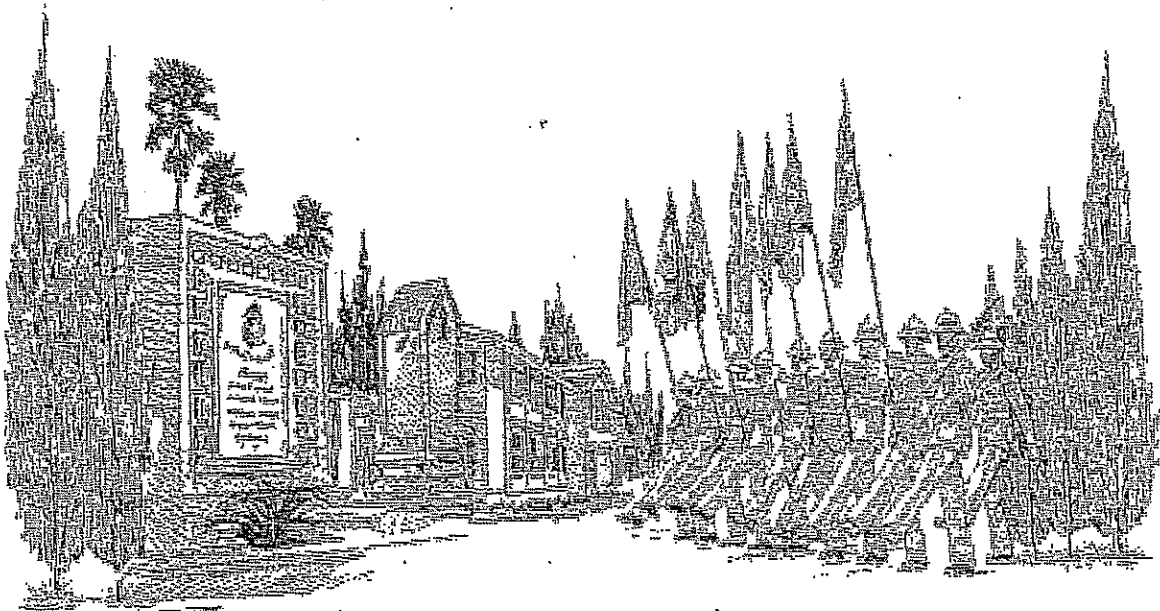




แผนปฏิบัติการ
คณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖





คำสั่งคณะกรรมการคณบดีวิทยาลัยการศึกษาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ที่ ๑๗ /๒๕๕๖

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการราชการคณบดีวิทยาลัยการศึกษาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ตามคำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ ๕๑๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ ให้ใช้แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป และคำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ ๙๕๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ ให้ใช้แผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติการให้เหมาะสม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการคณบดีวิทยาลัยการศึกษาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการคณบดีวิทยาลัยการศึกษาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อแสดงรายละเอียดของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยมีกรอบทิศทางสอดคล้องกับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ แผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ แนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน) (สมศ.)

ดังนั้น จึงให้ข้าราชการตำรวจในหน่วยงานใช้แผนปฏิบัติการราชการคณบดีวิทยาลัยการศึกษาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผล การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานต่อไป และให้จัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่วางไว้อย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

พันตำรวจเอก

(outhai thirawanit)

คณบดี คณะคณบดีวิทยาลัยการศึกษาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

คำนำ

แผนปฏิบัติการคณะกรรมการคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ จัดทำขึ้นโดยมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ คือ โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้าน วิชาชีพตำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางแก่งสังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงได้นำปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภาการศึกษาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๔ เป็นกรอบแนวทางดำเนินการ

นอกจากนี้ในแผนปฏิบัติการ คณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ยังระบุให้เห็นถึงความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจพ.ศ.๒๕๕๖ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ การประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) และแนวทางนโยบายการบริหารงานของผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ อีกส่วนหนึ่งด้วย

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับข้าราชการตำรวจในการนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติการของคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

พันตำรวจเอก



(อุทัย ตีระวนินทร)

คณบดี คณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

สารบัญ

	หน้า
▶ คำนำ	
▶ สารบัญ	
▶ บทนำ	๑
▪ ความเป็นมา	๑
▪ ความสำคัญ	๑
▪ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT)	๑
▶ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ	๔
▶ วิสัยทัศน์ พันธกิจ คณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ	๖
▶ ยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘	๗
▶ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘	๑๐
▶ ความเชื่อมโยงของวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และผลผลิต ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘	๑๑
▶ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑๒
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๑๓
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๑๔
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๖	๑๕
▶ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของคณะนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	๑๖
▶ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ/การติดตามประเมินผล ตามแผนปฏิบัติราชการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	๑๘

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
▶ ภาคผนวก	
▪ ผนวก ก : แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) กับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔)	๒๐
▪ ผนวก ข : แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๒๑
▪ ผนวก ค : ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘	๒๔
▪ ผนวก ง : แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔) กับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘)	๒๘
▪ ผนวก จ : แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ ตร. กับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต/กิจกรรม และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	๒๙
▪ ผนวก ฉ : งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	๓๐
▪ ผนวก ช : แผนภูมิการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	๓๑

บทนำ

ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดให้ คณะรัฐมนตรีจัดทำมีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และให้ ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปีซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าว และในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้ง ประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้อง ใช้ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ

คณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ สำหรับใช้ในการปฏิบัติการของหน่วย

ความสำคัญ

แผนปฏิบัติการคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จัดทำขึ้นโดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ โดยใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ คือ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทาง ด้านวิชาชีพตำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางแก่งสังคม โดยเน้นทักษะความ เชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT)

สถานการณ์ทั่วไป

ในปัจจุบันปัญหาอาชญากรรมได้เกิดขึ้นอย่างมาก และมีการพัฒนารูปแบบของการก่ออาชญากรรมไปเป็น อย่างมาก การที่จะนำตัวผู้กระทำความผิดที่แท้จริงมาลงโทษ เป็นเรื่องที่ยากลำบากอย่างยิ่ง แต่ก็ก็เป็นเรื่องที่สำคัญที่ ตำรวจจะต้องดำเนินการ ดังนั้นต้องมีการนำเอาความรู้ทางด้านนิติวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการ ตรวจพิสูจน์หลักฐานจากวัตถุพยานต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อกระบวนการยุติธรรมให้สามารถอำนวยความสะดวก ให้กับผู้เสียหายและผู้ต้องหาได้เป็นอย่างดี

