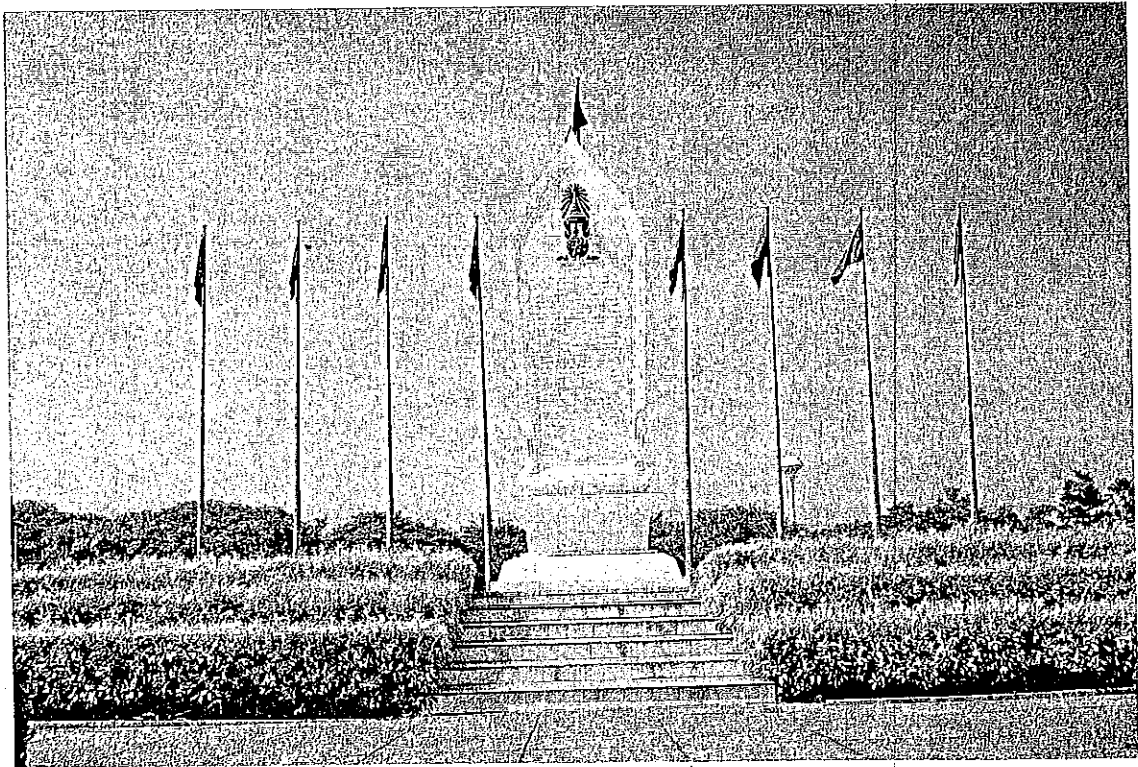


5.1-6-01 /  
501-6-02.

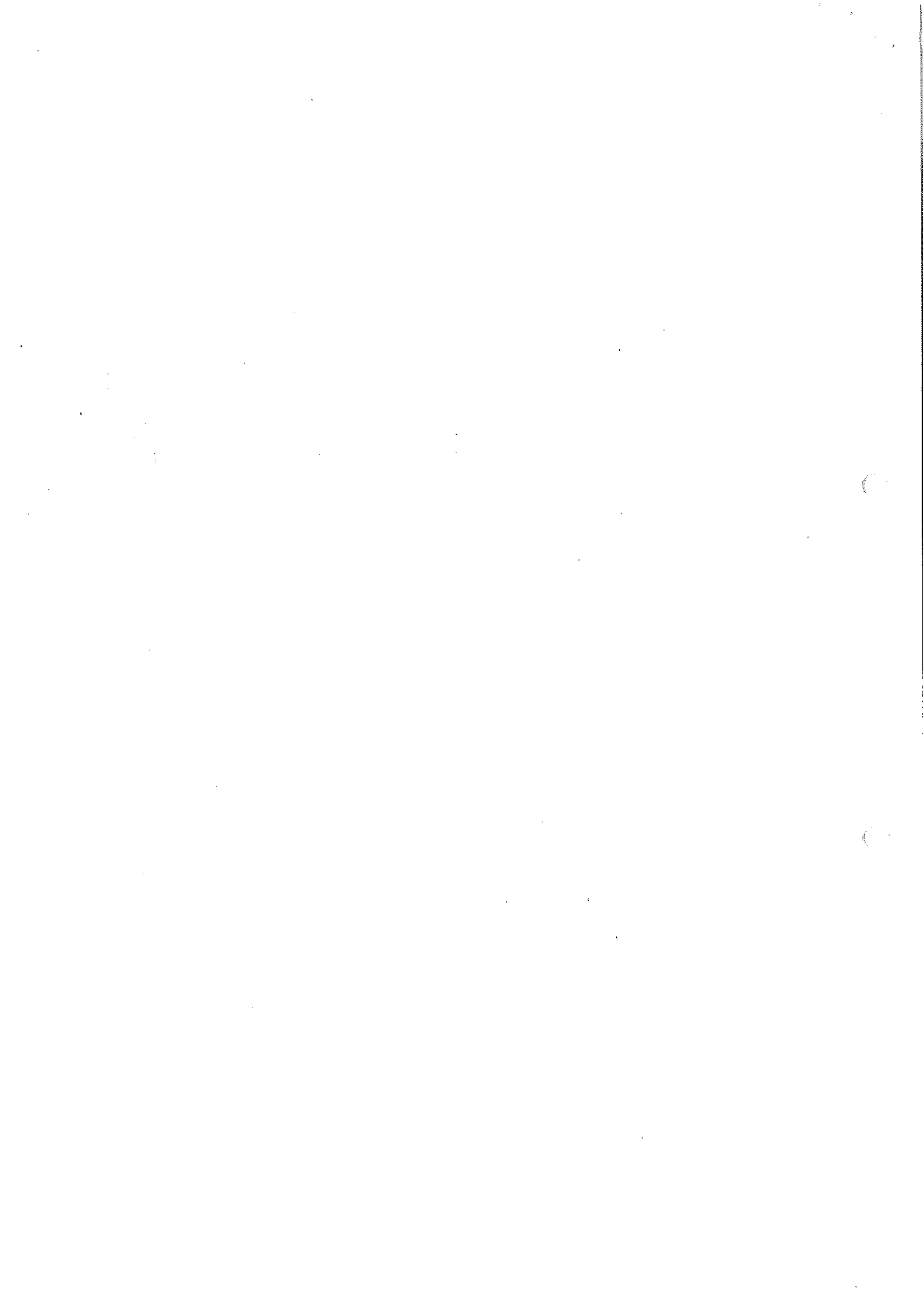
6



แผนพัฒนาบุคลากร  
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ  
(Human Resource Development Plan)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘  
(ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗)



จัดทำโดย.... กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ  
ธันวาคม ๒๕๕๖

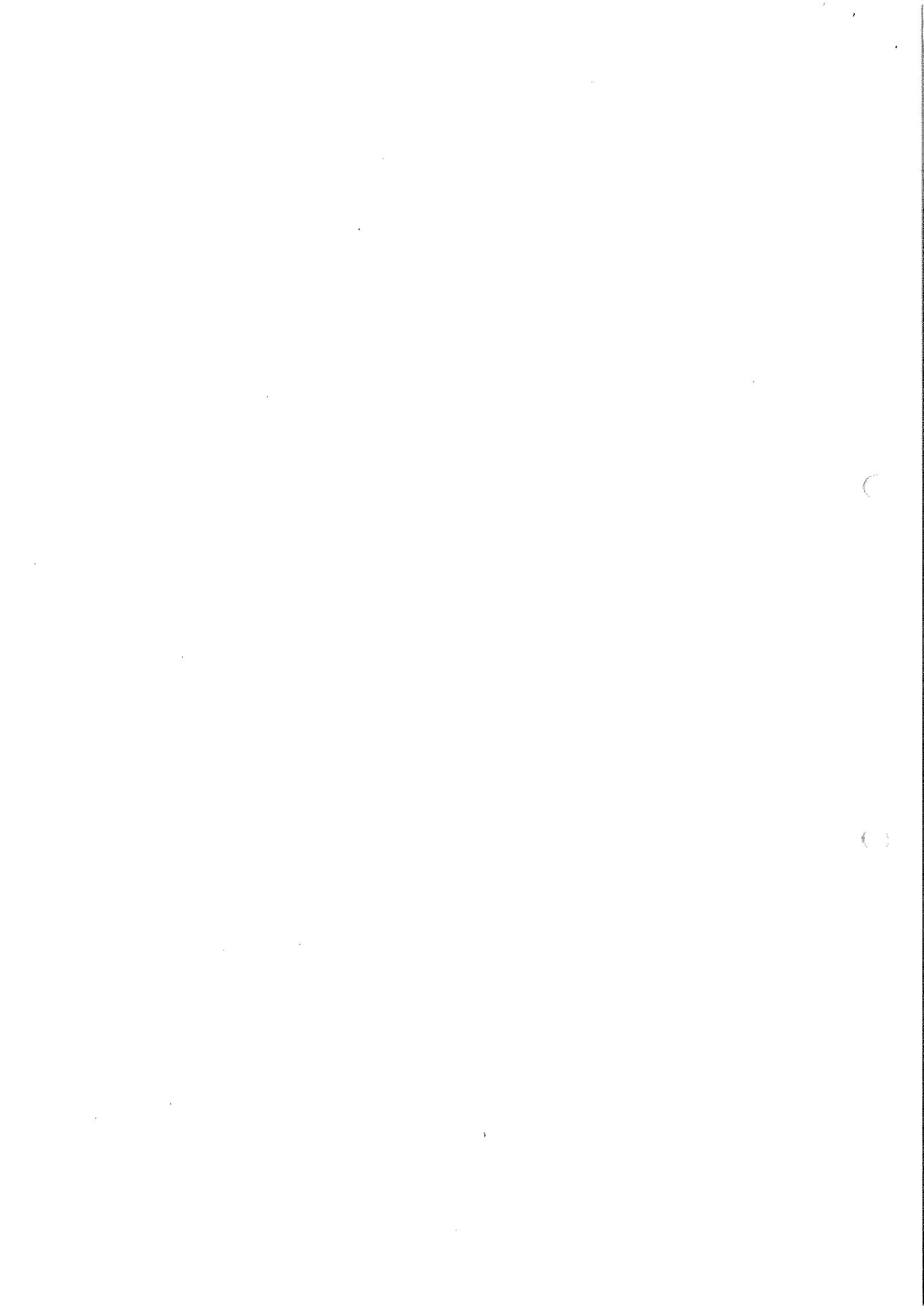


## คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ฉบับปรับปรุงนี้ ได้จัดทำขึ้นเนื่องจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีโครงการจัดหาทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจที่มีผลการเรียนดีเดินทางไปศึกษาต่อต่างประเทศ แล้วกลับมาเป็นอาจารย์ถ่ายทอดความรู้ให้กับนักเรียนนายร้อยตำรวจ ซึ่งต้องขอรับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๘ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคลากรสายอาจารย์มาดำรงตำแหน่ง ที่ขาดแคลนหรือทดแทนผู้ที่เกษียณอายุราชการ ซึ่งเค้าโครงของแผนได้ปรับปรุงข้อมูลให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และจะเป็นฐานข้อมูล ในการจัดทำแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจในฉบับต่อไป โดยแผนพัฒนาบุคลากรนี้เน้นที่ยุทธศาสตร์ การผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการบังคับใช้กฎหมาย ตามความต้องการ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล ซึ่งนอกจากเหตุผลที่กล่าวมาแล้ว ยังเพื่อเป็นการรองรับการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายนอกกรอบสาม (พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๘)ที่กำลังจะมาถึงในด้านการพัฒนาคุณภาพอาจารย์

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ฉบับปรับปรุงที่จัดทำขึ้นนี้ จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องในสังกัด ใช้เป็นกรอบในการพัฒนาองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ ให้ตรงกับความต้องการ และเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อโรงเรียนนายร้อยตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประเทศชาติอย่างป็นรูปธรรมต่อไป

พลตำรวจโท ศักดา เตชะเกรียงไกร  
ผู้บัญชาการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ



ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)	๑
๒. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๕	๑
๓. ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔	๑
๔. ยุทธศาสตร์การศึกษาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๙	๑
๕. นโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗	๑
๖. อำนาจหน้าที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจตามกฎหมาย	๒
๗. แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘	๒
๘. แผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	๔
๙. ความเชื่อมโยงของแผนบุคลากรกับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘	๕
๑๐. โครงสร้างส่วนราชการ/หน่วยงานและกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน	๖

ส่วนที่ ๒ : การทบทวนบทบาทภารกิจและกำลังพล

๑. บทบาทภารกิจปัจจุบัน	๙
๒. บทบาทภารกิจดำเนินงานในอนาคต ๕ - ๑๐ ปี ข้างหน้า	๑๑
๓. องค์ความรู้ที่มีอยู่ในปัจจุบัน	๑๒
๔. องค์ความรู้ที่ต้องมีเพื่อรองรับบทบาทภารกิจในอนาคต	๑๒
๕. คุณวุฒิและอัตรากำลังคนที่ต้องการในอนาคต	๑๔

ส่วนที่ ๓ : มาตรการในการบริหารและพัฒนากำลังคน

๑. การทดแทนอัตรากำลัง	๑๗
๒. การสร้างความต่อเนื่อง/ทดแทนตำแหน่ง	๑๗
๓. โครงการส่งนักเรียนนายร้อยตำรวจที่ผลการเรียนดีเด่นไปศึกษาต่อในต่างประเทศปีละ ๒ รุ่น	๑๗
๔. ทุนศึกษา/ฝึกอบรม (โดยแหล่งทุนต่างๆ)	๑๘
๕. ทุนศึกษา/ฝึกอบรม (ทุนรัฐบาล ก.พ.)	๑๙

