

ที่	319
วันที่	๑๐ มี.ค. ๒๕๕๗
เวลา	๑๔.๑๐ น.

5.1-4-05

ที่ ๐๐๓๕.๑๒/๘๖๘

- เรียน ผบช.ร.ร.นรต., รอง ผบช.ร.ร.นรต.(๑) เพื่อโปรดทราบ
- ผบก.อก., ผบก.ปค., ผบก.ศฝต., ผบก.ศบศ.,
รอง ผบก.สทว. และ รอง ผบก.สปศ.

- เพื่อทราบตามหนังสือ สกพ. ที่ ๐๐๐๘.๒๕๑/ว ๒๑๓๐ ลง ๖ มี.ค.๒๕๕๗ เรื่องกำหนดหัววงระยะเวลาส่งบัญชี แสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ รอบการพิจารณาโอนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๕๗) โดยให้หน่วยดำเนินการดังนี้

๒.๑ ตามข้อ ๑ และ ๒ นัยหนังสือ สกพ. ข้างต้น ให้ บก.อก. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และจัดส่งบัญชีฯ ไปยัง สกพ. ตามกำหนด

๒.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน ในภาพรวมของ บก. หรือ บช. ให้ สกพ. ภายใน ๓๑ มี.ค.๒๕๕๗ (แบบ เม.ย. ๗)

๒.๓ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจในการตัดสินใจ กรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงผลการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำบัญชีแสดงผลการโอนเงินเดือน กลุ่ม ผกก.ลงมา พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องนำส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ในวันที่ ๑๓ มี.ย.๒๕๕๗ ตามที่ ตร. กำหนด

พล.ต.ต.

(สุรพล ศรีวงศ์)

รอง ผบช.ฯ/ปรท.ผบช.ร.ร.นรต.

๑๓ มี.ค.๒๕๕๗

ที่ ๐๐๓๕.๙/๒๗๕

- ทราบ
- ผกก.ฝ่ายมาตรฐานการศึกษา สปศ.ร.ร.นรต.
- ผกก.ฝ่ายตรวจสอบและประเมินผล สปศ.ร.ร.นรต.
- สว.ฝ่ายบริหารและธุรการ สปศ.ร.ร.นรต.
- เพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พ.ต.อ.

(สำราญ ยินดีอารมณ์)

รอง ผบก.สปศ.ร.ร.นรต.

๒๙ มี.ค.๒๕๕๗



บันทึกข้อความ

เลขรับ	094
วันที่	18 มี.ค. 2557
เวลา	๑๑.๐1 น.

งานกำลังพล	
ฝ่ายบริหารงานบุคคล มท.๑๓	
วันที่	3๑๑
วันที่	14 มี.ค. 57
เวลา	16-4๐

ส่วนราชการ..... สกพ. โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๖๙๕๖ (ภายใน ๑๔๐๐, ๑๔๗๘)
 ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๒๑๓๐ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง กำหนดห่วงระยะเวลาส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้าง
 ลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๕๗)

เรียน ผบช.หรือตำแหน่งเทียบเท่า
 ผบก.หรือตำแหน่งเทียบเท่า

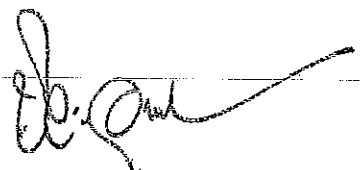
กองบังคับการอำนวยการ	
วันที่	14 มี.ค. 2557
เวลา	16.๑๒

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕ และ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๕๘ ลง ๓๑ พ.ค.๕๖ เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ให้หน่วยต่าง ๆ ทราบ และมอบหมายให้ สกพ. กำหนดห่วงระยะเวลาส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนฯ ในแต่ละรอบการพิจารณาโอนเงินเดือนให้หน่วยต่าง ๆ ทราบ ทั้งนี้ ตั้งแต่การพิจารณาโอนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.๕๖) เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากใกล้ถึงวาระการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๕๗) จึงขอให้ท่านจัดส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามนัยหนังสือข้างต้น ดังนี้

๑. บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผบก. หรือเทียบเท่าขึ้นไป ภายใน ๒๕ มี.ค.๕๗
๒. บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ภายใน ๒๕ มี.ค.๕๗
๓. บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.หรือ บช. ภายใน ๓๑ มี.ค.๕๗
๔. บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ นอกเหนือจากข้อ ๑, ๒ และ ๓ ขอให้ท่านมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบการใช้โควตาและวงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน ตามวัน เวลา ที่กำหนดในบัญชีแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พล.ต.ต. 
 (ปิยะ อุทัย)

รอง ผบช.๗ พรท.ผบช.สกพ.

วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานในสังกัด				
จันทร์	อุตรดิตถ์	ภ.๙	บก.สส.ภ.๙	สพฐ.ตร.	บก.สฝจ.
๒๖ พ.ค.๕๗		บก.อก.ภ.๙	ศฝร.ภ.๙	บก.อก.สพฐ.ตร.	
อังคาร	ภ.๖	ศฝร.ภ.๖	ศชต./ศปก.ตร.สน.	ศฝร.ศชต.	บก.ขส.บช.ปส.
๒๗ พ.ค.๕๗	บก.อก.ภ.๖	อุทัยธานี	บก.อก.ศชต.		
	บก.สส.ภ.๖		บก.สส.ศชต.		
พุธ	สกพ.	สง.นรบ.			
๒๘ พ.ค.๕๗	(ทุกหน่วยฯ)	(ทุกหน่วยฯ)			
พฤหัสบดี	สง.ก.ตร.	บช.ก.	บก.อก.บช.ก.		
๒๙ พ.ค.๕๗	(ทุกหน่วยฯ)				
ศุกร์	จต.	บช.ปส.	บก.อก.บช.ปส.	ปส.๔	
๓๐ พ.ค.๕๗	(ทุกหน่วยฯ)				
จันทร์	บช.ส.				
๒ มิ.ย.๕๗	(ทุกหน่วยฯ)				
อังคาร	สตส.				
๓ มิ.ย.๕๗	(ทุกหน่วยฯ)				
พุธ	สทส.				
๔ มิ.ย.๕๗	(ทุกหน่วยฯ)				
พฤหัสบดี	สยศ.ตร.				
๕ มิ.ย.๕๗	(ทุกหน่วยฯ)				
ศุกร์	กมค.				
๖ มิ.ย.๕๗	(ทุกหน่วยฯ)				
จันทร์	บช.ศ.				
๙ มิ.ย.๕๗	(ทุกหน่วยฯ)				

วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานในสังกัด				
อังคาร	สทบ.				
๑๐ มิ.ย.๕๗	(ทุกหน่วยฯ)				
พุธ	สทป.				
๑๑ มิ.ย.๕๗	(ทุกหน่วยฯ)				
พฤหัสบดี	รพ.ตร.				
๑๒ มิ.ย.๕๗	(ทุกหน่วยฯ)	บช.น.			
		และหน่วยขึ้นตรง ต่อ บช.น.			
ศุกร์	รร.นรต.				
๑๓ มิ.ย.๕๗	(ทุกหน่วยฯ)				

กำหนดวันส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของหน่วยต่าง ๆ

วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานในสังกัด				
อังคาร - ศุกร์	สกก.ตร.	ตท.	สท.	วน.	บ.ตร.
๘ - ๑๑ เม.ย.๕๗	สง.ก.ต.ช.	นครนายก	ยโสธร		
จันทร์	มหาสารคาม	สุพรรณบุรี	ตชด.ภาค ๑	แพร่	
๒๑ เม.ย.๕๗					
อังคาร	ปราจีนบุรี	อำนาจเจริญ	ประจวบคีรีขันธ์	น่าน	ตชด.ภาค ๒
๒๒ เม.ย.๕๗	พิษณุโลก				
พุธ	ฉะเชิงเทรา	ชัยภูมิ	ลำปาง	พะเยา	ตชด.ภาค ๓
๒๓ เม.ย.๕๗	ชุมพร	ปส.๒			
พฤหัสบดี	ระยอง	ศรีสะเกษ	ลำพูน	ราชบุรี	ตชด.ภาค ๔
๒๔ เม.ย.๕๗					
ศุกร์	จันทบุรี	สุรินทร์	เชียงราย	นครปฐม	บก.กฝ.บช.ตชด.
๒๕ เม.ย.๕๗					
จันทร์	ชลบุรี	บุรีรัมย์	เชียงใหม่	เพชรบุรี	บก.สสน.บช.ตชด.
๒๘ เม.ย.๕๗	ภูเก็ต				
อังคาร	สระแก้ว	อุบลราชธานี	แม่ฮ่องสอน	สมุทรสาคร	บก.สอ.บช.ตชด.
๒๙ เม.ย.๕๗					
พุธ	ตราด	ภ.๓	ศฝร.ภ.๓	สมุทรสงคราม	ตชด.
๓๐ เม.ย.๕๗	พัทลุง	บก.อก.ภ.๓	นครราชสีมา		บก.อก.บช.ตชด.
		บก.สส.ภ.๓			
พฤหัสบดี	กาญจนบุรี	ร้อยเอ็ด	ภ.๕	ศฝร.ภ.๕	อ่างทอง
๑ พ.ค.๕๗			บก.อก.ภ.๕		
			บก.สส.ภ.๕		
ศุกร์	เลย	ภ.๗	ศฝร.ภ.๗	รฟ.	สิงห์บุรี
๒ พ.ค.๕๗		บก.อก.ภ.๗	ระนอง		
		บก.สส.ภ.๗			

วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานในสังกัด				
อังคาร	สกลนคร	สตูล	ลพบุรี	ป.	ชัยนาท
๖ พ.ค.๕๗	กระบี่				
พุธ	กาฬสินธุ์	สงขลา	พุก.	ปส.๑	
๗ พ.ค.๕๗					
พฤหัสบดี	หนองคาย	ปทุมธานี	ยะลา	ปปป.	สระบุรี
๘ พ.ค.๕๗	ศพฐ. ๑	บึงกาฬ			
จันทร์	ขอนแก่น	นนทบุรี	ตม.๑	ปทส.	สุโขทัย
๑๒ พ.ค.๕๗	ศพฐ. ๒	สุราษฎร์ธานี	ปกม.		
พุธ	อุดรธานี	สมุทรปราการ	ตม.๒	ปกบ.	ตม.๓
๑๔ พ.ค.๕๗	ศพฐ. ๓	ปัตตานี			
พฤหัสบดี	นครพนม	พระนครศรีอยุธยา	ตม.๔	ปอศ.	ศพฐ.๔
๑๕ พ.ค.๕๗					
ศุกร์	หนองบัวลำภู	ภ.๑	ศฝร.ภ.๑	ปอท.	นครศรีธรรมราช
๑๖ พ.ค.๕๗	ศพฐ. ๕	บก.อก.ภ.๑	ตม.๕		
		บก.สส.ภ.๑			
จันทร์	นครสวรรค์	ภ.๒	ศฝร.ภ.๒	ทท.	พังงา
๑๘ พ.ค.๕๗	ศพฐ. ๖	บก.อก.ภ.๒	ตม.๖		
		บก.สส.ภ.๒			
อังคาร	ศพฐ. ๗	ภ.๔	ศฝร.ภ.๔	สตม.	นราธิวาส
๒๐ พ.ค.๕๗		บก.อก.ภ.๔		บก.อก.สตม.	
		บก.สส.ภ.๔		บก.สส.สตม.	
พุธ	ศพฐ. ๘	มุกดาหาร	ตรัง	เพชรบูรณ์	
๒๑ พ.ค.๕๗					
พฤหัสบดี	ศพฐ. ๙	ทล.	ภ.๘	ศฝร.ภ.๘	กำแพงเพชร
๒๒ พ.ค.๕๗			บก.อก.ภ.๘		
			บก.สส.ภ.๘		
ศุกร์	ตาก	ศพฐ.๑๐	รน.	ปส.๓	พิจิตร
๒๓ พ.ค.๕๗	ทว.				



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๖๘๕๖ (ภายใน ๑๔๗๘)
ที่ ๐๐๐๘.๒๕๑/ว ๐๑๙๙ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕
เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบช., ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ สกพ. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๘.๒๕๑/ว ๖๘๕๐ ลง ๘ ก.ย. ๕๔ ให้หน่วยจัดทำบัญชีต่าง ๆ ในสังกัด ตร. ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ แนบท้ายหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๔.๓๑/ว ๑๐ ลง ๒๑ มี.ค. ๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมซึ่งเคยถือปฏิบัติอยู่ นั้น

เนื่องจาก มติ คร.ม. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๕๔ ขยายกรอบโควตาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทั้งนี้ตั้งแต่การโอนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๕ ครั้งที่๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๕๕) เป็นต้นไป และมีการแก้ไข ปรับปรุง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง หลายฉบับ ประกอบกับมีบางกรณีที่เหมาะสมปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความเหมาะสม ถูกต้อง ชัดเจน สอดคล้องกับข้อกำหนดที่เปลี่ยนแปลงไป และให้ถือปฏิบัติเป็นแบบอย่างเดียวกัน ดังนั้น จึงให้พิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ หมวด ก - ข แนบท้ายนี้

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

พล.ต.อ.

(เพรียวพันธ์ ตามาพงศ์)

ผบ.ตร.

หมายเหตุ : สามารถคัดลอกเพิ่มข้อมูล หมวด ก - ข และรับชมการบรรยาย เรื่อง การแก้ไขแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ฯ จากสื่อวีดิทัศน์ ได้ทาง <http://www.personnel.police.go.th/>

ผนวก ก : แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร.
ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว.๐๑๙ ลง ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๑. ในแนวทางนี้

๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑.๑.๑ ความในข้อ ๕ (๘) คำว่า “เหตุผลอันสมควร” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่าง ๆ และอื่น ๆ ประกอบกัน

๑.๑.๒ ความในข้อ ๑๔ คำว่า “การสอบสวนและการพิจารณาเสร็จแล้ว” หมายความว่า เมื่อการสอบสวนและการพิจารณาเสร็จแล้ว และผู้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมีคำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่งในเรื่องนั้น ๆ ไปแล้ว

๑.๑.๓ ความในข้อ ๑๕

(๑) คำว่า “ศาลได้มีคำพิพากษาแล้ว” หมายความว่า ผลคำพิพากษาของศาลที่ปรากฏในขณะนั้น

(๒) คำว่า “เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น

๑.๒ “การโอนเงินเดือน” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการโอนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา

๑.๓ “หน่วยจัดทำบัญชี” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการคำนวณและใช้วงเงินงบประมาณ และโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้

๑.๔ “วงเงินงบประมาณ” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้โอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ

๑.๕ “โควตาเลื่อน ๑ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้นได้

๑.๖ “โควตาเลื่อน ๒ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตาม สัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้

๑.๗ “เงินตอบแทนพิเศษ” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ข้าราชการ ตำรวจผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และข้าราชการตำรวจผู้นั้น ได้รับ การพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน โดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตรา ร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของเงินเดือน ตามที่ ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด

๑.๘ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึง ตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนั้นด้วย

๑.๙ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่า หน่วยงานนั้นด้วย

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาและมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามหัว ระยะเวลา ดังนี้

๒.๑ การเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน

๓. หน่วยจัดทำบัญชี

๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้

๓.๑.๑ กองบัญชาการ สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บัญชาการ กลุ่มที่ ดำรงตำแหน่งผู้บังคับการ และกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ

๓.๑.๒ กองบังคับการ ตำรวจภูธรจังหวัด หรือหน่วยงานที่มีรองผู้บังคับการ เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดกองบังคับการใด เช่น ศูนย์ ฯ หรือกลุ่มงานต่าง ๆ สำหรับกลุ่มที่ดำรง ตำแหน่งผู้กำกับ การ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้กำกับ การ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งสารวัตร และกลุ่มที่ดำรง ตำแหน่งรองสารวัตร

๓.๑.๓ กองกำกับการ สถานีตำรวจ ด่านตรวจคนเข้าเมือง หรือหน่วยงาน ที่มีผู้กำกับ การ รองผู้กำกับ การ สารวัตรใหญ่ สารวัตร หรือรองสารวัตร เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด ของกองกำกับการใด เช่น ศูนย์ ฯ หรือกลุ่มงานต่าง ๆ สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับหมู่ลงมา

๓.๑.๔ สำหรับกองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑.๒ และ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการด้วย

๓.๒ นอกเหนือจาก ข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้

๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อกองบัญชาการ และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่ากองบังคับการในกองบัญชาการ ให้ผู้บัญชาการนำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้กองบัญชาการเป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อกองบังคับการ ให้ผู้บังคับการพิจารณานำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้กองบังคับการเป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๓.๓ ให้กองทะเบียนพลรับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติมนอกจากการดำเนินการตามข้อ ๓.๑.๒ ดังนี้

๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือน ตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับการขึ้นไป นอกเหนือจากในส่วนที่มีกองบัญชาการเป็นหน่วยจัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑

๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งนายเวร และผู้ช่วยนายเวร ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, จเรตำรวจแห่งชาติ, รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้บังคับการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว โดยความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชานั้น ๆ

ทั้งนี้ ให้กองทะเบียนพล แจ่งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่อยู่ในหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนรายละเอียดไม่เกิน ๐.๕ ชั้น ไปก่อนที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จะพิจารณาสั่งการเป็นอย่างอื่น

๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนสำหรับข้าราชการตำรวจที่ประจำหรือสำรองราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และนำเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนพิจารณาโอนเงินเดือน

๓.๔ ให้ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า (ศปก.ตร.สน.) เป็นหน่วยจัดทำบัญชี สำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการลงมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า และศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า มีความประสงค์ที่จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของ

ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตัดยอดให้ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้าเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้

หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้าดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ ก็ให้ประสานทำความเข้าใจกับศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้าทราบ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ความเห็นศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้าให้ถือเป็นที่สุด

๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมาย หรือไม่สังกัดหน่วยงานตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และมีวงเงินงบประมาณสามารถนำไปใช้เลื่อนเงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน เสมือนเป็นหน่วยจัดทำบัญชี ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน เสนอผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลาที่ปฏิบัติการกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐานการจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และการสั่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติราชการ ฯลฯ

๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วยจัดทำบัญชีใดมีจำนวนข้าราชการตำรวจคำนวณโควตาได้ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะพิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร

๔. การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือ โควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ

การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณให้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้นำหน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เมษายน สำหรับการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ กันยายน มาคำนวณ และนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน มาคำนวณวงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เว้นแต่

๔.๑.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ

แล้วแต่กรณีได้ และสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มีนาคม เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรอง ในวันที่ ๑ เมษายน ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้น ในปีที่ได้รับการบรรจุได้

๔.๑.๒ ในกรณีที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ ๑ มีนาคม หรือก่อนวันที่ ๑ กันยายน ของครีษภพที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่าและต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน

๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ของครีษภพที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น

ในกรณีผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) หรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการ ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ก็ให้ประสานงานทำความเข้าใจกัน หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครีษภพที่แล้วมามากกว่าเป็นผู้พิจารณา

๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร(กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก(ศปก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วมกองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอร.บก.ทหารสูงสุด) หรือกองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัด ให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน

๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวและขณะเดียวกันก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วยต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าว

เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอดตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒
ให้หน่วยประสานงานกับหน่วยงานพิเศษเหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจ
ที่ไปช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับตัวคน และการคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้
การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาซ้ำซ้อนกัน

๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ช่วยราชการนอกสังกัด
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เช่น ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง
หรือบุคคลสำคัญหรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรี หรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศ
ให้หน่วยจัดทำบัญชีซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัว และนำมาเป็นฐานในการคำนวณวงเงิน
งบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ด้วย โดยหน่วยจะต้องแจ้งรายชื่อให้
กองบัญชาการ หรือ ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล แล้วแต่กรณี ทราบภายในวันที่ ๗ มีนาคม หรือ
วันที่ ๗ กันยายน ของครึ่งปี ที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี พร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง
นอกจากนั้นให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีด้วย

๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๓
ในวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณ
วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในกลุ่มนั้น ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่ง
ให้สำรองราชการส่วนราชการใด ประจำสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือประจำส่วนราชการใด ให้ถือ
ตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ

ข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นพิเศษ
สูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง และข้าราชการตำรวจซึ่งผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ
ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติ
ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการในตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานใด
ให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น

๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ

๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) ในวันที่ ๑ เมษายน
ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการ
ตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มีนาคม โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น
ทั้งนี้ให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม ดังนี้

๕.๑.๑ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผู้บังคับการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕

๕.๑.๒ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รองผู้บังคับการหรือเทียบเท่าลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙

๕.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม)

๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ทั้งนี้ให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม และการคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ กันยายน ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชี โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ดังนี้

(๑) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผู้บังคับการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕ ของฐานอัตราเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน

(๒) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รองผู้บังคับการหรือเทียบเท่าลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙ ของฐานอัตราเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน

๕.๒.๒ กรณีข้าราชการตำรวจที่ รอกการเลื่อนเงินเดือนไว้ ให้นำฐานเงินเดือนที่ใช้ในการเบิกจ่ายจริงมารวมคำนวณวงเงินงบประมาณ

๕.๒.๓ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามข้อ ๑.๗ เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑

๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ

๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบังคับการ เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผู้กำกับการ หรือเทียบเท่าลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปี ในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับกองบังคับการ

๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบัญชาการ เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด และเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ ที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๕.๓.๑ แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าลงมาของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับกองบัญชาการ

๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับกองบังคับการ

๕.๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ และการรวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมายหรือความแตกต่างในเรื่องวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน เช่น กลุ่มรองสารวัตร เป็นกลุ่มที่มีฐานอัตราเงินเดือนใกล้เคียงกับกลุ่มผู้บังคับหมู่ แต่วงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมากกว่ากลุ่มผู้บังคับหมู่ ส่งผลให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น ได้น้อยกว่ากลุ่มอื่น หรือในบางกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชีมีจำนวนคนไม่เพียงพอต่อการคิดคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น เป็นต้น โดยให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็นผู้รับผิดชอบกรณีเกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๒ ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ ๑ เมษายน หรือ เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น ณ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ด้วย

๕.๖ เนื่องจาก มติ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นจำนวนเพียงพอที่จะสามารถนำไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มตำแหน่งได้เพิ่มขึ้น ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คิดคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณน้อยกว่าที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดไม่ได้

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๖.๑ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ

- ๖.๑.๑ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับการขึ้นไป
- ๖.๑.๒ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ
- ๖.๑.๓ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ
- ๖.๑.๔ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้กำกับการ
- ๖.๑.๕ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งสารวัตร
- ๖.๑.๖ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองสารวัตร
- ๖.๑.๗ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้บังคับหมู่ลงมา

๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณา โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลาพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย ความสามารถ ความอดุสาหะ ในการปฏิบัติหน้าที่ พฤติกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี และข้อควรพิจารณา อื่น ๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด

๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามนัยข้อ ๕ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ ให้กำหนดไว้ ดังนี้

๖.๔.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว ข้อ ๕ (๖) (ก) - (ง) อันได้แก่ การลากิจ ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง

๖.๔.๒ การมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง

๖.๕ เนื่องจาก มติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือน แต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ ๑ เมษายน และการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ ๑ ตุลาคม จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการ

เลื่อนเงินเดือนด้วย กล่าวคือ หากหน่วยงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ ๑ เมษายน และใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ ๑ ตุลาคม เต็มตามจำนวนที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด อาจส่งผลให้เลื่อนเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น แก่ข้าราชการตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานในอันดับรองลงมาจากกลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนข้างต้น และจะมีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑ ชั้น เพิ่มมากขึ้น กรณีดังกล่าวผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน นอกจากจะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจ และการบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ซึ่งหากมีขวัญและกำลังใจที่ต่ำหรือไม่ดี ข้าราชการตำรวจอาจมีพฤติกรรมที่แสดงออกมาในลักษณะกระด้างกระเดื่องต่อการปกครองบังคับบัญชา ขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์ การมาทำงานสาย ละทิ้งหน้าที่ เลิกงานก่อนเวลา ขาดงาน ลาภิจลาป่วยอยู่เป็นประจำ เป็นต้น ซึ่งสิ่งเหล่านี้ย่อมจะนำมาซึ่งความเสื่อมและหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ สิ่งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องตระหนักอยู่เสมอคือ จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอย่างไรเพื่อจูงใจ และส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และพร้อมทุ่มเทพลังความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน แต่หากไม่สามารถพิจารณาไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงานได้ ให้ชี้แจงเหตุผล โดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน

สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นประเภทต่าง ๆ หน่วยควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ชั้น หรือพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีเกินกว่า ๑ ชั้น ให้ในอันดับแรกก่อน เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว และในขณะเดียวกันก็เพื่อให้เกิดแรงจูงใจ กระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจอื่น ๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และสิ่งที่สำคัญคือเป็นการสอดคล้องกับแนวคิดของการเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่ที่มุ่งตอบแทนทันทีที่ทราบผลการปฏิบัติงาน หากไม่สามารถพิจารณาได้ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน

๖.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งปีจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๕ และข้อ ๖ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรวมทั้งปีจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม ตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๒๒ ได้ให้นโยบายไว้ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบันทั้งในโควตาปกติ และโควตากรณีพิเศษ (ทุกกรณี) ประกอบกับนายกรัฐมนตรียังมีบันทึกลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๔๖ อนุมัติในหลักการดังกล่าว

๗. ขั้นตอนและวิธีการ

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามขั้นตอน และวิธีการ ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วย ข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจ ที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ

๗.๑.๑ กองกำกับการ สถานีตำรวจ ด้านตรวจคนเข้าเมือง หรือหน่วยงานที่มี รองผู้กำกับการ สารวัตรใหญ่ สารวัตร หรือรองสารวัตร เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของกองกำกับการใด ให้ประกอบด้วย

(๑) ผู้กำกับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองผู้กำกับการ และสารวัตรทุกนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณี ที่มีผู้ดำรงตำแหน่งสารวัตร หรือรองสารวัตรเป็นหัวหน้า ให้รองสารวัตรทุกนายเป็นกรรมการด้วย

๗.๑.๒ กองบังคับการ หรือหน่วยงานที่มีรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ ในสังกัดกองบังคับการใด ให้ประกอบด้วย

(๑) ผู้บังคับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองผู้บังคับการทุกนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรง ตำแหน่งรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ให้ผู้กำกับการทุกนายเป็นกรรมการด้วย

