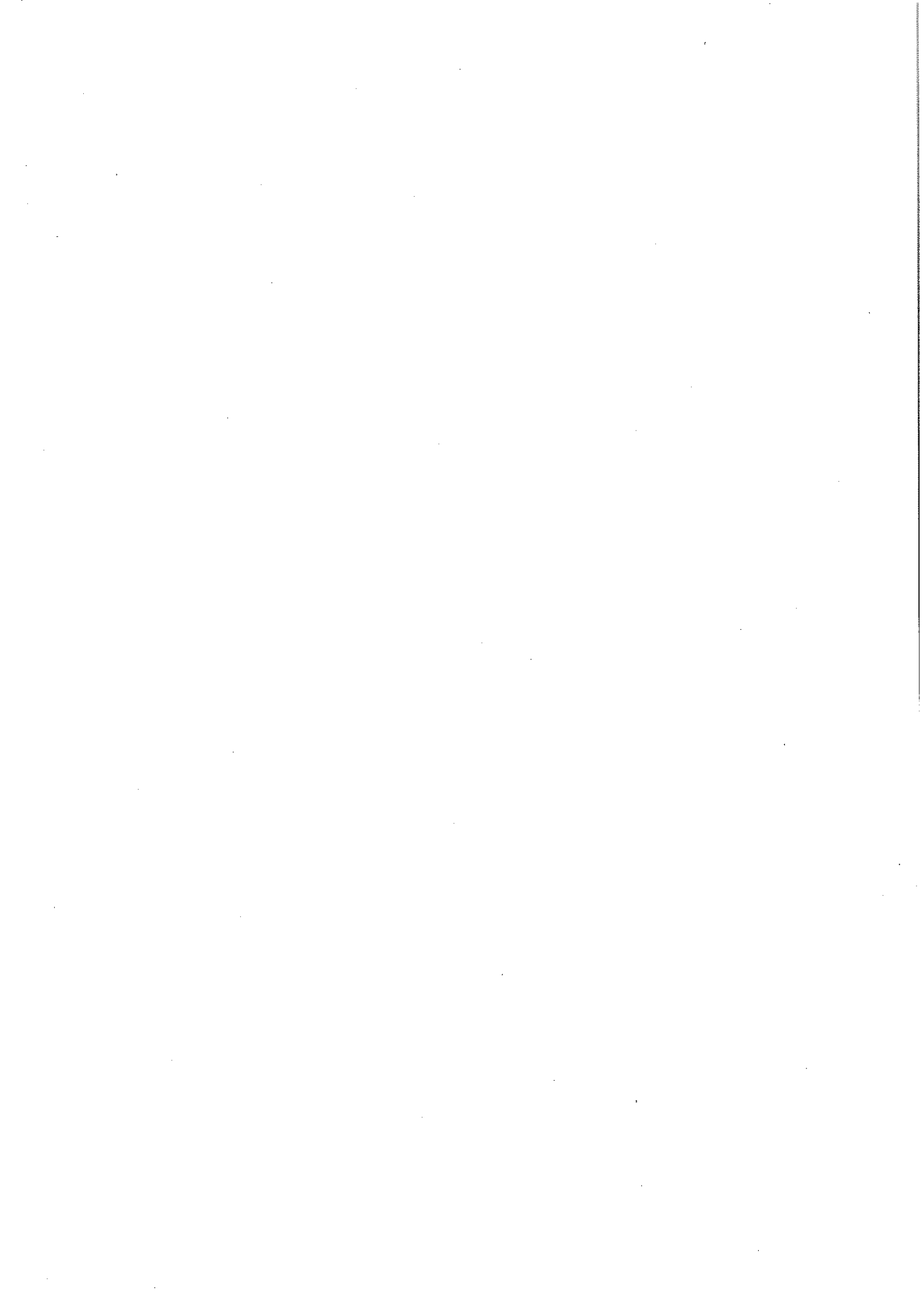


4/05

หลักเกณฑ์วิธีการประเมินและการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่อาจารย์
(ปรับปรุงใหม่)

ตามมติ ก.ตร.ในการประชุมครั้งที่ 4/2545
เมื่อวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2545

ชุดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
กองอัตรากำลัง
โทร. 0-2205-2563



หลักเกณฑ์ วิธีการประเมิน และการแต่งตั้ง

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ก. ตำแหน่งอาจารย์ (สพ 2)

1. คุณสมบัติ

1.1 มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์(สพ 1) และ

1.2 มียศไม่ต่ำกว่าร้อยตำรวจเอก และ

1.3 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้อหนึ่งข้อใด ดังต่อไปนี้

(1) รองสารวัตรหรือเทียบรองสารวัตรมาแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี กำหนดเวลา 7 ปี ให้ลดเป็น 5 ปี สำหรับผู้ที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและกำหนดเวลา 7 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ที่ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองสารวัตร หรือเทียบรองสารวัตร ทำหน้าที่อาจารย์ในสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง / และกำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้ที่ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(2) สารวัตรหรือเทียบสารวัตร มาก่อน และ

1.4 ได้ปฏิบัติหน้าที่สอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ

2. มีความรู้ความสามารถด้านการสอน และด้านวิชาการอยู่ในเกณฑ์ดี โดยประเมินจาก

2.1 ความสามารถด้านการสอน เช่น

(1) มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้

(2) มีความสามารถในการสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ และวิจารณ์ในวิชาที่สอน

(3) มีความสามารถในการใช้เทคนิค วิธีการต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา

/4. มีความสามารถ...

(4) มีความสามารถชี้ให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

(5) มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่จะค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม

(6) มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม

(7) มีความสามารถในการใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดี

(8) มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน

(9) มีความสามารถอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน

2.2 ความสามารถด้านวิชาการ เช่น

(1) มีความรู้ในเนื้อหาวิชาการและประสบการณ์ในวิชาที่ทำการสอนเป็นอย่างดี

(2) มีความสนใจติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการในสาขาวิชาที่สอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ใหม่ ๆ

(3) มีการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการในสาขาวิชาที่ทำการสอนอยู่เสมอ และ

3. มีความสามารถและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ นอกเหนือจากงานสอนอยู่ในเกณฑ์ดี เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา การให้บริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม หรือการให้บริการด้านอื่น ๆ และ

4. มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานการสอนอยู่ในเกณฑ์ดี โดยประเมินจากคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

4.1 มีความเมตตากรุณา ยุติธรรม ปราศจากอคติต่อผู้เรียน

4.2 มีความอดทนต่อพฤติกรรมของผู้เรียน ซึ่งไม่รู้ไม่เข้าใจ หรือติดตามเนื้อหาวิชาไม่ทัน

4.3 มีความเต็มใจในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เรียนอย่างเต็มความสามารถ และเต็มเวลา

4.4 มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือของผู้เรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา

4.5 ปฏิบัติงานสอนตรงต่อเวลาและสอนชัดเจนให้ผู้เรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา

/4.6 มีการแสดง...

