



ฝ่ายวิชาการ ม.อ.อ.
เลขที่ 7๒๗
วันที่ 27 ส.ค. 2558
ที่

5๑-4-08
๐๗๐

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
เลขรับ ๑๘๕๑
วันที่ 27 ส.ค. 2558
ที่ ๐๑.๕๒๖/

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : ดร.

ที่ ๐๐๐๒๒/๓๑๕

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๓๙๗

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง กำชับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยกรณีข้าราชการตำรวจออกจากราชการ

ผบช. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

กองบังคับการอำนาจการ
วันที่ ๒๙/๙
วันที่ 27 ส.ค. 2558
เวลา 10.30

ด้วยในปัจจุบันปรากฏว่าเมื่อมีข้าราชการตำรวจถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไว้แล้ว ต่อมาข้าราชการตำรวจผู้ถูกกล่าวหาที่มีกรณีออกจากราชการ ตามมาตรา ๙๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ในระหว่างการสอบสวน ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนจะต้องดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันออกจากราชการ ตามมาตรา ๙๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ เนื่องจากถ้าการสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ตามกำหนดเวลาดังกล่าว จะทำให้ไม่สามารถทำการสอบสวนต่อไปได้ ซึ่งอาจทำให้เกิดการเสียหายแก่ราชการ

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดการเสียหายแก่ราชการ เนื่องจากถูกรับสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ตามกำหนดเวลา จึงให้ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยกรณี ข้าราชการตำรวจออกจากราชการ ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการตำรวจผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้ผู้บังคับบัญชา ของผู้ถูกกล่าวหาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบด้วย ต่อมาหากข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีกรณีออกจากราชการ ตามมาตรา ๙๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ในระหว่างที่การสอบสวนยังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการตำรวจผู้นั้นแจ้งการออกจากราชการพร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้สั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนทราบโดยเร็วที่สุด

๒. เมื่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนได้รับแจ้งการออกจากราชการของข้าราชการตำรวจ ที่อยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัยแล้ว ให้แจ้งการออกจากราชการดังกล่าวให้คณะกรรมการสอบสวนทราบ โดยเร็ว พร้อมกับแจ้งให้คณะกรรมการสอบสวนเร่งรัดการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ ผู้ถูกสอบสวนออกจากราชการ โดยให้คณะกรรมการสอบสวนรายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการ สอบสวนให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทราบทุกหกสัปดาห์ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งการออกจากราชการ ของข้าราชการตำรวจผู้ถูกสอบสวนจนกว่าการสอบสวนจะแล้วเสร็จ

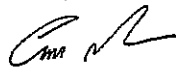
๓. ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตรวจสอบรายงานการดำเนินการตามข้อ ๒. แต่ละครั้ง โดยละเอียด หากเห็นว่าคณะกรรมการดำเนินการสอบสวนล่าช้าเกินสมควร ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนกำชับคณะกรรมการสอบสวนเพื่อเร่งรัดการสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากเห็นว่าคณะกรรมการ

สอบสวนดำเนินการสอบสวนอย่างเต็มที่แล้ว แต่พยานหลักฐานที่จะต้องสอบสวนหรือรวบรวมมีจำนวนมาก ก็ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพิ่มกรรมการสอบสวนให้เพียงพอ แต่หากเห็นว่าคณะกรรมการสอบสวน ดำเนินการสอบสวนล่าช้าโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือเกียจคร้านไม่เร่งรัดการสอบสวน หรือประวิงเวลาในการ สอบสวนให้ล่าช้า ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนปรับเปลี่ยนคณะกรรมการสอบสวนโดยเร็ว และพิจารณา โทษคณะกรรมการสอบสวนชุดเดิมให้เหมาะสมกับความผิด

๔. หากคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในสองร้อยสี่สิบวัน นับแต่วันที่ ผู้ถูกสอบสวนออกจากราชการ ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนกำกับดูแลการสอบสวนอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งรัดให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จ ตามกฏ ก.ตร.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ.๒๕๔๗ ภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ผู้ถูกสอบสวนออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการสอบสวน ดำเนินการสอบสวนแล้วเสร็จ ให้รับรายงานผลการสอบสวนพร้อมสำนวนให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อพิจารณาโดยเร็ว

๕. ถ้าปรากฏว่าคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนไม่แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ ผู้ถูกสอบสวนออกจากราชการ เนื่องจากการเกียจคร้านหรือบกพร่องต่อหน้าที่ราชการ หรือประมาทเลินเล่อ ในหน้าที่ราชการ หรือมีเจตนาช่วยเหลือผู้ถูกกล่าวหาเพื่อไม่ให้ต้องรับโทษ หรือโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะพิจารณาโทษผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ตามความร้ายแรงของการกระทำความผิดต่อไป จึงแจ้งมาเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

พล.ต.อ.

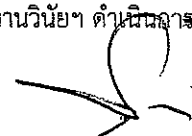


(ชัยยง กิรติขจร)

ที่ปรึกษา (สบ ๑๐) พรท.ผบ.ตร.

- งานวินัยฯ ดำเนินการ

พ.ต.ท.



(สุรชัย เตรียมตา)

สว.๑ รรท. รอง ผกก.นท.บก.อก.

๒๗ ส.ค. ๒๕๕๘

ที่ ๐๐๓๕.๑๕๒/๒๖๖๐

- ทราบ

๑. นำเรียน ผบช.รร.นรต., รอง ผบช.รร.นรต.(๑)

เพื่อโปรดทราบ

๒. ผบก.อก., ผบก.ปค., ผบก.ศฝต. และ ผบก.ศบศ.

คณบดี ตศ., คณบดี นว. และ คณบดี สค.

รอง ผบก.สทว. และ รอง ผบก. สปศ.

รอง ผกก.สสท. และ รอง ผกก.สศก.

เพื่อทราบตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๖.๑๒/๓๑๙๔ ลง ๑๔ ส.ค.๒๕๕๘ เรื่อง กำชับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยกรณีข้าราชการตำรวจออกจากราชการ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการต่อไป

พล.ต.ต. 

(สุรพล ศรีวงศ์)

รอง ผบช.๗ พรท.ผบช.รร.นรต.

๒ ก.ย.๒๕๕๘

ที่ ๐๐๓๕.๑๕๒/๓๖๕๖

- ทราบ

๑. เรียน ผบก.อก., รอง ผบก.อก.(๒)


เพื่อโปรดทราบ

๒. ผกก.บค., คล., ผง., ยอส. และ ภก.

รอง ผกก.สค. และ นก.

สว.พภ. และ พท.

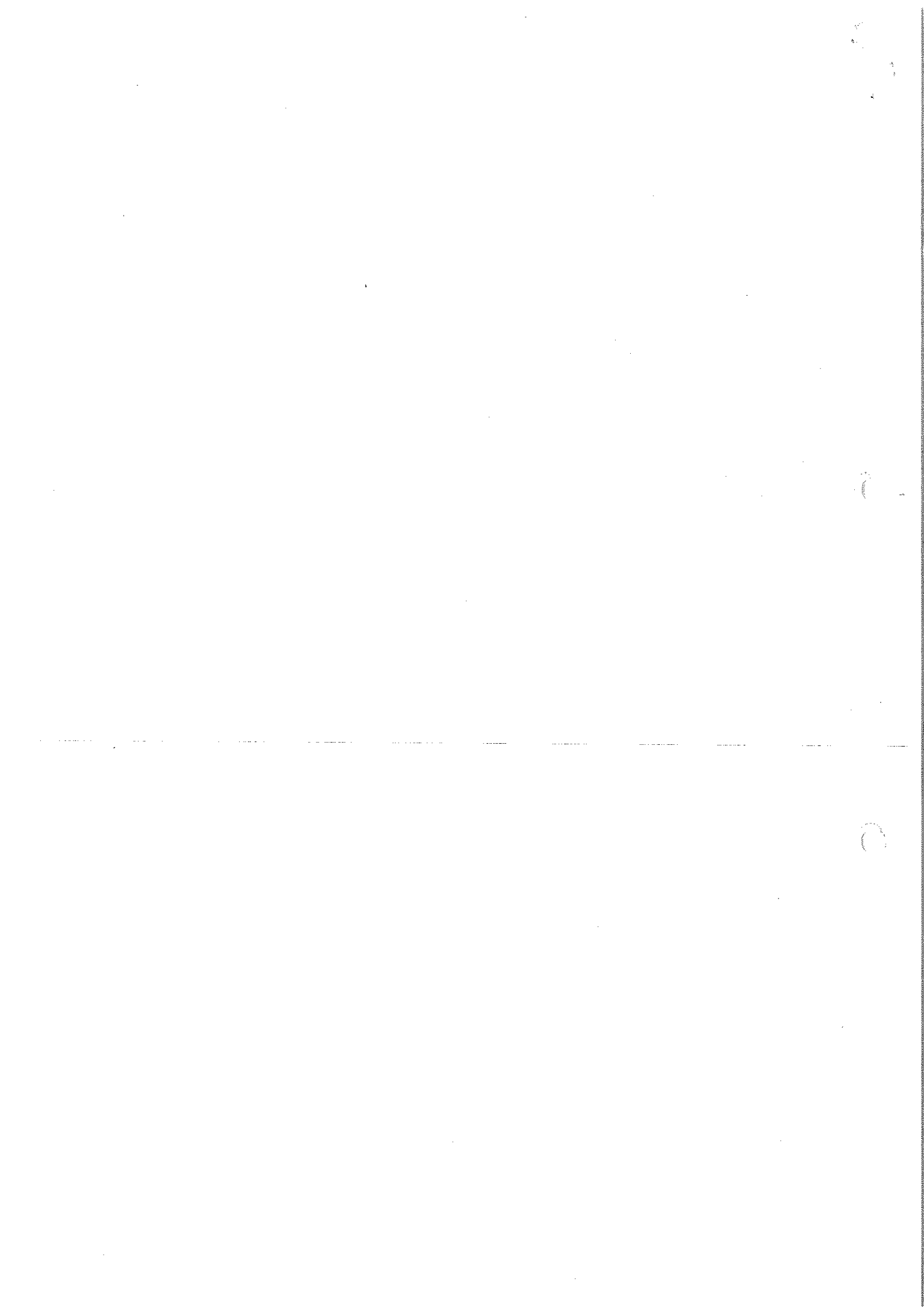
เพื่อทราบตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๖.๑๒/๓๑๙๔ ลง ๑๔ ส.ค.๒๕๕๘ เรื่อง กำชับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยกรณีข้าราชการตำรวจออกจากราชการ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการต่อไป

พ.ต.อ. 

(ธานีรินทร์ สุนทรสุทธิวัตร)

รอง ผบก.๗ พรท.ผบก.อก.

๓ ก.ย.๒๕๕๘





คำสั่ง สำนักประกันคุณภาพการศึกษา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ที่ ๔ /๒๕๕๗

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้าง
ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มอบหมายการปกครอง
บังคับบัญชาตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ และคำสั่งโรงเรียน
นายร้อยตำรวจ ที่ ๔๔๔/๒๕๔๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๔ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ
และวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปกครองบังคับ
บัญชา ให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองลงไปรับผิดชอบ หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน ควบคุม กำกับ
ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้แจ่มชัดและทั่วถึง โดยผู้บังคับบัญชา ผู้มอบหมายต้องร่วมรับผิดชอบกับผู้ใต้บังคับบัญชา
อย่างใกล้ชิดด้วย นั้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมตำรวจ และคำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดังกล่าว จึงมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชา
สำนักประกันคุณภาพการศึกษา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ รับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล
สอดส่อง ความประพฤติและวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับดังนี้.-

พันตำรวจเอก สำราญ ยินดีอารมณื ตำแหน่ง รองผู้บังคับการ สำนักประกันคุณภาพการศึกษา โรงเรียน
นายร้อยตำรวจ รับผิดชอบปกครองควบคุมบังคับบัญชา

๑. พันตำรวจเอก พีร์นธิ สวัสดิ์รักษากุล ตำแหน่ง ผู้กำกับการ ฝ่ายมาตรฐานการศึกษา สำนักประกัน-
คุณภาพการศึกษา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

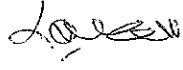
๒. พันตำรวจเอก ไพศาล สุรีย์พงษ์ ตำแหน่ง ผู้กำกับการ ฝ่ายตรวจสอบและประเมินผล สำนักประกัน-
คุณภาพการศึกษา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๓. พันตำรวจโท อนุรักษ์โกคิน เหลืองลักษมี ตำแหน่ง สารวัตรฝ่ายบริหารและธุรการ สำนักประกัน-
คุณภาพการศึกษา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ


/ให้ผู้บังคับบัญชา.....

ให้ผู้บังคับบัญชา มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา
ในสังกัด ตามคำสั่ง กรมตำรวจ และคำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ โดยเคร่งครัด
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๗

พันตำรวจเอก 
(สำราญ ยินดีอารมณ)
รองผู้บังคับการ สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท. สว.บธ.สปศ. ๗ ก.พ.๒๕๕๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บก.ปค.

โทร. ๓๒๑

ที่ ๐๐๓๕.๒๕๒/๘๕๐

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การพิจารณาตรวจร่างประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดีลักษณะที่ ๑๑ การศึกษา

เรียน ผบช.ร.ร.นรต. (ผ่าน ศบศ.)

ตามสั่งการ ผบช.ร.ร.นรต.ลงวันที่ ๒๔ ก.พ.๒๕๕๘ ท้ายหนังสือ ศบศ.ที่ ๐๐๓๕.๗๔/๔๒๘ ลง ๒๓ ก.พ.๒๕๕๘ ให้ บก.ปค. ตรวจสอบพิจารณาร่างประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดีลักษณะที่ ๑๑ การศึกษา การฝึกและอบรม บทที่ ๔๖ การให้ข้าราชการตำรวจและ นรต.รับทุนฯ เสนอผลการพิจารณาให้ ผบช.ร.ร.นรต. (ผ่าน ศบศ.) ทราบ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บก.ปค.ได้พิจารณาแล้ว มีข้อสังเกต ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ว.ตามข้อ ๓.๒ เห็นควรเพิ่มเติมคำว่า “และนักเรียนนายร้อยตำรวจ” ต่อท้ายคำว่าข้าราชการตำรวจทั้ง ๒ แห่ง เนื่องจากในระเบียบฯ ดังกล่าวเป็นการพิจารณาคัดเลือกทั้ง ข้าราชการตำรวจและนักเรียนนายร้อยตำรวจ

๒. ผู้มีสิทธิได้รับทุนตามข้อ ๖.๑ “นักเรียนนายร้อยตำรวจที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนเตรียมทหารในส่วนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ...” อาจแปลความได้หลายนัย เช่น เรียนจบจาก รร.ตท. แล้วสมัครขอรับทุนไปศึกษาต่อระดับปริญญาตรีที่มหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศได้โดยไม่เข้าเรียนที่ รร.นรต. เลย หรือมาเรียนที่ รร.นรต.แล้ว ระหว่างการศึกษามัธยมศึกษาสมัครขอรับทุนไปศึกษาระดับปริญญาตรีที่มหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ หรือเรียนจบจาก รร.นรต. แล้วมาสมัครขอรับทุนไปศึกษาระดับปริญญาตรีที่มหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งแปลความจากคุณสมบัติข้อ ๗.๑ ที่มีอายุได้ไม่เกิน ๓๐ ปี นับถึงวันที่เดินทางไปต่างประเทศ เห็นควรปรับข้อความให้ตรงกับวัตถุประสงค์และสื่อให้เข้าใจไปในแนวทางที่ชัดเจน และมีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่าควรตัดข้อความในข้อ ๖.๑ ที่ว่า “...ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนเตรียมทหารในส่วนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ” ออก คงเหลือข้อความเฉพาะนักเรียนนายร้อยตำรวจเท่านั้น เพื่อให้นักเรียนนายร้อยตำรวจทุกนายทั้งชายและหญิงมีโอกาสทางการศึกษาตามระเบียบนี้เท่าเทียมกัน และแก้ไขความในข้อ ๗.๔ ให้สอดคล้องกันด้วย

๓. คุณสมบัติของผู้สมัครขอรับทุนตามข้อ ๗-๑๐ ไม่ได้กำหนดเรื่องความประพฤติ และการถูกดำเนินการทางวินัยไว้ ควรศึกษาในเรื่องนี้ให้ชัดเจนด้วย

๔. เห็นควรยกเลิกความในข้อ ๗.๑ และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “๗.๑ นักเรียนนายร้อยตำรวจที่กำลังศึกษาอยู่ในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ” และเห็นควรให้ ศบศ.หารือกับงานบริหารงานบุคคล บก.อก. เพิ่มเติมว่ากรณีนักเรียนนายร้อยตำรวจที่ยังไม่ได้บรรจุเป็นข้าราชการตำรวจ (กรณีอายุไม่ครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์) จะสามารถขอรับทุนไปศึกษาและกันตำแหน่งทางราชการไว้ได้หรือไม่ อย่างไร

๕. “คณะกรรมการคัดเลือก” ตามความในข้อ ๑๓.๒-๑๓.๔ ไม่ปรากฏในคำนิยามข้อ ๑ แม้ในข้อ ๒ จะให้ ผบช.ร.ร.นรต.แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการฯ (ก.พ.ว.) และ ก.พ.ว.มีอำนาจตามข้อ ๓ แต่ก็เป็นเพียงการแต่งตั้งอนุกรรมการ และคณะทำงานเพื่อดำเนินการใด ๆ แทนได้ตามข้อ ๓.๕ แต่ไม่ปรากฏว่ามีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกแต่อย่างใด จึงไม่แน่ชัดว่าคณะกรรมการคัดเลือกดังกล่าวเกิดจากอำนาจข้อใด มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่อย่างไร หรือจะหมายความถึง ก.พ.ว. เพราะอำนาจของ ก.พ.ว. ตามข้อ ๓.๒ คือ...พิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจเพื่อเข้ารับทุนการศึกษา

๖. ตามประมวลระเบียบนี้ มีขั้นตอนการสมัคร การคัดเลือกจนได้รายชื่อผู้ได้รับทุนตามข้อ ๑๓.๔ แต่ปรากฏว่าในข้อ ๑๔.๑ ให้คณะมาทำโครงการความต้องการผู้รับทุนฯ ในภายหลัง แสดงว่าผู้สมัคร

ขอรับทุนยังไม่ทราบว่าตนเองจะได้ไปศึกษาในระดับใด สาขาวิชาใด ประเทศใด และหากมีกรณีคณะทำโครงการ
เสนอตามข้อ ๑๔.๑ แล้วโครงการไม่ได้รับการอนุมัติ ผลจะเป็นอย่างไร กรณีเช่นนี้เห็นว่าน่าจะให้คณะทำ
โครงการและได้รับการอนุมัติเสียก่อนแล้วจึงเปิดรับสมัครขอรับทุน เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการคัดเลือกผู้สมัคร
ขอรับทุน ทั้งจำนวนและคุณสมบัติที่ถูกต้อง ตรงตามความประสงค์ของการส่งไปศึกษา ซึ่งจะเป็นผลดีต่อ รร.นรต.
และผู้สมัครขอรับทุนทั้งสองฝ่าย

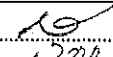

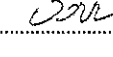

๓. ความในข้อ ๑๔.๒ ที่ให้ บก.อก.รร.นรต.พิจารณาโครงการฯ เสนอโรงเรียนนายร้อย
ตำรวจเพื่อพิจารณาอนุมัติ ไม่แน่ว่าคณะกรรมการจะใช้โครงการนี้หรือไม่ เพราะ ข้อ ๑๔.๑ ของที่ประชุม
อำนาจหน้าที่แล้วน่าจะให้อยู่ในอำนาจของ ก.พ.ว. และการพิจารณาโครงการนั้นน่าจะให้ ศบศ.เป็นต้นเรื่อง
เพราะเป็นเรื่องของการศึกษา จากนั้นจึงนำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาเห็นชอบของที่ประชุมบริหาร รร.นรต.ก่อน
เสนอ ก.พ.ว.พิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ต. 

