



แผนพัฒนาองค์การด้านระบบสารสนเทศ

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

(Information System Plan Of Royal Police Cadet Academy)

พ.ศ.๒๕๕๖

จัดทำโดย

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ



สง.ทบช.ร.ร.นรต.
เลขรับ 2364
วันที่ 25 ก.ค. 2556
เวลา 16.01 น.

กองบังคับการย้ายเวลา
4308
วันที่ 19 ก.ค. 2556
เวลา 15.00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทว.ร.ร.นรต.

โทร. ๐๓๔-๓๑๒๐๐๙

ที่ ๐๐๓๕.๘๒/ ๗๒๗

วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาองค์การด้านระบบสารสนเทศ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

เรียน ทบช.ร.ร.นรต. (ผ่าน ผบก.อก.)

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการ
วันที่ 12 ก.ค. 2556
เวลา 10.65

ตามบันทึกสั่งการ ทบช.ร.ร.นรต. ลงวันที่ ๑๗ มิ.ย.๒๕๕๖ ท้ายหนังสือ บก.อก. ที่ ๐๐๓๕.๑๔/๒๕๕๑ ลง ๑๔ มิ.ย.๒๕๕๖ มอบหมาย สทว.ร.ร.นรต. เป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ร.ร.นรต. ตัวชี้วัดที่ ๙ นั้น

เนื่องจาก สทส. ในฐานะผู้รับผิดชอบของ ตร. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๙ คือ จัดทำแผนพัฒนาองค์การด้านระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมยุทธศาสตร์ของหน่วย ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สทว. จึงขอเสนอแผนพัฒนาองค์การด้านระบบสารสนเทศ ร.ร.นรต. พ.ศ.๒๕๕๖ มาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติให้ใช้แผนดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.อ.

(ฉลองเกียรติ โรจนปัญญาคุปต์)

รอง ผบก.สทว.ร.ร.นรต.

ที่ ๐๐๓๕.๑๔๑/ ๗๖๗๔

เรียน ทบช.ร.ร.นรต.

เห็นควรอนุมัติให้ใช้แผนพัฒนาองค์การด้านระบบสารสนเทศ ร.ร.นรต. พ.ศ.๒๕๕๖ ตามเสนอ สทว. เนื่องจากเป็นการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๙ รองรับตามแนวทางของแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๖ และสอดคล้องกับแผนพัฒนา ร.ร.นรต. พ.ศ.๒๕๕๕- ๒๕๕๘

- อนุมัติตามเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ต.

(ธวัชชัย นิลานุช)

ผบก.อก.

๒๕ ก.ค.๒๕๕๖

พล.ต.ท.

(อารีย์ อ่อนชิต)

ทบช.ร.ร.นรต.

๑๕ ก.ค.๒๕๕๖

คำนำ

ด้วยสำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) ในฐานะผู้รับผิดชอบหลักของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๙ คือ จัดทำแผนพัฒนาองค์การด้านระบบสารสนเทศ โดยให้ครอบคลุมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

โรงเรียนนายร้อยตำรวจจึงได้มอบหมายให้สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัดที่ ๙ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาองค์การด้านระบบสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจใช้เป็นกรอบ และแนวทางในการปฏิบัติตามตัวชี้วัดดังกล่าวต่อไป

สารบัญ

หน้า

-บทที่ ๑	๑
-บทที่ ๒	๓
-บทที่ ๓	๖
-บทที่ ๔	๑๓

-ความเชื่อมโยงระหว่างแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๖
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๖ กับ แผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร โรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๖	

-แผนที่กลยุทธ์(Strategies Map) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	๑๗
และการสื่อสาร รร.นรต.ประจำปี ๒๕๕๕-๒๕๕๖	

-บทที่ ๕	๑๘
----------------	----

-ตารางสรุป แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	๒๐
และการสื่อสาร โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ปีพ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๖	

บทที่ ๑

บทนำ

ตัวชี้วัดที่ ๙ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ สามารถทำความเข้าใจได้ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของตัวชี้วัด ดังนี้

- ระบบสารสนเทศ ถือว่า เป็นทุนขององค์การที่รวมถึงสารสนเทศ ความรู้ และเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนกระบวนการหลักขององค์การ

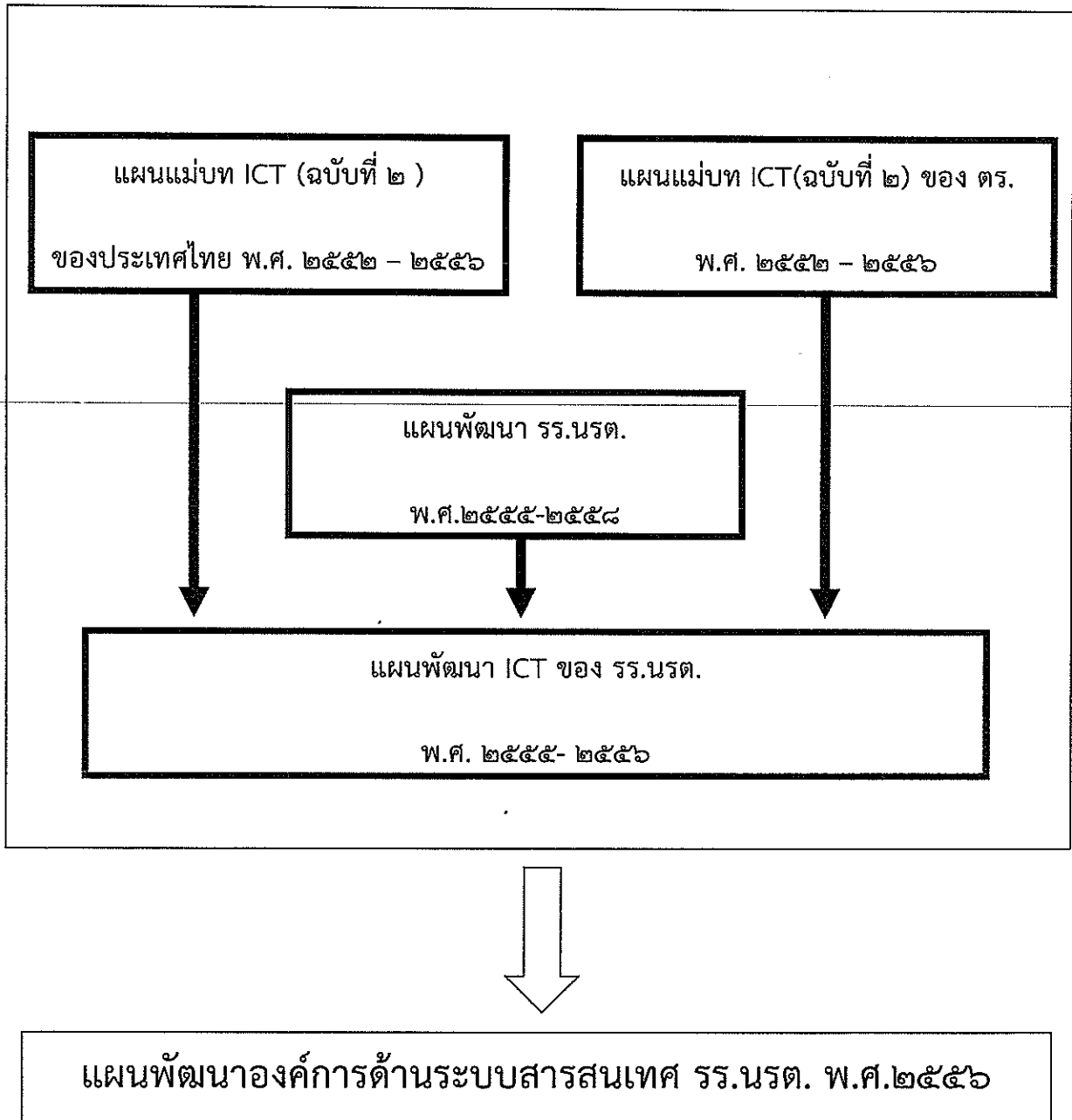
- การพัฒนาสารสนเทศ คือ การพัฒนาปรับปรุงให้มีคุณค่าและทันสมัย มีความต่อเนื่องทันเหตุการณ์ และสามารถนำสารสนเทศมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยการนำข้อมูลเข้า ผ่านระบบประมวลผล คำนวณวิเคราะห์และแปลความหมาย โดยสามารถนำไปใช้ประโยชน์เป็นเครื่องมือช่วยในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และรวดเร็ว

- ความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ หมายถึง การประเมินผลโดยใช้การสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้สารสนเทศ ร่วมกับการประเมินข้อมูลเชิงประจักษ์ด้านประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศ เพื่อวัดเรื่องการจัดการสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยประสิทธิผลจะมุ่งเน้นที่ประโยชน์ของการใช้งานสารสนเทศที่สะท้อนในรูปแบบความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ ต่อระบบสารสนเทศ ระบบฐานข้อมูล และระบบเครือข่าย และการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพจะมุ่งเน้นที่คุณลักษณะจำเป็นต่อการใช้งานระบบสารสนเทศผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

- โดยระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจของผู้ใช้งานสารสนเทศ ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ จำนวนข้อมูลเชิงประจักษ์ด้านประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศ

เห็นได้ว่าระบบสารสนเทศเป็นทุนที่สำคัญของหน่วยงาน ถือเป็นโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น แนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๙ จึงกำหนดให้จัดทำแผนพัฒนาองค์การด้านระบบสารสนเทศ เพื่อเป็นกรอบหรือแนวทางการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

แผนภูมิ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนพัฒนาองค์การด้านระบบสารสนเทศ
ของ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖



บทที่ ๒

ทิศทางของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๑ แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ฉบับที่ ๒) ของประเทศไทย พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๖

ภายในแผนดังกล่าว รัฐบาลโดยกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากำลังคนด้าน ICT และบุคคลทั่วไป ให้มีความสามารถในการสร้างสรรค์ ผลิต และใช้สารสนเทศ อย่างมีวิจารณญาณและรู้เท่าทัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการระบบ ICT ระดับชาติ อย่างมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารและการบริการของภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม ICT เพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและรายได้เข้าประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การใช้ ICT เพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในแข่งขันอย่างยั่งยืน

๒.๒ แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ฉบับที่ ๒) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๖

แผนดังกล่าว สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีสำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทำหน้าที่กำกับดูแลการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ แบ่งออกเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และ ด้านเทคโนโลยีสื่อสารโทรคมนาคม ดังนี้

