

5.1-4-093

ที่ ๐๐๓๕.๑๔/ ๓๕๕๓

สง.คช.ร.นรต.
รับ 1684
- 1 พ.ค. 2557
เวลา ๐๑.๐๐

เรียน ผบช.ร.นรต.

พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการ  
บังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มีสุขภาพ พลานามัยที่สมบูรณ์  
แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนและสังคม

๑. พท.บก.อก.ร.นรต.มีหนังสือที่ ๐๐๓๕.๑๔/๒๐๑  
ลง ๒๑ เม.ย.๒๕๕๗ ขออนุมัติโครงการตรวจสอบสุขภาพ  
ประจำปีประมาณ ๒๕๕๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๒ เห็นควรอนุมัติตามหลักการตามข้อ ๑

๓. หากเห็นชอบ กรุณาลงนามอนุมัติโครงการ ตาม  
เสนอของ พท.บก.อก.ร.นรต. หรือหากเห็นควรประการใด  
โปรดพิจารณาสั่งการ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

5.1-4-093

การตรวจสอบสุขภาพ คือการตรวจสอบภาวะอัน  
เป็นสุข และตรวจหาอะไรก็ตามที่มีผลทำให้ภาวะอันเป็น  
สุขนั้นเสียไปและหัวใจหลักของการตรวจสอบสุขภาพ คือ  
การตรวจปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรค เพื่อจะได้ป้องกันการ  
เกิดโรคเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและส่งเสริมสุขภาพ

พล.ต.ต.

(รัชชัย นิลานุช)

ผบ.ค.อ.

เม.ย.๒๕๕๗

ดังนั้นข้าราชการตำรวจ นักเรียนนายร้อย  
ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ควรได้รับทบทวนความ  
ตระหนักต่อปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ดังกล่าว อย่างน้อยปีละ๑ครั้ง  
ซึ่งเรียกการทบทวนปัจจัยเสี่ยงต่างๆดังกล่าวนี้ว่า การตรวจ  
สุขภาพประจำปี ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดให้มี  
การตรวจโรคประจำปีแก่ข้าราชการตำรวจ ตามประมวล  
ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี เล่มที่ ๒ ประเภทการ  
บริหาร ลักษณะที่ ๒๐ การแพทย์และการพยาบาล บทที่ ๕

เรียน ผบช.ร.นรต.

- เห็นควรอนุมัติหลักการตามข้อ ๑
- และลงนามโครงการตามเสนอ
- เพื่อโปรดพิจารณา

๑.๒ ผู้รับผิดชอบ : พท.บก.อก.ร.นรต.

๑.๓ เป้าหมาย : เพื่อตรวจสอบสุขภาพให้กับข้าราชการ  
ตำรวจ, นรต., ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัด  
ร.นรต.

พล.ต.ต.

( สุรพล ศรีวงศ์ )

รอง ผบช.ร.นรต.

พ.ค. ๒๕๕๗ น/ร.

๑.๔ สถานที่ดำเนินงาน : ฝ่ายแพทย์ กองบังคับ  
การอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๑.๕ งบประมาณ : ใช้เงินนอกงบประมาณ  
ร.นรต.(บส.) เป็นเงิน ๖๕,๙๖๐.-บาท (หกหมื่นห้าพันเก้า  
ร้อยหกสิบบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

- อนุมัติหลักการตามเสนอ
- ลงนามแล้ว

๒. บก.อก.(ผ่าน ผง.) ตรวจสอบแล้ว โครงการดังกล่าว  
รองรับการดำเนินการตาม

พล.ต.ท.

( ศักดา เตชะเกรียงไกร )

ผบช.ร.นรต.

พ.ค. ๒๕๕๗

๒.๑ แผนปฏิบัติราชการของร.นรต. ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างและ  
ปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรมและ  
บุคลากรที่พร้อมด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม  
จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพ ในกลยุทธ์ที่ ๒.๑





คำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ที่ ๒๕๓๗/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ โครงการตรวจสุขภาพร่างกาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ตามแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๗ กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินโครงการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรมและบุคลากรที่พร้อมด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ ในกลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรใน วิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มีสุขภาพ พลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงานรับ ใช้ประชาชนและสังคม

เพื่อให้การดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และ สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการตรวจสุขภาพร่างกาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการ ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑.๑ ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ          | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๑.๒ รองผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (๒)   | เป็นรองประธานกรรมการ    |
| ๑.๓ ผู้บังคับการ กองบังคับการอำนวยการ        | เป็นกรรมการ             |
| ๑.๔ รองผู้บังคับการ กองบังคับการอำนวยการ (๒) | เป็นกรรมการ             |
| ๑.๕ นายแพทย์ประจำโรงเรียนนายร้อยตำรวจ        | เป็นกรรมการ             |
| ๑.๖ สารวัตร ฝ่ายแพทย์ กองบังคับการอำนวยการ   | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

๒. มีหน้าที่

- ๒.๑ ประสานงานกับทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามโครงการ
- ๒.๒ อำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ทีมตรวจสุขภาพในการดำเนินการตรวจสุขภาพ
- ๒.๓ รวบรวมผลการตรวจสุขภาพส่งโรงพยาบาลตำรวจ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

พลตำรวจโท

( ศักดา เตชะเกรียงไกร )

ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ





# บันทึกข้อความ

ที่	๒๕๓๓
วันที่	๒๓ เม.ย ๕๗
เวลา	๐๙.๐๐ น.

ส่วนราชการ พท.บก.อก.

โทร. ๑๓๗

ที่ ๐๐๓๕.๑๘/๒๐๑

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการตรวจสอบสภาพประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

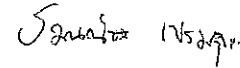
จำนวน	
จำนวนคนตรวจประมวล บก.อก.	
วันที่	152
วันที่	23 เม.ย, 2557
เวลา	9.46

เรียน ผบ.ก.อก. (ผ่าน ผกก.ผง.บก.อก.)

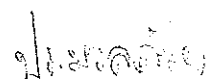
ตามแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๗ พท.บก.อก.ได้รับมอบหมายให้ดำเนินโครงการตรวจสอบสภาพร่างกายประจำปี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรมและบุคลากรที่พร้อมด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ ในกลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มีสุขภาพ พลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนและสังคม

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นรต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พท.บก.อก. จึงจัดทำโครงการตรวจสอบสภาพประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ขึ้น หากเห็นชอบตามเสนอ ขอได้โปรด นำเรียน ผบ.ช.ร.นรต. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ร.ต.อ.หญิง   
( ธรรมนูญ เปรมสุข )

รอง สว.ารรท.สว.พท. บก.อก.





## โครงการตรวจสุขภาพร่างกาย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

(โครงการตามแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗)

### ๑. หลักการและเหตุผล

การตรวจสุขภาพ คือ การตรวจสอบภาวะอันเป็นสุข และตรวจหาอะไรก็ตามแล้วแต่ ที่จะส่งผลทำให้ภาวะอันเป็นสุขนั้นเสียไปและหัวใจหลักของการตรวจสุขภาพ คือ การตรวจปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรค เพื่อจะได้ป้องกันก่อนการเกิดโรค เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและส่งเสริมสุขภาพ ไม่ใช่การตรวจหาโรค การตรวจสุขภาพต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่จะตามมาภายหลังการตรวจ เพราะชีวิตและสุขภาพไม่สามารถประเมินค่าเป็นเงินได้ การตรวจสุขภาพ ต้องพิจารณาถึงอรรถประโยชน์ (Utility) โดยเฉพาะคุณภาพชีวิตหลังการตรวจ แนวทางการตรวจสุขภาพ จะต้องคำนึงถึงว่าบรรลุวัตถุประสงค์ อย่างน้อย ๓ อย่าง หรือไม่ ได้แก่ ชีวิตยืนยาวขึ้น ลดความเจ็บป่วย และคุณภาพชีวิตดีขึ้น

องค์การอนามัยโลกได้ให้นิยามของการตรวจสุขภาพไว้ คือ “การตรวจหาปัจจัยเสี่ยงอันจะส่งผลทำให้สุขภาพเสียไป ซึ่งเราไม่ได้ตระหนัก (คือยังไม่ทราบ, ยังไม่ยอมรับ และยังไม่ปฏิบัติ) ดังนั้นการตรวจสุขภาพจึงเน้นที่การตรวจก่อนการเป็นโรค ไม่ได้เน้นที่การตรวจหาว่าเป็นโรคอะไรบ้างแล้วหรือยัง

ปัจจัยเสี่ยงที่ก่อให้เกิดความเจ็บป่วยหรือทุกขภาพมีมากมายหลายอย่าง สามารถจำแนกได้เป็น ๓ กลุ่มใหญ่ ๆ ได้แก่

๑. พฤติกรรมหรือแบบรูปชีวิตที่ส่งเสริมการเป็นโรค เช่น การสูบบุหรี่ การดื่มสุรา การกินอาหารสุกๆ ดิบๆ ซึ่งในปัจจุบันนับเป็นเหตุปัจจัยที่ทรงอิทธิพลที่ก่อให้เกิดโรค หรือก่อทุกขภาพได้มากที่สุด คือ ถึงร้อยละ ๕๓

๒. สิ่งแวดล้อมที่เป็นพิษ เช่น การอาศัยอยู่ในบ้านหรือทำงานในบริเวณที่มีคนสูบบุหรี่ เป็นปัจจัยที่สร้างเสริมให้เกิดโรค หรือก่อทุกขภาพที่สำคัญเช่นเดียวกัน คือถึงร้อยละ ๓๑

๓. ปัจจัยชีวภาพ เช่น พันธุกรรม เป็นสาเหตุหรือปัจจัยที่ก่อให้เกิดโรคร้อยละ ๑๖ และโรคที่มีพันธุกรรมเป็นปัจจัยเสริมส่วนใหญ่ เช่น โรคเบาหวาน โรคมะเร็ง โรคหลอดเลือดหัวใจ

ดังนั้นข้าราชการตำรวจ นักเรียนนายร้อยตำรวจ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ควรได้รับการทบทวนความตระหนักต่อปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ดังกล่าว อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ซึ่งเรียกการตรวจทบทวนปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ดังกล่าวนี้อันว่า “การตรวจสุขภาพประจำปี” ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดให้มีการตรวจโรคประจำปีแก่ข้าราชการตำรวจ ตามประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี เล่มที่ ๒ ประเภทการบริหาร ลักษณะที่ ๒๐ การแพทย์และการพยาบาล บทที่ ๕





## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสำรวจสภาวะสุขภาพของข้าราชการตำรวจ นักเรียนนายร้อยตำรวจ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่สังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นการเพิ่มระดับการเตรียมพร้อมในด้านสุขภาพร่างกาย และสุขภาพทางจิตใจ สำหรับการปฏิบัติภารกิจ

๒.๒ เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง ค้นหาโรค ตลอดจนความผิดปกติของร่างกายและจิตใจ อันอาจจะเกิดขึ้นต่อข้าราชการตำรวจ บุคลากรในหน่วยงานของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๒.๓ เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับข้าราชการตำรวจ นักเรียนนายร้อยตำรวจ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่สังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในเรื่องการดูแลสุขภาพตนเอง การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค ทั้งโรคติดต่อ และไม่ติดต่อในสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจ นักเรียนนายร้อยตำรวจ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่สังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

## ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำโครงการ เพื่อติดต่อประสานงาน กำหนดวันตรวจร่างกายของข้าราชการตำรวจ นักเรียนนายร้อยตำรวจ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง ที่สังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๔.๒ ออกคำสั่งมอบหมายภารกิจต่าง ๆ เช่น การติดต่อประสานงาน การประชาสัมพันธ์ การต้อนรับ การจัดสถานที่ ฯลฯ

๔.๓ สำรวจและกำหนดให้ข้าราชการตำรวจ บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๔.๔ รวบรวม รายงานสรุปผลการตรวจสุขภาพประจำปีของข้าราชการตำรวจ และบุคลากร ในหน่วยงาน ให้โรงพยาบาลตำรวจทราบ สำหรับใช้เป็นแหล่งข้อมูลในการติดตามภาวะสุขภาพ โดยเฉพาะผู้ที่มีผลการตรวจผิดปกติ (ตามระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี เล่มที่ ๒ ประเภทการบริหาร ลักษณะที่ ๒๐ การแพทย์และการพยาบาล บทที่ ๕ )

๔.๕ คณะทำงานตามโครงการนำข้อมูลมาศึกษาพฤติกรรมและการดูแลสุขภาพเพื่อสำหรับเป็นแนวทางในการส่งเสริมสุขภาพ ของข้าราชการตำรวจ และบุคลากรในหน่วยงาน

### ๔.๖ หลักเกณฑ์

- (๑) ต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพตามโครงการตรวจสุขภาพประจำปีที่ โรงเรียนนายร้อยตำรวจจัดขึ้น
- (๒) กรณีตรวจสุขภาพเอง ต้องนำผลการตรวจมาแจ้งให้ฝ่ายแพทย์เพื่อรวบรวมส่งโรงพยาบาลตำรวจต่อไป
- (๓) การตรวจสุขภาพประจำปี ให้ตรวจตามปีงบประมาณ ปีละ ๑ ครั้ง



๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕.๑ ตรวจสอบสุขภาพ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๕.๒ พังผลตรวจสอบสุขภาพ มิถุนายน ๒๕๕๗

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

ฝ่ายแพทย์ กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๗. งบประมาณ

๗.๑ ใช้เงินนอกงบประมาณ (บส.) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นเงิน ๖๕,๙๖๐.- บาท  
( ทกหมื่นห้าพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน ) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ค่าจัดเลี้ยง อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มแก่ทีมตรวจสอบสุขภาพ เป็นเงิน  
๘,๐๐๐.- บาท (แปดพันบาทถ้วน) รายละเอียด ตามบันทึกแนบท้ายโครงการ

- สำหรับเจ้าหน้าที่ในการตรวจร่างกายของ รพ.ตร. เป็นเงิน ๘,๐๐๐.- บาท

(แปดพันบาทถ้วน )

วันที่	รายการ	จำนวนหน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน
พ.ค.๒๕๕๗	ข้าวต้ม	๓๐ ที่	๔๐.- บาท	๑,๒๐๐.- บาท
	อาหารว่าง	๓๐ ที่	๒๕.- บาท	๗๕๐.- บาท
	อาหารกลางวัน ( ข้าวกล่อง+น้ำดื่ม )	๓๐ ที่	๔๕.- บาท	๑,๓๕๐.- บาท
พ.ค. ๒๕๕๗	ข้าวต้ม	๓๐ ที่	๔๐.- บาท	๑,๒๐๐.- บาท
	อาหารว่าง	๓๐ ที่	๒๕.- บาท	๗๕๐.- บาท
	อาหารกลางวัน ( ข้าวกล่อง+น้ำดื่ม )	๓๐ ที่	๔๕.- บาท	๑,๓๕๐.- บาท
มิ.ย. ๒๕๕๗	อาหารว่าง	๒๐ ที่	๒๕.- บาท	๕๐๐.- บาท
	อาหารกลางวัน( ข้าวกล่อง+น้ำดื่ม )	๒๐ ที่	๔๕.- บาท	๙๐๐.-บาท
	( แปดพันบาทถ้วน )			๘,๐๐๐.- บาท



๒) บุคคลภายนอกที่ปฏิบัติหน้าที่ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จำนวน ๑๒๖ คนๆ ละ ๔๖๐.- บาท เป็นเงิน ๕๗,๙๖๐.- บาท ( ห้าหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๗.๒ ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำ เบิกได้ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด อัตราการจ่ายค่าตรวจสุขภาพมีสิทธิเบิกค่าตรวจสุขภาพประจำปี ตามรายการที่ได้รับการตรวจจริง

รายละเอียดการตรวจสุขภาพประจำปีของข้าราชการตำรวจ ลูกจ้างประจำ

ตารางที่ ๑ รายการตรวจสุขภาพของข้าราชการตำรวจ ลูกจ้างประจำที่ประสงค์ตรวจสุขภาพ กับ รพ.ตร.

ลำดับ	รายการ	อายุ	
		<๓๕ปี	>๓๕ปี
๑	ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือดแดง (CBC)	✓	✓
๒	ตรวจปัสสาวะ (Urine Analysis )	✓	✓
๓	ตรวจอุจจาระ ( Stool Exam )	✓	✓
๔	เอกซเรย์ทรวงอก (Chest X-Ray )	✓	✓
๕	ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด ( Glucose )	สนับสนุน	✓
๖	ตรวจการทำงานของไต ( BUN, Creatinine )	สนับสนุน	✓
๗	ตรวจหาโรคเก๊าท์ (Uric Acid )	สนับสนุน	✓
๘	ตรวจปริมาณไขมันในเลือด ( Cholesterol,Triglyceride )	สนับสนุน	✓
๙	ตรวจการทำงานของตับ ( SGOT,SGPT,ALK Phos )	สนับสนุน	✓
๑๐	ตรวจหาไขมันในเลือด ( HDL )พร้อมคำนวณ LDL	สนับสนุน	สนับสนุน

หมายเหตุ ๑. ผู้รับการตรวจอายุ < ๓๕ ปี

๑.๑ รายการตรวจที่ ๑-๔ เบิกได้ตามกระทรวงการคลัง

๑.๒ รายการที่ ๖-๑๐ ได้รับสนับสนุนจาก รพ.ตร.

๒. ผู้รับการตรวจอายุ >๓๕ ปี

๒.๑รายการตรวจที่๑-๘เบิกได้ตามกระทรวงการคลัง

๒.๒ รายการที่ ๑๐ ได้รับการสนับสนุนจาก รพ.ตร.

ตารางที่ ๓. รายการตรวจสุขภาพของบุคคลภายนอกที่ปฏิบัติหน้าที่ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จาก รพ.ตร.

รายการตรวจ	ราคา
๑. ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด (CBC)	๕๐
๒. ตรวจน้ำตาลในเลือด (Sugar)	๓๐
๓. ตรวจไขมันโคเลสเตอรอล (Cholesterol)	๓๐
๔. ตรวจไขมันไตรกลีเซอไรด์ (Triglycerides)	๓๐
๕. ตรวจโรคเก๊าท์ (Uric acid)	๓๐
๖. ตรวจโรคไต (Bun & Creatinine)	๖๐
๗. ตรวจโรคตับ (SGOT & SGPT & Alkaline phosphatase)	๖๐
๘. ตรวจเอกซเรย์ฟิล์มใหญ่ (CXR)	๑๐๐
๙. ตรวจปัสสาวะ (Urine analysis)	๓๕
๑๐. ตรวจอุจจาระ ( Stool examination )	๓๕
รวม	๕๖๐



๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแพทย์ กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๙. การประเมินผล

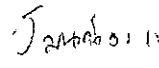
สรุปยอดข้าราชการตำรวจ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่เข้ารับการตรวจสุขภาพ ตามโครงการตรวจสุขภาพประจำปีที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจจัดขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

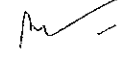
๑๐.๑ ข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจทราบถึงสภาวะสุขภาพของตนเอง เป็นการเพิ่มระดับการเตรียมความพร้อมในด้านสุขภาพทางร่างกาย และสุขภาพทางจิตใจ สำหรับการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๒ ข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสุขภาพของตนเอง ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคติดต่อ และไม่ติดต่อ ในสภาวะแวดล้อมต่างๆ


๑๐.๓ การติดตามดูแลสุขภาพของข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เพื่อสำหรับเป็นแนวทางในการส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืนต่อไป

ร้อยตำรวจเอกหญิง  ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้เสนอโครงการ  
( ธมนันธร เปรมสุข )

รองสารวัตร ฝ่ายแพทย์รักษาข้าราชการแทนสารวัตรฝ่ายแพทย์  
กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

พันตำรวจเอกหญิง  ผู้เห็นชอบโครงการ  
( กาญจนา แดงมาตี )

รองผู้บังคับการ กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

พลตำรวจโท  ผู้อนุมัติโครงการ  
( สักดา เตชะเกรียงไกร )

ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ







ส่วนที่๕๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รร.นรต.

โทร. ๐ ๓๔๓๒ ๑๙๙๔

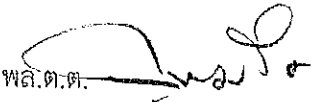
ที่ ๐๐๓๕.๑๒/๒๕๖๐


วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ดร.  
เรียน ผบช.สภพ.

