

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

3

3

๐๐

๐๐

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบาย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความหวาดกลัวอาชญากรรมของประชาชน	ยศ.ตร.(ยศ.)	ยศ.ตร.(จจ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑.๑ การกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์	๑.๑.๑.๓ แก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้	กำหนดกรอบสิทธิประโยชน์ของบุคลากรให้มีความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ให้คำนึงถึงผลกระทบต่อภาพรวมขององค์กร (สกพ.)		บก.

๐๐

๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการทำงานของตำรวจ	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๒๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ - ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ - ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน	๒๒.๓ ปรับทัศนคติ และวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง	● พัฒนาระบบงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์(ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา) (บช.ศ., รร.มรด., บช.น., ก.๑-๘, ศชต., สตม., บช.ตชต. และ บช.ก.)	● หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด บก.อก.

๐๐

๐๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีนมาตรฐาน - มีกระบวนการที่ มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ ของประชาชนและ หน่วยงานต่าง ๆ - มีการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	๒.๓.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด ๒.๓.๕ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ	● มีแผนการให้ความรู้ ทบทวนการปฏิบัติตามคู่มือแก่บุคลากรประจำปี งบประมาณ (สยศ.ตร.(ยศ.)) ● มีกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงานเกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ (บข.ศ.) ● กำหนดมาตรการในการแก้ปัญหาการทุจริตที่ประชาชนร้องทุกข์ ตามลำดับความสำคัญและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สายตรวจ สืบสวน พนักงานสอบสวน (จต.))	● หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด ● หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด บก.อก. นก.
๒.๔ บุคลากรและ หน่วยงานมีครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เพียงพอ ตามมาตรฐาน การปฏิบัติงาน	๒.๔.๖ พัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไป ตามแนวทางประกันคุณภาพการตรวจสอบ ภายในภาครัฐ ๒.๔.๗ จัดทำ ปรับเปลี่ยน และแจกจ่ายคู่มือ ๒.๔.๘ จัดทำ ๒.๔.๑ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	● หน่วยงานในสังกัดมีการทบทวนหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการตรวจสอบ ภายในอย่างสม่ำเสมอ (สศต.) ● กำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการ (สทบ.)	● หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด ● หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด	คล. คล.

๐๐

๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์		หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากร		ยศ.ตร.(ยศ.)	ยศ.ตร.(ผอ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๓.๓ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กระบวน คำสั่ง และ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของประชาชน	ก.บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกองค์การ ให้มีการเชื่อมโยงการ ดำเนินงานการมีส่วนร่วมของประชาชน	●การใช้ กต.ตร. ในการดำเนินกิจกรรมให้ครอบคลุม และผลักดันให้ กต.ตร. มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชนอย่างยั่งยืน (สง.ก.ต.ช.)	● หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด	น.ก.
ให้เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของประชาชน	เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน			
เครือข่ายภาครัฐ และ ภาคเอกชน				

๐๐

๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความพึงพอใจของข้าราชการต่อการบริหารงานในองค์การ	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.) สกพ. สกบ. สป. สทส. สท. สท.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการ	<p>๔.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์</p>	<p>กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การผลักดันผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับไปบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ (สยศ.ตร.(ยศ.)) <ul style="list-style-type: none"> - การมอบหมายให้รับผิดชอบขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ เป้าหมายและ ตัวชี้วัด - การอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร - การเสนอผู้บังคับบัญชาในงานหรือภารกิจตามยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติและการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ 	<ul style="list-style-type: none"> ● ค่าคะแนนตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี 	<p>ผง.</p>
๔.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อนติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ (สยศ.ตร.(ยศ.)) <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้ทันกรอบปฏิทินงบประมาณ - การจัดทำแผนปฏิบัติการ มีการนำผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านมา และนำผลการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อม สถานการณ์และแนวโน้มต่าง ๆ มาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ 	<ul style="list-style-type: none"> ● ค่าคะแนนตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี 	<p>ผง.</p>