(ถนอม มะลิทอง)

ผบก.ปค.

พ.ต.อ. 	รอง ผบก.ปค./ตรวจ		มี.ค.๒๕๕๘
ว่าที่ พ.ต.อ. 	ผกก.ฝอ.บก.ปค./ตรวจ		มี.ค.๒๕๕๘
พ.ต.ท.หญิง.....	สว.ฝอ.๖./ตรวจ		มี.ค.๒๕๕๘
ร.ต.ท.หญิง.....	รอง สว.ฝอ.๖./พิมพ์		มี.ค.๒๕๕๘

บ.ปค.รร.นรต.
รับที่.....
วันที่.....
เวลา.....

ที่ ๐๐๓๕.๗๔/๑๗๕

เรียน ผบช.รร.นรต.


เพื่อโปรดทราบตามข้อ ๑, ๒ และ
พิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓.

เรียน ผบก.อก., ผบก.ปค., ผบก.ศฝต. และ ผบก.ศบศ.

ศฝต. นว., ศค. และ ตศ.

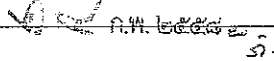
รอง ผบก.สทว. และ สปศ.

รอง ผกก. สลก. และ สศก.

พล.ต.ต. 

(สุรพล ศรีวงศ์)

รอง ผบช.รร.นรต.


๑๗ ก.พ. ๒๕๕๘

- เพื่อโปรดทราบและดำเนินการตามอนุมัติ
ผบช.รร.นรต. ลง ๒๔ ก.พ.๒๕๕๘ ท้ายหนังสือ ศบศ.
ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๓๕.๗๔/๑๒๘ ลง ๒๓ ก.พ.๒๕๕๘ โดยแจ้งผล
การพิจารณาให้ ผบช.รร.นรต. (ผ่าน ศบศ.) ทราบภายในวัน
จันทร์ที่ ๙ มี.ค.๒๕๕๘ หากไม่มีความเห็นให้แจ้งยืนยันผล
การพิจารณาให้ทราบด้วย


พ.ต.อ. 

(ยุทธนา สุทธิรัตน์)

รอง ผบก.๗ พรท.ผบก.ศบศ.

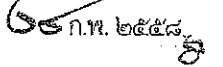
๑๖ ก.พ.๒๕๕๘

- ทราบ/ อนุมัติตามข้อ ๓.

พล.ต.ท. 

(ศักดิ์ดา เตชะเกรียงไกร)

ผบช.รร.นรต.


๑๖ ก.พ. ๒๕๕๘

ด่วนที่สุด

ที่ ๐๐๓๕.๒๕๒/๑๐๗ และ ปค. ๑-๓, กจ, สว, และ นว. ทราบ
๑. นำเรียน ผบก.ปค. และ รอง ผบก.ปค. -เพื่อโปรดทราบ
๒. ผกก.ปค. ๑ - ๓, กจ. และ ผกก.ฝอ.บ.ก.ปค.

-เพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการตรวจร่างประมวล
ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑๑ การศึกษา
การฝึก และอบรม บทที่ ๔๖ การให้ข้าราชการตำรวจ และ
นรต.รับทุนไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือเชิญ
ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศเพื่อการพัฒนาการศึกษาวิชา
การตำรวจ โดยแจ้งการพิจารณาให้ บก.ปค. ทราบภายใน
วันที่ ๕ มี.ค.๒๕๕๘ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

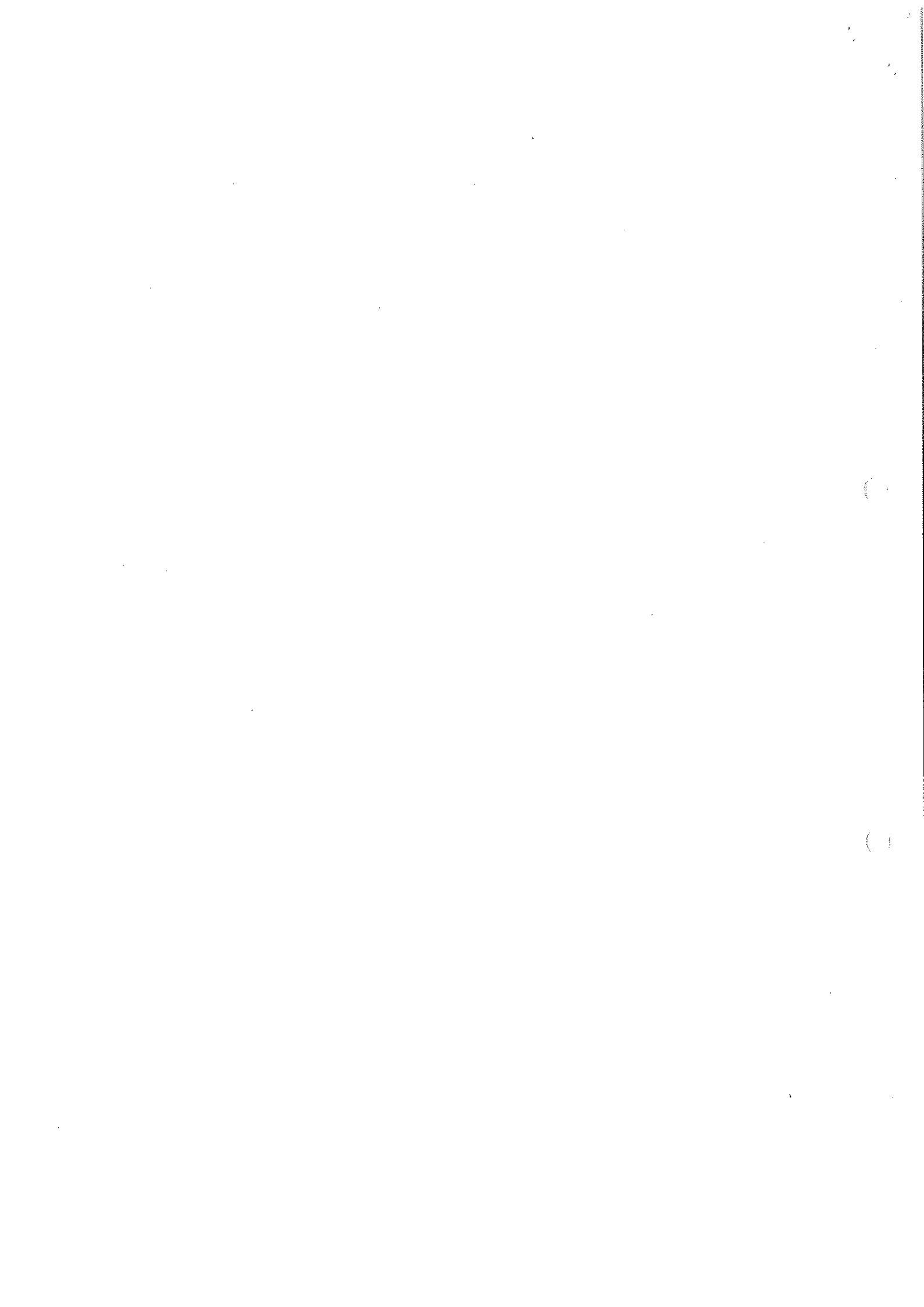
พ.ต.อ. 

(จักรกฤษณ์ คุ้มรอบ)

รอง ผบก.๗ พรท.ผบก.ปค.

๑๖ ก.พ.๒๕๕๘

๑๗ ก.พ. ๒๕๕๘



บทที่ ๔๖

การให้ข้าราชการตำรวจและนักเรียนนายร้อยตำรวจรับทุนไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย

หรือเชิญผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศมาให้ความรู้ บรรยาย ร่วมทำวิจัยตามวัตถุประสงค์ของโครงการพัฒนา

พ.ศ.

การให้ข้าราชการตำรวจและนักเรียนนายร้อยตำรวจรับทุนไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือเชิญผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศมาให้ความรู้ บรรยาย ร่วมทำวิจัยตามวัตถุประสงค์ของโครงการพัฒนา การศึกษาวิชาการตำรวจให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในระเบียบนี้

“ศึกษา” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียน หรือการวิจัยตามหลักสูตรของทาง สถาบันการศึกษา หรือสถาบันวิชาชีพเพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการนั้น และหมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษาและการรับคำแนะนำก่อนเข้าศึกษาและการฝึกอบรม หรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือต่อจากการศึกษานั้นด้วย

“ฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ด้วยการเรียน การวิจัย การอบรมสัมมนา หรือการทำงาน โดยไม่มีการรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการนั้น และหมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษาและการรับคำแนะนำก่อนเข้าฝึกอบรมหรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมหรือต่อจากการฝึกอบรมนั้นด้วย

“ดูงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์

“ปฏิบัติการวิจัย” หมายความว่า การทำงานวิจัยเพื่อนำผลที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ของสถาบัน หรือหน่วยงานโดยตรง และไม่รวมถึงการวิจัยตามลักษณะของการศึกษาหรือฝึกอบรม

“ทุน” หมายความว่า เงินค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ค่าพาหนะเดินทางและการครองชีพระหว่างการเดินทางนี้ และหมายความรวมถึงเงินค่าใช้จ่ายเพื่อการเชิญผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศมาให้ความรู้ สอน บรรยาย ร่วมทำการวิจัยและให้คำปรึกษาทางด้านวิชาการและค่าพาหนะเดินทางเพื่อการนี้ด้วย

“ทุนพัฒนาบุคลากร” หมายความว่า ทุนที่ได้มาจากเงินงบประมาณแผ่นดินสำหรับโครงการพัฒนา วิชาการตำรวจ กิจกรรมการผลิตและฝึกอบรม ผลผลิตการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน เพื่อให้ผู้รับทุนไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือเชิญผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศมาให้ความรู้ สอนบรรยาย ร่วมทำวิจัยและให้คำปรึกษาทางด้านวิชาการตามเหตุผลความจำเป็นเพื่อสนองตอบความต้องการ ในการพัฒนาการศึกษาวิชาการตำรวจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ซึ่งจำแนกเป็น ๔ ประเภท ได้แก่

- (ก) ทุนการศึกษา
- (ข) ทุนฝึกอบรม
- (ค) ทุนปฏิบัติการวิจัย
- (ง) ทุนเชิญผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ

ทั้งนี้ โดยปกติจะให้ไปศึกษาได้เฉพาะในระดับที่สูงกว่าปริญญาตรี และไม่สูงกว่าปริญญาโท แต่ถ้ามีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีจากต่างประเทศในสาขาวิชาการตำรวจ และสาขาวิชาที่สำคัญมาก เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้มีความรู้ความเข้าใจในภาษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมของประเทศนั้น ๆ นั้นก็ดี ให้คณะกรรมการบริหารโครงการพัฒนาวิชาการตำรวจ พิจารณากำหนดจำนวนทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี และจะให้ผู้รับทุนไปศึกษาในระดับนั้นก็ดีให้คณะกรรมการบริหารโครงการพัฒนาวิชาการตำรวจ พิจารณากำหนดจำนวนทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี โท และเอก ที่จะจัดสรรในแต่ละปี ตามสัดส่วนที่เหมาะสมของทุนพัฒนาบุคลากรที่ได้รับทุนอนุมัติในปีนั้น

ข้อ ๕ ให้ ศูนย์บริการทางการศึกษา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ จัดทำโครงการพัฒนาวิชาการตำรวจ พร้อมจัดทำคำขอรับทุนการศึกษาจาก สำนักงาน ก.พ. และ/หรือคำของบประมาณ ในส่วนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิได้รับทุนพัฒนาบุคลากรประเภท ก. เพื่อไปศึกษา ณ ต่างประเทศ มี ๔ ประเภท คือ

๖.๑ นักเรียนนายร้อยตำรวจที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนเตรียมทหารในส่วนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติไปศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี

๖.๒ ข้าราชการตำรวจที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก

๖.๓ อาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโทสาขาอื่นหรือปริญญาเอก

๖.๔ ข้าราชการตำรวจสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจที่มีได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก

ข้อ ๗ นักเรียนนายร้อยตำรวจตาม ๖.๑ ที่จะส่งไปศึกษาต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๗.๑ มีอายุไม่เกิน ๓๐ ปี นับถึงวันเดินทางไปต่างประเทศ

๗.๒ ไม่เคยเรียนซ้ำชั้นไม่ว่ากรณีใดๆ

๗.๓ เป็นผู้มีความรู้ด้านภาษาที่จะใช้ในการศึกษานั้น โดยมีระดับความรู้ภาษานั้นๆ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

๗.๔ สอบได้คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรนักเรียนเตรียมทหารในส่วนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติสูงสุด แต่ต้องไม่ต่ำกว่า ๓.๕

ถ้าในปีใดไม่มีนักเรียนเตรียมทหารในส่วนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้คะแนนเฉลี่ยถึง ๓.๕ ก็ให้ผู้สอบได้คะแนนเฉลี่ยในลำดับถัดลงมาตามลำดับตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติ หากคะแนนเฉลี่ยเท่ากันให้ใช้คะแนนผลการทดสอบความรู้ด้านภาษาตาม ๗.๓ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

๗.๕ มีร่างกายสมบูรณ์ดีพอที่จะไปศึกษา ณ ต่างประเทศได้ โดยผ่านการตรวจสุขภาพและอนามัยกับคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.

๑๐.๑ ดำรงตำแหน่งรองสารวัตรหรือเทียบเท่ามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๐.๒ ผู้ไปศึกษาต่อระดับไม่สูงกว่าปริญญาโท ต้องมีอายุไม่เกิน ๓๕ ปี ผู้ไปศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ทั้งนี้ นับถึงวันเดินทางไปศึกษา ณ ต่างประเทศ

๑๐.๓ ผู้สมัครเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓.๕๐ สำหรับปริญญาโท และมีผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรการศึกษาไม่ต่ำกว่า ๓.๕๐ สำหรับการศึกษาระดับปริญญาเอก

๑๐.๔ เป็นผู้มีความรู้ด้านภาษาที่จะใช้ในการศึกษานั้น โดยมีระดับความรู้ภาษานั้นๆ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

๑๐.๕ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาวิชาที่สามารถไปศึกษาต่อได้โดยไม่ต้องเรียนวิชาพื้นฐานเพิ่มอีก

๑๐.๖ ได้รับการตอบรับจากสถานศึกษาให้เข้าศึกษาต่อได้แล้วอย่างไม่มีเงื่อนไขในสาขาวิชาที่ตรงกับความต้องการของคณะวิชาต้นสังกัด

๑๐.๗ สมครใจทำสัญญาผูกมัด เพื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ประจำคณะวิชาخذใช้ทุน

ข้อ ๑๑ ถ้าผู้รับทุนตามข้อ ๖.๒, ๖.๓, ๖.๔ ประเภทใดประเภทหนึ่งมีจำนวนเกินจำนวนทุนที่จะมอบ ให้ ก.พ.ว. พิจารณาให้ผู้ขอรับทุนที่ได้คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ได้รับทุน

ข้อ ๑๒ การรับสมัครคัดเลือก

๑๒.๑ ให้ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประกาศรับสมัครคัดเลือกโดยให้ปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่รับสมัครคัดเลือก และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ หรือหน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติก่อนวันรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการหรือเผยแพร่ทางสื่ออื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๑๒.๒ ผู้สมัครคัดเลือกสามารถทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครคัดเลือกและขอใบสมัครได้ที่สถานที่รับสมัครหรือทราบรายละเอียดและพิมพ์ใบสมัครพร้อมแบบฟอร์มที่ใช้ในการสมัครได้ทางเว็บไซต์ของส่วนราชการ

๑๒.๓ วันเวลา และสถานที่รับสมัครสอบ ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด ยื่นใบสมัครและหลักฐานต่าง ๆ ด้วยตนเองได้ที่สถานที่รับสมัคร หรือสมัครทางไปรษณีย์ โดยส่งใบสมัครและแนบหลักฐานต่าง ๆ ทางไปรษณีย์ภายในกำหนดวันปิดรับสมัคร ทั้งนี้ จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

