

401-99

กองบังคับการข้าราชการ	
ที่	๘๔
วันที่	14 มี.ค. 2558
เวลา	14:26

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ	
เลขรับ	122
วันที่	14 มี.ค. 2558
เวลา	14:30 น.



# ก.ต.บ.ค.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ **ดร.**  
ที่ ๐๐๓๔.๑๗๒/๖ ๕

โทร. ๐ ๒๕๑๑ ๒๑๓๐  
วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘

ฝ่ายนิติการ บก.อก.	
เลขรับ	๑๘
วันที่	14 มี.ค. 2558
เวลา	15:00 น.

เรื่อง แจ้งแนวทางการปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

เรียน จตช., รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า  
รอง จตช., ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า  
เพื่อทราบ

กองบังคับการตำรวจ	
เลขรับ	146
วันที่	15 มี.ค. 2558
เวลา	16:10 น.

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า  
รอง ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร.  
ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ และในการประชุม ก.ตร. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อ ๑๓ ก.ย.๕๖ ได้มีมติเห็นชอบหลักการประกาศเชิญชวนเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามที่ อ.ก.ตร. จริยธรรมเสนอ นั้น

เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นไปตามกฎ ก.ตร. และหลักการฯ ดังกล่าวข้างต้น รวมถึงสามารถดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้ได้หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมสอดคล้องกับนโยบายของ ตร. ที่ต้องการมุ่งเน้นให้หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ได้รับรางวัลเกิดความภาคภูมิใจและยินดีในการกระทำความดีอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้ทุกหน่วยดำเนินการตามวิธีและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในหลักการประกาศเชิญชวนเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยสามารถดาวน์โหลดหลักการฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ของ บช.ศ. ([www.edupol.or.th](http://www.edupol.or.th)) หัวข้อหลัก คู่มือ หลักเกณฑ์ เอกสาร และแบบฟอร์ม หัวข้อย่อย หลักเกณฑ์การประกาศเชิญชวนเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยให้ดำเนินการดังนี้

ที่ ๐๐๓๕.๑๕๒/๑๕๒

- ทราบ

๑. นำเรียน ผบช.ร.ร.นรต., รอง ผบช.ร.ร.นรต.(๑)

เพื่อโปรดทราบ

๒. เรียน ผบก.อก., ผบก.ปค., ผบก.ศฝต. และ ผบก.ศบศ.

คณบดี ตศ., คณบดี นว. และ คณบดี สค.

รอง ผบก.สทว. และ รอง ผบก.สปลศ.

รอง ผกก.สสท. และ รอง ผกก.สศท.

เพื่อทราบตามหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด  
ที่ ๐๐๓๕.๑๗๒/ว ๕ ลง ๙ ม.ค.๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการ  
ปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการ  
ตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและ  
จรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้  
ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต. ตั้งคณะกรรมการสรรหาและ  
คัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนข้าราชการตำรวจที่ประพฤติ  
ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ  
ตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในเวลาที่กำหนดไว้

พล.ต.ต.

( สุรพล ศรีวงศ์ )

รอง.ผบช.๗ พรท.ผบช.ร.ร.นรต.

๑๖ ม.ค.๒๕๕๘

- งานวินัยฯ ดำเนินการ

พ.ต.ท.

( ธงชัย กীরติธรรมกร )

รอง ผกก. ผก.บ.ก.อก.

๑๖ ม.ค.๕๘

ที่ ๐๐๓๕.๑๕๒/๗๐๗

- ทราบ

๑. นำเรียน ผบก.อก., รอง ผบก.อก.(๑)

เพื่อโปรดทราบ

๒. ผกก.บค., คล., ผง., ยอส. และ ผก.

รอง ผกก. สค. และ นก.

สว.พภ. และ พท.

เพื่อทราบตามหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด  
ที่ ๐๐๓๕.๑๗๒/ว ๕ ลง ๙ ม.ค.๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการ  
ปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการ  
ตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและ  
จรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้  
ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต. ตั้งคณะกรรมการสรรหาและ  
คัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนข้าราชการตำรวจที่ประพฤติ  
ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ  
ตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในเวลาที่กำหนดไว้

พ.ต.อ.

( ธานินทร์ สุนทรสุทธีวัตร )

รอง.ผบก.๗ พรท.ผบก.อก.ร.ร.นรต.

