

๖๔ - ๑ - ๐๓

๗



**แผนพัฒนาบุคลากร**  
**(Human Resource Development Plan)**  
**โรงเรียนนายร้อยตำรวจ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘**

จัดทำโดย.... ศูนย์บริการทางการศึกษา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

เมษายน ๒๕๕๕

## คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ นี้ กำหนดขึ้นโดยความร่วมมือของทุกฝ่ายทั้งระดับผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินการตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญ ในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการบังคับใช้กฎหมาย ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล อีกทั้งยัง สอดคล้องรองรับกับแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ อีกด้วย

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ที่จัดทำขึ้นนี้จะ เป็นแนวทางให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัด ใช้ในการขับเคลื่อนในการพัฒนาองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ ให้ ตรงกับความต้องการ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อโรงเรียนนายร้อยตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ ประเทศชาติอย่างป็นรูปธรรมต่อไป

พลตำรวจโท อารีย์ อ่อนชิต

ผู้บัญชาการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

# สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
	▶ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	๑
	▶ วิสัยทัศน์	๑
	▶ พันธกิจ	๑
	▶ ยุทธศาสตร์	๑
	▶ โครงสร้างส่วนราชการ/หน่วยงานและกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน	๒
ส่วนที่ ๒	การทบทวนบทบาทภารกิจและกำลังคน	๔
	▶ บทบาทภารกิจปัจจุบัน	๔
	▶ บทบาทภารกิจดำเนินงานในอนาคต	๗
	▶ องค์ความรู้ที่มีอยู่ในปัจจุบัน	๘
	▶ องค์ความรู้ที่ต้องมีเพื่อรองรับบทบาทภารกิจในอนาคต	๘
	▶ ตารางเปรียบเทียบองค์ความรู้ และอัตรากำลังคนที่ต้องการกับองค์ความรู้ และอัตรากำลังคนที่มีอยู่หรือจะมีในช่วงที่มีการเปลี่ยนแปลงภารกิจ	๙
ส่วนที่ ๓	มาตรการในการบริหารและพัฒนากำลังคน	๑๒
	▶ การเคลื่อนย้ายกำลังคน	๑๒
	▶ การเตรียมความพร้อม	๑๒
	▶ การพัฒนาบุคลากร (แผนพัฒนาข้าราชการ)	๑๓
	▶ การเตรียมกำลังคนโดยทุนศึกษา/ฝึกอบรม (โดยแหล่งทุนต่าง ๆ )	๑๓
ส่วนที่ ๔	แผนพัฒนากำลังคนโดยทุนศึกษา/ฝึกอบรม (ทุนรัฐบาล ก.พ.)	๑๔

# ส่วนที่ ๑

## ข้อมูลทั่วไป

### ๑. อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

- ๑.๑ ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๑.๒ ให้การศึกษาด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ
- ๑.๓ ส่งเสริมวิชาการด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจชั้นสูง
- ๑.๔ ทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ

### ๒. วิสัยทัศน์

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นสถาบันหลักของประเทศในการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ และมุ่งสู่สากล

### ๓. พันธกิจ

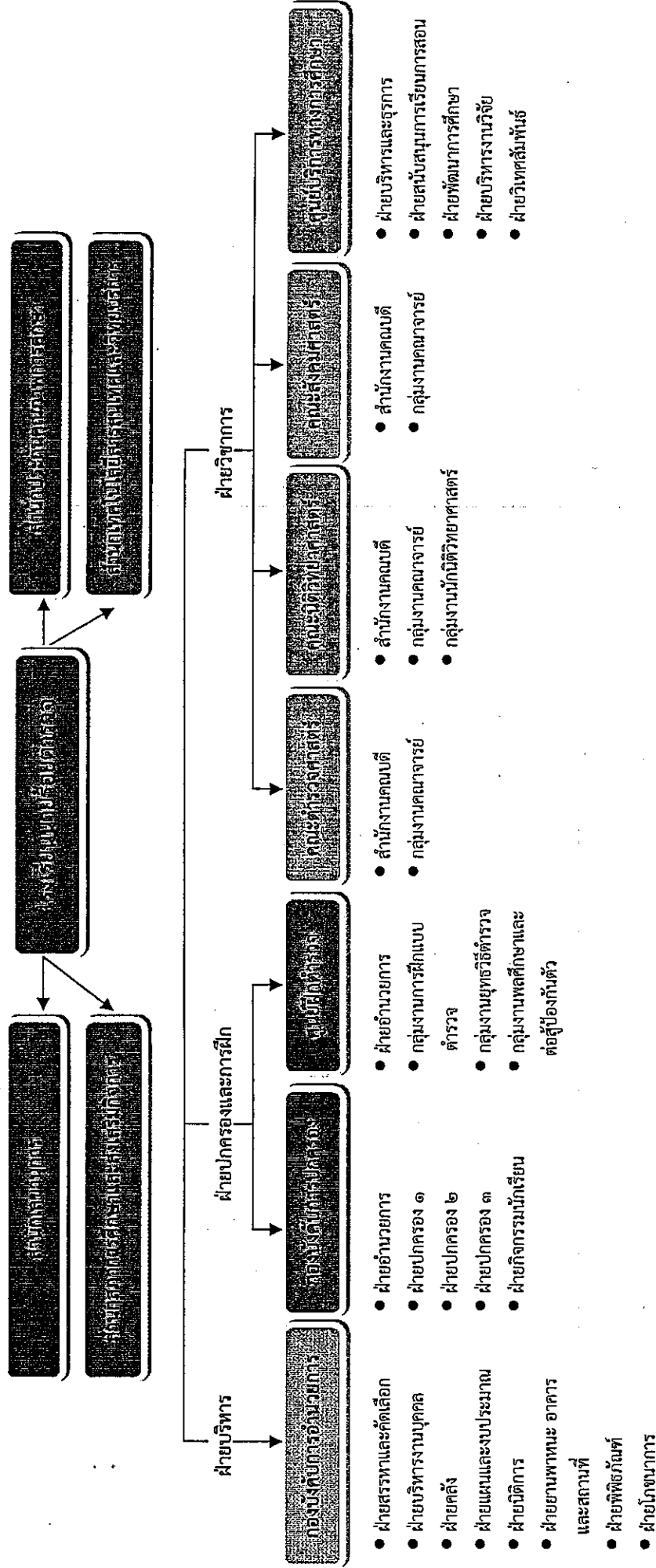
- ๓.๑ ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๓.๒ สร้างงานวิจัยและองค์ความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
- ๓.๓ บริการทางวิชาการแก่สังคม
- ๓.๔ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- ๓.๕ บริหารจัดการเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