4.6 มีการแสดงออกซึ่งความสำนึกต่อสังคมที่เกี่ยวข้องกับวิชาที่ ตนสอน และชี้แนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข

4.7 ส่งเสริมให้ผู้เรียน รู้จักคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สำนึกและมีความรับผิดชอบ ที่จะช่วยเหลือสังคมต่อไป

4.8 เสียสละและอุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมายและงานบริการอื่น ๆ

4.9 มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน

ช. ตำแหน่งอาจารย์ (สพ 3)

1. คุณสมบัติ

1.1 มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์(สพ 1) และ

1.2 มีศไม่ต่ำกว่าพันตำรวจตรี และ

1.3 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้อหนึ่งข้อใด ดังต่อไปนี้

(1) สารวัตรหรือเทียบสารวัตรมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี และในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ต้องดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง สารวัตร หรือเทียบสารวัตร ทำหน้าที่อาจารย์ในสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี

(2) รองผู้กำกับการ หรือเทียบรองผู้กำกับการ มาก่อน และ

2. มีความรู้ความสามารถด้านการสอน และด้านวิชาการอยู่ในเกณฑ์ดี โดยประเมินจาก ชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ที่กำหนดไว้ใน หลักสูตร ของสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย และ

3. มีความสามารถและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ นอกเหนือ จากงานสอนอยู่ในเกณฑ์ดี เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา การให้บริการทางวิชาการ การ ทำนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม หรือการให้บริการด้านอื่น ๆ และ

4. มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานการสอนอยู่ในเกณฑ์ดี โดยประเมินจากคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

4.1 มีความเมตตากรุณา ยุติธรรม ปราศจากอคติต่อผู้เรียน

4.2 มีความอดทนต่อพฤติกรรมของผู้เรียน ซึ่งไม่รู้ไม่เข้าใจ หรือติดตาม

เนื้อหาวิชาไม่ทัน

4.3 มีความเต็มใจในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เรียนอย่างเต็มความ

สามารถ และเต็มเวลา

/4.4 มีความประพฤติ...

- 4.4 มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือของผู้เรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา
- 4.5 ปฏิบัติงานสอนตรงต่อเวลาและล้นขนาดเซย์ให้ผู้เรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา
- 4.6 มีการแสดงออกซึ่งความสำนึกต่อสังคมที่เกี่ยวข้องกับวิชาที่ตนสอน และชี้แนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข
- 4.7 ส่งเสริมให้ผู้เรียน รู้จักคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สำนึกและมีความรับผิดชอบที่จะช่วยเหลือสังคมต่อไป
- 4.8 เลียสละและอุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมายและงานบริการอื่น ๆ
- 4.9 มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน

ค. ตำแหน่งผู้ช่วยค้ำศตราจารย์ (สพ 3)

- 1. คุณสมบัติ
 - 1.1 มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์(สพ 1) เฉพาะในส่วนของคุณวุฒิต้องได้รับปริญญาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และ
 - 1.2 มียศไม่ต่ำกว่าพันตำรวจตรี และ
 - 1.3 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง อาจารย์ (สพ 3) หรือ รองผู้กำกับการ หรือเทียบรองผู้กำกับการ ทำหน้าที่อาจารย์ ในสถาบัน การศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ
- 2. มีความรู้ความสามารถด้านการสอนและด้านวิชาการอยู่ในเกณฑ์ดี โดยประเมินจาก
 - 2.1 ชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ที่กำหนดไว้ ในหลักสูตรของสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมายโดยจะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 ายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และ ได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และ
 - 2.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือ
 - 2.3 ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

/2.4 มีผลงาน...

2.4 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ซึ่งมีคุณค่าเทียบเคียงได้กับข้อ 2.2 หรือ 2.3 และ

3. มีความสามารถและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ นอกเหนือจากงานสอนอยู่ในเกณฑ์ดี เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา การให้การบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม หรือการให้การบริการด้านอื่น ๆ และ

4. มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานการสอนอยู่ในเกณฑ์ดี โดยประเมินจากคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

4.1 มีความเมตตา กรุณา ยุติธรรม ปราศจากอคติต่อผู้เรียน

4.2 มีความอดทนต่อพฤติกรรมของผู้เรียน ซึ่งไม่รู้ไม่เข้าใจ หรือติดตามเนื้อหาวิชาไม่ทัน

4.3 มีความเต็มใจในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เรียนอย่างเต็มความสามารถ และเต็มเวลา

4.4 มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือของผู้เรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา

4.5 ปฏิบัติงานสอนตรงต่อเวลาและสอนชัดเจนให้ผู้เรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา

4.6 มีการแสดงออกซึ่งความสำนึกต่อสังคมที่เกี่ยวพันกับวิชาที่ตนสอน และชี้แนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข

4.7 ส่งเสริมให้ผู้เรียน รู้จักคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สำนึกและมีความรับผิดชอบต่อที่จะช่วยเหลือสังคมต่อไป

4.8 เสียสละและอุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมายและงานบริการอื่น ๆ

4.9 มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน

ง. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สพ 4)

1. คุณสมบัติ

1.1 มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ (สพ 1) และ

1.2 มียศไม่ต่ำกว่าพันตำรวจโท และ

1.3 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สพ 3) มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี และ

2. มีความรู้ความสามารถด้านการสอนโดยประเมินจากชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ที่กำหนดไว้ใน หลักสูตรของสถาบันการศึกษา สำนักงาน

/ตำรวจแห่งชาติ...

ตำราแห่งชาติ และทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย และ

3. มีผลงานทางวิชาการข้อใดข้อหนึ่งอย่างน้อย 1 ชิ้น มาเพื่อประกอบการพิจารณา โดยไม่ต้องประเมินผลงานทางวิชาการ ดังนี้

3.1 งานแต่ง เรียบเรียง แปล ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ซึ่งมีคุณภาพและได้รับการพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือ

3.2 ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพและได้รับการพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

3.3 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นๆ ที่สามารถประเมินคุณค่าเปรียบเทียบกับผลงานวิชาการ ตามข้อ 3.1 หรือ 3.2

ผลงานทางวิชาการตามข้อ 3.1, 3.2 หรือ 3.3 จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งเป็นอาจารย์ (สพ 3) และผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สพ 3) มาแล้ว ทั้งนี้จะต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์(สพ 3) ด้วย และ

4. มีความสามารถและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ นอกเหนือจากงานสอนอยู่ในเกณฑ์ดี เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา การให้บริการทางวิชาการ การบำรู้งส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม หรือการให้บริการด้านอื่น ๆ และ

5. มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานการสอนอยู่ในเกณฑ์ดี โดยประเมินจากคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

5.1 มีความเมตตากรุณา ยุติธรรม ปราศจากอคติต่อผู้เรียน

5.2 มีความอดทนต่อพฤติกรรมของผู้เรียน ซึ่งไม่รู้ไม่เข้าใจ หรือปฏิบัติตามเนื้อหาวิชาไม่ทัน

5.3 มีความเต็มใจในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เรียนอย่างเต็มความสามารถ และเต็มเวลา

5.4 มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือของนักเรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา

5.5 ปฏิบัติงานสอนตรงต่อเวลาและสอนชดเชยให้ผู้เรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา

5.6 มีการแสดงออกซึ่งความสำนึกต่อสังคมที่เกี่ยวข้องกับวิชาที่ตนสอน ชี้นำแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข

15.7 ส่งเสริมให้...