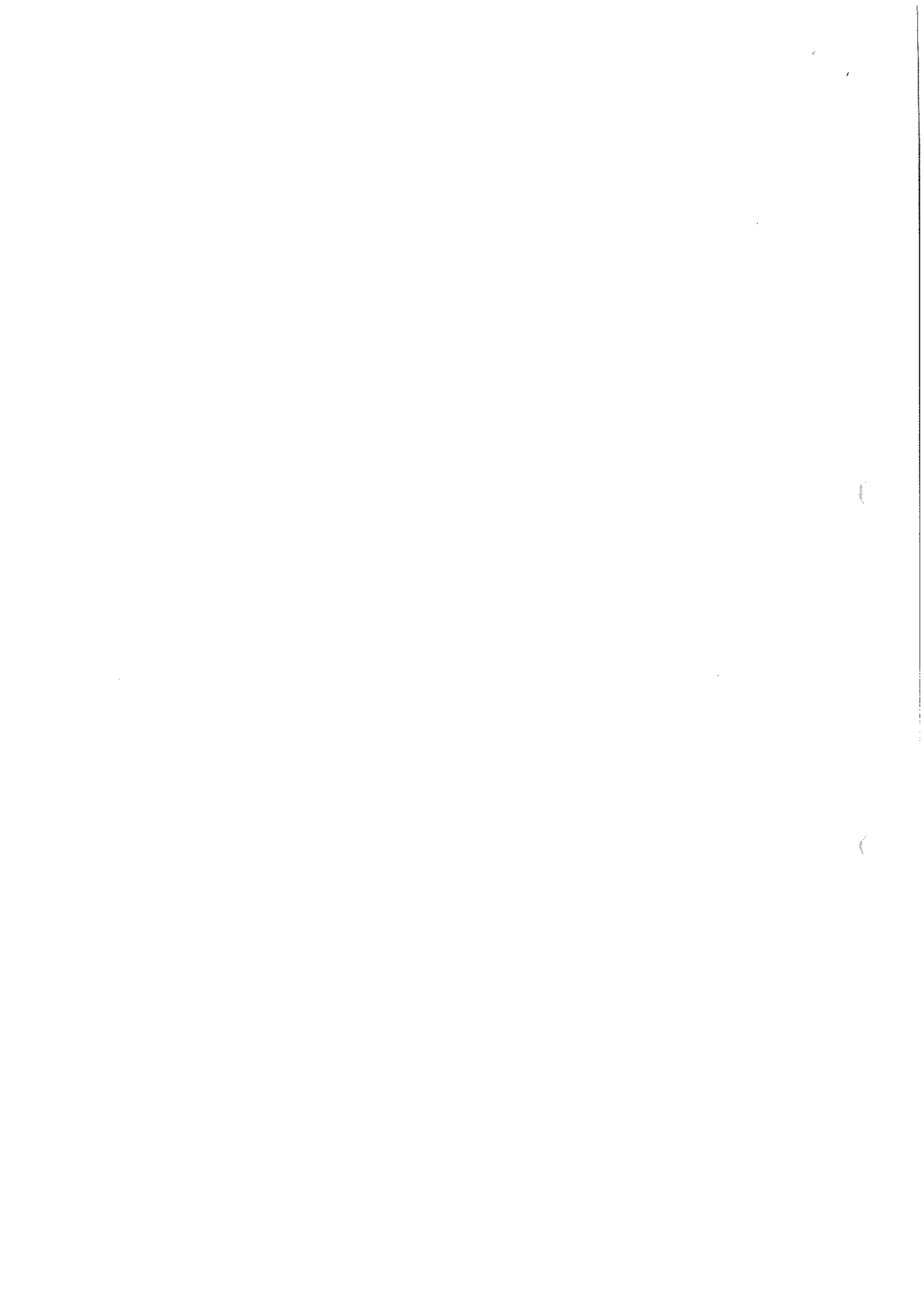
ตามหนังสือ สภพ. ที่ ๐๐๐๙.๐๒/๑๐๙๐๒ ลง ๓๑ ต.ค.๒๕๕๗ อ้างถึงแผนแม่บทการส่งเสริม  
ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ดร. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙ และให้รายงานผลการปฏิบัติตาม  
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในยุทธศาสตร์ส่วนที่ สภพ. รับผิดชอบเป็นฝ่ายอำนวยการเจ้าภาพหลัก  
ตามแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วรายงานให้ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ดร.  
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จร.นรต. ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาค  
ระหว่างหญิงชาย ดร. ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พล.ต.ต.   
( สุรพล ศรีวงศ์ )

รอง ผบช.๗ ปรท.ผบช.รร.นรต. 

พ.ร.อ.	พล.ต.ต.	8 ๑๕๗
พ.ร.อ.	พล.ต.ต.	8 ๑๕๗
พ.ร.อ.	พล.ต.ต.	8 ๑๕๗
พ.ร.อ.	พล.ต.ต.	8 ๑๕๗
พ.ร.อ.	พล.ต.ต.	8 ๑๕๗

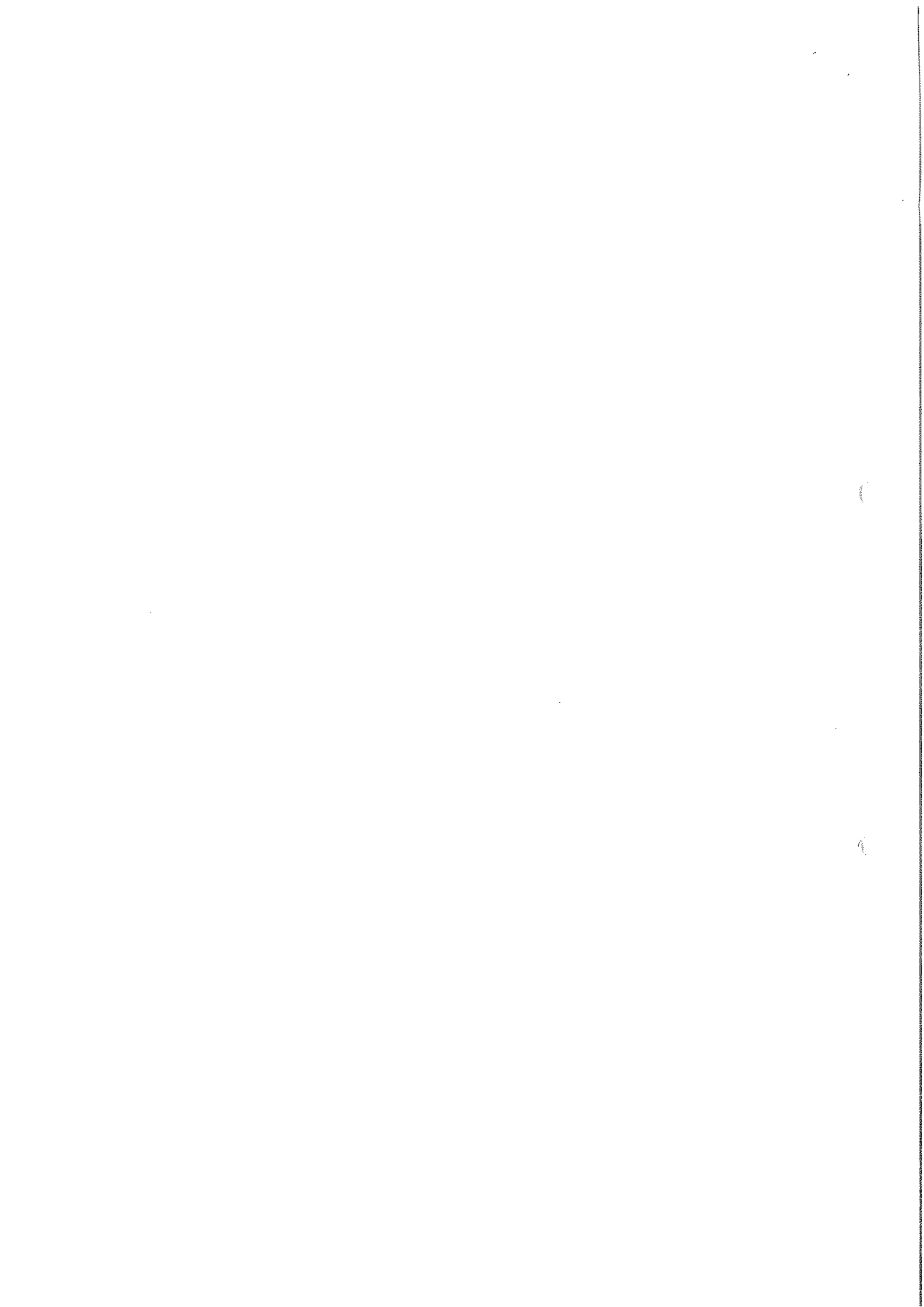


รายงานผลการดำเนินการในปี ๒๕๕๗  
ตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๙

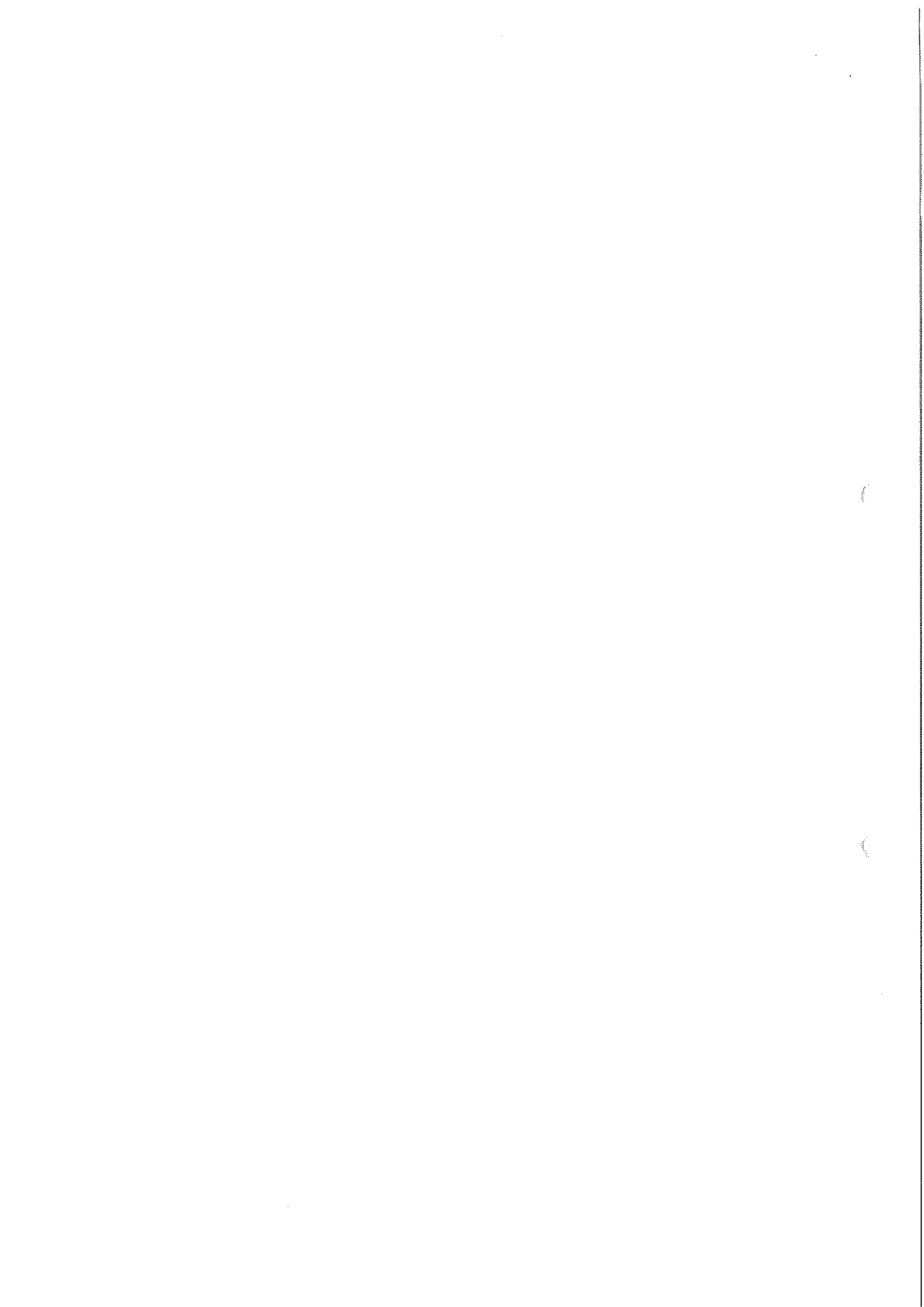
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๑. ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙

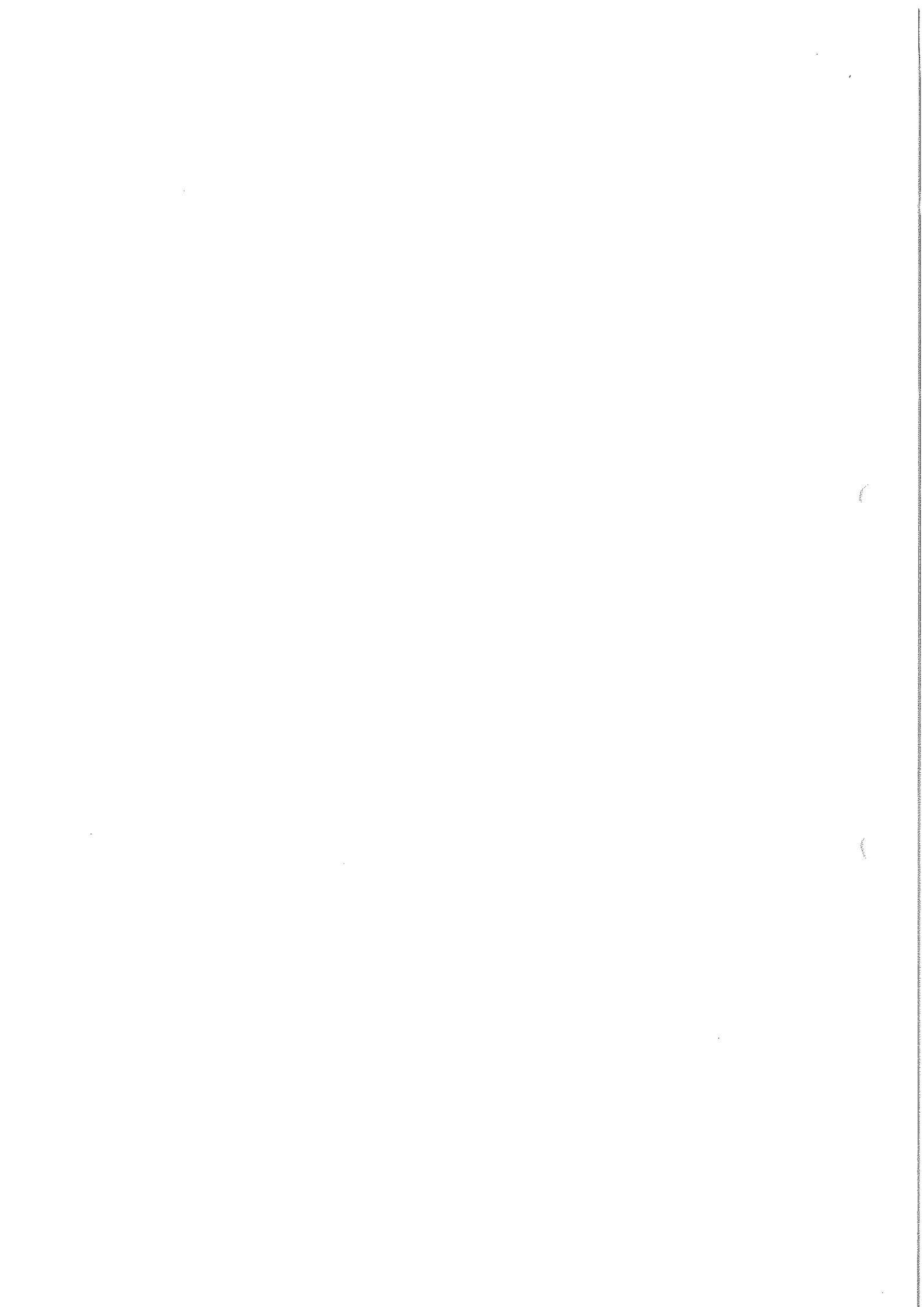
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	พัฒนาความเสมอภาคและการปฏิบัติอย่างเหมาะสมแก่ผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมทางอาญา
โครงการ/กิจกรรม	๓.๑.๑ การรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็น นรต. หญิง
วัตถุประสงค์	สรรหาและพัฒนาบุคลากรทั้งหญิงและชายเพื่อปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน และให้บริการประชาชนอย่างเหมาะสม
ผลการดำเนินงาน  - ผลผลิต  - ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็น นรต. หญิง จำนวน ๗๐ คน โดยสอบคัดเลือกจากข้าราชการตำรวจ (หญิง) จำนวน ๑๐ คน บุคคลภายนอก (หญิง) จำนวน ๖๐ คน (รับสมัครต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๒) มีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็น นรต. หญิง ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๗ รุ่นละ ๗๐ คน จำนวน ๖ รุ่น  สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีพนักงานสอบสวนหญิงเพิ่มขึ้นตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ จำนวน ปีละ ๗๐ คน สำหรับการบริการประชาชน
กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	หญิง ๗๐ คน
งบประมาณที่ใช้	๑,๔๘๔,๔๘๐.๐๑ บาท
ระยะเวลาดำเนินการ	พ.ย.๒๕๕๖ - มี.ค.๒๕๕๗ ( ๕ เดือน )



ยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตอย่างเสมอภาคระหว่างข้าราชการตำรวจหญิงชาย
โครงการ/กิจกรรม	๔.๑.๑ จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ถูกสุขลักษณะ และคำนึงถึงมิติหญิงชาย เช่น จัดห้องน้ำตามสัดส่วน จัดสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเหมาะสม
วัตถุประสงค์	จัดสภาพแวดล้อมที่ทำการให้เกิดความเสมอภาคและเป็นธรรม
ผลการดำเนินงาน	สถานที่ทำงานสะอาดเรียบร้อยถูกสุขลักษณะโดยดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส. สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง
- ผลผลิต	ห้องน้ำสะอาด แยกเป็นสัดส่วนชายและหญิง และมีจำนวนเหมาะสม กรณีชำระได้ จัดให้มีการซ่อมแซมสม่ำเสมอ
- ผลลัพธ์	ข้าราชการตำรวจมีคุณภาพชีวิตในการทำงานอย่างถูกลักษณะ และเสมอภาค
กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	ชาย ๓๑๙ คน หญิง ๒๒๒ คน
งบประมาณที่ใช้	-
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ต.ค.๒๕๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
โครงการ/กิจกรรม	๔.๒.๑ การจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน
วัตถุประสงค์	- เพื่อเป็นสวัสดิการช่วยเหลือผู้ปกครอง - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดูแลบุตรของบิดามารดา - ส่งเสริมให้เด็กมีการเจริญเติบโต และพัฒนาการอย่างเหมาะสมตามศักยภาพของแต่ละคน ทั้งร่างกาย จิตใจอารมณ์ และสังคม - เพื่อให้เด็กในศูนย์พัฒนาและเลี้ยงเด็กได้รับการเลี้ยงดูในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี มีการเจริญเติบโตและเรียนรู้ด้านต่างๆ อย่างสมดุล
ผลการดำเนินงาน	
- ผลผลิต	สร้างศูนย์พัฒนาและเลี้ยงเด็ก รร.นรต. ได้ตามกำหนด
- ผลลัพธ์	รร.นรต. มีศูนย์พัฒนาและเลี้ยงเด็ก ๑ ศูนย์
กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	บุตรหลานข้าราชการตำรวจในสังกัด รร.นรต. และบุคคลภายนอก มีจำนวน ๑๐ คน แบ่งเป็น เด็กชาย จำนวน ๘ คน เด็กหญิง ๒ คน
งบประมาณที่ใช้	ใช้เงินกองทุนสวัสดิการ รร.นรต. ในการสร้างศูนย์พัฒนาและเลี้ยงเด็ก ประมาณ ๕๐๖,๕๐๐ บาท
ระยะเวลาดำเนินงาน	สร้างศูนย์ตั้งแต่ ๑๙ มี.ค.๒๕๕๖ ถึงปัจจุบัน ซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง



ยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตอย่างเสมอภาคระหว่างข้าราชการตำรวจหญิงชาย
โครงการ/กิจกรรม	๔.๒.๓ โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ข้าราชการตำรวจ
วัตถุประสงค์	-เพื่อสำรวจสภาวะสุขภาพของข้าราชการตำรวจ นรต., ลูกจ้าง และครอบครัว และเฝ้าระวังค้นหาโรค
ผลการดำเนินงาน - ผลผลิต - ผลลัพธ์	ดำเนินการตรวจสุขภาพโดยบุคลากรแพทย์จาก รพ.ตร. การตรวจสุขภาพเป็นไปตามเป้าหมาย
กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	ชาย ๓๓๐ คน หญิง ๒๓๖ คน
งบประมาณที่ใช้	ใช้เงินนอกงบประมาณ ๖๕,๙๖๐ บาท
ระยะเวลาดำเนินงาน	ระยะเวลา ๑๓ - ๑๔ พ.ย.๒๕๕๗ และต่อเนื่องทุกปี
โครงการ/กิจกรรม	๔.๒.๔ โครงการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายข้าราชการตำรวจ
วัตถุประสงค์	เพื่อทราบถึงสมรรถภาพขั้นพื้นฐานของข้าราชการตำรวจ
ผลการดำเนินงาน - ผลผลิต - ผลลัพธ์	ทำหนังสือแจ้งเวียนให้กับทุกหน่วยงานในสังกัด รร.นรต. เพื่อทราบในวันทดสอบทราบสมรรถภาพทางร่างกายของข้าราชการตำรวจในสังกัด ข้าราชการตำรวจได้พัฒนาสมรรถภาพทางกายตามผลการทดสอบของตนเอง
กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	ชาย ๓๑๙ คน หญิง ๒๒๒ คน
งบประมาณที่ใช้	-
ระยะเวลาดำเนินการ	ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ มี.ค.๒๕๕๗ และต่อเนื่องทุกปี
โครงการ/กิจกรรม	๔.๓.๑ เปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจหญิงได้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายของหน่วยงาน ตามความเหมาะสมและระดับตำแหน่ง
วัตถุประสงค์	เสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างข้าราชการตำรวจหญิงและชาย โดยเปิดโอกาสให้แสดงศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม
ผลการดำเนินงาน - ผลผลิต - ผลลัพธ์	ข้าราชการตำรวจหญิงได้ปฏิบัติหน้าที่มีส่วนร่วมตามความเหมาะสม - ส่งตัว นรต. ทั้งหญิง ชาย ไปฝึกหัดปฏิบัติงานตำรวจ, งานสอบสวน โดยร่วมกับข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่ปฏิบัติงานตาม สน., สภ. ต่างๆ ในการปฏิบัติงานจริง
กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	ชาย ๒๑๕ คน หญิง ๖๘ คน
งบประมาณที่ใช้	-
ระยะเวลาดำเนินงาน	(๓ ก.พ.๒๕๕๗ - ๑๔ มี.ค.๒๕๕๗) และ (๗ ส.ค.๒๕๕๗ - ๒๖ ก.ย.๒๕๕๗)

