

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบาย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยรับผิดชอบรวม
ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๑.๑ การกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์	๑.๑.๑.๓ แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดกรอบสิทธิประโยชน์ของบุคลากรให้มีความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงผลกระทบต่อภาพรวมขององค์กร (สกพ.) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	บก.อก.(บค.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.

หมายเหตุ หน่วยรับผิดชอบเป็นช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ตร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	สยค.ตร.(ยค.)	สยค.ตร.(วจ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อการตำรวจ	๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการและกระบวนการของหน่วยงาน โดยกรมตำรวจที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่าง ๆ มากำหนดที่เป็นที่เล็งเห็น ครู วิทยากร ผู้ตรวจราชการ เพื่อเป็นต้นแบบในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนดี (ตรงกับยุทธศาสตร์ ๔ ข้อ ๗) (บข.ศ., ๕๕๖๕๕๕ และ สกพ.) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	สบศ.	ตศ., นว., สค., ศฝต.
๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ - ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ	๒.๒.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> ปรับเปลี่ยน สร้างความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญของ ตร. ที่มีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน (สยค.ตร.(ยค.)) - คัดเลือก ศึกษา วางระบบ ทดลอง นำไปใช้ ประเมินผล 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	สบศ.	ตศ., นว., สค., ศฝต., บก.อก.
- ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน	๒.๒.๓ ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง	<ul style="list-style-type: none"> การฝึกอบรมบุคลากรหรือพัฒนาบุคลากร ควบคุมหรือใช้เครื่องมือการพัฒนาที่ทำให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ ความต้องการของประชาชน ปัญหาชุมชน เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ (บข.ศ., ๕๕๖๕๕๕, บข.น., ก.๑๙, ศยต., สคตม., บข.ตชต. และ บข.ก.) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	สบศ.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๒๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมากตรฐาน -มีกระบวนการที่มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ -มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	๒.๓.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐานขั้นตอน กระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ ๒.๓.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนากระบวนการดำเนินงานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ (ลด ขั้นตอน ลดระยะเวลา) (บช.ศ. ๖๖๖๖๖๖ บช.น. ๖.๑-๙ ศชต. สดม. บช.ตชต. และ บช.ก.) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบการปฏิบัติงานที่ของตำรวจ (สท. และ สทส.) มีแผนการให้ความรู้ ทบทวนการปฏิบัติตามคู่มือแก่บุคลากรประจำปีงบประมาณ (ลยศ.ตจ. (ยศ.)) มีกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ (บช.ศ.) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต. สสท.รร.นรต. ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต. ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต. ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
	๒.๓.๕ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ประชาชนร้องทุกข์ตามลำดับความสำคัญและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สายตรวจ สืบสวน พนักงานสอบสวน) (จต.) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	บก.อก.(บก.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
	๒.๓.๖ พัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามแนวทางประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดให้มีการอบรมพัฒนาด้านการตรวจสอบภายใน เน้นหลักสูตรการฝึกอบรมทุกระดับ (สตส.) หน่วยงานในสังกัดมีการทบทวนหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ (สตส.) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	ศบศ. บก.อก.(คต.)	- ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีครุภัณฑ์ อุปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสม ตามมาตรฐานที่กำหนด	๒.๔.๑ กำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ อุปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสม ตามมาตรฐานที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแผนจัดหา รักษา ทดแทนครุภัณฑ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ (สทส.) 	-	-	-
ให้เพียงพอ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๒.๔.๒ จัดทำ ปรับเปลี่ยน และแจกจ่ายครุภัณฑ์ตามข้อ	<ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการ (สทส.) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	บก.อก.(คส.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
	๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ให้มีความถูกต้องครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวกง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล ขอให้มุ่งเน้น (สทส.) <ul style="list-style-type: none"> - การบูรณาการความต้องการในการใช้ประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้เกิดประสิทธิวิภาพ - ข้อมูลสามารถนำไปใช้วิเคราะห์และพัฒนากิจการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม - การจัดเก็บข้อมูลต้องมีความง่ายสำหรับผู้จัดเก็บข้อมูลให้มากที่สุด - การจัดเก็บข้อมูลต้องมีความปลอดภัย มีระบบสำรองข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องได้ ● การเตรียมความพร้อมของระบบฐานข้อมูลและเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก (สทส.) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	สทว.	สทว.

