑๑ | พลตำรวจตรี ปริญา จันทร์สุริยา<br>รองผู้บัญชาการตำรวจนครบาล   | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๔.๑๒ | พลตำรวจตรี ปิยะ - คีระวิชัย<br>ผู้บังคับการตำรวจจราจร  | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๔.๑๓ | พลตำรวจตรี อภิชาติ เพชรประสิทธิ์<br>ผู้บังคับการกองสวัสดิการ สำนักงานกำลังพล   | เป็น คณะทำงาน/เลขานุการ        |
| ๔.๑๔ | พลตำรวจตรี กิตติศักดิ์ ตุงควิบูลย์<br>ผู้บังคับการกองโยธาธิการ สำนักงานส่งกำลังบำรุง                                 | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๔.๑๕ | พันตำรวจเอก ธัชชัย ปิตะนิละบุตร<br>รศ.(สบ ๕) กลุ่มวงคณาจารย์ คณะสังคมศาสตร์<br>โรงเรียนนายร้อยตำรวจ                  | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๔.๑๖ | พันตำรวจเอกหญิง วราภรณ์ ภูศิริ<br>ผู้กำกับการฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงานภาพรวม กองงบประมาณ<br>สำนักงานงบประมาณและการเงิน | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
- ให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
- ๑) จัดทำแผนแม่บทในการใช้ประโยชน์พื้นที่ (Master Plan) การใช้ที่ดินสนามกีฬาตำรวจ และปรับปรุงภูมิทัศน์สโมสรตำรวจให้สวยงาม เป็นระเบียบ เรียบร้อย ทันสมัย เหมาะสมต่อเกียรติยศชื่อเสียงขององค์กร
  - ๒) ให้มีการสำรวจว่ารายการใดมีการดำเนินการแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ และรายการที่จะต้องดำเนินการเพิ่มเติมให้เสร็จสมบูรณ์
๕. คณะทำงานบริหารปรับปรุงกายภาพของศูนย์ฝึกยุทธวิธีตำรวจกลางหนองสาหร่าย
- |     |   |                         |
|-----|---|-------------------------|
| ๕.๑ | พลตำรวจโท สันติ เพ็ญสุตร<br>ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ | เป็น หัวหน้าคณะทำงาน    |
| ๕.๒ | พลตำรวจโท พจน์ ไทยกล้า<br>จเรตำรวจ (สบ ๘)                   | เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕.๓ | พลตำรวจโท ณรงค์ ภาณุจนะ<br>จเรตำรวจ (สบ ๘)                  | เป็น คณะทำงาน           |
| ๕.๔ | ผู้บัญชาการสำนักงานส่งกำลังบำรุง                            | เป็น คณะทำงาน           |
| ๕.๕ | ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ                          | เป็น คณะทำงาน           |
| ๕.๖ | ผู้บัญชาการสำนักงานงบประมาณและการเงิน                       | เป็น คณะทำงาน           |

อป  
แห่ง  
ประ  
ที่จะ  
ข้า





|      |  |                                |
|------|--|--------------------------------|
| ๕.๗  | ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล                                   | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๕.๘  | ผู้บัญชาการกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง                        | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๕.๙  | ผู้บัญชาการกองบัญชาการศึกษา                                  | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๕.๑๐ | ผู้บัญชาการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน                      | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๕.๑๑ | ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓                                    | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๕.๑๒ | พลตำรวจตรี มมนตรี โปตระนันท์                                 | เป็น คณะทำงาน                  |
|      | รองผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง                        |                                |
| ๕.๑๓ | ผู้บังคับการกองบินตำรวจ                                      | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๕.๑๔ | ผู้บังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค ๓                          | เป็น คณะทำงาน                  |
| ๕.๑๕ | พลตำรวจตรี ศรฤกษ์ แก้วผลึก                                   | เป็น คณะทำงาน/เลขานุการ        |
|      | ผู้บังคับการฝึกอบรบตำรวจกลาง กองบัญชาการศึกษา                |                                |
| ๕.๑๖ | พลตำรวจตรี กิตติศักดิ์ ตุงคะวิบูลย์                          | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
|      | ผู้บังคับการกองโยธาธิการ สำนักงานส่งกำลังบำรุง               |                                |
| ๕.๑๗ | พันตำรวจเอก พงษ์เดช พรหมมิจิตร                               | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
|      | รองผู้บังคับการตำรวจภูธร จังหวัดนครราชสีมา                   |                                |
| ๕.๑๘ | พันตำรวจเอกหญิง สุมาลี ก้องสมุทร                             | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
|      | รองผู้บังคับการสำนักการศึกษาและประกันคุณภาพ กองบัญชาการศึกษา |                                |
| ๕.๑๙ | พันตำรวจเอกหญิง สุมาลี ยุทธนาพล                              | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
|      | ผู้กำกับการฝ่ายงบประมาณ ๑ กองงบประมาณ                        |                                |
|      | สำนักงานงบประมาณและการเงิน                                   |                                |