๐๐

๐๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> ● การจัดค่าของงบประมาณ มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (สพ.) <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนยุทธศาสตร์เฉพาะด้านเพื่อรองรับกลยุทธ์สำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดร. ● หน่วยงานระดับ บข. จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติการสำคัญรองรับและสอดคล้องกับกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ ดร. (สยศ.ดร. <ul style="list-style-type: none"> - การปรับแผนปฏิบัติการเป้าหมาย กลยุทธ์ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ● หน่วยงานมีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติตามวงรอบ (สยศ.ดร.(ยศ.)) ● กำหนดและเร่งรัดการประเมินผลตามยุทธศาสตร์ ดร. และแผนปฏิบัติการประจำปี (สยศ.ดร.(ยศ.)) <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานระดับ บข. มีการประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปี - การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> ● ค่าคะแนนผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปี 	<p>ผ.ง.</p>

๐๐

๐๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๔.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จิตใจต่อการทำงาน ๔.๒.๖ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> • ปรับปรุง จัดระเบียบ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานของบุคลากร (สภบ.) • หน่วยงานกำหนดกรอบและจัดทาคู่มือการปฏิบัติงาน ตามกระบวนการที่สำคัญในแต่ละปี (สภพ.) 	<ul style="list-style-type: none"> • หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด • หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> • หน่วยย่อยในสังกัด บก.อก. • หน่วยย่อยในสังกัด บก.อก.
๔.๒.๔ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ	๔.๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนสมรรถภาพทางกาย	<ul style="list-style-type: none"> • การตรวจร่างกาย สมรรถนะทางกายและทางใจประจำปี อย่างต่อเนื่อง (รพ.ตร.) • การกำหนดเกณฑ์สมรรถนะทางกายและจิตใจ (รพ.ตร.) • ส่งเสริมการจัดแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในหน่วยงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (รพ.ตร. และ สภบ.) 	<ul style="list-style-type: none"> • หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด • หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด • หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> พท. พท. บค.
๔.๒.๕ ส่งเสริม แนะนำ มีกรอบรู้ ทักษะ ทางด้านวิชาชีพ และ การดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ	๔.๒.๕ ส่งเสริม แนะนำ มีกรอบรู้ ทักษะ ทางด้านวิชาชีพ และ การดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดทำ ประสานความร่วมมือในการฝึกอบรมพัฒนาอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ และรองรับการทำงานก่อนหรือหลังเกษียณอายุราชการ (สภบ.) 	<ul style="list-style-type: none"> • หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> บค.

๐๐

๐๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	๔.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากร มนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจราชการ	<ul style="list-style-type: none"> • ตูรายละเอียดโม ๔.๑.๒ อีกส่วนหนึ่ง 	<ul style="list-style-type: none"> • ค่าคะแนนตามผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวรับรองการปฏิบัติราชการ 	ผ.ง.
	๔.๓.๒ กำหนดแผนการจัดการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> • แผนจัดหาทดแทนครุภัณฑ์การสำรวจสถานภาพที่มีอยู่ การวิเคราะห์ความจำเป็น การรอบการจัดหา การบำรุงรักษา การอนุรักษ์ (สถานี บินเก่า โบราณ) ว่าเป็นพิพิธภัณฑน์ให้คนรุ่นใหม่ได้ศึกษา การซ่อมแซม การจำหน่ายจัดหาใหม่ (สกบ.) 	<ul style="list-style-type: none"> • หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด 	ค.ล.
	๔.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิ่งของหลวง	<ul style="list-style-type: none"> • การปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากร ในการใช้ทรัพย์สินและสิ่งของหลวงให้เกิดประโยชน์สูงสุด (จต.) 	<ul style="list-style-type: none"> • หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด 	น.ก.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่	๔.๔.๒ พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความครอบคลุมและต่อเนื่อง ภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับชั้น (โดยมุ่งเน้นระดับผู้ปฏิบัติ (ชั้นประทวน) และ ระดับสัญญาบัตร จนถึงระดับ รอง ผบ.ก.) (สกพ.) จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคล ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ประวัติการศึกษาอบรม การพัฒนาประสบการณ์ ผลงาน ความชำนาญงาน เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม ตรงกับความรู้ความสามารถ (สกพ.) ให้ใช้วิธีการ เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรที่มีความหลากหลาย เพื่อให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างแท้จริง (บข.ศ.) การพัฒนาบุคลากร เปิดช่องทางฝึกอบรม/พัฒนาอย่างทั่วถึง และเน้นการนำผลการศึกษอบรม มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล (บข.ศ.) 	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด หน่วยรับผิดชอบเป็นผู้กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> บค. บค. บค. บค.

**กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์
ตามแผนปฏิบัติการด้านการศึกษา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖**



กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์
ตามแผนปฏิบัติการด้านการศึกษา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารการศึกษากำกับงานตำรวจแห่งชาติ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรมในส่วนของ บค.อก.	หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
๑.๑ สถาบันการศึกษาและของกรมตำรวจสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	ส่งเสริมหน่วยงานด้านการศึกษาให้มีสมรรถนะสูง	ระดับความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชนและผู้รับบริการต่อสถาบันการศึกษาและอบรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑. กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ให้ความสำคัญเชิงเชี่ยวชาญเฉพาะทางของแต่ละหน่วยฝึกอบรมให้มีความเป็นเลิศ โดยมีแผนดำเนินงานที่ชัดเจน ๒. ขับเคลื่อนตามนโยบายยุทธศาสตร์ (ตามข้อ ๑) ๓. ประเมินและรายงานผลตามช่วงเวลาที่กำหนด ๔. การพัฒนาที่ต่อเนื่องให้มีสมรรถนะสูงยิ่งขึ้น	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการศึกษา ร.ร.นรต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์การศึกษา ตร. พ.ศ. ๒๕๕๕ -๒๕๕๙ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๕) ๒. ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ (ตามข้อ ๑) ๓. ประเมินและรายงานผลตามช่วงเวลาที่กำหนด ๔. นำผลการประเมินมาพัฒนางานด้านการศึกษา	ผ.ง.
๑.๓ กระบวนการบริหารจัดการด้านการศึกษา	พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงานรับผิดชอบด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ	ระดับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๑. สัมมนาเพื่อปรับปรุงระบบและกระบวนการงานด้านการศึกษา ๒. ปรับปรุงระบบงบประมาณให้มีความชัดเจนเพียงพอต่อการดำเนินงานด้านการศึกษา	๑. มีแผนการจัดสร้างงบประมาณของ ร.ร.นรต.	ผ.ง.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม ในส่วนของ บก.อก.	หน่วยงาน รับผิดชอบ โครงการ/ กิจกรรม
๑.๔ ปรับปรุงการบริหาร ด้านการศึกษาให้ เข้มแข็ง	๑. พัฒนาองค์กร และโครงสร้างองค์กรให้ สอดคล้องต่อการ เปลี่ยนแปลง มี ความยืดหยุ่น เหมาะสมกับการ บริหารงาน (โครงสร้าง, คน)	ระดับความสำเร็จ การปรับปรุงการ บริหารด้าน การศึกษาให้เข้มแข็ง	ปรับโครงสร้างองค์กร (โครงสร้าง, คน)	● การศึกษาทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง รร.นรต.	ปค.
	๔. บุคลากรทางการ ศึกษามีเพียงพอและ เหมาะสมกับปริมาณ งาน		๑. ปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง ครู - คณาจารย์ ครูฝึกและบุคลากรทางการศึกษาให้ เหมาะสมกับปริมาณงาน (โดยดูจากอัตราส่วน ครู : ผู้เข้ารับการศึกษาอบรม หรือ อัตรา คุณวุฒิ เป็นต้น)	● การศึกษาทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง รร.นรต.	ปค.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างคุณค่าของหน่วยงานด้านการศึกษาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม ในส่วนของ บก.อก.	หน่วยงาน รับผิดชอบ โครงการ/ กิจกรรม
๒.๑ เป็นหน่วยงานที่มีคุณค่าด้านการศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยยึดถือศักดิ์ศรีจริยธรรม หลักภาวะหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคมและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ		๑. สอดแทรกเนื้อหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยตำรวจไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมต่าง ๆ ๒. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ ๒. โครงการส่งเสริมการพัฒนาทางจิตใจให้เป็นผู้อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ (การบริจาคโลหิต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	นก. พพ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม ในส่วนของ บกอก.	หน่วยงาน รับผิดชอบ โครงการ/ กิจกรรม
