

๕.๕-๗-๐๒

2557

# แผนปฏิบัติการ



งานแผนและงบประมาณ

คณะกรรมการโรงเรียนนาข่อยตำราจ



แผนปฏิบัติราชการ

คณะตำรวจศาสตร์

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

---

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗



คำสั่ง คณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ที่ ๒๗ /๒๕๕๖

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการคณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

คำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ ๕๑๐ / ๒๕๕๔ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔ ให้ใช้แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติหน้าที่ ให้บรรลุเป้าหมาย และ ตามคำสั่ง โรงเรียนนายร้อยตำรวจที่ ๒๒๖ / ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ บทบาท และอำนาจหน้าที่ ของหน่วย นั้น

คณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการคณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อแสดงรายละเอียดของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีกรอบทิศทาง สอดคล้องกับ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ และ คำสั่ง โรงเรียนนายร้อยตำรวจที่ ๒๒๖ / ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และการประกันคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน)

ดังนั้น จึงให้ทุกหน่วยในสังกัดคณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ใช้แผนปฏิบัติราชการคณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

พลตำรวจตรี

(โสภณ ศรีวพจน์)

ศาสตราจารย์ (สบ๖) ๙ รักษาการในตำแหน่งคณบดี  
คณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

## คำนำ

แผนปฏิบัติการของ คณะกรรมการตรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นแผนปฏิบัติการที่จัดทำขึ้น โดยทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้วเพิ่มเติมจุดเน้นที่สมควรดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ นอกจากนี้ยังมีกรอบแนวทางในการจัดทำตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ และคำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจที่ ๖๒๖ / ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ ให้ใช้แผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตลอดจนการนำข้อเสนอแนะข้อคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารโรงเรียนนายร้อยตำรวจ นำมาปรับปรุงโดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดทำเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการปฏิบัติการ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติการของคณะกรรมการตรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก ผู้บริหารของ คณะกรรมการตรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ นอกจากนี้ในแผนปฏิบัติการคณะกรรมการตรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ยังระบุให้เห็นถึงความสอดคล้องกับ คำรับรองการปฏิบัติการของ คณะกรรมการตรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และการประกันคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) , สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) รวมทั้งแนวทางนโยบายการบริหารงานของผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ อีกส่วนหนึ่งด้วย

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้บังคับบัญชา และข้าราชการตำรวจทุกระดับ ในการนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติการของคณะกรรมการตรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการตรวจศาสตร์  
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

สารบัญ

	หน้า
▶ บทนำ.....	๑
▶ ส่วนที่ ๑ สถานภาพ บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ	๒
▶ ส่วนที่ ๒ วิเคราะห์แนวทางการพัฒนาคณะกรรมการ	๕
▶ ส่วนที่ ๓ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘.....	๗
▶ ยุทธศาสตร์คณะกรรมการ ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘	๘
▶ ส่วนที่ ๔ ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กับยุทธศาสตร์ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจและ ยุทธศาสตร์ของคณะกรรมการ.....	๑๒
▶ ส่วนที่ ๕ กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด/เป้าหมาย หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	๑๖
▶ ส่วนที่ ๖ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗	๒๐
▶ ส่วนที่ ๗ การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการคณะกรรมการโรงเรียนนาย ร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗.....	๓๑
▶ ส่วนที่ ๘ ภาคผนวก .....	๓๒
ผนวก ก : แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติกับ ยุทธศาสตร์การจตุรกรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต/กิจกรรมและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของคณะกรรมการ .....	๓๓
ผนวก ข : งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗.....	๓๔
ผนวก ค : แผนภูมิการจตุรกรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ แผนงาน : พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ผลผลิตที่ ๑ : การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ของคณะกรรมการ.....	๓๕
ผนวก ง : แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ ( พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ )	๓๖
ผนวก จ : ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ .....	๓๘
ผนวก ฉ : การปฏิบัติการตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา และการปฏิบัติการ ตามคำรับรองการปฏิบัติการ .....	๔๒

## บทนำ

### ความเป็นมา

ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ได้จัดทำขึ้นตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการและวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ “ให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี...และเมื่อคณะรัฐมนตรีเห็นชอบแผนบริหารราชการแผ่นดิน ให้มีผลผูกพันคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี และส่วนราชการ ที่ต้องดำเนินการจัดทำภารกิจตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน” และมาตรา ๑๔ “แผนบริหารราชการแผ่นดิน ตามมาตรา ๑๓ ให้จัดทำเป็นแผน ๔ ปี” รวมถึงมาตรา ๑๖ “ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยจัดทำเป็นแผน ๔ ปี ต้องสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน” เพื่อให้การนำแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจไปสู่การปฏิบัติให้มีผลอย่างแท้จริง โรงเรียนนายร้อยตำรวจจึงสั่งการให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วย

คณะกรรมการตรวจสอบศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ซึ่งเป็นหน่วยในสังกัด โรงเรียนนายร้อยตำรวจจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการคณะกรรมการตรวจสอบศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการของหน่วย ซึ่งการดำเนินการจัดทำอยู่ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ซึ่งสอดคล้องกับแผนการศึกษาชาติและมาตรฐานการศึกษาของชาติ ในกรอบแนวทางการจัดการศึกษาเฉพาะทาง โดยคำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการให้การศึกษาส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอนการวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ

ส่วนที่ ๑ สถานภาพ บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบการกระทำที่ฝ่าฝืน

รับผิดชอบด้านการให้ความรู้ทางวิชาการต่างๆ เช่น การเรียนการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ประกอบด้วยส่วนราชการดังนี้

๑. กลุ่มงานคณาจารย์ มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสอน ด้านวิชาการต่างๆ การจัดทำบทเรียน เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ตำรา งานวิจัย บทความทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นๆ จัดทำข้อสอบ ควบคุมคุณภาพและมาตรฐานของข้อสอบ การสัมมนาทางวิชาการรวมทั้งงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑) งานการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้

๒) งานสอนด้านวิชาการต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ วิจัยในวิชาที่สอน

๓) งานแนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม

๔) งานติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการในสาขาวิชาที่สอนเพื่อเพิ่มเติมความรู้ใหม่ๆ

๕) งานสรรหาครู อาจารย์ผู้สอน และวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์สูงในเชิงวิชาการและวิชาชีพที่เกี่ยวข้องตามกระบวนวิชามาเป็นอาจารย์ประจำ อาจารย์พิเศษ และวิทยากร

๖) งานจัดทำบทเรียน เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ตำรา งานวิจัย บทความทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นๆ

๗) งานจัดทำข้อสอบ ควบคุมคุณภาพ และมาตรฐานของข้อสอบ เพื่อวัดผลและประเมินผลการเรียนการสอน

๘) งานวิเคราะห์วิจัยเกี่ยวกับการศึกษา

๙) งานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการพัฒนาและส่งเสริมการวิจัย ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๑๐) งานแสวงหาแหล่งทุนเพื่อใช้ในการวิเคราะห์วิจัยทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ

๑๑) งานสัมมนาทางวิชาการ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ อันจะทำให้สมรรถภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น

๑๒) งานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำโปรแกรมการศึกษาหรือหลักสูตร เพื่อผลิตนักเรียนนายร้อยตำรวจและผู้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจออกไปเป็นนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีอุดมคติ อุดมการณ์ และมีคุณภาพตรงตามเป้าหมายที่วางไว้

๑๓) งานอาจารย์ที่ปรึกษานักเรียนนายร้อยตำรวจ กรรมการกิจการนักเรียนนายร้อยตำรวจ และอาจารย์ที่ปรึกษาชมรมนักเรียนนายร้อยตำรวจ

๑๔) งานให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑๕) งานทะนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

แผนปฏิบัติการคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงาน โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๑๖) งานบริหารต่างๆ เช่น เป็นคณะกรรมการประจำคณะ เป็นคณะทำงานชุดต่างๆ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ รวมทั้งการติดต่อประสานงานในทางวิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑๗) งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. สำนักงานคนบดี มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานธุรการ งานทะเบียนผล งานการเงิน งานพัสดุ งานแผนและงบประมาณ งานประกันคุณภาพการศึกษา งานสนับสนุนงานวิจัยและวิชาการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา โดยปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- ๑) งานธุรการและทะเบียนผล
- ๒) งานการเงินและพัสดุ
- ๓) งานแผนและงบประมาณ
- ๔) งานสนับสนุนงานวิจัยและวิชาการ
- ๕) งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๖) งานประกันคุณภาพการศึกษา

### สถานภาพกำลังพล คณะตำรวจศาสตร์

ปีงบประมาณ 2557	อัตรา	คนครอง	ชาย	หญิง	ว่าง
กลุ่มงานคณาจารย์	104	58	42	16	46
สนง. - สัญญาบัตร	17	16	8	8	1
คนบดี - ประทวน	15	6	1	5	9
รวม	136	80	51	29	56

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖



**คุณวุฒิและตำแหน่งวิชาการ คณะอาจารย์**  
**คณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน ๕๘ นาย**

คุณวุฒิ	ชาย	หญิง	รวม
ป.ตรี	๕	๐	๕
ป.โท	๒๕	๑๓	๓๘
ป.เอก	๑๒	๓	๑๕

ตำแหน่งวิชาการ	ชาย	หญิง	รวม
อาจารย์	๑๗	๖	๒๓
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๗	๗	๒๔
รองศาสตราจารย์	๔	๑	๕
ศาสตราจารย์	๕	๑	๖