5.7 ส่งเสริมให้ผู้เรียน รู้จักคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ตำนึกและมีความ
รับผิดชอบที่จะช่วยเหลือสังคมต่อไป

5.8 เสียสละและอุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมายและงาน
บริการอื่น ๆ

5.9 มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน

จ. ตำแหน่งผู้กำกับอาคาร (ทำหน้าที่อาจารย์) จังหวัด...

1. คุณสมบัติ

1.1 มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์(สพ 1) และ

1.2 มียศไม่ต่ำกว่าพันตำรวจโท และ

1.3 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
อาจารย์ (สพ 3) มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี และ

2. มีความรู้ความสามารถด้านการสอนและด้านวิชาการโดยประเมินจาก

2.1 ชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ที่กำหนดไว้
ในหลักสูตรของสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และทำการสอนได้ผลดีสมความ
หมายโดยจะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมี
คุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และ

2.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปล ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษา
ระดับอุดมศึกษา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือ

2.3 ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้
นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

2.4 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ที่สามารถประเมินคุณค่า
เทียบเท่ากับผลงานวิชาการ ตามข้อ 2.2 หรือ 2.3

ผลงานทางวิชาการ ตามข้อ 2.2 , 2.3 หรือ 2.4 จะต้องไม่ซ้ำกับ
งานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งเป็นอาจารย์ (สพ 3) มาแล้ว ทั้งนี้
ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ (สพ 3)
และ

2. มีความสามารถและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ นอกเหนือ
จากสอนอยู่ในเกณฑ์ดี เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา การให้บริการทางวิชาการ การ
บำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม หรือการให้บริการด้านอื่น ๆ และ

/4. มีคุณธรรม...

4. มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานการสอนอยู่ในเกณฑ์ดี โดยประเมินจากคุณสมบัตินี้ ดังต่อไปนี้

- 4.1 มีความเมตตากรุณา ยุติธรรม ปราศจากอคติต่อผู้เรียน
- 4.2 มีความอดทนต่อพฤติกรรมของผู้เรียน ซึ่งไม่รู้ไม่เข้าใจ หรือติดตามเนื้อหาวิชาไม่ทัน
- 4.3 มีความเต็มใจในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เรียนอย่างเต็มความสามารถ และเต็มเวลา
- 4.4 มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับของนักเรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา
- 4.5 ปฏิบัติงานสอนตรงต่อเวลาและสอนชัดเจนให้ผู้เรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา
- 4.6 มีการแสดงออกซึ่งความสำนึกต่อสังคมที่เกี่ยวข้องกับวิชาที่ตนสอน และชี้แนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข
- 4.7 ส่งเสริมให้ผู้เรียนรู้จักคิดริเริ่มสร้างสรรค์สำนึกและมีความรับผิดชอบที่จะช่วยเหลือสังคมต่อไป
- 4.8 เสียสละและอุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมายและงานบริการอื่น ๆ
- 4.9 มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน

๑. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (สพ 4)

1. คุณสมบัตินี้
 - 1.1 มีคุณสมบัตินี้ตามคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์(สบ 1) และ
 - 1.2 มียศไม่ต่ำกว่าพันตำรวจโท และ
 - 1.3 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สบ 4) และ

2. มีความรู้ความสามารถด้านการสอนและด้านวิชาการโดยประเมินจาก

- 2.1 ชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และทำการสอนได้ผลดีสมควรขอมุ่งหมาย โดยจะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้น ไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และ

2.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปล ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษา
ในระดับอุดมศึกษา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือ

2.3 ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว
ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

2.4 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ที่สามารถประเมินคุณค่า
เปรียบเทียบได้กับผลงานวิชาการ ตามข้อ 2.2 หรือ 2.3

ผลงานการเขียนตำรา งานวิจัยและงานวิชาการอื่น ๆ ตามข้อ 2.2 ,
2.3 หรือ 2.4 จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งเป็น
อาจารย์ (สบ 3) , ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สช 3) และผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สบ 4) มาแล้ว
ทั้งนี้จะต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ (สบ 4) ด้วย และ

3. มีความสามารถและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ นอกเหนือ
จากงานสอนอยู่ในเกณฑ์ดี เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา การให้บริการทางวิชาการ การ
ทำนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม หรือการให้บริการด้านอื่น ๆ และ

4. มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานการสอนอยู่ในเกณฑ์ดี
โดยประเมินจากคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- 4.1 มีความเมตตากรุณา ยุติธรรม ปราศจากอคติต่อผู้เรียน
- 4.2 มีความอดทนต่อพฤติกรรมของผู้เรียน ซึ่งไม่รู้ไม่เข้าใจ หรือติด
คามเนื้อหาวิชาไม่ทัน
- 4.3 มีความเต็มใจในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เรียนอย่างเต็มความ
สามารถ และเต็มเวลา
- 4.4 มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนให้เป็นทีไควรพนับถือของ
ผู้เรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา
- 4.5 ปฏิบัติงานสอนตรงต่อเวลาและสอนชัดเจนให้ผู้เรียนทั้งในเวลาและ
นอกเวลา
- 4.6 มีการแสดงออกซึ่งความสำนึกต่อสังคมที่เกี่ยวพันกับวิชาที่ตนสอน
และชี้แนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข
- 4.7 ส่งเสริมให้ผู้เรียน รู้จักคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สำนึกและมีความรับผิดชอบ
ที่ช่วยเหลือสังคมต่อไป
- 4.8 เลียสละและอุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมายและงานบริการ
อื่น ๆ
- 4.9 มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน

๕. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (สพ ๕)

1. คุณสมบัติ

- 1.1 มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ (สพ 1) และ
 1.2 มียศไม่ต่ำกว่าพันตำรวจเอก และ
 1.3 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (สพ 4) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี และ

2. มีความรู้ความสามารถด้านการสอนโดยประเมินจาก ชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และทำการสอนได้ผลดีสมควรชมเชย และ

3. มีผลงานทางวิชาการข้อใดข้อหนึ่งอย่างน้อย 1 ชิ้น มาเพื่อประกอบการพิจารณา โดยไม่ต้องประเมินผลงานทางวิชาการ ดังนี้

3.1 งานแต่ง เรียบเรียง แปล ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ซึ่งมีความภาพและได้รับการพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือ

3.2 ผลงานวิจัยซึ่งมีความภาพและได้รับการพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

3.3 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ที่สามารถประเมินคุณค่าเปรียบเทียบกับผลงานวิชาการ ตามข้อ 3.1 หรือ 3.2

ผลงานการเขียนตำรา งานวิจัยและงานวิชาการอื่น ๆ ตามข้อ 3.1 , 3.2 หรือ 3.3 จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งเป็นอาจารย์ (สพ 3), ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สพ 3), ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สพ 4) และรองศาสตราจารย์ (สพ 4) มาแล้ว ทั้งนี้จะต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ (สพ 4) ด้วย และ

4. มีความสามารถและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ นอกเหนือจากงานสอนอยู่ในเกณฑ์ดี เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา การให้บริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม หรือการให้บริการด้านอื่น ๆ และ

5. มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานการสอนอยู่ในเกณฑ์ดี โดยประเมินจากคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

5.1 มีความเมตตา กรุณา ยุติธรรม ปราศจากอคติต่อผู้เรียน

5.2 มีความอดทนต่อพฤติกรรมของผู้เรียน ซึ่งไม่รู้ไม่เข้าใจ หรือติดตามเนื้อหาวิชาไม่ทัน

/5.3 มีความเต็มใจ...