ให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดทำแผนแม่บทในการใช้ประโยชน์พื้นที่ (Master Plan) ให้สามารถรองรับการฝึกอบรบยุทธวิธีในรูปแบบต่าง ๆ ตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของทุกหน่วยในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนา และขับเคลื่อนการจัดตั้งศูนย์ฝึกยุทธวิธีสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างต่อเนื่อง บริหารจัดการการใช้พื้นที่ในการฝึกยุทธวิธีของหน่วยต่าง ๆ ในพื้นที่ให้เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
- ๓) ให้มีการสำรวจว่ารายการใดมีการดำเนินการแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ และรายการที่จะต้องดำเนินการเพิ่มเติมให้เสร็จสมบูรณ์

๖. คณะทำงานบริหารปรับปรุงกายภาพของศูนย์ฝึกอบรบพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการข้าราชการตำรวจ (บางละมุง)

|     |                                       |                         |
|-----|---------------------------------------|-------------------------|
| ๖.๑ | พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ        | เป็น หัวหน้าคณะทำงาน    |
|     | รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ           |                         |
| ๖.๒ | พลตำรวจโท เรืองศักดิ์ จริตเอก         | เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน |
|     | ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ       |                         |
| ๖.๓ | ผู้บัญชาการสำนักงานส่งกำลังบำรุง      | เป็น คณะทำงาน           |
| ๖.๔ | ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ    | เป็น คณะทำงาน           |
| ๖.๕ | ผู้บัญชาการสำนักงานงบประมาณและการเงิน | เป็น คณะทำงาน           |
| ๖.๖ | ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล            | เป็น คณะทำงาน           |
| ๖.๗ | ผู้บัญชาการกองบัญชาการศึกษา           | เป็น คณะทำงาน           |

การ  
เลขานุการ  
เลขานุการ  
ขานุกร  
หาตำรวจ  
อเสียด  
ะรายการ  
ย



- ๖.๘ พลตำรวจตรี ไกรบุญ ทรวดทรง เป็น คณะทำงาน/เลขานุการ  
ผู้บังคับการกองแผนงานอาชญากรรม
- ๖.๙ พลตำรวจตรี อภิชาติ เพชรประสิทธิ์ เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้บังคับการกองสวัสดิการ สำนักงานกำลังพล
- ๖.๑๐ พลตำรวจตรี กิตติศักดิ์ ตรงควินุลย์ เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้บังคับการกองโยธาธิการ สำนักงานส่งกำลังบำรุง
- ๖.๑๑ พันตำรวจเอกหญิง วราภรณ์ ภูศิริ เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้กำกับการฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงานภาพรวม กองงบประมาณ  
สำนักงานงบประมาณและการเงิน

ทันสมัย เหม  
จะต้องดำเนิน  
สำนักงานดี

ให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) ให้จัดทำแม่บทในการใช้ประโยชน์พื้นที่ (Master Plan) ให้เหมาะสมกับการกิจ และจัดท  
แนวทางในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
- ๒) ให้ติดตามความก้าวหน้าในเรื่องงบประมาณและจัดเตรียมแผนการก่อสร้างและแนวทาง  
การให้บริการของศูนย์ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการข้าราชการตำรวจ(บางละมุง) ให้มีประสิทธิภาพและ  
เกิดประโยชน์สูงสุด
- ๓) ให้มีการสำรวจว่ารายการใดมีการดำเนินการแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ และรายการ  
ที่จะต้องดำเนินการเพิ่มเติมให้เสร็จสมบูรณ์