๑๗ ม.ค.๒๕๕๘

๒.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ กก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในหน่วยงานที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และหน่วยงานที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึงหน่วยงานที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ ก.พ.๕๔

๒.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในหน่วยงานที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และหน่วยงานที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันศุกร์ที่ ๑๓ มี.ค.๕๔

๒.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติ ดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า และคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในวันอังคารที่ ๓๑ มี.ค.๕๔

๒.๔ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติ ดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ ตร. และคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก เพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจ ระดับ ตร. ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เม.ย.๕๔ โดยให้หน่วยงานและข้าราชการ ตำรวจที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกในระดับ ตร. ให้ยื่นเอกสารและหลักฐานต่อคณะกรรมการฯ ระดับ ตร. ผ่าน บช.ศ. ภายในวันอังคารที่ ๓๑ มี.ค.๕๔

๓. การจัดพิมพ์ประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจตามแบบที่กำหนดไว้ใน ผนวก จ/๑ หรือผนวก จ/๒ ในหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยให้ดำเนินการดังนี้

#### ๓.๑ บช.ศ.

๑) จัดพิมพ์ประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานระดับ บก.หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. และหน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือก,

๒) จัดพิมพ์ประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่ง ผบช.-ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ ผบก. - รอง ผบช. ประจำ สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึง นายเวรและผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. ที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ



กระทรวง  
แรงงาน  
และ  
สวัสดิการ  
สังคม

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ตร.

โทร. ๐ ๒๕๑๑ ๒๑๓๐

ที่ ๐๐๓๔.๑๗๒/๓ ๕

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘

กองบังคับการตรวจราชการ
ที่ ๘๕๔
วันที่ 14 ส.ค. 2558
เวลา 14:36

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
เลขรับ 122
วันที่ 14 ส.ค. 2558
เวลา 14.30 น.

ฝ่ายปฏิบัติการ บก.อก.
128
เลขรับ 14 ส.ค. 2558
วันที่ 15.00 น.

เรื่อง แจ้งแนวทางการปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

เรียน จตช., รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า  
รอง จตช., ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

เพื่อทราบ

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า  
รอง ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร.  
ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ และในการประชุม ก.ตร. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อ ๑๓ ก.ย.๕๖ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามที่ อ.ก.ตร. จริยธรรม เสนอ นั้น

เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นไปตามกฎ ก.ตร. และหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวข้างต้น รวมถึงสามารถดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้ได้หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมสอดคล้องกับนโยบายของ ตร. ที่ต้องการมุ่งเน้นให้หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ได้รับรางวัลเกิดความภาคภูมิใจและยึดมั่นในการกระทำความดีอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้ทุกหน่วยดำเนินการตามวิธีและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยสามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์ฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ของ บช.ศ. ([www.edupo.org](http://www.edupo.org)) หัวข้อหลัก คู่มือ หลักเกณฑ์ เอกสาร และแบบฟอร์ม หัวข้อย่อย หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยให้ดำเนินการดังนี้

๓.๒ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

๑) จัดพิมพ์ประกาศเชิญเกียรติหน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด ที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ

๒) จัดพิมพ์ประกาศเชิญเกียรติข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ

๓.๓ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. จัดพิมพ์ประกาศเชิญเกียรติ ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ

๔. การลงนามในประกาศเชิญเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มอบหมายให้ จตช. เป็นผู้ลงนามทั้งหมด ดังนี้

๔.๑ ประกาศเชิญเกียรติหน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บข. หรือ หน่วยงานเทียบเท่า โดยให้ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า จัดส่งประกาศเชิญเกียรติพร้อมกับบัญชีรายชื่อหน่วยงาน ที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ ให้ บข.ศ. ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เม.ย.๕๘ เพื่อรวบรวมเสนอ จตช. ลงนามให้ เสร็จสิ้น ภายในเดือน พ.ค.๕๘

๔.๒ ประกาศเชิญเกียรติหน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. และหน่วยงานระดับ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ โดย บข.ศ. เสนอ จตช. ลงนาม ภายในเดือน พ.ค.๕๘

๔.๓ ประกาศเชิญเกียรติข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบ.ช. - ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบก.-รอง ผบ.ช. ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้ง นายเวรและ ผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบ.ช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. ที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ โดย บข.ศ. รวบรวมเสนอ จตช. ลงนามให้เสร็จสิ้น ภายในเดือน พ.ค.๕๘