5.3 มีความเต็มใจในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เรียนอย่างเต็มความสามารถ และเต็มเวลา

5.4 มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนให้เป็นทีเคารพนับถือของผู้เรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา

5.5 ปฏิบัติงานสอนตรงต่อเวลาและสอนชัดเจนให้ผู้เรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา

5.6 มีการแสดงออกซึ่งความสำนึกต่อสังคมที่เกี่ยวข้องกับวิชาที่ตนสอน และชี้แนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข

5.7 ส่งเสริมให้ผู้เรียน รู้จักคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ตำนึกและมีความรับผิดชอบที่จะช่วยเหลือสังคมต่อไป

5.8 เสียสละและอุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมายและงานบริการอื่น ๆ

5.9 มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน

ข. ตำแหน่ง รองผู้บังคับการ (ทำหน้าที่อาจารย์) 16/10/2561 ๑๖/๑๐/๒๕๖๑ (๘๖๕๖)

1. คุณสมบัติ

1.1 มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์(สบ 1) และ

1.2 มียศไม่ต่ำกว่าพันตำรวจเอก และ

✓ 1.3 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้กำกับการ (ทำหน้าที่อาจารย์) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี และ

2. มีความรู้ความสามารถด้านการสอนและด้านวิชาการโดยประเมินจาก

2.1 ชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และทำการสอนได้ผลดีสมควรมุ่งหมาย โดยจะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และ

2.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปล ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือ

2.3 ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมากและได้รับการพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

2.4 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ที่สามารถประเมินคุณค่าเปรียบเทียบกับผลงานวิชาการ ตามข้อ 2.2 หรือ 2.3

/ผลงานการเขียน...

ผลงานการเขียนตำรา งานวิจัยและงานวิชาการอื่น ๆ ตามข้อ 2.2, 2.3 หรือ 2.4 จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งเป็น อาจารย์ (สพ 3) และผู้กำกับการ (ทำหน้าที่อาจารย์) มาแล้ว ทั้งนี้จะต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ (ทำหน้าที่อาจารย์) ด้วย และ

3. มีความสามารถและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ นอกเหนือจากงานสอนอยู่ในเกณฑ์ดี เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา การให้บริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม หรือการให้บริการด้านอื่น ๆ และ

4. มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานการสอนอยู่ในเกณฑ์ดี โดยประเมินจากคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

4.1 มีความเมตตา กรุณา ยุติธรรม ปราศจากอคติต่อผู้เรียน

4.2 มีความอดทนต่อพฤติกรรมของผู้เรียน ซึ่งไม่รู้ไม่เข้าใจ หรือ ติดตามเนื้อหาวิชาไม่ทัน

4.3 มีความเต็มใจในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เรียนอย่างเต็มความสามารถ และเต็มเวลา

4.4 มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับนับถือของผู้เรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา

4.5 ปฏิบัติงานสอนตรงต่อเวลาและสอนชัดเจนให้ผู้เรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา

4.6 มีการแสดงออกซึ่งความสำนึกต่อสังคมที่เกี่ยวข้องกับวิชาที่ตนสอน และชี้แนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข

4.7 ส่งเสริมให้ผู้เรียน รู้จักคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สำนึกและมีความรับผิดชอบต่อที่จะช่วยเหลือสังคมต่อไป

4.8 เลียสละและอุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมายและงานบริการอื่น ๆ

4.9 มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน

ณ. ตำแหน่งศาสตราจารย์ (สพ 5)

1. คุณสมบัติ
 - 1.1 มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ (สพ 1) และ
 - 1.2 มียศพื้นตำรวจเอก รับอัตราเงินเดือนพื้นตำรวจเอกพิเศษ และ
 - 1.3 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (สพ 5) และ
2. มีความรู้ความสามารถด้านการสอนและด้านวิชาการโดยประเมินจาก
 - 2.1 ชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และมีความเชี่ยวชาญในการสอน โดยผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินและการแต่งตั้งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ
 - 2.2 ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้วิธีใดวิธีหนึ่งจาก 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1

- (1) เสนองานแต่ง เรียบเรียง ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า 1 เล่ม ซึ่งมีความภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว และ
- (2) ผลงานวิจัย ซึ่งมีความภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ
- (3) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการ ตามข้อ (1) หรือ (2)

วิธีที่ 2

- (1) เสนองานแต่ง เรียบเรียง ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า 1 เล่ม ซึ่งมีความภาพดีเด่น และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือ
- (2) ผลงานวิจัย ซึ่งมีความภาพดีเด่น และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

/ (3) มีผลงาน...

(3) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการตามข้อ (1) หรือ (2)

ผลงานการเขียนตำรา งานวิจัย และงานวิจัยในลักษณะอื่น ตามวิธีที่ 1 ข้อ (1) , (2) , (3) และวิธีที่ 2 ข้อ (1) , (2) , (3) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งเป็นอาจารย์ (สบ 3) , ผู้ช่วยศาสตราจารย์(สบ 3) , ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สบ 4) , รองศาสตราจารย์(สบ 4) และรองศาสตราจารย์(สบ 5)มาแล้ว ทั้งนี้จะต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์(สบ 5) ด้วย และ

3. มีความสามารถและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ นอกเหนือจากงานสอนอยู่ในเกณฑ์ดี เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา การให้บริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม หรือการให้บริการด้านอื่น ๆ และ

4. มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานการสอนอยู่ในเกณฑ์ดี โดยประเมินจากคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

4.1 มีความเมตตากรุณา ยุติธรรม ปราศจากอคติต่อผู้เรียน

4.2 มีความอดทนต่อพฤติกรรมของผู้เรียน ซึ่งไม่รู้ไม่เข้าใจ หรือติดตามเนื้อหาวิชาไม่ทัน

4.3 มีความเต็มใจในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เรียนอย่างเต็มความสามารถ และเต็มเวลา

4.4 มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือของผู้เรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา

4.5 ปฏิบัติงานสอนตรงต่อเวลาและสอนชัดเจนให้ผู้เรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา

4.6 มีการแสดงออกซึ่งความสำนึกต่อสังคมที่เกี่ยวข้องกับวิชาที่ตนสอน และชี้แนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข

4.7 ส่งเสริมให้ผู้เรียน รู้จักคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สำนึกและมีความรับผิดชอบต่อที่จะช่วยเหลือสังคมต่อไป

4.8 เสียสละและอุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมายและงานบริการอื่น ๆ

4.9 มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน

ญ. ตำแหน่งศาสตราจารย์ (สพ 6)