นิติวิทยาศาสตร์ เป็นการนำเอาวิชาความรู้ในทางด้านวิทยาศาสตร์ ในการเก็บและพิสูจน์หลักฐาน ตรวจร่างกายและวัตถุพยานเพื่อช่วยในการค้นหาความจริง มักเป็นการใช้วิทยาศาสตร์บริสุทธิ์หรือวิทยาศาสตร์ประยุกต์ เช่น ชีววิทยา ฟิสิกส์ กายภาพ เคมี คอมพิวเตอร์ และกฏวิทยา เป็นต้น เพื่อประโยชน์ในการสืบสวน และดำเนินคดีทางกฎหมายเพื่อช่วยกระบวนการยุติธรรมในการพิสูจน์หลักฐานและชี้นำไปสู่ผู้กระทำความผิดอาญา ซึ่งในปัจจุบันมีการนำนิติวิทยาศาสตร์มาใช้ควบคู่กับกระบวนการยุติธรรมมากขึ้น เพื่อลดการโต้แย้งความหวาดระแวงระหว่างผู้ควบคุมกฎหมายกับผู้ถูกกล่าวหา เพราะวิทยาศาสตร์เป็นเรื่องหลักการและเหตุผลที่เป็นจริงสามารถพิสูจน์ได้

จากความสำคัญดังกล่าว คณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อกระบวนการยุติธรรม ไม่ว่าจะเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ซึ่งต้องผสมผสานความรู้และบูรณาการการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนเข้าด้วยกันในลักษณะสหวิทยาการ

การประเมินจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

จากสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตประกอบกับปัจจัยแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง สามารถประเมินจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในการพัฒนา คณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ โดยสรุปดังนี้

๑. จุดแข็ง (Strengths)

- ๑.๑ ผู้บริหารระดับสูงมีวิสัยทัศน์และภาวะผู้นำ ใช้หลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม ทำงานเป็นทีม
- ๑.๒ คณาจารย์ส่วนใหญ่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เห็นได้จากการรับเชิญเป็นวิทยากรและผู้ทรงคุณวุฒิในหน่วยงานทางการศึกษาอื่น
- ๑.๓ หลักสูตรการศึกษาของคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นหลักสูตรเฉพาะ เน้นทางด้านปฏิบัติ จากการศึกษาการปฏิบัติจริงของเจ้าหน้าที่โดยเฉพาะในงานตำรวจ ซึ่งเป็นข้อได้เปรียบกว่ามหาวิทยาลัยอื่นที่เน้นทางด้านทฤษฎี

๒. จุดอ่อน (Weaknesses)

- ๒.๑ บุคลากรมีจำนวนไม่เพียงพอที่จะรองรับภารกิจ โดยเฉพาะการขาดนักนิติวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ นอกจากนี้ยังมีความจำเป็นในการพัฒนาคุณวุฒิเพิ่มเติมให้กับคณาจารย์บางท่าน
- ๒.๒ ทรัพยากรขององค์การ เช่น งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ ห้องเรียน ยังไม่เพียงพอและเหมาะสม โดยเฉพาะห้องปฏิบัติการทางนิติวิทยาศาสตร์ที่ได้มาตรฐาน
- ๒.๓ ความไม่พร้อมในส่วนของกฎ ระเบียบ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ
- ๒.๔ ขาดการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อสร้างความชำนาญเฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๒.๕ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนางานยังมีในปริมาณน้อยและไม่มีประสิทธิภาพ

เท่าที่ควร

๓. โอกาส (Opportunities)

๓.๑ พระราชบัญญัติโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๙ ให้อำนาจโรงเรียนนายร้อยตำรวจ สามารถหารายได้จากเงินนอกงบประมาณ นอกเหนือจากเงินงบประมาณ ทำให้มีงบประมาณในการบริหารงานของโรงเรียนโดยไม่ต้องพึ่งพางบประมาณแผ่นดินเพียงอย่างเดียว

๓.๒ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีเอกลักษณ์และประวัติศาสตร์ในฐานะสถาบันการศึกษาเฉพาะทางด้านวิชาชีพตำรวจมาเป็นเวลายาวนาน ทำให้มีผู้สนใจที่จะเข้าศึกษาต่อ

๓.๓ มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยอื่น เช่น มหาวิทยาลัยศิลปากร มหาวิทยาลัยสยาม ฯลฯ ทำให้มีโอกาสในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนทางวิชาการ

๓.๔ กระแสโลกาภิวัตน์ทำให้ต้องมีการนำหลักวิทยาศาสตร์มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการยุติธรรม ทำให้ความต้องการในการศึกษาทางด้านนิติวิทยาศาสตร์มีมากขึ้น

๓.๕ ปัญหาอาชญากรรมที่มีรูปแบบซับซ้อนและมีปริมาณมากขึ้น ทำให้ต้องมีการนำนิติวิทยาศาสตร์มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการยุติธรรมสูงขึ้น

๓.๖ มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทางด้านนิติวิทยาศาสตร์ของตำรวจที่สามารถให้ความร่วมมือทางวิชาการ เช่น สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สถาบันนิติเวช โรงพยาบาลตำรวจ เป็นต้น

๔. ภาวะคุกคาม (Threats)

๔.๑ คู่แข่งทางการศึกษาที่เปิดสอนทางด้านนิติวิทยาศาสตร์ มีจำนวนมากขึ้น เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฯลฯ ทำให้ต้องมีการปรับตัวกับการแข่งขัน

๔.๒ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่วนใหญ่เป็นรายจ่ายประจำชั้นต่ำตามความจำเป็น ไม่ค่อยได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับสนับสนุนการพัฒนาทางวิชาการและการจัดการเรียนการสอนทางด้านนิติวิทยาศาสตร์

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ปรัชญา (Philosophy)

โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิชาชีพตำรวจ
มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง
ทั้งการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม
โดยเน้นทักษะ ความเชี่ยวชาญควบคู่กับคุณธรรม บังคับใช้กฎหมาย
และวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นสถาบันหลักของประเทศในการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ
ที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ และมุ่งสู่สากล

พันธกิจ (Mission)

- ๑) ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๒) สร้างงานวิจัยองค์ความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายเป็นสำคัญ
 - ๓) บริการทางวิชาการแก่สังคม
 - ๔) ทนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
 - ๕) บริหารจัดการเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

อัตลักษณ์ (Identity)

สถาบันผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีความเป็นเลิศ
ด้านกฏบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

๑. ผลิตบัณฑิตที่มีความพร้อมด้านทักษะและยุทธวิธีตำรวจ
๒. ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านกฏบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรทางการศึกษาที่มีความเป็นเลิศด้านการเรียนการสอน
ทางนิติวิทยาศาสตร์ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติจริงและการวิจัย
เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

พันธกิจ (Mission)

๑. ผลิตบุคลากรในสาขาวิชาที่นิติวิทยาศาสตร์ เพื่อรองรับความต้องการ
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม
๒. เป็นแหล่งรวมและพัฒนาองค์ความรู้ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ ในด้าน
วิชาการและการวิจัย ในสาขาวิชานิติวิทยาศาสตร์
๓. ให้บริการทางวิชาการทั้งด้านนิติวิทยาศาสตร์แก่สังคม

ยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการบังคับใช้กฎหมาย
ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เป้าประสงค์

ผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีความรู้และทักษะในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
มีคุณธรรม จริยธรรม วินัย และภาวะผู้นำ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม

กลยุทธ์

๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ และตอบสนองสังคม

๑.๒ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านวิชาการและทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นจากประสบการณ์จริง

๑.๓ สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาคุณาจารย์ ห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้ สื่อ อุปกรณ์การศึกษา และ
เทคนิคการสอน

๑.๔ พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในประชาคมอาเซียน และส่งเสริมบุคลากรของสถาบัน
ไปสู่ความเป็นสากล

ผลผลิต “บัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากร
ที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพ

เป้าประสงค์

เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้
กฎหมาย มีความเข้มแข็งในด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพตำรวจ พร้อม
อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มีสุขภาพ
พลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนและสังคม

๒.๒ พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ
และการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ

ผลผลิต “บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์”

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนางานวิจัยขององค์กรในวิชาชีพตำรวจและปกครองใช้กฎหมาย

เป้าประสงค์

พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยและผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในการเรียน การสอนและการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมทั้งศึกษาวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจ ด้วยความ ร่วมมือของทุกองค์กรในท้องถิ่น

กลยุทธ์

๓.๑ กำหนดทิศทางการวิจัยและประเด็นการวิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

๓.๓ การแสวงหาทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย

๓.๔ การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานักวิจัยและการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่

๓.๕ การส่งเสริมขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์งานวิจัย

๓.๖ การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยกับการเรียนการสอน และการส่งเสริมการนำผลการวิจัย และนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัยไปใช้ประโยชน์

๓.๗ การเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยสู่กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ

๓.๘ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยทั้งภายในและภายนอก

ผลผลิต “ผลงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสังคมเป็นที่ยอมรับใน ระดับสากล”

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม

เป้าประสงค์

บริการถ่ายทอดความรู้ ทักษะด้านวิชาชีพตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อ เพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญ ให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม เหมาะสม รวมทั้งเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อชี้นำ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาของสังคม

กลยุทธ์

๔.๑ บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม

๔.๒ สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มปริมาณและประสิทธิภาพ ในการให้บริการแก่สังคม

ผลผลิต “เครือข่ายบริการวิชาการ”

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ท้าบบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

เป้าประสงค์

บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนนายร้อยตำรวจ มีบทบาทในการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้ และร่วมพัฒนา สถาบัน ชุมชน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกความรักในองค์กร

กลยุทธ์

๕.๑ ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาองค์ความรู้

๕.๒ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาพื้นบ้าน ความผูกพันต่อองค์กรและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับประเทศในประชาคมอาเซียน

ผลผลิต “ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม”

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

เป้าประสงค์

พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล คล่องตัวมีประสิทธิภาพและเอกภาพ มีเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจน บูรณาการการทำงานให้ได้ผลงานโดดเด่น พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะเฉพาะของสถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

กลยุทธ์

๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ รองรับกับภารกิจและแนวทางการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

๖.๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ

๖.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้รองรับและส่งเสริมภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๖.๔ พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของชาติ

ผลผลิต “ระบบบริหารแบบธรรมาภิบาลและการใช้ทรัพยากรคุ้มค่า”

วิทยาลัยเทคโนโลยีและยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

เป็นสถาบันหลักของประเทศไทยในการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ
ที่มีจิตวิญญาณเป็นเลิศด้านคุณธรรม บังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ และมุ่งสู่สากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญ
ในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการบังคับใช้
กฎหมายตามความต้องการของสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะ
ผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากร
ที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม
จริยธรรม และร่ายกายพร้อมและอุดมคติในวิชาชีพ

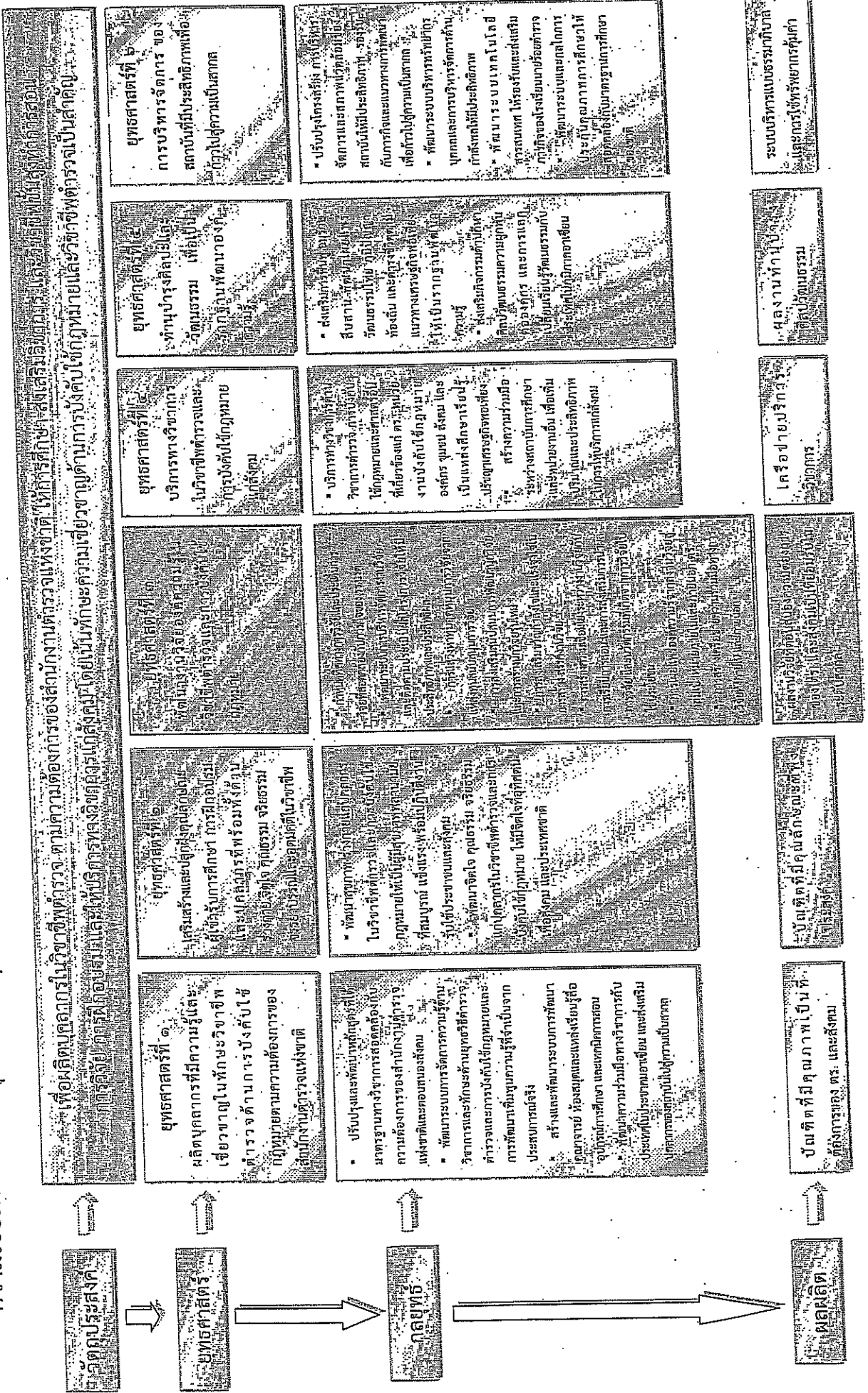
ยุทธศาสตร์ที่ ๓
พัฒนางานวิจัยของคณาจารย์ในเชิงปฏิบัติจริง
และการนำมาใช้ศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและ
การบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕
ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖
การบริหารจัดการการของสถาบัน
ที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