๔.๔ ประกาศเชิญเกียรติข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ - รอง ผบก. หรือตำแหน่ง เทียบเท่า ที่อยู่ในสังกัด บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดส่งประกาศ เชิญเกียรติพร้อมกับบัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ ให้ บข.ศ. ภายในวัน พฤหัสบดีที่ ๓๐ เม.ย.๕๘ เพื่อรวบรวมเสนอ จตช. ลงนามให้เสร็จสิ้น ภายในเดือน พ.ค.๕๘

๔.๕ ประกาศเชิญเกียรติข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ - รอง ผบ.ช. หรือตำแหน่ง เทียบเท่า ที่อยู่ในสังกัด บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า โดยให้แต่ละ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า จัดส่งประกาศ เชิญเกียรติพร้อมกับบัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ ให้ บข.ศ. ภายในวัน พฤหัสบดีที่ ๓๐ เม.ย.๕๘ เพื่อรวบรวมเสนอ จตช. ลงนามให้เสร็จสิ้น ภายในเดือน พ.ค.๕๘

๕. การจัดทำเครื่องหมายเชิญเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ได้รับการสรรหาและ คัดเลือกฯ ให้ บข.ศ. พิจารณาดำเนินการขอรับการสนับสนุนจัดสรรงบประมาณจาก ตร. โดยผ่าน สงป.

๖. การส่งมอบประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ ที่ จตช. ได้ลงนามแล้ว พร้อมกับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติฯ เพื่อพิจารณาดำเนินการจัดพิธีมอบ โดยให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ ประกาศเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติหน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. และหน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่าที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ รวมถึงประกาศเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่ง ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบช., รอง ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และ ผบก.หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้ บช.ศ. ส่งมอบให้ สลก.ตร. ภายในเดือน มิ.ย.๕๘

๖.๒ ประกาศเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติหน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า รวมถึงประกาศเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัด บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ให้ บช.ศ. ส่งมอบให้ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ที่หน่วยงานและข้าราชการตำรวจดังกล่าวอยู่ในสังกัด ภายในเดือน มิ.ย.๕๘

๖.๓ ประกาศเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัด บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้ บช.ศ. ส่งมอบให้ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ที่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวอยู่ในสังกัด ภายในเดือน มิ.ย.๕๘

๖.๔ ประกาศเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นายเวรและผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. ให้ บช.ศ. ส่งมอบให้ ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ภายในเดือน มิ.ย.๕๘

#### ๗. การจัดพิธีมอบประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ

๗.๑ สลก.ตร. จัดพิธีมอบประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ ตามที่ได้รับมอบจาก บช.ศ. ตามข้อ ๖.๑ ในพิธีวันตำรวจประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ หรือตามที่ ตร. เห็นสมควร

๗.๒ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า จัดพิธีมอบประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ ให้หน่วยงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ ตามที่ได้รับมอบจาก บช.ศ. ตามข้อ ๖.๒ ในวันเวลาและสถานที่ที่หน่วยงานเห็นสมควร โดย จตช. จะเดินทางไปมอบประกาศฯ ด้วยตนเองตาม บช.ต่างๆ ในระหว่างเดือน มิ.ย. - ส.ค.๕๘ สำหรับกำหนดการมอบใบประกาศฯ จะได้ประสานในรายละเอียดต่อไป

๗.๓ บก.หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. จัดพิธีมอบประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ ตามที่ได้รับมอบจาก บช.ศ. ตามข้อ ๖.๓ ในวันเวลาและสถานที่ที่หน่วยงานเห็นสมควร โดยให้เสร็จสิ้นภายในเดือน ก.ค. - ส.ค.๕๘

๗.๔ ผู้บังคับบัญชามอบประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ตามที่ได้รับมอบจาก บช.ศ.ตามข้อ ๖.๔ ในวันเวลาและสถานที่ที่เห็นสมควร โดยให้เสร็จสิ้นภายในเดือน ส.ค.๕๘

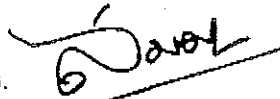
๘. บก.หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. และ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า รายงานสรุปผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้ ตร. ทราบผ่าน บช.ศ. ภายในวันอังคารที่ ๑๕ ก.ย.๕๘

๘. ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้ บก.หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. และ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า จัดเจ้าหน้าที่ของหน่วยที่มีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ เป็นผู้แทนหน่วยเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงและซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติร่วมกับ บช.ศ. ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ม.ค.๕๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องศรียานนท์ อาคารเรียน วตร. ชั้น ๑ บช.ศ.(ถ.วิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ)

๑๐. ให้ จต. ร่วมขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด ตร. ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางขั้นตอนและระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้ในหนังสือนี้

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

พล.ต.อ.