๗.๑.๓ กองบัญชาการ ให้ประกอบด้วย

(๑) ผู้บัญชาการ เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองผู้บัญชาการทุกนาย เป็นกรรมการ

สำหรับ สำนักงานจเรตำรวจ ให้จเรตำรวจ (หัวหน้าจเรตำรวจ) เป็น ประธานกรรมการ จเรตำรวจ (สบ ๘) และ รองจเรตำรวจ (สบ ๗) ทุกนายเป็นกรรมการ

๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑ ๗.๑.๒ และ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาตามความเหมาะสม

๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุมพิจารณาร่วมกัน หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงานการประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา

๗.๓ เนื่องจากการขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนแต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการศึกษาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงานโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์การพิจารณาข้อ ๖.๔ ด้วย

๗.๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ครบเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพล ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายในหรือหลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ในวันที่ ๑ เมษายน หรือในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยังรับราชการอยู่ต่อไป ตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณวงเงินงบประมาณ และโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน และในประการอื่น ๆ

๗.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของเงินเดือนแทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเดียวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ในการจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เช่น บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น

๘. บัญชีและคำสั่ง

การจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และการสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ให้ดำเนินการตามรูปแบบที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด แนบท้ายแนวทางนี้ ดังนี้

๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้ เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน จำนวน ๒ ชุด เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และ ส่งไปยังหน่วยตรวจบัญชี ๑ ชุด

๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาโอนเงินเดือน โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการโอนเงินเดือนจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการโอนเงินเดือน จะให้รอการโอนเงินเดือนไว้ก่อน ไม่โอนเงินเดือน หรือจะให้งดการโอนเงินเดือนประการใดประการหนึ่ง ตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน

ทั้งนี้ ให้กันวงเงินงบประมาณและโควตาไว้ตามผลการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้นทุกกรณี

๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ ให้จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนตาม ผลการพิจารณา ดังนี้

๘.๓.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)
- บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๑ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทน พิเศษในอัตราร้อยละ ๒

- บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทน พิเศษในอัตราร้อยละ ๔

- บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒
(ทั้งนี้ให้จัดลำดับการพิจารณารวมกัน)

๘.๓.๒ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)

- บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทน พิเศษในอัตราร้อยละ ๒

- บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔
(ทั้งนี้ให้จัดลำดับการพิจารณารวมกัน)

๘.๓.๓ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงิน
ตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (หากมี) (ทั้งนี้ให้จัดลำดับการพิจารณาด้วยกัน)

๘.๓.๔ บัญชีไม่โอนเงินเดือน (๐ ชั้น) และ / หรือ บัญชีงดโอนเงินเดือน

๘.๓.๕ บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่
ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ
ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๕๔ (รองผู้บังคับการ ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) (หากมี)

๘.๔ ในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ แต่ละบัญชีให้พิจารณา
จัดอันดับการโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง "อันดับเลื่อน" โดยอาศัยหลักเกณฑ์
การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด

๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อน
เงินเดือนเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน
ประสงค์จะเปลี่ยนแปลงการโอนเงินเดือน หรืออันดับการโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใด
ให้ดำเนินการโดยการขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏ
ในรายงานประชุมก่อนส่งไปยัง กองบัญชาการ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ
กองทะเบียนพล) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนขึ้นใหม่

๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนได้พิจารณาโอนเงินเดือน
เรียบร้อยแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง กองบัญชาการ หรือ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) แล้วแต่กรณี แล้วให้ดำเนินการมีคำสั่ง เลื่อน
เงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจตามผลการพิจารณาโดยเร็ว โดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจาก
กองบัญชาการ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) ทั้งนี้ห้ามมิให้มีการ
เปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาโอนเงินเดือนที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด

๘.๗ การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

เพื่อให้การพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เป็นไปด้วยความถูกต้องตาม
กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ดำเนินการมี
คำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามรูปแบบการออกคำสั่งแนบท้ายแนวทางนี้
โดยในการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) และการพิจารณามี
คำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการมีคำสั่ง
ดังนี้

๘.๗.๑ คำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ชั้น , ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น) ทุกกลุ่มตำแหน่ง เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)

๘.๗.๒ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ทุกกลุ่มตำแหน่ง เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)

๘.๗.๓ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนฯ ร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนฯ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนฯ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี) ทุกกลุ่มตำแหน่ง เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)

๘.๗.๔ คำสั่งเลื่อนเงินเดือน สำหรับผู้เกษียณอายุราชการ หรือพ้นจากราชการ ด้วยเหตุใด ๆ (ถ้ามี) (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)

๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้ว อันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเดิม แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่เป็นผู้สั่งเลื่อน โดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่ไม่มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ

สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งผู้บังคับการ และเป็นการส่งย้อนหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ว่าเป็นการเลื่อนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ

๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยังกองบัญชาการ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) แล้ว ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกดลดเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกฟ้องคดีอาญา ถูกลงโทษทางวินัย ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ถึงแก่กรรม ฯลฯ ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งจะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยังกองบัญชาการ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) แล้วแต่กรณี โดยตรง ภายใน ๗ วัน เพิ่มเติม นอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ และหากข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

๘.๑๐ ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจผู้ใดถูกดลดเงินเดือนเพราะถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว หากภายหลังปรากฏว่าได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการลงโทษให้สูงขึ้นหรือศาลพิพากษาเพิ่มโทษ ก็ไม่เป็นเหตุให้ต้องพิจารณางดการเลื่อน

เงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้นั้นซ้ำ ตามนัยข้อ ๕ (๔) ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘

๘.๑๑ ในกรณีที่ได้สั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ใดไปแล้ว หากภายหลังปรากฏว่าได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการลงโทษ หรือศาลได้มีคำพิพากษา อันเป็นเหตุให้ต้องงดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้งดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้นั้นในครั้งถัดไป ตามนัยข้อ ๕ (๔) ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘

๘.๑๒ ในกรณีข้าราชการตำรวจถูกงดเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกศาลพิพากษาลงโทษ ให้หน่วยจัดทำบัญชีพิจารณากันเงินและโควตาสำหรับเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้นไว้ทุกกรณี และเมื่อการสอบสวนทางวินัยหรือผลการพิจารณาคดีของศาลถึงที่สุดตามที่กฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด ปรากฏว่าได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการลงโทษ หรือศาลได้มีคำพิพากษาอันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนได้ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นในครั้งที่ได้งดเลื่อนเงินเดือนในกรณีนั้นไปแล้วได้

๘.๑๓ กรณีมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการสั่งเลื่อนเงินเดือนที่ได้มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใด ๆ ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้สั่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเดิม เพื่อสั่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งด้วยทุกครั้ง

๘.๑๔ กรณีที่ไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด ตามนัยข้อ ๕ ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผลรายละเอียดที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาดังกล่าวว่าการพิจารณาข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนเงินเดือนในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน

การแจ้งเหตุผลดังกล่าว ให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว

๘.๑๕ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้ว ให้ปิดประกาศสำเนาคำสั่งดังกล่าวในที่เปิดเผย ณ หน่วยจัดทำบัญชีอย่างน้อย ๑ ฉบับ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

๙. การตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน

เมื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว ให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการดังนี้

๙.๑ หน่วยจัดทำบัญชี ระดับ กองกำกับการ ให้ส่งบัญชี ฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังกองบังคับการ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและรวบรวมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของกองบังคับการ ตามห้วงระยะเวลาที่กองบังคับการกำหนด ดังนี้

๙.๑.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่มผู้บังคับหมู่

๙.๑.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

* ✕ ๙.๒ หน่วยจัดทำบัญชี ระดับ กองบัญชาการ ให้ส่งบัญชี ฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังกองบัญชาการ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและรวบรวมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของกองบัญชาการ ตามห้วงระยะเวลาที่กองบัญชาการกำหนด ดังนี้

๙.๒.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่มผู้กำกับการลงมา

๙.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๙.๒.๓ สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (และดำเนินการตามข้อ ๙.๖ เพิ่มเติมอีกส่วนหนึ่ง)

๙.๓ หน่วยจัดทำบัญชี ระดับ กองบัญชาการ ให้ส่งบัญชี ฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนกลุ่มที่อยู่ในอำนาจการสั่งเลื่อนเงินเดือนของ ผู้บัญชาการ

๙.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๙.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของกองบัญชาการ

๙.๓.๔ สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (ตามข้อ ๙.๖)

๙.๔ หน่วยจัดทำบัญชี ระดับ กองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ส่งบัญชี ฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๔.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม รองผู้บังคับการลงมา

๙.๔.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน

๙.๔.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวม

ของกองบังคับการ

๙.๕ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบัญชาการ และ ระดับ กองบังคับการ ที่ไม่ สังกัด กองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ดำเนินการตามข้อ ๙.๓ และ ๙.๔ เสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน บัญชีสรุป การใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) ตามกำหนด ดังนี้