ความเชื่อมโยงของวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และผลผลิต ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘



กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์โรงเรียนนิตยร้อยตรีถวัลย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ผลิทธิบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการศึกษาซึ่งตำรวจด้านการศึกษาบังคับใช้กฎหมายตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 ผลผลิต
 บุคคลที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการศึกษาซึ่งตำรวจด้านการศึกษาบังคับใช้กฎหมายตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม
 ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ผลการประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนิตยร้อยตรีถวัลย์ อยู่ในเกณฑ์หรือมีคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕
 หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด ศูนย์บริการทางการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
ผลิทธิบุคลากรตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีความรู้ และทักษะในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย มีคุณธรรม วินัยและภาวะผู้นำเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ๑.๒ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านวิชาการ และทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นจากประสบการณ์จริง	<ul style="list-style-type: none"> โครงการศึกษาดูงานด้านวิชาการตำรวจ โดยอาศัยประสบการณ์จริง โครงการบรรยายพิเศษ และรวบรวมองค์ความรู้จากผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อพัฒนาเป็นสถาบันแห่งการเรียนรู้ (คลังสมอง) โครงการส่งเสริมการอ่านหนังสือนอกเวลา และการเรียนรู้ด้วยตนเอง โครงการสนับสนุนการพัฒนาคุณวุฒิในระดับปริญญาเอก และความก้าวหน้าทางวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะนิติวิทยาศาสตร์ คณะนิติวิทยาศาสตร์ คณะนิติวิทยาศาสตร์ คณะนิติวิทยาศาสตร์ คณะนิติวิทยาศาสตร์
	๑.๓ สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาอาจารย์ห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้ สื่อ อุปกรณ์การศึกษา และเทคโนโลยีสารสนเทศ		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม

ผลผลิต เครื่องข่ายบริการวิชาการ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๕ (การบริหารทางวิชาการแก่สังคม) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
บริการถ่ายทอดความรู้ ทักษะด้าน วิชา ชีพตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่ม ศักยภาพความเชี่ยวชาญ ให้แก่ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย อย่างมีคุณภาพ ชุมชน และสังคม รวมทั้งมีคุณภาพ คุณธรรม เหมาะสม รวมทั้งเป็นแหล่ง ศึกษาเรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง เพื่อชี้นำ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาของสังคม	๔.๑ บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การ บังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องแก่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานบังคับใช้ กฎหมาย ออัคร ชุมชน และสังคม ๔.๒ สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นเพื่อเพิ่มปริมาณและ ประสิทธิภาพ ในการให้บริการแก่สังคม	<ul style="list-style-type: none"> โครงการจัดตั้งศูนย์บริการทางวิชาการด้านวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้ .กฎหมาย เพื่อบริการแก่ประชาชน และสังคม โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาภายในประเทศ โครงการปลูกฝังจิตสำนึกในสถาบันชาติ ศาสนา เทิดทูนพระมหากษัตริย์ และ ระบอบประชาธิปไตย ให้กับผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรมและบุคลากร 	คณะนิติวิทยาศาสตร์ คณะนิติวิทยาศาสตร์ คณะนิติวิทยาศาสตร์
		<ul style="list-style-type: none"> โครงการสร้างเครือข่ายด้านการให้บริการจากการใช้ทรัพยากรของสถาบันร่วมกัน กับหน่วยงาน ชุมชนและสังคม 	คณะนิติวิทยาศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

ผลผลิต ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๒ (การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน นายร้อยตำรวจ มีบทบาทในการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็น รากฐานพัฒนาองค์ความรู้ และร่วม พัฒนาสถาบัน ชุมชน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกความรักในองค์กร	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ๕.๑ ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาองค์ความรู้	โครงการที่ต้นตึกตามรอยศิลปวัฒนธรรมตำรวจ และวัฒนธรรมไทย โครงการสร้างศูนย์การเรียนรู้ และเครือข่ายการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชนและสังคม	คณะนิติวิทยาศาสตร์ คณะนิติวิทยาศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล
 ผลผลิต
 ระบบการบริหารแบบธรรมาภิบาลและการใช้ทรัพยากรคุ้มค่า
 ระดับความสำเร็จของงานบริการแบบธรรมาภิบาลของผู้บริหารโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
 หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด กองบังคับการอำนวยการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาลองค์กร มีประสิทธิภาพและเอกภาพ มีเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจนบูรณาการดำเนินงานได้ผล งานโดดเด่น พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบประมาทที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะเฉพาะ สถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล	๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมของสถาบันให้มีประสิทธิภาพรองรับกับภารกิจและแนวทางการพัฒนา ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล	<ul style="list-style-type: none"> โครงการเศรษฐกิจพอเพียง 	คณะนิติวิทยาศาสตร์

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ของคณะนิติวิทยาศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบุคลากรในสาขาวิชานิติวิทยาศาสตร์ที่มีความรู้ตามความต้องการของสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติและสังคม ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์

๑.๑ ปรับปรุงการเรียนการสอนในสาขาวิชานิติวิทยาศาสตร์ ให้มีความสอดคล้องต่อความต้องการของ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม โดยใช้การประเมินหลักสูตรเป็นแนวทางในการปรับปรุง

๑.๒ พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการความรู้ภายในคณะนิติวิทยาศาสตร์

๑.๓ เสริมสร้างความรู้ด้านนิติวิทยาศาสตร์ให้แก่แก่นักเรียนนายร้อยตำรวจ นักเรียนอบรม และนักศึกษา
ระดับบัณฑิตศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทักษะในวิชาชีพตำรวจที่เกี่ยวข้องกับงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ ประกอบด้วย
๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์