( สมยศ พุ่มพันธุ์ม่วง )

ผบ.ตร.

สำเนาถูกต้อง

ร.ต.ท.หญิง อัมพร หงษ์

(อัญชลี แจ้งหล้า)

รอง สว.ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมฯ บก.อก.

๑๒ ส.ค. ๒๕๕๘

## โครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๑. ชื่อโครงการ “โครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามประเด็นยุทธศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล คล่องตัว มีประสิทธิภาพและเอกราช เอกภักดิ์องค์กรที่ชัดเจน บูรณาการการทำงานให้ได้ผลงานโดดเด่น พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบประกัน คุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะเฉพาะของสถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล และเพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อบำรุงรักษาทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่โดยให้บำเหน็จรางวัลชมเชย กรณีข้าราชการตำรวจประพฤติดี โรงเรียนนายร้อยตำรวจ จึงจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นขึ้น เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยให้ทันสมัย เหมาะสมต่อการพัฒนาบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน

ฉะนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นไปอย่างเหมาะสมถูกต้อง และยุติธรรม ตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ จึงเห็นควรที่จะกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจขึ้นเพื่อใช้ในการพิจารณาคัดเลือกต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการกระตุ้นและทำให้เกิดแรงจูงใจ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ไปศึกษาหาความรู้ใหม่มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ยึดถือ กฎ ระเบียบ วินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้มีความคิดริเริ่มกล้าแสดงความคิดเห็น นำเอาความรู้ความสามารถมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๔ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้สัมผัสกับผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใกล้ชิดรับรู้สภาพปัญหาส่วนตัวและสภาพปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อจะได้พิจารณาแก้ไขปรับปรุงให้ปัญหาผ่อนคลายและหมดไป

๓.๕ เพื่อให้การเสริมสร้าง ขวัญและกำลังใจของข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๓.๖ เพื่อเสริมสร้างพื้นฐาน การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ดียิ่งขึ้น

### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ แบ่งเป็นกลุ่มตามประเภท ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ระดับ ผบก. - รอง สว.

กลุ่มที่ ๒ ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

๔.๒ ผู้พิจารณาแบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

๔.๒.๑ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ระดับกองบัญชาการ ประกอบด้วย ผู้บัญชาการเป็นประธานกรรมการ รองผู้บัญชาการทุกคนเป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๔.๒.๒ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ระดับกองบังคับการหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย ผู้บังคับการ เป็นประธานกรรมการ รองผู้บังคับการทุกคนเป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตามความเหมาะสม



\*กรณีหน่วยงานที่มีระดับรองผู้บังคับการหรือเทียบเท่าเป็นหัวหน้า คณะกรรมการประกอบด้วย รองผู้บังคับการเป็นประธานกรรมการ ผู้กำกับการทุกคนเป็นกรรมการ รองผู้กำกับการที่เป็นหัวหน้าหน่วยเป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๔.๒.๓ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกระดับกองกำกับการหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย ผู้กำกับการเป็นประธานกรรมการ รองผู้กำกับการเป็นกรรมการ และพิจารณาคัดเลือกสารวัตรอย่างน้อย ๑ คนเป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

\*กรณีหน่วยงานที่มีระดับรองผู้กำกับการหรือเทียบเท่าเป็นหัวหน้า คณะกรรมการประกอบด้วย รองผู้กำกับการเป็นประธานกรรมการ สารวัตรทุกคนเป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

\*กรณีหน่วยงานที่มีระดับสารวัตรเป็นหัวหน้า คณะกรรมการประกอบด้วย สารวัตรเป็นประธานกรรมการ รองสารวัตรทุกคนเป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

#### ๕. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

๕.๑ เป็นข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๕.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนพิจารณาทัณฑ์ทางวินัย หรือถูกฟ้องในคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีข้อความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่เจ้าพนักงานอัยการรับเป็นทนายแก้ต่างให้ และศาลประทับฟ้องคดีแล้ว