1. คุณสมบัติ

- 1.1 มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ (สพ 1) และ
- 1.2 มียศไม่ต่ำกว่าพันตำรวจเอก รั้งอัตราเงินเดือนพันตำรวจเอกพิเศษ และ
- 1.3 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งศาสตราจารย์ (สพ 5) และดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการหรือเทียบรองผู้บังคับการมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี และ

2. มีความรู้ความสามารถด้านการสอนโดยประเมินจาก

ชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และมีความเชี่ยวชาญในการสอน โดยผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมิน และการแต่งตั้งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ

3. มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ ผู้ขอต้องเสนอผลงานทางวิชาการวิธีใดวิธีหนึ่ง จาก 2 วิธี ตามข้อ ณ. มาเพื่อประกอบการพิจารณาโดยไม่ต้องประเมินผลงานทางวิชาการ แต่จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาเพื่อ แต่งตั้งเป็นอาจารย์ (สพ 3), ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สพ 3); ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สพ 4), รองศาสตราจารย์ (สพ 4); รองศาสตราจารย์ (สพ 5) และ ศาสตราจารย์ (สพ 5) มาแล้ว ทั้งนี้จะต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ (สพ 5) ด้วย และ

4. มีความสามารถและยอมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ นอกเหนือจากงานสอนอยู่ในเกณฑ์ดี เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา การให้บริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม หรือการให้บริการด้านอื่น ๆ และ

5. มีคุณธรรม และยอมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานการสอนอยู่ในเกณฑ์ดี โดยประเมินจากคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- 5.1 มีความเมตตา กรุณา ยุติธรรม ปราศจากอคติต่อผู้เรียน
- 5.2 มีความอดทนต่อพฤติกรรมของผู้เรียน ซึ่งไม่รู้ไม่เข้าใจ หรือติดตามเนื้อหาวิชาไม่ทัน
- 5.3 มีความเต็มใจในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เรียนอย่างเต็มความสามารถ และเต็มเวลา
- 5.4 มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือของผู้เรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา
- 5.5 ปฏิบัติงานสอนตรงต่อเวลาและสอนชัดเจนให้ผู้เรียนทั้งในเวลาและนอกเวลา.

/5.6 มีการแสดงออก...

5.6 มีการแสดงออกซึ่งความสำนึกต่อสังคมที่เกี่ยวข้องกับวิชาที่ตนสอน
และชี้แนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข

5.7 ส่งเสริมให้ผู้เรียน รู้จักคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สำนึกและมีความ
รับผิดชอบที่จะช่วยเหลือสังคมต่อไป

5.8 เสียสละและอุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมายและงานบริการ
อื่น ๆ

5.9 มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน

วิธีการพิจารณาแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่ง อาจารย์ , ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. การแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ (สบ 2) และ (สบ 3), ผู้ช่วยศาสตราจารย์
(สบ 3) และ (สบ 4), รองศาสตราจารย์ (สบ 4) และ (สบ 5)

1.1 ผู้ประสงค์จะขอรับการประเมินเป็นผู้ยื่นคำขอ ตามแบบ ตร.01 หรือ
ตร.02 พร้อมกับส่งผลงานทางวิชาการต่อผู้ทำหน้าที่หัวหน้าภาควิชาตรวจสอบความเรียบร้อย
แล้วเสนอผู้ทำหน้าที่หัวหน้าส่วนวิชา ในกรณีที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติยังไม่ครบถ้วนใน
ขณะที่ขอประเมินก็อาจขอประเมินล่วงหน้าได้ แต่ทั้งนี้ผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติ
ครบถ้วนภายในระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ที่มีคำขอประเมิน

1.2 ให้ผู้ทำหน้าที่หัวหน้าส่วนวิชา ตรวจสอบภาระการสอนตลอดจนคุณสมบัติ
ต่าง ๆ ของผู้ขอรับการประเมินให้ถูกต้องแล้วเสนอผู้บังคับการ กองบังคับการวิชาการ

1.3 ให้ผู้บังคับการ กองบังคับการวิชาการ ตรวจสอบการดำเนินการตามข้อ
1.2 ให้ถูกต้องแล้วมีคำสั่งรับเรื่อง และเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อโรงเรียน
นายร้อยตำรวจ ให้โรงเรียนนายร้อยตำรวจประเมินประสิทธิภาพการสอนหรือผลการสอนและ
ความประพฤติดังตั้งคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสมเพื่อประเมินประสิทธิภาพการ
สอนหรือผลการสอนและความประพฤติ ตามแบบ ตร.03, ตร.04, ตร.05, ตร.06 แล้วแต่
กรณีตามที่กำหนดไว้สำหรับระดับตำแหน่งนั้น

1.4 ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชี
รายชื่อ ซึ่ง ก.ตร.พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วจำนวน 3-5 คน โดยเป็นผู้เชี่ยวชาญตรงตาม
ผลงานทางวิชาการและมีตำแหน่งทางราชการหรือตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่
เสนอขอให้พิจารณา ทั้งนี้ต้องเป็นบุคคลภายนอกโรงเรียนนายร้อยตำรวจไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่ง
และจะต้องมีตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับในสาขาวิชาซึ่งมีลักษณะเป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะ
ด้านของตำรวจ เช่น สาขาวิชาการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม, สาขาวิชาการสืบสวน
และสาขาวิชาการสอบสวน เป็นต้น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกถ้าเป็น
ข้าราชการตำรวจหรือเคยเป็นข้าราชการตำรวจ จะมีตำแหน่งทางวิชาการหรือไม่ก็ได้

ให้การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นความลับต่อ
ผู้ขอรับการประเมินซึ่งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะเป็นผู้พิจารณาผลงานทางวิชาการตาม
แบบ ตร.07 หรือ ตร.08 ทั้งนี้การตัดสินใจต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า
3 ใน 5 ส่วน และต้องไม่เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความใกล้ชิดสนิทสนมหรือเป็นผู้บังคับ
บัญชาโดยตรงซึ่งอยู่ในกองบังคับการเดียวกัน เป็นคณะกรรมการประเมินฯ

/...1.5 เมื่อผู้ขอรับการประเมิน

1.5 เมื่อผู้ขอรับการประเมิน ผ่านการประเมิน ตามแบบ ตร.03, ตร.04, ตร.05, ตร.07 หรือ ตร.08 แล้วแต่กรณีตามที่กำหนดไว้สำหรับระดับตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว ให้เสนอผลการพิจารณานั้น ต่อผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตามแบบ ตร.10 เพื่อดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งตามขั้นตอนต่อไป

2. การแต่งตั้งศาสตราจารย์ (สพ 5)

2.1 ผู้ประสงค์จะขอรับการประเมินเป็นผู้ยื่นคำขอ ตามแบบ ตร.02 พร้อมกับส่งผลงานทางวิชาการต่อผู้บังคับการ กองบังคับการวิชาการ ในกรณีที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติยังไม่ครบถ้วนในขณะที่ขอประเมินก็อาจขอประเมินล่วงหน้าได้ แต่ทั้งนี้ผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่มิได้คำขอประเมิน

2.2 ผู้บังคับการ กองบังคับการวิชาการ ตรวจสอบภาระการสอนตลอดจนคุณสมบัติต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ตร. กำหนด แล้วนำเสนอโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