ส่วนที่ ๔ : เอกสารแนบ

๔.๑ โครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘	
๔.๒ สถานภาพกำลังพลข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร	
๔.๓ สถานภาพกำลังพลข้าราชการตำรวจชั้นประทวน - พลตำรวจ	

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

เป็นข้อมูลที่มาของแผนพัฒนาบุคลากร และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายหลักและระเบียบอื่นๆ ที่สำคัญ รวมถึงยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ กับแผนพัฒนาบุคลากร และโครงสร้างหน่วยงาน

### ๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน การพัฒนาคุณภาพครู อาจารย์ หรือผู้สอนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและวิทยาการสมัยใหม่ เน้นการใช้สถานศึกษาเป็นรากฐาน ในการพัฒนาครูอาจารย์ไปพร้อมกับการพัฒนาคุณภาพนักเรียนนักศึกษา

### ๒. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย(พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๕)

ปรับปรุงขีดสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ให้สามารถเพิ่มผลิตภาพ และพัฒนา ขีดความสามารถให้มีความเป็นมืออาชีพ โดยกำหนดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีหน้าที่ในการพัฒนา ตนเองตามขีดสมรรถนะที่กำหนดไว้

### ๓. ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔

มุ่งเน้นการขับเคลื่อนองค์การไปสู่การเป็น “มืออาชีพ เพื่อความผาสุกของประชาชน” โดยยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล และการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการขององค์การตั้งแต่ระดับสถานีตำรวจซึ่งเป็นหน่วยงานสำคัญที่สุด ในการให้บริการแก่ประชาชน อาศัยการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการตำรวจให้อยู่ในระดับสูง และ นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ ให้เกิดความพึงพอใจจากประชาชนสูงสุด

### ๔. ยุทธศาสตร์การศึกษาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

มุ่งเน้นผลิตและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ ความสามารถ ควบคุมคุณธรรม บำบัดทุกข์ และบำรุงสุขประชาชน นำพาสังคมสู่ความสงบสุข มีการกำหนด ยุทธศาสตร์การพัฒนาครูอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา มุ่งเน้นการสร้างแรงจูงใจในความก้าวหน้าทางวิชาการให้ได้รับการศึกษาต่อ ที่สูงขึ้นอย่างเท่าเทียมกัน มีการส่งเสริมสนับสนุนครู-อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ให้ได้รับการศึกษาที่สูงขึ้นทั้งภายในและต่างประเทศ มีการจัดให้มีการศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อเรียนรู้ เสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๕. นโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

เรื่องการบริหารจัดการด้านบุคลากร ให้จัดทำกรอบและขอสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม ด้านการฝึกอบรมให้เพียงพอและสอดคล้องต่อการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับวงจรอบของการฝึกอบรม พัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้มีความพร้อม มีมาตรฐาน ทั้งบุคลากร หลักสูตร ตำรา คู่มือและ เครื่องช่วยฝึกให้มีขีดความสามารถรองรับการฝึกอบรมบุคลากรและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อผลิตและพัฒนา ข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาครูอาจารย์ในเชิงคุณภาพเพื่อให้มีความรู้ความสามารถ

และทักษะการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ข้าราชการตำรวจ และจัดหาทุนและสนับสนุนบุคลากรไปศึกษาอบรม ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำองค์ความรู้มาพัฒนาในแต่ละสายงาน

๖. อำนาจหน้าที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจตามกฎหมาย

พระราชบัญญัติโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจไว้ดังนี้ “ โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิชาชีพตำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ”

๗. แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

ให้ความสำคัญในด้านการผลิตบุคลากรในวิชาชีพ ที่มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และมีภาวะผู้นำ ออกไปรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

๗.๑ วิสัยทัศน์

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นสถาบันหลักของประเทศในการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ และมุ่งสู่สากล

๗.๒ พันธกิจ

๗.๒.๑ ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๗.๒.๒ สร้างงานวิจัยและองค์ความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

๗.๒.๓ บริการทางวิชาการแก่สังคม

๗.๒.๔ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๗.๒.๕ บริหารจัดการเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

๗.๓ ยุทธศาสตร์

๗.๓.๑ ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจ ด้านการบังคับใช้กฎหมาย ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์

๑) ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตอบสนองสังคม

๒) พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านวิชาการและทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นจากประสบการณ์จริง

๓) สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาคณาจารย์ ห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้ สื่อ อุปกรณ์การศึกษาและเทคนิคการสอน

๔) พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในประชาคมอาเซียน และส่งเสริมบุคลากรของสถาบันไปสู่ความเป็นสากล

๗.๓.๒ เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การอบรม และบุคลากรที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ

กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มีสุขภาพ พลานามัยที่สมบูรณ์ พร้อมปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนและสังคม
- ๒) พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ แก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ
- ๗.๓.๓ พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

กลยุทธ์

- ๑) กำหนดทิศทางการวิจัยและประเด็นการวิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจของ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
- ๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและติดตามประเมินผลโครงการวิจัย ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๓) การแสวงหาทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย
- ๔) การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานักวิจัยและการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่
- ๕) การส่งเสริมขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์งานวิจัย
- ๖) การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยกับการเรียนการสอน และการส่งเสริม การนำผลการวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัยไปใช้ประโยชน์
- ๗) การเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยสู่กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๘) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยทั้งภายในและภายนอก
- ๗.๓.๔ บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม

กลยุทธ์

- ๑) บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงาน บังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม
- ๒) สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มปริมาณและประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สังคม

๗.๓.๕ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

กลยุทธ์

- ๑) ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาองค์ความรู้
- ๒) ส่งเสริมกิจกรรม ความผูกพันต่อองค์กร และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรมกับประเทศในประชาคมอาเซียน

๗.๓.๖ การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

กลยุทธ์

- ๑) ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมของสถาบันให้มี ประสิทธิภาพรองรับภารกิจและแนวทางการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อก้าวไป สู่ความเป็นสากล



- ๒) พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลัง  
พลให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้รองรับและส่งเสริมภารกิจของโรงเรียน  
นายร้อยตำรวจ
- ๔) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้อง  
กับมาตรฐานการศึกษาของชาติ

๘. แผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

มีทิศทางที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ โดยมีการดำเนินการสร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาคุณภาพครู ในโครงการสนับสนุนการพัฒนาคุณวุฒิในระดับปริญญาเอกและความก้าวหน้าทางวิชาการ และดำเนินการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ

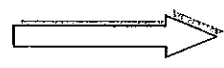
๘. ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ กับแผนพัฒนาร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘

เพื่อผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูงที่การเลื่อน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์



ยุทธศาสตร์



กลยุทธ์

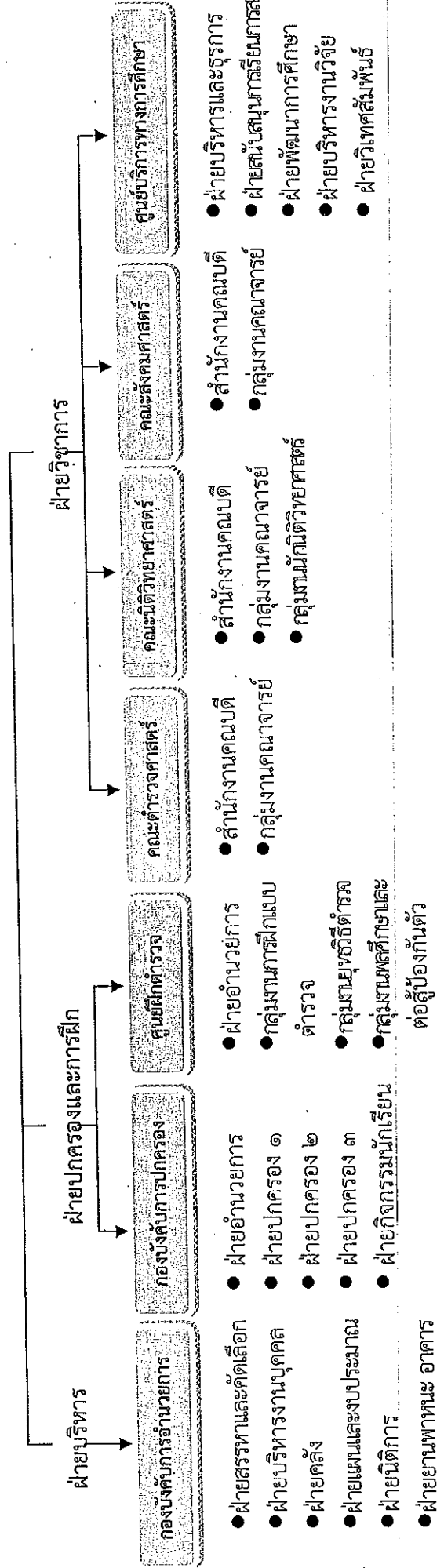
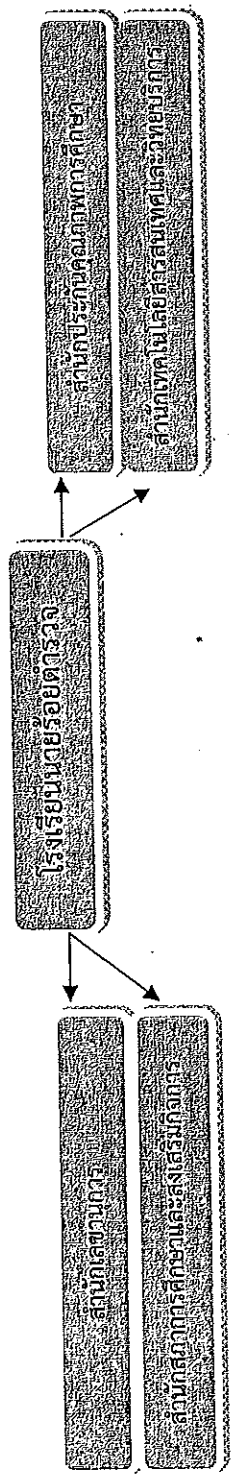


ผลผลิต



<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ผลิตบุคลากรที่มีความรู้ และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพ ตำรวจด้านกำลังใช้กฎหมายตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะ ผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากรที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> พัฒนาจรรยาบรรณของตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> บริการทางวิชาการ ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</b> ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</b> การบริหารจัดการ ขอเสถียรภาพที่มีประสิทธิภาพ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทางวิชาการสอดคล้องกับ ความต้องการของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติและตอบสนองสังคม</li> <li>พัฒนากระบวนการจัดการความรู้ด้าน วิชาการและทักษะด้านวิชาชีพตำรวจ ตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายและการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถ ประสบการณ์จริง</li> <li>สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนา ศนจารย์ หรือศูนย์ส่งเสริมวิทยากร การศึกษา และเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับ ประชชนและสถาบันการศึกษา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาคุณภาพ ร่างกายแบบบุคลากร ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้ กฎหมายให้เป็นผู้สุภาพพละกำลัง ที่มีบุคลิก แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงาน รับผิดชอบ และสังคม</li> <li>พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม แบบบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการ บังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตน เพื่อสังคม และประเทศชาติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทำคุณนทาการวิจัยและประเมินผล วิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจของ หน่วยงาน</li> <li>พัฒนากระบวนการบริหารจัดการแบบยึด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>การแสวงหาทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา ทุนสนับสนุนการวิจัย</li> <li>การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเครือข่าย และความร่วมมือกับองค์กรทั้งในและ ภายนอก</li> <li>การส่งเสริมวิจัยที่สร้างประโยชน์และ คุ้มค่า</li> <li>การสร้างสรรค่านิยม</li> <li>การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างกำลังกับ การวิจัย และการส่งเสริมการนำผล การวิจัย และนวัตกรรมที่ได้จาก การวิจัยไป ใช้ประโยชน์</li> <li>การขยายแหล่งความรู้จากผลงานวิจัยสู่ หน่วยงานภายในและภายนอก ดร. วิทยากรที่ช่วยพัฒนาระบบจัดการ การวิจัย และพัฒนา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริการทางวิชาการด้าน วิชาการตำรวจ การบังคับ ใช้กฎหมายและศาสตร์อื่น ที่เกี่ยวข้องแก่ ดร. ทนาย งานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน สังคม และ เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้</li> <li>ปฏิบัติงานวิจัยเพื่อพัฒนา</li> <li>สร้างความรู้ร่วมมือ ระหว่างสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่ม ปริมาณและประสิทธิภาพ ในการให้บริการแก่สังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมการทำนุบำรุง สืบสาน วัฒนธรรม</li> <li>เผยแพร่วัฒนธรรมไทย ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และ ศาสตร์ชีวิตตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็น รากฐานพัฒนาความรู้</li> <li>ส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬา ศิลปวัฒนธรรมความผูกพัน ครอบครัว และการแลกเปลี่ยน เรียนรู้วัฒนธรรมกับ ประเทศในภูมิภาคอาเซียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหาร วิชาการและสภาพแวดล้อมของ สถาบันให้มีประสิทธิภาพ รองรับ กับการกิจและแนวทางการพัฒนา เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล</li> <li>พัฒนากระบวนการบริหาร การ บุคคลและกบบริหารจัดการด้าน กำลังพลให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>พัฒนากระบวนการโดยใช้วิธีการของ ให้อัจฉริยะและส่งเสริมการศึกษ ของ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ</li> <li>พัฒนากระบวนการประกัน คุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับ มาตรฐานการศึกษาของชาติ</li> </ul>
<p>บัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่ ต้องการของ ดร. และสังคม</p>	<p>บัณฑิตที่มีคุณลักษณะ พร้อมทั้งร่างกายและจิตใจ</p>	<p>ผลงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการ ของ ดร. และสังคมเป็นที่ยอมรับ</p>	<p>เครือข่าย</p>	<p>ผลงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>ระบบบริหารแบบธรรมนิยม และการใช้ทรัพยากรคุ้มค่า</p>