### ๔. ยุทธศาสตร์

- ๔.๑ ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๔.๒ เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา และบุคลากร
- ๔.๓ พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
- ๔.๔ บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
- ๔.๕ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้
- ๔.๖ การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

๕. โครงสร้างส่วนราชการ / หน่วยงาน และกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน (กำลังคนจริง / ตำแหน่งว่าง)

๕.๑ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ



หน่วยขึ้นตรงโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และมีฐานะต่ำกว่ากองบังคับการ

๕.๒ สถานภาพกำลังพล โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ระดับ	ตำแหน่ง	คนครอง	ว่าง
ชั้นสัญญาบัตร	๕๓๗	๓๐๗	๒๓๐
ชั้นประทวน	๓๕๖	๒๐๓	๑๕๓
รวมทั้งสิ้น	๘๙๓	๕๑๐	๓๘๓

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๕๔

สถานภาพกำลังพล ไม่รวมตำแหน่ง รอง สว.ประจำ รร.นรต. จำนวน ๓๒๐ อัตรา

๕.๓ สถานภาพกำลังพลกลุ่มงานคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

: จำแนกตามหน่วยงานฝ่ายวิชาการ

หน่วยงานฝ่ายวิชาการ	ตำแหน่ง	คนครอง	ว่าง
คณะตำรวจศาสตร์	๑๐๔	๕๗	๔๗
คณะนิติวิทยาศาสตร์	๒๐	๑๑	๙
คณะสังคมศาสตร์	๒๖	๒๕	๑
รวมทั้งสิ้น	๑๕๐	๙๓	๕๗

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๕๔

๕.๔ สถานภาพกำลังพลกลุ่มงานคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

: จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
ตำแหน่งทางวิชาการ				
อาจารย์	๑	๓๕	๑	๓๗
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒	๒๗	๓	๓๒
รองศาสตราจารย์	๑	๙	๔	๑๔
ศาสตราจารย์	-	๖	๔	๑๐
รวมทั้งสิ้น	๔	๗๗	๑๒	๙๓

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๕๔

## ส่วนที่ ๒

### การทบทวนบทบาทภารกิจและกำลังพล

#### ๑. บทบาทภารกิจปัจจุบัน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้กำหนดแนวทางพัฒนาไว้ครบทุกด้าน หนึ่งในนั้นเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรทั้งที่อยู่ในสายวิชาการ (ครูอาจารย์) และสายสนับสนุน (ฝ่ายอำนวยการ และฝ่ายปกครอง) มีนโยบายมุ่งเน้นผลิตนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีความพร้อมทั้งความรู้ทางวิชาการ ความเชี่ยวชาญในยุทธวิธีตำรวจ ควบคู่ไปกับความแข็งแกร่งทั้งทางร่างกายและจิตใจ และจริยธรรมและจรรยาบรรณการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ที่รับใช้ประชาชนและสังคม พร้อมทั้งรองรับการก้าวไปสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ.๒๕๕๘ ภายใต้บทบาทของหน่วยงานดังนี้

#### (๑) ด้านการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
ผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ที่มีความรู้และทักษะในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม วินัยและภาวะผู้นำเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคมในภาวะปัจจุบัน	๑) ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตอบสนองสังคม ๒) พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านวิชาการและทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นจากประสบการณ์จริง ๓) สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาคุณาจารย์ ห้องสมุด และแหล่งเรียนรู้ สื่อ อุปกรณ์การศึกษา และเทคนิคการสอน ๔) พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในประชาคมอาเซียน และส่งเสริมบุคลากรของสถาบันไปสู่ความเป็นสากล

(๒) ด้านการเสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษาและบุคลากร

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
เสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย มีความเข้มแข็งในด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพ ตำรวจพร้อมอุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ	๑) พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพ ตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มีสุขภาพ พลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงานรับใช้ ประชาชนและสังคม ๒) พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อ สังคมและประเทศชาติ

(๓) ด้านการสร้างงานวิจัยและองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจ

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยและผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งใน การเรียน การสอน และการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ พร้อมทั้งศึกษาวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพ ตำรวจ ด้วยความร่วมมือของทุกองค์กรในท้องถิ่น	๑) กำหนดทิศทางการวิจัยและประเด็นการวิจัยที่ สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและ ติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๓) การแสวงหาทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุน ๔) ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานักวิจัยและสร้าง นักวิจัยรุ่นใหม่ ๕) ส่งเสริมขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้าง สรรค์งานวิจัย ๖) การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยกับ การเรียนการสอน และการส่งเสริมการนำผลการ วิจัย และนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัยไปใช้ประโยชน์ ๗) การเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยสู่กลุ่ม เป้าหมายภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ๘) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยทั้ง ภายในและภายนอก



