

๒.๔-๑-๐๖

๑๐๓-๓-๐ ๗



**แผนพัฒนาบุคลากร**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗**

**คณะตำรวจศาสตร์**  
**โรงเรียนนายร้อยตำรวจ**



คำสั่งคณะกรรมการตรวจสอบ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ที่ ๔๙ /๒๕๕๔

เรื่อง ให้ใช้แผนพัฒนาบุคลากร คณะตรวจสอบ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕- ๒๕๕๘

คณะกรรมการตรวจสอบ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการคณะกรรมการตรวจสอบ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อแสดงรายละเอียดของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีกรอบทิศทางสอดคล้องกับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ และ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๕๓/๒๕๕๕ เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และการประกันคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน) และ เพื่อให้ครอบคลุม พันธกิจ (Mission) ทั้ง ๔ ด้านตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ของคณะกรรมการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีแผนสนับสนุน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น จึงให้ทุกหน่วยในสังกัดคณะกรรมการตรวจสอบ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ใช้แผนพัฒนาบุคลากร คณะตรวจสอบ ควบคุมแผนปฏิบัติราชการคณะกรรมการตรวจสอบ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

พลตำรวจตรี

(โสภณ ศรีวพจน์)

ศาสตราจารย์ (สบ๖) ๗ รักษาการในตำแหน่งคณบดี

คณะกรรมการตรวจสอบ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

แผนพัฒนาบุคลากร คณะตรวจสอบ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

## ๑. ความนำ

ด้วยคณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีแผนพัฒนาบุคลากรในภาพรวม สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรของคณะตำรวจศาสตร์ มีคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และ พฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้เป็นไปตามแผนพัฒนา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และครอบคลุม พันธกิจ (Mission) ทั้ง ๔ ด้าน ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ของคณะตำรวจศาสตร์ ประกอบกับ การที่คณะตำรวจศาสตร์ ต้องปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ตามตัวชี้วัดที่ ๑๕ ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งระบุรายละเอียดที่สำคัญและเกี่ยวข้องไว้ ได้แก่

“แผนพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์ หรือ ยุทธศาสตร์ของสถาบัน ในการพัฒนาบุคลากรของสถาบันตามสาขาวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป”

“บุคลากร หมายถึง อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน”

“การพัฒนาอาจารย์ประจำ พิจารณาจากการที่อาจารย์ประจำได้รับการสนับสนุน/มีโอกาสดูที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ เทียบกับบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาทั้งหมด” และ

“การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพ” ได้แก่ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อ ไปอบรม สัมมนาหรือดูงาน และ การเข้ารับกรฝึกอบรมที่สถาบันจัดขึ้นเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน

การพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ของคณะจะเป็นส่วนช่วยสำคัญที่จะนำพา คณะตำรวจศาสตร์ ไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนด ได้แก่ “เป็นสถาบันหลักของประเทศ ในการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจ และมุ่งสู่สากล”

คณะตำรวจศาสตร์ ได้เสนอแผนพัฒนาบุคลากรฉบับนี้ โดยมีความมุ่งหมายส่วนหนึ่งเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และครอบคลุม พันธกิจ (Mission) ทั้ง ๔ ด้าน ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ของคณะตำรวจศาสตร์ และให้ครอบคลุมถึงเป้าหมายแนวทางการดำเนินกิจกรรม และกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของคณะตำรวจศาสตร์ ในช่วงระยะเวลา ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดแผน มาจากนโยบายของคณะบดี คณะตำรวจศาสตร์ ในการบริหารงานคณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ และจากการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ ของคณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนแผนพัฒนา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของคณะตำรวจศาสตร์มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ นั่นคือ

- มีคุณภาพ มีความรักองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่กำหนด
- ได้รับมอบหมายงานตามศักยภาพ ความถนัด ความสนใจของแต่ละบุคคล
- มีความพึงพอใจในการทำงาน
- มีความรู้และทักษะในงานที่ปฏิบัติ
- มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ให้มีคุณภาพสูงสุด
- มีจิตสำนึกความเป็นอาจารย์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๒.๓ เพื่อสอดคล้องกับการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงานต่างๆ ในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนำองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างกว้างขวางและคุ้มค่า