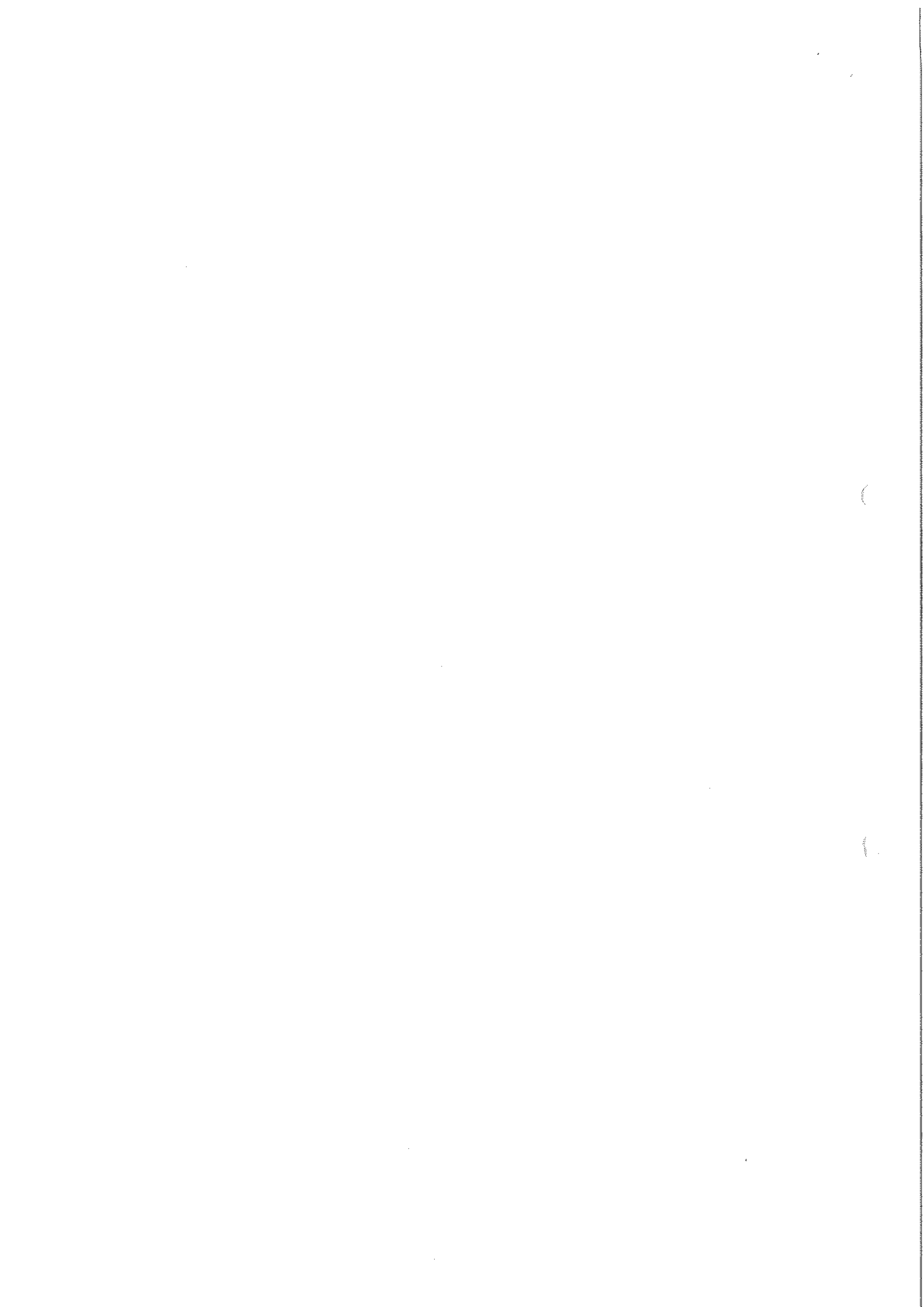




ยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตอย่างเสมอภาคระหว่างข้าราชการตำรวจหญิงชาย
โครงการ/กิจกรรม	๔.๔.๒ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม การพิจารณาแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย ตามสัดส่วนและความเหมาะสม และหรือหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกตามที่ ตร. กำหนด
วัตถุประสงค์	ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลหญิง ทั้งในด้านการฝึกอบรมเส้นทางเจริญเติบโต และการปรับปรุงองค์กรให้มีความเสมอภาคและเป็นธรรม
ผลการดำเนินงาน - ผลผลิต - ผลลัพธ์	ได้ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นเป็นประจำทุกเดือนไม่แยกชายหรือหญิง
กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	ชาย ๓๑๙ คน หญิง ๒๒๒ คน
งบประมาณที่ใช้	-
ระยะเวลาดำเนินงาน	ทุกเดือนของรอบปีงบประมาณ

หมายเหตุ

ข้อ ๒ ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามภารกิจของหน่วย ซึ่งไม่อยู่ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ไม่ได้จัดทำแต่อย่างใด





ความที่ถูกต้อง

### บันทึกข้อความ

สง.ผบช.ร.ร.นรต.
เลขรับ 4606
วันที่ 8 ธ.ค. 2557
เวลา 14.30 น.

ส่วนราชการ บก.อก.

โทร. ๑๒๑

ที่ ๐๐๓๕.๑๒/๖๓๓๗

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตร.

เรียน ผบช.ร.ร.นรต.

ตามหนังสือ สกพ. ที่ ๐๐๐๙.๐๒/๑๐๙๐๒ ลง ๓๑ ต.ค.๒๕๕๗ อ้างถึงแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตร. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙ และให้รายงานผลการปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในยุทธศาสตร์ส่วนที่ สกพ. รับผิดชอบเป็นฝ่ายอำนวยการเจ้าภาพหลักตามแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วรายงานให้ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตร. ซึ่ง รร.นรต. มีบันทึกที่ ๐๐๓๕.๑๒/๓๒๖๓ ลง ๖ พ.ย.๒๕๕๗ ท้ายหนังสือ สกพ. ข้างต้น ให้ทุกหน่วยรายงานการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง นั้น

บก.อก. ได้รวบรวมผลการปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตร. จากทุกหน่วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานผลการดำเนินการที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรจัดส่งรายงานฯ ไปยังศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตร. ได้ร่างหนังสือแนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว หากเห็นชอบโปรดลงนาม หรือเห็นควรประการใดขอได้โปรดสั่งการ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ต.

(ไชค เหมือนแสน)

ผบก.อก.

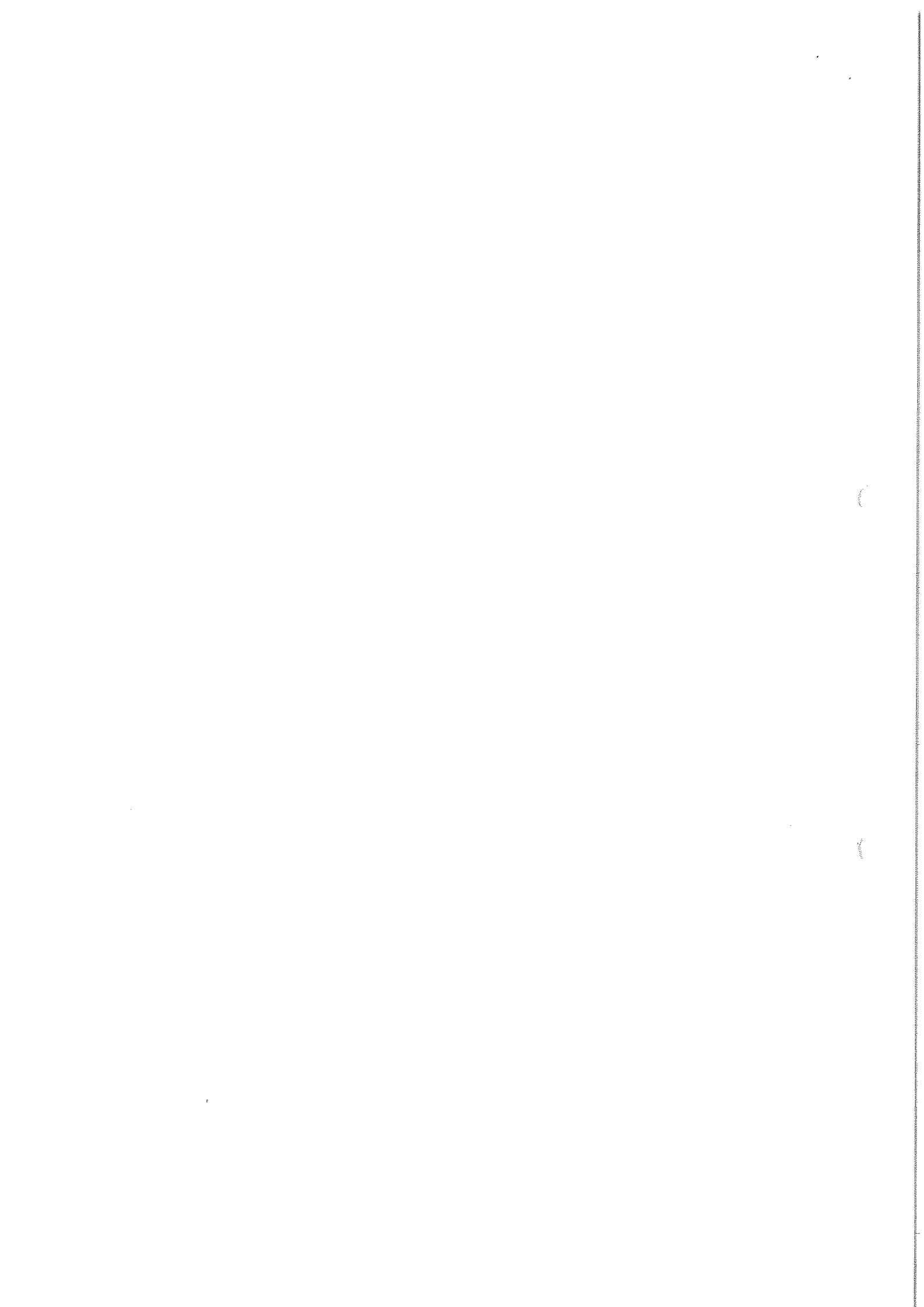
- ลงนามแล้ว

พล.ต.ต.

(สุรพล ศรีวงศ์)

รอง ผบช.๗ พรท.ผบช.ร.ร.นรต.

๗ S.A. ๒๕๕๗/๕





# ส่วนที่สุก

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บก.อก.

โทร. ๑๒๑

ที่ ๐๐๓๕.๑๒/

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตร.  
เรียน ผบช.รร.นรต.

ตามหนังสือ สกพ. ที่ ๐๐๐๙.๐๒/๑๐๙๐๒ ลง ๓๑ ต.ค.๒๕๕๗ อ่างถึงแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตร. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙ และให้รายงานผลการปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในยุทธศาสตร์ส่วนที่ สกพ. รับผิดชอบเป็นฝ่ายอำนวยการเจ้าภาพหลักตามแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วรายงานให้ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตร. ซึ่ง รร.นรต. มีบันทึกที่ ๐๐๓๕.๑๒/๓๒๖๓ ลง ๖ พ.ย.๒๕๕๗ ท้ายหนังสือ สกพ. ข้างต้น ให้ทุกหน่วยรายงานการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง นั้น