๒.๑ สร้างความพร้อมด้านทักษะในสาขาวิชาชีพนิติวิทยาศาสตร์

๒.๒ พัฒนาห้องปฏิบัติการทางนิติวิทยาศาสตร์ให้เป็นศูนย์กลางการศึกษาค้นคว้าและการวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาจิตใจ เสริมสร้างคุณธรรม และจรรยาบรรณ แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในด้าน
นิติวิทยาศาสตร์ในวิชาชีพนิติวิทยาศาสตร์ให้มีจิตใจอุทิศตนแก่สังคม ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์

๓.๑ พัฒนาจิตใจ เสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาบรรณ และคุณธรรมแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ

๓.๒ พัฒนาบุคลากรในวิชาชีพนิติวิทยาศาสตร์ ให้สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง เกิดจิตสำนึก รู้จัก
คุณค่าของศิลปวัฒนธรรม อยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างมีความสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์ความรู้ด้านนิติวิทยาศาสตร์เพื่อให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดย
เน้นความร่วมมือกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภายในประเทศและต่างประเทศ ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์

กลยุทธ์

๔.๑ สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนและ
พัฒนาองค์ความรู้ด้านนิติวิทยาศาสตร์

๔.๒ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาในวิชาการด้านนิติวิทยาศาสตร์ โดยเน้นให้นำผลการวิจัยมาใช้ในการ
การเรียนการสอน การเผยแพร่ และการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมในด้านต่างๆ โดยเฉพาะด้านนิติวิทยาศาสตร์

๔.๔ ให้บริการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ด้านนิติวิทยาศาสตร์แก่บุคลากรในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานภายนอก

๔.๕ ให้บริการทางวิชาการในหลักสูตรระดับปริญญาโท ปริญญาเอก และหลักสูตรระยะสั้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคณะนิติวิทยาศาสตร์ให้สามารถสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตทั้ง ภายในและภายนอกโรงเรียนได้อย่างเหมาะสม ประกอบด้วย ๗ กลยุทธ์

กลยุทธ์

๕.๑ นำเสนอแนวทางในการปรับโครงสร้าง จัดทำระเบียบต่างๆ ให้แก่โรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ รองรับกับภารกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาโรงเรียนตามพระราชบัญญัติโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อรองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนมากขึ้น

๕.๒ พัฒนาห้องสมุดและห้องปฏิบัติการทางนิติวิทยาศาสตร์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

๕.๓ พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทุก หลักสูตรและมีการประเมินคุณภาพการศึกษาของคณะนิติวิทยาศาสตร์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา แห่งชาติ

๕.๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับและส่งเสริมกับภารกิจของโรงเรียนนายร้อย ตำรวจ

๕.๕ พัฒนาคุณภาพคณาจารย์ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะสอดคล้องกับภาระหน้าที่ ตลอดจนมีความเป็นมืออาชีพ

๕.๖ พัฒนาบุคลากรภายในคณะนิติวิทยาศาสตร์ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

๕.๗ จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบัน เพื่อเป็นแนวทางจัดทำ ทรัพยากรทางการเงิน วางแผนการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดทำค่าของงบประมาณและบริหาร ทรัพยากรที่มีอยู่ เพื่อพัฒนาคณะนิติวิทยาศาสตร์ไปสู่เป้าหมาย

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ/การติดตามประเมินผล
ตามแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การนำแผนปฏิบัติราชการคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖ ไปสู่การปฏิบัติเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงให้คณะนิติวิทยาศาสตร์ ถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการฯ ฉบับนี้ ไปสู่หน่วยงานในสังกัด รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล สนับสนุน ติดตามประเมินผลการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้นำหน่วยงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการฯ ฉบับนี้ บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย
๒. พิจารณาส่งสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายของหน่วยที่ได้รับจัดสรรจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เพื่อดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติราชการฯ
๓. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสม โดยเสนอผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพิจารณาตามลำดับชั้น
๔. ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน องค์กรการกุศล เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน หรือพิจารณาจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อหารายได้สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ ฉบับนี้ ให้เสนอผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพิจารณาก่อน
๕. ให้หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดเป้าประสงค์ รายงานผลตามตัวชี้วัดให้ฝ่ายแผนและงบประมาณกองบังคับการอำนวยการ ภายใน ๑๕ วัน หลังสิ้นปีงบประมาณ

การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผล จะดำเนินการออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ การติดตาม และการประเมินผล

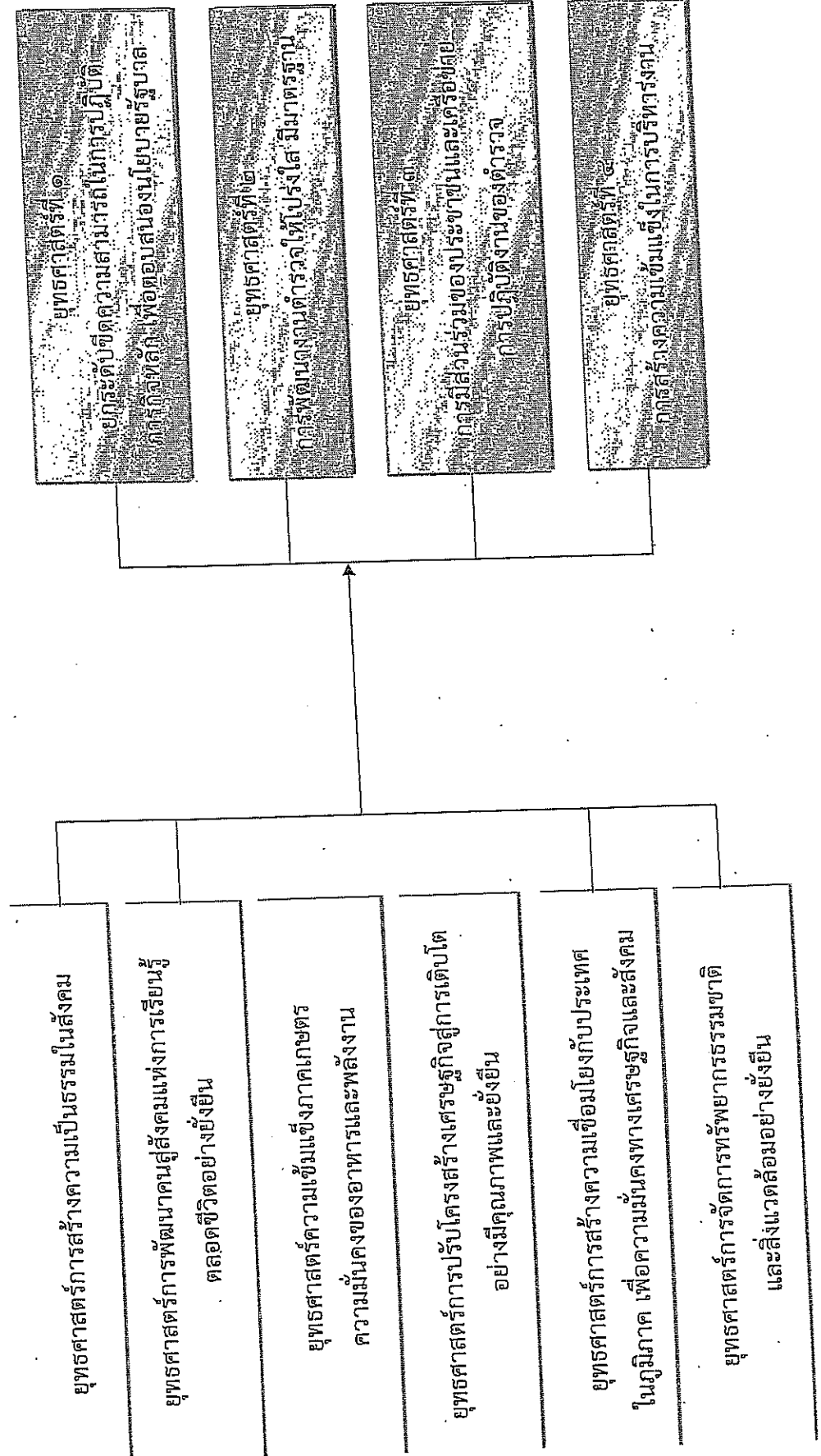
๑. การติดตาม (Monitoring) ให้นำหน่วยติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖ ในส่วนที่ได้รับมอบหมาย โดยรวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และความสำเร็จของโครงการตามแผนปฏิบัติราชการฯ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน เพื่อติดตามผล และแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อพิจารณา
๒. การประเมินผล (Evaluation) ให้นำหน่วยดำเนินการรวบรวมผลการติดตามของคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ และประเมินผลการดำเนินการตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติราชการคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖ อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อพิจารณา โดยนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของสภาการศึกษาฯ ไปปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปีต่อไป