๙.๕.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รองผู้บังคับการ ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ กันยายน (หากเป็น วันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๕.๒ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ และ ผู้กำกับการ ในสังกัดกองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงาน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่อยู่ในการสั่งจ่ายเงินเดือนของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้ได้รับ มอบหมาย ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) กำหนดส่งภายใน วันที่ ๒๐ กันยายน (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๕.๓ นอกเหนือจากข้อ ๙.๕.๑ และ ๙.๕.๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำบัญชี แสดงการโอนเงินเดือน นำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน บัญชีสรุปผลการพิจารณา โอนเงินเดือน บัญชีสรุปการใช้เศษ โควตาและวงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง พร้อมแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และแก้ไขสำเนาคู่มือบัญชี

แสดงการเลื่อนเงินเดือน ฯ เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในการจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนในครั้งต่อไปตามระยะเวลาที่กำหนดแนบท้ายแนวทางนี้

๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบัญชาการ และ ระดับ กองบังคับการ ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามนัยข้อ ๘.๗ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยังฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอื่น ๆ ทุกกรณี

๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติราชการในสำนักงาน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, จเรตำรวจแห่งชาติ, รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้บังคับการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ฝ่ายอำนวยการประจำสำนักงานผู้บังคับบัญชาข้างต้น หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมาย ส่งข้อมูลการลาหรือมาสาย ผลการประเมิน ฯ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งนายเวร, ผู้ช่วยนายเวร และข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว โดยความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชานั้น ๆ ให้กองทะเบียนพล พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๙.๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) ให้ส่งข้อมูล ฯ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม

๙.๗.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ให้ส่งข้อมูล ฯ ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน

๑๐. อื่น ๆ

๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีต่าง ๆ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือปฏิบัติราชการ เมื่อมีการตกลงว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน และคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้แล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่าแต่งตั้งหรือปฏิบัติราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร เลื่อนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือรวมทั้งปี ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต้องระบุรายชื่อและรายละเอียดต่าง ๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยนั้นให้ครบถ้วนด้วย

ยกเว้นในช่อง “เลื่อนขึ้นรับ” ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ก็ให้หมายเหตุเพิ่มเติมให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป

๑๐.๑.๒ ผู้ที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการใหม่ บรรจุกลับ (กรณีถูกสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน) และได้ปฏิบัติราชการในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และได้ปฏิบัติราชการครั้งแรกในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๒ เดือน ให้หมายเหตุไว้ให้ชัดเจนว่า บรรจุตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไปด้วย และผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษาฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ให้หมายเหตุให้ชัดเจนว่าไปเมื่อไร และกลับมาปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

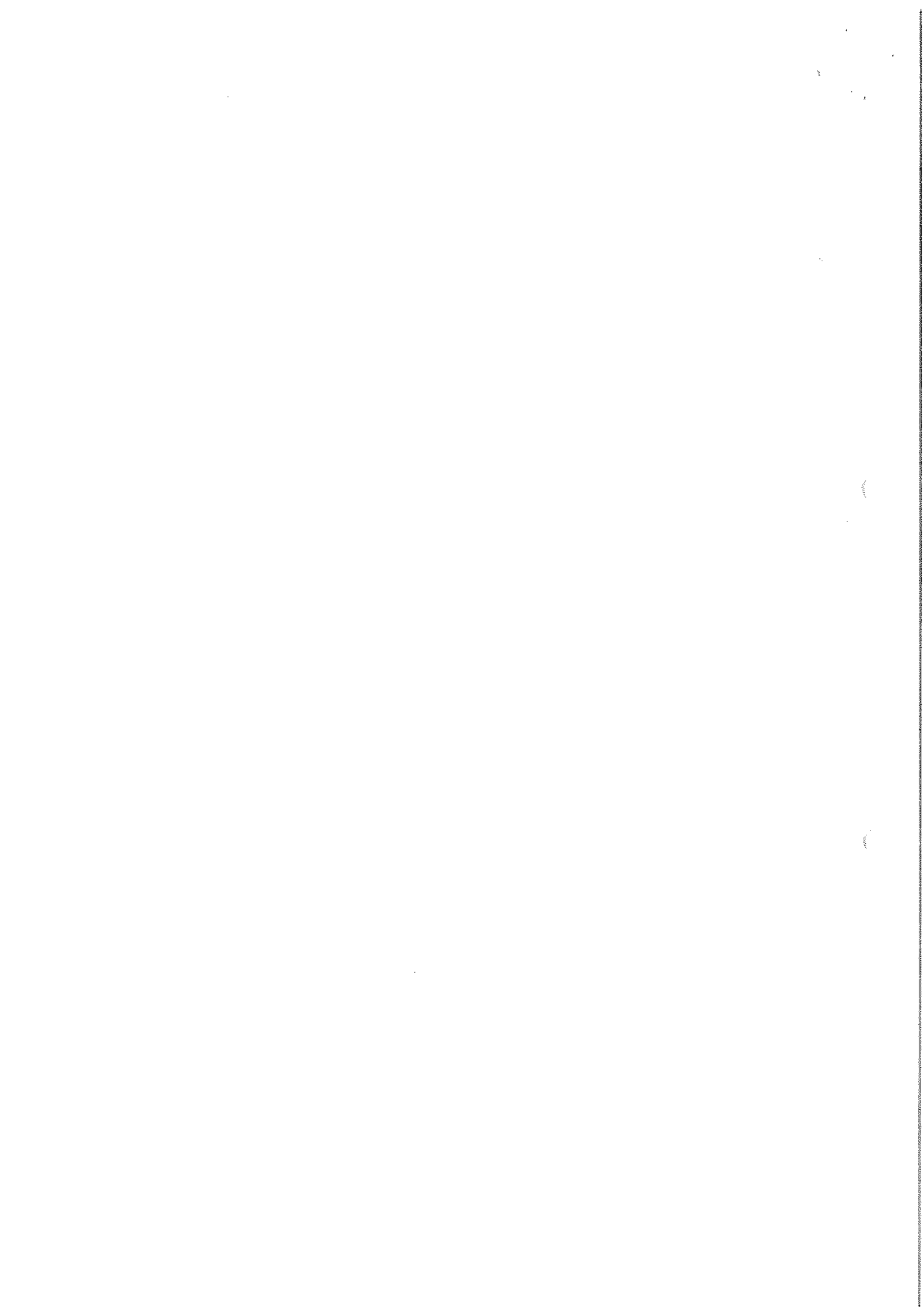
๑๐.๑.๓ ผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้หมายเหตุว่าถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งใด ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าวไปด้วย ผู้ที่อยู่ระหว่างถูกฟ้องคดีอาญาซึ่งศาลประทับฟ้องแล้ว ให้หมายเหตุว่า ถูกฟ้องคดีอาญาข้อหาใด พร้อมกับแนบหลักฐาน แสดงว่าศาลได้ประทับฟ้องคดีอาญาไปด้วย ในกรณีที่ถูกลงตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญาในเรื่องเดียวกันเป็นเหตุให้รอการเลื่อนเงินเดือนมาหลายครั้ง ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่าถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญาตั้งแต่เมื่อใด รอการเลื่อนเงินเดือนไว้ตั้งแต่เมื่อใด ครั้งละกี่ชั้น จากอัตราเงินเดือนเท่าใด ขึ้นรับในอัตราเงินเดือนเท่าใด ในแต่ละครั้งตามลำดับจนถึงปัจจุบัน

๑๐.๒ ผู้ที่มีความผิดเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญา ให้กรอกข้อความเหตุที่กระทำผิด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาดังกล่าวไปด้วย ถ้าความผิดนั้นได้เคยดลเลื่อนเงินเดือนในครั้งก่อนมาแล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีให้ชัดเจนว่ากรณีความผิดนั้นได้เคยดลเลื่อนเงินเดือนเมื่อใด ในกรณีที่ได้หมายเหตุหรือรายงานการลงโทษทางวินัยมาแล้ว หากต่อมาผู้นั้นได้อุทธรณ์การลงโทษ ให้ต้นสังกัดรับรายงานโดยด่วน

๑๑. กรณีที่ข้าราชการตำรวจถูกกล่าวหาร้องเรียนต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่ว่าจะอยู่ในขั้นตอนใด หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ยังมิได้พิจารณาว่ามีมูลความผิด ย่อมถือไม่ได้ว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นมีความผิดในเรื่องที่ถูกกล่าวหาร้องเรียน

๑๒. วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแนวทางนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม

๑๓. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้เงินตอบแทนพิเศษ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง



ที่ ๐๐๓๕.๑๒/๒๗๓๒

๑. เรียงน ผบช.ร.ร.นรต., รอง ผบช.ร.ร.นรต.(๑) เพื่อโปรดทราบ

๒. ผบก.อก., ผบก.ปค., ผบก.ศฝต., ผบก.ศบศ.,

รอง ผบก.สทว. และ รอง ผบก.สปศ.