2.3 ให้โรงเรียนนายร้อยตำรวจประเมินผลการสอน และความประพฤติ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสมเพื่อประเมินผลการสอนและความประพฤติ ตามแบบ ตร.04, ตร.05 และ ตร.06

2.4 ให้ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อซึ่ง ก.ตร.พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วจำนวน 3-5 คน โดยเป็นผู้เชี่ยวชาญตรงตามผลงานทางวิชาการและมีตำแหน่งทางราชการหรือตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา ทั้งนี้ต้องเป็นบุคคลภายนอกโรงเรียนนายร้อยตำรวจไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่ง และจะต้องมีตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับในสาขาวิชาซึ่งมีลักษณะเป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของตำรวจ เช่น สาขาวิชาการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม, สาขาวิชาการสืบสวน และสาขาวิชาการสอบสวน เป็นต้น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกถ้าเป็นข้าราชการตำรวจหรือเคยเป็นข้าราชการตำรวจ จะมีตำแหน่งทางวิชาการหรือไม่ก็ได้

— ให้การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นความลับต่อผู้ขอรับการประเมินซึ่งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะเป็นผู้พิจารณาผลงานทางวิชาการตามแบบ ตร.09 ทั้งนี้การตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 3 ใน 5 ส่วน และต้องไม่เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความใกล้ชิดสนิทสนม หรือเป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรงซึ่งอยู่ในกองบังคับการเดียวกัน เป็นคณะกรรมการประเมินฯ

2.5 เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมิน ตามแบบ ตร.04, ตร.05 และ ตร.09 และมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว ให้เสนอผลการพิจารณา ตามแบบ ตร.10 ต่อผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เพื่อดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน และมีคุณสมบัติครบถ้วนในลำดับแรกก่อนตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป

1...3. การแต่งตั้งศาสตราจารย์(สพ 6)

3. การแต่งตั้งศาสตราจารย์(สบ 6)

3.1 ผู้ประสงค์จะขอรับการประเมินเป็นผู้ยื่นคำขอ ตามแบบ ตร.02 พร้อมกับส่งผลงานทางวิชาการต่อผู้บังคับการ กองบังคับการวิชาการ ในกรณีที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติยังไม่ครบถ้วนในขณะที่ขอประเมินก็อาจขอประเมินล่วงหน้าได้ แต่ทั้งนี้ผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่มียื่นคำขอประเมิน

3.2 ผู้บังคับการ กองบังคับการวิชาการ ตรวจสอบภาระการสอนตลอดจนคุณสมบัติต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ตร. กำหนด แล้วนำเสนอโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

3.3 ให้โรงเรียนนายร้อยตำรวจประเมินผลการสอนและความประพฤติ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสมเพื่อประเมินผลการสอนและความประพฤติ ตามแบบ ตร.04

3.4 เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินตามแบบ ตร.04 และมีคุณสมบัติ ครบถ้วนแล้ว ให้เสนอผลการพิจารณา ตามแบบ ตร.10 ต่อผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เพื่อดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินและมีคุณสมบัติครบถ้วนในลำดับแรกก่อนตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป

4. ให้บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว ตามข้อ 1.4 และ 2.4 มีกำหนดระยะเวลา 4 ปี นับตั้งแต่วันที่ ก.ตร. มีมติให้ความเห็นชอบ เป็นต้นไป

5. ให้ผู้มีหน้าที่ตามข้อ 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 3.2, และ 3.3 ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาอันเหมาะสม หากตรวจพบว่าผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์นี้ ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว เพื่อมิให้ผู้ขอรับการประเมินต้องเสียสิทธิ ความในข้อนี้มิใช่บังคับกับคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

6. กรณีผู้มีหน้าที่ตามข้อ 1.1 หรือ 1.2 ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ขอรับการประเมินเสนอเอกสารให้ผู้มีหน้าที่ในขั้นตอนต่อไป เป็นผู้ดำเนินการแทนในขั้นตอนนั้น

7. การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน ให้มีผลนับแต่วันที่ผู้มีอำนาจแต่งตั้งสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว จะต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี ยกเว้นการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นหรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เช่น อาจารย์ (สบ3) เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สบ3); ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สบ4) เป็นรองศาสตราจารย์ (สบ4) หรือ รองศาสตราจารย์ (สบ5) เป็นศาสตราจารย์(สบ5) เป็นต้น ทั้งนี้ในระยะเวลา 2 ปีดังกล่าว ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่สอนหรือมีชั่วโมงการสอนด้วยตนเองตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของโรงเรียนนายร้อยตำรวจจึงจะมีสิทธิได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นได้

วิธีการพิจารณาแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ (สพ. 2), อธิการบดี (สพ. 3), ผู้กำกับกร (หัวหน้าที่อาจารย์) และรองผู้บังคับการ (หัวหน้าที่อาจารย์) ในฝ่ายการศึกษา สถาบันพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. ผู้ประสงค์จะขอรับการประเมินเป็นผู้ยื่นคำขอตามแบบ ตร.01 พร้อมกับส่งผลงานทางวิชาการต่อผู้ทำหน้าที่หัวหน้าส่วนวิชา เพื่อตรวจสอบภาวะการสอนให้ถูกต้องแล้วเสนอต่อผู้ทำหน้าที่หัวหน้าฝ่ายการศึกษา ในกรณีที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติยังไม่ครบถ้วนในขณะที่ขอประเมินก็อาจขอประเมินล่วงหน้าได้ แต่ทั้งนี้ผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่มิคำขอประเมิน

2. ให้ผู้ทำหน้าที่หัวหน้าฝ่ายการศึกษา ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้วนำเสนอ ผู้บังคับการ สถาบันพัฒนาข้าราชการตำรวจ

3. ให้ ผู้บังคับการ สถาบันพัฒนาข้าราชการตำรวจ มีคำสั่งรับเรื่อง และเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อกองบัญชาการศึกษา ให้กองบัญชาการศึกษา ประเมินประสิทธิภาพการสอนหรือผลการสอนและความประพฤติ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสมเพื่อประเมินประสิทธิภาพการสอนหรือผลการสอนและความประพฤติ ตามแบบ ตร.03, ตร.04, ตร.05, ตร.06 แล้วแต่กรณีตามที่กำหนดไว้สำหรับระดับตำแหน่งนั้น

4. ให้ผู้บัญชาการศึกษา แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อ ซึ่ง ก.ตร. พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วจำนวน 3-5 คน โดยเป็นผู้เชี่ยวชาญตรงตามผลงานทางวิชาการ และมีตำแหน่งทางราชการ หรือตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา ทั้งนี้ต้องเป็นบุคคลภายนอกกองบัญชาการศึกษาไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่ง และจะต้องมีตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับในสาขาวิชาซึ่งมีลักษณะเป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของตำรวจ เช่น สาขาวิชาการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม, สาขาวิชาการสืบสวน และสาขาวิชาการสอบสวน เป็นต้น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกถ้าเป็นข้าราชการตำรวจหรือเคยเป็นข้าราชการตำรวจ จะมีตำแหน่งทางวิชาการหรือไม่ก็ได้

