



แผนยุทธศาสตร์การวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

ฝ่ายบริหารงานวิจัย ศูนย์บริการทางการศึกษา

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

สารบัญ

	หน้า
๑. บทนำ	๑
๒. หลักการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	๒
๓. สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน การวิจัยของ รร.นรต.	๓
๒. สารสำคัญของแผนยุทธศาสตร์การวิจัย ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕- ๒๕๕๙)	๔
วิสัยทัศน์	๔
พันธกิจ	๔
๑) พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้สูงขึ้น	
๒) การสร้างฐานความรู้ที่มีคุณค่าสามารถประยุกต์และพัฒนาวิทยาการตำรวจที่เหมาะสม	
๓) เผยแพร่ผลงานวิจัยในวิชาชีพตำรวจเพื่อประโยชน์แก่สังคม	
๔) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก รร.นรต.	
เป้าหมาย	๕
ประเด็นยุทธศาสตร์	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบและขีดความสามารถในการวิจัย	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างฐานความรู้ที่มีคุณค่าสามารถประยุกต์และพัฒนา วิทยาการตำรวจ	๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเผยแพร่ผลงานวิจัยในวิชาชีพตำรวจเพื่อประโยชน์แก่สังคม	๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก	๘

บทนำ

แผนยุทธศาสตร์การวิจัย โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ฉบับที่ ๑ นี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการตามนโยบายการส่งเสริม และพัฒนา งานวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ซึ่งเป็นภารกิจหลักประการหนึ่งของโรงเรียนนายร้อย ตำรวจในฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ต้องดำเนินการวิจัยเพื่อสร้าง และพัฒนาองค์ความรู้ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และพันธกิจของ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในการเป็นแหล่งรวม และพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านการ วิจัยและวิชาชีพตำรวจชั้นสูง รวมทั้งแนวนโยบายการบริหารงานของผู้บัญชาการโรงเรียน นายร้อยตำรวจ

เพื่อให้การดำเนินการวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ทั้งในการส่งเสริมระบบกลไกในการบริหารงานวิจัย และการบูรณาการ วิจัย ให้เป็นไปตามมาตรฐานตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา และทำให้เกิด การผลิตผลงานวิจัย องค์ความรู้ที่จะเป็นประโยชน์ต่อสถาบัน และเป็นการเพิ่มพูนองค์ ความรู้ทางด้านวิชาชีพตำรวจและด้านการบังคับใช้กฎหมาย โดยการบูรณาการ กระบวนการวิจัย กับการจัดการเรียนการสอน ภายในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ซึ่งจะเป็นส่วน สำคัญในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้สามารถสนองตอบ ความต้องการของประชาชนและสังคมอีกทางหนึ่งด้วย

โรงเรียนนายร้อยตำรวจจึงมีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์การวิจัย ฉบับที่ ๑ ขึ้นโดย หวังว่าจะเป็นประโยชน์ในการผลิตงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ตามความต้องการของ สถาบัน โดยบูรณาการเชื่อมโยงการปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัด และองค์กรภายนอก เพื่อ บรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจของโรงเรียนต่อไป

หลักการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มาจากการจัดทำร่าง
นโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)
โดยวิเคราะห์องค์ประกอบที่สามารถเอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้แก่

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

๑.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)

๑.๒ นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้วางนโยบายการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นแนว
ทางการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความมั่นคงของ
ประเทศให้เบาบางลงเพื่อให้สังคมเป็นปกติสุข ประชาชนให้การยอมรับเชื่อมั่น

๑.๓ การขอรับการสนับสนุนงบประมาณ เพื่อทำการวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจไม่ได้
รับการสนับสนุนงบประมาณ ทั้งที่เป็นโครงการที่ผ่านการประเมินจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัย
แห่งชาติแล้ว