๗. คณะทำงานบริหารปรับปรุงกายภาพของค่ายนเรศวร และค่ายพระรามหก

- ๗.๑ พลตำรวจโท พีระ พุ่มพิเชษฐ์ เป็น หัวหน้าคณะทำงาน  
ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
- ๗.๒ พลตำรวจโท ประยูร อำนวยกุล เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน  
ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
- ๗.๓ ผู้บัญชาการสำนักงานส่งกำลังบำรุง เป็น คณะทำงาน
- ๗.๔ ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ เป็น คณะทำงาน
- ๗.๕ ผู้บัญชาการสำนักงานงบประมาณและการเงิน เป็น คณะทำงาน
- ๗.๖ ผู้บัญชาการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เป็น คณะทำงาน
- ๗.๗ พลตำรวจตรี วันชาติ คำเครือคง เป็น คณะทำงาน/เลขานุการ  
ผู้บังคับการกองบังคับการฝึกพิเศษ  
กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน
- ๗.๘ พลตำรวจตรี เทพ อมรโสภิต เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้บังคับการกองบังคับการสนับสนุนทางอากาศ  
กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน
- ๗.๙ พลตำรวจตรี กิตติศักดิ์ ตรงควินุลย์ เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้บังคับการกองโยธาธิการ สำนักงานส่งกำลังบำรุง
- ๗.๑๐ พันตำรวจเอกหญิง ชุติพร องค์กรสิงห์ เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้กำกับการฝ่ายงบประมาณ ๔ กองงบประมาณ  
สำนักงานงบประมาณและการเงิน

สำนักงาน  
วิทยุโทรทั  
ตำรวจแห  
วิทยุกระ  
มีประสิข  
และรองรั  
ตามที่กฎ  
จะต้องทำ



๙. คณะทำงานบริหารปรับปรุงกายภาพของกองบินตำรวจ

- |   |                                |  |
|---|--------------------------------|--|
| ๙.๑ พลตำรวจโท พีระ พุ่มทิเชกฐ์<br>ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ                                       | เป็น หัวหน้าคณะทำงาน           | ข้าราชการตำรวจ   |
| ๙.๒ พลตำรวจโทเจษฎา อินทรสถิตย์<br>ผู้บัญชาการสำนักงานนายตำรวจราชสำนักประจำ                              | เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน        | ที่จะต้องดำเนินงาน   |
| ๙.๓ ผู้บัญชาการสำนักงานส่งกำลังบำรุง  | เป็น คณะทำงาน                  | เพิ่มเติม ดังนี้   |
| ๙.๔ ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ  | เป็น คณะทำงาน                  |  |
| ๙.๕ ผู้บัญชาการสำนักงานงบประมาณและการเงิน   | เป็น คณะทำงาน                  |  |
| ๙.๖ พันตำรวจเอก พรพิสุทธิ งามปัญญา<br>รักษาราชการแทน ผู้บังคับการกองบินตำรวจ                            | เป็น คณะทำงาน/เลขานุการ        | ที่เกี่ยวข้องมาให้คำ   |
| ๙.๗ พลตำรวจตรี กิตติศักดิ์ ตุงระวิบูลย์<br>ผู้บังคับการกองโยธาธิการ สำนักงานส่งกำลังบำรุง               | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ | เข้าร่วมประชุมอยู่   |
| ๙.๘ พันตำรวจเอกหญิง ชุติพร องคสิงห์<br>ผู้กำกับฝ่ายงบประมาณ ๔ กองงบประมาณ<br>สำนักงานงบประมาณและการเงิน | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ | งบประมาณที่ต้อง<br>บังคับใช้ และสำ<br>ของคณะทำงานใน<br>สัปดาห์ |

ให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) กำหนดขอบเขตการปรับปรุงกายภาพของกองบินตำรวจ ที่ตั้ง และสภาพสิ่งแวดล้อมให้มีความสวยงาม เป็นระเบียบ เรียบร้อย เหมาะสมต่อเกียรติยศขององค์กร ตลอดจนอากาศยาน ให้มีความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพพร้อมปฏิบัติหน้าที่