ภาคผนวก

ผนวก ก : ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) กับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ผนวก ข

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ภารกิจในส่วนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีความเกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ตร.
▪ การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน และเน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ	▪ ...เสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย และพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมประชาชนทุกคนตามสิทธิ และสามารถเข้าถึงบริการอย่างมีประสิทธิภาพ
▪ การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี	▪ โดยให้ทุกคนสามารถแสดงออกทางความคิดอย่างสร้างสรรค์เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการปัญหาของชุมชนด้วยตนเอง ส่งเสริมให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นพลังร่วมในการพัฒนาสังคม
▪ การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบการตรวจสอบและการรับผิดชอบต่อสังคม	▪ ...เสริมสร้างระบบบริหารราชการให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ..... พัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ สร้างความยุติธรรม และเพิ่มช่องทางในการรับข้อร้องเรียนและให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหาย และผู้ได้รับผลกระทบจากระบบการยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุนการใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น และสังคมออนไลน์เพื่อเป็นพลังหนุนเสริมในการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ดร.
<ul style="list-style-type: none">▪ การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพเป็นองค์รวม	<ul style="list-style-type: none">▪ โดยการสร้างเสริมสุขภาพคนไทยให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ พัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายสาธารณะที่เอื้อต่อสุขภาพ ควบคู่กับการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมการแพทย์ทางเลือก การพัฒนาสุขภาพของประเทศ การพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เหมาะสมทั้งการผลิตและการกระจายบุคลากร ตลอดจนการใช้มาตรการ การเงินการคลัง เพื่อสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน
<ul style="list-style-type: none">▪ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม	<ul style="list-style-type: none">▪สร้างค่านิยมให้คนไทยภูมิใจในวัฒนธรรมไทยและยอมรับความแตกต่างของความหลากหลายทางวัฒนธรรม เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งทางความคิดและสร้างเอกภาพในสังคม

๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ดร.
<ul style="list-style-type: none">▪ การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	<ul style="list-style-type: none">▪ โดยพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจ เอกชนที่มีศักยภาพในการร่วมพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ
<ul style="list-style-type: none">▪ การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรค	<ul style="list-style-type: none">▪ โดยพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการป้องกันและแก้ปัญหาข้ามชาติด้านการก่อการร้าย ปัญหา ยาเสพติด และการหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ พัฒนาศักยภาพและความร่วมมือภายในภูมิภาค เพื่อเตรียมพร้อมรับภัยพิบัติทางธรรมชาติและเหตุฉุกเฉิน และร่วมมือในการป้องกันการติดเชื้อและการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่และโรคระบาดซ้ำ

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ตร.
▪ การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น	▪ โดยเสริมสร้างศักยภาพชุมชนท้องถิ่นให้รับรู้ และเตรียมพร้อมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ สนับสนุนกลไกการพัฒนาในระดับพื้นที่ ในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด โดยจังหวัดชายแดน ให้สามารถเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการและเครือข่ายของสถาบันการศึกษาของไทย เพื่อสร้างความปลอดภัยและปฏิสัมพันธ์กับประเทศในอนุภูมิภาค

๔. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ตร.
▪ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมอย่างบูรณาการ	▪ โดยส่งเสริมสิทธิและพัฒนาศักยภาพชุมชนในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ ปรับปรุงกฎหมาย เพื่อแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึง และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน

ที่มา : หนังสือสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๓๑๙๗ ลง ๑๘ ต.ค. ๒๕๕๔

ผนวก ค

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์ที่ ๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์

- ๑) การปกป้อง เติบโต พื้ที่รักษารักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) การรักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๓) การรักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว
- ๔) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๕) การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- ๖) การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง
- ๗) การปฏิบัติภารกิจด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง
- ๘) การควบคุมปราบปรามแรงงานต่างด้าว
- ๙) การเตรียมความพร้อมขององค์กรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (เศรษฐกิจ)

เป้าประสงค์ที่ ๒ ประชาชนมีความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมในระดับต่ำ

กลยุทธ์

- ยกระดับขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาลได้

มุ่งเน้นสถานีตำรวจเป็นหน่วยงานลำดับแรก.