๑.๔ สภาพสังคมและวัฒนธรรมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบันก่อให้เกิด
อาชญากรรมและความรุนแรงในสังคม ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของคนในสังคม จึง
จำเป็นต้องมีการวิจัยเพื่อให้ทราบปัญหา สาเหตุ และเพื่อเป็นการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่
เกิดขึ้นในสังคม

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

๒.๑ โครงสร้างของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ด้วยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิชาชีพ
ตำรวจตาม พ.ร.บ.ร.นรต. พ.ศ.๒๕๕๑ และอยู่ภายใต้กฎกระทรวงว่าด้วยการจัดการศึกษาเฉพาะทาง
พ.ศ.๒๕๔๗ ที่มีข้อกำหนด ๓ ประการ ประการแรกให้ ร.นรต. ต้องจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับ
แผนการศึกษาแห่งชาติ และมาตรฐานการศึกษาของชาติ ประการที่สองต้องมีการประสานงานร่วมกัน
ระหว่างหน่วยงานที่จัดการศึกษาเฉพาะทางด้วยกัน และกับกระทรวงศึกษาธิการ และเพื่อรองรับการ
ประกันคุณภาพภายใน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา และเพื่อรองรับการประกัน
คุณภาพภายนอก โดย พ.ร.บ.พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง ร.นรต. ไว้เพื่อผลิต
บุคลากร ในวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ
และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้น
ทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ

๒.๒ บุคลากรโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีคณาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการควบคู่ ระดับ ผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และอาจารย์ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท และ
ปริญญาเอก ที่สามารถสร้างสรรค์งานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับเป็นการสร้างองค์ความรู้เพื่อนำไปใช้ประโยชน์
ต่อสังคมได้

สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก และภายใน การวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. บุคลากรที่มีคุณวุฒิปริญญาโท/เอก ที่มีความรู้และทราวจังหวัดจำนวนมาก	๑. นโยบายการบริหารยังไม่ดีให้ความสำคัญ กับการวิจัยและพัฒนาอย่างเพียงพอ	๑. ยุทธศาสตร์และนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา	๑. ผลจากวิจัยบางเรื่องอาจส่งผลกระทบต่องบประมาณ และการบริหารงาน
๒. มีคณะวิชาไม่ถึงที่การศึกษามากกว่าวิจัยเพื่อ พัฒนาระบบการเรียนการสอน	๒. ระบบการปฏิบัติงานวิจัยยังไม่เหมาะสมและ ครอบคลุมภารกิจในการวิจัยอย่างเพียงพอ	๒. มีตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาที่กำหนดให้ ต้องมีการวิจัย	๒. อาจเป็นโอกาสให้หน่วยงานผู้แข่งขันใช้ผลการวิจัยบางจุด โจมตีการบริหารงานตำรวจ
๓. มีหน่วยงานและคณะทำงานหลากหลาย ที่ต้องการใช้ทราวจังหวัดพัฒนา ในวิชาชีพตำรวจ ปัญหาสังคม	๓. ขาดการบูรณาการและกระบวนการสร้างบุคลากรการวิจัย	๓. สามารถนำผลการศึกษาร่วมเชื่อมโยงกับการเรียน การสอน	๓. ความคาดหวังของสังคมต่อตำรวจ เช่นการวิจัยปัญหา สังคม ตั้งแต่ปัญหาอาชญากรรมถึงจนถึงระดับระหว่าง ประเทศทำให้ รร.นรต. ไม่สามารถตอบสนองได้
๔. มีวัตถุประสงค์ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	๔. ระบบงบประมาณเพื่อการวิจัยยังขาดแคลนและไม่สอดคล้องตัว	๔. ผลจากวิจัยเป็นเครื่องมือป้องกันการแทรกแซง จากการเมือง	๔. ภาชงอังกฤจะเป็นจุดอ่อนของ รร.นรต. เนื่องจากความรู้ จำนวนมากเป็นภาษาต่างประเทศ
๕. บุคลากรมีการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และสร้างองค์การการเรียนรู้ในการปฏิบัติงาน อยู่เสมอ	๕. ขาดแคลนระบบฐานข้อมูลเพื่อการวิจัย	๕. ประเทศที่ไทยเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจและสังคม หลายด้านจึงอาจได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง เป็นโอกาสเหมาะสมที่จะมีการศึกษาร่วมเพื่อการเตรียม ความพร้อมในการปรับเปลี่ยน	๕. คำนิยมของคนในองค์กร เช่น ใช้งานง่าย ๆ ไม่พัฒนา อยู่สบาย ๆ ไม่ชอบการเปลี่ยนแปลง ความคิดสร้างสรรค์น้อย
๖. บุคลากรมีความรับผิดชอบเป็นหน้าที่ของตนเอง และมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน	๖. ขาดการตรวจสอบความคุ้มค่าฐานการวิจัย	๖. ไทโรสร้างและลักษณะทางประชากรเปลี่ยนแปลง การศึกษาร่วมเพิ่มขึ้น อาทิ Generation Y , M	๖. ความไม่ต่อเนื่องของนโยบาย ทำให้งานวิจัยและพัฒนา ของ รร.นรต. ไม่พัฒนาเท่าที่ควร
	๗. มีการใช้ประโยชน์จากผลงานการวิจัยจำนวนมากน้อย	๗. มีการใช้เทคโนโลยีในการกระทำติดมาก การศึกษาร่วมมีประโยชน์มากขึ้น ควรมี การศึกษาร่วมเพื่อปรับปรุงกฎหมายให้เหมาะสม	๗. ไม่ให้ความสำคัญในการตั้งงบประมาณการวิจัยของ รร.นรต. ๘. ผู้บังคับบัญชาไม่ให้ความสำคัญในการวิจัยและใช้ผลงานวิจัย
	๘. ยังไม่มีเครือข่ายภาคการศึกษาวิจัยทั้งภายในและภายนอกองค์การ	๘. มีองค์การภาครัฐและเอกชนจำนวนมาก ทั้งภายใน และต่างประเทศพร้อมอุดหนุนทุนวิจัย	๘. ไม่มีแผนพัฒนาบักวิจัยของ รร.นรต.
		๙. มีสถาบันการศึกษาพร้อมที่จะเป็นเครือข่ายกับ องค์การตำรวจทางด้านการวิจัยปัญหาสังคม	๙. ฐานข้อมูลด้านการวิจัยไม่งานตำรวจยังขาดอยู่
		๑๐. มีสถาบันการศึกษาพร้อมที่จะเป็นเครือข่ายกับ องค์การตำรวจทางด้านการวิจัยปัญหาสังคม	๑๐. ผลงานวิจัยตำรวจมีงานแก่แต่ขาดการประเมินสัมพัทธ์ และแหล่งสืบหาข้อมูลทางวิจัย
		๑๑. องค์ความรู้วิชาชีพตำรวจ การปฏิบัติตำรวจ มีความเฉพาะ ไม่มีหน่วยงานอื่นทำได้ดีเท่าตำรวจ โดยเฉพาะ รร.นรต.	

แผนยุทธศาสตร์การวิจัย โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

โรงเรียนนายร้อยตำรวจในฐานะสถาบันอุดมศึกษามีภารกิจในการผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร รวมทั้งมีภารกิจในการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ เพื่อสนองตอบภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการรักษาความสงบสุขของสังคมและการบริการประชาชน ตามพันธกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ผ่านมายังไม่ปรากฏว่า มีการจัดทำแผนกลยุทธ์การวิจัยที่สอดคล้องกับนโยบายของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ และได้รับความเห็นชอบจากสภาการศึกษา โดยเป็นแผนที่เชื่อมโยงกับนโยบาย และยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ ฉบับที่ ๘ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ และนโยบายยุทธศาสตร์การวิจัยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) และมีการถ่ายทอดแผนงานการวิจัยไปสู่หน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