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

สำหรับยุทธศาสตร์การพัฒนาในส่วนนี้ได้กำหนดไว้ มี ๔ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากำลังคนด้าน ICT และเสริมสร้างทรัพยากรบุคคลด้าน ICT ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ และการให้บริการประชาชนในหน้าที่ตำรวจอย่างมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเพิ่มขีดความสามารถเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้มีความเหมาะสม รองรับสภาพความเปลี่ยนแปลงของสังคมและเศรษฐกิจ

ด้านเทคโนโลยีสื่อสารโทรคมนาคม

ส่วนด้านการสื่อสารนี้ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาไว้ มี ๕ ด้าน ได้แก่

๑. การพัฒนาระบบสื่อสารเพื่อการถวายความปลอดภัยฯ

๒. การพัฒนาระบบสื่อสารโทรคมนาคมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพให้เหมาะสมกับการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๔. การบริการด้านการสื่อสารให้กับหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๕. การเสริมสร้างความเข้าใจอันดีและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๘

แผนดังกล่าว โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้กำหนดทิศทางการจัดการและพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ครอบคลุม ๔ ด้าน ได้แก่ การผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย การสร้างงานวิจัยและองค์ความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย การให้บริการทางวิชาการแก่

สังคม และการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา และบุคลากรให้พร้อมด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

บทที่ ๓

สถานภาพการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๓.๑ สถานภาพด้านอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เครือข่าย และอุปกรณ์ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ
(ที่อยู่ในความดูแลของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ)

ลำดับ	รายการ	ลักษณะการใช้งาน	จำนวน (หน่วย)
๑.	เครื่องคอมพิวเตอร์ Server	ห้อง Server	๑๐
๒.	เครื่องไมโครคอมพิวเตอร์	ทั่วไป	๕
๓.	เครื่องคอมพิวเตอร์ PC	ทั่วไป	๑๗
๔.	เครื่องคอมพิวเตอร์ Notebook	ทั่วไป	๒
๕.	เครื่องคอมพิวเตอร์ PC (HP-PRO๒๐๐๐MT)	ห้องอบรม	๒๑
๖.	เครื่องคอมพิวเตอร์ PC (P-POWELL)	ห้องเรียน	๖๐
๗.	เครื่องคอมพิวเตอร์ PC (LEMEL)	จุดบริการ	๑๖
๘.	เครื่องคอมพิวเตอร์ PC (LEMEL)	ศูนย์ LSSC	๑๐
๙.	อุปกรณ์เครือข่าย	ห้อง Server	๓
๑๐.	เครื่องพิมพ์เอกสาร (ขาว-ดำ)	งานธุรการ	๑๑
๑๑.	เครื่องพิมพ์เอกสาร (สี)	งานธุรการ	๒
๑๒.	เครื่องแสกนเนอร์	งานธุรการ	๒
๑๓.	เครื่องฉายภาพวีดิทัศน์(Projector)	ทั่วไป,ห้องอบรม,ห้องเรียน	๔
๑๔.	จอภาพแสดงวีดิทัศน์ (Screen)	ห้องอบรม,ห้องเรียน	๒
๑๕.	กล้องดีจิจิตอล	งานธุรการ	๒

ส่วนเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง จากการสำรวจในปี พ.ศ.๒๕๕๔ พบว่าหน่วยงานส่วนใหญ่ในโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีเครื่องคอมพิวเตอร์ใช้งานประจำหน่วยอยู่แล้ว แต่ยังมีหลายหน่วยที่เป็นหน่วยงานที่ตั้งขึ้นใหม่ตามโครงสร้างยังมีเครื่องคอมพิวเตอร์ไว้ใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ โดยสภาพเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้งานในแต่ละหน่วยมีอายุการใช้งานเกินกว่า ๔ ปี ทำให้เครื่องคอมพิวเตอร์ไม่สามารถทำงานกับโปรแกรมใหม่ๆได้ ทำให้ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ

๓.๒ สถานภาพด้านโครงข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้ดำเนินการจัดทำโครงข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารใน ๒ รูปแบบคือ ด้าน Intranet และ Internet โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ระบบ Intranet เป็นระบบเครือข่ายที่ใช้งานภายในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ อาศัยการเดินสายเส้นใยแก้วนำแสง (Fiber Optic) ไปยังอาคารอันเป็นที่ตั้งหน่วยงานทั่วทั้งบริเวณ เพื่อเชื่อมโยงระหว่างอาคาร นอกจากนั้นยังผ่านเครือข่ายไร้สาย (Wireless Lan)

ส่วนภายในอาคารมีการเดินสายแลน (Lan) ทำให้สามารถเชื่อมโยงเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เช่น printer ที่อยู่ภายในโรงเรียนนายร้อยตำรวจเข้าด้วยกัน

ส่วนระบบจัดการหรือฐานข้อมูลที่สำคัญๆ ที่เปิดให้ใช้ในระบบเครือข่ายภายใน ได้แก่

- ระบบสารสนเทศโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (เดิมชื่อ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการประกันคุณภาพการศึกษา) เป็นระบบสารสนเทศที่จัดเก็บข้อมูลที่จำเป็นต้องใช้งาน โดยสถาปัตยกรรมถูกสร้างด้วยภาษา PHP เช่น ระบบงานกำลังพล ระบบงานบริการอาคารสถานที่ ระบบงานสุขอนามัย ระบบงานปกครอง ระบบงานหลักสูตร เป็นต้น ทำให้ข้าราชการสามารถใช้ข้อมูลในการทำงานและผู้บังคับบัญชาสามารถใช้ข้อมูลเป็นส่วนช่วยในการตัดสินใจ

- ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (RPCA e-Document ๒๐๑๐) เป็นระบบการจัดเก็บเอกสารที่เป็นหนังสือเวียนทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน ถูกพัฒนาด้วยเจ้าหน้าที่ฝ่ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย บริหารจัดการและดูแลระบบโดยเจ้าหน้าที่ฝ่ายระบบสารสนเทศ ลักษณะโปรแกรมเป็นแบบ Web base ที่ผู้เข้าใช้งานไม่ต้องมีการติดตั้งซอฟต์แวร์หรือทรัพยากรใดๆเพิ่มเติม

- ระบบห้องสมุดออนไลน์ (RPCA v-Library) ผู้ใช้บริการทุกคนจำเป็นต้องเข้าสู่ระบบเครือข่ายภายในของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จึงสามารถเข้าใช้งานระบบห้องสมุดนี้ได้ โดยความสามารถของระบบ สามารถสืบค้นหนังสือ และทรัพยากรห้องสมุดอื่นๆ ผ่านระบบนี้ได้ ทำให้เกิดความสะดวกในการใช้งาน โดยมีปรับปรุงฐานข้อมูลทรัพยากรห้องสมุดอยู่เสมอ (ดูรายละเอียด ด้านทรัพยากรสารสนเทศ)

- ระบบ Internet โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้เชื่อมโยงผ่านอินเทอร์เน็ตโดยผ่านเครือข่ายสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา (UniNet) โดยในปัจจุบันได้มีการเพิ่มความเร็วในการเชื่อมโยงจากความเร็ว ๑๐ Mbps เป็น ๒๐ Mbps

เส้นทางการเชื่อมต่อ โดยโรงเรียนนายร้อยตำรวจเชื่อมโยงมาจากมหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ และมีการเชื่อมโยงเครือข่ายในระบบ ADSL ที่ความเร็ว ๔๐ Mbps (จะเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐๐ Mbps ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖) เพื่อใช้เป็นระบบสำรองในกรณีที่มีผู้ใช้งาน Internet เป็นจำนวนมาก

- เว็บไซต์ส่วนราชการ และเว็บไซต์หน่วยงาน : เว็บไซต์ส่วนราชการที่ถือว่าเป็นเว็บไซต์หลัก มีที่ชื่อว่า www.rpca.ac.th เพื่อใช้เป็นช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้ข้าราชการตำรวจและประชาชนทั่วไปได้ทราบ โดยมีฝ่ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายเป็นผู้พัฒนาเว็บไซต์และบริหารจัดการ ส่วนเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานเป็นผู้บริหารจัดการทั้งด้านโปรแกรม และข้อมูลสารสนเทศด้วยตนเอง

- การเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศ สำนักตำรวจแห่งชาติ (POLIS) ทำให้ข้าราชการสามารถค้นหาข้อมูลต่างๆ ที่อยู่ภายในโครงการ POLIS ได้ เช่นระบบทะเบียนราษฎร ระบบทะเบียนรถยนต์ ระบบหมายจับ เป็นต้น

- ระบบยืนยันตัวตน (Authentication) เนื่องด้วยการจัดเก็บข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ ฝ่ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายจึงได้จัดทำระบบยืนยันตัวตนก่อนเข้าสู่อินเทอร์เน็ต โดยเริ่มใช้งานมาตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๔ ปัจจุบันข้าราชการตำรวจ นักเรียนนายร้อยตำรวจ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกหลักสูตร หรือผู้เข้าใช้บริการทุกรายจำเป็นต้องเข้าสู่ระบบยืนยันตัวตนก่อนเข้าใช้งานระบบเครือข่ายโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๓.๓ สถานภาพของทรัพยากรห้องสมุดและทรัพยากรสารสนเทศ

๓.๓.๑ ด้านระบบห้องสมุด โครงการพัฒนาห้องสมุดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้เป็นแหล่งข้อมูลทางวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ซึ่งได้รับการจัดสรรในงบประมาณ ๒๕๕๒ ทำให้ห้องสมุดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีระบบห้องสมุดอัตโนมัติ เพื่อใช้ในการจัดเก็บ สืบค้นและให้บริการตลอดจนระบบในการจัดการฐานข้อมูล ทรัพยากรสารสนเทศในห้องสมุด และได้นำเทคโนโลยี RFID (Radio Frequency Identification) มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการยืม-คืนทรัพยากรสารสนเทศแก่ผู้ใช้บริการในห้องสมุด นอกจากนี้ผู้ใช้อยังสามารถสืบค้นรายการทรัพยากรสารสนเทศที่มีในห้องสมุด โดยผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ที่ <http://๑๙๑๒.๑๖๘.๑๙.๒๔๑/vlibrary> ได้ตลอดเวลาและทุกสถานที่

๓.๓.๒ ด้านทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีทรัพยากรสารสนเทศทั้งภาษาไทย และภาษาต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น ๘๘,๖๘๙ เล่ม (ล่าสุด ปี พ.ศ.๒๕๕๔) โดยสามารถจำแนกออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