<p>๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารและปฏิบัติงานของหน่วยงานด้านการศึกษาระดับมัธยมศึกษา</p>	<p>เสริมสร้างคุณค่าหน่วยงานด้านการศึกษาเพื่อเพิ่มพูนความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	<p>ระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานด้านการศึกษของผู้รับบริการ</p>	<p>๑. วางระบบความก้าวหน้าในอาชีพของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกหลักสูตร ๒. ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจของผู้รับบริการ ๓. ศึกษาวิเคราะห์ความจำเป็นและความต้องการทางด้านการศึกษาอบรม (Training Need)</p>	<p>● โครงการ/กิจกรรมการตรวจสอบคุณภาพร่างกายประจำปี ๒๕๕๖ ของข้าราชการตำรวจ และ นรต.</p>	<p>พท.</p>
<p>๒.๓ การจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ และกระบวนการศึกษามีมาตรฐาน</p>	<p>๑. พัฒนาหลักสูตรการศึกษาให้มีมาตรฐานทันสมัย และฝึกอบรมข้าราชการตำรวจระดับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ระดับการบริหารจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ</p>	<p>๑. ปรับปรุงหลักสูตรทั้งแบบ Pre Service Training และ In Service Training ๒. จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์การให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๓. สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการเข้ารับการศึกษาอบรมของผู้รับบริการ</p>	<p>● โครงการทาสีรั้วโรงเรียนนายร้อยตำรวจเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสทางมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธค ๒๕๕๕</p>	<p>ยศ.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม ในส่วนของ บก.อก.	หน่วยงาน รับผิดชอบ โครงการ/ กิจกรรม
๒.๔ บุคลากรและ หน่วยงานด้าน การศึกษา มีครูผู้ สอน สื่อการเรียนการสอน อุปกรณ์ประกอบการ เรียนการสอนอย่าง เพียงพอ	มี ค รุ ภั ฒ ษ์ ยุ ท โธ ป ก ร ณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องช่วยฝึก และ เครื่องใช้เทคโนโลยี สารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสมตาม มาตรฐานที่กำหนด	ระดับความเพียงพอ ของปัจจัยทางการ บริหารการศึกษา	๑. จัดทำแผน และกำหนดกรอบอัตรา ครูผู้สอน ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องช่วยฝึก และเครื่องใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ ๒. จัดหาครุภัณฑ์ตามแผนที่กำหนดไว้ ๓. ปรับเปลี่ยน และแจกจ่ายครุภัณฑ์ให้ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน.	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผน และกำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ ยุทธศาสตร์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องช่วย ฝึก และเครื่องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 	คส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างเครือข่ายหรือการสนับสนุนการพัฒนาเครือข่าย

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม ในส่วนของ บก.อก.	หน่วยงาน รับผิดชอบ โครงการ/ กิจกรรม
๓.๔ บุคลากรและ หน่วยงานทางการศึกษา มีคุณภาพและเข้มแข็ง	๒. ปรับโครงสร้าง หน่วยงานและระบบ ดำเนินงานให้ สอดคล้องกับการมี ส่วนร่วมของ ประชาชน	๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษา วิเคราะห์รูปแบบโครงสร้างที่เหมาะสม สอดคล้องกับการมีส่วนร่วมของประชาชน ๒. โครงการพัฒนาโครงสร้างหน่วยงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วม (โดยใช้ผลการสัมมนา ตามข้อ ๑ ไปออกแบบโครงสร้าง)	๑ การศึกษาทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง ร.ร.นรต.	บค.	