

โครงการ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรคณะตำรวจศาสตร์

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา คณะตำรวจศาสตร์

หลักการและเหตุผล

การบริหารนั้นถือว่า "บุคคลมีความสำคัญที่สุด" ดังนั้นการบริหารงานบุคคลในองค์กร จึงเป็นภารกิจสำคัญ ที่มุ่งส่งเสริมให้บุคคลในองค์กรสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติ จะทำให้ บุคลากรในองค์กร มีความภาคภูมิใจ มีจิตสำนึก ในหน้าที่ ความรับผิดชอบ และรักหน่วยงาน

ขวัญและกำลังใจนำมาซึ่งแรงจูงใจในการทำงาน ถ้าบุคลากรในหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงานแล้ว ย่อมส่งผลให้มีความรู้สึกที่ดีต่อการทำงาน ทำงานอย่างมีความสุข มีพลังที่จะสร้างสรรค์ผลงาน ไม่เฉื่อยชาและท้อแท้ การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน จึงเป็นปัจจัยสำคัญของการบริหารองค์กร

คณะตำรวจศาสตร์เล็งเห็นถึงความสำคัญ ต่อการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจดังกล่าว จึงได้ดำเนิน "โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรคณะตำรวจศาสตร์" ขึ้นมา เพื่อให้บุคลากรรับรู้ว่ามีหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญในการทำงานของบุคลากรทุกๆ คน และพร้อมที่จะยกย่อง ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน

วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในคณะตำรวจศาสตร์
- ๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้คณะตำรวจศาสตร์

เป้าหมาย

บุคลากรคณะตำรวจศาสตร์ทุกคน มีขวัญและกำลังใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีดำเนินการ

- ๑. ตั้งคณะกรรมการ กำหนดกรอบเกณฑ์การตัดสินรางวัลด้านต่างๆ
- ๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนได้รับรู้ทั้งทาง web site ปิดป้ายประกาศ และการประชุมคณะ
- ๓. คณะกรรมการให้คะแนน
- ๔. สรุปคะแนน มอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ

งบประมาณ

- ๑. รางวัลดีเด่นด้านต่างๆ ๕ ด้าน ๗ รางวัล (สนับสนุนงบประมาณโดย คณาจารย์)
 - ๑.๑ ด้านผลงาน ๑ รางวัล
 - ๑.๒ ด้านความประพฤติ ๑ รางวัล
 - ๑.๓ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ๒ รางวัล
 - ๑.๔ ด้านจิตอาสา ๒ รางวัล
 - ๑.๕ ด้าน ผู้นำที่ดี ๑ รางวัล
- ๒. โล่เกียรติยศ ๗ โล่ โล่ละ ๘๐๐ บาท รวม ๕,๖๐๐ บาท
- รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๕,๖๐๐ บาท

งานการเงินและพัสดุ สำนักบริหารงานบุคคล คณะตำรวจศาสตร์
 เงิน งบประมาณ ๕,๖๐๐ บาท
 ประเภท (ค่าตอบแทน) ๒๕/๕๗
 ๒๕/๕๗
 ๕,๖๐๐ บาท
 ท. *[Signature]*
 (นางสาววิภา ฤกษ์รอด)

ระยะเวลาดำเนินการ

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ - ๗ มกราคม ๒๕๕๗

กำหนดมอบรางวัล วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗

การประเมินผล

แบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจจากบุคลากร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรคณะตำรวจศาสตร์

- เกิดความภาคภูมิใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

- มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

๒. คณะตำรวจศาสตร์เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

กลยุทธ์ที่ ๖.๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มี

ประสิทธิภาพ

การประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔

เกณฑ์มาตรฐาน (๑ และ ๔) เป็นการบริหารและการพัฒนา บุคลากรให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด และเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในคณะตำรวจศาสตร์

พ.ต.อ.หญิง

(จิราพร พวงอินทร์)

ผู้เสนอโครงการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สบ๔) กลุ่มงานคณาจารย์
คณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