๑.) ประเภทหนังสือ

- หนังสือภาษาไทย จำนวน ๗๒,๗๒๑ เล่ม
 - หนังสือภาษาอังกฤษ จำนวน ๒,๖๐๑ เล่ม
 - หนังสือจากความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยรามคำแหง จำนวน ๖,๓๕๑ เล่ม
 - หนังสือจากความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช จำนวน ๒,๐๙๑ เล่ม
 - สิ่งตีพิมพ์ตำรวจและตำราเรียน จำนวน ๓,๒๖๓ เล่ม
 - วิทยานิพนธ์และงานวิจัย จำนวน ๑,๖๖๒ เล่ม
- รวม ๘๘,๖๘๙ เล่ม

๒.) ประเภทวารสารและหนังสือพิมพ์

- วารสารวิชาการ/บันเทิง จำนวน ๗๑ ชื่อเรื่อง
- หนังสือพิมพ์ฉบับภาษาไทย จำนวน ๑๐ ชื่อเรื่อง

- หนังสือพิมพ์ฉบับภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๑ ชื่อเรื่อง

รวม ๘๒ ชื่อเรื่อง

๓.) ประเภทสื่อโสตทัศนวัสดุ

- เทปคาสเซท จำนวน ๖๔๐ ม้วน

- วีดีทัศน์ จำนวน ๕๖๘ ม้วน

- ซีดีรอม จำนวน ๑,๕๙๑ แผ่น

รวม ๒,๗๙๙ รายการ

๓.๔ สภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและข้อจำกัด

RPCA ICT SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>๑. ผู้บริหารระดับสูงในโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ความสำคัญในการนำ ICT เข้ามาใช้ในการบริหารงาน การจัดการและการฝึกอบรม</p> <p>๒. บุคลากรภายในที่มีความรู้ ความสามารถ และความสนใจที่จะพัฒนางานด้าน ICT</p> <p>๓. ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ที่ครอบคลุมทั่วพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยผ่านเครือข่ายแบบมีสายและแบบไร้สาย</p> <p>๔. ระบบสารสนเทศโรงเรียนนายร้อยตำรวจที่มีฐานข้อมูลด้านการบริหารและการศึกษา</p> <p>๕. ระบบห้องสมุดที่ทันสมัย โดยนำเทคโนโลยี RFID เข้ามาช่วยในการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ และการใช้ร่วมกับระบบห้องสมุดอัตโนมัติ ทำให้ผู้ใช้สามารถยืมและคืนทรัพยากรสารสนเทศได้ด้วยตนเอง ตลอดจนผู้ใช้สามารถใช้บริการสืบค้นรายการทรัพยากรสารสนเทศผ่านระบบห้องสมุดออนไลน์</p>	<p>๑. บุคลากรขาดแรงจูงใจในการทำงานด้านวิชาชีพ IT</p> <p>๒. งบประมาณมีจำนวนจำกัดเนื่องจากการพัฒนาด้าน ICT จำเป็นต้องใช้งบประมาณมาก</p> <p>๓. บุคลากรด้าน ICT มีจำนวนน้อยไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. ขาดความร่วมมือจากแต่ละหน่วยงานในการใช้งานระบบสารสนเทศ</p> <p>๕. ห้องสมุดขาดบุคลากรซึ่งมีคุณสมบัติทางวิชาชีพ บรรณารักษ์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาห้องสมุดสู่การเป็นห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์(e-library)</p>

โอกาส (Opportunity)	ข้อจำกัด (Threat)
<p>๑. สำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ความสำคัญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโดยได้กำหนดแผนแม่บท ICT (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖ ทำให้การพัฒนาด้าน ICT มีแผนการรองรับชัดเจน</p> <p>๒. เทคโนโลยีสารสนเทศมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีราคาถูกลงทำให้สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้งานได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๓. มีกฎหมายที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศออกมาบังคับใช้มากขึ้นทำให้สามารถนำกฎหมายเข้ามามีใช้ในการทำงาน</p> <p>๔. มีความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาอื่น เช่น มหาวิทยาลัยสยาม-มหาวิทยาลัยศิลปากร-ทำให้มีโอกาสในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการปฏิบัติงานทั้งทางด้านวิชาการและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศระหว่างสถาบันได้</p>	<p>๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน IT ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีภาระงานทางเทคนิคที่มีความซับซ้อนและยุ่งยากเป็นจำนวนมาก แต่ไม่มีเงินเพิ่มพิเศษ หรือสิ่งจูงใจใดๆเพิ่มเติม</p> <p>๒. งบประมาณในการสนับสนุนงาน IT ที่ได้รับจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีจำนวนจำกัด</p> <p>๓. โรงเรียนนายร้อยตำรวจไม่สามารถรับบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานได้โดยตรง ต้องเสนอขอสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่ออนุมัติ</p> <p>๔. ขาดการส่งเสริมและสนับสนุนในการแสวงหาความร่วมมือจากสถาบันการศึกษาทั้งของรัฐและเอกชนที่มีความเชี่ยวชาญงาน IT</p>

แนวทางเสริมจุดแข็ง และปรับปรุงจุดอ่อน

จุดแข็ง		แนวทางเสริมจุดแข็ง	
๑.	แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเอื้อนำไปสู่ความเป็นสากล ในส่วนกลยุทธ์ที่ ๖.๓ ระบุให้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สามารถรองรับและส่งเสริมภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	๑.	หมั่นสำรวจความต้องการและความพึงพอใจของข้าราชการ ครูอาจารย์ นรต.และผู้เข้ารับการศึกษาบรมทุกหลักสูตร เพื่อให้การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการเป็นไปตามความต้องการของบุคลากรอย่างแท้จริง
๒.	มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของ รร.นรต.เป็น e-University โดยมีโครงการรองรับจำนวน ๑๐ โครงการ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่ Hardware Software Peopleware และ Academic Resource(Library)	๒.	ทำความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบงานในแต่ละด้านทั้ง ๔ ด้านเป็นประจำทุกๆ เดือน โดยมีการรายงานความคืบหน้าทั้งในส่วนของกิจกรรม โครงการ ที่อยู่ในความรับผิดชอบเพื่อสะดวกในการติดตามต่อไป

จุดอ่อน		แนวทางปรับปรุงจุดอ่อน	
๑.	บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทางคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศมีอยู่อย่างจำกัดไม่เพียงพอ	๑.	ส่งเสริมบุคลากรให้มีการฝึกอบรมความรู้ทางโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระดับสูงอยู่เป็นประจำ และหากมีความจำเป็นเร่งด่วน หน่วยงานควรมีแนวทางการนำ Outsource เข้ามาช่วยสนับสนุนงานเฉพาะด้านเป็นรายๆไป
๒.	งบประมาณในการสนับสนุนด้าน Hardware และ Software มีค่อนข้างจำกัด	๒.	ประยุกต์ใช้ Software ที่มีราคาไม่แพงมากนักโดยปรับให้เข้ากับการทำงานเพื่อตอบสนองภารกิจเร่งด่วน นอกจากนี้ อาจมีการพัฒนาโปรแกรมขึ้นมาใช้เองโดยผู้บริหารควรให้ความสำคัญและควมดีความชอบกรณีที่สามารถพัฒนาโปรแกรมจนสามารถนำไปใช้ในงานได้อย่างสำเร็จลุล่วง

บทที่ ๔

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๔.๑ วิสัยทัศน์

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นสถาบันหลักของประเทศในการผลิตบุคลากรวิชาชีพตำรวจที่มีความเป็นเลิศ
ด้านการบังคับใช้กฎหมายและกิจการงานตำรวจ โดยมุ่งสู่การได้รับการยอมรับจากสากล

๔.๒ พันธกิจ

~~๔.๒.๑ ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ~~

๔.๒.๒ สร้างงานวิจัย และองค์ความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

๔.๒.๓ บริการทางวิชาการที่เป็นประโยชน์แก่สังคม

๔.๒.๔ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๒.๕ บริหารจัดการหน่วยงานเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

๔.๓ วัตถุประสงค์

๔.๓.๑ เพื่อกำหนดนโยบาย และแนวทางในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔.๓.๒ เพื่อส่งเสริมพัฒนาการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

๔.๓.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและเข้าใจ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเหมาะสม

๔.๔ เป้าหมาย

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีนโยบายและแนวทางในการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาเป็นเครื่องมือในการสนับสนุน พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ดังนี้

๔.๔.๑ พัฒนาระบบเครือข่ายสารสนเทศให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๔.๔.๒ เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรในการตัดสินใจโดยอาศัยฐานข้อมูลของหน่วย

หรือจากฐานข้อมูลสาธารณะที่สามารถเรียกใช้ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

๔.๔.๓ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศระดับพื้นฐาน จนไปถึงระดับสูง

๔.๔.๔ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารไปสู่ประชาชนผ่านเว็บไซต์

๔.๔.๕ พัฒนาระบบความปลอดภัยข้อมูล ระบบสำรองและกู้คืนข้อมูลเพื่อป้องกันไม่ให้ข้อมูลที่จัดเก็บอยู่ในฐานข้อมูลเกิดความเสียหายหรือสูญหาย

๔.๕ แนวทางการดำเนินการ

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติราชการในการถ่ายทอดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงานในสังกัด ประกอบไปด้วย ๒ กองบังคับการ ๒ ศูนย์ ๓ คณะ และ ๔ สำนัก รวม ๑๑ หน่วยงาน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเพื่อส่งเสริมในการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนภารกิจทุกด้านของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจของหน่วยงาน ดังนี้

๔.๕.๑ ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ระบบ POLIS) ได้แก่ ระบบฐานข้อมูลกำลังพล มาเป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมไปถึงในอนาคตอาจมีการนำฐานข้อมูลระบบอื่นๆ โดยเฉพาะด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาและจราจร มาปรับใช้ในการเรียนการสอนนักเรียนนายร้อยตำรวจ และการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจตั้งแต่ระดับสารวัตร จนถึงรองผู้กำกับการ

๔.๕.๒ ปรับปรุงข้อมูลและพัฒนาระบบฐานข้อมูล RPCA DATA CENTER (RDC) ซึ่งประกอบไปด้วยฐานข้อมูลหลายด้าน เช่น งานทะเบียนพล งานอาคารและสถานที่ งานวัดผล งานกองแพทย์ ฯลฯ ให้นำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

๔.๕.๓ ส่งเสริมและพัฒนาระบบรับส่งเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ RPCA e-Documents ๒๐๑๑ ให้ใช้งานอย่างเต็มรูปแบบ เพื่อลดระยะเวลาและค่าใช้จ่ายการเดินทางในการจัดส่งเอกสาร นอกจากนี้ยังสามารถจัดเก็บข้อมูลเพื่อนำไปประกอบเป็นตัวชี้วัดภาระงานของข้าราชการตำรวจ