๑๒.๔ เอกสาร หลักฐาน ที่ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องยื่นในการสมัครคัดเลือก

๑๒.๔.๑ ใบสมัคร ตีตรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันที่ลงนามในประกาศรับสมัคร

๑๒.๔.๒ สำเนาปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร พร้อมสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนตลอดหลักสูตร (Transcript of Records) ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ปริญญาตรี หรือปริญญาโท จำนวนอย่างละ ๑ ชุด

ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับโครงการ แล้วแจ้งผลการพิจารณาให้คณะ โดยให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑๔.๒.๑ วุฒิตามที่ โรงเรียนนายร้อยตำรวจต้องการต้องตรงกับคุณสมบัติเฉพาะ
วิชาที่เรียนที่คณะที่จะให้บรรจุแต่งตั้ง

๑๔.๒.๒ โรงเรียนนายร้อยตำรวจต้องมีความจำเป็นที่จะใช้ผู้มีคุณนั้น

ข้อ ๑๕ เมื่อได้รับแจ้งอนุมัติโครงการตามข้อ ๑๔ ให้ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกซึ่งประสงค์จะรับทุนไปศึกษาและเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษานในสถานศึกษาต่างประเทศในสาขาวิชาตามโครงการได้รับอนุมัติ ยื่นคำขอตามแบบที่ ๒ ทำยระเบียบนี้ต่อโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พร้อมด้วยหลักฐานการมีสิทธิดังกล่าวโดยด่วนเมื่อได้รับหนังสือตอบว่ามีสิทธิเข้ารับการศึกษานจากสถานศึกษาในต่างประเทศ

ข้อ ๑๖ ให้คณะ เสนอขออนุมัติให้ผู้ได้รับการคัดเลือกไปศึกษาตามโครงการที่ได้รับอนุมัติต่อโรงเรียนนายร้อยตำรวจ โดยให้ส่งถึงศูนย์บริการทางการศึกษา ภายในกำหนดเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้คัดเลือกผู้รับทุนที่ยื่นคำขอเสร็จเรียบร้อยแล้ว พร้อมหลักฐานดังต่อไปนี้

๑๖.๑ คำขออนุมัติไปศึกษาในสถานศึกษาในต่างประเทศตามแบบที่ ๒

๑๖.๒ หลักฐานการเป็นผู้มีความรู้ภาษาต่างประเทศตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๖.๔ โครงการขออนุมัติให้ข้าราชการลาไปศึกษา ณ ต่างประเทศตามแบบที่ ๓

๑๖.๕ หลักฐานการศึกษาระดับเตรียมอุดมศึกษา ปริญญาตรี หรือปริญญาโท แล้ว

แต่กรณี

๑๖.๖ แนวการศึกษาในสาขาวิชาที่จะไปศึกษา

ข้อ ๑๗ การพิจารณาอนุมัติให้ผู้รับทุนดังกล่าวไปศึกษาได้ภายใต้เงื่อนไขที่ ก.พ. ได้กำหนดไว้ดังนี้

๑๗.๑ ระดับปริญญาตรี จะพิจารณาอนุมัติให้ไปศึกษาได้ไม่เกินสี่ปี

๑๗.๒ ระดับปริญญาโท จะพิจารณาอนุมัติให้ไปศึกษาได้ไม่เกินสองปี

๑๗.๓ ระดับปริญญาเอก จะพิจารณาอนุมัติให้ไปศึกษาได้ไม่เกินสี่ปี

ข้อ ๑๘ ผู้รับทุนที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาจะเปลี่ยนแปลงกำหนดระยะเวลาหรือขยายเวลา สถานศึกษาหรือแนวการศึกษา รวมตลอดถึงการศึกษาในระดับที่สูงกว่าที่ได้รับอนุมัติไว้เดิม จะต้องได้รับอนุมัติจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ ก.พ. โดยผ่านการพิจารณาของโรงเรียนนายร้อยตำรวจก่อน

ข้อ ๑๙ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยโรงเรียนนายร้อยตำรวจทำสัญญาผูกมัดให้ผู้รับทุนที่รับทุนพัฒนาบุคลากรไปศึกษา ผูกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ กลับมารับราชการชดใช้ทุนตามแผนงานหรือโครงการที่ทางราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจกำหนด เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของเวลาที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปศึกษา ผูกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย

ข้าราชการตำรวจผู้ใดไม่ได้รับราชการชดใช้ทุนตามสัญญา ต้องชดใช้ทุน เงินเดือนที่ได้รับระหว่างศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือกับให้ใช้เงินอีกจำนวนสองเท่าของจำนวนทุนเงินเดือน และเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือเป็นเบี้ยปรับแก่ทางราชการอีกด้วย

~~ในกรณีที่ผู้เข้าศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย กลับมาแล้วรับราชการไม่ครบกำหนดตามสัญญา ก็ให้ลดเงินที่จะต้องชดใช้ทุนและเบี้ยปรับตามวรรคสองลงตามส่วน~~

ในกรณีผู้ศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย แต่ประพฤติตัวในทางเป็นปฏิปักษ์ต่อการศึกษาหรือฝึกอบรม จนไม่สามารถศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยได้สำเร็จตามโครงการ ต้องชดใช้ทุนและเบี้ยปรับตามวรรคสองลงตามส่วน

การทำสัญญาให้เป็นไปตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๒๐ การให้ข้าราชการตำรวจรับทุนไปศึกษาวิชาภายในประเทศ ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑๙ โดยอนุโลม ระยะเวลารับราชการชดใช้ทุนให้ลดลงเหลือไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของเวลาที่ไปศึกษา และเบี้ยปรับให้ลดลงเหลือจำนวนหนึ่งเท่าครึ่งของจำนวนทุน เงินเดือน และเงินที่ทางราชการช่วยเหลืออื่น ๆ

ข้อ ๒๑ การให้ข้าราชการตำรวจไปฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศโดยทุนพัฒนาบุคลากร ประเภท ข มีหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติดังต่อไปนี้

๒๑.๑ เป็นข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และได้ปฏิบัติงานหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

๒๑.๒ หากเคยได้รับทุนให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศด้วยทุนพัฒนาอาจารย์มาก่อน ต้องกลับมารับราชการและปฏิบัติหน้าที่ตามโครงการเป็นเวลาไม่น้อย ๑ ปี

๒๑.๓ เป็นผู้มีความรู้ภาษาที่จะใช้ในการฝึกอบรมได้

ข้อ ๒๒ การให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศโดยทุนพัฒนาบุคลากร ประเภท ค ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๒๑ โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การเชิญผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศมาให้ความรู้ สอน บรรยาย ร่วมทำวิจัย และให้คำปรึกษาทางด้านวิชาการ โดยใช้ทุนพัฒนาบุคลากรประเภท ง ให้พิจารณาความต้องการของทางโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ซึ่งจะต้องกำหนดแผนงานหรือโครงการที่จะให้ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศมาปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้าเป็นการแน่นอน

ข้อ ๒๔ ให้ผู้รับทุนที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต้องทำหนังสือสัญญาไว้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยจัดให้มีผู้ค้ำประกันตามหลักเกณฑ์และแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด และให้ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นตัวแทน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ลงนามในสัญญา

การทำหนังสือสัญญาให้จัดทำสองฉบับ ให้เก็บไว้ที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจหนึ่งฉบับ ผู้รับทุนผู้เป็นคู่สัญญาหนึ่งฉบับ

ที่ ๐๐๓๕.๑๕๒/๕๕๕๑

- ทราบ

๑. นำเรียน รอง ผบช.ร.ร.นรต. (๑),(๒)

เพื่อโปรดทราบ

๒. เรียน ผบก.อก., ผบก.ปค., ผบก.ศฝต. และ ผบก.ศบศ.

คณบดี ศศ., คณบดี นว. และ คณบดี สศ.

รอง ผบก.สทว. และ รอง ผบก สบศ.

รอง ผกก.สลก. และ รอง ผกก.สศก.

เพื่อทราบตาม หนังสือ บข.ศ. ที่ ๐๐๓๕.๑๗๒/๒๖๒๕

ลง ๓ ต.ค.๕๖ หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

และข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล

จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗

โดยสามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติ

หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตาม

ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗

และเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ของ บข.ศ.

(www.edupol.org) และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ท.

(ศักดา เตชะเกียงไกร)

ผบช.ร.ร.นรต.

๑๗ ต.ค.๒๕๕๖

ที่ ๐๐๓๕.๑๕๒/๗๑๕๖

๑. เรียน รอง ผบก.อก.(๑),(๒)

เพื่อโปรดทราบ

๒. ผกก.บค., คล., ผง., ยอส. และ ภก.

รอง ผกก.สค. และ นก.

สว.พภ. และ พท.

เพื่อทราบตาม หนังสือ บข.ศ. ที่ ๐๐๓๕.๑๗๒/๒๖๒๕

ลง ๓ ต.ค.๕๖ หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

และข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล

จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗

โดยสามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติ

หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม

ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗

และเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ของ บข.ศ.

(www.edupol.org) และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ต

(ธวัชชัย นิลานุช)

ผบก.อก:

๑๕ ต.ค.๒๕๕๖



บันทึกข้อความ

สง.ทบ.พร.บร.ค.
เลขรับ ๒๒๑๕
วันที่ 16 ต.ค. ๒๕๕๖
เวลา ๒:๑๕ น.

ส่วนราชการ บข.ศ. โทร. ๐ ๒๕๑๑ ๒๑๓๐

ที่ ๐๐๓๔.๑๓๒/๒๒๑๕ วันที่ 17 ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์การประกาศเชิญชวนหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตาม
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗

เรียน ผบ.ตร.
รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

สำนักนิติการ ก.อก.
เลขรับ ๑๔๒๖
วันที่ 15 พ.ค. 2556
เวลา 10:๐๐ น.

เพื่อโปรดทราบ

ผบ.ช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และ รอง ผบ.ช.ประจำ สง.ผบ.ตร.

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ตามบันทึกสั่งการ ตร. ลง ๓๐ ก.ย.๕๖ ท้ายหนังสือ บข.ศ. ที่ ๐๐๓๔.๑๓๒/๒๕๕๕ ถึง ๒๖
ก.ย.๕๖ ให้ บข.ศ. แจ้งเวียนหลักเกณฑ์การประกาศเชิญชวนหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติ
ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งในการประชุม ก.ตร. ครั้งที่
๘/๒๕๕๖ เมื่อ ๑๓ ก.ย.๕๖ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบตามที่ อ.ก.ตร.จริยธรรม เสนอ นั้น

บข.ศ. จึงเรียนประสานมายังท่านขอแจ้งมติ ก.ตร. ดังกล่าวข้างต้นเพื่อทราบและพิจารณา
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยสามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์การประกาศเชิญชวนหน่วยงานและ
ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗ และ
เอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ของ บข.ศ. (www.edupol.org) หัวข้อข่าวประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การ
ประกาศเชิญชวนหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗ สำหรับในส่วนของแนวทางและกำหนดเวลาในการสรรหาและคัดเลือก
หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ นั้น เมื่อ ตร. ได้ข้อสรุปที่ชัดเจนแล้วจะได้แจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ต.

(สมเกียรติ แสงสินศรี)

รอง ผบ.ช.ศ.ปรท.ผบ.ช.ศ.



ส่งผู้ช่วย ผบ.ตร.
เลขที่รับ ๒๗/พพ
วันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๕๖
เวลา ๑๕:๓๐ น.

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
เลขรับ 35498
วันที่ 27 ก.ย. 2556
เวลา 14.40

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บช.ศ.
ที่ ๐๐๓๔.๑๗๒/๒๕๕๕
เรื่อง แจ้งมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖

โทร. ๐ ๒๕๑๑ ๒๑๑๑ สายสารบรรณ 1 (2) สภ.ก.
วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๖
เลขรับ 02212
วันที่ 27 ก.ย. 2556
เวลา 14.45

เรียน ผบ.ตร.

ฝ่ายสารบรรณ (๒) สภ.ก.ตร.
รับงานเลขที่ ๒๗ ก.ตร. (๗๒ ๑)
เลขรับ ๒๖
วันที่ 27 ก.ย. 2556
เวลา 10.00

กองบัญชาการตำรวจ
วันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๕๖
วันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๕๖
เวลา ๑๕.๕๓

๑.เรื่องเดิม

หนังสือ สภ.ก.ตร.ที่ ๐๐๑๒.๑๒/๔๒๔ สภ.๑๙ ก.ย.๕๖ เรื่อง แจ้งมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ มีเรื่องที่เกี่ยวข้อง หรืออยู่ในความรับผิดชอบของ บช.ศ. ดังนี้

วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๕ ขอรับความเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์การประกาศเขตชุมชนภัยพิบัติหน่วยงานและ

ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.

๒.ข้อเท็จจริง

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์การประกาศเขตชุมชนภัยพิบัติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ตามที่ อ.ก.ตร. จริยธรรมเสนอ

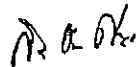
๓.ข้อพิจารณา

เป็นกรณีเลขานุการ ก.ตร. แจ้งมติ ก.ตร.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ มาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น จึงเห็นควรมอบหมายให้ บช.ศ. ดำเนินการแจ้งเวียนร่างหลักเกณฑ์การประกาศเขตชุมชนภัยพิบัติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ให้หน่วยงานในสังกัด ตร. ทราบต่อไป

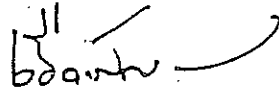
๔.ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการตามข้อ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ต. 
(สมเกียรติ แสงสินศร)
รอง ผบช.ศ.ปรท.ผบช.ศ.

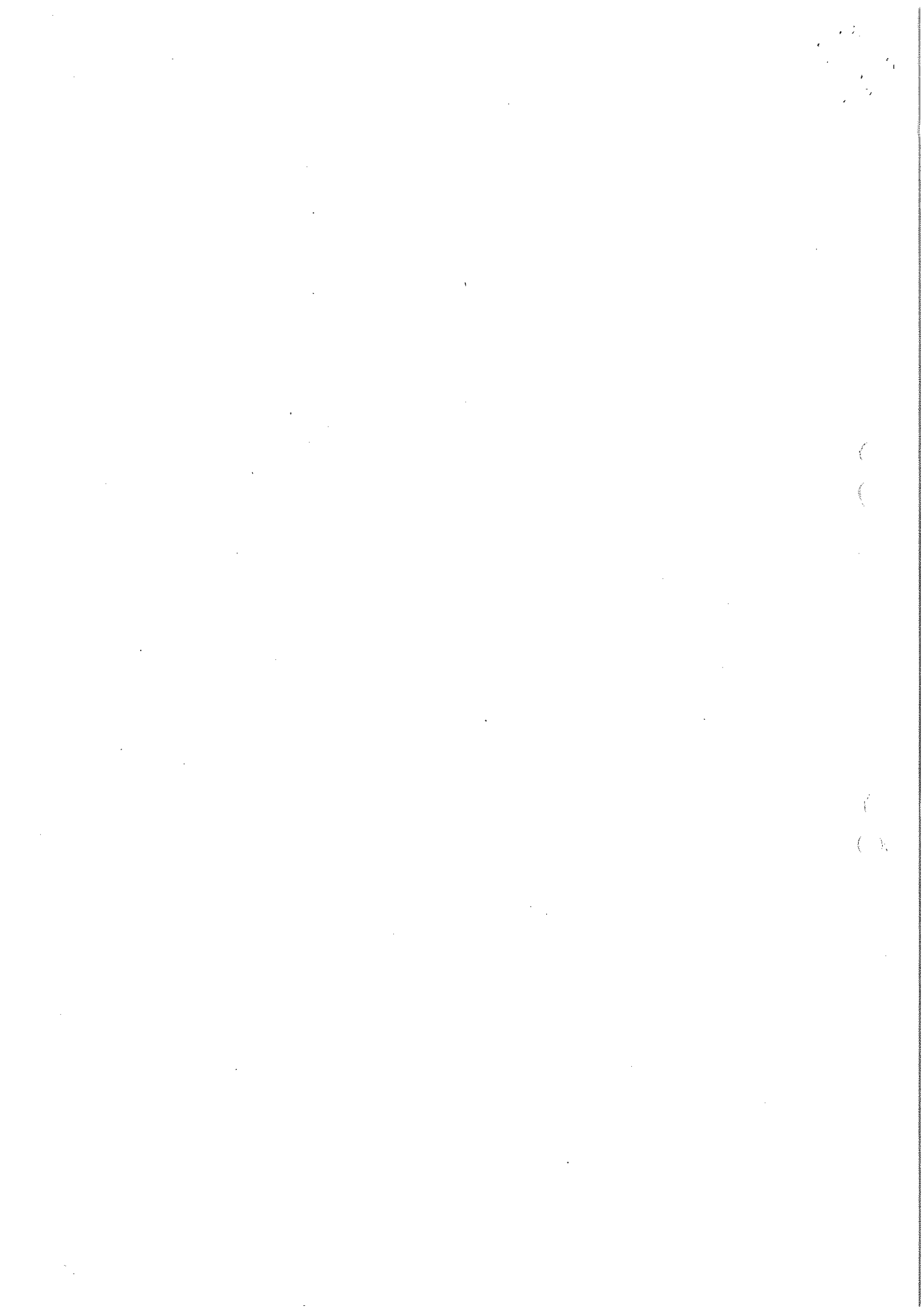
- ดำเนินการตาม บช.ศ. เสนอในข้อ ๔

พล.ต.ท. 

(เรื่องศักดิ์ จริตเอก)

ผู้ช่วย ผบ.ตร.ปรท.ผบช.ศ.