- เพื่อทราบตามหนังสือ สกพ. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว
๗๙๗๘ ลง ๒๖ ส.ค.๒๕๕๗ เรื่องกำหนดห้วงระยะเวลาส่งบัญชี
แสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ รอบการพิจารณาโอนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๗
ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.๒๕๕๗) โดยให้หน่วยดำเนินการดังนี้

๒.๑ ตามข้อ ๑ และ ๒ นัยหนังสือ สกพ. ข้างต้น ให้
บก.อก. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และจัดส่งบัญชีฯ ไปยัง
สกพ. ตามกำหนด

๒.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน
ในภาพรวมของ บก. หรือ บข. ให้ สกพ. ภายใน ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
(๗๗) ต.ค.๒)

๒.๓ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมี
อำนาจในการตัดสินใจ กรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงิน
เดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำบัญชีแสดงการโอนเงิน
เดือน กลุ่ม ผกก.ลงมา พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องนำส่ง ตร.
(ฝ่ายความชอบ พท.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ในวันที่ ๒๑ พ.ย.๒๕๕๗
ตามที่ สกพ. กำหนด

พล.ต.ต. 

(สุรพล ศรีวงศ์)

รอง ผบช.ฯ พรท.ผบช.ร.ร.นรต.

๑ ก.ย.๒๕๕๗



โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
เลขรับ 2915
วันที่ 2 ก.ย. 2557
เวลา 9.45 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สกพ. โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๖๙๕๖, ๐ ๒๒๐๕ ๑๔๐๐
 ที่ ๐๐๐๙๒๕๑/ว๗๙๙๙๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง กำหนดหัวระยะเวลาการส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้าง

ลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.๕๗)	กองบังคับการอำนวยการ
เรียน ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า	หนังสือ ๗276
ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า	วันที่ ๐2 ก.ย. 2557
	เวลา 10.30 น.


งานกำลังพล
กองบริหารงานบุคคล ขก.ขร.
วันที่ 111
วันที่ 2 ก.ย. ๕7
เวลา 10.40

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙๒๕๑/ว๗๙๙๙๘-๒๖-มี.ย.๕๗ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้หน่วยต่างๆ ถือปฏิบัติโดยมอบหมายให้ สกพ. กำหนดหัวระยะเวลาการส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนฯ ในแต่ละรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน นั้น

เนื่องจากใกล้ถึงวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.๕๗) จึงขอให้ดำเนินการนำส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามนัยหนังสือข้างต้น ดังนี้

๑. บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผบก. หรือเทียบเท่าขึ้นไป ภายใน ๒๕ ก.ย.๕๗
๒. บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ภายใน ๒๕ ก.ย.๕๗
๓. บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บช. หรือ บก. ภายใน ๓๐ ก.ย.๕๗
๔. บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ นอกเหนือจากข้อ ๑, ๒ และ ๓ ขอให้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบการใช้โควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน ตามวันที่กำหนดในบัญชีแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ต. 
 (ปิยะ อุทัยโย)
 รอง ผบช.ฯ พรท.ผบช.สกพ.

ตารางกำหนดวันส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน

วัน/เดือน/ปี	หน่วยจัดทำบัญชี			
จันทร์ ๖ ต.ค.๕๗	สง.นรป. (ทุกหน่วย)	ภ.จว.ยโสธร ภ.จว.นครนายก	สกก.ตร. ตท.	สท.
อังคาร ๗ ต.ค.๕๗	ตชด.ภาค ๑ ภ.จว.แพร่	ภ.จว.พิษณุโลก	วน. บ.ตร.	สง.ก.ต.ช.
พุธ ๘ ต.ค.๕๗	ตชด.ภาค ๒ ภ.จว.อำนาจเจริญ	ภ.จว.ปราจีนบุรี	ภ.จว.นครปฐม	ภ.จว.เพชรบุรี
พฤหัสบดี ๙ ต.ค.๕๗	ตชด.ภาค ๓ ภ.จว.น่าน	ภ.จว.ฉะเชิงเทรา	ภ.จว.สุพรรณบุรี	ภ.จว.ประจวบคีรีขันธ์
ศุกร์ ๑๐ ต.ค.๕๗	ตชด.ภาค ๔ ภ.จว.สระแก้ว	ภ.จว.ชลบุรี	ภ.จว.สมุทรสาคร	ภ.จว.สมุทรสงคราม
จันทร์ ๑๓ ต.ค.๕๗	ภ.จว.ระยอง ภ.จว.ตราด	ภ.จว.จันทบุรี	ภ.จว.ราชบุรี	ภ.จว.กาญจนบุรี
อังคาร ๑๔ ต.ค.๕๗	บก.กฝ.บช.ตชด. ภ.จว.อ่างทอง	ภ.จว.สิงห์บุรี	ภ.๗ บก.อก.ภ.๗	บก.สส.ภ.๗ ศฝร.ภ.๗
พุธ ๑๕ ต.ค.๕๗	ภ.๒ บก.อก.ภ.๒	บก.สส.ภ.๒ ศฝร.ภ.๒	ภ.จว.ชุมพร	ภ.จว.ระนอง
พฤหัสบดี ๑๖ ต.ค.๕๗	บก.สอ.บช.ตชด. บช.ศ. (ทุกหน่วย)	บก.สสน.บช.ตชด.	ภ.จว.พัทลุง	บก.รฟ.
ศุกร์ ๑๗ ต.ค.๕๗	ตชด. บก.อก.ตชด.	ภ.จว.ลำปาง ภ.จว.พะเยา	ภ.จว.พังงา	ภ.จว.สตูล

วัน/เดือน/ปี	หน่วยจัดทำบัญชี			
จันทร์ ๒๐ ต.ค.๕๗	ภ.จว.สระบุรี ภ.จว.ลพบุรี	ภ.จว.ชัยนาท	บก.ป.	พฐก.
อังคาร ๒๑ ต.ค.๕๗	ภ.จว.ชัยภูมิ ภ.จว.นนทบุรี	ภ.จว.ศรีสะเกษ	บก.ปปป. บก.ปอศ.	บก.ปทส.
พุธ ๒๒ ต.ค.๕๗	ภ.จว.บุรีรัมย์ ภ.จว.สุรินทร์	บก.สส.ภ.๓	บก.ปคม.	บก.ปคบ.
จันทร์ ๒๗ ต.ค.๕๗	ภ.จว.ลำพูน ภ.จว.เชียงใหม่	ภ.จว.เชียงราย	บก.ทล.	บก.ปอท.
อังคาร ๒๘ ต.ค.๕๗	ภ.จว.อุบลราชธานี ศฝร.ภ.๓	ภ.จว.เลย	ศพฐ.๑ ศพฐ.๓	ศพฐ.๒
พุธ ๒๙ ต.ค.๕๗	ภ.๓ บก.อก.ภ.๓	ภ.จว.นครราชสีมา	ศพฐ.๔ ศพฐ.๖	ศพฐ.๕
พฤหัสบดี ๓๐ ต.ค.๕๗	ภ.จว.ร้อยเอ็ด ภ.จว.มหาสารคาม	ภ.จว.แม่ฮ่องสอน	ศพฐ.๗ ศพฐ.๙	ศพฐ.๘
ศุกร์ ๓๑ ต.ค.๕๗	ภ.๕ บก.อก.ภ.๕	บก.สส.ภ.๕ ศฝร.ภ.๕	ภ.จว.กระบี่	ภ.จว.นครศรีธรรมราช
จันทร์ ๓ พ.ย.๕๗	ภ.จว.สกลนคร	ภ.จว.กาฬสินธุ์	บก.ทท. ภ.จว.ปัตตานี	บก.รน.
อังคาร ๔ พ.ย.๕๗	ภ.จว.หนองคาย	ภ.จว.อุดรธานี	บช.ก.	บก.อก.บช.ก.
พุธ ๕ พ.ย.๕๗	ภ.จว.พระนครศรีอยุธยา ภ.จว.ปทุมธานี	ภ.จว.สมุทรปราการ	ศพฐ.๑๐	ภ.จว.สุราษฎร์ธานี

วัน/เดือน/ปี	หน่วยจัดทำบัญชี			
พฤษภาคม ๖ พ.ย.๕๗	ภ.๑ บก.อก.ภ.๑	บก.สส.ภ.๑ ศฝร.ภ.๑	ภ.จว.ยะลา	ภ.จว.ตรัง
ศุกร์ ๗ พ.ย.๕๗	ภ.จว.บึงกาฬ ภ.จว.นครพนม	ภ.จว.มุกดาหาร	ภ.จว.ภูเก็ต	บก.ปส.๒
จันทร์ ๑๐ พ.ย.๕๗	ภ.จว.ขอนแก่น	ภ.จว.หนองบัวลำภู	ทว.	ภ.จว.สงขลา
อังคาร ๑๑ พ.ย.๕๗	ภ.จว.สุโขทัย ภ.จว.นครสวรรค์	ภ.จว.กำแพงเพชร	ภ.๘ บก.อก.ภ.๘	บก.สส.ภ.๘ ศฝร.ภ.๘
พุธ ๑๒ พ.ย.๕๗	ภ.จว.เพชรบูรณ์ ภ.จว.ตาก	ภ.จว.พิจิตร	บก.ปส.๑ บก.ขส.	ภ.จว.นราธิวาส
พฤษภาคม ๑๓ พ.ย.๕๗	ภ.จว.อุตรดิตถ์	ภ.จว.อุทัยธานี	บก.ปส.๓	บก.ปส.๔
ศุกร์ ๑๔ พ.ย.๕๗	ภ.๔ บก.อก.ภ.๔	บก.สส.ภ.๔ ศฝร.ภ.๔	บช.ปส. บก.อก.บช.ปส.	บก.สภส.
จันทร์ ๑๗ พ.ย.๕๗	ภ.๖ บก.อก.ภ.๖	บก.สส.ภ.๖ ศฝร.ภ.๖	สพฐ.ตร. บก.อก.สพฐ.ตร.	สฝจ.
อังคาร ๑๘ พ.ย.๕๗	บก.ตม.๑ บก.ตม.๓	บก.ตม.๒	ภ.๙ บก.อก.ภ.๙	บก.สส.ภ.๙ ศฝร.ภ.๙
พุธ ๑๙ พ.ย.๕๗	บก.ตม.๔ บก.ตม.๖	บก.ตม.๕	ศชต. / ศปก.ตร.สน. บก.อก.ศชต.	บก.สส.ศชต. ศฝร.ศชต.