เป้าประสงค์ที่ ๓ กระบวนการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาระบบงานและกระบวนการให้มีมาตรฐานที่มีประสิทธิภาพ
- ๒) พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรการที่กำหนด
- ๓) ประชาสัมพันธ์กระบวนการและมาตรการให้แก่ประชาชนได้รับรู้

เป้าประสงค์ที่ ๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

กลยุทธ์

๑) พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน

ทั้งภายในและภายนอก

๒) นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสม มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๓) จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือพิเศษ เครื่องใช้ที่ทันสมัยที่พอเพียง และเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ ๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์กรตำรวจ

กลยุทธ์

๑) พัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร

๒) นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่

ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

๓) เสริมสร้างภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน

๔) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรม และหลักภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม

๕) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกหลักสูตร

เป้าประสงค์ที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

กลยุทธ์

๑) ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒) เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจในทุกมิติ

๓) ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง

๔) นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

เป้าประสงค์ที่ ๓ กระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

กลยุทธ์

๑) กำหนดกรอบมาตรฐาน และปรับปรุงแก้ไขขั้นตอน กระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของ

สถานีตำรวจและงานบริการประชาชน

๒) ปรับปรุง พัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และงานบริการประชาชน

๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐาน ขั้นตอน กระบวนการ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้

ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่างๆ

๔) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด

๕) เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ

เป้าประสงค์ที่ ๔ บุคลากรและหน่วยงานมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยี เพียงพอตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๑) กำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ยานพาหนะที่ทันสมัยและจัดหา แจกจ่ายให้พอเพียง

๒) ระบบฐานข้อมูลมีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และมีความเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและ

ภายนอก

๓) นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติ

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์ที่ ๑ การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายมีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์

- ๑) บูรณาการเครือข่ายภาคประชาชนและชุมชนให้มีการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานทั้งระดับพื้นที่และระดับผู้ปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุนให้เครือข่ายประชาชนมีความเข้มแข็ง

เป้าประสงค์ที่ ๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชน ผู้รับบริการ และเครือข่าย มีความพึงพอใจในการมีส่วนร่วม

ในกิจการของตำรวจ

กลยุทธ์

๑) กำหนดแนวทาง รูปแบบ การมีส่วนร่วมของประชาชนให้มีความชัดเจน โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนและชุมชน

๒) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

๓) สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายตามความเหมาะสม

เป้าประสงค์ที่ ๓ ระเบียบ กฎ กฎหมายที่เกี่ยวข้องเอื้อต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

กลยุทธ์

- จัดทำแผนการปรับปรุงพัฒนา ระเบียบ กฎ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

เป้าประสงค์ที่ ๔ บุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายมาใช้ในกิจการตำรวจ

กลยุทธ์

๑) ปรับกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจทุกระดับให้ยึดถือ “การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นปรัชญาในการทำงาน”

๒) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่เจ้าหน้าที่ สามารถดึงประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วนทันสมัย มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก

๔) ปรับโครงสร้างหน่วยงานและระบบตำแหน่งให้สอดคล้องกับการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์ที่ ๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์

๑) การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์

๒) พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๓) พัฒนาองค์กร และโครงสร้างองค์กรให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ที่ ๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์

- ๑) สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน
- ๒) สร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- ๓) วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
- ๔) พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลที่ยึดหลักความรู้ความสามารถ โปร่งใส และเป็นธรรม
- ๕) ปรับปรุงเงินเดือน และค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงาน และความเสี่ยงภัย เพื่อให้ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติ และสมศักดิ์ศรี
- ๖) จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กร
- ๗) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีขีดความสามารถสูง เพื่อให้คนดีและคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง
- ๘) ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ
- ๙) ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ ทักษะ ทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ
- ๑๐) สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและต้นทุนในการทำงาน เพื่อให้ผลงานมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์ที่ ๓ กระบวนการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- ๑) กำหนดขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการบริหารการปฏิบัติราชการสำคัญ
- ๒) กำหนดแผน งบประมาณ และกำหนดแผนการจัดหาและทดแทน สถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ๓) สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน และสิ่งของหลวง

เป้าประสงค์ที่ ๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาหลักสูตรการศึกษา และฝึกอบรม ให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศบนพื้นฐานของสภาพแวดล้อมและสังคมที่เปลี่ยนแปลง
- ๒) พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะด้านภาควิชาการ และภาคปฏิบัติการของบุคลากรให้มีความพร้อมทั้งก่อนและขณะปฏิบัติหน้าที่
- ๓) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ

แผนก : ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๕) กับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘)

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
การส่งเสริมและเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์ :

- ๑. การบริหารโดยยึดหลักการบริการบ้านเมืองที่
- ๒. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนมีบริการความพึงพอใจต่อการบริหารงานของ ตร

๑. กระบวนการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด :

- ๑.๑ ระดับผลงานขององค์กร (ตามเกณฑ์ PMQA)
- ๒.๑ ร้อยละของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ประชาชน/ตำรวจ/องค์กร) มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มีความรวดเร็วและมีความสมอบากกัน

๒.๒ ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓.๑ ร้อยละของกระบวนการบริหารที่มีการกำกับดูแลขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการปฏิบัติ และสามารถนำไปปฏิบัติจริง

๔.๑ ร้อยละของดัชนีชี้วัดการดำเนินงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ

๕.๑ ร้อยละของดัชนีชี้วัดการดำเนินงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจตามการบังคับใช้กฎหมาย
ทุกปีมีความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากร
ที่พร้อมทั้งอุดมการณ์จิตสำนึกเตรียมพร้อม จริยธรรม จรรยาบรรณและคุณคตินักวิชาชีพ

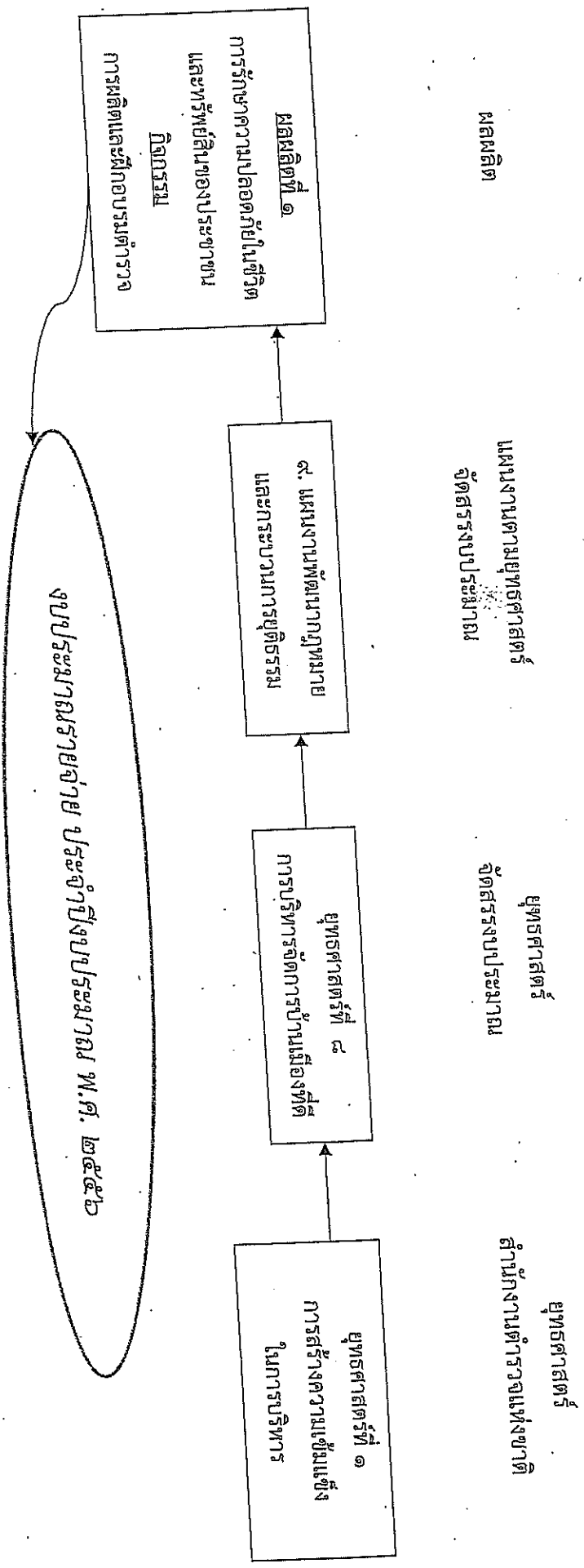
ยุทธศาสตร์ที่ ๓
พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ตำรา ตำราเรียน ตำราและตำราเรียน ตำราเรียน ตำราเรียน ตำราเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
ปรับปรุงทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายให้ทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕
ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖
การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