๔.๕.๔ ส่งเสริมการใช้งานระบบการประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายสื่อสาร (RPCA VDO Conference) เพื่อพัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในการประชุมและรับข้อสั่งการจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติมายังโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๔.๕.๕ ปรับปรุงข้อมูลและพัฒนาโครงสร้างเว็บไซต์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ และหน่วยงานในสังกัดให้ทันสมัยอยู่เสมอสามารถเป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน และบุคคลที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

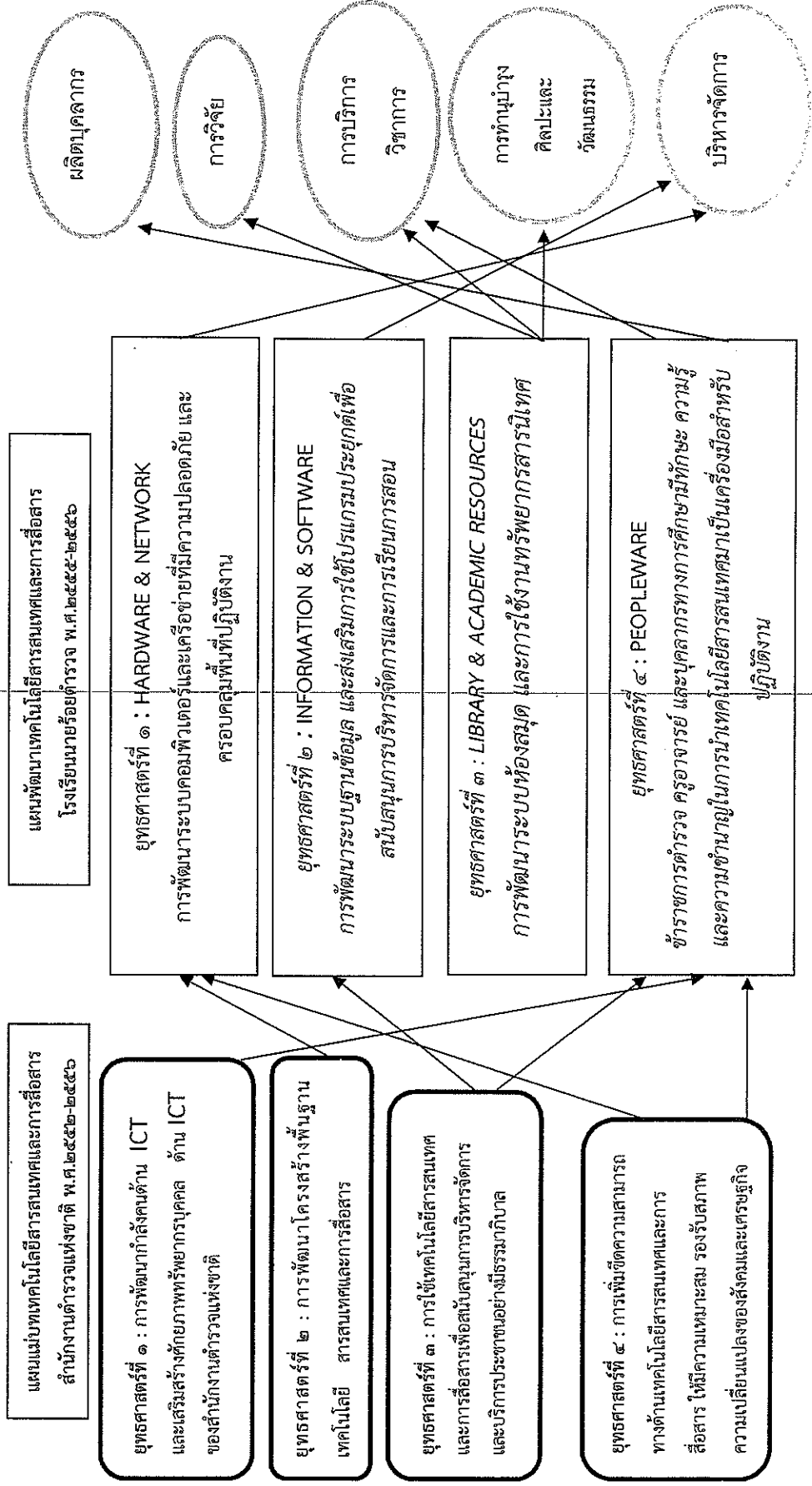
๔.๕.๖ พัฒนาระบบเครือข่ายสำหรับการเรียนการสอน ที่มีความจำเป็นต้องศึกษาผ่านบทเรียนทางคอมพิวเตอร์ และโปรแกรมที่มีศักยภาพสูง

๔.๖ ผลผลิต

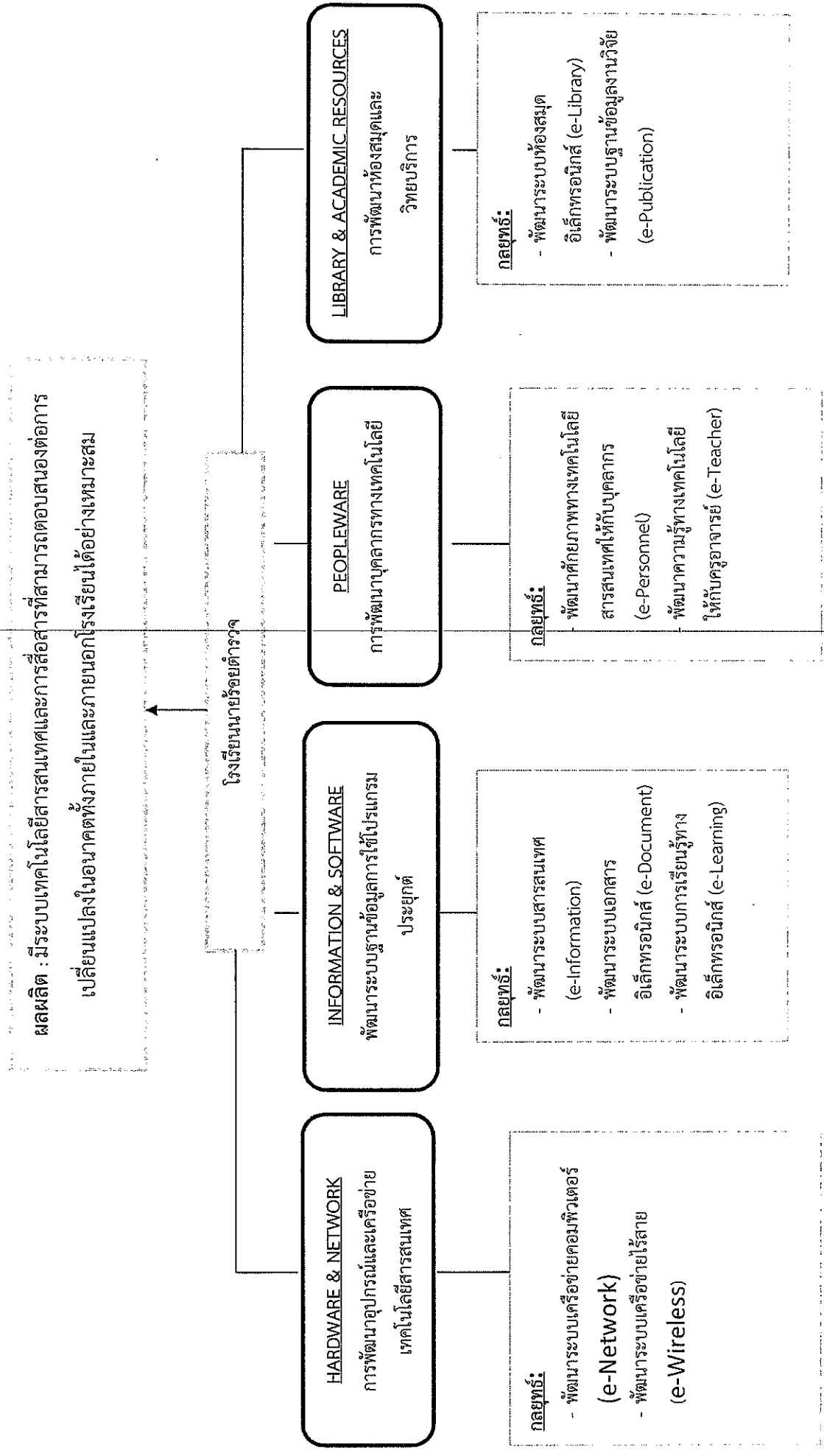
โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตทั้งภายในและภายนอกโรงเรียนได้อย่างเหมาะสม

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๖

กับ แผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๖



แผนที่กลยุทธ์ (Strategies Map) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รร. นรต. ประจำปี ๒๕๕๕-๒๕๕๖



บทที่ ๕

การบริหารจัดการและการติดตามประเมินผล

การดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย จำเป็นต้องมีการติดตามประเมินผลและสร้างเครื่องมือให้เป็นมาตรฐานตรวจสอบสภาพความเป็นจริง แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ กำลังก้าวหน้า ยั่งยืน และบรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยอาศัยตัวชี้วัดหลายมิติและหลายระดับ

๕.๑ การบริหารจัดการ

การบริหารแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๖ จะเน้นที่การสร้างความเข้าใจ การยอมรับ และความร่วมมือในการนำแผนการจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศไปสู่ภาคปฏิบัติ โดยกำหนดให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง(CIO) ของหน่วยเป็นผู้บริหารจัดการและดูแลการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๕.๒ การติดตามประเมินผล

เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติสอดคล้องและครอบคลุมเป้าหมายและยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาที่กำหนดในแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ โดยหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องมีส่วนในการพัฒนาระบบการติดตามประเมินผล ภายใต้กรอบความสัมพันธ์เชื่อมโยงของวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ จะเป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล โดยมีการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ และมีการประเมินผลอย่างเป็นระบบซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลนี้ จะนำไปใช้ในการพิจารณาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ต่อไป

แนวทางสำหรับการติดตามประเมินผล มีดังนี้

- ผู้ใช้สามารถค้นหาและเข้าถึงระบบฐานข้อมูล RDC
- บุคลากรในโรงเรียนนายร้อยตำรวจสามารถนำความรู้ทางเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งานได้
อย่างมีประสิทธิภาพ

- จำนวนผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมด้าน IT ในแต่ละปีงบประมาณ
- จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ และผู้ใช้งานระบบอินเทอร์เน็ต
- รายงานรายละเอียดผลการดำเนินการ ผลสำเร็จ และปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นเพื่อนำ
ปัญหามาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

ตารางสรุป แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ปีพ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๖