๑๐. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตามประกาศกระทรวงการแบ่งส่วนราชการเป็นคณะ สถาบัน ศูนย์หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๒



หน่วยขึ้นตรงโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และมีฐานะต่ำกว่ากองบังคับการ

๑๑. สถานภาพกำลังพล โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ระดับ	ตำแหน่ง	คนครอง	ว่าง
ชั้นสัญญาบัตร	๕๕๒	๓๙๖	๑๕๖
ชั้นประทวน	๓๓๐	๒๐๒	๑๑๐
รวมทั้งสิ้น	๘๘๒	๕๙๘	๒๖๖

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๑๒. สถานภาพกำลังพลกลุ่มงานคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ : จำแนกตามหน่วยงานฝ่ายวิชาการ

หน่วยงานฝ่ายวิชาการ	ตำแหน่ง	คนครอง	ว่าง
คณะตำรวจศาสตร์	๑๐๔	๕๘	๔๖
คณะนิติวิทยาศาสตร์	๒๐	๑๓	๗
คณะสังคมศาสตร์	๒๖	๒๒	๔
รวมทั้งสิ้น	๑๕๐	๙๓	๕๗

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๑๓. สถานภาพกำลังพลกลุ่มงานคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ : จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

คุณวุฒิการศึกษา / ตำแหน่งทางวิชาการ	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
	คณะตำรวจศาสตร์	๔๒	๑๖
คณะนิติวิทยาศาสตร์	๑๑	๒	๑๓
คณะสังคมศาสตร์	๑๕	๗	๒๒
รวมทั้งสิ้น	๖๘	๒๕	๙๓

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

(คณาจารย์ทุกท่านจบการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี)

๑๔. สถานภาพกำลังพลกลุ่มงานคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ :  
จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ตำแหน่ง	คณะ ตำรวจศาสตร์	คณะสังคมศาสตร์	คณะ นิติวิทยาศาสตร์	รวม
ศ.(สบ๖)	๓	๑	-	๔
ศ.(สบ๕)	๓	-	๒	๕
รศ.(สบ๕)	๓	๕	๒	๑๐
รศ.(สบ๔)	๑	๑	-	๒
ผศ.(สบ๔)	๑๗	๑	๑	๑๙
ผศ.(สบ๓)	๘	๓	๒	๑๓
อาจารย์ (สบ๓)	๓	๑	๓	๗
อาจารย์ (สบ๒)	๑๕	๑๐	๓	๒๘
อาจารย์ (สบ๑)	๕	-	-	๕
รวม	๕๘	๒๒	๑๓	๙๓

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

## ส่วนที่ ๒

### การทบทวนบทบาทภารกิจและกำลังพล

#### ๑. บทบาทภารกิจในปัจจุบันของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

เป็นไปตามตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ซึ่งอยู่บนพื้นฐานของหลักการคือการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ในการพัฒนาบุคลากรได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรทั้งในสายครูอาจารย์ และสายสนับสนุน ให้มีความพร้อมในทุกด้านเพื่อรองรับสภาพสังคมในปัจจุบัน รวมทั้งรองรับการก้าวไปสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ.๒๕๕๘

#### (๑) ด้านการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
ผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ที่มีความรู้และทักษะในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม วินัยและภาวะผู้นำเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคมในภาวะปัจจุบัน	๑) ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตอบสนองสังคม ๒) พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านวิชาการและทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นจากประสบการณ์จริง ๓) สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาคุณาจารย์ ห้องสมุด และแหล่งเรียนรู้ สื่อ อุปกรณ์การศึกษา และเทคนิคการสอน ๔) พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในประชาคมอาเซียน และส่งเสริมบุคลากรของสถาบันไปสู่ความเป็นสากล

#### (๒) ด้านการเสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษาและบุคลากร

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
เสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย มีความเข้มแข็งในด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพตำรวจพร้อมอุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ	๑) พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนและสังคม ๒) พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ

(๓) ด้านการพัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยและผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งใน การเรียน การสอน และการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมทั้งศึกษาวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจ ด้วยความร่วมมือของทุกองค์กรในท้องถิ่น	๑) กำหนดทิศทางการวิจัยและประเด็นการวิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓) แสวงหาทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย ๔) ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ ๕) ส่งเสริมขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์งานวิจัย ๖) สร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยกับการเรียนการสอน และการส่งเสริมการนำผล
พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยและผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งใน การเรียน การสอน และการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมทั้งศึกษาวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจ ด้วยความร่วมมือของทุกองค์กรในท้องถิ่น	การวิจัย และนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัยไปใช้ประโยชน์ ๗) เผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยสู่กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๘) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยทั้งภายในและภายนอก

(๔) ด้านการให้บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
บริการถ่ายทอดความรู้ ทักษะด้านวิชาชีพตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญ ให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม เหมาะสมรวมทั้งเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อขึ้นนำ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาของสังคม	๑) บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม ๒) สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นเพื่อเพิ่มปริมาณและประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สังคม

(๕) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนนายร้อยตำรวจ มีบทบาทในการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ส่งเสริม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้ และร่วมพัฒนาสถาบัน ชุมชน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกความรักในองค์กร	๑) ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเป็นรากฐาน พัฒนาองค์ความรู้ ๒) ส่งเสริมกิจกรรม ความผูกพันต่อองค์กร และการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับประเทศในประชาคม อาเซียน

(๖) ด้านการบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพ

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล ให้ คล่องตัวมีประสิทธิภาพและเอกภาพ มีเอกลักษณ์ องค์กรที่ชัดเจน บูรณาการการทำงานให้ได้ผลงาน โดดเด่น พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบ งบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบประกัน คุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะ เฉพาะของ สถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล	๑) ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการและ สภาพแวดล้อมของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ รองรับ ภารกิจและแนวทางการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล ๒) พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหาร จัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ ๓) พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้รองรับ และ ส่งเสริม ภารกิจ ของ โรงเรียน นายร้อยตำรวจ ๔) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของชาติ

๒. บทบาทภารกิจการดำเนินงานในอนาคต ๕ - ๑๐ ปีข้างหน้า

จากการประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลจากยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ วิเคราะห์ได้ว่า ทิศทางการพัฒนาในอนาคตของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะต้องให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพทั้งทางด้านวิชาการ และการปฏิบัติงานที่ต้องอาศัย เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงมีภาวะผู้นำตามอำนาจหน้าที่ โดยทิศทางขององค์ความรู้ต้องสอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสถานการณ์ของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งพอจะสรุปประเด็น ยุทธศาสตร์ที่จะดำเนินงานในอนาคต ๕ - ๑๐ ปีข้างหน้า ได้ดังนี้

(๑) ด้านบุคลากร

- มีการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ ความเปลี่ยนแปลงของสังคม บนพื้นฐานการพัฒนาให้ครบทั้งสามด้าน ได้แก่ การศึกษาเพิ่มพูนความรู้



(Knowledge) การฝึกฝนอบรมเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงาน (Skill) และการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม (Ethics) โดยกำหนดกรอบการฝึกอบรมและส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานทั้งครูอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานให้ได้เพิ่มพูนความชำนาญและความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ และความรู้เสริมด้านอื่นๆ ประกอบเพิ่มเติม เช่น ความรู้ด้านภาษาและวัฒนธรรมของประเทศในอาเซียน

- ปลูกฝังค่านิยมการเป็นข้าราชการตำรวจที่เก่งต้องรู้จักพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อเรียนรู้หลักในการทำงานที่มีอยู่แล้ว และที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่

### (๒) ด้านกระบวนการทำงาน

- เน้นการทำงานเชิงรุก และทำงานเป็นทีม ด้วยความร่วมมือร่วมใจกัน
- ส่งเสริมระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) เพื่อให้หลักการทำงานที่ดีอยู่แล้ว ได้รับการถ่ายทอดจากรุ่นสู่รุ่น เพื่อประโยชน์ในการพัฒนางานที่รับผิดชอบ
- มีระบบมาตรฐานการทำงาน และภาระงานที่กำหนดไว้ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ และนำไปประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพ

### (๓) ด้านทรัพยากร

- เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยในข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้น
- มุ่งพัฒนาระบบหรือโปรแกรมที่ตอบสนองการทำงาน เพื่อลดค่าใช้จ่ายงบประมาณ และเป็น การเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มคุณค่าของหน่วยงาน
- ลดการใช้ทรัพยากรหรือพลังงานสิ้นเปลือง ส่งเสริมการนำกลับมาใช้ใหม่ และการซ่อมแซมให้คงสภาพที่ใช้งานได้

### ๓. องค์ความรู้ที่มีอยู่ในปัจจุบัน

โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีองค์ความรู้ตามหลักสูตรนักเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๙ (ฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ.๒๕๕๑) ที่มีวัตถุประสงค์หล่อหลอมให้นักเรียนนายร้อยตำรวจที่สำเร็จการศึกษา มีความรู้ความสามารถในด้านการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม อาชญาวิทยา นิติวิทยาศาสตร์ การบริหารงานยุติธรรม และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความสำนึกในหน้าที่ และการบริการประชาชน เป็นที่ศรัทธาและความเชื่อถือของประชาชน

### ๔. องค์ความรู้ที่จำเป็นเพื่อรองรับบทบาทภารกิจในอนาคต

เมื่อก้าวสู่ความเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ ปัญหาอาชญากรรมข้ามชาตินับเป็นปัญหาที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ และมีความสลับซับซ้อน โดยมีองค์ประกอบของอาชญากรรมทั่วไป และอาชญากรรมชนิดพิเศษแผ่รวมไว้กับอาชญากรรมข้ามชาติ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายให้แก่หลายๆประเทศในเวลาเดียวกัน อาชญากรรมที่ดำเนินการในรูปแบบข้ามชาติที่มีรุนแรงในปัจจุบัน ได้แก่ การผลิตและจำหน่ายยาเสพติด การค้ามนุษย์ การค้าประเวณี อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ การผลิตและจำหน่ายสินค้าละเมิดทรัพย์สิน

ทางปัญญา อาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ การลักลอบหลบหนีเข้าเมืองผิดกฎหมาย การหลอกลวงเพื่อให้ได้ทรัพย์สิน การฉ้อโกง การฟอกเงิน เป็นต้น

ประเทศไทยเป็นทั้งประเทศศูนย์กลางและทางผ่านของเครือข่ายอาชญากรรมข้ามชาติซึ่งมักใช้พื้นที่ประเทศไทยเป็นที่พำนัก หลบซ่อน และประกอบธุรกิจเพื่อรวบรวมเงินทุนในการก่อเหตุร้าย ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมือง วัฒนธรรม รวมไปถึงความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ดังนั้น โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในฐานะเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหน้าที่ผลิตนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรออกไปรับใช้บริการประชาชน และแก้ไขปัญหาอาชญากรรมบรรเทาความเดือดร้อนของผู้คนในสังคม โดยภายหลังจบการศึกษา ส่วนใหญ่จะต้องไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานีตำรวจทั่วประเทศซึ่งถือว่าเป็นต้นธารแห่งความยุติธรรม มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมทางอาญาระหว่างประเทศ ด้านอาชญาวิทยาและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดด้านสิทธิมนุษยชน ด้านนิติวิทยาศาสตร์และการพิสูจน์หลักฐาน ด้านกฎหมายและความร่วมมือระหว่างประเทศ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้กับครูอาจารย์ที่มีหน้าที่ประสาทวิชาความรู้ให้กับนักเรียนนายร้อยตำรวจ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาที่จะมีส่วนช่วยเหลือและสนับสนุนภารกิจ ให้สามารถผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจที่มีความพร้อมทั้งความรู้ทางวิชาการ ทักษะวิชาชีพ และจริยธรรม จรรยาบรรณขององค์กร อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประเทศไทย ต่อไป

๔.๑ ข้อมูลการเกษียณอายุราชการของคณาจารย์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๒ (ข้อมูล ณ พฤศจิกายน ๒๕๕๖)

ปีงบประมาณ	คณะ ตำรวจศาสตร์	คณะ นิติวิทยาศาสตร์	คณะ สังคมศาสตร์
๒๕๕๗	-	๑	๑
๒๕๕๘	-	-	๑
๒๕๕๙	๓	-	-
๒๕๖๐	๓	-	๒
๒๕๖๑	๑	-	-
๒๕๖๒	๑	-	๑
รวมทั้งสิ้น	๘	๑	๕

๔.๒ สถานภาพกำลังพลของคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ข้อมูล ณ พฤศจิกายน ๒๕๕๖)

หน่วยงานฝ่ายวิชาการ	ตำแหน่ง	คนครอง	ว่าง
คณะตำรวจศาสตร์	๑๐๔	๕๘	๔๖
คณะนิติวิทยาศาสตร์	๒๐	๑๓	๗
คณะสังคมศาสตร์	๒๖	๒๒	๔
รวมทั้งสิ้น	๑๕๐	๙๓	๕๗