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

**ส่วนที่ ๒ วิเคราะห์แนวทางการพัฒนาคณะตำรวจศาสตร์ (SWOT Analysis)**

**สถานการณ์ทั่วไป**

ปัจจุบันกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคม การเมือง การพิทักษ์รักษาสิ่งแวดล้อม รวมถึงเรื่องเทคโนโลยีและการเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสาร ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวก่อให้เกิดปัญหาที่นำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงในด้านความเป็นประชาธิปไตย เปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ เข้าถึง และมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหามากขึ้น ก่อให้เกิดทั้งโอกาสและอุปสรรคอันส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ นอกจากนี้ยังนำมาซึ่งปัญหาอาชญากรรมในรูปแบบใหม่ ๆ ที่มีความสลับซับซ้อนมากขึ้น อาทิเช่น การก่อการร้ายสากล อาชญากรรมข้ามชาติ การลักลอบค้ายาเสพติด การค้ามนุษย์ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ อาชญากรรมคอมพิวเตอร์ การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น ประกอบกับปัจจุบันประเทศต่าง ๆ มีการรวมตัวกันเพื่อเพิ่มอำนาจและขีดความสามารถในการต่อรอง เพื่อการแข่งขันกันในเวทีระหว่างประเทศ โดยในส่วนของอาเซียนได้เร่งการรวมตัวเพื่อจัดตั้งเป็นประชาคม ซึ่งมีเป้าหมายให้แล้วเสร็จภายในปี ๒๕๕๘

จากสถานการณ์ดังกล่าว ก่อผลกระทบโดยตรงอันนำไปสู่ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนที่มีความสลับซับซ้อนและเพิ่มความรุนแรงมากขึ้น คณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่จะสนับสนุนภารกิจหลักของโรงเรียนนายร้อยตำรวจในการ ผลิตบุคลากรตำรวจตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเตรียมความพร้อมในการผลิตบุคลากรดังกล่าวให้มีคุณภาพและสามารถ ตอบสนองต่อสถานการณ์ข้างต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ซึ่งจะต้องผสมผสานความรู้และบูรณาการการปฏิบัติงานทุกชั้นตอนเข้าด้วยกันในลักษณะสหวิทยาการ

การประเมินจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

**๑. จุดแข็ง**

- ๑.๑ บุคลากรของคณะตำรวจศาสตร์ มีทักษะ และประสบการณ์ในด้านการปฏิบัติงาน สามารถนำหลักการปฏิบัติ และ ทฤษฎีมาบูรณาการ สู่การเรียนการสอนได้อย่างเหมาะสมทันต่อสถานการณ์
- ๑.๒ บุคลากรของ คณะตำรวจศาสตร์เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ได้รับการยอมรับจากสถาบัน องค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยพิจารณาได้จาก การมีหนังสือเชิญร่วมกิจกรรมจากองค์กร ต่างๆ
- ๑.๓ ในหลักสูตรการเรียนการสอนที่กำหนดไว้ของ คณะตำรวจศาสตร์มีเนื้อหาวิชาที่ครอบคลุมกับแนวทางการบังคับใช้กฎหมายในวิชาชีพตำรวจ
- ๑.๔ คณะตำรวจศาสตร์เป็นแหล่งเรียนรู้ในระดับอุดมศึกษา ในด้านการบังคับใช้กฎหมายซึ่งสถาบันอุดมศึกษาทั่วไปยังไม่มีดำเนินการ
- ๑.๕ คณะตำรวจศาสตร์เป็นแหล่งเรียนรู้ในระดับอุดมศึกษา ในด้านการบังคับใช้กฎหมาย เพียงแห่งเดียวในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๑.๖ บุคลากรฝ่ายสนับสนุนมีความตั้งใจปฏิบัติงานแม้อยู่ในสภาวะที่ขาดแคลนทั้ง งบประมาณ และบุคคล แต่สามารถสนับสนุนงานในการบริหารองค์กร มิให้เกิดข้อผิดพลาดได้

**๒. จุดอ่อน**

- ๒.๑ ขาดการส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้เพิ่มเติมทั้งทางด้านการปฏิบัติงาน และด้านทฤษฎี
- ๒.๒ ขาดงบประมาณในการส่งเสริมให้บุคลากรได้ศึกษาอบรมเพิ่มเติม
- ๒.๓ ขาดการทำงานเป็นทีม และการอุทิศตนเพื่อส่วนรวม แต่ละบุคคลมุ่งแสวงหาความก้าวหน้าของตนเอง
- ๒.๔ ขาดขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติงานทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปอย่างสุดความสามารถ

แผนปฏิบัติการคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๕ บุคลากรมีไม่เพียงพอกับงานที่ปฏิบัติทั้งฝ่ายอาจารย์และฝ่ายสนับสนุน

๒.๖ วัฒนธรรมขององค์กรในการให้เกียรติตามลำดับชั้นยศเป็นอุปสรรคในการแสดงความคิดเห็น

๒.๗ ขาดการสนับสนุนเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อนำมาบริหารจัดการและการเรียนการสอน

๒.๘ ผู้บริหารไม่มีอำนาจบริหารงานในองค์กร คณะตรวจสอบและประเมินผลอย่างแท้จริง เนื่องจากไม่มีกฎหมาย ระเบียบ กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน

๒.๙ ผู้บริหารขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

### ๓. โอกาส

๓.๑ คณะตรวจสอบและประเมินผลได้รับการยอมรับเป็นหน่วยงาน ในการเรียนรู้เกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมาย

๓.๒ ได้รับความร่วมมือจากองค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ เอกชน ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านวิชาการ

๓.๓ บุคลากรของคณะมีความพร้อมในการบริการทางวิชาการแก่สังคม

### ๔. อุปสรรค

๔.๑ ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่กำหนด งบประมาณที่ได้รับเป็นงบประมาณตามยุทธศาสตร์หลักในการผลิตและฝึกอบรมตำรวจ

๔.๒ เทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว ทำให้ขาดผู้มีความรู้ในการถ่ายทอดถึงปัญหาอาชญากรรมทางด้านเทคโนโลยี

๔.๓ ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาของคณะตรวจสอบและประเมินผลได้เท่ากับคณะในมหาวิทยาลัยทั่วไป แต่ในสภาพความเป็นจริง คณะตรวจสอบและประเมินผลเป็นส่วนหนึ่งหรือภาควิชาหนึ่งในมหาวิทยาลัย จึงเป็นการยากที่จะปฏิบัติได้ตามตัวบ่งชี้ระดับเดียวกันที่เป็นคณะในมหาวิทยาลัยทั่วไป

ส่วนที่ ๓ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ คณะคณาจารย์

ปรัชญา (Philosophy)

คณะคณาจารย์ เป็นหน่วยงานสนับสนุนโรงเรียนนายร้อยตำรวจในการ ผลิตบุคลากรในวิชาชีพ ตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยงานที่ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ หน่วยงานหลัก ให้องค์ความรู้  
ด้านวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย  
การบริหารจัดการที่ทันสมัย มุ่งสู่สากล

พันธกิจ (Mission)

- ๑) จัดการและพัฒนาระบบการเรียนการสอนเพื่อสนับสนุนการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๒) ส่งเสริมสร้างงานวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายเป็นสำคัญ
- ๓) ให้บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสังคม
- ๔) ส่งเสริมการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนโรงเรียนนายร้อยตำรวจในการผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร  
ที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมาย  
และวิชาชีพตำรวจ

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

ให้ความรู้เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ

# ยุทธศาสตร์คณะตำราจารย์ ตามแผนพัฒนาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗

เป็นสถาบันหลักของประเทศไทยในการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ  
ที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ และมุ่งสู่สากล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑**  
ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญใน  
ทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการบังคับใช้  
กฎหมาย  
ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจ  
แห่งชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔**  
บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและ  
การบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒**  
เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะ  
ผู้เข้ารับการศึกษากฎหมายและการปกครอง  
ที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม  
จริยธรรม  
จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔**  
ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม  
เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓**  
พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจ  
และยกระดับใช้กฎหมาย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖**  
การบริหารจัดการของหน่วยงาน ที่มี  
ประสิทธิภาพ  
เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ผลิบบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการบังคับใช้กฎหมาย ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ**

**เป้าประสงค์**

ผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีความรู้และทักษะในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม วินัย และภาวะผู้นำ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

ผลการประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ อยู่ในเกณฑ์ดี หรือมีคะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

**กลยุทธ์**

๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตอบสนองสังคม

๑.๒ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านวิชาการและทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นจากประสบการณ์จริง

๑.๓ สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาคุณาจารย์ ห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้ สื่อ อุปกรณ์การศึกษา และเทคนิคการสอน

๑.๔ พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในประชาคมอาเซียน และส่งเสริมบุคลากรของสถาบันไปสู่ความเป็นสากล

ผลผลิต “บัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม”

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกรบ และบุคลากรที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ**

**เป้าประสงค์**

เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกรบ และบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย มีความเข้มแข็งในด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพตำรวจ พร้อมอุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ อยู่ในเกณฑ์ดี หรือมีคะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

**กลยุทธ์**

๒.๑ พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มีสุขภาพ พลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนและสังคม

๒.๒ พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ

ผลผลิต “บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์”

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย**

**เป้าประสงค์**

พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยและผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในการเรียนการสอน และการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมทั้งศึกษาวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจ ด้วยความร่วมมือของทุกองค์กรในท้องถิ่น

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๔ (การวิจัย) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