หมายเหตุ หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผนโครงการในภาพรวมของ ตร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์		หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
จำนวนคดีอาญาที่ผิดต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากร		สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(ผอ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการมีความพึงพอใจ	๓.๒.๑ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ที่เข้ามา มีส่วนร่วมในการดำรง ๓.๒.๒ สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนตามความเหมาะสม	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบในการให้รางวัลที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ตอบแทนแก่ชุมชน เครือข่ายภาครัฐและเอกชน ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมหรือการให้บริการ จนเกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม (สยศ.ตร.(ผอ.)) ผลักดันให้เกิดค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ (สยศ.ตร.(ผอ.) และ สยป.(กจ.)) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	สยศ.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
๓.๒.๓ ปรับปรุง พัฒนารูปแบบวิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการประเมินผลการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่	๓.๒.๓ ปรับปรุง พัฒนารูปแบบวิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการประเมินผลการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่	<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงรูปแบบ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการประเมินผลให้เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงแนวคิดในเชิงวิชาการ บทเรียนประสบการณ์ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของสังคม และปัญหาอาชญากรรมในอนาคต (สยศ.ตร.(ผอ.,จจ.)) <ul style="list-style-type: none"> - การวิเคราะห์ปัญหาในรายพื้นที่/ชุมชน - การกำหนดแนวทางในการแก้ปัญหา - การลงมือแก้ปัญหาที่เห็นความยั่งยืน 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	ศบศ.	ตศ., นว., ศผต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๓.๓ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน	๓.๓.๑ บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกองค์การ ให้มีการเชื่อมโยงการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีเอกภาพลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● การใช้ กต.ตร. ในการดำเนินกิจกรรมให้ครอบครัว และผลิตภัณฑ์ให้ กต.ตร. มีส่วนร่วมในการรักษาสงบเรียบร้อยของชุมชนอย่างยั่งยืน (สง.ก.ต.ช.) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	บก.อก.(นภ.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
๓.๔.๑ หน่วยงานและบุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม และให้บริการประชาชน	๓.๔.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของข้าราชการตำรวจ และเป้าหมายการทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือ “การมีส่วนร่วมของประชาชน เป็นปรัชญาในการทำงาน”	<ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดหลักสูตร “แนวคิดเรื่อง Community Policing เพื่อใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมอย่างยั่งยืน” ในการผลิตและฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่บรรจุใหม่ ทั้งระดับชั้นประทวนและสัญญาบัตร รวมทั้งหลักสูตรที่พัฒนาหลักสูตรข้าราชการตำรวจระหว่างปฏิบัติหน้าที่ (สยศ.ตร.(ผอ.) บข.ศ. และ ร.น.น.๒๕.) ● กำหนดกิจกรรมหรือส่งเสริมข้าราชการตำรวจ/หน่วยงาน ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บทเรียน ประสบการณ์กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน NGOs และบุคคลที่เป็นแบบอย่างของผู้บำเพ็ญพัฒนา จนประสบความสำเร็จในการพัฒนา และแก้ปัญหาอันเกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชน (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	ตบศ.	ปค., ตศ., ศฝต.

