



บันทึกข้อความ

ส.จ.ทบพช.ร.ร.นรต.
 เลขที่ 3185
 วันที่ 27 ก.ย. 2554
 เวลา 11.49 น.

ส่วนราชการ บก.อก.

โทร. ๑๐๖

ที่ ๐๐๓๕.๑๔/ ๓๖๑๓

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘

1.1-1.01

1.1-1-01

1.1-1-01

เรียน ผบช.ร.ร.นรต. (ผ่าน ผบก.อก.)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ พระราชบัญญัติโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ “มาตรา ๑๒ สภาการศึกษาที่มีอำนาจและหน้าที่ดูแลกิจการทั่วไปของโรงเรียนและโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ (๑) กำหนดนโยบายและแผนพัฒนาของโรงเรียนเกี่ยวกับการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ การศึกษา การส่งเสริมและวิชาชีพขั้นสูง การสอน การวิจัย การฝึกอบรม และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับระเบียบแบบแผนและนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ” (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ การประชุมคณะกรรมการสภาการศึกษา รร.นรต. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค.๒๕๕๔ ให้ รร.นรต. ไปดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ รร.นรต. โดยในการเขียนแผน โครงการ กิจกรรม ให้สอดคล้องตามเกณฑ์ของ สมศ. และนำเสนอสภาการศึกษาพิจารณาในครั้งต่อไป (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔ ได้ใช้เป็นกรอบและทิศทาง การพัฒนา และสิ้นสุดในปี ๒๕๕๔ และเพื่อให้การดำเนินการของแผนเกิดความต่อเนื่อง จึงต้องจัดทำแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ฉบับใหม่ เป็นแผนฯ ๔ ปี ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนสี่ปี เพื่อสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ดังนั้น ในส่วนของ รร.นรต. ซึ่งเป็นส่วนราชการในสังกัด ตร. รับผิดชอบด้านการศึกษา จึงได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ภายใต้กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนา ดังกล่าว และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อจะขับเคลื่อนให้กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาฯ ในภาพรวมของการดำเนินการไปสู่วิสัยทัศน์ และวัตถุประสงค์ของ รร.นรต. และ ตร. อย่างเป็นรูปธรรม

๑.๔ ตามข้อ ๑.๓ ผบช.ร.ร.นรต. มีบันทึกลง ๑๔ ก.ย.๒๕๕๔ ท้ายหนังสือ ผง.บก.อก. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๓๕.๑๔/๒๖๔ ลง ๑๒ ก.ย. ๒๕๕๔ เห็นชอบร่างแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ เพื่อนำเสนอสภาการศึกษา รร.นรต. (เอกสารหมายเลข ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การประชุมสภาการศึกษา รร.นรต. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องอดิเรกสาร รร.นรต. โดยกำหนดเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ไว้ในระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เอกสารหมายเลข ๔)

๒/๒.๒ ตามข้อ ๑.๒

๒.๒ ตามข้อ ๒.๑ คณะกรรมการสภาการศึกษา ได้มีความเห็นเกี่ยวกับร่างแผนพัฒนา รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมฯ ที่แนบ (เอกสารหมายเลข ๕) สรุปประเด็นได้ดังนี้

๑) ดำรวจ คือเจ้าพนักงานที่กฎหมายบัญญัติให้มีอำนาจหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อย คำว่า “ความสงบเรียบร้อย” เป็นคำพูดที่นิมนวลและสุภาพมากกว่า “การบังคับใช้กฎหมาย” การบังคับใช้กฎหมาย เช่น กรมสรรพสามิต บังคับใช้กฎหมายสรรพสามิต ส่วนกรมศุลกากร บังคับใช้กฎหมายศุลกากร เป็นต้น ซึ่งเป็นการบังคับใช้กฎหมายของแต่ละหน่วย แต่สำหรับตำรวจเป็นเรื่องของการรักษาความสงบเรียบร้อย จึงอยากให้เปลี่ยนยุทธศาสตร์ให้มุ่งสู่การรักษาความสงบเรียบร้อย มีคำอยู่คำหนึ่งคือคำว่า “ศิลปะ” อยู่ในพระไตรปิฎก คือการทำงานอย่างมีศิลปะ ต้องมีการเรียนรู้ เป็นองค์กร เป็นมืออาชีพ ทำอย่างถูกต้อง และงดงาม ดังนั้นควรจะใช้ว่า “การรักษาความสงบเรียบร้อย” ตามที่ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา กำหนดไว้ ซึ่งคำว่า “การบังคับใช้กฎหมาย” เป็นคำที่แปลมาจากภาษาต่างประเทศ ทำให้คุณค่าของภาษาไทยเสียไป