๒) ให้มีการสำรวจว่ารายการใดมีการดำเนินการแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ และรายการที่จะต้องดำเนินการเพิ่มเติมให้เสร็จสมบูรณ์

๑๐. คณะทำงานปรับปรุงกายภาพโรงพยาบาลตำรวจ

- |  |                                |                 |
|--|--------------------------------|-----------------|
| ๑๐.๑ พลตำรวจเอก สุวัฒน์ จันทร์อิทธิกุล<br>รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ                                    | เป็น หัวหน้าคณะทำงาน           | ตำรวจแห่งชาติ   |
| ๑๐.๒ แพทย์ใหญ่โรงพยาบาลตำรวจ   | เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน        |                 |
| ๑๐.๓ ผู้บัญชาการสำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ<br>และการสื่อสาร   | เป็น คณะทำงาน                  | พ.ศ.๒๕๕๕ เรื่อง |
| ๑๐.๔ ผู้บัญชาการสำนักงานส่งกำลังบำรุง  | เป็น คณะทำงาน                  |                 |
| ๑๐.๕ ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ  | เป็น คณะทำงาน                  |                 |
| ๑๐.๖ ผู้บัญชาการสำนักงานงบประมาณและการเงิน   | เป็น คณะทำงาน                  |                 |
| ๑๐.๗ ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล  | เป็น คณะทำงาน                  |                 |
| ๑๐.๘ พลตำรวจตรี ไพบุลย์ คงกิตติโสภี<br>ผู้บังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ                               | เป็น คณะทำงาน/เลขานุการ        |                 |
| ๑๐.๙ พันตำรวจเอก อนุศักดิ์ โกมลศาสตร์<br>รองผู้บังคับการ กองสวัสดิการ สำนักงานกำลังพล                    | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |                 |
| ๑๐.๑๐ พันตำรวจเอกหญิง วิภา อัสวแสงรัตน์<br>ผู้กำกับฝ่ายวิชาการ กองงบประมาณ<br>สำนักงานงบประมาณและการเงิน | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |                 |



ให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) ปรับปรุงกายภาพโรงพยาบาลตำรวจและดูแลระบบสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการตำรวจ ให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์สูงสุดต่อข้าราชการตำรวจ

๒) ให้มีการสำรวจว่ารายการใดมีการดำเนินการแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ และรายการที่จะต้องดำเนินการเพิ่มเติมให้เสร็จสมบูรณ์

๑๑. นอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑ - ข้อ ๑๐ ให้ทุกคณะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มเติม ดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะทำงานเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น เหมาะสม และสามารถเชิญเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาให้คำชี้แจง

๒) หากคณะทำงานไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ให้ส่งผู้แทนที่สามารถตัดสินใจได้และเข้าร่วมประชุมอย่างต่อเนื่อง

๓) ให้คณะทำงานทุกคณะ รายงานผลการดำเนินการ พร้อมรายละเอียดรายการและวงเงินงบประมาณที่ต้องใช้ในการดำเนินการ ต่อคณะกรรมการอำนวยการภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผลบังคับใช้ และสำเนาแจ้งสำนักงานงบประมาณและการเงินทราบ ทั้งนี้ให้รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการของคณะทำงานให้ศูนย์ปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สำนักงานส่งกำลังบำรุง ชั้น ๑๙) ทุกวันสุดท้ายของสัปดาห์

๔) ให้หัวหน้าคณะทำงาน โดยความเห็นชอบของคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายบริหารราชการปรับปรุงกายภาพและระบบการกระจายอำนาจแบบเบ็ดเสร็จ (CEO) เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านกองงบประมาณ สำนักงานงบประมาณและการเงิน ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ หากไม่เพียงพอให้เสนอแผนงานที่ได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการอำนวยการเพื่อขอรับการสนับสนุนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ต่อไป

๕) การบริหารการเงินงบประมาณและพัสดุ ของคณะทำงานให้เป็นไปตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ตามแบบท้าย (ผนวก ก และ ผนวก ข)

๖) ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๖๔๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายการบริหารราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

พลตำรวจเอก

(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