๓๐ ก.ย.๒๕๕๖



หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ
ที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗

๑. หลักการ

ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้ข้าราชการตำรวจอยู่ในกรอบของศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจ คือ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ

(๒) จรรยาบรรณของตำรวจ คือ ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพตำรวจที่ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจและวิชาชีพตำรวจ

ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่ยังได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่งสำคัญของประชาชนในด้านการอำนวยความสะดวกและความยุติธรรมเที่ยงตรง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานระดับ บก. และ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ที่มีการส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พร้อมทั้งมีผลการปฏิบัติงานเป็นรูปธรรมเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน

๒.๒ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ – ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ พนักงานสอบสวน – พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความอุทิศสาคหะ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อทำให้ข้าราชการตำรวจเป็นคนดี และเป็นตำรวจสีขาวอย่างแท้จริง

๓. ระดับและคุณสมบัติของหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓.๑ ระดับและคุณสมบัติของหน่วยงาน

๓.๑.๑ หน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า หรือ

๓.๑.๒ หน่วยงานระดับ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

๓.๑.๓ ไม่เคยได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๓.๒ ระดับตำแหน่งและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจ

๓.๒.๑ ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ – ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และ พนักงานสอบสวน – พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า

๓.๒.๒ ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓.๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา ในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓.๒.๔ ไม่เคยได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๔. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔.๑ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน

หัวหน้าหน่วยงานที่ต้องการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกให้แจ้งความประสงค์เป็นหนังสือเสนอหน่วยงานตนเอง

๔.๒ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

๔.๒.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง

๔.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจในสังกัด

๔.๒.๓ เพื่อนร่วมงานเสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดเดียวกัน

๔.๒.๔ ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอ เช่น กต.ตร., ผู้นำท้องถิ่น, สมาคมหรือชมรมต่างๆ หรือการสุ่มตัวอย่างจากประชาชนในระดับครัวเรือนเพื่อให้ความสำคัญต่อภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

๕. องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมิน

๕.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

๕.๑.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และวินัย ของข้าราชการตำรวจ ในสังกัด โดยให้พิจารณาว่ามีข้าราชการตำรวจในสังกัดหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกกระทำ ความผิดกรณีดังกล่าวหรือไม่ จำนวนมากน้อยเพียงใด และความร้ายแรงของการทำความผิดเป็นอย่างไร ในปีเดียวกับที่หน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยตรวจสอบหลักฐานตามนัยหนังสือ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๐๕๗ ลง ๒๕ ต.ค.๕๕ เรื่อง การรายงานกรณีมีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจกระทำการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๕.๑.๒ การสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่งหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชน สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานได้ในปีเดียวกับที่หน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก เช่น มีการ รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ อบรมให้ความรู้และจัดให้มีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรมข้าราชการตำรวจในสังกัด

เป็นประจำและต่อเนื่อง รวมทั้งมีการดำเนินการสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕.๑.๓ จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในปีที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๕.๒ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

๕.๒.๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

๕.๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับการคะแนนประเมินตามแบบการประเมินในรูปของคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป

๕.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในระดับต่างๆ สามารถพิจารณาใช้ข้อมูลอื่นๆ เพื่อเป็นส่วนประกอบเพิ่มเติมองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์และลักษณะของหน่วยงาน

๖. จำนวนหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติในแต่ละปีงบประมาณ

๖.๑ การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

๖.๑.๑ หน่วยงานระดับ บก.หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บช. ประกาศได้ ๑ หน่วยงาน ในแต่ละ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า และหน่วยงานระดับ บก.หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ประกาศได้ ๑ หน่วยงาน

๖.๑.๒ หน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ประกาศได้ ๓ หน่วยงาน โดยแบ่งตามกลุ่มลักษณะงานในส่วนต่างๆ ของ ตร. ดังนี้

(๑) บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม จำนวน ๑ หน่วยงาน

(๒) บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม และส่วนปฏิบัติการเฉพาะทาง จำนวน ๑ หน่วยงาน

(๓) บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนบริการ, ส่วนการศึกษา และส่วนบังคับบัญชา ในสังกัด สง.ผบ.ตร. จำนวน ๑ หน่วยงาน

๖.๒ การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ

ให้มีการประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจได้ไม่จำกัดจำนวน

๗. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มีดังนี้

๗.๑.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
- (๒) รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๑.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ ตร. ประกอบด้วย

- (๑) ผบ.ตร. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) จตช. เป็นกรรมการ
- (๓) รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด บช.ศ.

๗.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติ ดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มีดังนี้

๗.๒.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติ ดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ กก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

๗.๒.๑.๑ หน่วยงานที่มี ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
- (๒) รอง ผกก.- สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
- (๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๑.๒ หน่วยงานที่มี รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ รอง ผกก.หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
- (๒) รอง ผกก.- สว.หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
- (๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๑.๓ หน่วยงานที่มี สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ สว.หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
- (๒) สว.-รอง สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน
เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร

๗.๒.๑.๔ คณะกรรมการตามข้อ ๗.๒.๑.๑ (๓), ๗.๒.๑.๒ (๓) และ ๗.๒.๑.๓ (๓) ให้มีการ
แต่งตั้งเฉพาะในหน่วยงานปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บข.น., ภ.๑-๘
และ ศขต. และหน่วยงานในสังกัด บก.ทล., บก.ทท., บก.รฟ. และ บก.รน. ในสังกัด บข.ก. รวมถึงหน่วยงานที่
เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. โดยหน่วยงานดังกล่าวที่ไม่มี กต.ตร.สน./สภ.ภาคประชาชน
ให้ประสานขอรายชื่อจาก สน./สภ. ที่มีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกันหรือพื้นที่ใกล้เคียง หรือประสานขอจาก
ภาคประชาชนในพื้นที่เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

๗.๒.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติ
ดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

๗.๒.๒.๑ หน่วยงานที่มี ผบก.หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ
ประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
- (๒) รอง ผบก. - ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
- (๓) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๒.๒ หน่วยงานที่มี รอง ผบก.หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ
ประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
- (๒) ผกก. - รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
- (๓) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติ
ดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า
ให้ใช้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ บข. ตามข้อ ๗.๑.๑ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสรรหา
และคัดเลือก

๗.๒.๔ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติ
ดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ ตร. ให้ใช้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ
หน่วยงาน ระดับ ตร. ตามข้อ ๗.๑.๒ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๓ กรรมการในคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ทุกระดับ ให้ยกเว้นการประเมินตนเองในกรณีที่เข้ารับ
การสรรหาและคัดเลือกไม่ว่าด้วยวิธีใด

๘. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

๘.๑ หน่วยงานระดับต่าง ๆ แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบแนวทางและหลักเกณฑ์การประกาศเขตปฏิบัติการหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๘.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงานและหรือข้าราชการตำรวจให้ครบถ้วน

๘.๓ การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงานของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บช. ที่หน่วยงานอยู่ในสังกัด พร้อมกับแนบเอกสารและหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๒ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงานของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ ตร. พร้อมกับแนบเอกสารและหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๓ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงานของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ ตร. พร้อมกับแนบเอกสารและหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๔ เมื่อครบกำหนดวันยื่นหน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๓.๔.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ บช. จัดประชุมเพื่อดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานหน่วยงานระดับ บก. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๒) ประเมินหน่วยงานระดับ บก. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยใช้วิธีการประเมินตามเกณฑ์การประเมินในข้อ ๕.๑ และในกรณีที่มีการร้องคัดค้านหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของคณะกรรมการเป็นที่สุด

(๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณเขตปฏิบัติการต่อไป

๘.๓.๔.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ ตร. จัดประชุมเพื่อดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานหน่วยงาน บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๒) ประเมินหน่วยงาน บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยใช้วิธีการประเมินตามเกณฑ์การประเมินในข้อ ๕.๑ และในกรณีที่มีการร้องคัดค้านหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของคณะกรรมการเป็นที่สุด

(๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติต่อไป

๘.๔ การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๔.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเองเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามข้อ ๔.๒.๑ ให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวรายงานข้อมูลตามแบบ ผนวก ก พร้อมเอกสารและหลักฐานตาม ผนวก ก/๑ แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๘.๔.๒ ผู้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน หรือประชาชน หรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอข้าราชการตำรวจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามข้อ ๔.๒.๒-๔.๒.๔ ให้ผู้ที่เสนอข้าราชการตำรวจเขียนแบบเสนอชื่อข้าราชการตำรวจตาม ผนวก ข และให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเสนอชื่อเขียนแบบรายงานข้อมูลตาม ผนวก ค ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจดังกล่าวอาจแนบเอกสารหลักฐานตาม ผนวก ค/๑ หรือให้ผู้เสนอชื่อรับรองข้อมูลในแบบรายข้อมูลตาม ผนวก ค แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๘.๔.๓ ผบ.ช. - ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบก. - รอง ผบ.ช. ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. รวมทั้งนายเวรและผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบ.ช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. ให้มีการรายงานข้อมูล หรือเขียนแบบเสนอชื่อ พร้อมกับเอกสารหลักฐาน เช่นเดียวกับที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๔.๑ หรือ ๘.๔.๒ โดยพิจารณาจากวิธีการที่ข้าราชการตำรวจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก แล้วนำเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการระดับ ตร.

๘.๔.๔ ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขาธิการคณะกรรมการตามข้อ ๘.๔.๑-๘.๔.๓ รวบรวมและเสนอแบบรายงานและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ดังนี้

(๑) ผบ.หมู่ - รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และพนักงานสอบสวน - พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด ยกเว้น สว. - รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน

(๒) ผกก. - รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ - พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึง สว.- รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๓) ผบก. - รอง ผบ.ช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึง รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๔) ผบช. - ผู้ช่วย ผบ.ตร. , ผบก. - รอง ผบช. ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. รวมทั้งนายเวรและผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช.,รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ ตร.

(๕) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๖) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บช. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๗) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ ตร.

๘.๕ เมื่อครบกำหนดวันยื่นเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วให้คณะกรรมการสรรหาฯ ระดับ กก. ประชุมเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๘.๕.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๑) ในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๕.๒ ประเมินข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานส่วนปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บช.น., ภ.๑-๙ และ ศชต. และหน่วยงานในสังกัด บก.ทล., บก.ทท., บก.รฟ. และ บก.รน.ในสังกัด บช.ก. รวมถึงหน่วยงานที่เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. ให้ประเมินตามแบบประเมิน ผนวก ๖/๑

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นนอกจากหน่วยงานตามข้อ ๘.๕.๒ (๑) ให้ประเมินตามแบบประเมิน ผนวก ๖/๒

(๓) กรณีมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๕.๓ รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก.

๘.๖ เมื่อได้รับรายงานผลการดำเนินการจากคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ตามข้อ ๘.๕.๓ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บก. ประชุมเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๘.๖.๑ รับรองผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ตามข้อ ๘.๕.๒ และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. เป็นที่สุด

๘.๖.๒ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๒) และ (๕) ในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๖.๓ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานส่วนปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บช.น., ภ.๑-๙ และ ศชต. และหน่วยงานในสังกัด บก.ทล., บก.ทท., บก.รฟ. และ บก.รน.ในสังกัด บช.ก. รวมถึงหน่วยงานที่เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. ให้ประเมินตามแบบประเมิน ผนวก ๖/๑

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นนอกจากหน่วยงานตามข้อ ๘.๖.๓ (๑) ให้ประเมินตามแบบประเมิน ผนวก ๖/๒

(๓) กรณีมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๖.๔ รายงานผลการประเมินตามข้อ ๘.๖.๓ ต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. ยกเว้น หน่วยงานระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้คณะกรรมการฯ ระดับ บก. รับรองผลการประเมิน โดยไม่ต้องรายงานต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. เป็นที่สุด

๘.๗ เมื่อได้รับรายงานผลการดำเนินการจากคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ตามข้อ ๘.๖.๕ แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บช. ประชุมเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๘.๗.๑ รับรองผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ตามข้อ ๘.๖.๓ และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บช. เป็นที่สุด

๘.๗.๒ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๓) และ (๖) ในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๗.๓ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยประเมินตามแบบ ผนวก ๖/๒ และหากมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๗.๔ รับรองผลการประเมินตามข้อ ๘.๗.๓ และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บช. เป็นที่สุด

๘.๘ เมื่อครบกำหนดวันยื่นเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วให้คณะกรรมการสรรหาฯ ระดับ ตร. ประชุมเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๘.๘.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๔) และ (๗) ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๘.๒ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยประเมินตามแบบ ผนวก ๖/๒ ยกเว้น ข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบช. - ผู้ช่วย ผบ.ตร. ให้ประเมินตามแบบ ผนวก ๖/๓ และหากมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๘.๓ รับรองผลการประเมินตามข้อ ๘.๘.๒ และให้ถือผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ระดับ ตร. เป็นที่สุด

๘.๘.๔ รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๙. กำหนดการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ

๙.๑ ให้มีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๙.๒ ให้มีการเริ่มขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. และเสร็จสิ้นภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ของแต่ละปีงบประมาณ

๑๐. การจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ

การจัดทำประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานตามแบบ ผนวก จ/๑ และประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจตามแบบ ผนวก จ/๒ พร้อมทั้งเครื่องหมายเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ รวมถึงการมอบประกาศเกียรติคุณและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติให้แก่หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ตร. กำหนด

แบบสมัครใจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเขตชูเกียรติ
ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

ส่วนที่ ๑: ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล
- สังกัด
- ๑.๒ เกิดวันที่ เดือน พ.ศ..... อายุปี
- ๑.๓ วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด
- สถาบันการศึกษา.....
- ๑.๔ สถานภาพทางครอบครัว โสด สมรส ม้าย/หย่าร้าง
- มีบุตร คน ชายคน หญิง คน

ส่วนที่ ๒: ประวัติการทำงาน

- ๒.๑ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.....
- ตำแหน่งสังกัด.....
- ๒.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งสังกัด
- รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....
- ๒.๓ เงินเดือน ระดับ ชั้น จำนวนเงินบาท
- ๒.๔ การดำเนินการทางวินัยหรืออาญา
- ไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา
- เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา
- เรื่อง.....
- ผลการพิจารณา.....
- อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา
- เรื่อง

๒.๕ สถิติการลา (ย้อนหลัง ๓ ปี จากปีที่สมัครใจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก)

ปีงบประมาณ	จำนวน						หมายเหตุ
	ลาป่วย		ลากิจ		ลาพักผ่อน		
	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	
พ.ศ.....							
พ.ศ.....							
พ.ศ.....							

๒.๖ การพิจารณาขึ้นเงินเดือน (ย้อนหลัง ๓ ปี จากปีที่สมัครใจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก)

ปีงบประมาณ	จำนวน					หมายเหตุ
	๒ ชั้น	๑.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น	๐ ชั้น	
พ.ศ.....						
พ.ศ.....						
พ.ศ.....						

๒.๗ ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับ หรือสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๑) การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หรืออบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....
.....
.....

(๒) ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....
.....
.....

(๓) มีจิตอาสาในการร่วมกิจกรรม เพื่อสังคม สาธารณะและประเทศชาติ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....
.....
.....

(๔) ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....
.....
.....

(๕) อดุสสาหะในการปฏิบัติงาน พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....
.....
.....

(๖) การสร้างมนุษยสัมพันธ์ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....
.....
.....

(๗) การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนฯ รับผิดชอบงานในหน้าที่และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....
.....
.....

(๘) การรักษาระเบียบวินัย พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....
.....
.....

(๙) การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....
.....
.....

ส่วนที่ ๓: อุดมคติในการทำงาน (สั้นๆ กระชับ ชัดเจน และมีความหมาย)

.....
.....
.....

ขอรับรองว่า ข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และยอมรับว่าหากมีการตรวจพบว่าการรายงานหรือหลักฐานอันเป็นเท็จจะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครใจ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

เอกสารหลักฐานประกอบ
แบบข้าราชการตำรวจสมัครใจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

-
๑. การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หรืออบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น
 - ใบประกาศนียบัตร/ใบอนุโมทนาบัตร/ใบเสร็จรับเงินจากการบริจาคเงินช่วยเหลือต่างๆ
 - หนังสือ/ซีดี/วีดีโอ ฯลฯ ธรรมะ ที่จัดทำเพื่อแจกจ่าย
 - ภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรม
 ๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น
 - การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภายในครอบครัว
 - การเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่หน่วยงานหรือภาคประชาชนจัดขึ้น
 ๓. มีจิตอาสาในการร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม สาธารณะประโยชน์ และประเทศชาติ ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน เช่น
 - ประกาศนียบัตร/ประกาศเกียรติคุณ การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ
 - หนังสือขอบคุณการบริจาคเงินหรือสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น
 - ภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา
 ๔. มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น
 - ๔.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต
 - สำเนาเอกสารรายงานการประชุม, บันทึกความเห็นเสนอผู้บังคับบัญชาที่แสดง ให้เห็นว่าผู้รับการประเมินได้ยื่นหยัดหลักการด้านความซื่อสัตย์ ด้านการรักษาความเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือผลการปฏิบัติงานในเรื่องดังกล่าว
 - ๔.๒ เสียสละ
 - สำเนา หนังสือขอบคุณ, หนังสือชมเชย, อนุโมทนาบัตร หรือหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงความเสียสละต่าง ๆ
 - ๔.๓ อดทนและอดออม เป็นแบบอย่างที่ดี
 - สำเนาเอกสาร หรือ ภาพถ่าย หรือ หลักฐานที่แสดงว่าผู้รับการประเมินได้ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือได้ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ไม่ฟุ้งเฟ้อ หลอแหล สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้
 ๕. อุดสาหกรรมในการปฏิบัติงาน ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น
 - ๕.๑ มีความอดสาหกรรมในการปฏิบัติงานด้วยความเหนื่อยยาก เสียสละหรือเสี่ยงอันตราย
 - สำเนาคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ หรือบันทึกประจำวัน หรือเอกสารหลักฐานการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบ และ/หรือ สำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน

- ๕.๒ เสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
- สำเนา สมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ หรือสำเนาบันทึกประจำวัน หรือหนังสือมอบหมายการปฏิบัติงาน หรือผลของการปฏิบัติงานที่ได้อุทิศเวลาให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ
๖. การสร้างมนุษยสัมพันธ์ ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น
- ๖.๑ การสร้างมนุษยสัมพันธ์ภายในองค์กร
- บันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๖.๒ การสร้างมนุษยสัมพันธ์ภายนอกองค์กรกับประชาชนหรือชุมชน
- สำเนา คำสั่ง หรือ หลักฐานการมอบหมายการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ หรือปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งในและนอกสังกัด ตร. หรือการปฏิบัติงาน ด้านชุมชนและมวลชนสัมพันธ์
- ๖.๓ ความร่วมมือในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวม เอกสารประกอบการประเมิน เช่น
- สำเนา เอกสาร โครงการ หรือ กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ที่ผู้รับการประเมินเป็นผู้ริเริ่มดำเนินการ
 - เอกสาร หรือภาพถ่าย การเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม หรือผลการปฏิบัติงานในด้านดังกล่าว
๗. การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนฯ รับผิดชอบงานในหน้าที่และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น
- ๗.๑ มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่
- สำเนา ประวัติการศึกษา, ประวัติการฝึกอบรม, ประวัติการทำงาน
 - บันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา
- ๗.๒ เผยแพร่ความรู้และแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ต่อราชการ
- เอกสารวิชาการ หรือหลักฐานการถ่ายทอดความรู้แก่เพื่อนร่วมงาน หรือผู้ใต้บังคับบัญชา
๘. การรักษาระเบียบวินัย ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น
- ๘.๑ การปฏิบัติตามระเบียบฯ และมีวินัย
- สำเนาสมุดประวัติหรือ ก.พ.๗
 - สำเนาบันทึกว่ากล่าวตักเตือน (ถ้ามี)
 - สำเนาหนังสือร้องเรียน และผลการสืบสวนข้อเท็จจริง (ถ้ามี)
 - กรณีไม่เคยถูกว่ากล่าวตักเตือน หรือเคยถูกร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชารับรอง ไว้ที่สำเนาสมุดประวัติ หรือ ก.พ.๗ ว่าไม่มีกรณีดังกล่าว
- ๘.๒ การปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา
- สำเนาคำสั่งมอบหมายหน้าที่การงาน

๘.๓ การปกครองดูแลผู้ได้บังคับบัญชา

- สำเนาคำสั่งมอบหมายการปกครองดูแลผู้ได้บังคับบัญชา (ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗)
- ผลการปฏิบัติงานในกรณีปกครองดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่งมอบหมายการปกครองดูแลผู้ได้บังคับบัญชา (ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗) เช่น รายงานการประชุมชี้แจงผู้ได้บังคับบัญชา, การกวดขันสอดส่องความประพฤติของผู้ได้บังคับบัญชา หรือบันทึกความเห็นผู้บังคับบัญชา หรือผู้ได้บังคับบัญชา

๘.๔ การรักษาข้อมูลข่าวสารและความลับของทางราชการ

- สำเนาคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ หรือการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๘.๕ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

- สำเนาสมุดประวัติ หรือ ก.พ.๗

๙. การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น

๙.๑ มีความสนใจใฝ่ศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ ให้ทันสมัย และทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ

- สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหลักฐานการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ

๙.๒ นำความรู้ไปประยุกต์และพัฒนางานตนเองให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน

- ผลการปฏิบัติงานหรือการคิดค้นพัฒนางานปรับปรุงงานในหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ

.....

***หมายเหตุ : ข้าราชการตำรวจที่สมัครใจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเขตชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องส่งเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจอย่างน้อยอย่างใดอย่างหนึ่งในแต่ละหัวข้อ

แบบเสนอชื่อข้าราชการตำรวจ
เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเขตชูเกียรติ

ส่วนที่ ๑ : ผู้เสนอชื่อข้าราชการตำรวจ (ขีดเครื่องหมาย ✓ หน้าหัวข้อตามที่ระบุ)
..... ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชน

ส่วนที่ ๒ : รายละเอียดของผู้เสนอ

ยศ ชื่อ ชื่อสกุล / หน่วยงาน ที่ผู้เสนอชื่อ :

ตำแหน่ง :

สังกัด :

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดของข้าราชการตำรวจที่เสนอ (เสนอได้ไม่จำกัดจำนวน) ดังนี้

๑) ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง

เหตุผลที่ควรได้รับการประกาศเขตชูเกียรติ

๒) ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง

เหตุผลที่ควรได้รับการประกาศเขตชูเกียรติ

๓) ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง

เหตุผลที่ควรได้รับการประกาศเขตชูเกียรติ

๔) ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง

เหตุผลที่ควรได้รับการประกาศเขตชูเกียรติ

๕) ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง

เหตุผลที่ควรได้รับการประกาศเขตชูเกียรติ

ขอรับรองว่า ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเสนอชื่อ เป็นผู้มีความประพฤติดีตามองค์ประกอบการประเมินฯ
และข้อมูลการรายงานผลฯ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง/หน่วยงาน.....

...../...../.....

แบบรายงานข้อมูลข้าราชการตำรวจ
 ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเขตชูเกียรติ
 ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

ส่วนที่ ๑: ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล
- สังกัด
- ๑.๒ เกิดวันที่ เดือน พ.ศ..... อายุ ปี
- ๑.๓ วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด
- สถาบันการศึกษา.....
- ๑.๔ สถานภาพทางครอบครัว โสด สมรส ม่าย/หย่าร้าง
- มีบุตร คน ชายคน หญิง คน

ส่วนที่ ๒: ประวัติการทำงาน

- ๒.๑ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.....
- ตำแหน่ง สังกัด.....
- ๒.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง สังกัด
- รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....
- ๒.๓ เงินเดือน ระดับ ชั้น จำนวนเงิน บาท
- ๒.๔ การดำเนินการทางวินัยหรืออาญา
- ไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา
- เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา
- เรื่อง.....
- ผลการพิจารณา.....
- อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา
- เรื่อง
- ๒.๕ สถิติการลา (ย้อนหลัง ๓ ปี จากปีที่สมัครใจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก)

ปีงบประมาณ	จำนวน						หมายเหตุ
	ลาป่วย		ลากิจ		ลาพักผ่อน		
	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	
พ.ศ.....							
พ.ศ.....							
พ.ศ.....							

๒.๖ การพิจารณาชั้นเงินเดือน (ย้อนหลัง ๓ ปี จากปีที่สมัครใจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก)

ปีงบประมาณ	จำนวน					หมายเหตุ
	๒ ชั้น	๑.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น	๐ ชั้น	
พ.ศ.....						
พ.ศ.....						
พ.ศ.....						

๒.๗ ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับ หรือสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๑) การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หรืออบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....

.....

.....

(๒) ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....

.....

.....

(๓) มีจิตอาสาในการร่วมกิจกรรม เพื่อสังคม สาธารณะและประเทศชาติ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....

.....

.....

(๔) ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....

.....

.....

(๕) อุดสาหะในการปฏิบัติงาน พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....

.....

.....

(๖) การสร้างมนุษยสัมพันธ์ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....
.....
.....

(๗) การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนฯ รับผิดชอบงานในหน้าที่และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....
.....
.....

(๘) การรักษาระเบียบวินัย พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....
.....
.....

(๙) การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....
.....
.....

ส่วนที่ ๓: อุดมคติในการทำงาน (สั้นๆ กระชับรัด ชัดเจน และมีความหมาย)

.....
.....
.....

ขอรับรองว่า ข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และยอมรับว่าหากมีการตรวจพบว่าการรายงานหรือหลักฐานอันเป็นเท็จจะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

เอกสารหลักฐานประกอบ

แบบรายงานข้อมูลข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

-
๑. การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หรืออบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อทำบันทึกความเห็นหรือให้การรับรองแทนการส่งเอกสาร เช่น
 - ใบประกาศนียบัตร/ใบอนุโมทนาบัตร/ใบเสร็จรับเงินจากการบริจาคเงินช่วยเหลือต่างๆ
 - หนังสือ/ซีดี/วีดีโอ ฯลฯ ธรรมะ ที่จัดทำเพื่อแจกจ่าย
 - ภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรม
 ๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อทำบันทึกความเห็นหรือให้การรับรองแทนการส่งเอกสาร เช่น
 - การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภายในครอบครัว
 - การเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่หน่วยงานหรือภาคประชาชนจัดขึ้น
 ๓. มีจิตอาสาในการร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม สาธารณะประโยชน์ และประเทศชาติ ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อทำบันทึกความเห็นหรือให้การรับรองแทนการส่งเอกสาร เช่น
 - ประกาศนียบัตร/ประกาศเกียรติคุณ การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ
 - หนังสือขอบคุณการบริจาคเงินหรือสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น
 - ภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา
 ๔. มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อทำบันทึกความเห็นหรือให้การรับรองแทนการส่งเอกสาร เช่น
 - ๔.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต
 - สำเนาเอกสารหลักฐานรายงานการประชุม, บันทึกความเห็นเสนอผู้บังคับบัญชาที่แสดงให้เห็นว่าผู้รับการประเมินได้ยึดหลักการด้านความซื่อสัตย์ ด้านการรักษาความเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือผลการปฏิบัติงานในเรื่องดังกล่าว หรือบันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา
 - ๔.๒ เสียสละ
 - สำเนา หนังสือขอบคุณ, หนังสือชมเชย, อนุโมทนาบัตร หรือหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงความเสียสละต่าง ๆ และ/หรือ บันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา
 - ๔.๓ อดทนและอดออม เป็นแบบอย่างที่ดี
 - สำเนาเอกสาร หรือ ภาพถ่าย หรือ หลักฐานที่แสดงว่าผู้รับการประเมินได้ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือได้ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ไม่ฟุ้งเฟ้อ หลอแหล สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้

- ๕.๑ มีความอดสาหะในการปฏิบัติงานด้วยความเหนื่อยยาก เสียสละหรือเสี่ยงอันตราย
- สำเนาคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ หรือบันทึกประจำวัน หรือเอกสารหลักฐานการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบ และ/หรือ สำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน
- ๕.๒ เสียสละ-อุทิศเวลาให้แก่หน่วยงานราชการ
- สำเนา สมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ หรือสำเนาทะเบียนประจำวัน หรือหนังสือมอบหมายการปฏิบัติงาน หรือผลของการปฏิบัติงานที่ได้อุทิศเวลาให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ และ/หรือบันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา
๖. การสร้างมนุษยสัมพันธ์ - ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อทำบันทึกความเห็นหรือให้การรับรองแทนการส่งเอกสาร เช่น
- ๖.๑ การสร้างมนุษยสัมพันธ์ภายในองค์กร
- บันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๖.๒ การสร้างมนุษยสัมพันธ์ภายนอกองค์กรกับประชาชนหรือชุมชน
- สำเนา คำสั่ง หรือ หลักฐานการมอบหมายการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ หรือปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งในและนอกสังกัด ตร. หรือการปฏิบัติงานด้านชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ และ/หรือ บันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา
- ๖.๓ ความร่วมมือในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวม เอกสารประกอบการประเมิน ได้แก่
- สำเนา เอกสาร โครงการ หรือ กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ที่ผู้รับการประเมินเป็นผู้ริเริ่มดำเนินการ
 - เอกสาร หรือภาพถ่าย การเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม หรือผลการปฏิบัติงานในด้านดังกล่าว และ/หรือ บันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา
๗. การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนฯ รับผิดชอบงานในหน้าที่และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อทำบันทึกความเห็นหรือให้การรับรองแทนการส่งเอกสาร เช่น
- ๗.๑ มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่
- สำเนา ประวัติการศึกษา, ประวัติการฝึกอบรม, ประวัติการทำงาน
 - บันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา
- ๗.๒ เผยแพร่ความรู้และแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ต่อราชการ
- เอกสารวิชาการ หรือหลักฐานการถ่ายทอดความรู้แก่เพื่อนร่วมงาน หรือผู้ใต้บังคับบัญชา และ/หรือ บันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา, ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน
๘. การรักษาระเบียบวินัย ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อทำบันทึกความเห็นหรือให้การรับรองแทนการส่งเอกสาร เช่น
- ๘.๑ การปฏิบัติตามระเบียบฯ และมีวินัย
- สำเนาสมุดประวัติหรือ ก.พ.๗
 - สำเนาทะเบียนกว่ากล่าวตักเตือน (ถ้ามี)
 - สำเนาหนังสือร้องเรียน และผลการสืบสวนข้อเท็จจริง (ถ้ามี)

- กรณีไม่เคยถูกกล่าวตักเตือน หรือเคยถูกร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชารับรอง ไว้ที่สำเนาสมุดประวัติ หรือ ก.พ.๗ ว่าไม่มีกรณีดังกล่าว
- ๘.๒ การปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา
 - สำเนาคำสั่งมอบหมายหน้าที่การงาน และ/หรือ บันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา
- ๘.๓ การปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา
 - สำเนาคำสั่งมอบหมายการปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา (ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗).
 - ผลการปฏิบัติงานในการปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่งมอบหมายการปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา (ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗) เช่น รายงานการประชุมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชา, การทวงคืนสื่อด้องความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบันทึกความเห็นผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๘.๔ การรักษาข้อมูลข่าวสารและความลับของทางราชการ
 - สำเนาคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ หรือการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ และ/หรือ บันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา
- ๘.๕ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
 - สำเนาสมุดประวัติ หรือ ก.พ.๗
 - บันทึกความเห็นผู้บังคับบัญชา, ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน
- ๙. การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อทำบันทึกความเห็นหรือให้การรับรองแทนการส่งเอกสาร เช่น
 - ๙.๑ มีความสนใจใฝ่ศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ ให้ทันสมัย และทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ
 - สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหลักฐานการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ
 - ๙.๒ นำความรู้ไปประยุกต์และพัฒนางานตนเองให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน
 - ผลการปฏิบัติงาน หรือ หรือการคิดค้นพัฒนางานปรับปรุงงานในหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ และ/หรือความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

***หมายเหตุ : ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มีวิธีการส่งเอกสารหลักฐานประกอบ ดังนี้

๑. ส่งเอกสารหลักฐานอย่างน้อยอย่างใดอย่างหนึ่งในแต่ละหัวข้อ หรือ
๒. ผู้บังคับบัญชา หรือผู้เสนอชื่อ ทำบันทึกการให้ความเห็นหรือการรับรองแทนการส่งเอกสารในแต่ละหัวข้อก็ได้ โดยให้แต่ละหน่วยกำหนดรูปแบบการให้ความเห็นหรือการรับรองได้ตามความเหมาะสมหรือคณะกรรมการฯ อาจใช้วิธีเชิญผู้บังคับบัญชา หรือผู้เสนอชื่อ ไปให้ข้อมูลต่อคณะกรรมการฯ แล้วบันทึกเป็นหลักฐานไว้ตามที่เห็นสมควรก็ได้

แบบประเมินเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ
ที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ผู้เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน

บก. บช.

คำชี้แจง : ๑. แบบประเมินนี้เป็นเครื่องมือให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ใช้ในการประเมินข้าราชการตำรวจในระดับปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๒. องค์กรประกอบการประเมิน ๒ องค์กรประกอบ รายการประเมิน ๒๐ รายการ คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๓. การประเมินในแต่ละรายการให้คณะกรรมการฯ เขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการประเมิน ซึ่งตรงบุคลิกภาพและอุปนิสัยของผู้รับการสรรหาและคัดเลือก ดังนี้ ๕ = ดีเยี่ยม , ๔ = ดีเด่น , ๓ = ดีมาก , ๒ = ดี และ ๑ = พอใช้

องค์กรประกอบ	รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑. มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติ	๑.๑ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติ หรือรู้จักข่มใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์ถูกต้องและเป็นธรรม
	๑.๒ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี ซื่อตรง สุจริต รับผิดชอบ และมุ่งผลสำเร็จของงาน
	๑.๓ รู้จักละวางความชั่ว ความทุจริตและรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง
	๑.๔ ให้บริการประชาชนด้วยอัธยาศัยและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน
	๑.๕ หมั่นศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งระเบียบ ข้อกฎหมาย หรือธรรมเนียมปฏิบัติ
	๑.๖ ไม่ทอดทิ้งการงานที่ได้รับมอบหมายและไม่ลำเอียงเข้าข้างคู่กรณีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด
	๑.๗ เอาใจใส่ดูแล ช่วยเหลือ และบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชนในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าผู้นั้นจะเป็นผู้ต้องสงสัย หรือผู้กระทำผิดโดยไม่ละเลยเพิกเฉย
	๑.๘ มีจิตใจหนักแน่นมั่นคง ไม่อ่อนไหวต่อการขู่ข่มและไม่ย่อท้อต่อความยากลำบาก
	๑.๙ ใช้สติปัญญาแก้ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และความประพฤติ
	๑.๑๐ ดำรงชีพอย่างพอเพียง พอใจในสิ่งที่ได้มาโดยสุจริตตามลัทธิอันควรสมควรได้ โดยชอบธรรม

องค์ประกอบ	รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
		๕	๔	๓	๒	๑
๒ : มาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณ	๒.๑ ร่วมมือ ร่วมใจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หลีกเลี่ยงงาน หรือ เกี่ยงงาน โดยยึดความสำเร็จของงานและชื่อเสียงของ หน่วยงานเป็นที่ตั้ง
	๒.๒ มีความสำนึกในก้ารให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน มีความสุภาพ อ่อนน้อม และให้เกียรติแก่ ประชาชน
	๒.๓ ยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายในการเข้าจับกุมหรือระงับ การกระทำผิด โดยไม่ใช้ความรุนแรง เว้นแต่ ไม่สามารถ หลีกเลี่ยงได้
	๒.๔ ใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการตำราจรรยาบรรณทั้งปวง ไหวพริบ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงด้วยความยุติธรรม
	๒.๕ ตระหนักในการใช้อาวุธ กำลัง หรือความรุนแรง เพียงเฉพาะเมื่อมีความจำเป็นภายใต้กรอบของกฎหมาย และระเบียบแบบแผน
	๒.๖ ควบคุมดูแลบุคคลที่อยู่ในความควบคุมของตนตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีมนุษยธรรม
	๒.๗ รักษาความลับของทางราชการและความลับที่ได้มาจาก การปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อ ประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรมหรือตามระเบียบกำหนด
	๒.๘ ไม่ใช่หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง/หน้าที่ของตนแสวงหา ประโยชน์หรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ/ ใช้ดุลพินิจให้เสีย ความเที่ยงธรรมและยุติธรรม
	๒.๙ ดำรงตนไม่ให้เกิดมลทินหมองต่อตำแหน่งหน้าที่ อาทิ หมกมุ่นในอบายมุข, ใช้เวลาราชการ หรือทรัพย์สินของ ทางราชการเพื่อธุรกิจประโยชน์ส่วนตัว หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน
	๒.๑๐ รักษาวินัยและความสามัคคีในหมู่คณะ

ระดับคะแนนประเมินเฉลี่ย : คะแนน ทำการประเมิน เมื่อวันที่.....เดือนพ.ศ.....
 คณะกรรมการประเมิน.....