**กลยุทธ์**

๓.๑ กำหนดทิศทางการวิจัยและประเด็นการวิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ

และประสิทธิผล

๓.๓ การแสวงหาทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย

๓.๔ การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานักวิจัยและการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่

๓.๕ การส่งเสริมขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์งานวิจัย

๓.๖ การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยกับการเรียนการสอน และการส่งเสริมการนำผลการวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัยไปใช้ประโยชน์

๓.๗ การเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยสู่กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓.๘ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยทั้งภายในและภายนอก

ผลผลิต “ผลงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสังคมเป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม**

**เป้าประสงค์**

บริการถ่ายทอดความรู้ ทักษะด้านวิชาชีพตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญ ให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม เหมาะสม รวมทั้งเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อชี้แนะ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาของสังคม

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๕ (การบริการทางวิชาการแก่สังคม) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

**กลยุทธ์**

๔.๑ บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม

๔.๒ สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มปริมาณและประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สังคม

ผลผลิต “เครือข่ายบริการวิชาการ”

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

เป้าประสงค์

บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนนายร้อยตำรวจ มีบทบาทในการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้ และร่วมพัฒนาสถาบัน ชุมชน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกความรักในองค์กร

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๖ (การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

กลยุทธ์

๕.๑ ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาองค์ความรู้

๕.๒ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาพื้นบ้าน ความผูกพันต่อองค์กร และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม กับประเทศในประชาคมอาเซียน

ผลผลิต “ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม”

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

เป้าประสงค์

พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล คล่องตัวมีประสิทธิภาพและเอกภาพ มีเอกลักษณ์ องค์กรที่ชัดเจน บูรณาการการทำงานให้ได้ผลงานโดดเด่น พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะ เฉพาะของสถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ระดับความสำเร็จของการบริหารแบบธรรมาภิบาล ของผู้บริหาร

กลยุทธ์

๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ รองรับกับภารกิจและแนวทางการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

๖.๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ

๖.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้รองรับและส่งเสริมภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

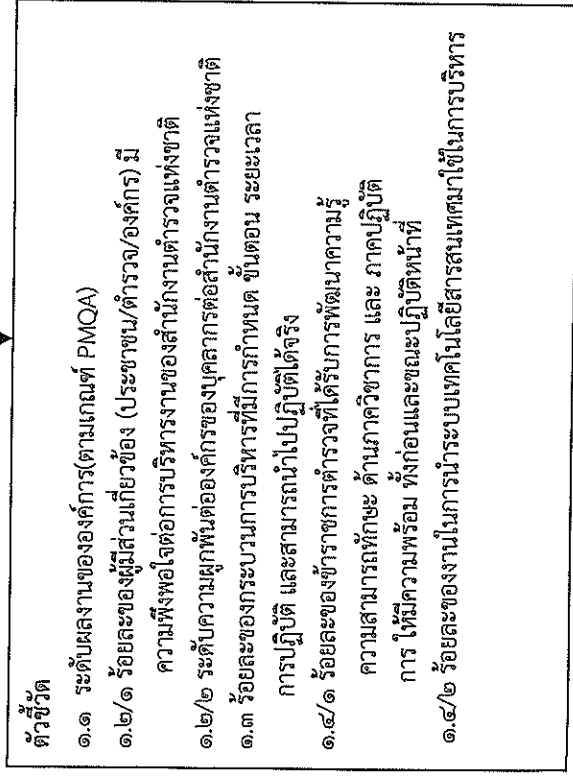
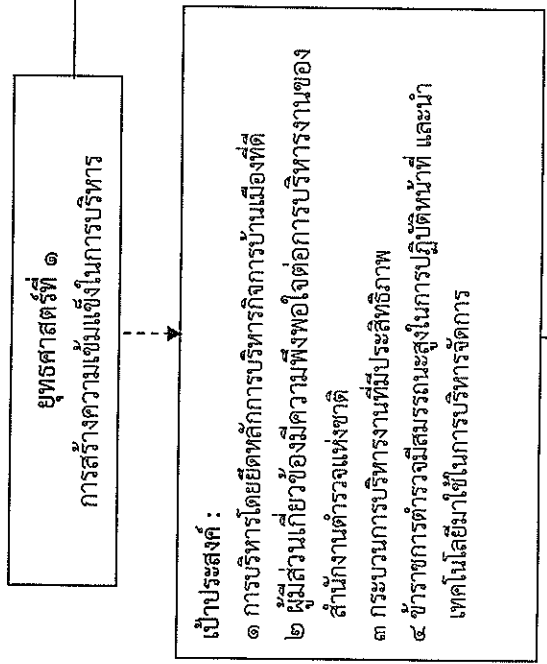
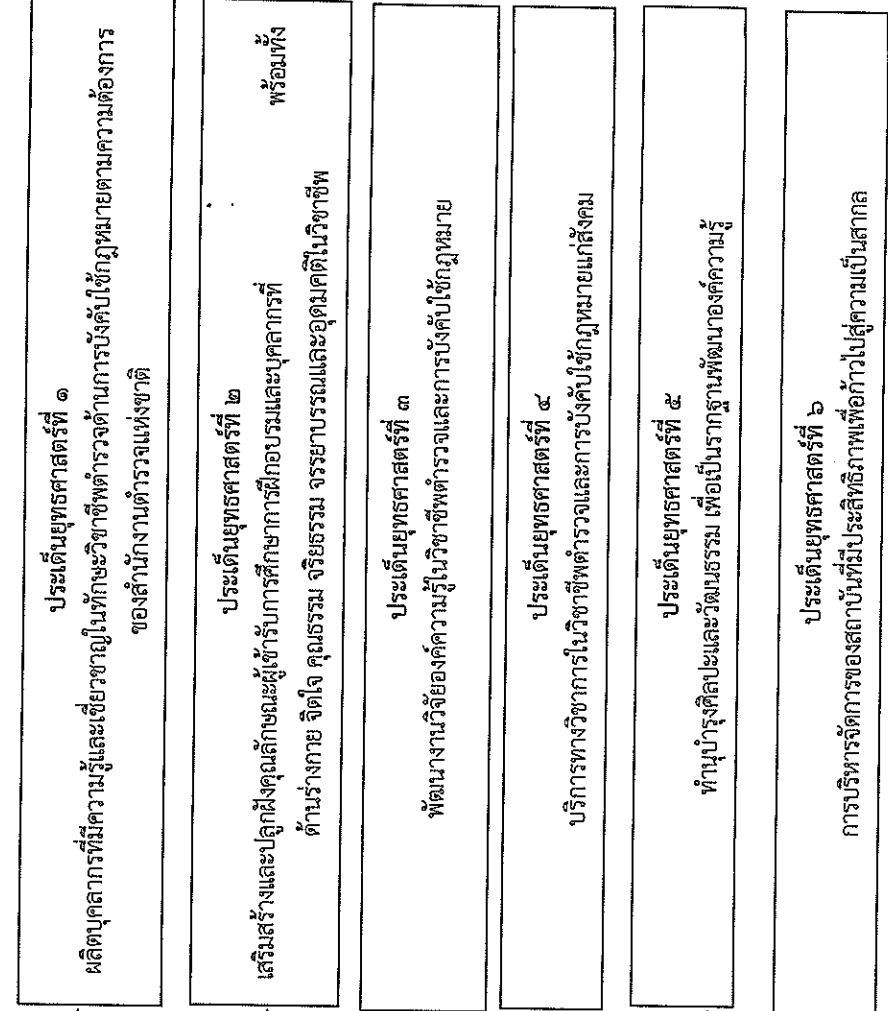
๖.๔ พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของชาติ

ผลผลิต “ระบบบริหารแบบธรรมาภิบาลและการใช้ทรัพยากรคุ้มค่า”