### ๓. หน่วยงานที่เสนอแผนและการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

๓.๑ หน่วยงานที่เสนอแผน : งานแผนและงบประมาณ คณะตำรวจศาสตร์

๓.๒ หน่วยงานที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน : งานวิชาการ คณะตำรวจศาสตร์

๓.๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน : งานวิชาการ คณะตำรวจศาสตร์ ดำเนินการติดตามประเมินผลปีละ ๑ ครั้ง โดยขอให้หน่วยงานต่างๆ ในคณะตำรวจศาสตร์ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมา และนำผลการประเมินไปปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

๓.๔ การประเมินสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาบุคลากร : งานวิชาการ คณะตำรวจศาสตร์ ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินและติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อประเมินสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาบุคลากร และจัดทำรายงานสรุปสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาบุคลากร ปีละ ๑ ครั้ง

### ๔. เป้าหมายของการดำเนินงานตามแผน

๔.๑ อาจารย์ประจำของคณะตำรวจศาสตร์ที่ได้ไปเข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานวิชาการเพื่อเผยแพร่ ในแต่ละปีงบประมาณ อย่างน้อย ๕ ครั้ง หรือ ๕ เรื่อง ต่อปี

๔.๒ บุคลากรสายสนับสนุนของคณะตำรวจศาสตร์ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา หรือดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ อย่างน้อย ๕ ครั้ง ต่อปี

๔.๓ ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จในแต่ละปีงบประมาณ มีจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ชิ้น

### ๕. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

๕.๑ ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำเข้าร่วมการประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และดูงาน ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

- ๕.๒ สร้างเครือข่ายอาจารย์ในหน่วยงานต่างๆ ของคณะตำรวจศาสตร์เพื่อสร้างความร่วมมือและเครือข่ายการพัฒนาทางด้านวิชาการและด้านการเรียนการสอนในระยะยาว
- ๕.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ประจำสามารถพัฒนาเทคนิควิธีการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๕.๔ ส่งเสริมการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานต่างๆ ของคณะตำรวจศาสตร์ เพื่อให้สามารถนำความรู้จากการปฏิบัติจริง จากการฝึกฝน และจากประสบการณ์ที่แอบแฝงอยู่ในตัวบุคคลมาใช้ให้เป็นประโยชน์เพื่อการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนางาน
- ๕.๕ พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถทำการวิจัยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพ
- ๕.๖ สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความเป็นตำรวจ ไว้ในหลักสูตรการสัมมนา และฝึกอบรมสำหรับอาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน
- ๕.๗ กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกความเป็นตำรวจ โดยจัดกิจกรรมที่เน้นความเป็นเอกลักษณ์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ โดยอาจเป็นกิจกรรมด้านศิลปะ วัฒนธรรม หรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน หรือ สังคม
- ๕.๘ จัดตั้งเครือข่ายการจัดการความรู้ของบุคลากรภายในคณะตำรวจศาสตร์ เพื่อส่งเสริมให้มีการสื่อสารระหว่างบุคลากรที่มีความสนใจในเรื่องต่างๆ และเพื่อให้เกิดชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน
- ๕.๙ จัดทำคลังข้อมูลองค์ความรู้ซึ่งอยู่ในสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น วิกิพีเดีย ซีดี แดปบันทึทกเสียง และเอกสาร ใบบน Website ของหน่วยงานในคณะตำรวจศาสตร์ และเผยแพร่ให้บุคลากรที่สนใจสามารถเข้าถึงเพื่อการศึกษาเรียนรู้และใช้ในการปฏิบัติงานและการพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง
- ๕.๑๐ จัดให้มีการบันทึก กิจกรรมทางวิชาการหรือกิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อการเรียนรู้ของบุคลากรผ่าน นำเสนอผ่าน Website ของคณะตำรวจศาสตร์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ของบุคลากรและบันทึกไว้ในคลังความรู้
- ๕.๑๑ นำประสบการณ์และความสำเร็จของศิษย์เก่าของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มาเป็นตัวอย่างเผยแพร่บน Website ของคณะตำรวจศาสตร์ เพื่อให้บุคลากรเกิดแรงบันดาลใจและสร้างแนวคิดเกี่ยวกับการมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จและแนวปฏิบัติเพื่อการบรรลุเป้าหมาย