ฝ่ายเลขานุการ การกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งไปสู่ความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ เป็นการกำหนดให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ รร.นรต. ซึ่งกำหนดไว้ในมาตรา ๗ แห่ง พ.ร.บ.โรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงใช้คำที่สอดคล้องกันไปไปในแนวทางเดียวกัน

๒) จุดอ่อนข้อ ๖) วัฒนธรรมองค์กรของ รร.นรต. เป็นไปในลักษณะไม่ทำงานเป็นทีม และยังขาดการอุทิศตนเพื่อส่วนรวม” มีความเป็นห่วงในฐานะที่เป็นกรรมการสภาฯ ถ้าเป็นไปตามที่ว่าการพัฒนา รร.นรต. ต้องมีโครงการที่จะเข้าไปสนับสนุนเพื่อแก้ไขหรือปรับปรุงมากขึ้น ไมเช่นนั้นการขับเคลื่อนนโยบายของสภาฯ ไปสู่การปฏิบัติ จะไม่บรรลุเป้าหมาย

ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการปรับข้อความ และได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ไว้ในแผนพัฒนา ซึ่งเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์ ความผูกพันต่อองค์กร ฯลฯ ไว้แล้ว

๓) สภาการศึกษาฯ ได้มีมติอนุมัติเห็นชอบตัวบ่งชี้ที่ ๑๘.๑ ผลการชั้นนำของการแก้ไขปัญหาของสังคมในประเด็นที่ ๑ ภายในสถาบัน คือประเด็นการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นสถานศึกษาพอเพียงแบบอย่าง ดังนั้นในตัวแผนหลัก โดยเฉพาะในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ควรจะมีการเขียนอะไรไว้ที่เป็นการเชื่อมโยงตัวบ่งชี้ที่ ๑๘.๑ นั้นไม่เช่นนั้นจะเป็นเรื่องที่ลอย ๆ เศรษฐกิจพอเพียงคือแนวคิด ๓ ห่วง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล ความมีภูมิคุ้มกัน กับเงื่อนไข ๒ ประการ เงื่อนไขความรู้ เงื่อนไขคุณธรรม แผนพัฒนาฯ ต้องมีอะไรสะท้อนในส่วนนี้ เพื่อนำไปสู่แผนปฏิบัติการ รร.นรต. ในแต่ละปีได้

ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการปรับแก้ไขในยุทธศาสตร์ที่ ๖ กลยุทธ์ที่ ๖.๑ โดยกำหนดเป็น “โครงการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นสถานศึกษาพอเพียงแบบอย่าง” ดำเนินการในทุกหน่วยในสังกัด เพื่อสอดคล้องกับตัวบ่งชี้ที่ ๑๘.๑ ของการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม ระดับอุดมศึกษา ตามที่ สมศ. กำหนด

๔) แผนพัฒนาโรงเรียนนายตำรวจ เป็นแผน ๔ ปี มี ๖ ยุทธศาสตร์ ๒๒ กลยุทธ์ และ ๑๑๘ โครงการ เป็นแผนที่มีกลยุทธ์ โครงการกว้างขวางครอบคลุมดี แต่มีข้อสังเกตคือ จำนวนโครงการมีมากเกินไปอาจทำให้การบริหารจัดการทรัพยากรไม่ครอบคลุมทั่วถึง และอาจมีผลต่อการปฏิบัติ ดังนั้นถ้าสามารถที่จะนำโครงการที่แยกย่อยเกินไปมาบูรณาการเข้าด้วยกัน น่าจะเป็นแนวทางของการบริหารจัดการบริหารที่ดีมากขึ้น