๕. คุณวุฒิและอัตรากำลังคนที่ต้องการในอนาคต

<p>บทบาทภารกิจในอนาคต ๕ - ๑๐ ปีข้างหน้า</p>	<p>องค์ความรู้และ อัตรากำลังคนที่ต้องการ</p>	<p>องค์ความรู้และอัตรากำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน</p>	<p>สรุปความต้องการองค์ความรู้/ กำลังคนในอนาคต</p>
<p>(๑) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานตำรวจด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัฒนาการเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เรจิสทรีก้าทหน้าอย่างรวดเร็ว ประกอบทั้งข้อมูลข่าวสารในรูปแบบดิจิทัลมีจำนวนมากมหาศาล การจัดเก็บ, นำไปใช้ รวมถึงการดูแลรักษา เช่น คดีอาญา คดีจราจร ทะเบียนประวัติอาชญากร ฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร ยานพาหนะ ฐานข้อมูลท้องถิ่น GIS ฯลฯ จำเป็นต้องได้รับการดูแลจากผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ในด้านระบบเครือข่าย(Network) ที่ต้องการความปลอดภัยและประสิทธิภาพการทำงานสูง และด้านโปรแกรมประยุกต์ (Application) ที่ต้องตอบสนองความต้องการของสังคม โดยการดูแลระบบฐานข้อมูลที่ล้ำค่าควรคู่ไปกับความปลอดภัย</li> </ul>	<p>๑.๑ ประเภท : ทุนศึกษา ๑.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๑.๓ สาขาวิชา : - Computer Science (CS) - Information System (IS) ๑.๔ จำนวน : - CS จำนวน ๑ คน - IS จำนวน ๒ คน ๑.๕ ระยะเวลา ๕ ปี ๑.๖ ระดับ :ปริญญาโท - เอก</p>	<p>๑.๑ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๑.๒ สาขาวิชา : - คอมพิวเตอร์ (๒ คน) - เทคโนโลยีสารสนเทศ (๑ คน) ๑.๔ คุณวุฒิการศึกษา : - ปริญญาโท ๓ คน</p>	<p>๑. องค์ความรู้ Computer Science (ปริญญาเอก) กำลังคน ๐ พอเพียง กำลังคน ๑ ขาด ๑...คน กำลังคน ๐ เกิน.....คน ๒. องค์ความรู้ Information System (ปริญญาเอก) กำลังคน ๐ พอเพียง กำลังคน ๑ ขาด ๒...คน กำลังคน ๐ เกิน.....คน</p>
<p>(๒) ด้านปัญหาความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีเป้าหมายที่จะลดความรุนแรง และควบคุมสถานการณ์ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</li> <li>-โรงเรียนนายร้อยตำรวจสามารถเลือกเรียนเป็นวิชาเอกได้ในชั้นปีการศึกษาที่ ๔ เท่านั้น เนื่องจากขาดบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญ</li> </ul>	<p>๒.๑ ประเภท : ทุนศึกษา ๒.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๒.๓ สาขาวิชา : - Criminology - Criminal Justice ๒.๔ จำนวน : ๕ คน ๒.๕ ระยะเวลา ๕ ปี ๒.๖ ระดับ : ปริญญาเอก</p>	<p>๒.๑ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๒.๒ สาขาวิชา : - อาชญวิทยาและการบริหารงานยุติธรรม ๒.๓ คุณวุฒิการศึกษา : - ปริญญาเอก ๒ คน</p>	<p>๑. องค์ความรู้ Criminology, Criminal Justice (ปริญญาเอก) กำลังคน ๐ พอเพียง กำลังคน ๑ ขาด ๓...คน กำลังคน ๐ เกิน.....คน</p>

บทบาทภารกิจในอนาคต ๕ - ๑๐ ปีข้างหน้า	องค์ความรู้และ อัตรากำลังคนที่ต้องการ	องค์ความรู้และอัตรา กำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน	สรุปความต้องการองค์ความรู้/ กำลังคนในอนาคต
<p>(๓) ด้านการบริหารงานสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีเป้าหมายที่จะยกระดับการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศให้มาตรฐานและสามารถแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการบริหารงานสถานีตำรวจ แต่ยังคงขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและสำเร็จการศึกษาระดับสูงสาขา Police Science</li> </ul>	<p>๓.๑ ประเภท : ทุนศึกษา</p> <p>๓.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์</p> <p>๓.๓ สาขาวิชา :</p> <p>- Police Science</p> <p>๓.๔ จำนวน : ๓ คน</p> <p>๓.๕ ระยะเวลา ๕ ปี</p> <p>๓.๖ ระดับ :ปริญญาเอก</p>	<p>- โรงเรียนนายร้อยตำรวจ</p> <p>ขาดแคลนบุคลากรที่มีคุณวุฒิในสาขาวิชา Police Science</p>	<p>๑. องค์ความรู้ Police Science (ปริญญาเอก)</p> <p>กำลังคน ๐ พอเพียง</p> <p>กำลังคน ๑ ขาด ๓ คน</p> <p>กำลังคน ๐ เกิน คน</p>
<p>(๔.) การคุ้มครองชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนให้มีความปลอดภัยจากการใช้ยานพาหนะอย่างทั่วถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีเป้าหมายให้ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึง เป็นธรรมและมีคุณภาพ โดยเฉพาะการใช้ยานพาหนะขนส่งทางบก โดยนำนวัตกรรมแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาพัฒนาพระราชดำริไปสู่วิธีปฏิบัติอย่างเข้มข้นในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ</li> <li>- โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการเรียนวิชาการจราจรเป็นวิชาบังคับ จำนวน ๓ หน่วยกิต เนื่องจากขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในสาขาวิชา Transportation</li> </ul>	<p>๔.๑ ประเภท : ทุนศึกษา</p> <p>๔.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์</p> <p>๔.๓ สาขาวิชา :</p> <p>- Transportation</p> <p>๔.๔ จำนวน : ๓ คน</p> <p>๔.๕ ระยะเวลา ๕ ปี</p> <p>๔.๖ ระดับ : ปริญญาโท</p>	<p>- โรงเรียนนายร้อยตำรวจ</p> <p>ขาดแคลนบุคลากรที่มีคุณวุฒิในสาขาวิชา Transportation</p>	<p>๑. องค์ความรู้ Transportation (ปริญญาโท)</p> <p>กำลังคน ๐ พอเพียง</p> <p>กำลังคน ๑ ขาด ๓ คน</p> <p>กำลังคน ๐ เกิน คน</p>

<p>บทบาทภารกิจในอนาคต ๕ - ๑๐ ปีข้างหน้า</p>	<p>องค์ความรู้และอัตรา กำลังคน ที่ต้องการ</p>	<p>องค์ความรู้และอัตรา กำลังคน ที่มีอยู่ในปัจจุบัน</p>	<p>สรุปความต้องการองค์ความรู้/ กำลังคนในอนาคต</p>
<p>(๕) ด้านการสืบสวนปราบปรามอาชญากรรม - สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีเป้าหมายที่จะเพิ่มศักยภาพการทำงานสืบสวนและปราบปรามคดีอาชญากรรม โดยมีการแบ่งแยกภารกิจตามลำดับความง่ายที่ชัดเจน - โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการสอนสืบสวนคดีอาญาทั้งในห้องเรียนและการฝึกปฏิบัติวิธีตำรวจ แต่อาจารย์มีจำนวนขาดแคลน และยังไม่เพียงพอแก่คนที่กำลังจะเกษียณในอนาคต</p>	<p>๕.๑ ประเภท : ทุนศึกษา ๕.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๕.๓ สาขาวิชา : - Crime Scene Investigation ๕.๔ จำนวน : ๑ คน ๕.๕ ระยะเวลา ๓ ปี ๕.๖ ระดับ :ปริญญาโท</p>	<p>- โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ขาดแคลนบุคลากรที่มี คุณวุฒิ ในสาขาวิชา Crime Scene Investigation</p>	<p>๑. องค์ความรู้ Crime Scene Investigation (ปริญญาโท) กำลังคน ๐ พอเพียง กำลังคน ๑ ขาด...๑...คน กำลังคน ๐ เกิน.....คน</p>
<p>(๖) ด้านการอำนวยความสะดวกทางอาญา - สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีเป้าหมายที่จะเพิ่มประสิทธิภาพงานนิติวิทยาศาสตร์ นิเวศศาสตร์ และการทะเบียนประวัติอาชญากร - โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการจัดตั้งคณะนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อรองรับการเรียนการสอนวิชานิติวิทยาศาสตร์ และห้องปฏิบัติการ และมีวิชาการสอนสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจ</p>	<p>๔.๑ ประเภท : ทุนศึกษา ๔.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๔.๓ สาขาวิชา : - Forensic Science ๔.๔ จำนวน : ๑ คน ๔.๕ ระยะเวลา ๕ ปี ๔.๖ ระดับ : ปริญญาเอก</p>	<p>๒.๑ ตำแหน่ง: อาจารย์ ๒.๒ สาขาวิชา : - นิติวิทยาศาสตร์ ๒.๓ คุณวุฒิการศึกษา : - ปริญญาโท ๕ คน</p>	<p>๑. องค์ความรู้ Forensic Science (ปริญญาเอก) กำลังคน ๐ พอเพียง กำลังคน ๑ ขาด...๑...คน กำลังคน ๐ เกิน.....คน</p>

## ส่วนที่ ๓

### มาตรการในการบริหารและพัฒนากำลังคน

สถานภาพข้าราชการตำรวจในสังกัด โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จะเห็นว่า ในระดับชั้นสัญญาบัตรยังมีตำแหน่งว่างเป็นจำนวนมากถึง ๑๕๖ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒ ของตำแหน่งทั้งหมด ส่วนในฝ่ายวิชาการ อาจารย์ที่มีคุณวุฒิตะดับปริญญาเอกมีเพียง ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙ ของจำนวนอาจารย์ทั้งหมด จากสัดส่วนดังกล่าว โรงเรียนนายร้อยตำรวจยังคงขาดแคลนข้าราชการตำรวจสัญญาบัตร และอาจารย์ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่สอนตามหลักสูตรอีกจำนวนมาก และไม่สามารถจัดสรรกำลังพลทดแทนในตำแหน่งอาจารย์ได้ เนื่องจากจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้จริง และมีคุณวุฒิที่ได้รับการรองมาตรฐานการศึกษาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการเตรียมความพร้อม ในการบริหารและพัฒนากำลังคน มีองค์ประกอบคือ

#### ๑. การทดแทนอัตรากำลัง

โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นหน่วยงานที่ดูแลเรื่องการศึกษาและผลิตบุคลากรให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีความจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรข้าราชการตำรวจทั้งสัญญาบัตร และประทวนมาจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งจะพิจารณาตามความเหมาะสม ทั้งนี้โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้แจ้งถึงการขาดแคลนบุคลากรไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ทราบมาโดยตลอด ดังนั้น การทดแทนอัตรากำลังจึงเป็นไปตามแผนการสรรหาข้าราชการตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๖

#### ๒. การสร้างความต่อเนื่องและทดแทนตำแหน่ง

ในส่วนตำแหน่งอาจารย์ หากเกิดขาดแคลนทั้งที่มาจากการเกษียณอายุราชการของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือการโยกย้ายตามวาระประจำปี โรงเรียนนายร้อยตำรวจจะดำเนินการรวบรวมคุณวุฒิตามสาขาวิชาที่ขาดแคลน โดยศึกษาจากจำนวนวิชาและหน่วยกิตการสอนของอาจารย์ตามหลักสูตรนักเรียนนายร้อยตำรวจ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ (ที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๑) แล้วนำมาวิเคราะห์เพื่อหาภาระงานสอนของอาจารย์ที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน ว่าเพิ่มมากขึ้นเพียงใด และมีความจำเป็นต้องสรรหาอาจารย์เข้ามาทดแทนหรือไม่ หากมีความจำเป็น โรงเรียนนายร้อยตำรวจจะดำเนินการประสานไปยังกองบัญชาการหรือหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาการสอนที่ขาดแคลนในปีการศึกษาถัดไป จากนั้นหากข้าราชการตำรวจคนใดสนใจ ก็สามารถยื่นความสมัครใจเพื่อทำการประเมินความรู้ความสามารถในการเป็นอาจารย์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินอาจารย์จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจกำหนดไว้

#### ๓. โครงการจัดส่งนักเรียนนายร้อยตำรวจที่มีผลการเรียนดีเด่นไปศึกษาต่อในต่างประเทศ ปีละ ๒ รุ่น

โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้จัดทำโครงการจัดหาทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจที่มีผลการเรียนดีเด่น ได้รับเกียรตินิยมอันดับ ๑ และอันดับ ๒ ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ ได้รับทุนการศึกษาต่อในต่างประเทศในระดับปริญญาโท-เอก โดยในอดีตที่ผ่านมาผู้ที่สอบได้ลำดับที่ ๑

ของนักเรียนนายร้อยตำรวจแต่ละรุ่นจะได้รับทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท-เอก ในต่างประเทศ ซึ่งนักเรียนนายร้อยตำรวจ รุ่นที่ ๓๓ เป็นรุ่นสุดท้ายที่ได้รับทุนการศึกษาดังกล่าว สำหรับโครงการนี้ ผู้ได้รับทุนจะได้รับการจัดสรรทุนเต็มจำนวน ไปศึกษาในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน(ก.พ.) ในสาขาวิชาต่างๆ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเมื่อกลับมาจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในตำแหน่งอาจารย์เพื่อถ่ายทอดความรู้และเสนอแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้และวิทยาการสมัยใหม่ ให้แก่นักเรียนนายร้อยตำรวจตลอดจนเป็นการทดแทนกำลังพล ที่ขาดแคลน โดยมีแผนการส่งไปศึกษาต่อ ปีละ ๒ ทุน โดยสาขาวิชาที่จะให้ทุน ประกอบด้วย อาชญวิทยา/การบริหารงานยุติธรรม (Criminology/Criminal justice), ตำรวจ ศาสตร์ (Police Science), การจราจรและขนส่ง (Traffic/Transportation) และสาขาวิชาอื่นๆ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๒ คน	๔ คน	๖ คน	๘ คน	๑๐ คน	๑๒ คน	๑๒ คน