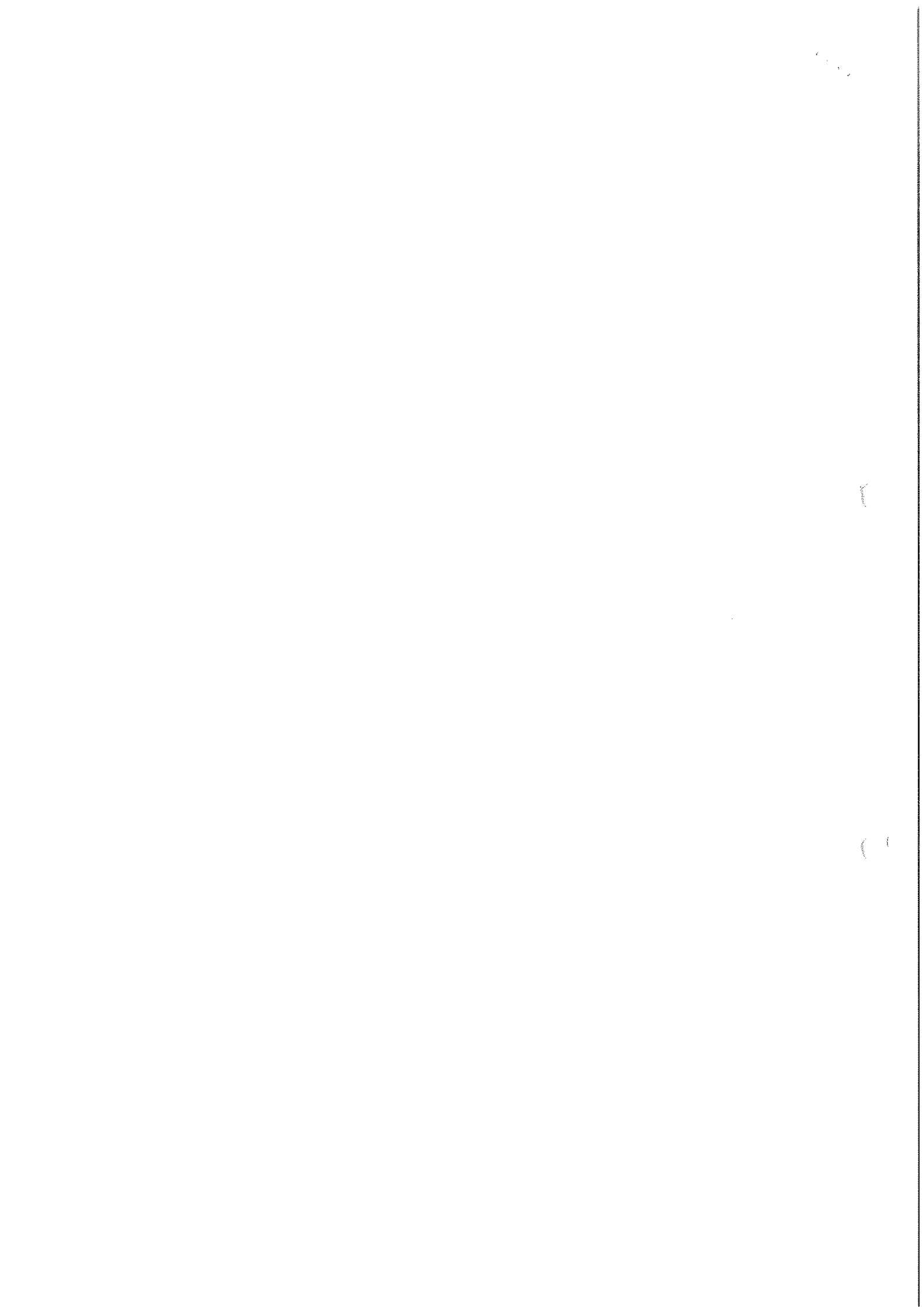
บก.อก. ได้รวบรวมผลการปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตร. จากทุกหน่วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานผลการดำเนินการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรจัดส่งรายงานฯ ไปยังศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตร. ได้ร่างหนังสือแนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว หากเห็นชอบโปรดลงนาม หรือเห็นควรประการใดขอได้โปรดสั่งการ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ต.

(ไชค เหมือนเสน)

ผบก.อก.

พล.ต.ท.	ผบก.อก.	.....
พล.ต.อ.	รอง ผบก.อก.	.....
พล.ต.อ.	ผกก.ฝ่ายบริหารงานบุคคล บก.อก.	.....
พล.ต.ท.	รอง ผกก.ฝ่ายบริหารงานบุคคล บก.อก.	.....
พล.ต. น.ร.	สว.ฝ่ายบริหารงานบุคคล บก.อก.	.....
ส.ต.ท.	รอง สว.ฝ่ายบริหารงานบุคคล บก.อก.	.....



ที่ ๐๐๓๕.๑๒/๓๒๖๓

๑. นำเรียน รอง ผบ.ชร.นรต.(๑)(๒) เพื่อโปรดทราบ
๒. ผบก.อก., ผบก.ปค., ผบก.ศฝต., ผบก.ศบศ.,  
คณบดี ศศ., คณบดี นว., คณบดี สศ.,  
รอง ผบก.สทว., รอง ผบก.สปศ.,  
รอง ผกก.สลก. และ รอง ผกก.สศก.

- เพื่อทราบ ตามหนังสือ สกพ. ที่ ๐๐๐๙.๐๒/๑๐๙๐๒ ลง ๓๑ ต.ค.๒๕๕๗ และแจ้งให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่รับผิดชอบการดำเนินการ ตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายงานผลการดำเนินงาน (ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ข้อ ๑.๑) และ (ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ข้อ ๔.๑.๑, ๔.๒.๑, ๔.๒.๓, ๔.๒.๔, ๔.๓.๑ และ ๔.๔.๒) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ แล้วรายงานตามแบบที่กำหนด พร้อม แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ รร.นรต. (ผ่าน บก.อก.) ภายใน ๒๔ พ.ย.๒๕๕๗

พล.ต.ท.

(ศักดิ์ดา เตชะเกรียงไกร)

ผบ.ชร.นรต.

พ.ย.๒๕๕๗

ที่ ๐๐๓๕.๑๒/๕๙๙๑

๑. เรียน ผบก.อก. และ รอง ผบก.อก.(๒) -เพื่อโปรดทราบ
๒. ผกก.บค., ผกก.คค., ผกก.ผง., ผกก.ยอส., ผกก.ภภ.,  
รอง ผกก.สค., รอง ผกก.นภ.,  
สว.พภ. และ สว.พท.

- เพื่อทราบตามบันทึก รร.นรต. ที่ ๐๐๓๕.๑๒/๓๒๖๓ ลง ๖ พ.ย.๒๕๕๗ ท้ายหนังสือ สกพ. ที่ ๐๐๐๙.๐๒/๑๐๙๐๒ ลง ๓๑ ต.ค.๒๕๕๗ และให้แต่ละฝ่าย ที่ดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ตามแผนแม่บทการส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายงานผลการ ดำเนินงาน (ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ข้อ ๓.๑.๑) และ (ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ข้อ ๔.๑.๑, ๔.๒.๑, ๔.๒.๓, ๔.๒.๔, ๔.๓.๑ และ ๔.๔.๒) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ แล้วรายงานตามแบบ ที่กำหนด พร้อม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และเอกสาร อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ บก.อก. (ผ่าน บค.) ภายใน ๒๔ พ.ย.๒๕๕๗

พ.ต.อ.

(อภิชาติ ช่วงสุนิช)

รอง ผบก.๖ พรท.ผบก.อก.

พ.ย.๒๕๕๗

งานกำลังพล  
ฝ่ายบริหารงานบุคคล บก.อศ  
วันที่ 1461  
ที่ 3 พ.ย. 57  
เวลา 16.32



โรงเรียนนายร้อยตำรวจ  
เลขรับ 3671  
วันที่ 3 พ.ย. 2557  
เวลา 14.50 น.

1/8

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สกพ. โทร. ๐.๒๒๐๕.๓๕๓๙ (ภายใน ๑๕๓๙) : ๓๓๓  
ที่ ๐๐๐๙.๐๒/๑๐๖๑๒ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ วันที่ - 6 พ.ย. 2557

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย  
ปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ในส่วนที่ สกพ.รับผิดชอบ)

เรียน ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า  
ผบก. ในสังกัด สก.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

กองบังคับการอำนวยการ  
วันที่ 8362  
ที่ 3 พ.ย. 2557  
เวลา 16.02

ตามหนังสือ สกพ. ที่ ๐๐๐๙.๐๒/๗๒๒๒ ลง ๓๑ ก.ค.๕๗ แจ้งแนวทางการติดตามประเมินผล  
และการดำเนินการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตร.ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙  
ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ นั้น

บัดนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีหนังสือ ที่ พม ๐๕๐๓/ว.๑๑๖๙๔  
ลง ๒ ต.ค.๕๗ กำหนดส่งรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ดังนั้น จึงเรียนประสานมาเพื่อ  
โปรดมอบหมายผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย  
ตร. ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยปฏิบัติ / ผู้รายงาน	ตัวอย่างประเด็นการรายงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเสมอภาค และการปฏิบัติอย่าง เหมาะสมแก่ผู้เกี่ยวข้องใน กระบวนการยุติธรรมทาง อาญา	๓.๑.๑ การรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคล เข้าเป็น นรต.หญิง	-ร.นรต.	-จำนวน นรต.หญิง -ผลการปฏิบัติหน้าที่ ฯลฯ
	๓.๑.๒ การสรรหาบุคลากรเพศหญิง เพื่อบรรจุ เป็นข้าราชการตำรวจและทำหน้าที่ด้านการ บังคับใช้กฎหมายในตำแหน่งและสัดส่วนที่ เหมาะสม	-สกพ.(อต.) -บช.ศ.(กส.)	-ผลการสรรหาบุคคลเพศหญิง ในรอบปี ๒๕๕๗ เพื่อทำหน้าที่ บังคับใช้กฎหมาย และการ บรรจุ ฯลฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต อย่างเสมอภาคระหว่าง ข้าราชการตำรวจหญิงชาย	๔.๑.๑ จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ทุก สขลักษณะ และคำนึงถึงมิติหญิงชาย เช่น จัด ห้องน้ำตามสัดส่วน จัดตั้งอำนวยการความสะดวก อย่างเหมาะสม	-ทุกหน่วยใน สังกัด ตร.	-โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับ การจัดสภาพแวดล้อม และผล การดำเนินการ
	๔.๑.๒ การจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน	-หน่วยงานใน สังกัด ตร. ที่มี ความพร้อม	-จำนวนบุตรของข้าราชการ ตำรวจที่ใช้บริการ
	๔.๑.๓ โครงการจัดสวัสดิการรถรับ-ส่ง ข้าราชการตำรวจและครอบครัว	-สกพ. (พธ.) -หน่วยงานที่มี ความพร้อม	-จำนวนการจัดรถรับ-ส่ง -จำนวนข้าราชการตำรวจที่ใช้ บริการ -ผลลัพธ์ที่ได้
	๔.๑.๔ โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ข้าราชการตำรวจ	-ทุกหน่วยใน สังกัด ตร.	-จำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้า รับการตรวจสุขภาพ
๔.๑.๕ โครงการทดสอบสมรรถภาพทาง ร่างกายข้าราชการตำรวจ	-ทุกหน่วยใน สังกัด ตร.	-จำนวนข้าราชการตำรวจที่ ได้รับการทดสอบสมรรถภาพ ทางร่างกาย	

ผ.อ. ผ.อ.  
ผ.อ.  
ผ.อ.



FROM :

FAX NO. :

Nov. 03 2014 01:25PM P2

2

-๒-

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยปฏิบัติ / ผู้รายงาน	ตัวชี้วัด/วงประเด็นการรายงาน
	๔.๓.๓ เปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจหญิงได้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายของหน่วยงาน ตามความเหมาะสมและระดับตำแหน่ง	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	จำนวนข้าราชการตำรวจหญิงที่ได้รับมอบหมายงานบังคับใช้กฎหมาย การกำหนดนโยบาย ผลการปฏิบัติหน้าที่
	๔.๔.๓ การสร้างฐานข้อมูลข้าราชการตำรวจแยกเพศ ฐานข้อมูล	-สภพ. (อต. และ ทพ.)	ลักษณะฐานข้อมูล จำนวนข้อมูล
	๔.๔.๒ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม การพิจารณาแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย ตามสัดส่วนและความเหมาะสม แงะหรือหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกตามที่ ตร. กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	จำนวนข้าราชการตำรวจหญิงที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม การแต่งตั้งเปรียบเทียบตามสัดส่วน

ขอให้แต่ละหน่วยรวบรวมรายงานผลการดำเนินการในภาพรวมของ บข. หรือ บก. ในสังกัด สภ.ผบ.ตร. ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ ไปยังศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตร. ภายใน ๘ ธ.ค.๕๗ สำหรับหน่วยงานใดไม่มีการดำเนินการในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมใด กรุณาแจ้งยืนยันให้ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

พล.ต.ต.