วิสัยทัศน์ กำหนดไว้ว่าจะมุ่งสู่สากล แผนฯ ควรต้องเน้นกลยุทธ์ที่จะนำไปสู่สากล เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ได้ ในเรื่องของประชาคมอาเซียนเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้เรามุ่งไปสู่ความเป็นสากลได้ นอกจากการพัฒนาหลักสูตรและพัฒนาบุคลากร และเรื่องกลยุทธ์ในหลายโครงการของกลยุทธ์เป็นแค่กิจกรรมเท่านั้น ซึ่งสามารถที่จะยุบรวมกันได้

ฝ่ายเลขานุการ ได้ปรับตามคำแนะนำของกรรมการฯ โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้สามารถครอบคลุมการปฏิบัติงานของ รร.นรต. ที่ต้องรองรับการตรวจสอบจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

๓. ข้อพิจารณา

การจัดทำแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ดำเนินการโดยคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (Strategy) ของ รร.นรต. โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการสภาการศึกษา รร.นรต. และฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ อนุมัติให้ใช้แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

๓.๒ ให้ ศบศ. โดยฝ่ายสนับสนุนการสอน (โรงพิมพ์) จัดทำสำเนาแผนพัฒนา จำนวน ๑๕๐ ชุด (หน้า-หลัง) พร้อมเข้าเล่ม

๓.๓ ให้ บก.อก. ดำเนินการดังนี้

๓.๓.๑ สนับสนุนเงินงบประมาณในการจัดซื้อวัสดุการพิมพ์ ตามข้อ ๓.๒ ตามที่จำเป็นที่ได้รับ
การร้องขอ

๓.๓.๒ แจกจ่ายแผนพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัด รร.นรต. ดังนี้

๑) สง.ผบช.รร.นรต.	จำนวน	๕	เล่ม
๒) บก.อก.	จำนวน	๑๖	เล่ม
๓) บก.ปค.	จำนวน	๑๐	เล่ม
๔) ศฝต.	จำนวน	๑๐	เล่ม
๕) ศบศ.	จำนวน	๑๐	เล่ม
๖) ตศ.	จำนวน	๒๐	เล่ม
๗) นว.	จำนวน	๑๐	เล่ม
๘) สค.	จำนวน	๑๐	เล่ม
๙) สปศ.	จำนวน	๕	เล่ม
๑๐) สทว.	จำนวน	๕	เล่ม
๑๑) สลก.	จำนวน	๒	เล่ม
๑๒) สศก.	จำนวน	๒	เล่ม

๑๓) ที่เหลือเก็บสำรองไว้ที่ บก.อก. (ฝ่ายแผนและงบประมาณ) เมื่อได้รับการร้องขอ

ในภารกิจต่าง ๆ ของ รร.นรต.

๓.๔ ให้หน่วยงานในสังกัด รร.นรต. ได้แก่ บก.อก., บก.ปค., ศฝต., ศบศ., ตศ., นว., สค., สทว. และ สปศ. เมื่อได้รับทราบแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ แล้ว ให้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วย โดยระดมความคิดของหน่วยงานในสังกัด พร้อมส่งแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ให้ รร.นรต. (ผ่าน ผง.บก.อก.) ภายใน ๒๐ ต.ค.๒๕๕๔ เพื่อรวบรวมไว้รอรับการติดตาม ของ รร.นรต. และ ตร. ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

หากเห็นชอบตามเสนอ ขอได้โปรด

๔.๑ อนุมัติ ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๔

๔.๒ ลงนามในร่างคำสั่งให้ใช้แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หรือเห็นเป็นประการใดขอได้โปรดสั่งการ เพื่อจักได้ดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้อง ต่อไป

พ.ต.อ.

(ฉลองเกียรติ โจรนปัญญาคุปต์)

รอง ผบ.ก.อก./เลขาธิการ

- อนุมัติตามเสนอในข้อ ๓.๑ - ๓.๔

- ลงนามแล้ว

พล.ต.ท.

(อารีย์ อ่อนชิต)

ผบช.ร.นรต.

ก.ย.๒๕๕๔