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปี	หน่วย รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : HARDWARE & NETWORK การพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายที่มีความปลอดภัย และครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติงาน							
๑.๑ พัฒนา และเสริมสร้าง							
ศักยภาพของเครือข่ายการ	๑.๑.๑ แผนงานพัฒนาระบบเครือข่าย (e-Network)	จำนวนคอมพิวเตอร์ที่สามารถ	๖๐	๒๕๕๕	สพ.	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	๖๑๔,๐๔๖,๒๕
สื่อสารของโรงเรียนนาย	- กิจกรรมพัฒนาห้องเรียนคอมพิวเตอร์เพื่อรองรับการ	เรียนผ่านระบบเครือข่าย					
ร้อยตำรวจให้สามารถ	เข้าสู่ประชาคมอาเซียน*						
เชื่อมต่อกับเครือข่ายทุก	๑.๑.๒ แผนงานพัฒนาระบบเครือข่ายไร้สาย (e-Wireless)						
หน่วยงานในสังกัด บน							
พื้นฐานของความปลอดภัย							

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปี	หน่วย รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : INFORMATION & SOFTWARE การพัฒนาระบบฐานข้อมูล และส่งเสริมการใช้โปรแกรมประยุกต์เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการเรียนการสอน							
๒.๑ พัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลในระบบสารสนเทศที่เข้าถึงได้ทุกหน่วยงาน และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	๒.๑.๑ แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศ (e-Information)						
๒.๒ พัฒนาและส่งเสริมการใช้งานโปรแกรมประยุกต์ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการและสนับสนุนการเรียนการสอน	๒.๒.๑ แผนงานพัฒนาระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Document) - โครงการส่งเสริมการใช้งาน RPCA e-Documents ๒๐๑๑ ๒.๒.๒ แผนงานพัฒนาระบบการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) - โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ภาษาด้วยตนเองสู่ประชาคมอาเซียน	ปริมาณหนังสือส่งในระบบ e-Document โดยเฉลี่ย ๑ เดือน	๓๓๐ (๑๑x๓๐)	๒๕๕๖	สทว.	อยู่ระหว่างสำรวจโครงการ	-
		เครื่องคอมพิวเตอร์	๑๐	๒๕๕๖ - ๒๕๕๗	สทว.	อยู่ระหว่างขอ งบประมาณ จาก ตร.	๙๖๐,๒๐๐

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปี	หน่วย รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : LIBRARY & ACADEMIC RESOURCES การพัฒนาระบบห้องสมุด และการใช้งานทรัพยากรสารสนเทศ	๓.๑ พัฒนาระบบงาน ห้องสมุดและฐานข้อมูล ทรัพยากรสารสนเทศ ให้บริการผ่านเครือข่าย	๓.๑.๑ แผนงานพัฒนาระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library)					
	๓.๑.๒ แผนงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลงานวิจัย (e-Publication)						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปี	หน่วยรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : PEOPLEWARE ๔.๑ เพิ่มพูนทักษะ และสร้างเสริมศักยภาพความรู้ความชำนาญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นเครื่องมือสำหรับปฏิบัติงาน	๔.๑.๑ แผนงานพัฒนาศักยภาพทางเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับบุคลากร (e-Personnel)						
	- กิจกรรม UBUNTU สำหรับผู้ดูแลระบบ*	จำนวนข้าราชการตำรวจเข้าร่วมกิจกรรมและผ่านการทำแบบทดสอบ	๒๐	๒๕๕๕	สทว.	เสร็จสิ้น	๒๑,๗๕๐
	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจใหม่ด้านการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนข้าราชการตำรวจเข้าร่วมกิจกรรมและผ่านการทำแบบทดสอบ	๕๘	๒๕๕๖	สทว.	อยู่ระหว่างขออนุมัติ	๓๑,๗๓๐
	๔.๑.๒ แผนงานพัฒนาความรู้ทางเทคโนโลยีให้กับครูอาจารย์ (e-Teacher)						
๔.๑.๒	- กิจกรรม Train the Trainers for ELLIS*	จำนวนครูอาจารย์และข้าราชการตำรวจเข้าร่วมกิจกรรมและผ่านการทำแบบทดสอบ	๒๐	๒๕๕๕	สทว.	เสร็จสิ้น	๒๐,๕๔๕

หมายเหตุ: *เป็นกิจกรรมที่อยู่ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลด้านคอมพิวเตอร์และการเรียนการสอนผ่านระบบเครือข่าย





แผนปฏิบัติการ
 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ
 โรงเรียนราชภัฏรำไพพรรณี
 แผนปฏิบัติการ
 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖



Office of Information Technology and Academic Resources

ฝ่ายบริหารและธุรการ
 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนราชภัฏรำไพพรรณี



คำสั่งสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ที่ ๑๒ /๒๕๕๖

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ตามคำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ ๙๕๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่องให้ใช้แผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ทุกหน่วยในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ใช้แผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการและการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ นั้น

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งได้แสดงรายละเอียดของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยมีกรอบทิศทางที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ สามารถส่งผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจฯ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

จึงให้ทุกหน่วยในสังกัดสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้ศึกษาและใช้แผนปฏิบัติราชการฯ นี้ เป็นกรอบแนวทางและกำหนดทิศทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและบังเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการฯ ให้คำนึงถึงแหล่งสนับสนุนงบประมาณดำเนินการ โครงการ/กิจกรรมใดที่สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ สามารถให้การสนับสนุนงบประมาณดำเนินการได้ จะให้การสนับสนุน เพื่อให้โครงการ/กิจกรรมบรรลุเป้าหมาย สำหรับโครงการ/กิจกรรมใดที่ไม่สามารถให้การสนับสนุนงบประมาณดำเนินการได้ จะดำเนินการขอรับการสนับสนุนจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจต่อไป.

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖

พันตำรวจเอก

(ฉลองเกียรติ โจรนปัญญาคุปต์)

รองผู้บังคับการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

สารบัญ

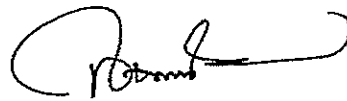
หัวข้อ/เรื่อง	หน้า
คำนำ	๑
บทนำ <ul style="list-style-type: none"> ➢ ความเป็นมา ➢ ความสำคัญ ➢ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) 	๒ ๒ ๒ - ๔
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและผลผลิต	๕ - ๖
ยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ <ul style="list-style-type: none"> ➢ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ➢ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ➢ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ➢ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ➢ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ➢ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ 	๗ ๗ ๗ ๗ ๗ ๗
กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ วิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ตามแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	๑๐ - ๑๑
โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	๑๒ - ๑๓
กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ <ul style="list-style-type: none"> ➢ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ➢ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ➢ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ➢ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ 	๑๔ ๑๕ - ๑๗ ๑๘ - ๑๙ ๒๐ - ๒๔
การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ/การติดตามประเมินผล ตามแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	๒๕

คำนำ

แผนปฏิบัติการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้จัดทำขึ้นโดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการให้ภาพรวมของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ บรรลุวัตถุประสงค์เป็นไปตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ค่านิยม รวมถึงการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ โดยยึดถือตามแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นแนวทาง กรอบแนวคิดต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการนี้ได้ดำเนินการภายใต้แนวคิดที่จะต้องสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม บังเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินการอย่างแท้จริงภายใต้ข้อจำกัดทางด้านงบประมาณและกำลังพลหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยในสังกัดในการกำหนดทิศทางการปฏิบัติงาน เพื่อผลแห่งความสำเร็จวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

พันตำรวจเอก



(ฉลองเกียรติ โรจน์ปัญญาคุปต์)

รองผู้บังคับการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

บทนำ

ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๓ ได้กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดทำมีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของ คณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๖ ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดย จัดทำเป็นแผน ๔ ปีซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าว และในแต่ละ ปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการ ปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานรวมทั้งประมาณการรายได้และรายและ ทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้จัดทำแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และ แผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยได้กำหนดเป้าหมายและ แผนการดำเนินการเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการรองรับ ตั้งนั้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามกรอบที่กฎหมายได้กำหนดไว้ สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ขึ้นเพื่อใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติราชการต่อไป

ความสำคัญ

แผนปฏิบัติราชการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้จัดทำขึ้นโดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมของ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ แผนปฏิบัติราชการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อย ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ และโครงการ/กิจกรรมที่จะมี ความสอดคล้องและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ สามารถขับเคลื่อนไปสู่การ ปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อภาพรวมของผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT)

สถานการณ์ทั่วไป

จากกระแสความเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกที่ได้มีการนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ทั้งในการดำรงชีวิตประจำ ส่วนตัว และรวมถึงการนำไปใช้ในการทำงาน ซึ่งนับวันจะยิ่งมีแนวโน้มที่ประชาคมโลกจะบริโภคเทคโนโลยีที่ สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง การนำเทคโนโลยีมาใช้มีทั้งคุณและโทษหากผู้ใช้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการประกอบ อาชญากรรม จะก่อให้เกิดความซับซ้อนของอาชญากรรมมากยิ่งขึ้น เช่น การก่อการร้ายสากล, อาชญากรรม ข้ามชาติ, อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ, การค้ามนุษย์ เป็นต้น กอปรกับเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้นำประเทศ สมาชิกสมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ หรืออาเซียน (ASEAN : The Association of South East Asian Nations) ได้เห็นชอบให้จัดตั้ง “ประชาคมเศรษฐกิจของอาเซียน หรือ ASEAN Economic Community : AEC” ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อส่งเสริมให้อาเซียนเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวส่งเสริม

ขีดความสามารถในการแข่งขันของอาเซียน ลดช่องว่างของระดับการพัฒนาของประเทศสมาชิกอาเซียน และส่งเสริมให้อาเซียนสามารถรวมตัวเข้ากับประชาคมโลกได้อย่างไม่อยู่ในภาวะที่เสียเปรียบ เพื่อเป็นการเตรียมรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนดังกล่าว สำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการโดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้มีการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนโดยมุ่งเน้นให้มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีหน้าที่สำคัญประการหนึ่งคือ เป็นแหล่งความรู้และข้อมูลเพื่อการค้นคว้าและเรียนรู้ของบุคลากรในโรงเรียนนายร้อยตำรวจและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงการพัฒนาสารสนเทศและเครือข่ายให้มีความพร้อมในการให้บริการอย่างทั่วถึงและครอบคลุม จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเตรียมความพร้อมทั้งในด้านของบุคลากร อุปกรณ์ ระบบสารสนเทศและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ รวมถึงฐานข้อมูลความรู้ของห้องสมุด เพื่อรองรับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง

การประเมินจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

เพื่อให้การดำเนินการของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจสามารถเป็นกลไกที่จะส่งผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงได้ประเมินจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค หรือจัดทำ SWOT Analysis โดยสรุป ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