หมายเหตุ หน่วยรับผิดชอบในของกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ตร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบรวม
ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.) สกพ. สกบ. สกป. สกข. สท. สทส. สทช.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี	๔.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> ● การผลักดันผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับให้บริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ (สยศ.ตร.(ยศ.)) <ul style="list-style-type: none"> - การมอบหมายให้รับผิดชอบจับคู่เลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และ ตัวชี้วัด - การอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร - การเสนอผู้บังคับบัญชาในงานหรือภารกิจตามยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติและการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ● จัดทำยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ (สยศ.ตร.(ยศ.)) <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ให้ทันวงรอบปฏิบัติการ มีการนำผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านมา และนำผลการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อม สถานการณ์และแนวโน้มต่าง ๆ มาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ● การจัดคำของงบประมาณ มุ่งเน้นผลงาตามยุทธศาสตร์ (สยป.) <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนยุทธศาสตร์เฉพาะด้านเพื่อรองรับกลยุทธ์สำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ ตร 	ค่าคะแนนผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหาร รร.นรต. มากกว่า ๓.๕๑	บก.อก.(ผง.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
๔.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณขับเคลื่อนติดตามและประเมินผลการทำงานในระดับองค์กรและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ (สยศ.ตร.(ยศ.)) <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ให้ทันวงรอบปฏิบัติการ มีการนำผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านมา และนำผลการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อม สถานการณ์และแนวโน้มต่าง ๆ มาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ● การจัดคำของงบประมาณ มุ่งเน้นผลงาตามยุทธศาสตร์ (สยป.) <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนยุทธศาสตร์เฉพาะด้านเพื่อรองรับกลยุทธ์สำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ ตร 	ค่าคะแนนผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี	บก.อก.(ผง.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๔.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้มุ่งใจต่อการปฏิบัติงาน ๔.๒.๒ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงานระดับ บช. จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติการสำคัญรองรับและสอดคล้องกับกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ ตร. (สยศ.ตร.(ยศ.)) <ul style="list-style-type: none"> - การปรับแผนปฏิบัติการ เป้าหมาย กลยุทธ์ ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ● หน่วยงานมีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติตามกรอบ (สยศ.ตร.(ยศ.)) ● กำหนดและเร่งรัดการประเมินผลตามยุทธศาสตร์ ตร. และแผนปฏิบัติการประจำปี (สยศ.ตร.(ยศ.)) <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานระดับ บช. มีการประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปี - การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
		<ul style="list-style-type: none"> ● ปรับปรุง จัดระเบียบ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างบรรยากาศ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานของบุคลากร (สกบ.) ● หน่วยงานกำหนดกรอบและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามกระบวนการที่สำคัญในแต่ละปี (สกพ.) ● การตรวจร่างกาย สมรรถนะทางกายและทางใจ ประจำปี อย่างต่อเนื่อง (รพ.ตร.) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
			หน่วยรับผิดชอบหลักเป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
		<ul style="list-style-type: none"> ● การจัดตั้งศูนย์/สถานที่ออกกำลังกาย เพื่อพัฒนาพื้นที่สมรรถนะทางกาย และจิตใจ ในหน่วยงานต่าง ๆ ตามความเหมาะสม ● การกำหนดเกณฑ์สมรรถนะทางกายและจิตใจ (รพ.ตร.) ● การทดสอบสมรรถนะทางกายและจิตใจ (รพ.ตร.) ● ส่งเสริมการจัดแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (รพ.ตร. และ สกบ.) รพ.ตร., และ สกบ.) ● การจัดทำ ประสานความร่วมมือในการฝึกอบรม พัฒนาอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ และรองรับการทำงานก่อนหรือหลังเกษียณอายุราชการ (สกบ.) 	<p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p>	<p>ศฝต.</p> <p>บก.อก.(พท.)</p> <p>ศฝต.</p> <p>บก.อก.(บต.)</p> <p>บก.อก.(บต.)</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p>
๔.๓ งบประมาณการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	<p>๔.๒.๕ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ ทักษะ ทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ให้แก่บุคลากร ก่อนเกษียณอายุราชการ</p> <p>๔.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านการตรวจราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ดูรายละเอียดใน ๔.๑.๒ อีกส่วนหนึ่ง ● การบูรณาการในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในองค์การให้เกิดประโยชน์สูงสุด 	<p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p>	<p>บก.อก.(มง.)</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่	๔.๓.๒ กำหนดแผนการจัดการศึกษา และทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทธโศปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะ ที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนจัดหาทดแทนครุภัณฑ์การสำรวจ สถานภาพที่มีอยู่ การวิเคราะห์ความเป็น การจัดหา การบำรุงรักษา การอนุรักษ์ (สถานี ปืนเก่าโบราณ) ไว้เป็นพิพิธภัณฑ์ให้คนรุ่นใหม่ที่ศึกษา การซ่อมแซม การจำหน่ายจัดหาใหม่ (สกบ.) 	หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	บก.อก.(คส.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
	๔.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรใน การใช้นวัตกรรมในการใช้งบประมาณทรัพย์สินและสิ่งของหลวง	<ul style="list-style-type: none"> ● การปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากร ในการใช้ทรัพย์สินและสิ่งของหลวงให้เกิดประโยชน์สูงสุด (จต.) 	หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	บก.อก.(นก.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
	๔.๔.๑ พัฒนาหลักสูตร การศึกษาและมีกรอบระดับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> ● ปรับปรุงหลักสูตรและวิธีการอบรมให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (บ.ช.ศ. และ ๕๖๖๖๖๖) 	หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	ศบศ.	ตศ., นว., สศ., ศฝต.
	๔.๔.๒ พัฒนารูปแบบ วิธีการ และวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความครอบคลุม และต่อเนื่อง ภายใต้อำนาจ ด้านงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับชั้น (โดยมุ่งเน้นระดับผู้ปฏิบัติ (ชั้นประทวน) และระดับสัญญาบัตร จนถึงระดับ รอง ผบก.) (สกท.) 	หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	บก.อก.(บค.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำระบบฐานข้อมูลได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ประวัติการศึกษาอบรม การพัฒนา ประสิทธิภาพ ผลงาน ความชำนาญ เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม ตรงกับความรู้ความสามารถ (สกท.) 	หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	บก.อก.(บค.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
		<ul style="list-style-type: none"> ● ให้ใช้วิธีการ เครื่องมือ ในการพัฒนาบุคลากรที่มีความหลากหลาย เพื่อให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างแท้จริง (บ.ช.ศ.) 	หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด	บก.อก.(บค.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
		<ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาบุคลากร เปิดช่องทางทางกึ่งฝึกอบรม/พัฒนาอย่างทั่วถึง และเน้นการนำผลการศึกษามาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล (บช.ค.) ● จัดทำข้อตกลง (MOU) ระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร (บช.ศ.) ● จัดให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรในการศึกษาอบรมกับสถาบัน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ (รร.นรต.) 	<p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ตศ., นว., สค., ศฝต.</p> <p>ตศ., นว., สค., ศฝต.</p>

หมายเหตุ หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ตร.