



(ร่าง)

แผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

สารบัญ

หน้า

- วิทยาลัยฯ คำนวณองค์การ พันธกิจ ๑
- ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๓
- กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ๖
- จุดเน้นและการดำเนินการประกอบคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖..... ๒๐
- การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ๒๒

ความเป็นมาและความสำคัญ

ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าว ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแลสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ความสำคัญ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงได้จัดทำ(ร่าง)แผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และหน่วยรับผิดชอบนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นตำรวจมืออาชีพ เพื่อความผาสุกของประชาชน”

ตำรวจมืออาชีพ ต้องเป็นข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ ความสามารถ รู้ลึก รู้รอบ รู้จริง ในงานที่ทำ และต้องเป็นคนดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อุดมเสียสละ ต้องขยัน และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สิ่งสำคัญที่สุดต้องตระหนักเสมอว่า นายที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจคือประชาชนทั้งประเทศ

ค่านิยมสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ค่านิยม (Core Values) หมายถึง ความคิดหรือความเชื่อร่วมกันขององค์การ ซึ่งได้รับการพิจารณาแล้วว่า มีคุณค่า มีประโยชน์ ถูกต้องเหมาะสม ดึงดูด สมควรประกาศไว้เพื่อกำกับให้บุคลากรในองค์การยึดถือ และประพฤติปฏิบัติตาม อันได้แก่

-สมรรถนะ	(Competency)
-สุจริต เป็นธรรม	(Overall Fairness)
-ประชาชนเป็นศูนย์กลาง	(People Oriented)
-บริการด้วยใจ	(Service Mind)

สมรรถนะ (Competency) หมายถึง ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่จำเป็นต่อการทำงานของบุคคล ให้ประสบผลสำเร็จสูงกว่ามาตรฐานทั่วไป

สุจริตเป็นธรรม (Overall Fairness) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เทียบ
ธรรม สามารถตรวจสอบได้

ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจต้อง
เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ทั้งอำนวยความสะดวกและตอบสนองความ
ต้องการของประชาชน

บริการด้วยใจ (Service Mind) หมายถึง การมีจิตสำนึกและให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจอย่าง
เท่าเทียมกัน

พันธกิจ

๑) ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทน
พระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ ให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒) บังคับใช้กฎหมาย อำนวยความยุติธรรม ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม ตาม
หลักธรรมาภิบาล

๓) รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและชุมชน และรักษา
ความมั่นคงของราชอาณาจักรให้เป็นที่เชื่อมั่นและศรัทธา

๔) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง สร้างเครือข่ายชุมชนและองค์การทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการแก้ไข
ปัญหาของสังคม

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์การ

๖) ปฏิบัติภารกิจและช่วยเหลือการพัฒนาประเทศตามนโยบายรัฐบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ศาสตราจารย์ ดร. วรวิทย์ วัฒนศิริ ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี กรุงเทพมหานคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ระดับความภาคภูมิใจอาชญากรรมของประชาชน	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.)