หมายเหตุ ; แบบประเมินตามผนวก ง/๑ ใช้สำหรับประเมินข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่ - ผกก.
 ในหน่วยงานส่วนปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บข.น., ภ.๑-๔ และ
 ศตด. และหน่วยงานในสังกัด บก.ทล., บก.ทท., บก.รฟ. และ บก.รน. ในสังกัด บข.ก. รวมถึงหน่วยงานที่
 เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม.

.....
 แบบประเมินเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ
 ที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ผู้เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก
 ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน

บก. บช.

คำชี้แจง : ๑. แบบประเมินนี้เป็นเครื่องมือให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติ
 ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ใช้ในการประเมิน
 ข้าราชการตำรวจในระดับปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอำนวยความสะดวกและสนับสนุน
 ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๒. องค์กรประกอบการประเมิน ๒ องค์กรประกอบ รายการประเมิน ๒๐ รายการ คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๓. การประเมินในแต่ละรายการให้คณะกรรมการฯ เขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการประเมิน
 ซึ่งตรงบุคลิกภาพและอุปนิสัยของผู้รับการสรรหาและคัดเลือก ดังนี้ ๕ = ดีเยี่ยม , ๔ = ดีเด่น , ๓ = ดีมาก , ๒ = ดี
 และ ๑ = พอใช้

องค์กรประกอบ	รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑. มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติ	๑.๑ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติ หรือรู้จักชมใจตนเองให้ประพฤติ ปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์ถูกต้องและเป็นธรรม
	๑.๒ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี ซื่อตรง สุจริต รับผิดชอบ และมุ่งผลสำเร็จของงาน
	๑.๓ รู้จักละวางความชั่ว ความทุจริตและรู้จักเสียสละประโยชน์ ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง
	๑.๔ ให้บริการด้วยอัธยาศัยและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี โดยไม่หวัง สิ่งตอบแทน
	๑.๕ หมั่นศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความชำนาญ ในงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งระเบียบ ข้อกฎหมาย หรือ ธรรมเนียมปฏิบัติ
	๑.๖ ไม่ทอดทิ้งการงานที่ได้รับมอบหมายและไม่ล่าเอียงเข้าข้าง คู่กรณีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด
	๑.๗ เสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ โดยความตั้งใจงานสำเร็จด้วยความถูกต้องและรวดเร็ว เกิดผลดียิ่ง
	๑.๘ มีจิตใจหนักแน่นมั่นคง ไม่อ่อนไหวต่อการขู่ข่มและไม่ย่อท้อ ต่อความยากลำบาก
	๑.๙ ใช้สติปัญญาแก้ปัญหาการปฏิบัติหน้าที่และความประพฤติ
	๑.๑๐ ดำรงชีพอย่างพอเพียง พอใจในสิ่งที่ได้มาโดยสุจริต ตามสิทธิอันควรสมควรได้ โดยชอบธรรม

องค์ประกอบ	รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
		๕	๔	๓	๒	๑
๒ : มาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณ	๒.๑ ร่วมมือ ร่วมใจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หลีกเลี่ยงงาน หรือ เกี่ยงงาน โดยยึดความสำเร็จของงานและชื่อเสียงของ หน่วยงานเป็นที่ตั้ง
	๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามครรลองของกฎหมาย ไม่เลี่ยงกฎหมาย หรือสั่งการ ให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา ในสิ่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือขัดต่อคุณธรรมและ ศีลธรรม
	๒.๓ ไม่ใช่หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง/หน้าที่ของตนแสวงหา ประโยชน์หรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ/ ใช้ดุลพินิจให้เสีย ความเที่ยงธรรมและยุติธรรม
	๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รวดเร็ว กระตือรือร้น ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และโปร่งใสตรวจสอบได้
	๒.๕ รักษาวินัยและความสามัคคีในหมู่คณะ
	๒.๖ รักษาความลับของทางราชการและความลับที่ได้มาจาก การปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อ ประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรมหรือตามระเบียบกำหนด
	๒.๗ ดำรงตนไม่ให้เกิดมลทินมัวหมองต่อตำแหน่งหน้าที่ อาทิ หมกมุ่นในอบายมุข, ใช้เวลาราชการ หรือทรัพย์สินของ ทางราชการเพื่อธุรกิจประโยชน์ส่วนตัว หรือมีผลประโยชน์ ทับซ้อน
	๒.๘ ประพฤติปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือ เพื่อนร่วมงาน ด้วยหลักคุณธรรม มีเหตุผล สุภาพ และ มีน้ำใจ
	๒.๙ รักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และไม่สิ้นเปลืองโดยเปล่าประโยชน์
	๒.๑๐ มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะอยู่ในเครื่องแบบ หรือนอกเครื่องแบบ

ระดับคะแนนประเมินเฉลี่ย : คะแนน ทำการประเมิน เมื่อวันที่.....เดือนพ.ศ.....
คณะกรรมการประเมิน.....

หมายเหตุ ; แบบประเมินตามผนวก ง/๒ ใช้สำหรับประเมินข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่ - รอง ผบ.ช.
ในหน่วยงานอื่นๆ ที่ไม่ใช่หน่วยงานปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน (สถานีตำรวจในสังกัด บช.น.,
ภ.๑-๔ และ ศยต. และหน่วยงานในสังกัด บก.ทล., บก.ทท., บก.รฟ. และ บก.รน. ในสังกัด บช.ก. รวมถึง
หน่วยงานที่เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม.)

แบบประเมินเพื่อประกาศเขตชุมชนเกียรติข้าราชการตำรวจ
ที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ผู้เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

ตำแหน่ง

สังกัด

คำชี้แจง : ๑. แบบประเมินนี้เป็นเครื่องมือให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเขตชุมชนเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ใช้ในการประเมินข้าราชการตำรวจในตำแหน่งระดับ-ผบ.ช. - ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๒. องค์กรประกอบการประเมิน ๒ องค์กรประกอบ รายการประเมิน ๒๐ รายการ คะแนน ๑๐๐ คะแนน

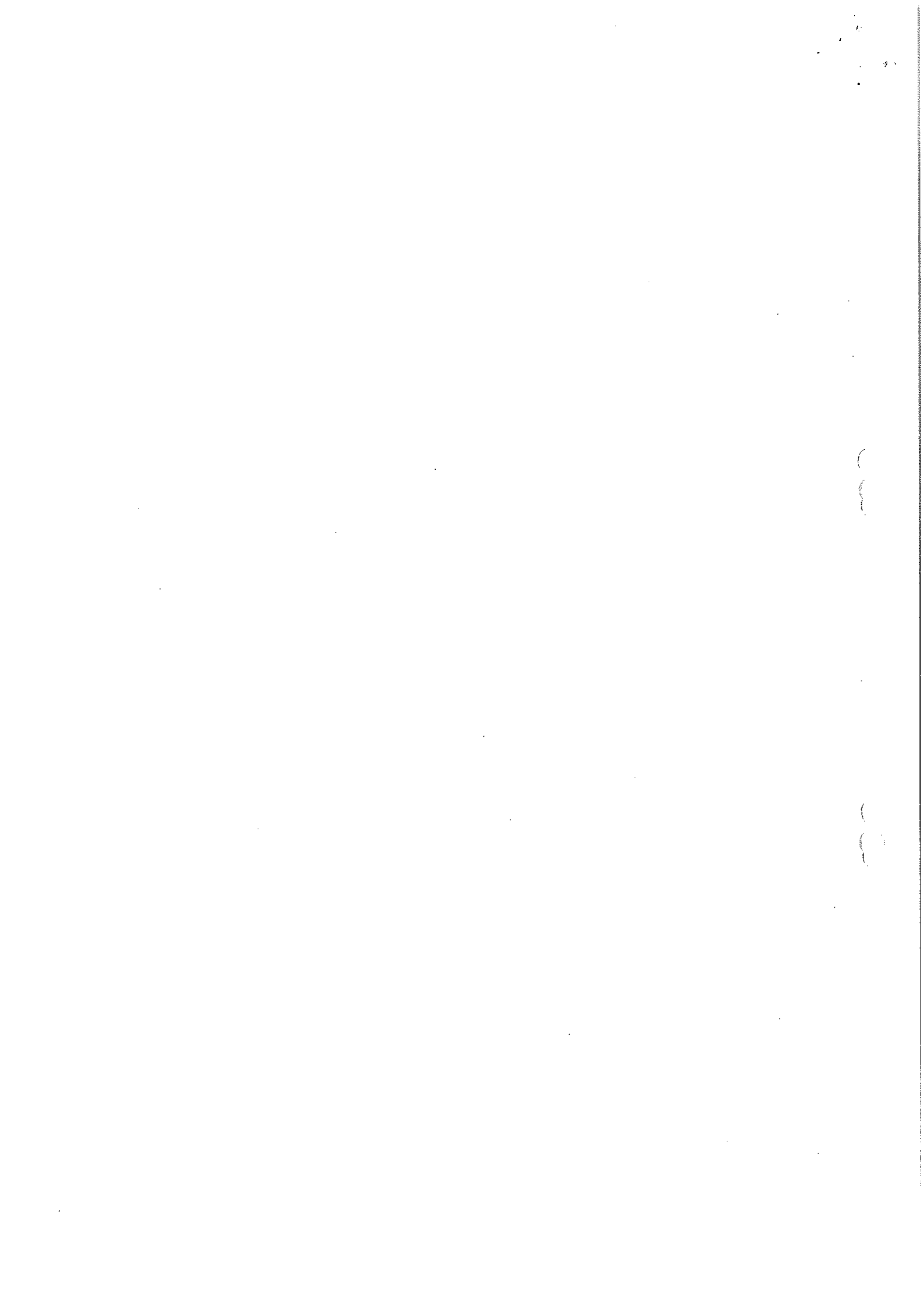
๓. การประเมินในแต่ละรายการให้คณะกรรมการฯ เขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการประเมิน ซึ่งตรงบุคลิกภาพและอุปนิสัยของผู้รับการสรรหาและคัดเลือก ดังนี้ ๕ = ดีเยี่ยม , ๔ = ดีเด่น , ๓ = ดีมาก , ๒ = ดี และ ๑ = พอใช้

องค์กรประกอบ	รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑. มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติ	๑.๑ มีการวางแผน หรือกำหนดเป้าหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ
	๑.๒ นำนโยบายเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ ไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	๑.๓ มีความเป็นภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ดี และมีจิตสำนึกดี ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
	๑.๔ ประพฤติปฏิบัติ หรือรู้จักขมใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์ถูกต้องและเป็นธรรม
	๑.๕ ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี ซื่อตรง สุจริต รับผิดชอบ และมุ่งผลสำเร็จของงาน
	๑.๖ รู้จักละวางความชั่ว ความทุจริตและรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง
	๑.๗ มีจิตใจหนักแน่นมั่นคง ไม่อ่อนไหวต่อการยั่วยุและไม่ย่อท้อต่อความยากลำบาก
	๑.๘ หมั่นศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ
	๑.๙ ให้บริการด้วยอัธยาศัยและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน
	๑.๑๐ เสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ จนงานสำเร็จด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว และเกิดผลดียิ่ง

องค์ประกอบ	รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
		๕	๔	๓	๒	๑
๒ : มาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณ	๒.๑ ปฏิบัติต่อผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกัน
	๒.๒ ส่งเสริมความสามัคคีในหมู่ของผู้ได้บังคับบัญชา หรือส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
	๒.๓ รับฟังและแนะนำแนวทางการแก้ไขปัญหาให้แก่ ผู้ได้บังคับบัญชา
	๒.๔ ส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลให้เป็นไปตามจรรยาบรรณที่ดี
	๒.๕ คัดเลือกบุคลากรเข้าทำงาน หรือมอบหมายงานได้ตรงกับ ความสามารถของบุคลากร
	๒.๖ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรร่วมกันพัฒนาหน่วยงาน
	๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามครรลองของกฎหมาย ไม่เลียงกฎหมาย หรือสั่งการ ให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชา ในสิ่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือขัดต่อคุณธรรมและ ศีลธรรม
	๒.๘ ไม่ใช่หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง/หน้าที่ของตนแสวงหา ประโยชน์ หรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ/ใช้ดุลพินิจให้เสีย ความเที่ยงธรรมและยุติธรรม
	๒.๙ ดำรงตนไม่ให้เกิดมลทินมัวหมองต่อตำแหน่งหน้าที่ อาทิ หมกมุ่นในอบายมุข, ใช้เวลาราชการ หรือทรัพย์สิน ของทางราชการเพื่อธุรกิจประโยชน์ส่วนตัว หรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อน
	๒.๑๐ รักษาความลับของทางราชการและความลับที่ได้มาจาก การปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อ ประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรมหรือตามระเบียบกำหนด

ระดับคะแนนประเมินเฉลี่ย : คะแนน ทำการประเมิน เมื่อวันที่.....เดือนพ.ศ.....
คณะกรรมการประเมิน.....
.....

หมายเหตุ; แบบประเมินตามผนวก ง/๓ ใช้สำหรับประเมินข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.ช. - ผู้ช่วย ผบ.ตร.
หรือตำแหน่งเทียบเท่า





สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประกาศเกียรติคุณ ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

(ชื่อหน่วยงาน)

ได้รับการคัดเลือกให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี
ประจำปี พ.ศ. (เลข พ.ศ. ที่สรรหาและคัดเลือก)

ขอให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
ประสบแต่ความสุข ความเจริญ และครองตนอย่างเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณเช่นนี้ตลอดไป

ให้ ณ วันที่ พ.ศ.

(ลงชื่อ) (ผบ.ตร. หรือ จตช. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย)

(ชื่อ ชื่อสกุล)

ตำแหน่ง (ตำแหน่งผู้ลงนามในใบประกาศ)



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประกาศเกียรติคุณ ฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

(ยศ ชื่อ ชื่อสกุล)

ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติเยี่ยงตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

ประจำปี พ.ศ. (เลข พ.ศ. ที่สรรหาและคัดเลือก)

ขอให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญ ครองตนอย่างเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณเช่นนี้ตลอดไป

ให้ ณ วันที่ พ.ศ.

(ลงชื่อ) (ผ.ตร. หรือ จตช. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย)

(ชื่อ ชื่อสกุล)

ตำแหน่ง (ตำแหน่งผู้ลงนามในใบประกาศ)



บันทึกข้อความ

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
เลขรับ 3300
วันที่ 2 มี.ค. 2557
เวลา 11.22 น.

ส่วนราชการ ตร.
ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว๐๐๕

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๗๘
วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

จตช., รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
รอง ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร.
ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

งานกำลังพล
ฝ่ายบริหารงานบุคคล ผบ.ตร.
รับที่ 1299
วันที่ 2 มี.ค. 2557
เวลา 14.40 น.

กองบังคับการอำนวยการ
รับที่ 7827
วันที่ 02 มี.ค. 2557
เวลา 13.57 น.

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว๐๐๕ ลง ๓๑ มี.ค.๕๕ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจถือปฏิบัติตั้งแต่รอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๓ - ๓๑ มี.ค.๕๔) เป็นต้นไป นั้น

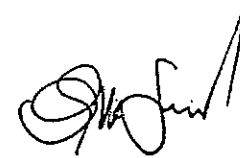
เนื่องจาก ตร. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ให้มีความเที่ยงตรง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถนำไปใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจได้ โดยไม่ยุ่งยาก ซับซ้อน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของ ตร. ได้อย่างแท้จริงและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและนโยบาย ตร. จึงให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว๐๐๕ ลง ๓๑ มี.ค.๕๔ และให้นำแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ มาใช้แทนตั้งแต่รอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๗ - ๓๑ มี.ค.๕๘) เป็นต้นไป

๒. ให้หน่วยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาผู้รับการประเมินที่ยื่นแบบประเมินในระดับดีเยี่ยม โดยให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติฯ นี้

๓. สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด ตร. ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

พล.ต.อ. 
(วัชรพล ประสารราชกิจ)
รท.ผบ.ตร.



เลขที่คดี	คดีต.ร.ร.นชต.
วันที่	2580
เวลา	15 ต.ค. 2557
	10.10 น.

ที่ ๐๐๓๕.๑๒/๓๐๓๕

๑. เรียน รอง ผบ.รร.นรต.(๑),(๒) เพื่อโปรดทราบ
๒. ผบก.อก., ผบก.ปค., ผบก.ศฝต., ผบก.ศบศ.,
คณบดี ตศ., คณบดี นว., คณบดี สศ.,
รอง ผบก.สทว., รอง ผบก.สปศ.,
รอง ผกก.สสท. และ รอง ผกก.สศก.

เพื่อทราบตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/
ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.ย.๒๕๕๗ โดยให้ทุกหน่วยดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ ตร.
ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว๐๐๕ ลง ๓๑ ม.ค.๒๕๕๔ และให้นำแนวทาง
ปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการตำรวจ ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ มาใช้แทน
ตั้งแต่รอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๗ -
๓๑ มี.ค.๕๘) เป็นต้นไป

๒.๒ ให้หน่วยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมิน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาผู้รับการประเมินที่ยื่นแบบ
ประเมินในระดับดีเยี่ยม โดยให้สอดคล้องกับแนวทางการ
ปฏิบัติฯ นี้

๒.๓ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของลูกจ้างประจำในสังกัด ตร. ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามที่กระทรวงการคลัง
กำหนด

พล.ต.ท.