๖. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	จำนวนกิจกรรม/เป้าหมาย/ปีงบประมาณ พ.ศ.			
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๖.๑ โครงการกิจกรรมการสร้างและประสานเครือข่าย ความสัมพันธ์ระหว่างอาจารย์ในหน่วยงานต่างๆ	อาจารย์ประจำ และบุคลากร สนับสนุน	คณะตำราวจศาสตร์	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง
๖.๒ โครงการสัมมนา/ประชุมวิชาการ	อาจารย์ประจำ และบุคลากร สนับสนุน	คณะตำราวจศาสตร์	๕ เรื่อง	๕ เรื่อง	๔ เรื่อง	๕ เรื่อง
๖.๓ โครงการด้านการพัฒนาการเรียนการสอน โดยเน้นเทคนิควิธีการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	อาจารย์ประจำ	คณะตำราวจศาสตร์	-	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ
๖.๔ โครงการฝึกอบรมด้านความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน	บุคลากรสนับสนุน	คณะตำราวจศาสตร์	๑ หลักสูตร	๑ หลักสูตร	๑ หลักสูตร	๑ หลักสูตร
๖.๕ โครงการฝึกอบรมด้านการใช้กฎหมาย บุคลากร คณะตำราวจศาสตร์	อาจารย์ประจำ และบุคลากร สนับสนุน	คณะตำราวจศาสตร์	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง
๖.๖ โครงการฝึกอบรมด้านการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	อาจารย์ประจำ และบุคลากร สนับสนุน	คณะตำราวจศาสตร์	-	๑ หลักสูตร	๑ หลักสูตร	๑ หลักสูตร

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	จำนวนกิจกรรม / เป้าหมาย / บัญชีประมาณ พ.ศ.			
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคลังความรู้ ซึ่งอยู่ใน สื่อรูปแบบต่างๆ ที่บุคลากรสามารถเข้าถึงและ นำไปใช้ในการ เรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง	อาจารย์ประจำ และบุคลากรสาย สนับสนุน	คณะตำราวจุศาสตร์	จำนวนครั้งที่เข้า เยี่ยมชม Website ที่ เผยแพร่ข้อมูล เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ ครั้ง/ปี	จำนวนครั้งที่ เข้าเยี่ยมชม Website ที่ เผยแพร่ข้อมูล เฉลี่ยไม่น้อย กว่า ๑๐,๐๐๐ ครั้ง/ปี	จำนวนครั้งที่ เข้าเยี่ยมชม Website ที่ เผยแพร่ข้อมูล เฉลี่ยไม่น้อย กว่า ๑๐,๐๐๐ ครั้ง/ปี	จำนวนครั้งที่เข้าเยี่ยม ชม Website ที่เผยแพร่ ข้อมูลเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ ครั้ง/ปี

### ๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มาจาก ๒ แหล่ง ได้แก่

๗.๑ งบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณแต่ละปี ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาบุคลากรตามโครงการที่รับผิดชอบ โดยถัวจ่ายจากงบดำเนินการปกติ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๗.๒ งบประมาณรายจ่าย ที่จัดสรรให้แก่คณะตำรวจศาสตร์ /และหน่วยงานต่างๆ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ สำหรับงบประมาณ โครงการที่เกี่ยวข้อง

๗.๓ งบประมาณรายได้ของคณะตำรวจศาสตร์ ที่จัดสรรเพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

### ๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

หากมีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง มีงบประมาณสนับสนุน มีการติดตามประเมินผลและนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรเป็นประจำทุกปี คาดว่าจะทำให้บุคลากรของคณะตำรวจศาสตร์ และบุคลากรโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะได้รับการพัฒนา และสามารถพัฒนาตนเอง จนสามารถปฏิบัติภาระหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะตำรวจศาสตร์ ให้พัฒนาก้าวหน้าตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้อย่างต่อเนื่อง