(๔) ด้านการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
บริการถ่ายทอดความรู้ ทักษะด้านวิชาชีพตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญ ให้แก่หน่วยงาน บังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม อย่างมี คุณภาพ คุณธรรม เหมาะสมรวมทั้งเป็นแหล่งศึกษา เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อชี้ นำ บ่งชี้ และแก้ไข ปัญหาของสังคม	๑) บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การ บังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องแก่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานบังคับใช้ กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม ๒) สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นเพื่อเพิ่มปริมาณและ ประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สังคม

(๕) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนนายร้อยตำรวจ มีบทบาทในการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปและวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ส่งเสริม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้ และร่วมพัฒนาสถาบัน ชุมชน รวมทั้งสร้างจิตสำนึก ความรักในองค์กร	๑) ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อ เป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้ ๒) ส่งเสริมกิจกรรม ความผูกพันต่อองค์กร และ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับประเทศใน ประชาคมอาเซียน

(๖) ด้านการบริหารจัดการหน่วยงานไปสู่ความเป็นสากล

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล คล่องตัวมีประสิทธิภาพและเอกภาพ มีเอกลักษณ์ องค์กรที่ชัดเจน บูรณาการการทำงานให้ได้ผลงาน โดดเด่น พัฒนาศักยภาพให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบ งบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบประกัน คุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะ เฉพาะของสถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล	๑) ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการและ สภาพแวดล้อมของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ รองรับภารกิจและแนวทางการพัฒนาตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล ๒) พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการ บริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ ๓) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้รองรับ และส่งเสริมภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของชาติ

## ๒. บทบาทภารกิจการดำเนินงานในอนาคต

จากการประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลจากยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงเรียน นายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ สามารถวิเคราะห์ได้ว่า ทิศทางการดำเนินภารกิจในอนาคตของ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะต้องให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรเป็นอันดับแรก โดยให้มีศักยภาพ ทั้งทางด้านวิชาการ และการปฏิบัติงานที่ต้องอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมากยิ่งขึ้น และมีความซับซ้อนมากขึ้นทุกวันๆ และองค์ความรู้ต้องสอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ต้องการนายตำรวจ ชั้นสัญญาบัตรออกไปแก้ไขปัญหาสังคมและบริการรับใช้ประชาชน ดังนั้น พอสรุประเด็นยุทธศาสตร์ที่จะ ดำเนินงานในอนาคต ๕ - ๑๐ ปีข้างหน้า ดังนี้

### (๑) ด้านบุคลากร

- มีกำหนดและปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ สอดคล้องกับสภาวะการณ์ความเปลี่ยนแปลงของสังคม บนพื้นฐานการพัฒนาให้ครบทั้งสามด้าน ได้แก่ การศึกษาเพิ่มพูนความรู้ (Knowledge) การฝึกฝนอบรมเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงาน (Skill) และการ ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม (Ethics)

- กำหนดกรอบการฝึกอบรมและส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานทั้งครูอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานให้ได้เพิ่มพูนความชำนาญและความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ และความรู้เสริมด้านอื่นๆ ประกอบเพิ่มเติม

- ปลูกฝังค่านิยมการเป็นข้าราชการตำรวจที่เก่งต้องรู้จักพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อเรียนรู้ หลักในการทำงานที่มีอยู่แล้ว และที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่

### (๒) ด้านกระบวนการทำงาน

- เน้นการปฏิบัติงานเชิงรุก และทำงานเป็นทีม ด้วยความร่วมมือร่วมใจกัน

- ส่งเสริมระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) เพื่อให้ หลักการทำงานที่ดีอยู่แล้ว ได้รับการถ่ายทอดจากรุ่นสู่รุ่น เพื่อประโยชน์ในการพัฒนางานที่รับผิดชอบ

- มีระบบมาตรฐานการทำงาน และภาระงานที่กำหนดไว้ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ และนำไปประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพ

### (๓) ด้านทรัพยากร

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานตำรวจด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย

- มุ่งเน้นการพัฒนาระบบหรือโปรแกรมที่ตอบสนองการทำงานวิชาชีพตำรวจด้วยบุคลากร ของหน่วยงานเป็นอันดับแรก เพื่อลดค่าใช้จ่ายงบประมาณ และเป็นการเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มคุณค่า ของหน่วยงาน

- ลดการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง ส่งเสริมการนำกลับมาใช้ใหม่ การซ่อมแซมให้คงสภาพที่ ใช้งานได้

๓. องค์ความรู้ที่มีอยู่ในปัจจุบัน

- (๑) ด้านการป้องกันอาชญากรรม
- (๒) ด้านอาชญาวิทยาและการบริหารงานยุติธรรม
- (๓) ด้านการสืบสวนปราบปรามอาชญากรรม
- (๔) ด้านการอำนวยความยุติธรรม
  - งานสอบสวนคดีอาญา
  - งานนิติวิทยาศาสตร์ และตรวจพิสูจน์หลักฐาน
  - งานเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานตำรวจ

๔. องค์ความรู้ที่ต้องมีเพื่อรองรับบทบาทภารกิจในอนาคต

ปัญหาอาชญากรรมข้ามชาตินับเป็นปัญหาที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ และมีความสลับซับซ้อน โดยส่วนใหญ่จะมีองค์ประกอบย่อยเป็นอาชญากรรมทั่วไป และอาชญากรรมชนิดพิเศษแฝงรวมไว้กับอาชญากรรมข้ามชาติ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายให้แก่หลายประเทศในเวลาเดียวกัน อาชญากรรมที่ดำเนินการในรูปแบบข้ามชาติที่มีรุนแรงในปัจจุบัน ได้แก่ การผลิตและจำหน่ายยาเสพติด การค้ำมนุษย์ การค้าประเวณี อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ การผลิตและจำหน่ายสินค้าละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา อาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ การลักลอบหลบหนีเข้าเมืองผิดกฎหมาย การหลอกลวงเพื่อให้ได้ทรัพย์สิน การฉ้อโกง การฟอกเงิน เป็นต้น

ประเทศไทยตกอยู่ในฐานะประเทศปลายทางและประเทศทางผ่านของเครือข่ายอาชญากรรมข้ามชาติ ซึ่งมักจะใช้พื้นที่ทั่วประเทศไทยเป็นที่พำนัก หลบซ่อน และประกอบธุรกิจเพื่อรวบรวมเงินทุนในการก่อเหตุร้าย ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมือง วัฒนธรรม รวมไปถึงความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ดังนั้น โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในฐานะเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหน้าที่ผลิตนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรออกไปรับใช้บริการประชาชน และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม บรรเทาความเดือดร้อนของผู้คนในสังคม โดยภายหลังจบการศึกษา ส่วนใหญ่จะต้องไปปฏิบัติหน้าที่บนสถานีตำรวจทั่วประเทศซึ่งถือว่าเป็นต้นธารแห่งความยุติธรรม มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านกระบวนการยุติธรรมทางอาญาระหว่างประเทศ ด้านอาชญาวิทยาและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านนิติวิทยาศาสตร์และการพิสูจน์หลักฐาน ด้านกฎหมายและความร่วมมือระหว่างประเทศ ให้กับครูอาจารย์ที่มีหน้าที่ประสาขาวิชาความรู้ให้กับนักเรียนนายร้อยตำรวจ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาที่จะมีส่วนช่วยเหลือและสนับสนุนภารกิจ ให้สามารถผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจที่มีความพร้อมทั้งความรู้ทางวิชาการ ทักษะวิชาชีพ และจริยธรรมจรรยาบรรณขององค์กร อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประเทศไทยต่อไป

๕. ตารางเปรียบเทียบองค์ความรู้ และอัตราากำลังคนที่ต้องการกับองค์ความรู้ และอัตรากำลังคนที่มีอยู่หรือจะมีในช่วงที่มีการเปลี่ยนแปลงภารกิจ

บทบาทภารกิจในอนาคต ๕-๑๐ ปีข้างหน้า	องค์ความรู้และอัตรากำลังคน ที่ต้องการ	องค์ความรู้และอัตรากำลังคน ที่มีอยู่ในปัจจุบัน	สรุปความต้องการองค์ความรู้/กำลังคน ในอนาคต
<p>(๑) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ที่ทันสมัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัฒนาการเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว ประกอบทั้งข้อมูลข่าวสารในรูปแบบดิจิทัลคอมพิวเตอร์จัดเก็บ,นำไปใช้ รวมถึงการดูแลรักษา เช่น คดีอาญา คดีจราจร ทะเบียนประวัติอาชญากรฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร์ ยานพาหนะ ฐานข้อมูลท้องถิ่น GIS ฯลฯ จำเป็นต้องได้รับการดูแลจากผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ในด้านระบบเครือข่าย(Network) ที่ต้องการความปลอดภัยและประสิทธิภาพการทำงานสูง และด้านโปรแกรมประยุกต์(Application) ที่ต้องตอบสนองความต้องการของสังคมโดยการดูแลระบบฐานข้อมูลที่สำคัญควบคู่ไปกับการความปลอดภัย</li> </ul>	<p>๑.๑ ประเภท : ทุนศึกษา</p> <p>๑.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์</p> <p>๑.๓ สาขาวิชา :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Computer Science (CS)</li> <li>- Information System (IS)</li> </ul> <p>๑.๔ จำนวน :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CS จำนวน ๑ คน</li> <li>- IS จำนวน ๒ คน</li> </ul> <p>๑.๕ ระยะเวลา ๕ ปี</p> <p>๑.๖ ระดับ : ปริญญาโท-เอก</p>	<p>๑.๑ ตำแหน่ง : อาจารย์</p> <p>๑.๒ สาขาวิชา :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คอมพิวเตอร์ (๒ คน)</li> <li>- เทคโนโลยีสารสนเทศ (๑ คน)</li> </ul> <p>๑.๔ คุณวุฒิการศึกษา :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาโท ๓ คน</li> </ul>	<p>๑. องค์ความรู้ .Computer.Science (ปริญญาเอก)</p> <p>กำลังคน ๐ พอเพียง</p> <p>กำลังคน ๐ ขาด...๑...คน</p> <p>กำลังคน ๐ เกิน.....คน</p> <p>๒. องค์ความรู้ Information.System (ปริญญาเอก)</p> <p>กำลังคน ๐ พอเพียง</p> <p>กำลังคน ๐ ขาด...๒...คน</p> <p>กำลังคน ๐ เกิน.....คน</p>
<p>(๒) ด้านปัญหาความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีเป้าหมายที่จะลดความรุนแรง และควบคุมสถานการณ์ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</li> <li>- โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการสอนวิชาเกี่ยวกับความมั่นคง โดยนักเรียนนายร้อยตำรวจสามารถเลือกเรียนเป็นวิชาเอกได้ในชั้นปีการศึกษาที่ ๔ เท่านั้น เนื่องจากขาดบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญ</li> </ul>	<p>๒.๑ ประเภท : ทุนศึกษา</p> <p>๒.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์</p> <p>๒.๓ สาขาวิชา :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Criminology</li> <li>- Criminal Justice</li> </ul> <p>๒.๔ จำนวน : ๕ คน</p> <p>๒.๕ ระยะเวลา ๕ ปี</p> <p>๒.๖ ระดับ : ปริญญาเอก</p>	<p>๒.๑ ตำแหน่ง : อาจารย์</p> <p>๒.๒ สาขาวิชา :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาชีววิทยาและการบริหารงานยุติธรรม</li> </ul> <p>๒.๓ คุณวุฒิการศึกษา :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาเอก ๒ คน</li> </ul>	<p>๑. องค์ความรู้ .Criminology..Criminal Justice.(ปริญญาเอก)</p> <p>กำลังคน ๐ พอเพียง</p> <p>กำลังคน ๐ ขาด...๓...คน</p> <p>กำลังคน ๐ เกิน.....คน</p>