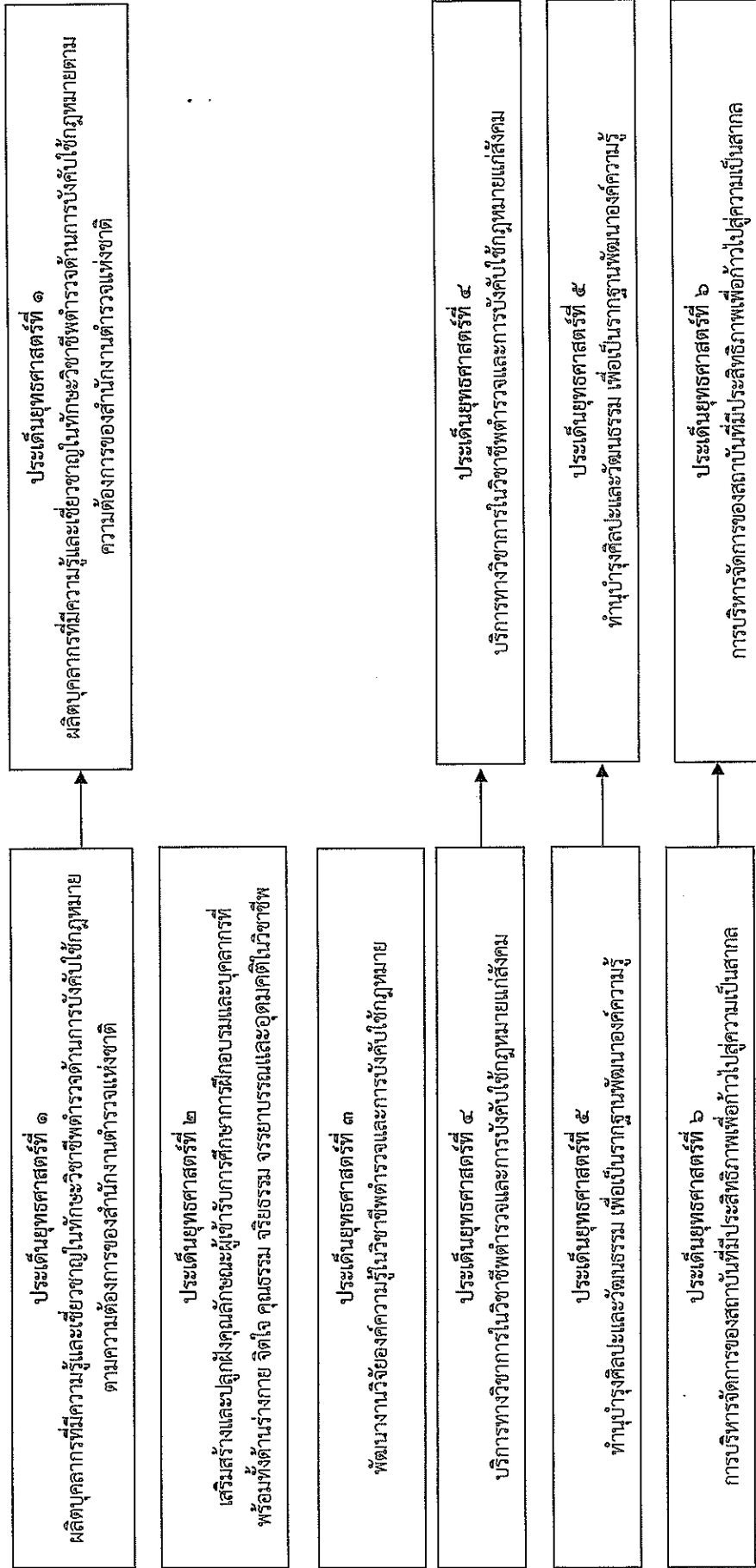
สำนวนที่ ๔ คณะเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยุทธศาสตร์คณะตำรวจศาสตร์ และ ยุทธศาสตร์คณะตำรวจศาสตร์

ยุทธศาสตร์ ดร. นรุต. ยุทธศาสตร์ ดร. นรุต.

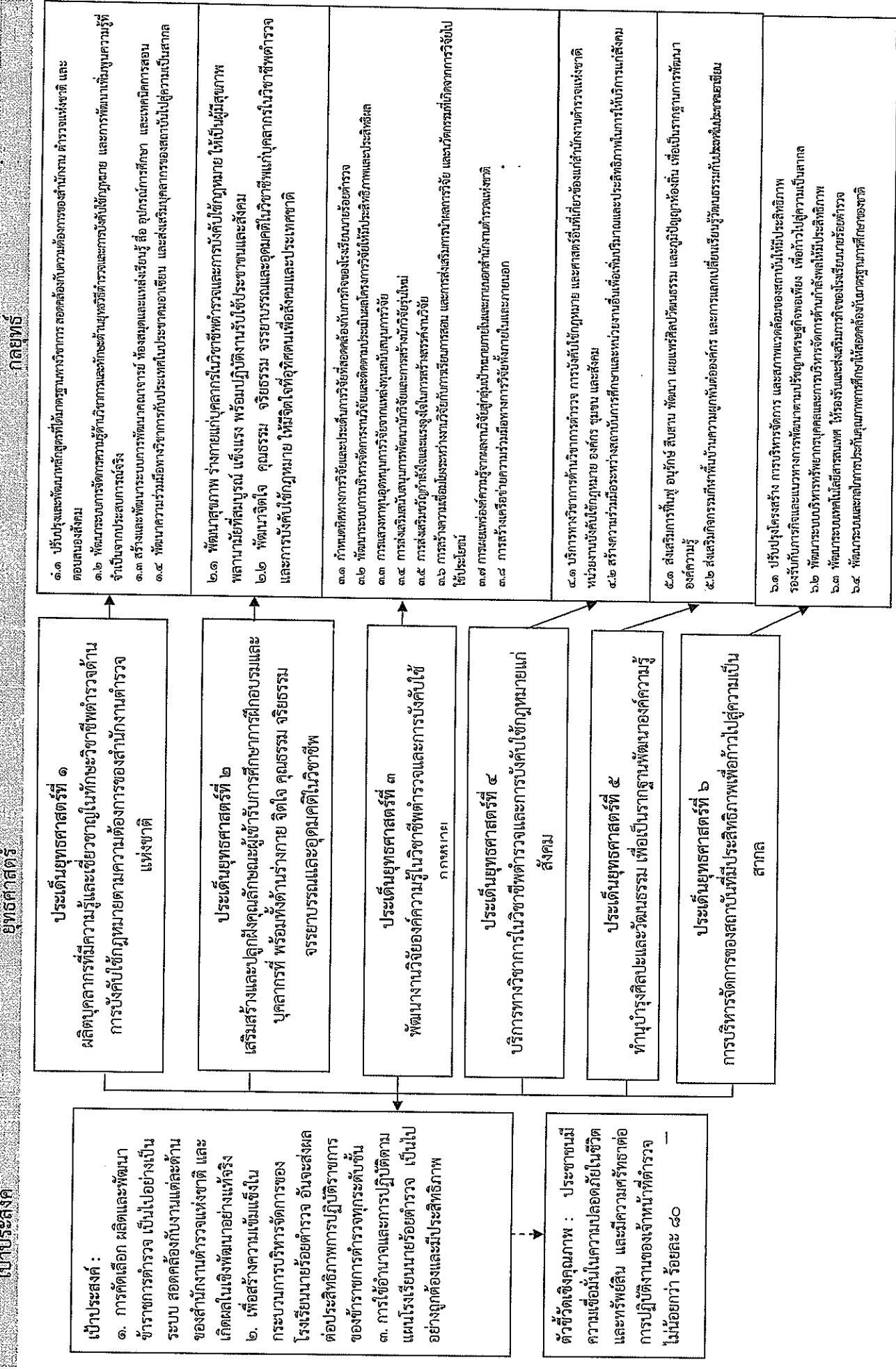


ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ กับ แผนปฏิบัติการ ต.ร.ร.นรต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

แผนพัฒนา ร.ร. นรต. แผนปฏิบัติการ ต.ร.ร.นรต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

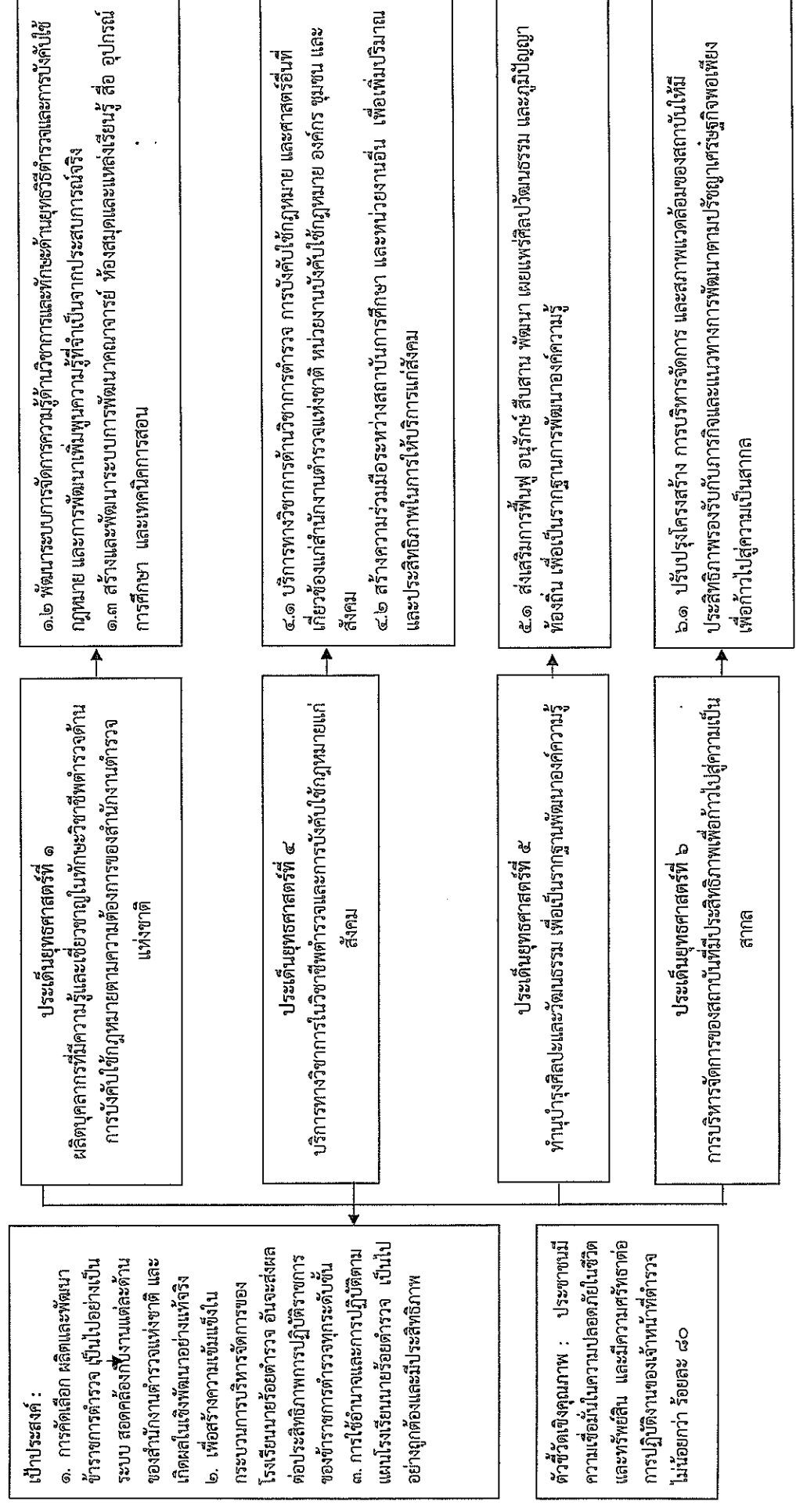


ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และเป้าประสงค์ วิทยาลัยนานาชาติราชภัฏรำไพพรรณี



ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และเป้าประสงค์ คณะกรรมการตรวจการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์



Handwritten signature and initials.

## แผนปฏิบัติการคณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนานาชาติตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

สถานที่ ๕ กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์โรงเรียนนานาชาติตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการบังคับใช้กฎหมายตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ
ผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีความรู้และทักษะในวิชาชีพ ตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม วินัย และภาวะผู้นำ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม	<p>กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์</p> <p>๑.๒ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านวิชาการและทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นจากประสบการณ์จริง</p>	<p>โครงการศึกษาดูงานด้านวิชาการตำรวจ โดยอาศัยประสบการณ์จริง</p> <p>- โครงการบรรยายพิเศษและรวบรวมองค์ความรู้จากผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อพัฒนาเป็นสถาบันแห่งการเรียนรู้ (คลังสมอง)</p> <p>- โครงการส่งเสริมอ่านหนังสือนอกเวลา และการเรียนรู้ด้วยตนเอง</p>	<p>- จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>- บรรยายพิเศษ ๑๐ ครั้ง และรวบรวมองค์ความรู้ ๑ องค์ความรู้</p> <p>- จำนวน ๑ โครงการ</p>	<p>คณะตำรวจศาสตร์</p> <p>คณะตำรวจศาสตร์</p> <p>คณะตำรวจศาสตร์</p>
	<p>๑.๓ สร้างและพัฒนาาระบบการพัฒนา คณาจารย์ ห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้ สื่ออุปกรณ์การศึกษาและเทคนิคการสอน</p>	<p>- โครงการสนับสนุนการพัฒนาคุณวุฒิในระดับปริญญาเอกและความก้าวหน้าทางวิชาการ</p> <p>- โครงการอบรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการสอนให้กับอาจารย์</p>	<p>- คณาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือมีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ๑ คน</p> <p>- จำนวน ๑ โครงการ</p>	<p>คณะตำรวจศาสตร์</p> <p>คณะตำรวจศาสตร์</p>





## แผนปฏิบัติการคณะกรรมการตรวจสอบ รายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์โรงเรียนมัธยมร้อยเอ็ดศรีเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ
พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล คล่องตัวมีประสิทธิภาพและเอกภาพ มีเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจน บูรณาการ การทำงานให้ได้ ผลงานโดดเด่น พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะเฉพาะสถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล	๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ รองรับภารกิจและแนวทางการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล ๖.๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ	โครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นสถานศึกษาพอเพียง แบบอย่าง - โครงการปรับปรุงเทคโนโลยี ของคณะกรรมการตรวจสอบ - โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร คณะตัวตรวจสอบ - โครงการเชื่อมความสัมพันธ์ เพื่อความสัมพันธ์ของบุคลากรในคณะกรรมการตรวจสอบ	- จำนวน ๑ โครงการ - จำนวน ๑ โครงการ - จำนวน ๑ โครงการ - จำนวน ๑ โครงการ	คณะตัวตรวจสอบ คณะตัวตรวจสอบ คณะตัวตรวจสอบ คณะตัวตรวจสอบ



ส่วนที่ ๒ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบาย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๑.๑ การกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์	๑.๑.๓ แก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดกรอบสิทธิประโยชน์ของบุคลากรให้มีความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงผลกระทบต่อภาพรวมขององค์กร (สหพ.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	บก.อก.(บก.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.

หมายเหตุ หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ตร.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานวิจัยให้โปร่งใส มีมาตรฐาน**

<b>ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์</b>	<b>หน่วยรับผิดชอบหลัก</b>	<b>หน่วยรับผิดชอบร่วม</b>
ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อการตำรวจ	๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบการและกระบวนการของหน่วยงาน โดยกรมตำรวจเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่าง ๆ มาทำหน้าที่เป็นที่เลื่อง คุว วิทยากร ผู้ตรวจการ เพื่อเป็นต้นแบบในการส่งเสริมและพัฒนาระบบการให้เป็นต้นดี (ตรงถึงยุทธ ๔ ข้อ ๗) (บพ.ศ., ๕๕.๕๕๕๕ และ สกพ.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	สบศ.	สบศ., นว., สศ., ศผด.
๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน - ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ และการปฏิบัติงานของตำรวจ	๒.๒.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับเปลี่ยน สร้างความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญของ ตร. ที่มีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> <li>- คัดเลือก ศึกษา วางระบบ ทดลอง นำไปใช้ ประเมินผล</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	สบศ.	สบศ., นว., สศ., ศผด., บก.อก.
๒.๓ ให้ความสำคัญกับวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง	๒.๓.๑ ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง	<ul style="list-style-type: none"> <li>กาฝึกอบรมบุคลากรหรือพัฒนาบุคลากร การมุ่งเน้นหรือใช้เครื่องมือการพัฒนาที่ทำงานบุคลากร ยึดถือประชาชน ความต้องการของประชาชน ปัญหาชุมชน เป็นผลลัพธ์ในการปฏิบัติงานที่ (บพ.ศ., ๕๕.๕๕๕๕, บพ.น., ๓.๑-๕. สยศ., สศม., บพ.ศ.๕๕.๕๕๕๕ และ บพ.ก.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	สบศ.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.

แผนปฏิบัติการคณะกรรมการคณาจารย์ราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๒๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน -มีกระบวนการที่มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ -มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	๒.๓.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมมาตรฐานขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยวิธีต่าง ๆ ๒.๓.๔ พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนากระบวนการที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา) (บค.ศ. ๓,๓.๓.๓, บค.น. ๑,๓.๓.๔ ศพช. สคย. บ.ช. ๓๓๓. และ ๕๓๓.๑.)</li> <li>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้หรือทราบการปฏิบัติงานที่ของตำรวจ (สท. และ สทล.)</li> <li>มีแผนการให้ความรู้ พบหวนการปฏิบัติงาน คู่มือเกณฑ์การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ (สค.ส. (สท.))</li> <li>มีกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงานเกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ (บ.ช.๓.)</li> <li>กำหนดมาตรการในการแก้ปัญหาการทุจริตที่ประชาชนร้องทุกข์ตามลำดับความสำคัญและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (เช่น เจ้าหน้าที่ที่ตรวจจราจร ส่ายตรวจ สืบสวน พนักงานสอบสวน) (จค.)</li> <li>กำหนดให้มีการอบรมพัฒนาตัวการตรวจสอบภายใน ในหลักสูตรการฝึกอบรมทุกระดับ (สค.๓.)</li> <li>หน่วยงานในสังกัดมีการทบทวนหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ (สค.๓.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.
	๒.๓.๕ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาบุคลากรให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.
	๒.๓.๖ พัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามแนวทางประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนากระบวนการตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามแนวทางประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	บ.ก.อ.(บ.ก.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.
		<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดให้มีการทบทวนหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ (สค.๓.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	ศบช.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.

## แผนปฏิบัติการคณะกรรมการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม ตามมาตรฐานให้เพียงพอ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๒.๔.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ให้มีความถูกต้องครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวกง่ายต่อการ จัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูล ระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑ จัดทำแผนจัดหา ปรึกษา ทดแทนครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ (สภ.)</li> <li>๑ กำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการ (สภ.)</li> <li>๑ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล ขอให้มีแบบ (สภ.)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบูรณาการความต้องการในการใช้ประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ</li> <li>- ข้อมูลสถานการณ์นำไปใช้วิเคราะห์และพัฒนากิจการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>- การจัดเก็บข้อมูลต้องมีความง่ายสำหรับ ผู้จัดเก็บข้อมูลให้มากที่สุด</li> <li>- การจัดเก็บข้อมูลต้องมีความปลอดภัย มีระบบสำรองข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องได้</li> </ul> </li> <li>๑ การเตรียมความพร้อมของระบบฐานข้อมูลและเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก (สภ.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	บก.อก.(ค.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.รต.
		๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ให้มีความถูกต้องครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวกง่ายต่อการ จัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูล ระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	สทว.	สทว.

หมายเหตุ หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ตร.