๔. ทุนศึกษา/ฝึกอบรม (โดยแหล่งทุนต่างๆ) โรงเรียนนายร้อยตำรวจปัจจุบันได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาจากมูลนิธิบุญยะจินดา เป็นประจำทุกปี

องค์ความรู้	สาขาวิชา	แหล่งทุน	ประเภททุน		ระดับ	ประเทศ	ตำแหน่ง	กลุ่มเป้าหมาย	
			ศึกษา	อบรม				บุคคลทั่วไป	ชรก.
อาชญวิทยา และการบริหารงานยุติธรรม	อาชญวิทยา, การบริหารงานยุติธรรม	มูลนิธิบุญยะจินดา เพื่อข้าราชการตำรวจและครอบครัว	๑ ทุน/ ๕๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	-	ปริญญาโท	ต่างประเทศ (ไม่ระบุ)	อาจารย์	-	นรต./ อาจารย์/ ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด

๕. ทุนศึกษา/ฝึกอบรม (ทุนรัฐบาล ก.พ.) ตามแต่จะได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามที่ได้รับจัดสรรจาก ก.พ.ในแต่ละปี โดยในปี พ.ศ.๒๕๕๖ รร.นรต. ได้รับการจัดสรรทุน จำนวน ๒ ทุน คือ

องค์ความรู้	สาขาวิชา	ประเภททุน		ระดับ	ประเทศ	ตำแหน่ง	กลุ่มเป้าหมาย	
		ศึกษา	อบรม				บุคคลทั่วไป	ชรก.
(๑) นิติศาสตร์	Law	/	-	ปริญญาโท	ออสเตรเลีย	อาจารย์	-	อาจารย์/ ข้าราชการ ตำรวจ
(๒) อาชญวิทยา และการบริหารงาน ยุติธรรม	Criminology	/	-	ปริญญาโท	สหรัฐอเมริกา	อาจารย์	-	อาจารย์/ ข้าราชการ ตำรวจ



โครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอาจารย์และข้าราชการตำรวจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ  
ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการประจำปี

ลำดับ	โครงการ	ปีงบประมาณ			
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๑.	โครงการสรรหาอาจารย์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานเข้าสู่สถาบัน	*	*	*	*
๒.	โครงการส่งเสริมและจัดหาทุนรัฐบาลให้กับนักเรียน คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนให้มีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	*	*	*	*
๓.	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ	*	*	*	*
๔.	โครงการสนับสนุนการพัฒนาคุณวุฒิในระดับปริญญาเอกและความก้าวหน้าทางวิชาการ	*	*	*	*
๕.	โครงการเสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้	*	*	*	*
๖.	โครงการสร้างระบบอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนาด้านวิชาการ คุณธรรม จริยธรรมและวินัย	*	*	*	*
๗.	โครงการอบรมการประเมินผลการเรียนรู้ และพัฒนากระบวนการเรียนการสอนโดยใช้ผลการเรียนรู้	*	*	*	*

ลำดับ	โครงการ	ปีงบประมาณ			
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๘.	โครงการอบรมเทคนิคการสอนสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมในการสอนให้กับ อาจารย์	*	*	*	*
๙.	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย(E-librery)	*	*	*	*
๑๐.	โครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนและเทคโนโลยีเพื่อสร้างเสริมการจัดการเรียน การสอน และการเรียนรู้ของบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย	*	*	*	*
๑๑.	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษข้าราชการตำรวจ ศปศ. และข้าราชการตำรวจ		*	*	*
๑๒.	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจด้านสถิติการและงานวินัยแก่ข้าราชการ ตำรวจ รร.นรต.		*	*	*



รายงานสภาพภาพข้าราชการตำรวจชั้นประทวน - พลตำรวจ ในสังกัด รร.นรต. ประจำปี ๒๕๕๘

หน่วยงาน	ศพ.หมู่						รอง ผบ.หมู่						รวม			หมายเหตุ
	ต.		ค.		ว.		ต.		ค.		ว.		ต.	ค.	ว.	
	ปกติ	ควบ	ปกติ	ควบ	ปกติ	ควบ	ปกติ	ควบ	ปกติ	ควบ	ปกติ	ควบ	ปกติ	ควบ	รวม	
รร.นรต.	๖	-	๒	-	๔	-	-	-	-	-	-	-	๖	๒	๔	
รร.นรต.(นรต.)	๑๗๐	-	๑๕๙	-	๑๑	๙๖๐	๙๓๘	๒๒					๑,๑๓๐	๑,๐๙๗	๓๓	
สถก.	๔	-	๓	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๔	๓	๑	
สศก.	๔	-	๒	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๔	๒	๒	
บก.อก.	๑๐๐	๑๑	๕๗	๑๑	๕๓	-	-	-	-	-	-	-	๑๑๑	๖๘	๕๓	
บก.ปค.	๒๗	๕	๙	๕	๑๘	-	-	-	-	-	-	-	๓๒	๑๕	๑๘	
ศฝ.ต.	๓๙	๕	๒๔	๕	๑๕	-	-	-	-	-	-	-	๕๔	๒๙	๑๕	
ตศ.	๑๓	๑	๑	๑	๑๒	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๒	๑๒	
นว.	๑๐	-	๓	-	๗	-	-	-	-	-	-	-	๑๐	๓	๗	
สค.	๙	-	๗	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๙	๗	๒	
ศบศ.	๓๘	๑	๑๘	๑	๒๐	-	-	-	-	-	-	-	๓๙	๑๙	๒๐	
สทว.	๒๕	-	๑๐	-	๑๕	-	-	-	-	-	-	-	๒๕	๑๐	๑๕	
สปศ.	๑๔	-	๕	-	๙	-	-	-	-	-	-	-	๑๔	๕	๙	
รวม	๕๕๙	๒๓	๓๐๐	๒๓	๑๕๙	๙๖๐	๙๓๘	๒๒					๑,๕๕๒	๑,๒๖๑	๑๘๑	

วิ.พร

1101  
7 km 57  
1452



51-6-02  
485  
- 1 พ.ร. 2551  
06.00

ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง ผลการอนุมัติการคัดเลือกผู้มีสิทธิได้รับทุน

เรียน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๖
- ๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/๔๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖
- ๓. หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ ตช ๐๐๓๕.๗๔/๘๘๗ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗
- ๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/๔๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ขั้นตอนการดำเนินการของผู้มีสิทธิได้รับทุน

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ สำหรับทุนพัฒนาข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ ก.พ. จัดสรรโดยสำนักงาน ก.พ. ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ได้แจ้งการจัดสรรทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ศึกษา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงได้ดำเนินการคัดเลือกและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนดังกล่าว พร้อมส่งเอกสาร หลักฐานของผู้มีสิทธิได้รับทุนตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาอนุมัติการคัดเลือกผู้มีสิทธิได้รับทุน และตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ ก.พ. มีมติขยายเวลาดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลฯ สำหรับทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ศึกษา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (เพิ่มเติม) และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ อีกจำนวน ๖๐ วัน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุนดังกล่าวแล้ว เห็นว่า ร.ต.ท.เชียวชาญ โชติรัตน์ มีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.พ. กำหนด จึงอนุมัติให้ ร.ต.ท.เชียวชาญ โชติรัตน์ เป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนเพื่อไปศึกษาสาขาวิชา Education Management ระดับปริญญาโท ณ สหราชอาณาจักร และขอให้แจ้งผู้มีสิทธิได้รับทุนดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

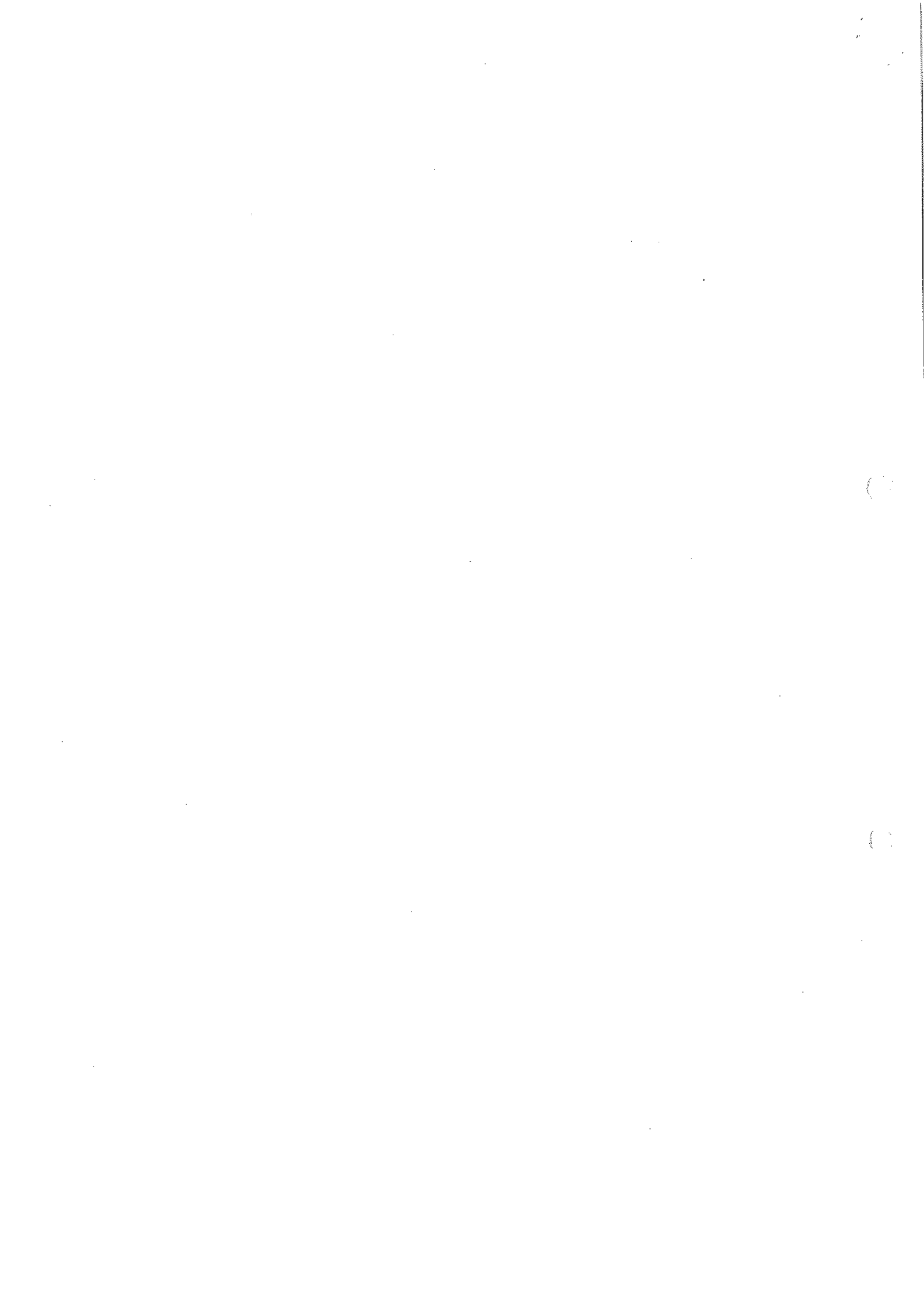
(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๐๓ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๔๖





0021  
 ๒๕๕๖  
 ๒๕๕๖

บันทึกข้อความ

เอกสาร ๕  
 โรงเรียนนายร้อยตำรวจ  
 เลขที่ ๒๖  
 ๒๕๕๖  
 วันที่ ๒๕.๑๑.๒๕๕๖  
 เวลา ๑๖.๐๕๖.

ส่วนราชการ อด. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๑๖๖๑

ที่ ๐๐๐๕.๑๖/ ๕๕ ๓๑ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๖

ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์  
 ศูนย์บริการกองการศึกษา รร.นรต.  
 เลขที่ ๐๓  
 วันที่ ๑๕.๑๒.๒๕๕๖  
 เวลา ๐๕.๑๕

เรื่อง แจ้งแนวทางการคัดเลือกบุคคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ

เรียน ผบช. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า  
 ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ตามที่คณะกรรมการศูนย์ประสานงานทุนของ ตร. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๕๖ จัดสรรทุนรัฐบาลและมอบหมายให้หน่วยงานต่าง ๆ เป็นเจ้าภาพดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตำรวจเพื่อรับทุนรัฐบาลดังกล่าว ในแต่ละสาขาวิชานั้น  
 สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๓ ลง ๒ ก.ย.๒๕๕๖ แจ้งแนวทางในการคัดเลือกบุคคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ดังนี้ จึงให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรทุนรัฐบาลตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศูนย์ประสานงานทุนรัฐบาลดังกล่าวข้างต้น ศึกษาแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตำรวจเพื่อรับทุนรัฐบาลเพื่อไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ และเตรียมการในการคัดเลือกข้าราชการตำรวจเข้ารับทุนรัฐบาล ซึ่งในขณะนี้สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาจัดสรรทุนรัฐบาลให้กับ

- แล้ว จำนวน ๔ สาขาวิชา คือ
๑. Education Management ระดับปริญญาโท (จัดสรรให้ รร.นรต.)
  ๒. การจัดการทรัพยากรมนุษย์ ระดับปริญญาโท (จัดสรรให้ สกพ.)
  ๓. Forensic Computing ระดับปริญญาโท (จัดสรรให้ สทส.)
  ๔. South East Asia Study ระดับปริญญาเอก (จัดสรรให้ รร.นรต.)