(ตำรวจคดี กิตติประภัสร์)

รท.ผบช.สภพ.

FROM :

FAX NO. :

Nov. 03 2014 01:25PM P3

3

รายงานผลการดำเนินการในปี ๒๕๕๗  
ตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๙

บช.....

บก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร.....

๑. ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓		
โครงการ/กิจกรรม		
วัตถุประสงค์		
ผลการดำเนินงาน		
-ผลผลิต		
-ผลลัพธ์		
กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	-ชาย.....คน -หญิง.....คน	
งบประมาณที่ใช้		
ระยะเวลาดำเนินงาน		
โครงการ/กิจกรรม		
วัตถุประสงค์		
ผลการดำเนินงาน		
-ผลผลิต		
-ผลลัพธ์		
กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	-ชาย.....คน -หญิง.....คน	
งบประมาณที่ใช้		
ระยะเวลาดำเนินงาน		

\*\*\*หมายเหตุ \*\*\* ให้อายงานในภาพ บช.

№๑ ๓๐/๑๔

FROM :

FAX NO. :

Nov. 03 2014 01:25PM P4

4

-๒-

๒. ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามภารกิจของหน่วย (ซึ่งไม่อยู่ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาค  
ระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๕๕-๒๕๕๗)

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๑		
วัตถุประสงค์		
ผลการดำเนินงาน -ผลผลิต		
-ผลลัพธ์		
กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมโครงการ	-ชาย.....คน -หญิง.....คน	
งบประมาณที่ใช้		
ระยะเวลา ดำเนินงาน		
โครงการ/กิจกรรม ที่ ๒		
วัตถุประสงค์		
ผลการดำเนินงาน -ผลผลิต		
-ผลลัพธ์		
กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมโครงการ	-ชาย.....คน -หญิง.....คน	
งบประมาณที่ใช้		
ระยะเวลา ดำเนินงาน		

\*\*\*หมายเหตุ \*\*\* ให้อายงานในภาพ บข.

FROM :

FAX NO. :

Nov. 03 2014 01:25PM P5

5



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... สภ. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๑๕๓๙ (ภายใน ๑๕๓๙)

ที่ ๐๐๐๙๑๒/กพ/๒๕๖๐ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ดร. ปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗

เรียน ผบ.ช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ผบก. ในสังกัด สภ.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

๑. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับผู้ปฏิบัติงานศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point : GFP ) ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ มิ.ย.๕๗ ณ โรงแรมเอกโพลิน ริเวอร์แคว จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑.๑ การจัดทำงบประมาณที่มีมุมมองมิติหญิงชาย (Gender Responsive Budgeting) : GRB

๑.๒ ประโยชน์ของข้อมูลจำแนกเพศที่สะท้อนสถานภาพหญิงชายและนำไปสู่การแก้ไขปัญหาความไม่เสมอภาค ใช้ในการวัดผลกระทบต่อนโยบาย แผนงานและโครงการ

๑.๓ บทเรียนจากการทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยจะต้องตระหนักถึงสภาพสตรีและกายภาพที่แตกต่างกัน จึงต้องมีมาตรการเพื่อให้ได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกันภายใต้ความแตกต่างกัน

๑.๔ การบูรณาการแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ โดยการวิเคราะห์มิติหญิงชาย การจัดทำงบประมาณโดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย การใช้ข้อมูลจำแนกเพศ การใช้ตัวชี้วัดสำหรับการติดตามประเมินผล

๒. ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ดร. ได้จัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ดร. ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและทิศทาง การดำเนินการของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	
		หน่วยปฏิบัติ	ฝ่ายอำนวยการเจ้าภาพหลัก/เจ้าภาพร่วม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างเจตคติและการยอมรับด้านความเสมอภาคหญิงชาย ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ตัวชี้วัด : ร้อยละของข้าราชการตำรวจที่มีเจตคติด้านความเสมอภาคหญิงชายที่ดี ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๕๗ : ร้อยละ ๘๐	๑. การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมิติหญิงชาย ความเสมอภาคระหว่างหญิงชายแก่ข้าราชการตำรวจ ทางสื่อแขนงต่าง ๆ ได้แก่ สถานีโทรทัศน์ สถานีวิทยุ สื่อสังคมออนไลน์ สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น	- สท.	- สท./ สภ.พ.
	๒. ดำเนินการวิจัยเกี่ยวกับบทบาทหญิงชายกับงานตำรวจ หรือวิจัยเชิงสำรวจเกี่ยวกับเจตคติ ด้านบทบาทหญิงชายของข้าราชการตำรวจ	(วิจัย) สยศ.๒๗.	สยศ.๒๗./ สภ.พ.

/ ยุทธศาสตร์...

FROM :

FAX NO. :

Nov. 03 2014 01:26PM P6

b

- ๒ -

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	
		หน่วยปฏิบัติ	ฝ่ายอำนวยการเจ้าภาพหลัก/ เจ้าภาพร่วม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและให้ความปลอดภัยจากอาชญากรรมอย่างเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตัวชี้วัด : ร้อยละของความเชื่อมั่นของประชาชนทั่วไปที่มีต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและการได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๕๗ : ร้อยละ ๗๐	๑. แผนพิทักษ์เด็กสตรี ครอบครัว และป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ของ ตร. (พคส.ตร.๕๕๑)	- บช.ภ. - บช.น. - ภ.๑-๕ - ศยต. - สตม.	- สยท.ตร.
	๒. มาตรการเร่งรัดปราบปรามสื่อและสิ่งพิมพ์ลามกอนาจาร	- บช.ภ. - บช.น. - ภ.๑-๕ - ศยต.	- สยท.ตร.
	๓. กำหนดช่องทางประสานงาน สร้างเครือข่ายเพื่อปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยราชการอื่น องค์กรเอกชนไม่แสวงหาผลกำไร (NGO) และภาคประชาชน เพื่อคุ้มครองสวัสดิภาพสตรี	- บช.ภ. - บช.น. - ภ.๑-๕ - ศยต.	- สยท.ตร.
	๔. จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การรักษาความสงบเรียบร้อยและการให้บริการประชาชนในความรับผิดชอบ ของหน่วย โดยนำมิติด้านหญิงชายไปประกอบการดำเนินงาน	- บช.ภ. - บช.น. - ภ.๑-๕ - ศยต.	- สยท.ตร.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเสมอภาคและการปฏิบัติอย่างเหมาะสมแก่ผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมทางอาญา ตัวชี้วัด : ร้อยละของความเชื่อมั่นของผู้เสียหายต่อพนักงานสอบสวนด้านการอำนวยความสะดวกความยุติธรรม ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๕๗ : ร้อยละ ๖๐	๑. การรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นนักเรียนนายร้อยตำรวจหญิง	- รร.นรต.	- สกพ.
	๒. การสรรหานักกลางพิเศษหญิง เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการตำรวจ และทำหน้าที่ด้านการบังคับใช้กฎหมายในตำแหน่งและสัดส่วนที่เหมาะสม	- (อต.) สกพ. - (กต.) บช.ศ.	- สกพ./ บช.ศ.
	๓. การให้ความรู้แก่พนักงานสอบสวน ทั้งหญิงและชาย เกี่ยวกับการสอบสวนและปฏิบัติต่อผู้เสียหายและผู้ต้องหาที่เป็นเด็กและสตรี อย่างเหมาะสม	- (สบส.) กมค.	- กมค.
	๔. จัดสถานที่สำหรับการสอบสวนและให้บริการประชาชนให้เหมาะสมกับเพศ ได้แก่ การแยกห้องขังและห้องน้ำสำหรับผู้ต้องหาชายและหญิง ห้องสอบสวนสำหรับสตรี เป็นต้น	- บช.ภ. - บช.น. - ภ.๑-๕ - ศยต. - บช.ปส. - สตม.	- กมค.

/ ยุทธศาสตร์...

7

- ๓ -

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	
		หน่วยปฏิบัติ	ผู้อำนวยการเจ้าภาพหลัก/ เจ้าภาพร่วม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ศักยภาพและส่งเสริม คุณภาพชีวิตอย่างเสมอภาค ระหว่างข้าราชการตำรวจ หญิงชาย ตัวชี้วัด : ร้อยละของ หน่วยงานรับผิดชอบที่มีการ ดำเนินงานตามแผนแม่บท การส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างหญิงชาย ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๕๗ : ร้อยละ ๘๐	๑. จัดสภาพแวดล้อมในการ ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ และ คำนึงถึงมิติหญิงชาย เช่น จัดห้องน้ำหญิงชายตามสัดส่วน ข้าราชการตำรวจหญิงชาย จัดสิ่ง อำนวยความสะดวกสำหรับ ข้าราชการตำรวจหญิงอย่าง เหมาะสม เป็นต้น	- หน่วยงานใน สังกัด ตร.	- สกพ.
	๒. จัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อน วัยเรียน	- หน่วยงานใน สังกัด ตร. ที่มี ความพร้อม	- รพ ตร./ สกพ.
	๓. โครงการจัดสวัสดิการรับ-ส่ง ข้าราชการตำรวจและครอบครัว	- (พช.) สกบ. - หน่วยงานใน สังกัด ตร. ที่มี ความพร้อม	- สกพ / สกบ.
	๔. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ข้าราชการตำรวจ	- หน่วยงานใน สังกัด ตร.	- รพ ตร.
	๕. โครงการทดสอบสมรรถภาพ ร่างกายข้าราชการตำรวจ	- หน่วยงานใน สังกัด ตร.	- รพ ตร.
	๖. เปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจ หญิง ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการ บังคับใช้กฎหมาย และบริการ ประชาชน รวมทั้งมีส่วนร่วมใน การกำหนดนโยบายของหน่วยงาน ตามความเหมาะสมและระดับ ตำแหน่ง	- หน่วยงานใน สังกัด ตร.	- สกพ.
	๗. การสร้างฐานข้อมูลข้าราชการ ตำรวจแยกเพศ ทุกฐานข้อมูล	- (อต., ทพ.) สกพ.	- สกพ.
	๘. การพิจารณาคัดเลือกบุคคล เข้ารับการฝึกอบรม การพิจารณา แต่งตั้ง โดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย ตามสัดส่วนและความเหมาะสม และหรือหลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกตามที่ ตร. กำหนด	- หน่วยงานใน สังกัด ตร.	- สกพ. - บพ.ศ. - กบ.ศ. - ตพ.

ทั้งนี้ สามารถสืบค้นรายละเอียดของแผนแม่บทได้ที่ [www.human.police.go.th](http://www.human.police.go.th)

/ ๓. เพื่อให้เป็น...