จากข้อมูลตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในส่วนของระบบกลไกการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ได้ให้ข้อเสนอแนะของการดำเนินการวิจัย คณะกรรมการวิจัยโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การวิจัยโรงเรียนนายร้อยตำรวจ โดยมีกรอบทิศทาง เพื่อให้สามารถสนองตอบต่อพันธกิจและแนวทางกลไกการสนับสนุนเพื่อไปสู่เป้าหมายที่กำหนดดังนี้

วิสัยทัศน์ : โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีและใช้งานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน

พันธกิจ : ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้สูงขึ้น
๒. การสร้างฐานความรู้ที่มีคุณค่าสามารถประยุกต์และพัฒนาวิทยาการตำรวจที่เหมาะสม
๓. เผยแพร่ผลงานวิจัยในวิชาชีพตำรวจเพื่อประโยชน์แก่สังคม
๔. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

เป้าหมาย : พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยและผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในการเรียนการสอน และการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมทั้งศึกษาวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจ ด้วยความร่วมมือของทุกองค์กรในท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ : โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้กำหนดยุทธศาสตร์การวิจัยจากสภาพแวดล้อมการวิจัยของโรงเรียน ซึ่งประกอบด้วยการมีบุคลากรที่มีศักยภาพในการวิจัย และข้อจำกัดของทรัพยากรการบริหาร ทั้งนี้ได้กำหนดยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบและขีดความสามารถในการวิจัย

วัตถุประสงค์ มีนโยบาย และทิศทางการวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และจุดแข็งของโรงเรียน และมีระบบและกลไกการส่งเสริมงานวิจัย รวมทั้งพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัย และติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ กำหนดทิศทางการวิจัยและประเด็นการวิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

มาตรการ/แผนงาน

- ๑) จัดให้มีการประชุมระดมความคิดของบุคลากรในสังกัด ผู้บริหารและผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาต่างๆ เพื่อกำหนดทิศทางประเด็นการวิจัย
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาให้มีการวิจัยในรูปของ “หนึ่งคณะหนึ่งผลงานวิจัย” นอกเหนือจากงานวิจัยปกติ

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

มาตรการ/แผนงาน

- ๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้
- ๒) พัฒนาระบบและกระบวนการพิจารณาจัดสรรทุนอุดหนุนวิจัยที่มีเกณฑ์มาตรฐาน
- ๓) พัฒนาระบบและกระบวนการติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้สามารถวัดผลผลิต ผลลัพธ์/ผลกระทบ และการเผยแพร่ และการนำไปใช้ประโยชน์
- ๔) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานวิจัย
- ๕) จัดตั้งศูนย์บริการทางวิชาการ

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ การแสวงหาทุนอุดหนุนวิจัยจากแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย

มาตรการ/แผนการ

- ๑) ขอสนับสนุนงบประมาณเพื่องานวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจจากแหล่งงบประมาณ ตร.
- ๒) แสวงหาแหล่งทุนทั้งภายใน (หน่วยราชการ, มหาวิทยาลัยต่างๆ ตลอดจนภาคเอกชน) และภายนอกประเทศ
- ๓) แสวงหาความร่วมมือในการทำผลงานวิจัยร่วมกับนักวิชาการนอกหน่วยทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ (ซึ่งนักวิชาการนอกหน่วยอาจหาแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัยได้ง่ายกว่า) รวมทั้งอาเซียน
- ๔) จัดทำข้อมูลของแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัยโดยแบ่งกลุ่มตามประเภทงานวิจัย
- ๕) จัดตั้งมูลนิธิเพื่อการวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

กลยุทธ์ที่ ๑.๔ การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา นักวิจัยและการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่