วัน/เดือน/ปี	หน่วยจัดทำบัญชี			
พฤหัสบดี	สทม.	บก.สส.สทม.	สกพ.	
๒๐ พ.ย.๕๗	บก.อก.สทม.	ศทส.ตม.	(ทุกหน่วย)	
ศุกร์	รร.นรต. /	สยศ.ตร.		
๒๑ พ.ย.๕๗	(ทุกหน่วย)	(ทุกหน่วย)		
จันทร์	จต.	สตส.	กมค.	
๒๔ พ.ย.๕๗	(ทุกหน่วย)	(ทุกหน่วย)	(ทุกหน่วย)	
อังคาร	สง.ก.ตร.	สกบ.		
๒๕ พ.ย.๕๗	(ทุกหน่วย)	(ทุกหน่วย)		
พุธ	บข.ส.	สงบ.		
๒๖ พ.ย.๕๗	(ทุกหน่วย)	(ทุกหน่วย)		
พฤหัสบดี	สทส.	รพ.ตร.		
๒๗ พ.ย.๕๗	(ทุกหน่วย)	(ทุกหน่วย)		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๖๙๕๖ (ภายใน ๑๔๗๘, ๑๔๐๐)

ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เรียน จตช., รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบ.ช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๖ ให้หน่วยจัดทำบัญชีต่าง ๆ ในสังกัด ตร. ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ แนบท้ายหนังสือฉบับดังกล่าว นั้น

เนื่องจากมีการบังคับใช้ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ตั้งแต่ ๒๒ ส.ค.๕๖ รวมทั้งมีการแก้ไขแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม นว. และผู้ช่วย นว. ของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๒ ลง ๒๗ มี.ค.๕๖ และแก้ไขแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนในส่วนของการตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๕๘ ลง ๓๑ พ.ค.๕๖ ประกอบกับมีบางกรณีที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนเป็นการรวบรวมแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม อีกทั้งเกิดความสะดวกในการอ้างอิงข้อกำหนด และเกิดความชัดเจนในการปฏิบัติเป็นแบบอย่างเดียวกัน จึงยกเลิกแนวทางปฏิบัติทั้ง ๓ ฉบับ ข้างต้น แล้วให้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตาม ผนวก ก และผนวก ข แนบท้ายนี้ โดยกำชับการปฏิบัติในกรณีต่างๆ ดังนี้

๑. การส่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดเมื่อใด ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ

๒. การนับตัวข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ ในการโอนเงินเดือนให้ถือปฏิบัติตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๔.๑ อย่างเคร่งครัด

๓. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจนอกจากพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจและการบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดด้วย (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๖.๕)

๔. การพิจารณา ...



๔. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นประเภทต่างๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ชั้น หรือหากเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามนัย ข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร.ฯ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้น ให้ในอันดับแรกก่อน (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๖.๕)

๕. การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ให้มีรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้ารับราชการ หลังวันที่ ๑ มีนาคม ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๘.๒)

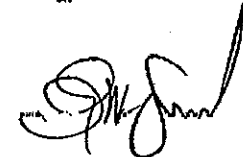
๖. การนำส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง เป็นผู้นำส่งด้วยตัวเอง ตามห้วงระยะเวลาที่ สกพ. กำหนด

๗. การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และคำสั่งต่างๆ ให้จัดทำตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด

อนึ่ง สามารถคัดลอกแฟ้มข้อมูลแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผนวก ก และผนวก ข แนบท้ายนี้ ได้จาก เว็บไซต์กองทะเบียนพล www.personnelpolice.com

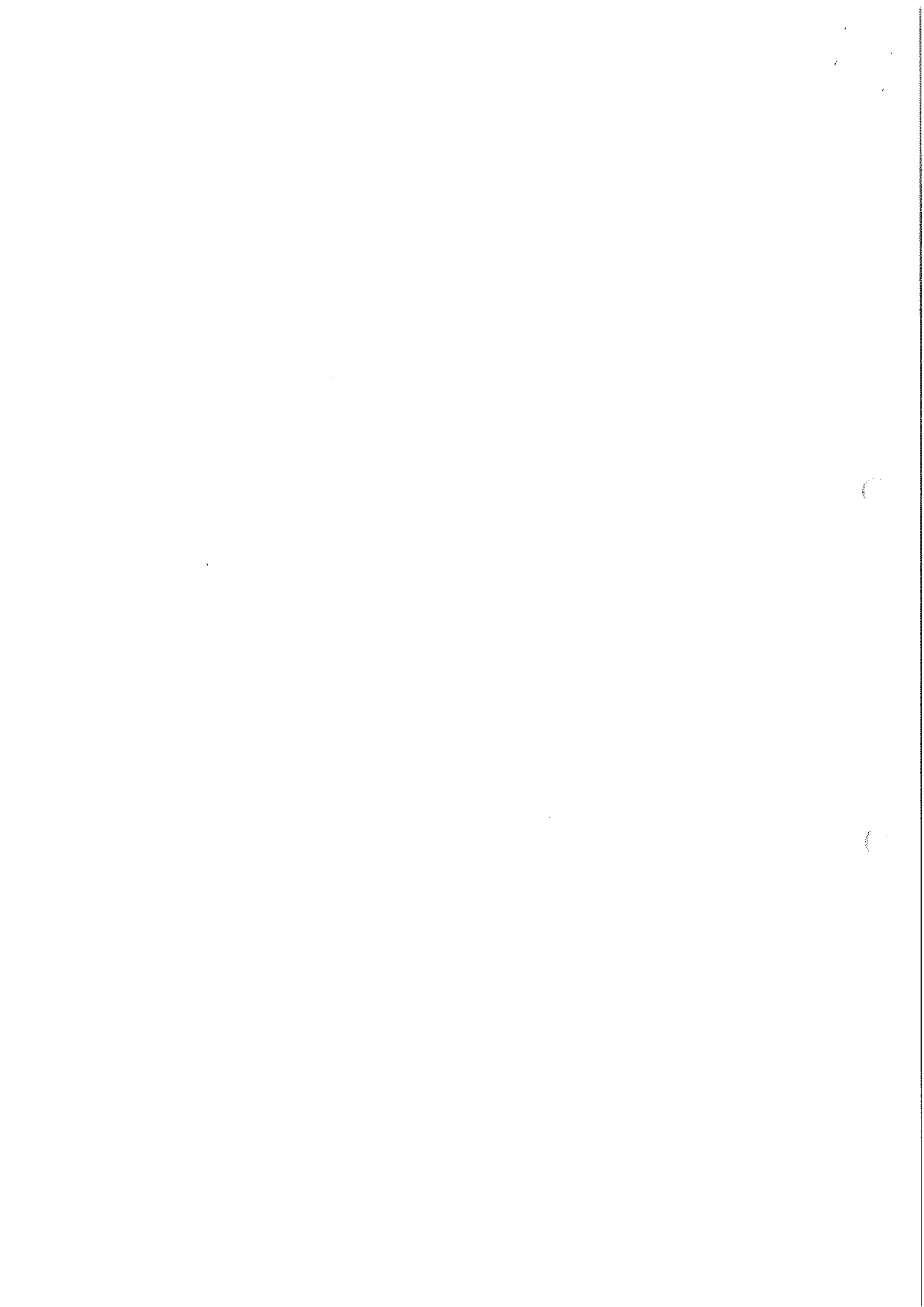
จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ.



(วัชรพล ประสารราชกิจ)

รรท.ผบ.ตร.