FROM :

FAX NO. :

Nov. 03 2014 01:26PM PB

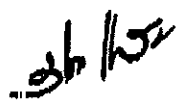
8

- ๔ -

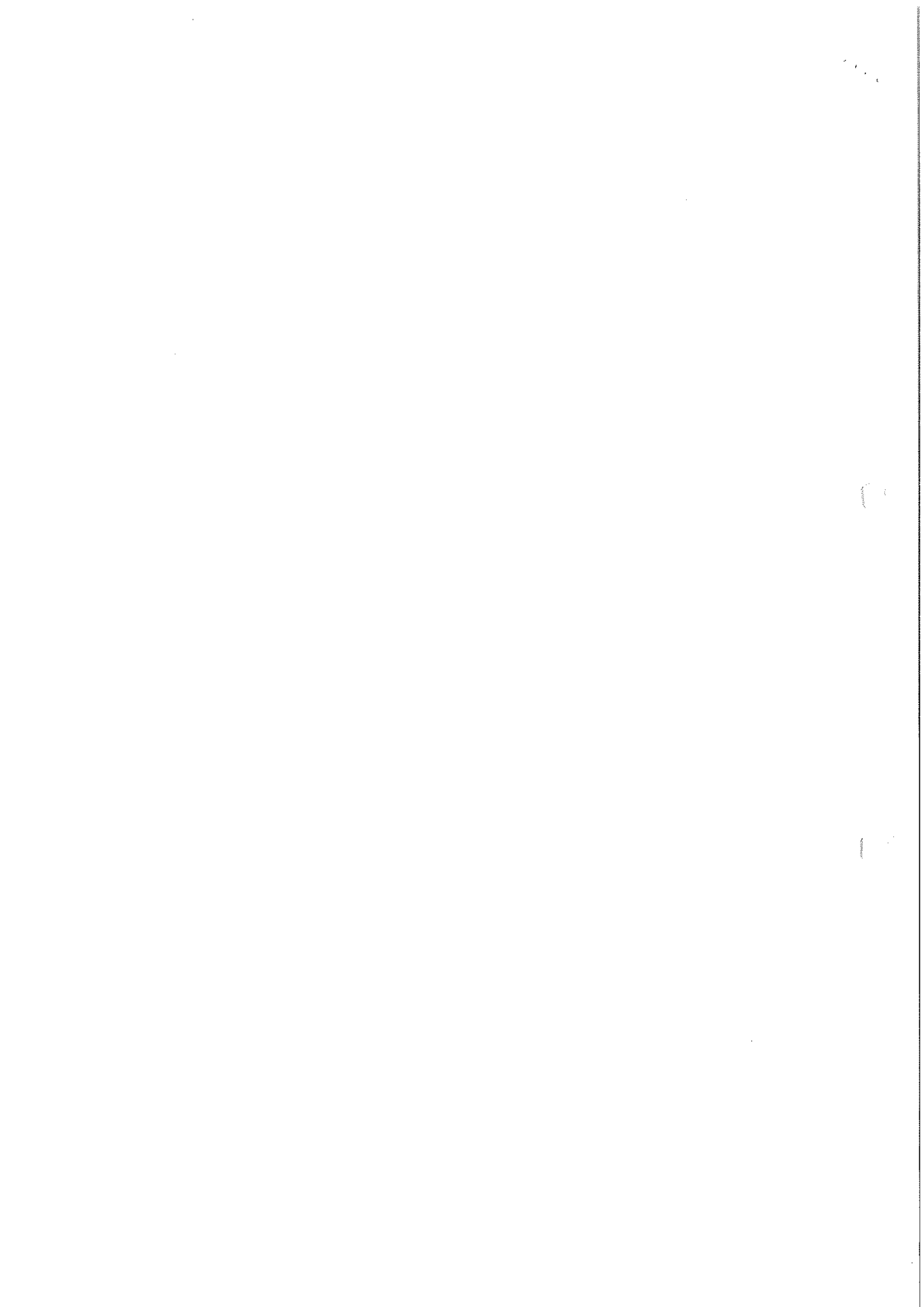
๓. เพื่อให้เป็นไปในแนวทางการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในหน่วยงานภาครัฐ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กำหนด และเป็นการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตร. ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ จึงเรียนประสานขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามบัญชีรายชื่อ สกพ. ที่ ๐๐๐๙.๐๒/๙๕๖๖ ลง ๑๔ ต.ค.๕๖ และบัญชีรายชื่อ สกพ. ที่ ๐๐๐๙.๐๒/๙๕๖๗ ลง ๑๔ ต.ค.๕๖ อนึ่ง หากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กำหนดให้รายงานผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เมื่อใด จักได้แจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

พล.ต.ท.

  
(รุ่งโรจน์ แสงคร้าม)

ผบ.สกพ.





คอกบึงบอระเพ็ด



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บก.ปค.

โทร. ๓๒๑

ที่ ๐๐๓๕.๒๕๒/๔๗๕๕ /๕๖

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ผกก. รุ่นที่ ๑๐๐ และ รุ่นที่ ๑๐๑

เรียน ผบช.รร.นรต. (ผ่าน ผบก.ศบค.)

ตามหนังสือ รร.นรต. ส่วนที่๑๒ ที่ ๐๐๓๕.๓๒/๓๖๑๒ ลง ๑๒ ธ.ค.๒๕๕๗ ทำหนังสือ วตร. ส่วนที่๑๒ ที่ ๐๐๓๕.๓๒๒/๔๗๕๕ ลง ๙ ธ.ค.๒๕๕๗ แจ้งให้ บก.ปค. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ผกก. รุ่นที่ ๑๐๐ และ รุ่นที่ ๑๐๑ โดยให้สอบถามความสมัครใจของข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน พร้อมจัดส่งรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง (บัญชีอาวุโสและบัญชีความรู้ความสามารถ) ส่งให้ ศบค. ภายในวันที่ ๑๕ ธ.ค.๒๕๕๗ นั้น

บก.ปค. ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งบัญชีอาวุโสและบัญชีความรู้ความสามารถตามเอกสารที่แนบพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔ แผ่น มาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ต. *[Signature]*

(ถนอม มะลิทอง)

ผบก.ปค.

ที่ ๐๐๓๕.๒๕๒/๔๗๕๕ /๕๖

- ๑. เรียน รอง ผบก.ปค. เพื่อทราบ
- ๒. ผกก.ปค.๑ และ ผกก.กจ.บก.ปค.

- เพื่อทราบ เป็นทางประสานการปฏิบัติและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ต. *[Signature]*

(ถนอม มะลิทอง)

ผบก.ปค.

ธ.ค. ๒๕๕๗

๑๓ ม.ย. ๒๕๕๗  
15/12/57

ตรวจ	รอง ผบก.ปค.	..... / ๑๕.๑
พ.ต.อ.	ผกก.ผอ.บก.ปค.	..... / ๑๕.๑
พ.ต.ท.หญิง	รอง ผกก.ผอ.บก.ปค.	..... / ๑๕.๑
พ.ต.ท.หญิง	สว.ผอ.บก.ปค.	..... / ๑๕.๑
ร.ต.ท.หญิง	รอง สว.ผอ.บก.ปค.	..... / ๑๕.๑
ส.ท.หญิง	ผ.ญ. ผอ.บก.ปค.	..... / ๑๕.๑





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บก.ปค.

โทร. ๓๒๑

ที่ ๐๐๓๕.๒๕๒/๕๐๑๘ ลง ๒๙ ธ.ค.๒๕๕๗

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตร สว. รุ่นที่ ๑๔๒, ๑๔๔ และ ๑๔๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (เพิ่มเติม)

เรียน ผบช.ร.นรต. (ผ่าน ผบก.ศบค.)

ตามหนังสือ รร.นรต. ค่วนที่สุด ที่ ๐๐๓๕.๗๒/๕ ลง ๕ ม.ค.๒๕๕๘ ทำหนังสือ วตร. ที่ ๐๐๓๕.๓๒๒/๕๐๑๘ ลง ๒๙ ธ.ค.๒๕๕๗ แจ้งให้ บก.ปค. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก และจัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจในสังกัดที่สมัครใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามแบบฟอร์ม เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร สว. รุ่นที่ ๑๔๒, ๑๔๔ และ ๑๔๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (เพิ่มเติม) โดยให้จัดทำเป็น ๒ บัญชี (บัญชีอาวุโส และบัญชีความรู้ความสามารถฯ) ส่งให้ ศบค. ภายในวันที่ ๘ ม.ค.๒๕๕๘ นั้น

บก.ปค. ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่ง บัญชีอาวุโส และบัญชีความรู้ความสามารถ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบ จำนวน ๒ แผ่น, บันทึกสมัครใจฯ จำนวน ๓ แผ่น และ สำเนา ก.พ.๗ จำนวน ๓ ชุด มาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ต. 

(ถนอม มะลิทอง)

ผบก.ปค.

ศรรจ		
พ.ต.อ.	รอง ผบช.ปค.	...../ม.ค./๕๘
พ.ต.อ.	ผกก.สอ.บก.ปค.	...../ม.ค./๕๘
พ.ต.ท.หญิง	รอง ผกก.สอ.บก.ปค.	...../ม.ค./๕๘
พ.ต.ท.หญิง	สว.ผอ.บก.ปค.	...../ม.ค./๕๘
ร.ต.ท.หญิง	รอง สว.ผอ.บก.ปค.	...../ม.ค./๕๘
ส.ต.ท.หญิง	สบ.พญ.สอ.บก.ปค.	...../...../.....

บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจในสังกัด บก.ปค. ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม  
หลักสูตร สว. รุ่นที่ ๑๔๒, ๑๔๓, ๑๔๔ และ ๑๔๗ ตามหลักเกณฑ์อาวุโส

ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	วันเดือนปีที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง สว. ครั้งแรก	วัน เดือน ปี ที่ได้รับยศ ร.ต.ท.	วัน เดือน ปี ที่ได้รับยศ ๑ ต.ค.๒๕๕๓	วัน เดือน ปี ที่ได้รับยศ ๑ ต.ค.๒๕๕๖	อายุตัว ระบุวันเดือนปี	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑	ร.ต.อ.มณฑล สุขสุภชัย	ผ.ม.ว. ฝ่ายปกครอง ๑ บก.ปค.	๑ ก.พ.๒๕๕๒	๑ ต.ค.๒๕๕๓	๑ ต.ค.๒๕๕๖	๓๐ ปี ๒๓ ก.ย.๒๕๒๘		ร.ป.บ.(ตร.)	
๒	ร.ต.อ.ศราวุธ สดภาพเรืองโร	ผ.ม.ว. ฝ่ายปกครอง ๒ บก.ปค.	๑ ก.พ.๒๕๕๒	๑ ต.ค.๒๕๕๓	๑ ต.ค.๒๕๕๖	๒๙ ปี ๒๑ มี.ค.๒๕๒๙		ร.ป.บ.(ตร.)	
๓	ร.ต.อ.วิศรุต ศุภวารณ	ผ.ม.ว. ฝ่ายปกครอง ๑ บก.ปค.	๑ ก.พ.๒๕๕๒	๑ ต.ค.๒๕๕๓	๑ ต.ค.๒๕๕๖	๒๙ ปี ๓๐ ก.ย.๒๕๒๙		ร.ป.บ.(ตร.)	

ตรวจแล้วถูกต้อง

SM

พ.ต.ท.หญิง

(นุศมล ทองใจ)

สว.ผ.อ.บก.ปค.