

โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน คณะสังคมศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

หลักการและเหตุผล

นโยบายด้านการศึกษาศึกษาของโรงเรียนนายร้อยตำรวจที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การสร้างและพัฒนาคุณภาพการผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ให้มีมาตรฐานทัดเทียมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับสากล บุคลากรที่มีบทบาทสำคัญต่อภารกิจดังกล่าว คืออาจารย์ผู้ทำหน้าที่สอนและรองลงไปคือบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งทำหน้าที่คอยให้การสนับสนุนช่วยเหลือการทำหน้าที่ของอาจารย์ ซึ่งคณะสังคมศาสตร์ได้ให้ความสำคัญ และถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องสร้าง และส่งเสริมอาจารย์ให้มีศักยภาพ และมีความพร้อมที่จะทำหน้าที่ในการเป็นอาจารย์ที่ดี ทั้งในด้านการจัดการเรียนการสอน การวัดผลการเรียนรู้ของผู้เรียน การวิจัย การบริการวิชาการ การประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี สร้างขวัญและกำลังใจให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นอาจารย์ที่ดีสามารถชี้แนะแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ และเป็นกำลังสำคัญที่จะผลักดันสถาบันให้ก้าวเดินไปข้างหน้า และไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การวัดผล การวิจัย รวมทั้งความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำหน้าที่อาจารย์
๒. เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนได้เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ อันเป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ
๓. เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการดูแลในด้านการเสริมสร้างสุขภาพที่แข็งแรง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีการฝึกอบรมในด้านการเรียนการสอน การวัดผล ให้กับคณาจารย์
๒. ส่งเสริมทุกวิถีทางที่จะให้อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ไปเข้าร่วมการฝึกอบรม การสัมมนา หรือการเสวนาที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน การวิจัยหรือการพัฒนาตนเองในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
๓. การให้ความรู้ การเผยแพร่ความรู้ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ และคอยติดตามว่ามีกานำไปปฏิบัติหรือไม่อย่างไร

๔. การส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการตำรวจทุกคนให้มีสุขภาพพลานามัยที่ดี แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ การทดสอบสมรรถนะความสมบูรณ์ของร่างกาย การให้ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพ ตลอดจนการติดตามเรื่องการตรวจสุขภาพประจำปี

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการตำรวจร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้รับการพัฒนาตนเองในด้านการเรียนการสอน การวัดผล
๒. ข้าราชการตำรวจร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้รับการส่งเสริมให้ไปเข้าร่วมการฝึกอบรม การสัมมนา หรือการเสวนาที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน การวิจัยหรือการพัฒนาตนเองในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
๓. ข้าราชการตำรวจร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้รับความรู้ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ
๔. ข้าราชการตำรวจร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีสุขภาพพลานามัยที่ดี แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ ได้รับการทดสอบสมรรถนะความสมบูรณ์ของร่างกาย ตลอดจนได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี


งบประมาณ

มีรายละเอียด ดังนี้

๑. งบประมาณ สำหรับการจัดการฝึกอบรม จำนวน ๓๘,๗๒๓.๔๖ บาท
 ๒. งบประมาณสำหรับส่งข้าราชการตำรวจไปร่วมฝึกอบรม/ประชุม สัมมนา จำนวน ๒๑,๐๒๐ บาท
 ๓. งบประมาณในด้านการให้ความรู้ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ และสร้างเสริมสุขภาพที่ดี ไม่ต้องใช้
- รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๕๙,๗๔๓.๔๖ บาท

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. คณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การวัดผล การวิจัย รวมทั้งความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๒. คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ
๓. คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการดูแลในด้านการเสริมสร้างสุขภาพที่แข็งแรง

พันตำรวจเอกหญิง  ผู้เสนอโครงการ
(บุญยาพร ปานดิษฐ์)

รองศาสตราจารย์ (สบ ๕) กลุ่มงานคณาจารย์ คณะสังคมศาสตร์

พลตำรวจตรี



ผู้อนุมัติโครงการ

(ชูชาติ ศิวกาญจน์)

ศาสตราจารย์ (สบ ๖) รักษาการในตำแหน่ง

คณบดีคณะสังคมศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