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดของท่านที่มีความประสงค์ขอรับทุนฯ ได้ทราบแนวทางปฏิบัติในการขอรับทุนฯ จึงขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดต่าง ๆ พร้อมคุณสมบัติผู้สมัคร หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๓ ลง ๒ ก.ย.๒๕๕๖ รายงานการประชุมคณะกรรมการศูนย์ประสานงานทุน และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้ทางเว็บไซต์ของ อด. ([www.pdd.police.go.th](http://www.pdd.police.go.th)) หัวข้อ การจัดสรรทุนรัฐบาลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยในการดำเนินการ สามารถสอบถามได้ที่ฝ่ายควบคุมอัตรากำลัง อด. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๑๖๖๑ หรือที่ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๑๑, ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๑๕

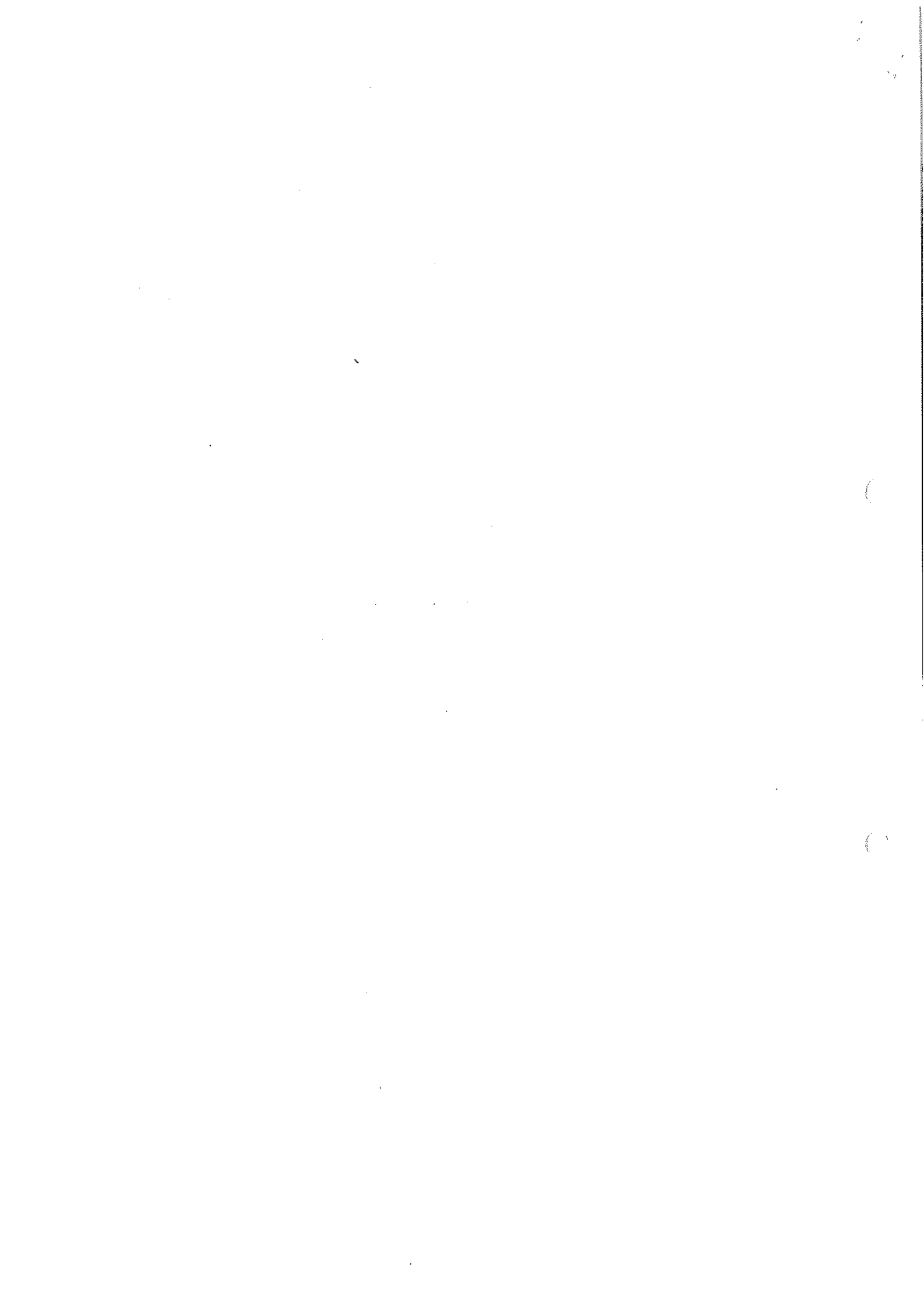
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พล.ต.ต.

(พรชัย ชันดี)

ผบก.อด.

/กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศูนย์ประสานงานทุน ตร.







ที่ ศษ ๐๐๓๕.๗๔/ ศษค

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ  
อำเภอสามพราน  
จังหวัดนครปฐม  
๗๓๑๑๐

๒๕๕๗ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งรายชื่อข้าราชการตำรวจผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

อ้างถึง หนังสือ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ที่ นร ๑๐๐๓/๔๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การจัดสรรทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกทุนรัฐบาล จำนวน ๒ ชุด
  ๒. สำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จำนวน ๒ ชุด
  ๓. สำเนาเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ของ ร้อยตำรวจโท เชี่ยวชาญ โชติรัตน์ จำนวน ๒ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้อนุมัติการจัดสรรทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนพิจารณา และได้แจ้งจัดสรรทุนรัฐบาลตามความต้องการของส่วนราชการ (ทุนพัฒนาข้าราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๔ ทุน และ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้มอบหมายให้โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตำรวจเพื่อขอรับทุนดังกล่าว จำนวน ๒ ทุน รายละเอียดดังนี้-

๑. ทุนรัฐบาลไปศึกษาสาขาวิชา Education Management ระดับปริญญาโท ณ สหราชอาณาจักร ประจำปี ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ทุน
๒. ทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา South East Asia Study ระดับปริญญาเอก ณ ประเทศสิงคโปร์ ประจำปี ๒๕๕๖ (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ทุน

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ขอเรียนให้ทราบว่า ได้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับทุนไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ เพื่อศึกษาวิชา Education Management ระดับปริญญาโท ณ สหราชอาณาจักร คือ ร้อยตำรวจโท เชี่ยวชาญ โชติรัตน์ พนักงานสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลพญาไท กองบังคับการตำรวจนครบาล ๑ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด ในส่วนของทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา South East Asia Study ระดับปริญญาเอก ณ ประเทศสิงคโปร์ ประจำปี ๒๕๕๖ (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ทุน หลักการปิดรับสมัคร ไม่มีผู้สมัครขอรับทุน

/ดังกล่าว...

ดังกล่าว แต่ที่ประชุมคณะกรรมการศูนย์ประสานงานทุนห้องโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เห็นควรให้ขยายเวลา  
ในการรับสมัครออกไปเพื่อให้ทันเงื่อนไขเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด ผลเป็น  
ประการใด โรงเรียนนายร้อยตำรวจจะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจโท

( ศักดา เตชะเกรียงไกร )

ผู้อำนวยการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ศูนย์บริการทางการศึกษา  
โทรศัพท์ ๐ ๓๔๓๑ ๒๐๐๘ ต่อ ๒๑๔  
โทรสาร ๐ ๓๔๓๒ ๑๔๙๓

พล.ต.ต.	รอง ผบช.ร.นรต.	/มี.ค./๒๕๕๗
พ.ต.อ.	รอง ผบก.ศบศ.	๕/มี.ค./๒๕๕๗
พ.ต.ท.หญิง	รอง ผกก.วส.ศบศ.	๕/มี.ค./๒๕๕๗
ร.ต.ต.หญิง	รอง สว.วส.ศบศ.	๖/มี.ค./๒๕๕๗
ด.ต.หญิง	พิมพ์/ทาน	๒๑/มี.ค./๒๕๕๗



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

5.1-6-83

ส่วนราชการ ศบศ.

โทร. ๒๑๔

ที่ ๐๐๓๕.๗๔/๕๖๔

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง การประกาศรับสมัครรับทุนการศึกษาสำหรับ นรต. ที่สำเร็จการศึกษาและมีผลการเรียนดีเด่น

(งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘)

เรียน ผบช.ร.ร.นรต. (ผ่าน รอง ผบช.ร.ร.นรต.(๒)/ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานทุนของ ร.ร.นรต.)

## ๑. เรื่องเดิม

ตามนโยบายสภาการศึกษา ร.ร.นรต. และ ผบช.ร.ร.นรต. ให้พิจารณาจัดทำทุนการศึกษา สำหรับ นรต. ที่สำเร็จการศึกษา เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของ ตร. นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ บก.อก. มีหนังสือที่ ๐๐๓๕.๑๔/๕๘๖๖ ลง ๓๐ ต.ค. ๒๕๕๗ แจ้งสั่งการ ผบช.ร.ร.นรต. ลง ๓๐ ต.ค. ๒๕๕๗ ท้ายหนังสือ บก.อก. ร.ร.นรต. ที่ ๐๐๓๕.๑๔/๕๘๑๘ ลง ๒๘ ต.ค. ๒๕๕๗ เรื่องขออนุมัติแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (เอกสาร หมายเลข ๑)

๒.๒ คณะกรรมการศูนย์ประสานงานทุนของ ร.ร.นรต. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อ ๘ ม.ค. ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.ร.ร.นรต.

๒.๓ คณะกรรมการศูนย์ประสานงานทุนของ ร.ร.นรต. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อ ๑๘ ก.พ. ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.ร.ร.นรต.

## ๓. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

คำสั่ง ร.ร.นรต.ที่ ๒๗๗/๒๕๕๖ ลง ๒๖ เม.ย. ๒๕๕๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ ศูนย์ประสานงานทุนของ ร.ร.นรต.

## ๔. ข้อพิจารณา

ขอเรียนว่าในการประชุมตามข้อ ๒.๒ และ ๒.๓ ที่ประชุมได้มีมติให้ดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือกข้าราชการตำรวจเพื่อรับทุนการศึกษาตามข้อ ๒.๑ พร้อมทั้งได้เห็นชอบร่างประกาศรับสมัคร และกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยพิจารณาแล้วเห็นควรดังนี้

๔.๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการตำรวจเพื่อรับทุนการศึกษา พร้อมนี้ได้แนบร่าง ประกาศมาด้วยแล้ว

๔.๒ มอบหมาย สทว. ดำเนินการประกาศบนเว็บไซต์ ร.ร.นรต.

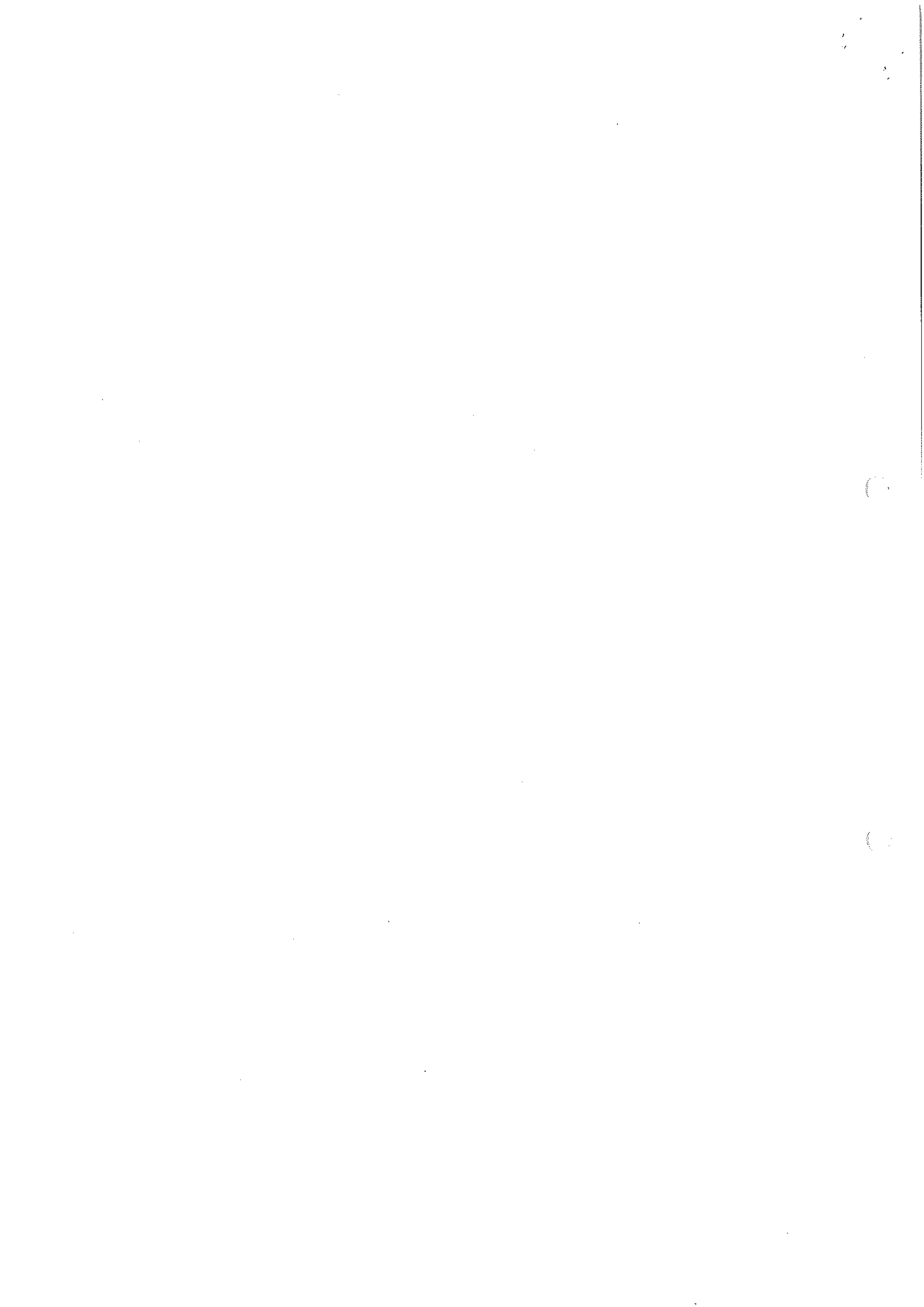
## ๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ตามข้อ ๑ - ๓ และพิจารณาลงนามในประกาศตามข้อ ๔.๑ และอนุมัติตามข้อ ๔.๒ หรือเห็นควรประการใดขอได้โปรดสั่งการ

พ.ต.อ.