๕.๓ ในช่วง ๖ เดือนที่ผ่านมาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือมาทำงานสาย

#### ๖. องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการให้จัดทำเป็นแบบฟอร์มประเมินให้คะแนน โดยมีรายละเอียดในการพิจารณาดังนี้

๖.๑ การพึ่งตนเอง พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๖.๑.๑ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ

ก. มีความวิริยะอุตสาหะในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ

ข. มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตัวของตนเอง

ค. มีความอดทนไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา

ง. มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อตนเอง ครอบครัวและผู้อื่น

๖.๑.๒ การประหยัดอดออม

ก. รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ

ข. รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด

ค. รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออมเพื่อสร้างฐานะของตนและครอบครัว

ง. รู้จักดูแลบำรุงและรักษาทรัพย์สินของตนและส่วนรวม

๖.๑.๓ การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

ก. เป็นผู้รักษาระเบียบวินัยและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้

ข. ประพฤติตนและปฏิบัติตนอันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป

ค. เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

ง. เป็นผู้ตรงต่อเวลา

๖.๑.๔ การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

ก. ละเว้นต่อการประพฤติชั่ว และไม่ลุ่มหลงอบายมุข

ข. เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

ค. มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

ง. มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๖.๑.๕ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ก. ส่งเสริม สนับสนุนระบอบประชาธิปไตย ปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการและ

รัฐบาล

ข. เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา

ค. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น เคารพกฎหมาย เป็นต้น

ง. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ตามพระบรมราโชวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ

๖.๒ การครองคน พิจารณาจากองค์ประกอบต่อไปนี้

๖.๒.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจ กับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่อ

ก. เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี

ข. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ค. กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ

ง. มีน้ำใจช่วยเหลือและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๖.๒.๒ ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความ

ร่วมมือ

ก. ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ

ข. ร่วมแสดงความคิดเห็นอันก่อให้เกิดผลดีต่องาน และหม่อมคณะอยู่เสมอ

ค. ยอมรับและรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

ง. สร้างความเข้าใจอันดีในหมู่คณะ เช่น โกล่เกลี่ยหรือระงับข้อขัดแย้งในกลุ่ม

จ. มอบหมายงานให้ปฏิบัติตามความรู้และความสามารถ

ฉ. เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

ช. สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ

๖.๒.๓ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อกับด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

ก. มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง มีน้ำใจ ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ชี้แจงช่วยแก้ปัญหาแก่ทุกคนด้วยความเสมอภาค

ข. ใช้ถ้อยคำที่สุภาพ และเหมาะสมต่อคนทุกระดับๆ

ค. ยิ้มแย้ม แจ่มใส เป็นมิตรกับทุกคน

ง. มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่ทุกคน

๖.๒.๔ ความยุติธรรมในการปฏิบัติต่อสังคม

ก. ประพฤติและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและวิธีการที่กำหนด

- ข. ถือผลประโยชน์ของทางราชการ หรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
- ค. ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล

๒.๒.๕ การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งภายในและภายนอก

หน่วยงาน

- ก. ให้ความร่วมมือ ยินดี เข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานจัดขึ้น
- ข. มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ
- ค. สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ
- ง. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- จ. ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๒.๓ การครองงาน พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ก. ศึกษาค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
- ข. มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ
- ค. สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ
- ง. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- จ. ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๒ ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

- ก. รู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
- ข. มีความสามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
- ค. มีความสามารถในการแก้ปัญหาและมีปฏิภาณไหวพริบในการปฏิบัติงาน
- ง. หมั่นแสวงหาความรู้เพื่อปรับปรุงงานอยู่เสมอ
- จ. รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วย

ความเต็มใจ เช่น กิจกรรม ๕ ส และเป็นผู้นำการประหยัดพลังงาน เป็นต้น

๒.๓.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

- ก. มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- ข. มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ค. มีความสามารถในการทำงานที่ยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
- จ. รู้จักเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและให้เกิดผลสำเร็จของงานรวดเร็วและเรียบร้อย

๒.๓.๔ ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ

- ก. มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
- ข. มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
- ค. สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์หรืออัตรากำลัง เป็นต้น

๒.๓.๕ การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม และประชาชน

- ก. การปฏิบัติงานยึดถือผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
- ข. การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน

- ค. ใช้วัสดุ อุปกรณ์และสาธารณูปกรณ์ได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
- ง. ร่วมมือช่วยเหลือและประสานงานระหว่างราชการกับประชาชน