<p>บพททภารกิจในอนภาค ๕-๑๐ ปีข้างหน้า</p>	<p>องค์ความรู้และอัตรากำลังคน ที่ต้องการ</p>	<p>องค์ความรู้และอัตรากำลังคน ที่มีอยู่ในปัจจุบัน</p>	<p>สรุปความต้องการองค์ความรู้/กำลังคน ในอนาคต</p>
<p>(๓) ด้านการบริหารงานสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีเป้าหมายที่จะยกระดับการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทั้งหมดให้มีความมาตรฐานและสามารถแก้ไขปัญหายาเสพติดได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</li> <li>- โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการสอนวิชาการบริหารงานสถานีตำรวจ แต่ยังคงขาด บุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและสำเร็จการศึกษาในระดับสูงสาขา Police Science</li> </ul>	<p>๓.๑ ประเภท : ทนศึกษา ๓.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๓.๓ สาขาวิชา : - Police Science ๓.๔ จำนวน : ๓ คน ๓.๕ ระยะเวลา : ๕ ปี ๓.๖ ระดับ :ปริญญาเอก</p>	<p>- โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ขาดแคลนบุคลากร ที่มีคุณวุฒิใน สาขาวิชา Police Science</p>	<p>๑. องค์ความรู้ .Police.Science (ปริญญาเอก) กำลังคน ๐ พอเพียง กำลังคน ๑ ขาด...๓...คน กำลังคน ๐ เกิน.....คน</p>
<p>(๔.) การคุ้มครองชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนให้มีความปลอดภัย จากการใช้ยานพาหนะอย่างทั่วถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีเป้าหมายให้ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทาง สังคมอย่างทั่วถึง เป็นธรรมและมีคุณภาพ โดยเฉพาะการใช้ยานพาหนะขนส่งทางบก โดยเน้นนำหลักการแก้ไขปัญหายาเสพติดตามแนวพระราชดำริไปสู่อุปกรณ์ป้องกัน เข้มข้นในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ</li> <li>- โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการเรียนวิชาการจราจรเป็นวิชาบังคับ จำนวน ๓ หน่วยกิต เนื่องจากขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในสาขาวิชา Transportation</li> </ul>	<p>๔.๑ ประเภท : ทนศึกษา ๔.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๔.๓ สาขาวิชา : - Transportation ๔.๔ จำนวน : ๓ คน ๔.๕ ระยะเวลา : ๕ ปี ๔.๖ ระดับ : ปริญญาโท</p>	<p>- โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ขาดแคลนบุคลากรที่มีคุณวุฒิใน สาขาวิชา Transportation</p>	<p>๑. องค์ความรู้ .Transportation (ปริญญาโท) กำลังคน ๐ พอเพียง กำลังคน ๑ ขาด...๓...คน กำลังคน ๐ เกิน.....คน</p>
<p>(๕.) ด้านการสืบสวนปราบปรามอาชญากรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีเป้าหมายที่จะเพิ่มศักยภาพการทำงานสืบสวนและ ปราบปรามคดีอาชญากรรม โดยมีการแบ่งแยกภารกิจตามลำดับความยากง่ายที่ ชัดเจน</li> <li>- โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการสอนสืบสวนคดีอาญาทั้งในท้องเรียนและการฝึก ยุทธวิธีตำรวจ แต่อาจารย์มีจำนวนขาดแคลน และยังไม่มีแผนทดแทนกำลังพลที่ กำลังจะเกษียณในอนาคต</li> </ul>	<p>๕.๑ ประเภท : ทนศึกษา ๕.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๕.๓ สาขาวิชา : - Crime Scene Investigation ๕.๔ จำนวน : ๑ คน ๕.๕ ระยะเวลา : ๓ ปี ๕.๖ ระดับ : ปริญญาโท</p>	<p>- โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ขาดแคลนบุคลากรที่มีคุณวุฒิ ในสาขาวิชา Crime Scene Investigation</p>	<p>๑. องค์ความรู้ .Crime.Science Investigation...(ปริญญาโท) กำลังคน ๐ พอเพียง กำลังคน ๑ ขาด...๑...คน กำลังคน ๐ เกิน.....คน</p>