๑. พระราชบัญญัติ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ ถือได้ว่าเป็นกฎหมายที่เกื้อหนุนและสามารถส่งเสริมให้การพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ จะมีการพัฒนาไปได้อย่างเป็นระบบเพื่อรองรับวัตถุประสงค์ตามกฎหมายดังกล่าวที่ได้กำหนดให้ โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิชาชีพตำรวจ

๒. ผู้บริหารระดับสูงของโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ความสำคัญในการนำ ICT เข้ามาใช้ในการบริหารงาน การจัดการและการฝึกอบรม อีกทั้งผู้บริหารของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีแนวคิดและวิสัยทัศน์ในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการพัฒนาห้องสมุดให้สามารถตอบสนองต่อการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓. บุคลากรในระดับต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่ในแต่ละฝ่ายเป็นบุคลากรที่มีความสามารถและมีคุณภาพในการปฏิบัติหน้าที่พร้อมพัฒนาองค์ความรู้เพื่อไปสู่การพัฒนาในภาพรวมขององค์กรไปสู่การพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๔. เป็นแหล่งรวบรวมจัดเก็บและให้บริการทรัพยากรสารสนเทศด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

๕. สถานที่ตั้งของหน่วยมีความพร้อมต่อการพัฒนาและปรับปรุงรองรับการใช้เป็นสถานที่ในการให้ความรู้และการค้นคว้าของบุคลากรทั้งในหน่วยและนอกหน่วยที่มีความสนใจ

จุดอ่อน (Weakness)

๑. ทิศทางของการพัฒนาองค์กรในภาพรวมขึ้นอยู่กับนโยบายการบริหารของผู้บริหารระดับสูงของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๒. ตำแหน่งตามอัตราอนุญาตที่กำหนดในส่วนของปฏิบัติกรส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ทางด้านเทคนิคเป็นตำแหน่งทำหน้าที่ทางด้านเทคนิคเป็นตำแหน่งที่จะต้องอาศัยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ

๓

เฉพาะด้านซึ่งแตกต่างจากหน่วยงานอื่น ถือได้ว่าเป็นตำแหน่งขาดแคลนบุคลากรที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ในสังกัด สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ทำให้อัตราคนครองเมื่อเทียบกับอัตรา อนุญาตยังอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำ

๓. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นหน่วยที่เกี่ยวข้องกับ เทคโนโลยีทั้งในด้านของอุปกรณ์และในด้านของระบบ ซึ่งการที่จะไปสู่การพัฒนาให้สามารถตอบสนองได้ อย่างมีประสิทธิภาพจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณมากพอที่จะรองรับต่อการพัฒนา เนื่องจากการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีในปัจจุบันมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งอุปกรณ์ไม่ว่าจะเป็น Hardware Software มีราคาที่ยังสูง การที่จะพัฒนารวมถึงการดูแลระบบให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น จึงจะต้องใช้งบประมาณที่ค่อนข้างสูงซึ่งขัดแย้งกับงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร

๔. บุคลากรซึ่งปฏิบัติงานทางด้านเทคนิคขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านวิชาชีพ IT โอกาส (Opportunity)

๑. สำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ความสำคัญต่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและงาน ห้องสมุด เพื่อรองรับการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่มีการขยายตัวและพัฒนา รูปแบบการกระทำผิดอย่างต่อเนื่องและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น

๒. การบริหารจัดการในด้านของห้องสมุดและห้องเรียนคอมพิวเตอร์ มีเงินทุนในการบริหารจัดการ ทั้งในส่วนของเงินทุนห้องสมุดและเงินทุนห้องเรียนคอมพิวเตอร์ ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาในส่วน ของห้องสมุดและห้องเรียนคอมพิวเตอร์ แต่การที่จะนำมาพัฒนาเทคโนโลยีด้านอื่นที่นอกเหนือ จะต้องอยู่ภายใน ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. ห้องสมุดมีการดำเนินการในลักษณะความร่วมมือที่เป็นเครือข่ายทั้งในระดับอุดมศึกษาและ ภาคเอกชน เช่น เครือข่ายความร่วมมือพัฒนาห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษา หรือ Thai Library Integrated System : ThaiLIS เป็นต้น ซึ่งจะสามารถนำไปสู่การพัฒนาทั้งในระดับประเทศและรองรับในกลุ่มอาเซียน และระดับสากล

๔. มีกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศออกมาบังคับใช้มากขึ้น ทำให้สามารถนำกฎหมาย เหล่านั้นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้

อุปสรรค (Threats)

๑. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและห้องสมุดให้มีประสิทธิภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับ ทิศทางการบริหารของผู้บริหารระดับสูง

๒. เทคโนโลยีเฉพาะทางด้านคอมพิวเตอร์ไม่ว่าจะเป็นตัวเครื่องหรือระบบ ได้มีการพัฒนา เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา การที่จะดำเนินการให้มีการก้าวทันต่อการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงเพื่อประโยชน์ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการสนับสนุน อย่างต่อเนื่องทั้งในส่วนของ Hardware Software

๓. ในภาพรวมของการปฏิบัติงานในหน่วย ถือได้ว่ายังขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ ด้าน อีกทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน IT จะมีภาระงานทางเทคนิคที่จะต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างสูง เพื่อให้เทคโนโลยีสามารถตอบสนองให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด แต่บุคลากรเหล่านี้ขาด แรงจูงใจในการที่จะดำรงไว้ซึ่งการปฏิบัติงานด้าน IT เช่น เงินพิเศษ หรือความก้าวหน้าทางอาชีพโดยควร ให้ตำแหน่งของผู้ที่ปฏิบัติงานด้าน IT เป็นตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม - ลดได้ในตัว

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและผลผลิต

วิสัยทัศน์

“ เป็นศูนย์กลางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและเป็นแหล่งข้อมูลความรู้ทางวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมายให้กับบุคคลทั้งในระดับโรงเรียนนายร้อยตำรวจ, สำนักงานตำรวจแห่งชาติ, องค์กร, สังคมและประชาชน พร้อมนำเทคโนโลยีสารสนเทศก้าวไกลไปสู่ประชาคมอาเซียน ”

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพเพื่อการบริหารจัดการ
๒. วิเคราะห์ พัฒนา จัดการและให้บริการทรัพยากรสารสนเทศ ตลอดจนงานเทคโนโลยีสารสนเทศของห้องสมุด
๓. พัฒนาบุคลากรด้านเทคนิคทั้งในส่วนของ Hardware Software และห้องสมุด
๔. พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีมาตรฐานด้านความปลอดภัยสูงสุด
๕. บริหารจัดการระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบสารสนเทศและระบบเครือข่ายให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการในการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. วิเคราะห์ พัฒนา จัดการและให้บริการทรัพยากรสารสนเทศ ตลอดจนงานเทคโนโลยีสารสนเทศของห้องสมุด รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาการใช้งานห้องสมุดออนไลน์ให้ครอบคลุมและสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
๓. ปลุกฝังค่านิยมของการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการที่ดีแก่ผู้มาขอรับบริการ
๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศจนสามารถใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างเกิดประโยชน์คุ้มค่าและมีประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงาน
๕. พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีมาตรฐานด้านความปลอดภัย ผู้ใช้บริการเกิดความมั่นใจและเชื่อมั่นในการเข้าใช้บริการ จนไปสู่ในระดับสากล

คำนิยาม

เป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร
บริการทรัพยากรทางการศึกษา
ส่งเสริมสร้างสรรค์พัฒนา
บัณฑิตศึกษาระดับปริญญาโท

ผลผลิต

โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งข้อมูลความรู้
ที่พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์กร
พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการบังคับใช้กฎหมาย
ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เป้าประสงค์

ผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีความรู้และทักษะในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
มีคุณธรรม จริยธรรม วินัย และภาวะผู้นำ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการของ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตอบสนองสังคม
๒. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านวิชาการและทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจและการบังคับใช้
กฎหมาย และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นจากประสบการณ์จริง
๓. สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาอาจารย์ ห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้ สื่อ อุปกรณ์การศึกษา
และเทคนิคการสอน
๔. พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในประชาคมอาเซียน และส่งเสริมบุคลากรของ
สถาบันไปสู่ความเป็นสากล

ผลผลิต “บัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกรอบม และบุคลากรที่พร้อม
ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ

เป้าประสงค์

เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกรอบม และบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้
กฎหมายมีความเข้มแข็งในด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพตำรวจ
พร้อมอุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาสุขภาพร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มีสุขภาพ
พลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรงพร้อมปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนและสังคม
๒. พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพแก่บุคลากรในวิชาชีพ
ตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ

ผลผลิต “บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์”

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

เป้าประสงค์

พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยและผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมทั้งศึกษาวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจด้วยความร่วมมือของทุกองค์กรในท้องถิ่น

กลยุทธ์

๑. กำหนดทิศทางการวิจัยและประเด็นการวิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. การแสวงหาทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย
๔. การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานักวิจัยและการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่
๕. การส่งเสริมขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์งานวิจัย
๖. การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยกับการเรียนการสอน และการส่งเสริมการนำผลการวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัยไปใช้ประโยชน์
๗. การเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยสู่กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๘. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยทั้งภายในและภายนอก

ผลผลิต “ผลงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสังคมเป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม

เป้าประสงค์

บริการถ่ายทอดความรู้ ทักษะด้านวิชาชีพตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชนและสังคม อย่างมีคุณภาพคุณธรรม เหมาะสมรวมทั้งเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อชี้แนะ ป้องกันและแก้ไขปัญหาของสังคม

กลยุทธ์

๑. บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชนและสังคม
๒. สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มปริมาณและประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สังคม

ผลผลิต “เครือข่ายบริการวิชาการ”

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

เป้าประสงค์

บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนนายร้อยตำรวจ มีบทบาทในการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้และร่วมพัฒนาสถาบัน ชุมชน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกความรักในองค์กร

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาองค์ความรู้
๒. ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาพื้นบ้าน ความผูกพันต่อองค์กรและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับประเทศในประชาคมอาเซียน

ผลผลิต “ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม”

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

เป้าประสงค์

พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล คล่องตัว มีประสิทธิภาพและเอกราช มีเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจน บูรณาการการทำงานให้ได้ผลงานโดดเด่น พัฒนาศักยภาพให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะเฉพาะของสถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมของสถาบันให้มีประสิทธิภาพรองรับกับภารกิจและแนวทางการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล
๒. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้รองรับและส่งเสริมภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
๔. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของชาติ

ผลผลิต “ระบบบริหารแบบธรรมาภิบาลและการใช้ทรัพยากรคุ้มค่า”

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
ที่ ๑ : ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการบังคับใช้กฎหมายตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีความรู้และทักษะในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม วินัยและภาวะผู้นำเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม	๑.๓ สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาคุณาจารย์ห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้สื่อ อุปกรณ์การศึกษาและเทคนิคการสอน	๑.๓.๑ โครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนและเทคโนโลยีเพื่อสร้างเสริมการจัดการเรียนการสอนและการเรียนรู้ของบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ๑.๓.๒ โครงการเสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้
ที่ ๓ : พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย	พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยและผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมทั้งศึกษาวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจด้วยความร่วมมือของทุกองค์กรในท้องถิ่น	๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๓.๒.๑ โครงการพัฒนาศูนย์บริหารจัดการองค์ความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจ (E-Publication)
ที่ ๔ : บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย	บริการถ่ายทอดความรู้ทักษะด้านวิชาชีพตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชนและสังคมอย่างมีคุณภาพคุณธรรมเหมาะสมรวมทั้งเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อขึ้นนำ ป้องกันและแก้ไขปัญหาของสังคม	๔.๑ บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชนและสังคม ๔.๒ สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นเพื่อเพิ่มปริมาณและประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สังคม	๔.๑.๑ โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลในการให้บริการวิชาการผ่านระบบ Internet ของสถาบัน ๔.๒.๑ โครงการปลูกฝังยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา เทิดทูนพระมหากษัตริย์และระบอบประชาธิปไตย ให้กับผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรมและบุคลากร
ที่ ๖ : การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล	พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล คล่องตัว มีประสิทธิภาพและเอกภาพ	๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการและสภาพแวดล้อมของสถาบัน	๖.๑.๑ โครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นสถานศึกษาพอเพียงแบบอย่าง

ยุคศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
	มีเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจน บูรณาการการทำงานให้ได้ผลงานโดดเด่น พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะเฉพาะสถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล	<p>ให้มีประสิทธิภาพ รองรับกับภารกิจและแนวทางการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล</p> <p>๖.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้รองรับและส่งเสริมภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ</p>	<p>๖.๓.๑ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการบริหารการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ</p> <p>๖.๓.๒ โครงการติดตามประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ รร.นรต.</p> <p>๖.๓.๓ โครงการ E-University</p> <p>๖.๓.๔ โครงการจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่า</p>

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการบังคับใช้กฎหมายตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ					
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : สร้างและพัฒนา ระบบการพัฒนา คณาจารย์ ห้องสมุดและ แหล่งเรียนรู้ สื่อ อุปกรณ์การศึกษา และเทคนิคการ สอน	๑.๓.๑ โครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนและเทคโนโลยีเพื่อสร้างเสริมการจัดการเรียนการสอนและการเรียนรู้ของบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย	จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์และชุดหูฟังที่ใช้งานโปรแกรม ELLIS	จำนวน ๓๐ ชุด	ฝส.	ทุกหน่วยในสังกัด
	๑.๓.๒ โครงการเสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้	จำนวนข้าราชการตำรวจใน รร.นรต. ที่เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน	บธ.	ทุกหน่วยในสังกัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย					
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ :	๓.๒.๑ โครงการพัฒนาศูนย์บริหารจัดการองค์ความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจ (E-Publication)	จำนวนของผู้เข้าใช้บริการจากผู้เข้าใช้บริการทั้งหมดมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพึงพอใจมากถึงมากที่สุด	ร้อยละ ๘๐	ฝบ.	ทุกหน่วยในสังกัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย					
กลยุทธ์ที่ ๔.๑ :	๔.๑.๑ โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลในการให้บริการวิชาการผ่านระบบ Internet ของสถาบัน	จำนวนของผู้เข้าใช้บริการจากผู้เข้าใช้บริการทั้งหมดมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด	ร้อยละ ๘๐	ฝบ.	ทุกหน่วยในสังกัด

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ : สร้างความร่วมมือ ระหว่าง สถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มปริมาณ และประสิทธิภาพ ในการให้บริการ แก่สังคม	๔.๒.๑ โครงการปลูกฝังยึดมั่นใน สถาบันชาติ ศาสนา เทิดทูน พระมหากษัตริย์ และระบอบ ประชาธิปไตย ให้กับผู้เข้ารับ การศึกษา การฝึกอบรมและ บุคลากร	จำนวนสื่อดิจิทัลที่ มีการประชาสัมพันธ์ ผ่านอุปกรณ์ Digital Signage	จำนวน ๔ ชิ้นงาน	ผส.	ทุกหน่วยใน สังกัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล					
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการ และสภาพ ทุกหน่วยในสังกัด แวดล้อมของ สถาบันให้มี ประสิทธิภาพ	๒.๑.๑ โครงการเศรษฐกิจ พอเพียงเพื่อเป็นสถานศึกษา พอเพียงแบบอย่าง	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึง พอใจมากถึงมากที่สุด	ร้อยละ ๘๐	ผช.	ทุกหน่วยใน สังกัด
รองรับกับภารกิจ และแนวทางการ พัฒนาตาม ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเพื่อก้าว ไปสู่ความเป็น สากล					
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศให้ รองรับและ ส่งเสริมภารกิจ ของโรงเรียนนาย ร้อยตำรวจ	๒.๓.๑ โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศให้ทันสมัยมี ประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการ บริหารการเรียนการสอน การ วิจัยและการบริการวิชาการ	จำนวนผู้ใช้งาน ระดับหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า ๕ ราย	ผส.	ทุกหน่วยใน สังกัด
	๒.๓.๒ โครงการติดตาม ประเมินผลการใช้งานระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของ รร.นรต.	จำนวนผู้ตอบแบบ ประเมินผล	จำนวน ๑๐๐ ราย	ผส.	ทุกหน่วยใน สังกัด
	๒.๓.๓ โครงการ E - University	จำนวนผู้ใช้งาน ระดับหน่วยงานที่ใช้ งาน File Sharing อย่างทั่วถึง	ไม่น้อยกว่า ๑๐ ราย	ผส.	ทุกหน่วยใน สังกัด
	๒.๓.๔ โครงการจัดทำฐานข้อมูล ศิษย์เก่า	ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าใช้บริการ	มาก ถึง มากที่สุด	ผช.	ทุกหน่วยใน สังกัด

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติการ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบาย

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย รับผิดชอบ หลักของ ร.ร.นรต.	หน่วย รับผิดชอบ หลักของ สทว.ร.นรต.	หน่วยปฏิบัติ
๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์	๑.๑.๑.๓ แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้	กำหนดกรอบสิทธิประโยชน์ของบุคลากรให้มีความเหมาะสมแต่ทั้งนี้ให้คำนึงถึงผลกระทบต่อภาพรวมขององค์กร	-	บก.อก.(บค.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัดสทว.ร.นรต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลักของ รร.นรต.	หน่วยรับผิดชอบหลักของ สทว.ร.นรต.	หน่วยปฏิบัติ
๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ - ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ - ลด ความหวาดกลัวภัย	๒.๒.๓ ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง	๒.๒.๓.๑ การฝึกอบรมบุคลากร หรือ พัฒนาบุคลากรควรมุ่งเน้นหรือใช้เครื่องมือการพัฒนาที่ทำให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ ความต้องการของประชาชน ปัญหา	-	ศบศ.	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.นรต.
อาชญากรรมของประชาชน		ชุมชน เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่				
		๒.๒.๓.๒ พัฒนาระบบงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา)	-	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.นรต.
๒.๓ มีกระบวนการงานที่โปร่งใส มีมาตรฐาน - มีกระบวนการที่มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ	๒.๓.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กรอบมาตรฐาน ขั้นตอน กระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ	๒.๓.๓.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบ การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ	-	สสจ รร.นรต.	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.นรต.
- มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	๒.๓.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐานคู่มือการ	๒.๓.๔.๑ มีแผนการให้ความรู้ ทบทวน การปฏิบัติตามคู่มือแก่บุคลากร ประจำปี งบประมาณ	-	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.นรต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย รับผิดชอบ หลักของ ร.ร.นรต.	หน่วย รับผิดชอบ หลักของ สทว.ร.ร.นรต.	หน่วยปฏิบัติ
	ปฏิบัติงานที่กำหนด	๒.๓.๔.๒ มีกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงานเกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ	-	ทุกหน่วยในสังกัด ร.ร.นรต.	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.ร.นรต.
	๒.๓.๕ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	๒.๓.๕.๑ กำหนดมาตรการในการแก้ปัญหาการทุจริตที่ประชาชนร้องทุกข์ตามลำดับความสำคัญและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-	บก.อก (นก.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.ร.นรต.
	๒.๓.๖ พัฒนางานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามแนวทางประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ	๒.๓.๖.๑ กำหนดให้มีการอบรมพัฒนาด้านการตรวจสอบภายในในหลักสูตรการฝึกอบรมทุกระดับ	-	ศบศ.	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.ร.นรต.
		๒.๓.๖.๒ หน่วยงานในสังกัดมีการทบทวนหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ	-	บก.อก. (คส.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.ร.นรต.
๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีคุณธรรม ยุติธรรม ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอตาม	๒.๔.๒ จัดหาปรับเกสีย และแจกจ่ายครุภัณฑ์ตามข้อ ๒.๔.๑ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	๒.๔.๒.๑ กำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการ	-	บก.อก. (คส.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.ร.นรต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลักของ รร.นรต.	หน่วยรับผิดชอบหลักของ สทว.รร.นรต.	หน่วยปฏิบัติ
มาตรฐานการปฏิบัติงาน	๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวกง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอก	๒.๔.๓.๑ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล ขอให้มุ่งเน้น - การบูรณาการความต้องการในการใช้ประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัดเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ - ข้อมูลสามารถนำไปใช้วิเคราะห์และพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่าง	-	สทว.รร.นรต.	ฝช.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.รร.นรต.
		เป็นรูปธรรม - การจัดเก็บข้อมูลต้องมีความง่ายสำหรับผู้จัดเก็บข้อมูลให้มากที่สุด - การจัดเก็บข้อมูลต้องมีความปลอดภัย มีระบบสำรองข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องได้				
		๒.๔.๓.๒ การเตรียมความพร้อมระบบฐานข้อมูลและเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก	-	สทว.รร.นรต.	ฝส.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.รร.นรต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลักของร.ร.นรต.	หน่วยรับผิดชอบหลักของสทว.ร.ร.นรต.	หน่วยปฏิบัติ
๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชนเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหอาชญากรรมและให้บริการมีความพึงพอใจ	๓.๒.๑ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชนเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ	๓.๒.๑.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ระเบียบในการให้รางวัลที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ตอบแทนแก่ชุมชน เครือข่ายภาครัฐและเอกชน ในการแก้ไขปัญหอาชญากรรมหรือ	-	สทก.ร.ร.นรต.	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัดสทว.ร.ร.นรต.
		การให้บริการ จนเกิดผลสัมฤทธิ์เป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม				
	๓.๒.๒ สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนตามความเหมาะสม	๓.๒.๒.๑ ผลักดันให้เกิดค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ	-	สทก.ร.ร.นรต.	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัดสทว.ร.ร.นรต.
๓.๓ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายกฎระเบียบ คำสั่งและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน	๓.๓.๑ บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์การให้มีการเชื่อมโยงการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของประชาชนเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนให้	๓.๓.๑.๑ การใช้กต.ตร. ในการดำเนินกิจกรรมให้ครอบคลุมและผลักดันให้ กต.ตร. มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชนอย่างยั่งยืน	-	บก.อก. (นก.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัดสทว.ร.ร.นรต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย รับผิดชอบ หลักของ ร.ร.นรต.	หน่วย รับผิดชอบ หลักของ สทว.ร.นรต.	หน่วยปฏิบัติ
	มีเอกภาพ ลด ความซ้ำซ้อนใน การปฏิบัติงาน					