ให้การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นความลับต่อผู้ขอรับการประเมิน ซึ่งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะเป็นผู้พิจารณาผลงานทางวิชาการตามแบบ ตร.07 หรือ ตร.08 ทั้งนี้การตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 3 ใน 5 ส่วน และต้องไม่เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความใกล้ชิดสนิทสนมหรือเป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรงซึ่งอยู่ในกองบังคับการเดียวกัน เป็นคณะกรรมการประเมินฯ

ให้บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว มีกำหนดระยะเวลา 4 ปี นับตั้งแต่วันที่ ก.ตร. มีมติให้ความเห็นชอบ เป็นต้นไป

... 5. เมื่อผู้ขอรับการประเมิน

5. เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมิน ตามแบบ ตร.03, ตร.04, ตร.05, ตร.07 หรือ ตร.08 แล้วแต่กรณีตามที่กำหนดไว้สำหรับระดับตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว ให้เสนอผลการพิจารณา ตามแบบ ตร.10 ต่อผู้บัญชาการศึกษาดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งตามขั้นตอนต่อไป

6. ให้ผู้มีหน้าที่ตามข้อ 1, 2, 3, และ 4 ดำเนินการตรวจสอบให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาอันเหมาะสม หากตรวจพบว่าผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์นี้ ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว เพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินต้องเสียสิทธิ ความในข้อนี้ไม่ใช่บังคับกับคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

7. กรณีผู้มีหน้าที่ตามข้อ 1 หรือ 2 ไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ขอรับการประเมินเสนอเอกสารให้ผู้มีหน้าที่ในขั้นตอนต่อไป เป็นผู้ดำเนินการแทนในขั้นตอนนี้

8. การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีผลนับแต่วันที่ผู้มีอำนาจแต่งตั้งสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว จะต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี ยกเว้นการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ในระยะเวลา 2 ปีดังกล่าว ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่สอนหรือมีชั่วโมงการสอนด้วยตนเอง ตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันพัฒนาข้าราชการตำรวจ จึงจะมีสิทธิได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นได้

วิธีการพิจารณาแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่ง อาจารย์ (สบ 2), อาจารย์ (สบ 3) และผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สบ 3) ในสังกัดวิทยาลัยพยาบาลตำรวจให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. ผู้ประสงค์จะขอรับการประเมินเป็นผู้ยื่นคำขอ ตามแบบ ตร.01 หรือ ตร.02 พร้อมกับส่งผลงานทางวิชาการต่อผู้ทำหน้าที่หัวหน้าภาควิชาตรวจสอบความเรียบร้อย แล้วเสนอ รองผู้บังคับการ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ในกรณีที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติยังไม่ครบถ้วนในขณะที่ขอประเมินก็อาจขอประเมินล่วงหน้าได้ แต่ทั้งนี้ผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่มิคำขอประเมิน

2. ให้รองผู้บังคับการ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ตรวจสอบภาระการสอนตลอดจนคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินให้ถูกต้องแล้วนำเสนอ ผู้บังคับการ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ

3. ให้ผู้บังคับการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ มีคำสั่งรับเรื่อง และเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อสำนักงานแพทย์ใหญ่ ให้สำนักงานแพทย์ใหญ่ประเมินประสิทธิภาพการสอนหรือผลการสอนและความประพฤติ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม เพื่อประเมินประสิทธิภาพการสอนหรือผลการสอน และความประพฤติ ตามแบบ ตร.03, ตร.04, ตร.05, ตร.06 แล้วแต่กรณีตามที่กำหนดไว้สำหรับระดับตำแหน่งนั้น

4. ให้นายแพทย์ใหญ่ (สบ 9) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อ ซึ่ง ก.ตร. พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วจำนวน 3-5 คน โดยเป็นผู้เชี่ยวชาญตรงตามผลงานทางวิชาการ และมีตำแหน่งทางราชการ หรือตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา ทั้งนี้ต้องเป็นบุคคลภายนอกวิทยาลัยพยาบาลตำรวจไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และจะต้องมีตำแหน่งทางวิชาการ

ให้การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นความลับต่อผู้ขอรับการประเมิน ซึ่งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะเป็นผู้พิจารณาผลงานทางวิชาการ ตามแบบ ตร.07 ทั้งนี้การตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า 3 ใน 5 ส่วน และต้องไม่เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความใกล้ชิดสนิทสนม หรือเป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรง ซึ่งอยู่ในกองกำกับการเดียวกันเป็นคณะกรรมการประเมินฯ

ให้บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว มีกำหนดระยะเวลา 4 ปี นับตั้งแต่วันที่ ก.ตร.มีมติให้ความเห็นชอบ เป็นต้นไป

5. เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมิน ตามแบบ ตร.03, ตร.04, ตร.05, ตร.07 และมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว ให้เสนอผลการพิจารณานั้นต่อนายแพทย์ใหญ่ (สบ 9) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งตามขั้นตอนต่อไป

6. ให้ผู้มีหน้าที่ตามข้อ 1, 2, 3, และ 4 ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาอันเหมาะสม หากตรวจพบว่าผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์นี้ ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบเป็น ลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว เพื่อมิให้ผู้ขอรับการประเมินต้องเสียสิทธิ ความในข้อนี้ไม่ใช่บังคับกับคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

7. กรณีผู้มีหน้าที่ตามข้อ 1 หรือ 2 ไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ขอรับการประเมินเสนอเอกสารให้ผู้มีหน้าที่ในชั้นต่อไป เป็นผู้ดำเนินการแทนในชั้นต่อนั้น

8. การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน ให้มีผลเมื่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี ยกเว้นการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นหรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เช่น อาจารย์ (สบ3) เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สบ3) เป็นต้น ทั้งนี้ในระยะเวลา 2 ปีดังกล่าว ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่สอน หรือมีชั่วโมงการสอนด้วยตนเองตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจจึงจะมีสิทธิได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นได้

วิธีการพิจารณาแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ (สภ 2) ของ กองกำกับการโรงเรียนตำรวจนครบาล หรือ กองกำกับการโรงเรียนตำรวจภูธร 1-9 ในสังกัดกองบัญชาการศึกษ ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. ผู้ประสงค์จะขอรับการประเมินเป็นผู้ยื่นคำขอตามแบบ ตร.01 พร้อมกับส่งผลงานทางวิชาการต่อ ผู้กำกับการ โรงเรียนตำรวจนครบาล หรือผู้กำกับการ โรงเรียนตำรวจภูธร 1-9 ในกรณีที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติยังไม่ครบถ้วนในขณะที่ขอประเมินก็อาจขอประเมินล่วงหน้าได้ แต่ทั้งนี้ผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่มิคำขอประเมิน

2. ให้ ผู้กำกับการ โรงเรียนตำรวจนครบาล หรือผู้กำกับการ โรงเรียนตำรวจภูธร 1-9 ตรวจสอบภาระการสอน คุณสมบัติ ให้ถูกต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และให้มีคำสั่งรับเรื่องและเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ต่อกองบัญชาการศึกษ ให้กองบัญชาการศึกษประเมินประสิทธิภาพการสอนและความประพฤติ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสมเพื่อประเมินประสิทธิภาพการสอนและความประพฤติ ตามแบบ ตร.03

3. เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมิน ตามแบบ ตร.03 และมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้วให้เสนอผลการพิจารณา ตามแบบ ตร.10 ต่อผู้บัญชาการศึกษ เพื่อดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งตามขั้นตอนต่อไป

4. ให้ผู้มีหน้าที่ตามข้อ 2 ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาอันเหมาะสม หากตรวจพบว่าผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์นี้ ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว เพื่อมิให้ผู้ขอรับการประเมินต้องเสียสิทธิ

5. การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีผลนับแต่วันที่ผู้มีอำนาจแต่งตั้งสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว จะต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี ยกเว้นการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ในระยะเวลา 2 ปีดังกล่าว ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่สอนหรือมีชั่วโมงการสอนด้วยตนเอง ตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของโรงเรียนตำรวจนครบาล หรือโรงเรียนตำรวจภูธร 1-9 จึงจะมีสิทธิได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นได้

การแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

1. ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติอาจแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งหน้าที่อื่น ๆ หรือบุคคลภายนอก มาดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่อาจารย์ หรือทำหน้าที่สอนในตำแหน่งไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งเดิมในสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามหลักเกณฑ์การประเมินนี้ ทั้งนี้ผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้งจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถสูงดีเด่นเป็นพิเศษ และมีความสามารถในการสอนอย่างดี และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯ ส่วนวิธีการเสนอแต่งตั้งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินนี้ โดยอนุโลม

2. ข้าราชการตำรวจที่ปัจจุบันมิได้ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่อาจารย์ หากเคยดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่อาจารย์ หรือทำหน้าที่สอนหรือทำหน้าที่หัวหน้าภาควิชาหรือทำหน้าที่หัวหน้าสาขาวิชา หรือหัวหน้าฝ่ายการศึกษา ในสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระดับตำแหน่งใด ให้สามารถแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่อาจารย์หรือหน้าที่เดิมในระดับตำแหน่งเดิมและสาขาวิชาเดิมได้

บทเฉพาะกาล

ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ยื่นขอรับการประเมินไว้แล้วตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ เดิม ก่อนวันที่ ก.ตร. มีมติในครั้งนี้ เมื่อผ่านการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาสามารถแต่งตั้งย้อนหลัง ไปถึงวันที่ได้ยื่นขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ เดิมได้

มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้นำผลงานผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอรับการประเมิน ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ครั้งที่ 2/2543 เมื่อ 28 ม.ค. 2543 ซึ่งกำหนดไว้ ดังนี้

ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานที่เป็น ตำแหน่งควบของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หากตรวจพบว่าข้าราชการตำรวจผู้ใด แจ้งข้อมูล เกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาเสนอนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนเอง การกระทำดังกล่าว นอกจากแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ขาดจริยธรรมแล้ว ยังเป็นผู้ที่ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน และสมควรจะได้รับการลงโทษทางวินัยอีกด้วย ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ที่ประพฤติดังกล่าว ตามมาตรการ ดังต่อไปนี้

มาตรการที่ 1 กรณีที่ตรวจพบว่ามี การกระทำดังกล่าวข้างต้นเกิดขึ้นให้ ผู้ที่มีอำนาจแต่งตั้งพิจารณาแต่งตั้งสำหรับการประเมินในครั้งนั้น

มาตรการที่ 2 กรณีที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งไปแล้ว หากภายหลังตรวจพบหรือทราบว่ามี การกระทำดังกล่าวข้างต้นเกิดขึ้น ให้ผู้ที่มีอำนาจตามกฎหมาย เพิกถอนคำสั่งนั้นเสียโดยถือว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติ ที่จะได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

มาตรการที่ 3 ให้ผู้ที่มีอำนาจตามกฎหมายดำเนินการทางวินัย แก่ผู้กระทำ ดังกล่าวตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีไป

มาตรการที่ 4 ห้ามมิให้ผู้กระทำผิดกรณีดังกล่าว เสนอขอรับการประเมิน มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับแต่วันที่รับโทษตามมาตรการที่ 3 เสร็จสิ้นแล้ว

ทั้งนี้ เมื่อผู้กระทำผิดกรณีดังกล่าว ถูกดำเนินการตามมาตรการที่ 1 หรือ มาตรการที่ 2 แล้วให้นำมาตรการที่ 3 และมาตรการที่ 4 มาดำเนินการลงโทษผู้ที่ประพฤติ ปฏิบัติดังกล่าวด้วย โดยให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการ ประเมินบุคคล ที่จะต้องตรวจสอบข้อมูลประกอบคำขอประเมินบุคคลให้ถูกต้อง รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวกับผู้กระทำผิดหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง หากผู้บังคับบัญชาและ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบนั้น กระทำความผิดวินัยด้วย

ตำแหน่งทำหน้าที่อาจารย์, การนับระยะเวลาและการขอรับการประเมิน

1. ตำแหน่งทำหน้าที่อาจารย์ หมายถึง ตำแหน่งที่กำหนดให้ทำหน้าที่อาจารย์ หรือทำหน้าที่สอนในสถานการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และให้หมายความรวมถึง ตำแหน่งที่ ก.ตร. กำหนด เป็นตำแหน่ง อาจารย์ หรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ หรือผู้กำกับการ(ทำหน้าที่อาจารย์) หรือ รองผู้บังคับการ (ทำหน้าที่อาจารย์) ในสถานการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

2. การนับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน จะต้องเป็น เวลาที่ผู้ขอรับการประเมินได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติดังกล่าว ตั้งแต่ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นจนถึงวันที่ยื่นขอรับการประเมิน โดยมีภาระงานและได้รับ ปฏิบัติหน้าที่สอนหรือมีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบัน การศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หากมีช่วงหนึ่งช่วงใดเคยได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาหรือ ฝึกอบรมทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องหักช่วงระยะเวลาดังกล่าว ยกเว้นช่วงระยะเวลา ที่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของทางราชการหรือไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่ม ความรู้ทางวิชาการตลอดจนการไปปฏิบัติงานวิจัยโดยได้รับอนุมัติตามระเบียบของทางราชการ ให้นับรวมเป็นระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติดังกล่าว เพื่อ สำรณเวลาตามเกณฑ์การประเมินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอได้

3. ห้ามมิให้ยื่นขอรับการประเมินขณะอยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ประชุม สัมมนา หรือถูกยืมตัวไปปฏิบัติราชการอย่างอื่นเต็มเวลา หากจะยื่นขอรับ การประเมิน ก็ให้เสนอก่อน หรือหลังการลา หรือก่อนไป หรือกลับจากปฏิบัติราชการอย่างอื่น เต็มเวลาแล้ว สำหรับกรณีการเข้ารับฝึกอบรมหลักสูตรของทางราชการ หรือไปปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มความรู้ทางวิชาการ ตลอดจนการไปปฏิบัติการวิจัยโดยได้รับอนุมัติตามระเบียบ ของทางราชการ สามารถยื่นขอรับการประเมินได้