บทบาทภารกิจในอนาคต ๕-๑๐ ปีข้างหน้า	องค์ความรู้และอัตรากำลังคน ที่ต้องการ	องค์ความรู้และอัตรากำลังคน ที่มีอยู่ในปัจจุบัน	สรุปความต้องการองค์ความรู้/กำลังคน ในอนาคต
<p>(๖.) ด้านการอำนวยความสะดวก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีเป้าหมายที่จะเพิ่มประสิทธิภาพงานนิติวิทยาศาสตร์นิติเวชศาสตร์ และการทะเบียนประวัติอาชญากร</li> <li>- โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการจัดตั้งคณะนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อรองรับการเรียนการสอนวิชานิติวิทยาศาสตร์และห้องปฏิบัติการ และมีวิชาการสอนสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจ</li> </ul>	<p>๔.๑ ประเภท : พุทธศึกษา ๔.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๔.๓ สาขาวิชา : - Forensic Science ๔.๔ จำนวน : ๑ คน ๔.๕ ระยะเวลา ๕ ปี ๔.๖ ระดับ :ปริญญาเอก</p>	<p>๒.๑ ตำแหน่ง: อาจารย์ ๒.๒ สาขาวิชา : - นิติวิทยาศาสตร์ ๒.๓ คุณวุฒิการศึกษา : - ปริญญาโท ๕ คน</p>	<p>๑. องค์ความรู้ .Forensic Science (ปริญญาเอก) กำลังคน ๐ พอเพียง กำลังคน ๒ ขาด...๑...คน กำลังคน ๐ เกิน.....คน</p>

## ส่วนที่ ๓ มาตรการในการบริหารและพัฒนากำลังคน

### ๑. การเกลี้ยกำลังคน

สถานภาพข้าราชการตำรวจในสังกัด โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ตามข้อ ๑.๕.๒) จะเห็นได้ว่า ในระดับชั้นสัญญาบัตรยังมีตำแหน่งว่างเป็นจำนวนมากถึง ๒๑๙ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๗๘ ของตำแหน่งทั้งหมด ส่วนในฝ่ายวิชาการ อาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก มีเพียง ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙ ของจำนวนอาจารย์ทั้งหมด จากสัดส่วนดังกล่าว โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ยังคงขาดแคลนข้าราชการตำรวจสัญญาบัตร และอาจารย์ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่สอนตาม หลักสูตรอีกจำนวนมาก และไม่สามารถจัดสรรกำลังพลทดแทนในตำแหน่งอาจารย์ได้ เนื่องจากจำเป็นต้อง ใช้บุคลากรที่มีความรู้จริง และมีคุณวุฒิที่ได้รับการรองมาตรฐานการศึกษาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### ๒. การเตรียมความพร้อม

#### (๑) แผนทดแทนอัตรากำลัง

โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นหน่วยงานที่ดูแลเรื่องการศึกษาและผลิตบุคลากรให้กับสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ มีความจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรข้าราชการตำรวจทั้งสัญญาบัตร และประทวนมาจาก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งจะพิจารณาตามความเหมาะสม ทั้งนี้โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้แจ้งถึงการขาด แคลนบุคลากรไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ทราบมาโดยตลอด ดังนั้น การทดแทนอัตรากำลังจึงเป็นไป ตามแผนการสรรหาข้าราชการตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในปี พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๖

#### (๒) แผนสร้างความต่อเนื่อง/ทดแทนตำแหน่ง

ในส่วนตำแหน่งอาจารย์ หากเกิดขาดแคลนทั้งที่มาจาก การเกษียณอายุราชการของผู้ดำรง ตำแหน่งเดิม หรือการโยกย้ายตามวาระประจำปี โรงเรียนนายร้อยตำรวจจะดำเนินการรวบรวมคุณวุฒิตาม สาขาวิชาที่ขาดแคลน โดยศึกษาจากจำนวนวิชาและหน่วยกิตการสอนของอาจารย์ตามหลักสูตรนักเรียน นายร้อยตำรวจ ปี พ.ศ.๒๕๕๔ (ที่แก้ไขเพิ่มเติม) แล้วนำมาวิเคราะห์เพื่อหาภาระงานสอนของอาจารย์ที่มี อยู่ ณ ปัจจุบัน ว่าเพิ่มมากขึ้นน้อยเพียงใด และมีความจำเป็นต้องสรรหาอาจารย์เข้ามาทดแทนหรือไม่ หากมี ความจำเป็น โรงเรียนนายร้อยตำรวจจะดำเนินการประสานไปยังกองบัญชาการหรือหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาการสอนที่ขาดแคลนในปีการศึกษาถัดไป จากนั้นหาก ข้าราชการตำรวจคนใดสนใจ ก็สามารถยื่นความสมัครใจเพื่อทำการประเมินความรู้ความสามารถในการเป็น อาจารย์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจโดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินอาจารย์จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจกำหนดไว้

### ๓. การพัฒนาบุคลากร (แผนพัฒนาข้าราชการ)

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนรองรับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการประจำปี และเป็นประโยชน์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และการบริหารราชการในภาพรวม

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ได้มีการจัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีเรื่อยมาจนปัจจุบัน พร้อมทั้งได้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการเพื่อวางแนวทางการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทั้งสายสนับสนุน และครูอาจารย์ และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้กับโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ตอบสนองภารกิจทุกบทบาทตามยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