ผนวก จ : แผนภูมิแสดงความสัมพันธ์ว่ายุทธศาสตร์ ตร. กับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ
แผนงาน ผลผลิต/กิจกรรม และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖
ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ



ผนวก ฉ : งบประมาณรายจ่ายตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และงบรายจ่าย
ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

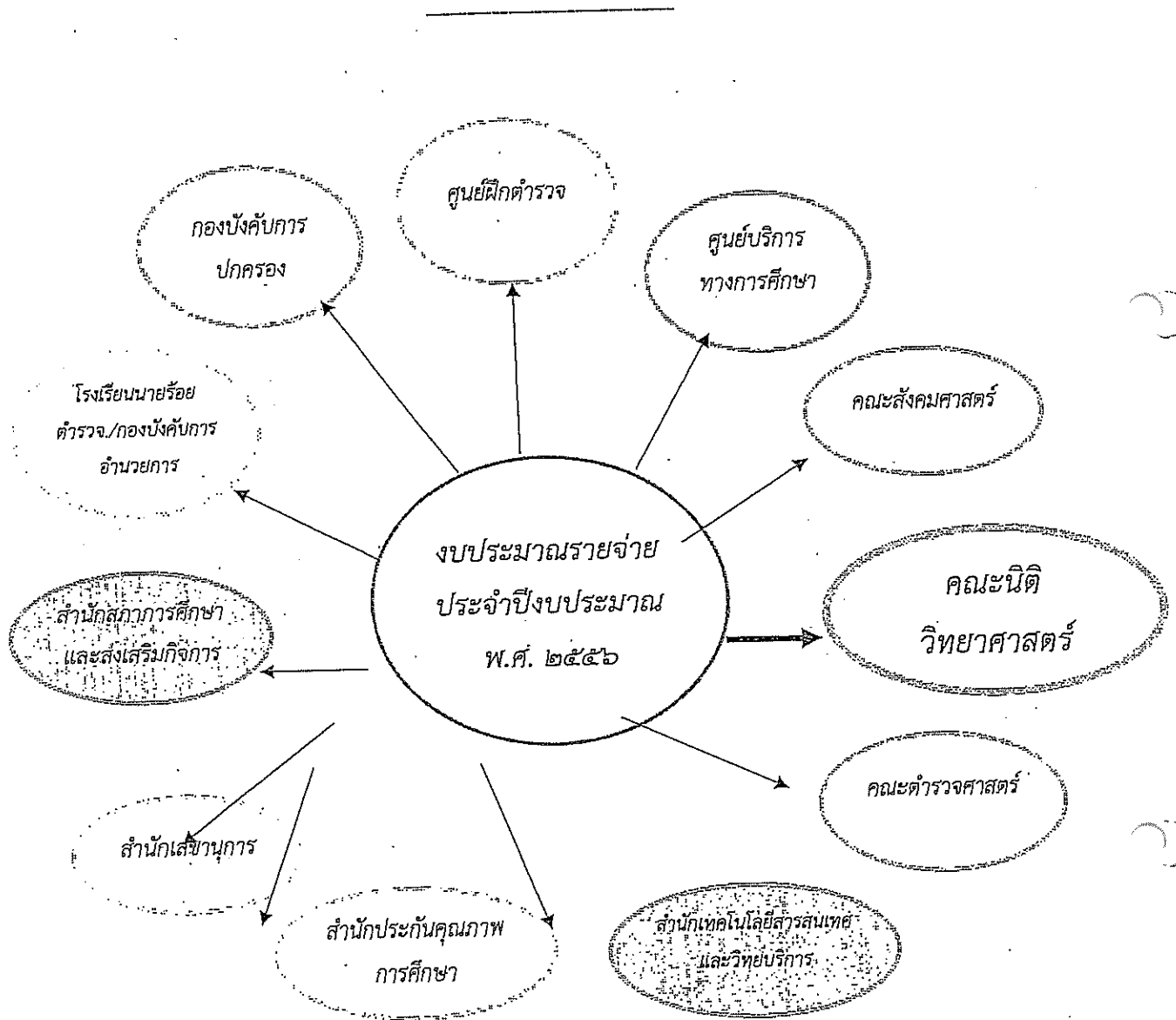
แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					รวม
	งบบุคลากร	งบดำเนินการ	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	
๙. แผนงาน : พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ผลผลิตที่ ๑ : การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน กิจกรรม : การผลิตและฝึกอบรมตำรวจ รวมทั้งสิ้น						
	วงเงินงบประมาณในแต่ละงบรายจ่าย เป็นไปตามรายละเอียดประกอบงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖					

ผนวก ข : แผนภูมิการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

แผนงาน : พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ผลผลิตที่ ๑ : การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

กิจกรรม : การผลิตและฝึกอบรมตำรวจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ





คำสั่งคณะกรรมการนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ที่ ๑๓๓ /๒๕๕๖

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการราชการคณะกรรมการนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ตามคำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ ๕๑๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ ให้ใช้แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป และคำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ ๙๕๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ ให้ใช้แผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติการให้เหมาะสม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการคณะกรรมการนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อแสดงรายละเอียดของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยมีกรอบทิศทางสอดคล้องกับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ แผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ แนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.)

ดังนั้น จึงให้ข้าราชการตำรวจในหน่วยงานใช้แผนปฏิบัติการราชการคณะกรรมการนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผล การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานต่อไป และให้จัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่วางไว้อย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

พันตำรวจเอก

(อุทัย ธีระวินทร)

คณบดี คณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