(ศักดา เตชะเกรียงไกร)

ผบ.ช.ร.นรต.

๒๗ ต.ค.๒๕๕๗

() ทราบ

() สำเนา ๑ ชุด

ว่าที่ พ.ต.ท.

(เกียรติศักดิ์ แก้วสะอาด)

สว.ฝอ.ศฝต.

๒๗ ต.ค.๒๕๕๗

ที่ ๐๐๓๕.๓๔/2369

- ทราบ

๑. รอง ผบก.ศฝต.(๑),(๒)

- เพื่อทราบ

๒. ผกก.ภฝต., ผกก.ภยต., ผกก.ภพล.

รอง ผกก.ฝอ.

- เพื่อทราบและแจ้งข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ

พล.ต.ต.

(มนธน ทิพย์จันทร์)

จ.ร.ท.ผบก.ศฝต.

๒๗ ต.ค.๒๕๕๗

() ทราบ

() สำเนา ๑ ชุด

พ.ต.อ.

(สุวิทย์ แก้วกล้า)

รอง ผบก.ศฝต.

๒๗ ต.ค.๒๕๕๗

() ทราบ

() สำเนา ๑ ชุด

พ.ต.อ.

(ธิญญา บำรุงกิจ)

รอง ผบก.ศฝต.

๒๗ ต.ค.๒๕๕๗

- ทราบ

- สว.ฝอ.ศฝต.

() เพื่อทราบ () สำเนา ๑ ชุด

() เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

() เพื่อทราบและเป็นทางประสานการปฏิบัติ

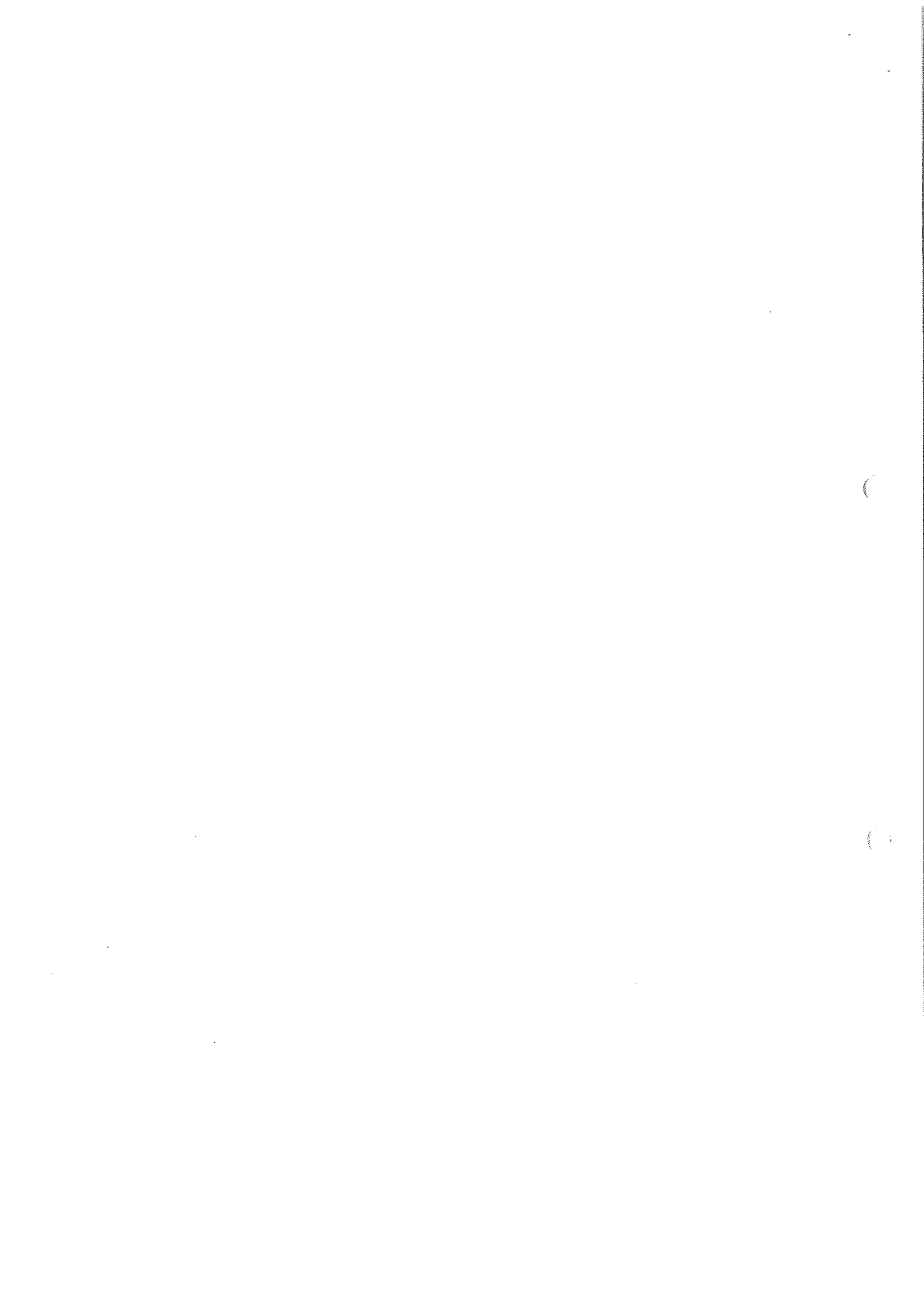
() เพื่อทราบและแจ้งให้ทราบทั่วกัน

พ.ต.ท.หญิง

(ศศลักษณ์ ภูริภัสสรกุล)

รอง ผกก.ฝอ.ศฝต.

๒๗ ต.ค.๒๕๕๗



แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
(แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๒๖ ลง ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๗)

๑. หลักการในการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจเป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗ ออกโดย พ.ร.บ.ตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๖๖ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงนำไปใช้ประกอบการพิจารณา แต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ปรับปรุงครั้งนี้ แบ่งกลุ่มการประเมินให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง โดยแยกข้าราชการตำรวจกลุ่มดีเยี่ยมออกจากกลุ่มดี ตามสมมติฐานที่ว่าข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่จัดอยู่ใน กลุ่มมาตรฐานกลาง โดยผู้ที่อยู่ในกลุ่มดีเยี่ยมควรเป็นผู้ที่มีความประพฤติดี และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ พุ่มพเพ เสียสละ อย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตลอดระยะเวลาการประเมิน จนเป็นแบบอย่างที่ดี และต้องคิดค้น นวัตกรรมในแนวปฏิบัติหน้าที่ใหม่ๆ และได้มีการนำไปใช้ปฏิบัติ จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการได้อย่างแท้จริง อย่างเป็นรูปธรรม หรือมีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างดียิ่ง เช่น เป็นงานที่ยุ่งยาก สลับซับซ้อนมากกว่า ปกติทั่วไป การได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง หลักฐาน เป็นไปด้วยความยากยิ่ง หรือเป็นงานปกติแต่มีการปรับ ระบบการทำงานให้สั้น กระชับ ปลอดภัย ลดความซ้ำซ้อนของเอกสาร หลักฐาน และขั้นตอนที่ไม่จำเป็น เป็นต้น สำหรับผู้ที่อยู่ในกลุ่มต้องปรับปรุงจะเป็นคนส่วนน้อยในองค์กร คือเป็นผู้มีความประพฤติไม่เรียบร้อย บกพร่องในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องได้รับการปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจมีความเที่ยงตรง น่าเชื่อถือ โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงให้ข้าราชการตำรวจดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามที่กำหนด ไว้ในแนวทางนี้มีหลักการ ดังนี้

๑.๑ ปัจจัยที่ใช้ในการประเมิน ประกอบด้วย

๑.๑.๑ ผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑.๒ ความสามารถเชิงสมรรถนะ

๑.๒ การกำหนดข้อตกลง ก่อนการประเมินให้มีการจัดทำข้อตกลงที่ใช้ในการประเมินตามหัวข้อ ประเมิน แยกตามระดับของผู้รับการประเมินที่ ตร. กำหนด

๑.๓ การรวบรวมและจัดเก็บข้อมูล ให้มีการบันทึก รายงาน รวบรวม จัดเก็บข้อมูลผลการปฏิบัติ ราชการและผลการประเมินไว้อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ สำหรับใช้เป็นข้อมูลหลักฐานในการประเมิน แทนการใช้ดุลยพินิจ

๑.๔ การนำผลการประเมินไปใช้ให้นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา บริหารงานบุคคลของ ตร. ให้เกิดความเป็นธรรม

๑.๕ การประเมินข้าราชการตำรวจให้เป็นไป ดังนี้

๑.๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้รับการประเมินขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมิน และผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ประเมิน ๑ ระดับ เป็นผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๒ ข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบ.ตร. และ ผบ.ตร. ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับเป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๓ นว.และผู้ช่วย นว. ในสำนักงานของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๔ ผู้ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในสำนักงานของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้ผู้ที่มีตำแหน่งสูงสุดในสำนักงานรองจากผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน และผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๕ ข้าราชการตำรวจประจำหรือสำรองราชการส่วนราชการใด ให้ประเมินตามระดับของหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินประจำหรือสำรองราชการ ดังนี้

๑.๕.๕.๑ ระดับ ตร. ให้ ผู้ช่วย ผบ.ตร. ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นผู้ประเมิน และ รอง ผบ.ตร. หรือที่ปรึกษา (สบ ๑๐) ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๕.๒ ระดับ บช. หรือเทียบเท่า ให้ รอง ผบช. ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมิน และ ผบช. เป็นผู้ตรวจสอบ กรณี รอง ผบช.ประจำ ให้ ผบช. เป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๕.๓ ระดับ บก. หรือเทียบเท่า ให้ รอง ผบก. ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมิน และ ผบก. เป็นผู้ตรวจสอบ กรณี รอง ผบก.ประจำ ให้ ผบก. เป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๖ ให้มีคณะกรรมการประเมินทำหน้าที่พิจารณาว่า ผู้รับการประเมินที่ยื่นแบบประเมินในระดับดีเยี่ยม (ผนวก ก-๔) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนอยู่ในระดับดีเยี่ยมหรือไม่

๒. ในแนวทางนี้

๒.๑ การประเมิน หมายถึง กระบวนการประเมินการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการตำรวจประจำปี ในด้านผลงานและคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ทิศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม

๒.๒ ผลการปฏิบัติราชการ หมายถึง ผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามอำนาจหน้าที่ และที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๒.๓ ความสามารถเชิงสมรรถนะ หมายถึง คุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการเชิงพฤติกรรม ที่เป็นผลมาจากความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ทำให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น

๒.๔ ผู้รับการประเมิน คือ ข้าราชการตำรวจตั้งแต่ระดับ ผบ.หมู่ ขึ้นไป ที่มีผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบปีงบประมาณ

๒.๕ ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้รับการประเมินขึ้นไป ๑ ระดับ หรือ เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชา ขณะทำการประเมิน

๒.๖ ผู้ตรวจสอบ คือ ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ประเมินขึ้นไป ๑ ระดับ หรือ เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชา ขณะทำการตรวจสอบ

๒.๗ รอบระยะเวลาการประเมิน หมายถึง รอบระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือน ได้แก่ รอบระยะเวลาประเมิน ครั้งที่ ๑ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ของปีถัดไป และครั้งที่ ๒ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ของปีเดียวกัน

๒.๘ ปัจจัยที่ใช้ในการประเมิน หมายถึง องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ผลการปฏิบัติราชการ และความสามารถเชิงสมรรถนะ

๒.๙ หัวข้อประเมิน หมายถึง หัวข้อที่ ตร.กำหนดให้หน่วยนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

๒.๑๐ ข้อตกลง หมายถึง ข้อตกลงระหว่างผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน ในการกำหนดรายละเอียด การปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละรอบระยะเวลาการประเมิน

๒.๑๑ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจ ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งเทียบเท่ากับตำแหน่งนั้นด้วย เช่น ตำแหน่ง ผบก. หมายความว่ารวมถึง ตำแหน่ง ลก.ตร. เป็นต้น

หน่วยงานระดับใด ให้หมายความรวมถึง หน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย เช่น รพ.ตร. เป็นหน่วยงานเทียบเท่าระดับ บช. เป็นต้น

๒.๑๒ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งประจำหรือสำรองราชการ หมายถึง ข้าราชการตำรวจที่ประจำ ตร. หรือส่วนราชการใด ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำ ตร. หรือส่วนราชการใด หรือสำรองราชการในส่วนราชการใด และข้าราชการตำรวจที่มีตำแหน่งประจำ เช่น รอง ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ บช. หรือ ผบ.หมู่ ประจำ บก. หรือ บช. เป็นต้น

๓. ขั้นตอนและวิธีการ

๓.๑ การดำเนินการก่อนการประเมิน

๓.๑.๑ ให้ผู้รับการประเมินใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่ ตร.กำหนด (ผนวก ก) ดังนี้

๓.๑.๑.๑ ระดับ ผบ.หมู่ - รอง ผกก. (ยกเว้น สว. - สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย และรอง สว. ขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม - ลดได้ในตัวเอง) (ผนวก ก-๑) ทวไป

๓.๑.๑.๒ ระดับ รอง สว. ขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม - ลดได้ ในตัวเองและระดับ ผกก. ขึ้นไปที่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ผนวก ก-๒) (ร.๓.๕๖)

๓.๑.๑.๓ ระดับ ผกก. ขึ้นไปที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร และ สว. - สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย (ผนวก ก-๓)

๓.๑.๒ ให้ผู้รับการประเมินบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ผนวก ก) แล้วเสนอผู้ประเมินต่อไป

๓.๒ การดำเนินการขณะประเมิน

๓.๒.๑ ผู้ประเมิน ดำเนินการดังนี้

๓.๒.๑.๑ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน และลงนามในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาหัวข้อประเมินให้ตรงกับข้อเท็จจริงในการปฏิบัติราชการ และพึงพิจารณาด้วยความระมัดระวัง ละเอียดรอบคอบทุกหัวข้อ หากมีการขุด ลบ ซีด ขำ ทำใด ให้ผู้ประเมินลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกแห่ง โดยผู้ประเมินจะต้องรับผิดชอบในการประเมินที่ไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง

๓.๒.๑.๒ ให้ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน เช่น การชมเชยการปฏิบัติราชการ คำแนะนำในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานดียิ่งขึ้น เป็นต้น

๓.๒.๑.๓ ส่งผลการประเมินและรายงานผลการปฏิบัติราชการไปยังผู้ตรวจสอบ

๓.๒.๒ ผู้ตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมิน ที่ผู้ประเมินได้ประเมินไว้ กรณีผู้ตรวจสอบพิจารณาแล้ว เห็นชอบกับผลการประเมินที่ผู้ประเมินได้ประเมินไว้ ให้ลงนามในผลการประเมินดังกล่าว

กรณีผู้ตรวจสอบพิจารณาแล้ว ไม่เห็นชอบกับผลการประเมินที่ผู้ประเมินได้ประเมินไว้ ให้เรียกผู้ประเมินหรือผู้รับการประเมินเข้าชี้แจง เพื่อให้ผู้ประเมินพิจารณาปรับเปลี่ยนผลการประเมินให้เป็นไปตามข้อเท็จจริงตามหัวข้อประเมินที่กำหนดไว้ หากตกลงกันได้ให้ผู้ตรวจสอบลงนามในผลการประเมินดังกล่าว หรือผู้ตรวจสอบสามารถปรับเปลี่ยนผลการประเมินได้ตามความเหมาะสม แต่ให้เป็นไปตามหัวข้อประเมินที่กำหนด โดยมีความเห็นและต้องรับผิดชอบในผลการตรวจสอบนั้น

๓.๓ การดำเนินการหลังการประเมิน

๓.๓.๑ เมื่อผู้ตรวจสอบดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ให้แจ้งผู้ประเมินทราบเพื่อแจ้งผลการประเมินตามแบบ ผนวก ข-๑ ให้ผู้รับการประเมินทราบโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ผู้ประเมินทราบ

๓.๓.๒ ผู้รับการประเมิน มีหน้าที่เอาใจใส่ติดตามผลการประเมินจากผู้ประเมิน และเมื่อรับทราบผลการประเมินแล้วให้ลงลายมือชื่อรับทราบในแบบแจ้งผลการประเมินด้วย กรณีไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบภายใน ๗ วันทำการ ให้ถือว่าผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมินนั้นแล้ว หากเห็นว่าผลการประเมินของตนไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ให้ผู้รับการประเมินเข้าพบผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการ หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน ทั้งนี้ผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบอาจพิจารณาปรับเปลี่ยนผลการประเมิน ให้ตรงกับข้อเท็จจริงได้ และต้องรับผิดชอบในผลการประเมินและผลการตรวจสอบที่เปลี่ยนแปลงแก้ไข หากผู้รับการประเมินยังไม่พอใจให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมิน ที่ทำหน้าที่พิจารณาคำร้องทุกข์ของผู้รับการประเมินที่เห็นว่าผลการประเมินของตนไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง ภายใน ๑๐ วันทำการ นับแต่วันที่รับทราบผลการประเมิน

กรณี มีการปรับเปลี่ยนผลการประเมินให้ถือว่าเป็นผลการประเมินของผู้รับการประเมินที่สามารถนำไปใช้ประกอบการพิจารณา ในด้านการบริหารงานบุคคลได้

๓.๓.๓ ให้หน่วยงานในแต่ละระดับ ดำเนินการดังนี้

๓.๓.๓.๑ จัดให้มีการบันทึกข้อมูลสรุปผลการประเมินของข้าราชการตำรวจในสังกัดตามแบบ ผนวก ค ภายในเดือน มี.ค. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๑ และ เดือน ก.ย. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๒