๗. ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะกระทำทุก ๖ เดือนต่อ ๑ ครั้ง โดยมีขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการฯ ระดับกองกำกับการหรือเทียบเท่าพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวนในสังกัด โดยใช้องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก ตามข้อ ๖ กลุ่มละ ๒ นาย แล้วเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการฯ ระดับกองบังคับการ ผ่านเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไปหลังจากเดือนที่ครบกำหนด กรณีไม่เสนอผู้ใดให้ชี้แจงเป็นหนังสือพร้อมเหตุผลประกอบด้วย กรณีข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับผู้บังคับการ ให้เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอรายชื่อข้าราชการตำรวจทั้งหมดต่อคณะกรรมการระดับกองบังคับการพิจารณาคัดเลือก โดยพิจารณาพร้อมกันกับข้าราชการตำรวจที่คณะกรรมการระดับกองกำกับการหรือเทียบเท่าเสนอรายชื่อ

\*กรณีหน่วยงานที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๔.๒ ให้เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอรายชื่อข้าราชการตำรวจในหน่วยงานนั้นทั้งหมดต่อคณะกรรมการระดับกองบังคับการพิจารณาคัดเลือก

๗.๒ เมื่อคณะกรรมการระดับกองบังคับการคัดเลือกแล้ว ให้เสนอรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้คณะกรรมการระดับกองบัญชาการพิจารณา โดยใช้องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก ตามข้อ ๖ กลุ่มละ ๒ นาย แล้วดำเนินการประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

\*กรณีข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับผู้บัญชาการและหน่วยงานขึ้นตรงกับผู้บัญชาการที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๔.๒ ให้เลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อข้าราชการตำรวจทั้งหมดต่อคณะกรรมการระดับกองบัญชาการพิจารณาคัดเลือก โดยพิจารณาพร้อมกันกับข้าราชการตำรวจที่คณะกรรมการระดับกองบังคับการหรือเทียบเท่าเสนอรายชื่อ

๘. การประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือก

๘.๑ นำรูปข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำ ๖ เดือนกลุ่มละ ๒ นาย ติดประกาศและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือช่องทางอื่นๆ ให้ทราบทั่วกัน

๘.๒ ให้สามารถได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขั้น ทั้งนี้ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาภายใต้หลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน มกราคม - ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ โดยให้ทำการพิจารณาคัดเลือกทุก ๖ เดือน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจเกิดแรงจูงใจในการศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน

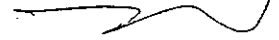
๑๑.๒ ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ยึดถือ กฎ ระเบียบ วินัย คุณธรรมและ จริยธรรม เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่

๑๑.๓ ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้มีความคิดริเริ่มกล้าแสดงความคิดเห็น นำเอาความรู้ความสามารถมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่

๑๑.๔ ผู้บังคับบัญชาได้สัมผัสกับผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใกล้ชิด รับรู้สภาพปัญหาส่วนตนและสภาพปัญหา ในการปฏิบัติงาน เพื่อจะได้พิจารณาแก้ไขปรับปรุงให้ปัญหาผ่อนคลายและหมดไป

๑๑.๕ เสริมสร้าง ขวัญ และกำลังใจของข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ


๑๑.๖ เสริมสร้างพื้นฐาน การบริหารงานบุคคล ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ดียิ่งขึ้น

พันตำรวจตรี  เจ้าของโครงการ

( บุญญฤทธิ์ สังข์กลมเกลี้ยง )

สารวัตร ฝ่ายนิติการ


กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

พันตำรวจโท  ผู้รับผิดชอบโครงการ

( องชัย กิริติธรรมากร )

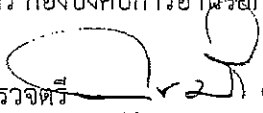
รองผู้กำกับการ ฝ่ายนิติการ

กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

พลตำรวจตรี  ผู้เสนอโครงการ

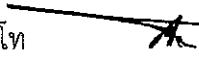
( โชค เหมือนเสน )

ผู้บังคับการ กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

พลตำรวจตรี  ผู้เห็นชอบโครงการ

( สุรพล ศรีวงศ์ )

รองผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

พลตำรวจโท  ผู้อนุมัติโครงการ

( คีตกา เตชะเกรียงไกร )

ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