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย รับผิดชอบ หลักของ ร.ร.นรต.	หน่วย รับผิดชอบ หลักของ สทว.ร.นรต.	หน่วยปฏิบัติ
๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๔.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	๔.๑.๑.๑ การผลักดันผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับให้บริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์	ค่าคะแนนตามผลก ว ร ปฏิบัติราชการตามค่ารับรองการปฏิบัติราชการ	บก.อก. (ผง.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัดสทว.ร.นรต.
		- การมอบหมายให้รับผิดชอบขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์เป้าหมายและตัวชี้วัด	ประจำปี			
	- การอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร					
		โครงการหรือภารกิจตามยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติและการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์				
	๔.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณขับเคลื่อนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ	๔.๑.๒.๑ จัดทำยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ	ค่าคะแนนตามผลก ว ร ปฏิบัติราชการตามค่ารับรองการปฏิบัติราชการประจำปี	บก.อก. (ผง.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัดสทว.ร.นรต.
- การกำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้ทันวงรอบปฏิทินงบประมาณ						
		- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ มีการนำผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านมาและนำผลการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมสถานการณ์และแนวโน้มต่าง ๆ มาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ				
		๔.๑.๒.๒ การจัดทำคำของบประมาณ มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์	ค่าคะแนนตามผลการ	บก.อก. (ผง.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัดสทว.ร.นรต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย รับผิดชอบ หลักของ ร.ร.นรต.	หน่วย รับผิดชอบ หลักของ สทว.ร.ร.นรต.	หน่วยปฏิบัติ
		<p>- จัดทำแผนยุทธศาสตร์เฉพาะด้านเพื่อรองรับกลยุทธ์สำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ ตร.</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงานระดับ บข. จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติการสำคัญรองรับและสอดคล้องกับกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ ตร. <p>- การปรับแผนปฏิบัติการราชการเป้าหมายกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร</p>	<p>ปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี</p>			
		<ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงานมีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติตามวงรอบ • กำหนดและเร่งรัดการประเมินผลตามยุทธศาสตร์ ตร.และแผนปฏิบัติการประจำปี <p>- หน่วยงานระดับ บข. มีการประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>- การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี</p>				

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลักของร.ร.นรต.	หน่วยรับผิดชอบหลักของสทว.ร.ร.นรต.	หน่วยปฏิบัติ	
๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๔.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จิตใจต่อการทำงาน	๔.๒.๑.๑ ปรับปรุงจัดระเบียบ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานของบุคลากร	-	ทุกหน่วยในสังกัด ร.ร.นรต.	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.ร.นรต.	
	๔.๒.๒ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กร	๔.๒.๒.๑ หน่วยงานกำหนดกรอบและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามกระบวนการงานที่สำคัญในแต่ละปี	-	ทุกหน่วยในสังกัด ร.ร.นรต.	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.ร.นรต.	
	๔.๒.๘ ส่งเสริมการพัฒนาศมรรถภาพทางกายและจิตใจ	๔.๒.๘.๑ ส่งเสริมการพัฒนาศมรรถภาพทางกายและจิตใจประจำปีอย่างต่อเนื่อง	๔.๒.๘.๑ การตรวจร่างกาย สมรรถนะทางกายและทางใจประจำปีอย่างต่อเนื่อง	-	บก.อก. (พท.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.ร.นรต.
		๔.๒.๘.๒ การจัดตั้งศูนย์/สถานที่ออกกำลังกายเพื่อพัฒนาฟื้นฟูสมรรถนะทางกายและจิตใจในหน่วยงานต่างๆ ตามความเหมาะสม	๔.๒.๘.๒ การจัดตั้งศูนย์/สถานที่ออกกำลังกายเพื่อพัฒนาฟื้นฟูสมรรถนะทางกายและจิตใจในหน่วยงานต่างๆ ตามความเหมาะสม	-	ศฝต.	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.ร.นรต.
		๔.๒.๘.๓ การกำหนดเกณฑ์สมรรถนะทางกายและจิตใจ	๔.๒.๘.๓ การกำหนดเกณฑ์สมรรถนะทางกายและจิตใจ	-	บก.อก. (พท.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.ร.นรต.
๔.๒.๘.๔ การทดสอบสมรรถนะทางกายและจิตใจ		๔.๒.๘.๔ การทดสอบสมรรถนะทางกายและจิตใจ	-	ศฝต.	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.ร.นรต.	
๔.๒.๘.๕ ส่งเสริมการจัดแข่งกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๔.๒.๘.๕ ส่งเสริมการจัดแข่งกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-	บก.อก. (บค.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.ร.นรต.		

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลักของรร.นเรต.	หน่วยรับผิดชอบหลักของสทว.ร.นเรต.	หน่วยปฏิบัติ
	๔.๒.๙ ส่งเสริมแนะนำฝึกอบรมให้มีความรู้ ทักษะทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ	๔.๒.๙.๑ การจัดทำประสานความร่วมมือในการฝึกอบรมพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้และรองรับการทำงานก่อนหรือหลังเกษียณอายุราชการ	-	บก.อก. (บค.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.นเรต.
๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	๔.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ด้านงบประมาณด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจราชการ	ดูรายละเอียดใน ๔.๑.๒ อีกส่วนหนึ่ง	-	บก.อก. (ผง.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.นเรต.
	๔.๓.๒ กำหนดแผนการจัดทำและทดแทนสถานที่ทำการบ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่	๔.๓.๒.๑ แผนจัดหาทดแทนครุฑครอบคลุมถึงการสำรวจสถานภาพที่มีอยู่ การวิเคราะห์ความจำเป็น กรอบการจัดหา การบำรุงรักษา การอนุรักษ์ (สถานี ปีนเกล้า โบราณ) ไว้เป็นพิพิธภัณฑ์ให้คนรุ่นใหม่ได้ศึกษา การซ่อมแซม การจำหน่ายจัดหาใหม่	-	บก.อก. (คล.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.นเรต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย รับผิดชอบ หลักของ ร.ร.นรต.	หน่วย รับผิดชอบ หลักของ สทว.ร.ร.นรต.	หน่วยปฏิบัติ
	๔.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณทรัพย์สินและสิ่งของหลวง	๔.๓.๓.๑ การปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้ทรัพย์สินและสิ่งของหลวงให้เกิดประโยชน์สูงสุด	-	บก.อก. (นก.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.ร.นรต.
๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่	๔.๔.๒ พัฒนารูปแบบวิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความครอบคลุมและต่อเนื่องภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ	๔.๔.๒.๑ กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับชั้น (โดยมุ่งเน้นระดับผู้ปฏิบัติ (ชั้นประทวน) และระดับสัญญาบัตร จนถึงระดับรอง ผบก.)	-	บก.อก. (บค.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.ร.นรต.
		๔.๔.๒.๒ จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคล ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ประวัติ	-	บก.อก. (บค.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.ร.นรต.
		การศึกษาดูงาน การพัฒนาประสบการณ์ ผลงาน ความชำนาญงาน เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมตรงกับความรู้ความสามารถ				
		๔.๔.๒.๓ ให้ใช้วิธีการเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรที่มีความหลากหลายเพื่อให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างแท้จริง	-	บก.อก. (บค.)	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.ร.นรต.
		๔.๔.๒.๔ การพัฒนาบุคลากร เปิดช่องทาง การฝึกอบรม/พัฒนาอย่างทั่วถึง และเน้นการนำผลการศึกษาดูงานมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล	-	ทุกหน่วยในสังกัด ร.ร.นรต.	บธ.สทว.	ทุกหน่วยในสังกัด สทว.ร.ร.นรต.

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ/การติดตามประเมินผล
ตามแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การนำแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖ ไปสู่การปฏิบัติเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงให้ผู้บริหารหน่วยงานย่อยในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการฯ นี้ไปสู่ทุกหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล สนับสนุน ติดตาม ประเมินผลการนำแผนไปสู่การปฏิบัติและให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้หน่วยนำโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ บรรลุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วย

๒. พิจารณาสับสนุนงบประมาณรายจ่ายของหน่วยที่ได้รับจัดสรรจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ

๓. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่อโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสม โดยเสนอผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพิจารณาตามลำดับขั้น

๔. การประสานกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน องค์กรการกุศล เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน หรือการพิจารณาจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อหารายได้สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ ให้เสนอผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพิจารณาก่อน

๕. ให้หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด เป้าประสงค์รายงานผลตามตัวชี้วัดให้ฝ่ายแผนและงบประมาณ กองบังคับการอำนวยการ ภายใน ๑๕ วัน หลังสิ้นปีงบประมาณ

การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผล จะดำเนินการออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ การติดตาม และการประเมินผล

๑. การติดตาม (Monitoring) ให้งานแผนของแต่ละหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ในส่วนที่ได้รับมอบหมายโดยรวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและความสำเร็จของโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อติดตามผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานและเสนอผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เพื่อพิจารณา

๒. การประเมินผล (Evaluation) ให้ฝ่ายแผนและงบประมาณ กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ รวบรวมผลการติดตามของหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพิจารณา โดยนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของสภาการศึกษา ไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการต่อไป