มาตรการ/แผนการ

- ๑) จัดประชุมสัมมนาอบรมและกิจกรรมเพื่อพัฒนางานวิจัยขีดความสามารถของนักวิจัย และสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่
- ๒) พัฒนาศักยภาพในการให้บริการปรึกษาวิจัยจากหน่วยงานภายใน และจากนักวิจัยอาวุโสเป็นที่ปรึกษาวิจัย
- ๓) พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัย
- ๔) ส่งเสริมสนับสนุนให้นักวิจัยเสนอผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับชาติ และระดับนานาชาติ
- ๕) ส่งเสริมสนับสนุนนักวิจัยในการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการทั้งของโรงเรียนนายร้อยและระดับชาติ

กลยุทธ์ที่ ๑.๕ การส่งเสริมขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์งานวิจัย

มาตรการ/แผนการ

- ๑) มอบรางวัลวิจัยดีเด่นประจำปีของโรงเรียน พร้อมทั้งการประกาศเกียรติคุณให้รางวัลแก่บุคลากรผู้ทำวิจัย
- ๒) ประกาศเกียรติคุณ ให้รางวัลแก่บุคลากรผู้ทำวิจัย และหน่วยงานต้นสังกัดที่ผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพได้รับการยอมรับทั้งจากภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างฐานความรู้ที่มีคุณค่าสามารถประยุกต์และพัฒนาวิทยาการ ตำรวจ

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาคุณภาพงานวิจัยของบุคลากรโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ได้รับการยอมรับ
จากผู้บริหารสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถาบันการศึกษาภายนอก

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยกับการเรียนการสอน

มาตรการ/แผนงาน

- ๑) ส่งเสริมให้นักเรียนนายร้อยตำรวจเข้ามามีส่วนร่วมในการทำวิจัย
ในฐานะผู้ช่วยวิจัย
- ๒) นำผลงานวิจัยไปใช้ในการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การส่งเสริมการนำผลการวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัยไปใช้ประโยชน์

มาตรการ/แผนงาน

- ๑) ส่งเสริมให้มีการนำผลการวิจัย และนวัตกรรมมาใช้ในการเรียนการสอน หน่วยงาน
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานอื่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเผยแพร่ผลงานวิจัยในวิชาชีพตำรวจเพื่อประโยชน์แก่สังคม

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการนำผลการวิจัย องค์ความรู้ มาใช้ในการเรียนการสอน และการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ การเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยสู่กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

มาตรการ/แผนงาน

- ๑) สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างบุคลากรวิจัยของโรงเรียนนายร้อยตำรวจกับ
หน่วยงานตำรวจและหน่วยงานอื่นๆ เพื่อการเผยแพร่และนำผลงานวิจัยไปใช้
ประโยชน์
- ๒) พัฒนาระดับวารสารวิชาการของโรงเรียนให้มีมาตรฐานให้ผ่านเกณฑ์สำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษา

- ๓) การจัดประชุมและสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยของโรงเรียน ทั้งในรูปแบบการบรรยายนำเสนอในที่ประชุม รูปแบบโปสเตอร์และอื่น ๆ
- ๔) พัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยเพื่อเป็นองค์ความรู้เพื่อการเผยแพร่ โดยการตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบฐานข้อมูลโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
- ๕) เผยแพร่ผลงานวิจัยทางเว็บไซต์ของโรงเรียนและของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันต่าง ๆ ทั้ง ภายในและภายนอก

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือทางการวิจัยทั้งภายในและภายนอก

มาตรการ/แผนงาน

- ๑) สนับสนุนการรวมกลุ่มนักวิจัย และทรัพยากรในการดำเนินงานวิจัยในลักษณะ ทีมวิจัย และประเด็นการวิจัยเฉพาะเรื่อง
- ๒) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยกับสถาบันการศึกษา และองค์กรต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ๓) ประสานแหล่งทุนวิจัยสำคัญ ๆ และติดตามข้อมูลข่าวสารการสนับสนุนทุนวิจัย จากแหล่งทุน และประชาสัมพันธ์ให้นักวิจัยทราบอย่างรวดเร็ว