### ๔. การเตรียมกำลังคนโดยทุนศึกษา/ฝึกอบรม (โดยแหล่งทุนต่าง ๆ)

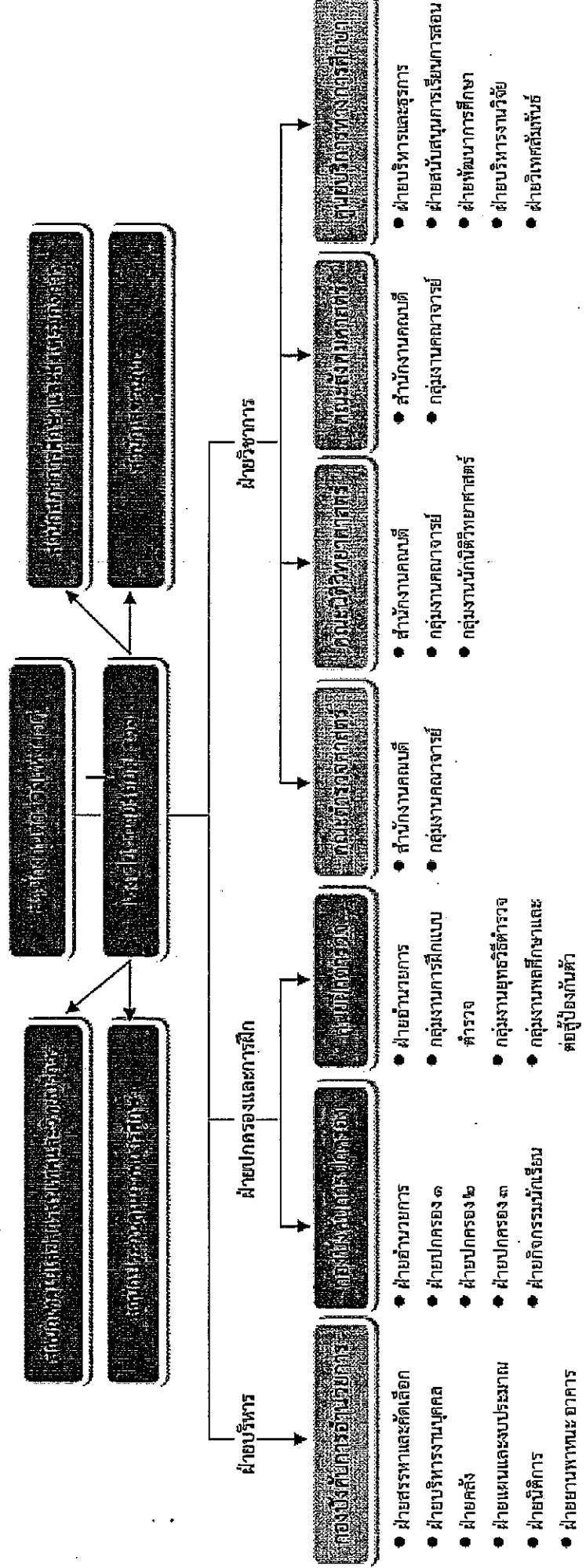
องค์ความรู้	สาขาวิชา	แหล่งทุน	ประเภททุน		ระดับ	ประเทศ	ตำแหน่ง	กลุ่มเป้าหมาย	
			ศึกษา	อบรม				บุคคลทั่วไป	ขรก.
อาชีวศึกษา และการบริหารงานยุติธรรม	อาชีวศึกษา, การบริหารงานยุติธรรม	มูลนิธิ บุณยะจินดา เพื่อข้าราชการ ตำรวจและครอบครัว	๑ ทุน/ ๕๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	-	ปริญญาโท	ต่างประเทศ (ไม่ระบุ)	อาจารย์	-	นรต./ อาจารย์/ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด



**ส่วนที่ ๔**  
**แผนพัฒนากำลังคนโดยทุนศึกษา/ฝึกอบรม**  
**(ทุนรัฐบาล ก.พ.)**

องค์ความรู้	สาขาวิชา	ประเภททุน		ระดับ	ประเทศ	ตำแหน่ง	กลุ่มเป้าหมาย	
		ศึกษา	อบรม				บุคคลทั่วไป	บริษัท
(๑) คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี	Information System	/	-	ปริญญาโท-เอก	สหรัฐอเมริกา	อาจารย์	-	อาจารย์/ข้าราชการตำรวจ
(๒) อาชญวิทยาและการบริหารงานยุติธรรม	Criminology	/	-	ปริญญาโท-เอก	สหรัฐอเมริกา	อาจารย์	-	นรต.
(๓) ตำรวจศาสตร์	Police Science	/	-	ปริญญาโท-เอก	สหรัฐอเมริกา	อาจารย์	-	นรต./อาจารย์/ข้าราชการตำรวจ
(๔) การจราจรและขนส่ง	Transportation	/	-	ปริญญาโท	สิงคโปร์	อาจารย์	-	นรต./อาจารย์/ข้าราชการตำรวจ
(๕) การสืบสวนปราบปราม	Crime Scene Investigation	/	-	ปริญญาโท	สหราชอาณาจักร	อาจารย์	-	อาจารย์/ข้าราชการตำรวจ
(๖) นิติวิทยาศาสตร์	Forensic Science	/	-	ปริญญาโท-เอก	สหรัฐอเมริกา	อาจารย์	-	อาจารย์/ข้าราชการตำรวจ

# โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และหน่วยงานโรงเรียนร้อยตำรวจ



- ฝ่ายบริหาร
  - ฝ่ายสรรหาและคัดเลือก
  - ฝ่ายบริหารงานบุคคล
  - ฝ่ายคลัง
  - ฝ่ายแผนและงบประมาณ
  - ฝ่ายนิติการ
  - ฝ่ายยานพาหนะ อาคาร และสถานที่
  - ฝ่ายพิธีกรรม
  - ฝ่ายโภชนาการ
  - ฝ่ายแพทย์
- ฝ่ายปกครองและการศึกษา
  - ฝ่ายอำนวยความสะดวก
  - ฝ่ายงานบริการมีรูปแบบ
  - ฝ่ายงานบริการมีรูปแบบ
  - ฝ่ายงานบริการมีรูปแบบ
  - ฝ่ายงานบริการมีรูปแบบ
  - ฝ่ายงานบริการมีรูปแบบ
- ฝ่ายวิชาการ
  - สำนักงานคณะบดี
  - กลุ่มงานคณาจารย์
  - กลุ่มงานนักนิเทศวิทยศาสตร์
  - สำนักงานคณะบดี
  - กลุ่มงานคณาจารย์
  - กลุ่มงานนักนิเทศวิทยศาสตร์
  - สำนักงานคณะบดี
  - กลุ่มงานคณาจารย์
  - กลุ่มงานคณาจารย์
  - สำนักงานคณะบดี
  - กลุ่มงานคณาจารย์
  - กลุ่มงานคณาจารย์
- ศูนย์บริการทางเทคโนโลยี
  - ฝ่ายบริหารและธุรการ
  - ฝ่ายสนับสนุนปฏิบัติการเรียนการสอน
  - ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
  - ฝ่ายบริหารงานวิจัย
  - ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