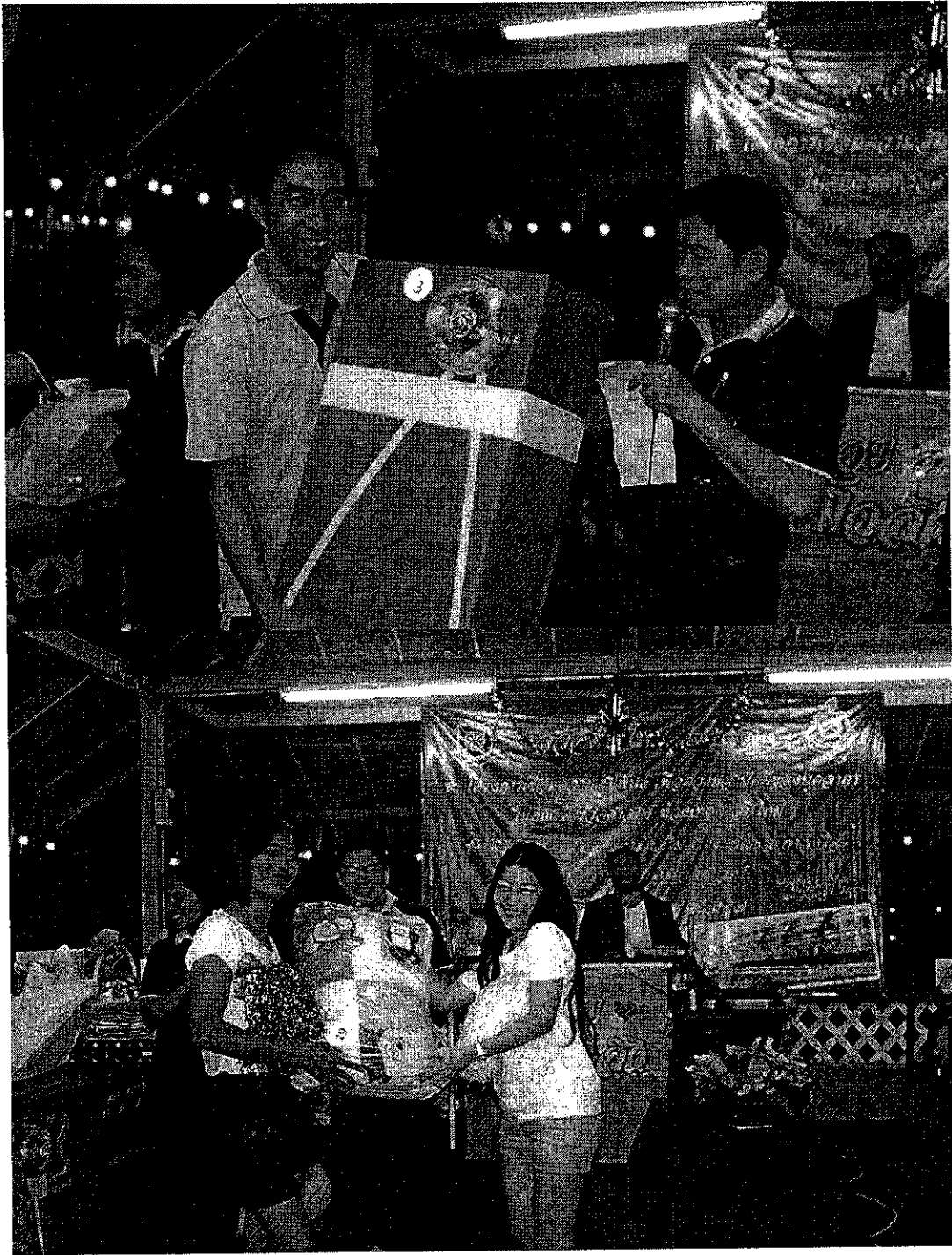
พล.ต.ต.

(โสภณ ศรีวพจน์)

ผู้อนุมัติโครงการ

ศาสตราจารย์ (สบ๖) กลุ่มงานคณาจารย์
คณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

รักษาการในตำแหน่ง คณบดี คณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ



8

8



88



88









88



88







8



8



8



8



8



8