*หน่วยรับผิดชอบ หมายถึง หน่วยรับผิดชอบจัดทำแผนองค์การหรือเป็นเลขานุการคณะทำงานในเรื่องดังกล่าว
แล้วแต่กรณี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ*	หน่วยปฏิบัติการตามแผน	หน่วยสนับสนุน
๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์	๑.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อการติดตามนโยบายรัฐบาล โดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ ดังนี้ ๑) ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ๓) แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑. สง.มรป.	บช.น. บช.ก. ก.๑-๙ ศชต. บช.ส. บช.ตชด.	
		๒. บช.ปส.	บช.น. บช.ก. ก.๑-๙ ศชต. บช.ส. สตม. บช.ตชด.	
		๓. ศชต.	บช.ก. ก.๙ บช.ส. สตม. บช.ปส. บช.ตชด.	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ*	หน่วยปฏิบัติการตามแผน	หน่วยสนับสนุน
	๔) รักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว	๔. บช.ก.(บก.ทท.)	บช.น. ก.๑-๙ ศยต. บช.ก. บช.ส. บช.ตยต.	
	๕) ควบคุมปราบปรามแรงงานต่างด้าว	๕. สตม.	บช.น. ก.๑-๙ บช.ส. ศยต. บช.ตยต. สตม.	
	๖) บ่อนกัมปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง	๖. บช.ก. สยต.ตร.(ผอ.)	บช.น. ก.๑-๙ ศยต. บช.ก. บช.ตยต. สตม.	
	๗) ปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง	๗. บช.ส.	บช.น. ก.๑-๙ ศยต. บช.ก. บช.ส. บช.ตยต.	
	๘) เติบโตความพร้อมขององค์กรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๘. สยต.ตร. (ยศ.)	บช.น. ก.๑-๙ ศยต. บช.ก. บช.ส. บช.ตยต. สตม. บช.ปส. รร.นรต. บช.ศ. ตพ.	
	๙) รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๙. สยต.ตร.(ผอ.)	บช.น. ก.๑-๙ ศยต. บช.ก. บช.ส. บช.ตยต.	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ*	หน่วยปฏิบัติการตามแผน	หน่วยสนับสนุน
๑.๓ มีระบบและกระบวนการงานที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ	๑.๓.๑ ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการงานของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. สยศ.ศร.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	
๑.๔ มีเทคโนโลยีอุปกรณ์ และเครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ	๑.๔.๑ พัฒนาศักยภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ๑.๔.๒ กำหนดกรอบอัตราและจัดทหาอุปกรณ์ เครื่องมือใช้พิเศษที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ๑.๔.๓ พัฒนาศักยภาพให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ	๑. สยศ. ๒. สยส.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร. ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	
		๔. บช.ศ. รร.นรศ.		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยรับผิดชอบร่วม	หน่วยปฏิบัติ
ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.)	บช.น. ก.๑-๙ ศยต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ*	หน่วยปฏิบัติการ	หน่วยสนับสนุน
๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อการตำรวจ	๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ	๑. สตส. จต.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	
	๒.๑.๒ นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง	๒. สตส. บช.ก.(ปป.) จต.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	
	๒.๑.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรม และหลักภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต่อสังคม	๓. บช.ศ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	
	๒.๑.๔ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกระดับ	๔. บช.ศ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ*	หน่วยปฏิบัติการตามแผน	หน่วยสนับสนุน
<p>๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ</p> <p>-ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ</p> <p>-ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน</p>	<p>๒.๒.๑ ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง</p> <p>๒.๓.๒ นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ</p> <p>๒.๓.๓ ดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม</p>	<p>๑. สยศ.ตร. (ยศ.)</p> <p>๒. สยศ.ตร. (ยศ. ผอ.)</p> <p>๓. สยศ.ตร. (ยศ. ผอ.)</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ*	หน่วยปฏิบัติการตามแผน	หน่วยสนับสนุน
๒.๓ มีกระบวนการงานที่โปร่งใส และมีมาตรฐาน -มีกระบวนการงานที่เป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ -มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	๒.๓.๑ กำหนดกรอบมาตรฐาน และปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการประชาชน ๒.๓.๒ ปรับปรุง พัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และงานบริการประชาชน ๒.๓.๓ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด ๒.๓.๔ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ	๑-๔ คณะทำงาน ตร. (สยศ.ตร./เลขานุการ)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร. ทุกหน่วยในสังกัด ตร. ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ*	หน่วยปฏิบัติการ ตามแผน	หน่วยสนับสนุน
<p>๒.๔ บุคลากรและ หน่วยงานมีคุณวุฒิ ยุทธโรปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพียงพอตามมาตรฐาน การปฏิบัติงาน</p>	<p>๒.๔.๑ กำหนดกรอบอัตราคุณวุฒิ ยุทธโรปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศที่ทันสมัย มีความ เหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๒.๔.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลใหม่มีความ ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ ประโยชน์ มีความสะดวกง่ายต่อการ จัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาให้ เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ภายในและภายนอก</p>	<p>๑. สกบ.</p> <p>๒. สทส. สกบ.</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด ดร.</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม	หน่วยปฏิบัติ
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ก.๑-๙ ศยต. บช.ก. สตม.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ*	หน่วยปฏิบัติการตามแผน	หน่วยสนับสนุน
๓.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม และให้บริการมีความเข้มแข็ง	- ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑. สยศ.ตร.(ผอ.) สง.ก.ต.ช.	บช.น. ก.๑-๙ ศยต. บช.ก. สตม.	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ*	หน่วยปฏิบัติการตามแผน	หน่วยสนับสนุน
๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม และให้บริการมีความพึงพอใจ	๓.๒.๑ ปรับปรุง พัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการประเมินผลการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่	๑. สยศ.ตร. สง.ภ.ต.ช. กมค.	บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. บช.ภ. สตม. บช.ตชต.	
๓.๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน	๓.๓.๑ บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์การ ให้มีการเชื่อมโยงการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน	๒. สยศ.ตร. สง.ภ.ต.ช. กมค.	บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. บช.ภ. สตม. บช.ตชต.	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ*	หน่วยปฏิบัติการตามแผน	หน่วยสนับสนุน
๓.๔ หน่วยงานและบุคลากร นำแนวคิดการมีส่วนร่วม ของประชาชน เครือข่าย ภาครัฐ และภาคเอกชน มาใช้ในการแก้ปัญหา อาชญากรรมและ ให้บริการประชาชน	๓.๔.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนการที่มุ่งของ ชำรงการตำรวจและเป้าหมายการ ทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ ยึดถือการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการทำงานตามแนวคิด Community Policing	๑. สยศ.ตร. สง.ก.ต.ช. กม.ค. สกพ. สทส.	บช.น. ก.๑-๙ ศชต. บช.ก. สต ม. บช.ตชต.	
	๓.๔.๒ จัดทำฐานข้อมูลการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ได้แก่ ทะเบียน อาสาสมัคร เครือข่ายภาครัฐ และ ภาคเอกชน ประเภทและชนิดของ กิจกรรมที่ดำเนินการ และให้ สามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน ในกระบวนการยุติธรรมและ หน่วยงานอื่น ๆ	๒. สทส.	บช.น. ก.๑-๙ ศชต. บช.ก. สต ม. บช.ตชต.	
๓.๔.๓ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานและระบบ ตำแหน่งให้สอดคล้องกับการมี ส่วนร่วมของประชาชน	๓. สกพ.	บช.น. ก.๑-๙ ศชต. บช.ก. สตม. บช.ตชต.		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม	หน่วยปฏิบัติ
ความพึงพอใจของข้าราชการต่อการบริหารงานภายในองค์กร	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.) สกพ. สกบ. สงป. สทส. สท.	ทุกหน่วยงานใน สังกัด ตร.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ*	หน่วยปฏิบัติการตามแผน	หน่วยสนับสนุน
๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๔.๑.๑ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ชี้แจงข้อเสนอ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ	๑. สยศ.ตร. สกพ. สกบ. สทส. สงป.	ทุกหน่วยงานในสังกัด ตร.	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ*	หน่วยปฏิบัติการตามแผน	หน่วยสนับสนุน
<p>๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริการงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>	<p>๔.๒.๑ วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔.๒.๒ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ ยึดหลักสมรรถนะความรู้ความสามารถ ความโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>๔.๒.๓ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความสามารถสูง เพื่อให้คนดี และคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. สกพ.</p> <p>๒. สกพ.</p>	<p>ทุกหน่วยงานในสังกัด ดร.</p> <p>ทุกหน่วยงานในสังกัด ดร.</p>	
<p>๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๔.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจราชการ</p>	<p>๑. สยศ.ดร. สกพ. สงบ. สทส. สกบ.</p>	<p>สกพ. สกบ. สทส. สงบ. บข.ศ. รร.นรต.</p>	
	<p>๔.๓.๒ กำหนดแผนการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็น และเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่</p>	<p>๒. สยศ.ดร. สกบ.</p>	<p>ทุกหน่วยงานในสังกัด ดร.</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ*	หน่วยปฏิบัติการตามแผน	หน่วยสนับสนุน
<p>๔.๔.๑ ชำราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่ และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ</p>	<p>๔.๔.๑ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทุกระดับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๔.๔.๒ พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความครอบคลุมและต่อเนื่องภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ</p>	<p>๑. สยศ.ตร. รร.นรต. บช.ศ.</p> <p>๒. สยศ.ตร. รร.นรต. บช.ศ.</p>	<p>สภพ. สภบ. สทส. สงป. บช.ศ. รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยงานในสังกัด ตร.</p>	

จุดเน้นและการดำเนินการประกอบคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำร่างแผนให้มีความสอดคล้อง
ต่อเนื่องกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ซึ่งเป็นไปตามกรอบการปฏิบัติในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๕-
๒๕๕๘ โดยมีจุดเน้น ดังนี้

จุดเน้นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ปรากฏในคำของบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖
มีแนวทางที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

๑. เติบโตและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๑) พัฒนากลไกการถวายความปลอดภัยของสถาบันพระมหากษัตริย์ให้มีมาตรฐานและ
ประสิทธิภาพสูงสุด

๒) สร้างความตระหนักในพระมหากรุณาธิคุณและจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๓) ส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๒. เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานในสังกัดเพื่อการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาล
โดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ ดังนี้

๑) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๒) รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชน

๓) พัฒนางานด้านอำนวยความยุติธรรมและกำหนดค่าตอบแทนพนักงานสอบสวนให้เทียบเคียง
กับส่วนราชการอื่น

๔) แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕) รักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว

๖) ควบคุมปราบปรามแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

๗) ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง

๘) ปฏิบัติภารกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

๓. ยกกระดับการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศภายใต้โครงการพัฒนาสถานีตำรวจเพื่อ
ประชาชน (โรงพักเพื่อประชาชน) ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘)

๔. เตรียมความพร้อมของทุกหน่วยงานในสังกัดเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

๕. สนับสนุนให้ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา
อาชญากรรมและให้บริการมีความเข้มแข็ง และความพึงพอใจ

๖. พัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

๑) ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ด้วยการเพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจ ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง

๒) มีกระบวนการงานที่มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่างๆ

๗. พัฒนางานด้านการบริหาร

๑) นำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติแปลงไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดเป็นรูปธรรม

๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจราชการ

๓) วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๔) กำหนดแผนการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติในแต่ละด้าน จะมีตัวชี้วัดเป็นเกณฑ์การประเมินผล โดยมีตัวชี้วัดตามเป้าหมายของผลผลิตของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตัวชี้วัดตามแนวทางการคุ้มครองการปฏิบัติราชการ ใช้เป็นเครื่องมือในการวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์จะต้องรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๑ ละ ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติผ่านสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (สยศ.ตร.) โดยในรอบ ๖ เดือน รายงานภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๖ และรอบ ๑๒ เดือน รายงานภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