หน่วยต้นตรงโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และมีฐานต่ำกว่ากองบังคับการ

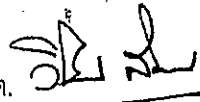


๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาล จากสำนักงาน ก.พ. ให้กับ นรต. ผู้ที่ได้รับปริญญาเกียรตินิยมอันดับหนึ่งและปริญญาเกียรตินิยมอันดับสอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับแนวทางของ สำนักงาน ก.พ. และ ตร. จึงเห็นควรมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้ ประกอบการขอรับการสนับสนุนทุนฯ ซึ่ง วส.ศบศ. ได้ร่วมกับ พ.ต.ต.ปริทรรศน์ แสงทองดี สว.สทว. ยกร่าง แผนพัฒนาบุคลากร รร.นรต.(เอกสารหมายเลข ๖) ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดสาขาวิชาที่จะขอรับการ สนับสนุนทุน โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนา รร.นรต. พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ เพื่อรองรับการจัดสรรทุนรัฐบาล (ก.พ.) ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรที่แนบมาพร้อมนี้ หรือ เห็นควรประการใดขอได้โปรดสั่งการ

๕. ข้อเสนอ

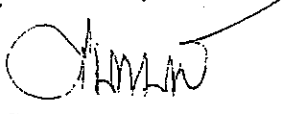
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๑ - ๒ และพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔

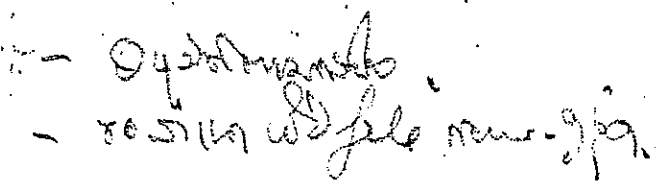
พล.ต.ต.   
(จิโรจน์ สัตถาวร)  
ผบก.ศบศ.รร.นรต.

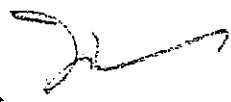
สง.ผบช.รร.นรต.
เลขที่ 1409
วันที่ 4 เม.ย. 2555
เวลา 09.10 น.

ที่ ๐๐๓๕.๑๒/๑๗๑๖  
เรียน ผบช.รร.นรต.

บก.อก. โดย ผง.บก.อก. ได้ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามรูปแบบและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งให้ บค.บก.อก. ตรวจสอบ ข้อมูลด้านสถานภาพกำลังพลเรียบร้อยแล้ว เห็นควรอนุมัติ แผนพัฒนาบุคลากรตามที่ ศบศ. เสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.อ.   
(โชค เหมือนเสน)  
รอง ผบก.ฯ พรท.ผบก.อก.  
๑๗ เม.ย.๒๕๕๕



พ.ต.ท.   
(อารีย์ อ่อนชิต)  
ผบช.รร.นรต.  
๑๗ เม.ย. ๒๕๕๕

ที่ ๐๐๓๕.๑๒/๑๒๕๒

เรียน ผบก.ศบค.

เพื่อโปรดทราบตามบันทึก ผบช.รร.นรด.  
ลง ๔ เม.ย.๒๕๕๕ ท้ายบันทึก บก.อก. ด่วนที่สุด ที่  
๐๐๓๕.๑๒/๑๒๐๖ ลง ๓ เม.ย.๒๕๕๕ และท้าย  
หนังสือ ศบค. ด่วน ที่ ๐๐๓๕.๗๔/๕๕๘ ลง ๑๔ มี.ค.  
๒๕๕๕

พ.ต.อ. 

(โชค เหมือนเสน)

รอง ผบก.ฯ พรท.ผบก.อก.

๕ เม.ย.๒๕๕๕

ด่วน

ได้รับเรื่องแล้ว	
สาร	น.ศ. นิกขา
๙	๑๕ ๕

พ.ต.อ.	ผบก.ศบค.	
พ.ต.อ.	รอง ผบก.ศบค.	
พ.ต.อ.	ผกก.ฝ่ายบริหารงานบุคคล บก.ศบค.	5 เม.ย. ๕๕
พ.ต.ท.	รอง ผกก.ฝ่ายบริหารงานบุคคล บก.ศบค.	5 เม.ย. ๕๕
พ.ต.อ.จ.ว.	สว.ฝ่ายบริหารงานบุคคล บก.ศบค.	5 เม.ย. ๕๕
พ.ต.	รอง สว.ฝ่ายบริหารงานบุคคล บก.ศบค.	
	กัมศักดิ์พน	



**แผนพัฒนาบุคลากร**  
**(Human Resource Development Plan)**  
**โรงเรียนนายร้อยตำรวจ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘**

จัดทำโดย...ศูนย์บริการทางการศึกษา-โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

เมษายน ๒๕๕๕