## แผนปฏิบัติการคณะกรรมการคณะดำรงศาสตราจารย์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์		หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
จำนวนคดีอาญาที่ไม่ลดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากร		สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(ผอ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้าร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการที่มีความพึงพอใจ	๓.๒.๑ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามา มีส่วนร่วมในการดำรง	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดหลักการ ระเบียบในการให้รางวัลที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน มอบแทนแก่ชุมชน เครือข่ายภาครัฐและเอกชน ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมหรือการให้บริการ จนเกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> <li>ผลักดันให้เกิดคำต่อมอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ (สยศ.ตร.(ยศ.) และ สยศ.(จว.))</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	สลก.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.
	๓.๒.๒ สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่าย ภาครัฐและภาคเอกชนตามความเหมาะสม	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงรูปแบบ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการประเมินผลให้ทันปัจจุบัน โดยคำนึงถึงแนวคิดในเชิงวิชาการ บทเรียนประสบการณ์ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของสังคม และปัญหาอาชญากรรมในอนาคต (สยศ.ตร.(ยศ.,จว.))</li> <li>การวิเคราะห์ปัญหาในรายพื้นที่ชุมชน</li> <li>การกำหนดแนวทางในการแก้ปัญหา</li> <li>การลงมือแก้ปัญหาที่เน้นความยั่งยืน</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	สลก.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.
	๓.๒.๓ ปรับปรุง พัฒนารูปแบบวิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการประเมินผลการเข้าร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงรูปแบบ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการประเมินผลให้ทันปัจจุบัน โดยคำนึงถึงแนวคิดในเชิงวิชาการ บทเรียนประสบการณ์ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของสังคม และปัญหาอาชญากรรมในอนาคต (สยศ.ตร.(ยศ.,จว.))</li> <li>การวิเคราะห์ปัญหาในรายพื้นที่ชุมชน</li> <li>การกำหนดแนวทางในการแก้ปัญหา</li> <li>การลงมือแก้ปัญหาที่เน้นความยั่งยืน</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	สยศ.	ตศ., นว., ศศต.

แผนปฏิบัติการคณะกรรมการตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๓.๓ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้อีกต่อการ เข้มที่มีส่วนร่วมของ ประชาชน เครือข่าย ภาครัฐ และภาคเอกชน	๓.๓.๑ บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอก องค์การ ให้มีการเชื่อมโยงการ ดำเนินงานการมีส่วนร่วมของ ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีเอกภาพลด ความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การใช้ อด.ตร. ในการดำเนินกิจกรรมให้ครอบคลุม และผลักดันให้ อด.ตร. มีส่วนร่วมในการรักษาสงบเรียบร้อยของชุมชนอย่างยั่งยืน (ส.จ.บ.๑.๗.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	บ.อ.ก.(ม.ก.)	ทุกหน่วยใน ตั้งศักดิ์ ร.ร.ม.ร.ต.
๓.๔. หน่วยงานและบุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนมาใช้ในการ แก้ไขปัญหาอาชญากรรม และให้บริการประชาชน	๓.๔.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนการ ทัดสินของข้าราชการตำรวจ และเป้าหมายการทำงานของ หน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือ “การมีส่วนร่วมของประชาชน เป็นปรัชญาในการทำงาน”	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดหลักสูตร “แนวคิดเรื่อง Community Policing เพื่อใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา อาชญากรรมอย่างยั่งยืน” ในการผลิตและฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่บรรจุใหม่ ทั้งระดับ ชั้นประทวนและสัญญาบัตร รวมทั้งหลักสูตรที่ พัฒนาหลักสูตรข้าราชการตำรวจระหว่างปฏิบัติ หน้าที่ (ส.ต.ต.ร.(ต.ต.) ๑ค.ศ. และ ๖.๖.๖.๖.๖.๖.)</li> <li>กำหนดกิจกรรมหรือส่งเสริมข้าราชการตำรวจ/ หน่วยงาน ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บทเรียน ประสบการณ์กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน NGOs และบุคคลที่เป็นแบบอย่างของผู้บำเพ็ญ การพัฒนา จนประสบความสำเร็จในการพัฒนาและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชน (ส.ต.ต.ร.(ต.ต.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	ส.บ.ต.	ป.ค., ต.ศ., ต.ศ.๒.๒.ค.
			หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	ค.ศ.	ป.ค., ต.ศ.๒.๒.ค.

หมายเหตุ หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ตร.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงาน**

<b>ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์</b>	<b>หน่วยรับผิดชอบ</b>	<b>หน่วยรับผิดชอบร่วม</b>
ความพึงพอใจของข้าราชการตรวจการภายในองค์การ	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(จจ.) สกพ. สกบ. สจป. สทส. สท.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๔.๑.๑ การบริหารที่มีเมตตา ผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การผลักดันผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับให้บริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ (ยศ.ตร.(ยศ.))                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- การมอบหมายให้รับผิดชอบขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และ ตัวชี้วัด</li> <li>- การอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร</li> <li>- การเสนอข้อบังคับข้อปฏิบัติในนามหรือการถือตามยุทธศาสตร์ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติและการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์</li> </ul> </li> </ul>	ค่าคะแนนผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหาร รร.มรต. มากกว่า ๓.๕๑	บก.อก.(อง.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.
	๔.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่ระงับการปฏิบัติ บุคคลให้มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ (ยศ.ตร.(ยศ.))                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ให้ทันวงจรรอบปฏิบัติงบประมาณ</li> <li>- การจัดทำแผนปฏิบัติการรายการ มีการนำผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านมก และนำผลการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อม สถานการณ์และแนวโน้มต่าง ๆ มาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายการ</li> </ul> </li> <li>● การจัดทำของงบประมาณ มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (จจป.)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนยุทธศาสตร์เฉพาะด้านเพื่อรองรับกลยุทธ์สำคัญได้ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดร</li> </ul> </li> </ul>	ค่าคะแนนผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี	บก.อก.(อง.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.

## แผนปฏิบัติการทางยุทธศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๔.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้ใจดีต่อการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• หน่วยงานระดับ บช. จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติการลำดับรองรับและสอดคล้องกับกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ ตร. (ยศ.ตร.(ยศ.))</li> <li>- การปรับแผนปฏิบัติการ เป้าหมาย กลยุทธ์ ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร</li> <li>• หน่วยงานมีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติตามวงรอบ (ยศ.ตร.(ยศ.))</li> <li>• กำหนดและเร่งรัดการประเมินผลตามยุทธศาสตร์ ตร. และแผนปฏิบัติการประจำปี (ยศ.ตร.(ยศ.))</li> <li>- หน่วยงานระดับ บช. มีการประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>- การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.
	๔.๒.๒ จัดทำและพัฒนาคู่มือปฏิบัติงานภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ปรับปรุง จัดระเบียบ บัญชีที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างบรรยากาศ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานของบุคลากร (สภ.บ.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.
	๔.๒.๓ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การตรวจร่างกาย สมรรถนะทางกายและทางใจประจำปี อย่างต่อเนื่อง (รพ.ตร.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	บ.อก.(พท.)



แผนปฏิบัติการคณะสำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดตั้งศูนย์/สถานฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฟื้นฟูสมรรถนะทางกาย และจิตใจ ในหน่วยงานต่าง ๆ ตามความเหมาะสม</li> <li>การกำหนดเกณฑ์สมรรถนะทางกายและจิตใจ (จพ.ตจ.)</li> <li>การทดสอบสมรรถนะทางกายและจิตใจ (จพ.ตจ.)</li> <li>ส่งเสริมการจัดแข่งขันกีฬาเพื่อความสามัคคีในหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (จพ.ตจ. และ สกน.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</li> <li>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</li> <li>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</li> <li>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>คสค.</li> <li>บก.อก.(พค.)</li> <li>คสค.</li> <li>บก.อก.(บค.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.</li> <li>ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.</li> <li>ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.</li> <li>ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>๔.๒.๕ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ ทักษะ ทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ให้แก่บุคลากร ก่อนเกษียณอายุราชการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๔.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากร มนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านการตรวจราชการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดทำ ประสานความร่วมมือในการฝึกอบรม พักอาศัยเพื่อสร้างรายได้ และรองรับการทำงานก่อนหรือหลังเกษียณอายุราชการ (สกน.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บก.อก.(บค.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>ดูรายละเอียดไป ๔.๑.๒ อีกส่วนหนึ่ง</li> <li>การบูรณาการในการมาหาเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้เองก็ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บก.อก.(ตจ.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรด.</li> </ul>

## แผนปฏิบัติการคณะกรรมการคณาจารย์โรงเรียนนวมย้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่	๔.๓.๒ กำหนดแผนการจัดทำและหาแหล่งสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะ ที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่	๔.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณทรัพย์สินและสิ่งของหลวงทรัพย์สิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนจัดหาเทคโนโลยีสารสนเทศคอมพิวเตอร์เครื่องใช้ ยานพาหนะซ่อมแซม การจำหน่ายจัดหาใหม่ (สทบ.)</li> <li>• การปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากร ในการใช้ทรัพย์สินและสิ่งของหลวงให้เกิดประโยชน์สูงสุด (จท.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	บก.อก.(ตค.)
	๔.๔.๑ พัฒนาศักยภาพ การศึกษาและฝึกอบรมทุก ระดับให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๔.๔.๒ พัฒนารูปแบบ วิธีการ และวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความครอบคลุม และต่อเนื่อง ภายใต้อำนาจกำกับงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ปรับปรุงหลักสูตรและวิธีการอบรมให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (บพ.ศ. และ รร.๔.๔.๔.๔.๔.)</li> <li>• กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับขึ้น (โดยมุ่งเน้นระดับผู้ปฏิบัติ (ชั้นประทวน) และระดับสัญญาบัตร จนถึงระดับ รอง ผบ.ก.) (สทท.)</li> <li>• จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคล ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ประวัติการศึกษาอบรม การพัฒนา ประสบการณ์ ผลงาน ความชำนาญงาน เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม ตรงกับความรู้ความสามารถ (สทท.)</li> <li>• ให้ใช้วิธีการ เครื่องมือ ในการพัฒนาบุคลากรที่มีความหลากหลาย เพื่อให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างแท้จริง (บช.ศ.)</li> </ul>	หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	บก.อก.(บก.)
				หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	บก.อก.(บก.)
				หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.
				หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.
				หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.