๓.๓.๓.๒ ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในกลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลางในที่เปิดเผย ณ ที่ตั้งหน่วยงานของผู้ประเมิน ตามแบบที่กำหนด ผนวก ง

๓.๓.๓.๓ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ ตามข้อ ๓.๓.๓.๑ และ ๓.๓.๓.๒ ทั้งนี้ ให้เสร็จสิ้นภายในเดือน มี.ค. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๑ และ เดือน ก.ย. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๒

๓.๔ การส่งและจัดเก็บเอกสารผลการประเมิน

ให้จัดเก็บแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ และบันทึกข้อมูลผลการประเมินในระบบฐานข้อมูล กำลังพลโครงการ POLIS ที่หน่วยงานต้นสังกัดในแต่ละระดับ แล้วแต่กรณี เว้นแต่ข้าราชการตำรวจระดับ ผบช. ขึ้นไป และ ผบก.หน่วยขึ้นตรง สง.ผบ.ตร. ให้ ตร.(กองทะเบียนพล สำนักงานกำลังพล) จัดเก็บแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ และบันทึกข้อมูลผลการประเมินในระบบฐานข้อมูลกำลังพลโครงการ POLIS

๔. การประเมินผล การประเมินในระดับดีเยี่ยม

๔.๑ ในแนวทางนี้

๔.๑.๑ การประเมินในระดับดีเยี่ยม หมายถึง การประเมินผลงานของผู้รับการประเมินที่ประสงค์จะได้รับการประเมินในระดับดีเยี่ยม โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑.๑.๑ เป็นผู้มีความประพฤติดี และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความทุ่มเท เสียสละ อย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตลอดรอบระยะเวลาการประเมิน จนเป็นแบบอย่างที่ดี และ

๔.๑.๑.๒ คิดค้นนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ใหม่ๆ และได้มีการนำไปใช้ปฏิบัติ จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการได้อย่างแท้จริงอย่างเป็นรูปธรรม หรือ

๔.๑.๑.๓ มีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างดียิ่ง ในลักษณะ ดังนี้

(๑) เป็นงานที่ยุ่งยาก สลับซับซ้อนมากกว่าปกติทั่วไป การได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง หลักฐาน เป็นไปด้วยความยากยิ่ง หรือเป็นงานปกติแต่มีการปรับระบบการทำงานให้สั้น กระชับ คล่องตัว ลดความซ้ำซ้อนของเอกสาร หลักฐาน และขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และ

(๒) เป็นผู้ที่มีบทบาทหรือเป็นตัวแปรสำคัญ ที่ทำให้งานนั้นสำเร็จ และ

(๓) ผลงานนั้นได้มาจากการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์ ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นพิเศษมากกว่ากรณีปกติทั่วไป และ

(๔) มีผลการปฏิบัติงานในลักษณะข้างต้นอย่างต่อเนื่อง

๔.๑.๒ นวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง การคิดค้น อาจเป็นแนวทางหรือวิธีปฏิบัติที่เกิดจากการใช้ความรู้ความคิดสร้างสรรค์ มิใช่การคัดลอกเลียนแบบจากหน่วยอื่น และได้มีการนำไปใช้ปฏิบัติจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการได้อย่างแท้จริงอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้นวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่อาจรวมทั้งสิ่งประดิษฐ์ใหม่ๆ ที่ยังไม่เคยมีใช้มาก่อน และคิดค้นโดยบุคคลคนเดียวหรือมากกว่าหนึ่งคนก็ได้

๔.๑.๓ ผู้รับการประเมินในระดับดีเยี่ยม คือ ข้าราชการตำรวจตั้งแต่ระดับ ผบ.หมู่ ขึ้นไป ที่ประสงค์จะขอรับการประเมินในระดับดีเยี่ยม

๔.๑.๔ คณะกรรมการประเมิน หมายถึง คณะกรรมการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ พิจารณาผู้รับการประเมินที่ยื่นแบบประเมินในระดับดีเยี่ยม ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนหรือไม่ เพื่อประกาศให้เป็นผู้รับการประเมินที่มีผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม

๔.๑.๔.๑ องค์ประกอบของคณะกรรมการประเมิน มีดังนี้

ระดับคณะกรรมการ	ประกอบด้วย
กก.	ผกก. รอง ผกก. ทุกนายที่ทำหน้าที่บริหาร เป็นประธาน เป็นกรรมการ
บก.	ผบก. รอง ผบก. ทุกนายที่ทำหน้าที่บริหาร เป็นประธาน เป็นกรรมการ
บช.	ผบช. รอง ผบช. ทุกนายที่ทำหน้าที่บริหาร เป็นประธาน เป็นกรรมการ
ตร.	จตช. หรือ รอง ผบ.ตร. อาวุโส จตช. หรือ รอง ผบ.ตร. ที่เหลือ เป็นประธาน เป็นกรรมการ

คณะกรรมการประเมินนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ข้างต้น ดำเนินการ ดังนี้
(๑) กลุ่มงานฯ ศูนย์ฯ คณะฯ ภาควิชาฯ หรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นระดับ รอง ผบก. ให้คณะกรรมการประเมินประกอบด้วย รอง ผบก. เป็นประธาน และ ผกก.เป็นกรรมการ

(๒) สถานีตำรวจ ด่าน หรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นระดับ รอง ผกก. หรือ สว. ให้คณะกรรมการประเมินประกอบด้วย รอง ผกก.หรือ สว. เป็นประธาน และ สว.หรือ รอง สว. เป็นกรรมการ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาผู้รับการประเมินระดับ ผบ.หมู่

(๓) สำหรับหน่วยงานใดที่มี กต.ตร. ให้ผู้แทน กต.ตร. จำนวน ๑ คน ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินด้วย

๔.๑.๔.๒ สำหรับหน่วยงานใด ที่มีข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม - ลดได้ในตัวเอง เช่น บ.ตร., รพ.ตร., รร.นรต., ศูนย์ฯ เป็นต้น ซึ่งอาจไม่มีผู้ที่ทำหน้าที่บริหารหรือมีไม่เพียงพอที่จะเป็นคณะกรรมการประเมิน ได้ ให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นหัวหน้าหน่วยของหน่วยนั้นๆ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้คณะกรรมการประเมิน จะต้องไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อให้ครบองค์ประชุม

๔.๑.๕ รอบระยะเวลาการประเมิน หมายถึง รอบระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ในแต่ละรอบปีงบประมาณ

๔.๒ ขั้นตอนและวิธีการ

๔.๒.๑ การยื่นขอรับการประเมินในระดับดีเยี่ยม

ให้ผู้รับการประเมินในระดับดีเยี่ยม ยื่นขอรับการประเมินตามแบบประเมินผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม (ผนวก ก-๔) โดยให้บรรยายไม่ควรเกินสองหน้ากระดาษ เอ ๔ แล้วส่งแบบประเมินพร้อมแสดงหลักฐานประกอบการนำเสนอผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม ต่อประธานกรรมการประเมินระดับต้น ในรูปของเอกสาร ภาพถ่าย ภาพเคลื่อนไหว ได้ตามที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่อประกอบการเผยแพร่ผลงานในเว็บไซต์ของหน่วยและกองสารนิเทศ ภายในวันที่ ๑ ก.ค.

๔.๒.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการประเมิน

๔.๒.๒.๑ โดยหลักการพิจารณาของคณะกรรมการประเมิน จะมี ๒ ระดับ เว้นแต่กรณีที่ไม่สามารถพิจารณาได้ ๒ ระดับ ให้พิจารณาเพียงระดับเดียว ดังนี้

ระดับข้าราชการตำรวจ	การพิจารณาของคณะกรรมการประเมิน		
	จำนวน ๒ ระดับ		ระดับเดียว
	ระดับต้น	ระดับสุดท้าย	
๑. ข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่	กก.	บก.	-
เว้นแต่			
๑.๑ หน่วยงานที่มีหัวหน้าหน่วยงานตั้งแต่ระดับ รอง ผกก.ลงมา	ตามข้อ ๔.๑.๔.๑(๒)	บก.	-
๑.๒ ไม่สังกัด บก.ใน บข.ใด	กก.	บข.	-
๑.๓ ไม่สังกัด กก.ใน บก.ใด	-	-	บก.
๑.๔ ไม่สังกัด กก.และ บก. ใน บข.ใด	-	-	บข.
๒. ข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. - ผกก.	บก.	บข.	-
เว้นแต่			
๒.๑ ข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. - รอง ผกก.สังกัดกลุ่มงานฯ ศูนย์ฯ คณะฯ ภาควิชาฯ หรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น และมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นระดับ รอง ผบก.	ตามข้อ ๔.๑.๔.๑(๑)	บข.	-
๒.๒ ข้าราชการตำรวจระดับ ผกก.สังกัดกลุ่มงานฯ ศูนย์ฯ คณะฯ ภาควิชาฯ หรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น และมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นระดับ รอง ผบก.	-	-	บข.
๒.๓ ไม่สังกัด บก.ใน บข.ใด	-	-	บข.
๒.๔ สังกัด บก.หน่วยขึ้นตรง สง.ผบ.ตร.	บก.	ตร.	-

ระดับข้าราชการตำรวจ	การพิจารณาของคณะกรรมการประเมิน		
	จำนวน ๒ ระดับ		ระดับเดียว
	ระดับต้น	ระดับสุดท้าย	
๓. ข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบ.ก. และ ผบ.ก.	บช.	ตร.	-
เว้นแต่ สังกัด บก.หน่วยขึ้นตรง สง.ผบ.ตร. หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ เป็นอย่างอื่นและไม่สังกัด บช.ใด	-	-	ตร.
๔. นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑ - ๓ และขึ้นตรงต่อ ตร.	-	-	ตร.
๕. ข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบ.ช. - ผู้ช่วย ผบ.ตร.	-	-	ตร.

๔.๒.๒.๒ ข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบ.ตร.หรือเทียบเท่า ให้ ผบ.ตร. เป็นผู้พิจารณา สำหรับ ผบ.ตร. ให้ นายกรัฐมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณา

๔.๒.๓ ระยะเวลาการพิจารณาและดำเนินการของคณะกรรมการประเมิน

๔.๒.๓.๑ คณะกรรมการประเมินระดับ กก. และ คณะกรรมการประเมินตามข้อ ๔.๑.๔.๑(๒) พิจารณาดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๗ ก.ค.

๔.๒.๓.๒ คณะกรรมการประเมินระดับ บก. และ คณะกรรมการประเมินตามข้อ ๔.๑.๔.๑(๒) พิจารณาดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๑๔ ก.ค.

๔.๒.๓.๓ คณะกรรมการประเมินระดับ บช. พิจารณาดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๒๑ ก.ค.

๔.๒.๓.๔ คณะกรรมการประเมินระดับ ตร. พิจารณาดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๒๘ ก.ค.

๔.๒.๓.๕ สำหรับการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินที่มี ๒ ระดับ เมื่อประธานกรรมการประเมินระดับต้นพิจารณาเสร็จแล้ว ให้เสนอไปยังประธานกรรมการประเมินระดับสุดท้ายภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่การพิจารณาเสร็จสิ้น

กรณีการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินในแต่ละระดับไม่แล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่ ตร. กำหนด ก็ให้ดำเนินการพิจารณาตามขั้นตอนต่อไปจนกว่าจะเสร็จสิ้น แล้วให้คณะกรรมการประเมินชี้แจง เหตุผล และความจำเป็น กรณีดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่ ตร. กำหนดต่อประธานกรรมการประเมินเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ และสำหรับคณะกรรมการประเมินระดับ ตร. ให้ชี้แจงต่อ ผบ.ตร.

๔.๒.๔ การแจ้งและประกาศผลการประเมิน

๔.๒.๔.๑ ข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่ - ผู้ช่วย ผบ.ตร. เมื่อคณะกรรมการประเมินทั้ง ๒ ระดับ หรือ ๑ ระดับแล้วแต่กรณี พิจารณาเสร็จแล้ว ให้ประธานกรรมการประเมินระดับสุดท้ายแจ้งผลการประเมินตามแบบ ผนวก ข-๒ ให้ผู้บังคับบัญชาในระดับ บก. และ บช. ทราบ แล้วให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว ปิดประกาศในที่เปิดเผย ณ ที่ตั้งหน่วยงานระดับ บก. และ บช. ของผู้ยื่นขอรับการประเมินในระดับดีเยี่ยม ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่การพิจารณาเสร็จสิ้น และแจ้งเวียนภายในหน่วยให้ทราบโดยทั่วกัน รวมถึงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วย (หากมี) และ กองสารนิเทศ

สำหรับข้าราชการตำรวจที่ไม่สังกัด บก.และ บช.ใด ที่มีคณะกรรมการประเมินระดับสุดท้ายเป็นระดับ ตร. ให้ประธานกรรมการประเมิน แจ้งผลการประเมิน ไปที่ กองทะเบียนพล สำนักงานกำลังพล เพื่อแจ้งเวียนรายชื่อผู้ยื่นขอรับการประเมินในระดับดีเยี่ยม ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่การพิจารณาเสร็จสิ้น และเผยแพร่ในเว็บไซต์กองสารนิเทศ

๔.๒.๔.๒ ข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบ.ตร. และ ผบ.ตร. เมื่อผู้บังคับบัญชาพิจารณาเสร็จแล้ว ให้แจ้งผลการประเมิน ไปที่ กองทะเบียนพล สำนักงานกำลังพล เพื่อแจ้งเวียนรายชื่อผู้ยื่นขอรับการประเมินในระดับดีเยี่ยม ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่การพิจารณาเสร็จสิ้น และเผยแพร่ในเว็บไซต์กองสารนิเทศ

๔.๒.๕ การคัดค้านผลการประเมิน

๔.๒.๕.๑ หากผู้หนึ่งผู้ใดเห็นว่าการพิจารณาของคณะกรรมการประเมิน ไม่เป็นธรรมหรือไม่เหมาะสม ให้ยื่นคัดค้านเป็นลายลักษณ์อักษร โดยปรากฏหลักฐานและเหตุผลที่ชัดเจนต่อประธานกรรมการประเมินระดับสุดท้าย เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ปิดประกาศ หรือวันที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ เว้นแต่กรณียื่นคัดค้านต่อคณะกรรมการประเมิน ระดับ ตร. ให้ดำเนินการร้องทุกข์ตามกฎหมายที่กำหนด

๔.๒.๕.๒ เมื่อคณะกรรมการประเมินพิจารณาข้อคัดค้านตามข้อ ๔.๒.๕.๑ แล้ว ผลเป็นประการใดให้ถือเป็นที่ยุติ และให้ดำเนินการตามข้อ ๔.๒.๕

๕. ผลการประเมิน

การประเมิน มี ๔ ระดับ โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- ๕.๑ กลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลาง คือ กลุ่มที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยมและระดับดี
- ๕.๒ กลุ่มอยู่ในมาตรฐานกลาง คือ กลุ่มที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้
- ๕.๓ กลุ่มต่ำกว่ามาตรฐานกลาง คือ กลุ่มที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง

๖. อื่น ๆ

๖.๑ กรณีผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑.๑ ผู้รับการประเมินช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการขาดจากต้นสังกัด หรือนอกสังกัด ตร. ในรอบระยะเวลาการประเมินในแต่ละครั้ง (๖ เดือน) หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการประเมินไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเดิมเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานด้วย

ผู้รับการประเมินช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการขาดจากต้นสังกัด หรือนอกสังกัด ตร. ไม่ครบรอบระยะเวลาการประเมินในแต่ละครั้ง หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานต้นสังกัด โดยให้ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ประเมินในห้วงระยะเวลาที่ช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการประเมินไปยังหน่วยงานต้นสังกัด

๖.๑.๒ ผู้รับการประเมินไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการไม่ขาดจากต้นสังกัด หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานต้นสังกัด โดยให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยที่ผู้รับการประเมินไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการ ทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน แล้วส่งผลการประเมินไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๖.๒ กรณีผู้รับการประเมินอยู่ปฏิบัติราชการในหน่วยงานเดิมไม่ครบรอบระยะเวลาการประเมิน หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานใหม่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดิมประเมินในห้วงระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการประเมินไปยังหน่วยงานใหม่พร้อมกับหนังสือส่งตัวเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๖.๓ กรณีผู้รับการประเมินเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรี หรืออบรมหลักสูตรต่างๆ เช่น หลักสูตรสารวัตร หลักสูตรผู้กำกับการ เป็นต้น

ให้หน่วยงานต้นสังกัดประสานขอผลคะแนนสอบภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ และความประพฤติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หน่วยฝึกอบรมกำหนด มาเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๖.๔ กรณีผู้รับการประเมินลาไปศึกษาต่อในประเทศหรือต่างประเทศ (ได้รับคุณวุฒิ) หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ กรณีการศึกษาต่อต่างประเทศ ให้ ตท. ประสานขอทราบผลการศึกษาหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการประเมินได้จากสถาบันการศึกษา แล้วให้ ตท. ส่งผลหรือเอกสารดังกล่าวไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๖.๕ กรณีผู้รับการประเมินลาไปปฏิบัติราชการในองค์การระหว่างประเทศ หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานต้นสังกัด โดยให้ ตท. ประสานขอทราบผลการประเมินในรอบระยะเวลาการประเมิน หรือในห้วงระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการ (กรณีปฏิบัติราชการไม่ครบรอบระยะเวลาประเมิน) ไปยังองค์การระหว่างประเทศ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินปฏิบัติราชการ แล้วให้ ตท. ส่งผลการประเมินดังกล่าวไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๖.๖ กรณีผู้รับการประเมินไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ในรอบระยะเวลาการประเมินในแต่ละครั้ง (๖ เดือน) เนื่องจากเหตุพลภาพ ป่วย ฯลฯ ซึ่งมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ยกเว้นไม่ต้องทำการประเมินตามแนวทางนี้ โดยให้ผู้รับการประเมินส่งเอกสารทางการแพทย์หรือเอกสารอื่นใด ที่รับรองอาการเจ็บป่วยต่างๆ ที่เป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไปยังผู้ประเมินเพื่อจัดเก็บเป็นหลักฐาน

.....