(ยุทธนา สุทธิรัตน์)

รอง ผบค.ฯ รรท. ผบค.ศบศ.





ประกาศโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการตำรวจเพื่อรับทุนไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๘

ด้วยโรงเรียนนายร้อยตำรวจได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการตำรวจเพื่อรับทุนไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๘ พร้อมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับทุน ดังต่อไปนี้

๑. ทุนที่รับสมัคร จำนวน ๒ ทุน

๑.๑ ทุนปริญญาโทสาขาอาชญวิทยา/การบริหารงานยุติธรรม  
(Criminology/Criminal justice) ด้านอาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี (Cyber Crime)  
จำนวน ๑ ทุน

๑.๒ ทุนปริญญาโทด้านการจราจร และขนส่ง (Traffic Engineering and Transportation) จำนวน ๑ ทุน  
(รายละเอียดของแต่ละหน่วยตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

๒. ข้อผูกพันในการรับทุน

๒.๑ ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ประจำคณะวิชาในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

๒.๒ กรณีผู้ได้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับโรงเรียนนายร้อยตำรวจ นอกจากจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้น ยังจะต้องชดใช้เงินอีก ๒ เท่าของจำนวนเงินทุนดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับอีกด้วย

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

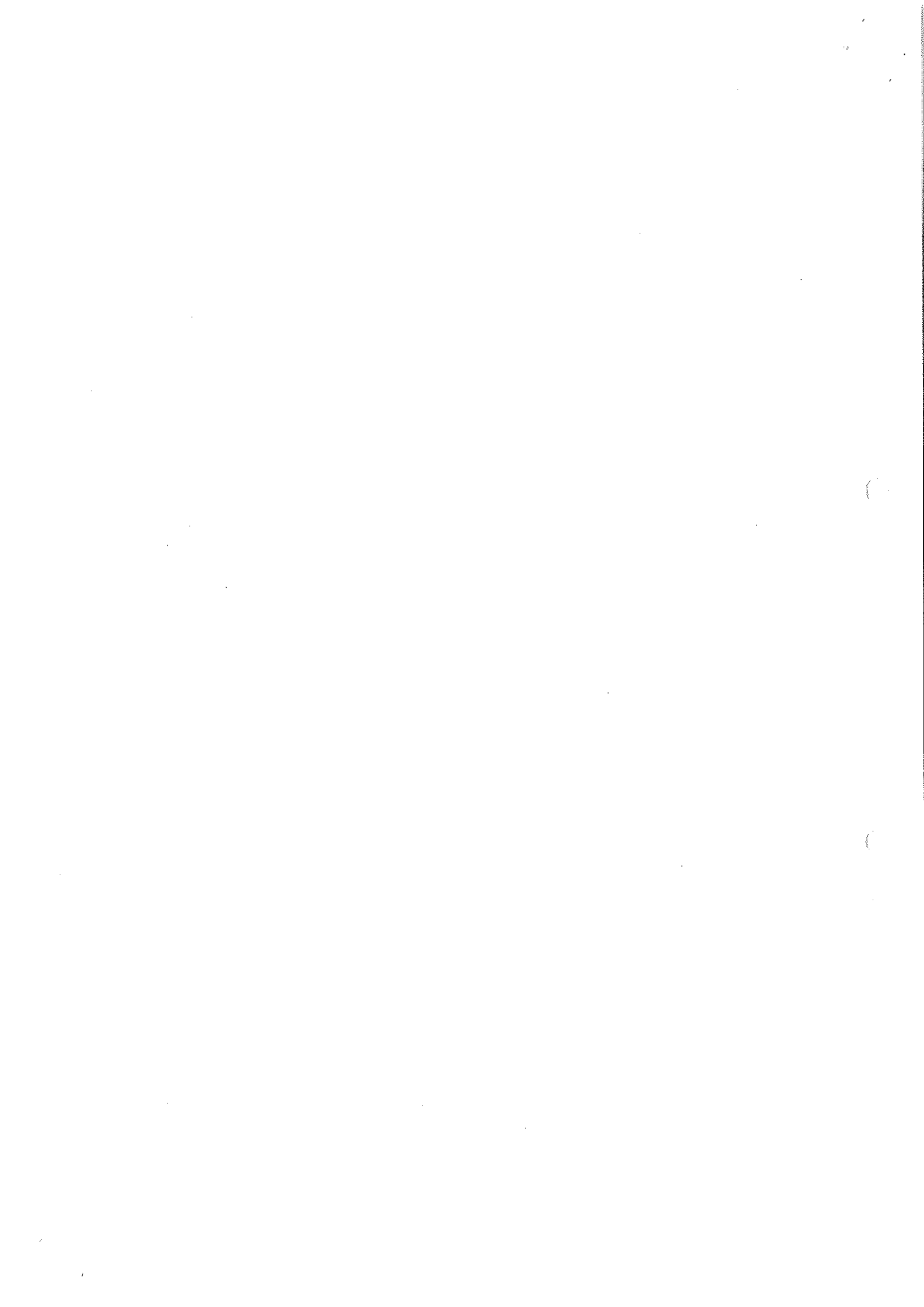
๓.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตามที่กำหนดไว้ในแต่ละหน่วยตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้  
๓.๒ เป็นข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรหรือเทียบเท่า ที่ได้ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๓.๓ เป็นผู้มีความรู้ทางการศึกษา ผลการเรียน และอายุ ดังนี้  
เป็นผู้ได้รับปริญญาตรีจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และมีผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรการศึกษาไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐ และมีอายุไม่เกิน ๓๐ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๓.๔ มีความรู้ภาษาอังกฤษดีพอที่จะไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศได้(ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEFL ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet - based) หรือผลการทดสอบภาษาอังกฤษ IELTS ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖.๐)

๓.๕ เป็นผู้ที่มีศีลธรรม วัฒนธรรม และความประพฤติดี

๓.๖ เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศและเสียสละ



๓.๗ เป็นผู้มีส่วนร่วมราชการเห็นว่ามีความเหมาะสมและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เพียงพอ สมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ

๓.๘ ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ซึ่งไม่เคยได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒಿಯ่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาและวิชาเอกหรือเน้นทางเดียวกับทุนที่จะไปศึกษา

#### ๔. การรับสมัครคัดเลือก

๔.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกดูรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครคัดเลือกและขอใบสมัครได้ที่ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ศูนย์บริการทางการศึกษา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ หรือดูรายละเอียดและพิมพ์ใบสมัครพร้อมแบบฟอร์มที่ใช้ในการสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ในเว็บไซต์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจที่ [www.rpca.ac.th](http://www.rpca.ac.th)

#### ๔.๒ วันเวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด ยื่นใบสมัครและหลักฐานต่าง ๆ ด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ศูนย์บริการทางการศึกษา โรงเรียนนายร้อยตำรวจตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ (ในวันและเวลาราชการ) ภาคเช้า เวลา ๐๘.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๐๐ น. หรือ สมัครทางไปรษณีย์ โดยส่งใบสมัครและแนบหลักฐานต่าง ๆ ตาม ๔.๓ ทางไปรษณีย์ภายในกำหนดวันปิดรับสมัคร ทั้งนี้ จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

#### ๔.๓ เอกสาร หลักฐาน ที่ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องยื่นในการสมัครคัดเลือก

(๑) ใบสมัครติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาตามขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันที่ลงนามในประกาศรับสมัคร

(๒) สำเนาปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร พร้อมสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนตลอดหลักสูตร (Transcript of Records) ปริญาตรี จำนวนอย่างละ ๑ ชุด

(๓) หนังสืออนุญาตและรับรองความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุน จากหัวหน้าหน่วยงาน โดยใช้แบบฟอร์มตามที่แนบ

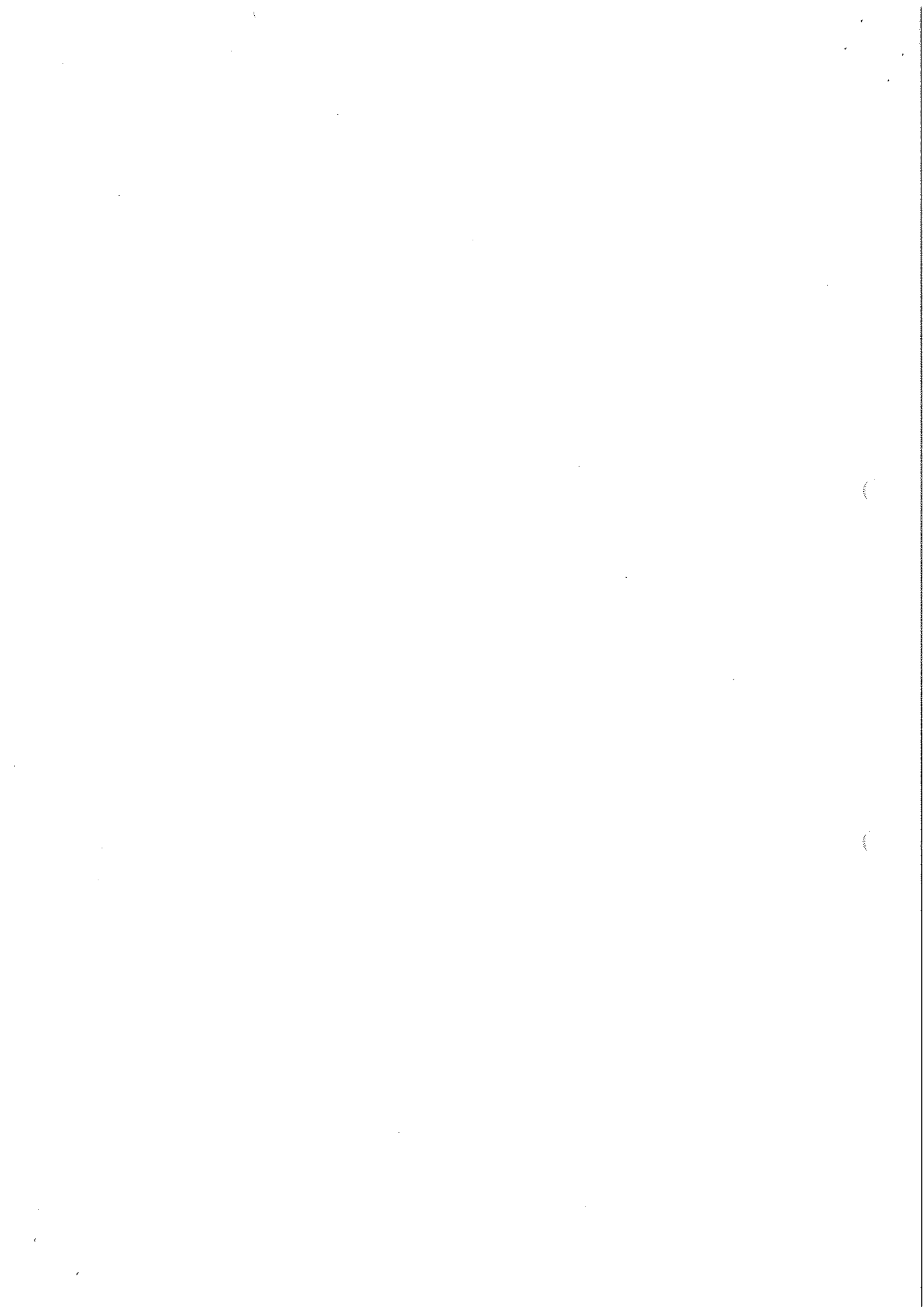
(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวนอย่างละ ๑ ชุด

(๕) สำเนาผลการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ IELTS (ถ้ามี) สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียนรับรองว่า สำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔.๔ ในการสมัครคัดเลือก ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง หากปรากฏภายหลังว่าผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที และในกรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกกรอรายละเอียดในใบสมัครเป็นเท็จ โรงเรียนนายร้อยตำรวจจะพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

#### ๕. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ คณะกรรมการคัดเลือก จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์ และจะพิจารณากลับกรองคัดเลือกผู้สมัครคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร มีความรู้ความสามารถ และความเหมาะสม ควรที่จะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จากใบสมัคร เอกสาร และหลักฐานต่าง ๆ





๕.๒ โรงเรียนนายร้อยตำรวจจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองในวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ทางเว็บไซต์ [www.rpca.ac.th](http://www.rpca.ac.th).