แผนปฏิบัติการคณะกรรมการตรวจคัดเลือก โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาบุคลากร เปิดช่องทางการศึกษาอบรม พัฒนาอย่างทั่วถึง และเน้นการนำผลการศึกษายอมรับ มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล (บข.ก.)</li> <li>จัดทำข้อตกลง (MOU) ระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานการยุติธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร (บข.ค.)</li> <li>จัดให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรในการศึกษาอบรม กับสถาบัน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ (ร.ร.น.ร.)</li> </ul>	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด หน่วยงานรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด หน่วยงานรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	หน่วยงานในสังกัด รร.มรด. ศบค. ศบค.	หน่วยงานในสังกัด รร.มรด. ศค., นว., สค., ศฝต. ศค., นว., สค., ศฝต.

หมายเหตุ หน่วยงานรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ดร.

**ส่วนที่ ๗ การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล โรงเรียนนายร้อยตำรวจ**

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล โรงเรียนนายร้อยตำรวจในแต่ละด้าน จะมีตัวชี้วัดเป็นเกณฑ์การประเมินผล โดยมีตัวชี้วัดตามเป้าหมายของผลผลิตของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตัวบ่งชี้ตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา และตัวชี้วัดตามแนวทาง คำรับรองการปฏิบัติการ ใช้เป็นเครื่องมือในการวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละแนวทาง จะต้องรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

**๑. การปฏิบัติการ ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘**

**การติดตามประเมินผล** หน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์จะต้องรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๆ ละ ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ส่งให้สำนักงานคณบดี คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล โรงเรียนนายร้อยตำรวจ โดยในรอบ ๖ เดือน รายงานภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๗ และรอบ ๑๒ เดือน รายงานภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๗

**๒. การปฏิบัติการ ตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ปีการศึกษา ๒๕๕๖**

**การติดตามประเมินผล** ผู้รับผิดชอบในแต่ละองค์ประกอบ และตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษา คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ (๑ เมษายน ๒๕๕๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗) จัดทำรวบรวมเอกสารหลักฐานแต่ละตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ ส่งให้สำนักงานคณบดี คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) สำหรับการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๖ โดยรายงานผลการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง (ตามที่สำนักประกันคุณภาพศึกษากำหนด) และ รอรับการตรวจ จากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ปีการศึกษา ๒๕๕๖

**๓. การปฏิบัติการ ตามคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล โรงเรียนนายร้อยตำรวจ**

**การติดตามประเมินผล** ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จะต้องรายงานผลการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติการให้กับเจ้าภาพหลักผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล โรงเรียนนายร้อยตำรวจ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ปีละ ๓ ครั้ง คือ รอบ ๖ , ๙ และ ๑๒ เดือน

## ส่วนที่ ๘ ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการคณะกรรมการตรวจสอบรายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ผนวก ก.

แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ ดร. กับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ  
แผนงาน ผลผลิต/กิจกรรม และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ของคณะตัวตรวจสอบรายจ่าย

ผลผลิต

แผนงานตามยุทธศาสตร์  
จัดสรรงบประมาณ

ยุทธศาสตร์  
จัดสรรงบประมาณ

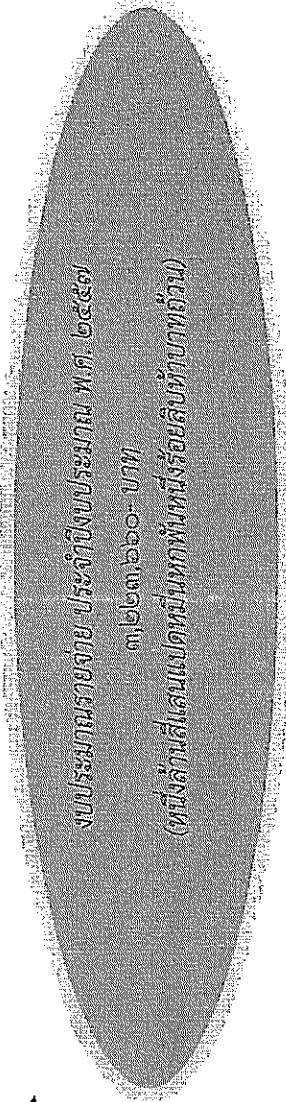
ยุทธศาสตร์  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ผลผลิตที่ ๑  
การรักษาความปลอดภัยในชีวิต  
และทรัพย์สินของประชาชน  
กิจกรรม  
การสนับสนุนการผลิตและ  
ฝึกอบรมตำรวจ

๙. แผนงานพัฒนากฎหมาย  
และกระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๘  
การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๖  
ด้านการบริหารจัดการที่ดี



Handwritten marks resembling the number '5' on the right side of the page.

แผนปฏิบัติการคณะกรรมการตรวจการคลัง โรงพยาบาลศรีนครินทร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ผนวก ข.

งบประมาณรายจ่ายตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗  
 จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และงบรายจ่าย  
 ของคณะตำรวจศาสตรโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					รวม
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	
๙. แผนงาน : พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ผลผลิตที่ ๑ : การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน		๑,๔๘๒,๑๖๐	๑,๗๔๑,๕๐๐		-	๓,๒๒๓,๖๖๐
รวมทั้งสิ้น		๑,๔๘๒,๑๖๐	๑,๗๔๑,๕๐๐		-	๓,๒๒๓,๖๖๐

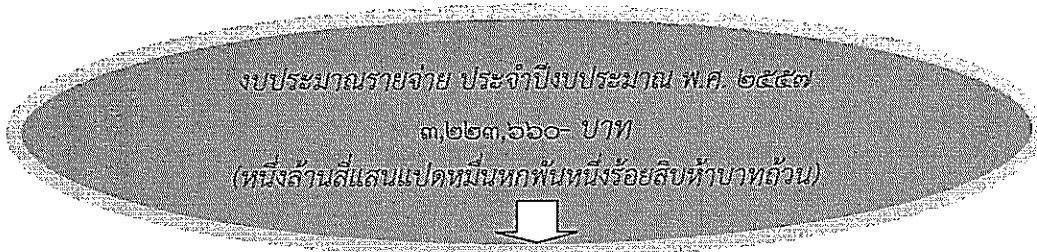
หมายเหตุ : งบบุคลากร ประกอบด้วย เงินเดือน และค่าจ้างประจำ  
 งบดำเนินงาน ประกอบด้วย ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค  
 งบลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์  
 งบเงินอุดหนุน ประกอบด้วย เงินอุดหนุนโรงเรียนเตรียมทหาร และเงินอุดหนุนโครงการพัฒนาวิชาการตำรวจ

ผนวก ค.

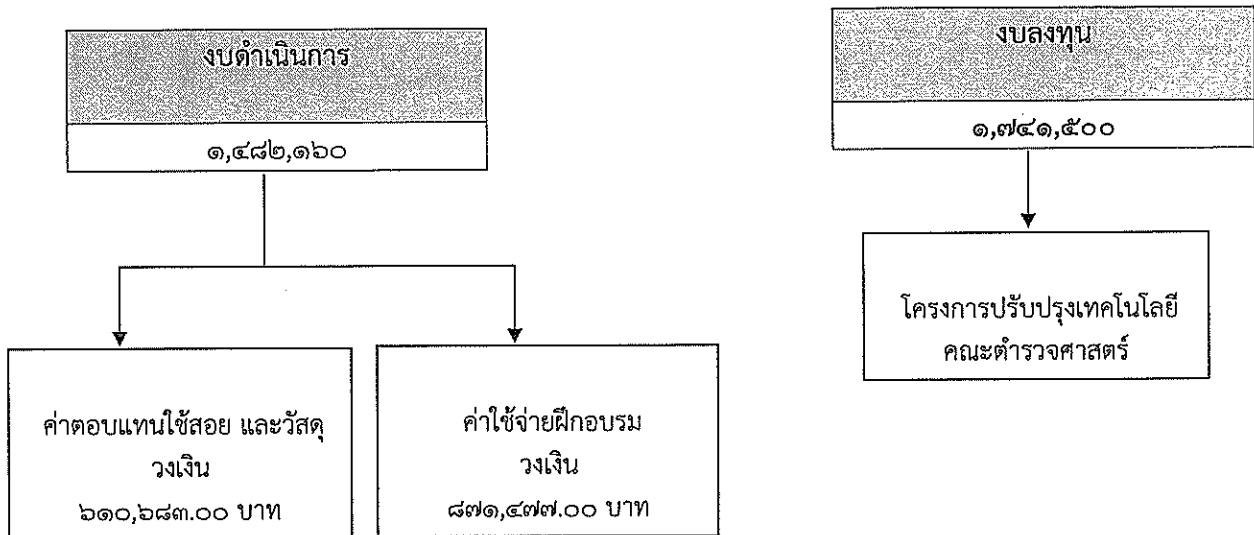
แผนภูมิการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

แผนงาน : พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ผลผลิตที่ ๑ : การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน  
ของคณะกรรมการ ตรวจสอบและประเมินผล โรงเรียนนายร้อยตำรวจ



งบบุคลากร	งบดำเนินการ	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน
	๑,๔๘๒,๑๖๐	๑,๗๔๑,๕๐๐	





**ผนวก ง.**

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ**

ภารกิจในส่วนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีความเกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ดังนี้

**๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม**

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ตร.
การบริหารจัดการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐานและเน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ	...เสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย และพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมประชาชนทุกคนตามสิทธิ และสามารถเข้าถึงบริการอย่างมีประสิทธิภาพ
การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี	โดยให้ทุกคนสามารถแสดงออกทางความคิดอย่างสร้างสรรค์เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการปัญหาของชุมชนด้วยตนเอง .... ส่งเสริมให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นพลังร่วมในการพัฒนาสังคม
การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่า ร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคมและเสริม สร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบการตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม	...เสริมสร้างระบบบริหารราชการให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ..... พัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ ..... สร้างความยุติธรรม และเพิ่มช่องทางในการรับข้อร้องเรียนและให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหายและผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุนการใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น และสังคมออนไลน์เพื่อเป็นพลังหนุนเสริมในการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

**๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน**

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ตร.
การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพเป็นองค์รวม	โดยการสร้างเสริมสุขภาพคนไทยให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ พัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลทักษะในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนา นโยบายสาธารณะที่เอื้อต่อสุขภาพ ควบคู่กับการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมการแพทย์ทางเลือก การพัฒนาสุขภาพของประเทศ การพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เหมาะสม ทั้งการผลิตและการกระจายบุคลากร

## แผนปฏิบัติการคณะกรรมการคณะสำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ดร.
	ตลอดจนการใช้มาตรการ การเงินการคลังเพื่อสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน
การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม	.....สร้างค่านิยมให้คนไทยภูมิใจในวัฒนธรรมไทย และยอมรับความแตกต่างของความหลากหลายทางวัฒนธรรม เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งทางความคิด และสร้างเอกสารภาพในสังคม

## ๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ดร.
การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	โดยพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนที่มีศักยภาพในการร่วมพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ
การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรค	โดยพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการป้องกันและแก้ปัญหาข้ามชาติด้านการก่อการร้าย ปัญหายาเสพติด และการหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ พัฒนาศักยภาพและความร่วมมือภายในภูมิภาค เพื่อเตรียมพร้อมรับภัยพิบัติทางธรรมชาติและเหตุฉุกเฉิน และร่วมมือในการป้องกันการติดเชื่อและการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่และโรคระบาดซ้ำ
การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการพัฒนภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น	โดยเสริมสร้างศักยภาพชุมชนท้องถิ่นให้รับรู้ และเตรียมพร้อมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ สนับสนุนกลไกการพัฒนาในระดับพื้นที่ ในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด โดยจังหวัดชายแดน ให้สามารถเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการและเครือข่ายของสถาบันการศึกษาของไทย เพื่อสร้างความใกล้ชิดและปฏิสัมพันธ์กับประเทศในอนุภูมิภาค

## ๔. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ดร.
การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมอย่างบูรณาการ	โดยส่งเสริมสิทธิและพัฒนาศักยภาพชุมชนในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ ปรับปรุงกฎหมาย เพื่อแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน

ที่มา : หนังสือสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๓๓๙๗ ลง ๑๘ ต.ค. ๒๕๕๔

ผนวก จ.

ยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๔

ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์: ๑. การกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์

๑. ปกป้อง เติบโต พิชัยรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การรักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๓. รักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว
๔. แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๕. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
๖. ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง
๗. ปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง
๘. การควบคุมปราบปรามแรงงานต่างด้าว
๙. เตรียมความพร้อมขององค์การเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (เศรษฐกิจ)

เป้าประสงค์: ๒ ประชาชนมีความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมในระดับต่ำ

กลยุทธ์ - ยกระดับขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจ

ตามนโยบายรัฐบาล โดยมุ่งเน้นสถานีตำรวจเป็นหน่วยงานลำดับแรก

เป้าประสงค์: ๓ กระบวนการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบงานและกระบวนการให้มีมาตรฐานที่มีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรการที่กำหนด
๓. ประชาสัมพันธ์กระบวนการและมาตรการให้แก่ประชาชนได้รับรู้

เป้าประสงค์ : ๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

กลยุทธ์

๑. นาระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก
๓. จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือพิเศษ เครื่องใช้ที่ทันสมัยที่เพียงพอ และเหมาะสมต่อการ

ปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

เป้าประสงค์: ๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ
๒. นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง
๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน

๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ โดยยึดถือค่านิยม จริยธรรมและหลักภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม

๕. เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในหลักสูตร  
เป้าประสงค์: ๒ ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ  
กลยุทธ์

๑. ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจในทุกมิติ

๓. ปรับทัศนคติและวิธีการท างานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง

๔. นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

เป้าประสงค์ :๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

กลยุทธ์

๑. กำหนดกรอบมาตรฐาน และปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการประชาชน

๒. ปรับปรุง พัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และงานบริการประชาชน

๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐานขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ

๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด

๕. เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ

เป้าประสงค์: ๔ บุคลากรและหน่วยงานมี เครื่องมือ เครื่องใช้เทคโนโลยี เพียงพอตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๑. กำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะ ที่ทันสมัย และจัดหาแจกจ่ายให้เพียงพอ

๒. ระบบฐานข้อมูลมีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และมีความเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

๓. นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์: ๑ การมีส่วนร่วมของประชาชนและ เครือข่ายมีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์

๑. บูรณาการเครือข่ายภาคประชาชนและชุมชนให้มีการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานทั้งระดับพื้นที่และระดับผู้ปฏิบัติ

๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้เครือข่ายประชาชนมีความเข้มแข็ง

เป้าประสงค์: ๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชน ผู้รับบริการ และเครือข่าย มีความพึงพอใจในการมีส่วนร่วมในกิจการของตำรวจ

กลยุทธ์

๑ กำหนดแนวทาง รูปแบบ การมีส่วนร่วมของประชาชนให้มีความชัดเจน โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนและชุมชน

๒ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

๓ สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายตามความเหมาะสม

เป้าประสงค์: ๓ ระเบียบ กฎ ฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง เอื้อต่อการ มีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่าย

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนการปรับปรุงพัฒนา ระเบียบ กฎ ฎหมายที่เกี่ยวข้อง เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

เป้าประสงค์: ๔ บุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายมาใช้ในกิจการตำรวจ

กลยุทธ์

๑. ปรับกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจทุกระดับให้ยึดถือ “การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นปรัชญาในการทำงาน

๒. ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่เจ้าหน้าที่ที่สามารถดึงประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วนทันสมัย มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

๔. ปรับโครงสร้างหน่วยงานและระบบตำแหน่งให้สอดคล้องกับการมีส่วนร่วม ของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์: ๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์

๑. การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์

๒. พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์การและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาองค์การและโครงสร้างองค์การให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ ๒: ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์

๑. สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมขององค์การให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

๓. วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ความโปร่งใสและเป็นธรรม

๕. ปรับปรุงเงินเดือน และค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงานและความเสี่ยงภัย เพื่อให้ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติและสมศักดิ์ศรี

๖. จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๗. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีขีดความสามารถสูง เพื่อให้คนดีและคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง

๘. ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ

๙. ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ทักษะ ทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิต เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ

๑๐. สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และต้นทุนในการทำงาน เพื่อให้ผลงานมูลค่าเพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์ ๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. กำหนดขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการบริหารการปฏิบัติการสำคัญ

๒ กำหนดแผน งบประมาณ และกำหนดแผนการจัดหาและทดแทน สถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากร ในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน และสิ่งของหลวง

เป้าประสงค์ : ๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่ และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตรการศึกษา และฝึกอบรม ให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศบนพื้นฐานของสภาพแวดล้อมและสังคมที่เปลี่ยนแปลง

๒. พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะด้านภาควิชาการ และภาคปฏิบัติการของบุคลากร ให้มีความพร้อมทั้งก่อนและขณะปฏิบัติหน้าที่

๓. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ

## ผนวก ฉ.

## การปฏิบัติราชการตามการประกันคุณภาพการศึกษา และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

## ๑. การปฏิบัติราชการ ตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา รร.นรต.

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๔๗ กำหนดให้มีระบบประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ ประกอบด้วยระบบประกันคุณภาพภายใน และการประกันคุณภาพการศึกษามานอก และตามกฎกระทรวง หลักเกณฑ์ และใช้การประกันคุณภาพการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๔๖ ข้อสอง กำหนดให้สถาบันการศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องว่าทุกคนจะได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานการศึกษาที่กำหนดในหลักสูตรขั้นพื้นฐานอย่างเต็มศักยภาพ

โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้ดำเนินการจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษา โดยสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) ได้ออกรายละเอียดตัวบ่งชี้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อใช้รับรองการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๖ (๑เม.ย.๒๕๕๖ - ๓๑ มี.ค.๒๕๕๗) และการตรวจประเมินคุณภาพภายนอกกรอบสาม (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๘)

## ๒. การปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ ของคณะกรรมการตรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้นำการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมาใช้ ตามข้อเสนอของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เพื่อเป็นเครื่องมือในการผลักดันในการพัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนตลอดไป

รร.นรต. ได้ดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ตร.) มอบหมาย ซึ่งในแผนนี้จะดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ โดยรายละเอียดการดำเนินการแต่ละตัวชี้วัด (KPI Template) และแนวทางวิธีการติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นไปตามที่ รร.นรต. โดยฝ่ายแผนและงบประมาณ (งานตัวชี้วัด) บก.อก.รร.นรต. กำหนด