๕.๓ โรงเรียนนายร้อยตำรวจจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ทางทางเว็บไซต์ [www.rpca.ac.th](http://www.rpca.ac.th).

๕.๔ โรงเรียนนายร้อยตำรวจจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนซึ่งจะต้องเป็นผู้สมัครคัดเลือกที่มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ IELTS ตามที่กำหนด และผลการทดสอบที่มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร สามารถใช้ผลการทดสอบนั้นได้

#### ๖. การรายงานตัว

ผู้มีสิทธิได้รับทุนต้องไปรายงานตัวและเข้ารับการอบรมตามที่กำหนด

#### ๗. การตรวจสอบสุขภาพและอนามัย

ผู้มีสิทธิได้รับทุนต้องไปตรวจสอบสุขภาพและอนามัยกับคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ผลการตรวจสอบสุขภาพและอนามัยของคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. ให้อัตโนมัติที่สุด ผู้เข้ารับการตรวจสอบสุขภาพและอนามัยจะไม่มีสิทธิขอให้ทบทวนแต่ประการใด

#### ๘. การทำสัญญา

ผู้มีสิทธิได้รับทุนต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจกำหนด ทั้งนี้ จะทำสัญญาได้ต่อเมื่อมีผลการตรวจสอบสุขภาพและอนามัยจากคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. ที่ระบุว่าพร้อมที่จะไปศึกษาต่อต่างประเทศได้

#### ๙. การรับเงินทุน

ผู้ได้รับทุนจะได้รับเงินทุน เมื่อทำสัญญาเรียบร้อยแล้วจำนวนทั้งสิ้น ๑,๖๐๑,๒๕๐.-บาท (หนึ่งล้านหกแสนหนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาท) สำหรับตลอดระยะเวลาการศึกษา ทั้งนี้ งวดการจ่ายเงินให้เป็นไปตามที่โรงเรียนนายร้อยกำหนด

#### ๑๐. การสมัครสถานศึกษาและการเดินทาง

ผู้ได้รับทุนจะต้องสมัครเข้าเรียนในสถานศึกษาตามแนวการศึกษาที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้กำหนดไว้ และเมื่อสถานศึกษาตอบรับแล้ว จึงจะให้ผู้ได้รับทุนเดินทางไปศึกษา

#### ๑๑. การเพิกถอนการให้ทุน

โรงเรียนนายร้อยตำรวจจะเพิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน หากเข้ากรณีใดกรณีหนึ่ง

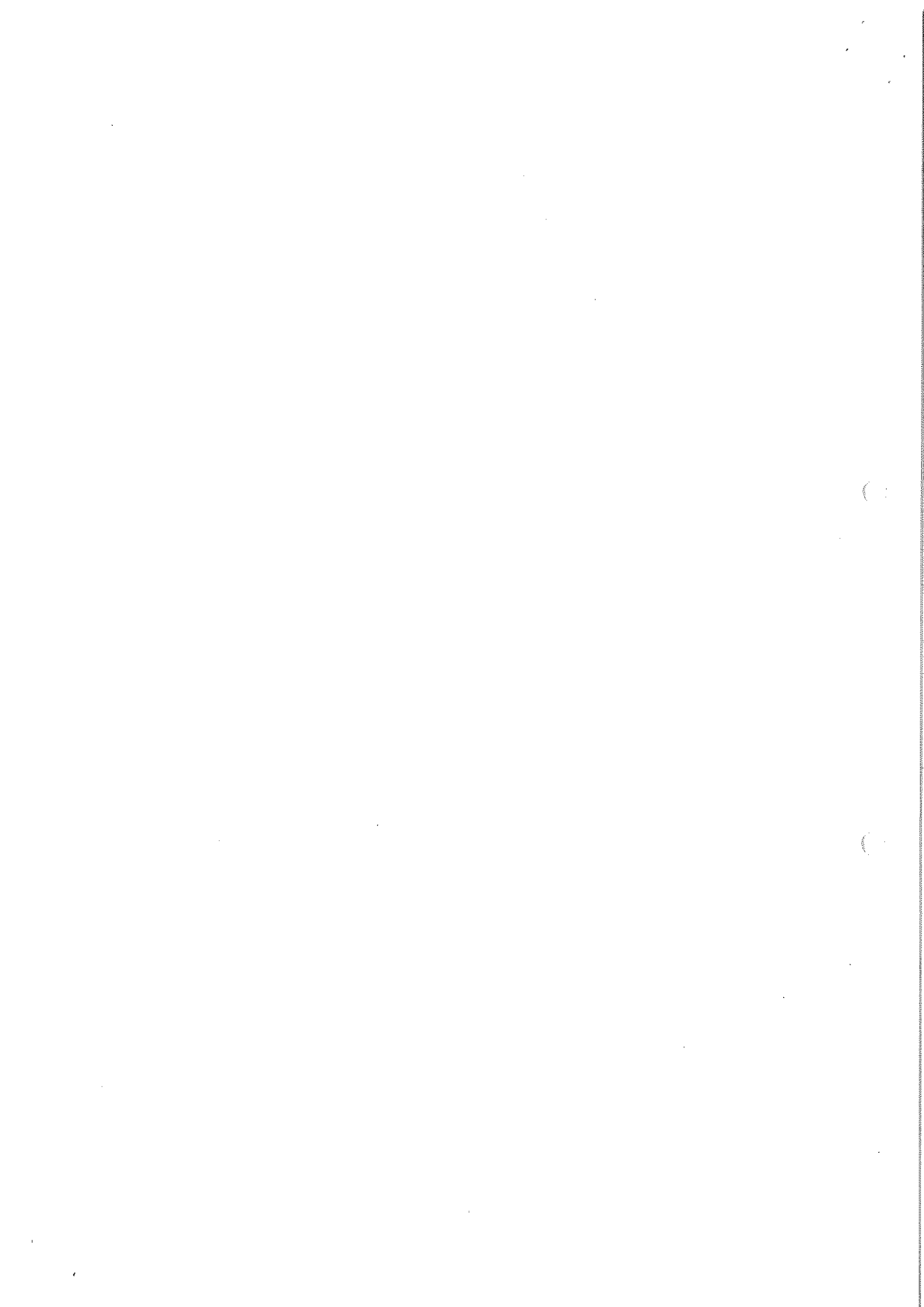
ดังนี้

๑๑.๑ ไม่ผ่านการตรวจสอบสุขภาพและอนามัยจากคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.

๑๑.๒ หลีกเลียง ละเลยการรายงานตัว การอบรม และการทำสัญญาตามที่โรงเรียน

นายร้อยตำรวจกำหนด

๑๑.๓ เป็นผู้มีคุณสมบัติเสื่อมเสีย



๑๑.๔ ขาดการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เกิน ๑ ปี

๑๑.๕ หลีกเลียง หรือพยายามหลีกเลียงกำหนดการเดินทางไปศึกษาต่อ

เมื่อสถานศึกษาตอบรับแล้ว

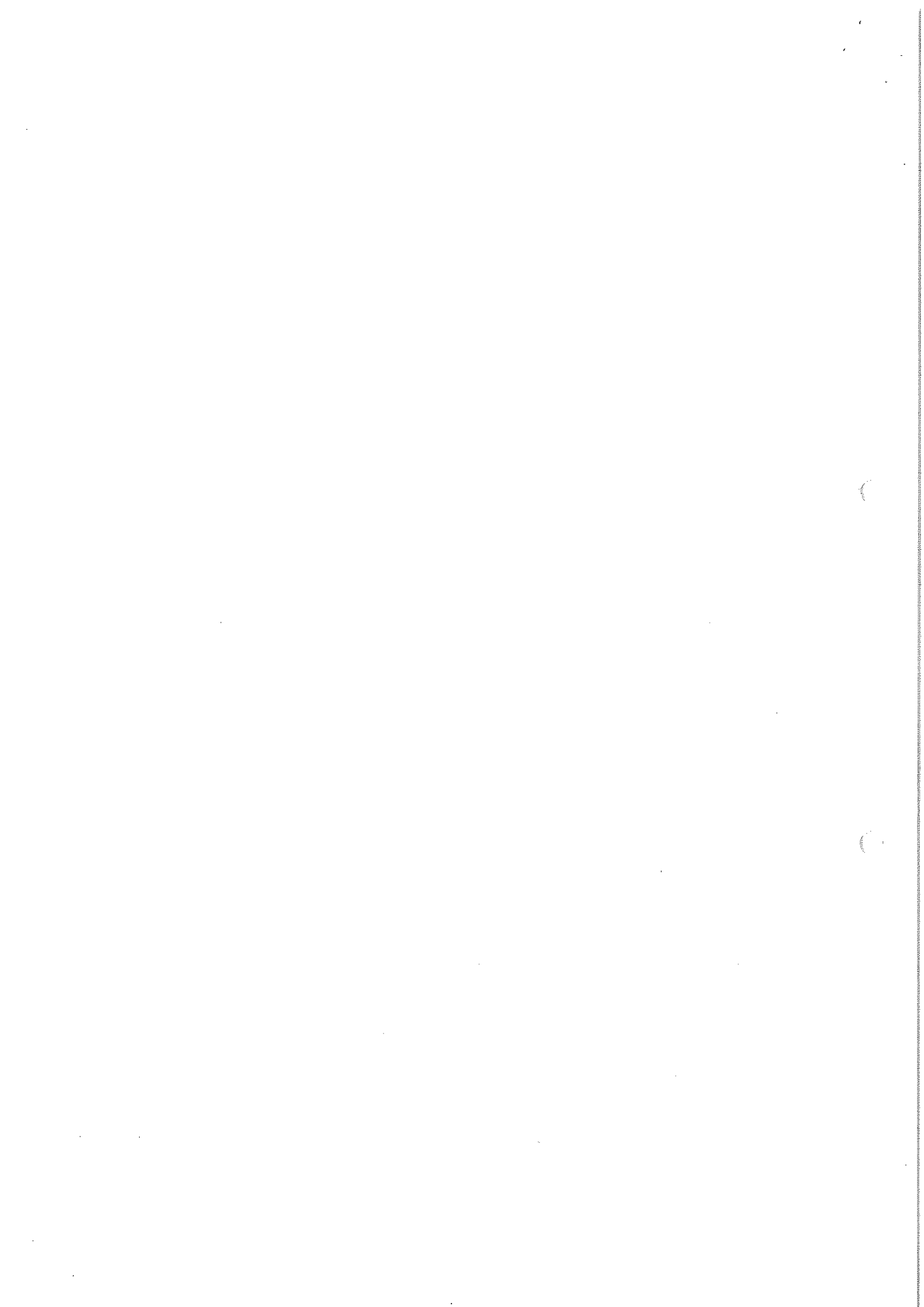
๑๑.๖ ไม่ได้รับการตอบรับเข้าศึกษาจากสถานศึกษาที่จะไปศึกษาต่อภายใน  
ปีงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรทุนนับแต่วันที่ประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

พลตำรวจโท

(ศักดิ์ เตชะเกรียงไกร)

ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ



รายละเอียดทุนโรงเรียนนายร้อยตำรวจไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๘

หน่วยที่ ๑

ไปศึกษาในสาขาวิชา Criminology/Criminal Justice  
 วิชาเอก/เน้นทาง Cyber Crime  
 ระดับปริญญาโท  
 ประเทศ สหรัฐอเมริกา, เครือสหราชอาณาจักร และประเทศในยุโรป  
 จำนวน ๑ ทุน

หน่วยที่ ๒

ไปศึกษาในสาขาวิชา Traffic Engineering and Transportation  
 วิชาเอก/เน้นทาง  
 ระดับปริญญาโท  
 ประเทศ สหรัฐอเมริกา, เครือสหราชอาณาจักร และประเทศในยุโรป  
 จำนวน ๑ ทุน





ประกาศโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

เรื่อง รายชื่อข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิได้รับทุนโรงเรียนนายร้อยตำรวจไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ตามที่ได้มีประกาศโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘ เรื่อง รับสมัคร  
คัดเลือกข้าราชการตำรวจ เพื่อรับทุนไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๒ ทุน นั้น

อาศัยความตามข้อ ๕.๒ และ ๕.๓ แห่งประกาศโรงเรียนนายร้อยตำรวจฉบับดังกล่าว  
คณะกรรมการคัดเลือกจึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน ดังต่อไปนี้

หน่วยที่ ๑	ไปศึกษาสาขาวิชา วิชาเอก/เน้นทาง ระดับปริญญา ประเทศ ชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน	Criminology/Criminal Justice Cyber Crime ปริญญาโท สหรัฐอเมริกา, เครือสหราชอาณาจักรและประเทศในยุโรป ร้อยตำรวจโทหญิง กชกร เพ็ญระนัย
หน่วยที่ ๒	ไปศึกษาสาขาวิชา ระดับปริญญา ประเทศ ชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน	Public Administration ปริญญาโท สหรัฐอเมริกา, เครือสหราชอาณาจักรและประเทศในยุโรป ร้อยตำรวจโทหญิง อลิสา เขียดเอก

(ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิได้รับทุนดังกล่าวที่มีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ IELTS ๕.๕ ให้ยื่นใบตอบรับการ  
เข้าศึกษาจากมหาวิทยาลัย และสาขา Criminology/Criminal Justice วิชาเอก/เน้นทาง Cyber Crime  
ให้ยื่นแผนการเรียนประกอบด้วย ทั้งนี้ให้ยื่นเอกสารดังกล่าวแก่โรงเรียนนายร้อยตำรวจตั้งแต่วันที่จนถึงเดือน  
กรกฎาคม ๒๕๕๘)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลตำรวจโท

(ศักดิ์ดา เตชะเกรียงไกร)

ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