ผนวก ก : แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร.
ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗

๑. ในแนวทางนี้

๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑.๑.๑ ความในข้อ ๖ (๔) คำว่า “สั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด” ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ

๑.๑.๒ ความในข้อ ๖ (๕) คำว่า “เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น

๑.๑.๓ ความในข้อ ๖ (๘) คำว่า “เหตุผลอันสมควร” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่างๆ และอื่นๆ ประกอบกัน

๑.๒ “การโอนเงินเดือน” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการโอนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา

๑.๓ “หน่วยจัดทำบัญชี” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการคำนวณและใช้วงเงินงบประมาณ และโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้

๑.๔ “วงเงินงบประมาณ” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้โอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ

๑.๕ “โควตาเลื่อน ๑ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้นได้

๑.๖ “โควตาเลื่อน ๒ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้

๑.๗ “เงินตอบแทนพิเศษ” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และข้าราชการตำรวจผู้นั้น ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน โดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการโอนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของเงินเดือน ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด

๑.๘ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนั้นด้วย

๑.๙ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาดำเนินการและมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๒.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.

๓. หน่วยจัดทำบัญชี

๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้

๓.๑.๑ บข. สำหรับกลุ่ม รอง ผบช., ผบก. และ รอง ผบก.

๓.๑.๒ บก., ภ.จว. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่ม ผกก., รอง ผกก., สว. และ รอง สว.

๓.๑.๓ กก., สน., สภ., ด้าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี ผกก., รอง ผกก., สวญ., สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด กก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา

๓.๑.๔ สำหรับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.) ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑.๒ และ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ด้วย

๓.๒ นอกเหนือจากข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้

๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บข. และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่า บก. ใน บข. ให้ ผบช. นำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บข. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้ ผบก. พิจารณานำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บก. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๓.๓ ให้ ทพ. รับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติมนอกจากการดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑.๒
ดังนี้

๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ตามแบบบัญชีแสดง
การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. ขึ้นไป นอกเหนือจาก
ในส่วนที่มี บข. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑

๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ตามแบบบัญชีแสดง
การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช.,
รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึง
ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าวและหน่วยต้นสังกัดตัด
ยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ให้ ทพ. ดำเนินการ ดังนี้

๓.๓.๒.๑ แจกผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน มีคำสั่งเลื่อน
เงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร. และ
ผู้ช่วย ผบ.ตร. ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ให้เลื่อนเงินเดือนตามความเห็นชอบจาก
ผู้บังคับบัญชา ซึ่งหากเป็นการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ให้หักออกจากโควตาเลื่อนเงินเดือนที่
ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจากผบ.ตร. สำหรับกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสำนักงานใดไม่ได้รับการจัดสรร
โควตาเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากเหตุกฤษฎีกายุทธการ หรือกรณีใดๆ ให้ถือว่าเป็นการใช้โควตาใน
ภาพรวมของ ตร.

๓.๓.๒.๒ แจกผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน มีคำสั่ง
เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.จตร., ผบช.ประจำ สง. ผบ.ตร.,
ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา
ข้างต้นและหน่วยต้นสังกัดตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์
การเลื่อนเงินเดือน ให้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น โดยให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
(๑ เม.ย.) จำนวน ๐.๕ ชั้น และประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ชั้น หรือหากข้าราชการ
ตำรวจดังกล่าวได้รับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ชั้น มาก่อนแล้ว
ให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๐.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี

๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการตำรวจที่ประจำ
หรือสำรองราชการ ตร. และนำเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนรายละเอียดไม่เกิน ๐.๕ ชั้น ไปก่อนที่ ผบ.ตร. จะพิจารณาสั่งการ
เป็นอย่างอื่น

๓.๔ ให้ ศปก.ตร. ...

๓.๔ ให้ ศปก.ตร.สน. (ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า) เป็นหน่วยจัดทำบัญชี สำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. และ ศปก.ตร.สน. มีความประสงค์ที่จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตัดยอดให้ ศปก.ตร.สน. เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้

หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. ดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ก็ให้ประสานทำความเข้าใจกับ ศปก.ตร.สน. โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ ศปก.ตร.สน. ทราบ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ถือความเห็น ศปก.ตร.สน. เป็นที่สุด

๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมาย หรือไม่สังกัดหน่วยงาน ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และมีวงเงินงบประมาณสามารถนำไปใช้เลื่อนเงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสมือนเป็นหน่วยจัดทำบัญชี ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสนอ ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลาที่ปฏิบัติภารกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐานการจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และการสั่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติราชการ ฯลฯ

๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วยจัดทำบัญชีใดมีจำนวนข้าราชการตำรวจคำนวณโควตาได้ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะพิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร

๔. การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ

การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชื่อนำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. สำหรับการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค.ให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณ และนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณวงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เว้นแต่

๔.๑.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณีได้ และ

สำหรับผู้ที่ย้ายกลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรอง ในวันที่ ๑ เม.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้นในปีนั้นได้

๔.๑.๒ ในกรณีที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของครุ้ปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่าและต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน

๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครุ้ปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น

ในกรณีผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) หรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการ ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ก็ให้ประสานงานทำความเข้าใจกัน หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครุ้ปีที่แล้วมามากกว่าเป็นผู้พิจารณา

๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก (ศปก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วมกองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอ.บก.ทหารสูงสุด) หรือกองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัด ให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน

๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวและขณะเดียวกันก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วยต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าว

เพื่อให้เกิด ...

เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอดตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒ ให้หน่วยต้นสังกัดประสานงานกับหน่วยงานพิเศษเหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับตัวคน และการคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาซ้ำซ้อนกัน

๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. เช่น ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมืองหรือบุคคลสำคัญ หรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรี หรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศ ให้หน่วยจัดทำบัญชี ซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัวและนำมาเป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย โดยหน่วยจะต้องแจ้งรายชื่อให้ บข. หรือ ฝ่ายความชอบ ทพ. แล้วแต่กรณี ทราบภายในวันที่ ๗ มี.ค. หรือวันที่ ๗ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี พร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง และให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีด้วย

๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในกลุ่มนั้น ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งให้สำรองราชการส่วนราชการใด ประจำ ตร. หรือประจำส่วนราชการใด ให้ถือตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ

ข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นพิเศษสูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง และข้าราชการตำรวจซึ่งผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานใดให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น

๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ

๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ทั้งนี้มิให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม ดังนี้

๕.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕

๕.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙

๕.๒ การเลื่อน...

๕.๒ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)

๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวน โควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ ก.ย. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ทั้งนี้ให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม และการคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของ ข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชี โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ ในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ดังนี้

(๑) กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ โดยให้ใช้วงเงิน งบประมาณในการโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕

(๒) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙ โดยให้ใช้ วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙

๕.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับ เงินตอบแทนพิเศษ ตามข้อ ๑.๗ เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ ในการโอนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้วในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑

๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ

๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ของหน่วยใน สังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.

๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี และเศษโควตาและวงเงินงบประมาณที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๕.๓.๑ แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วย ในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปี ในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บข.

๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณ ของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่

ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.

๕.๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ และการรวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย หรือความแตกต่างในเรื่องวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน เช่น กลุ่ม รอง สว. เป็นกลุ่มที่มีฐานอัตราเงินเดือนใกล้เคียงกับกลุ่ม ผบ.หมู่ แต่วงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมากกว่ากลุ่ม ผบ.หมู่ ส่งผลให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น ได้น้อยกว่ากลุ่มอื่น หรือในบางกลุ่ม ตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชีมีจำนวนคนไม่เพียงพอต่อการคิดคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น เป็นต้น โดยให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็นผู้รับผิดชอบกรณีเกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๒, ร้อยละ ๕ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. หรือเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี ด้วย

๕.๖ เนื่องจาก มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นจำนวนเพียงพอที่จะสามารถนำไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มตำแหน่งได้เพิ่มขึ้น ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้หน่วยจัดทำบัญชีตาม ข้อ ๓ คิดคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณน้อยกว่าที่ ตร. กำหนดไม่ได้

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๖.๑ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ

๖.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป

๖.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก.

๖.๑.๓ กลุ่ม ผกก.

๖.๑.๔ กลุ่ม รอง ผกก.

๖.๑.๕ กลุ่ม สว.

๖.๑.๖ กลุ่ม รอง สว.

๖.๑.๗ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา

๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณา โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูล

การลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย ความสามารถ ความอดทนสาเห ในการปฏิบัติหน้าที่ พุทธิกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติตน ที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้อง เป็นผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด

๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการ ตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามนัย ข้อ ๖ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้กำหนดไว้ดังนี้

๖.๔.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว ข้อ ๖ (๖) (ก) - (ข) อันได้แก่ การลากิจ ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง

๖.๔.๒ การมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง

๖.๕ เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๒๕๕๔ เห็นชอบให้ ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือน แต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และการใช้โควตา เลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อน เงินเดือนด้วย กล่าวคือ หากหน่วยงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. เพิ่มตามจำนวนที่ ตร. กำหนด อาจส่งผลให้เหลือเงิน งบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น แก่ข้าราชการตำรวจผู้มี ผลการปฏิบัติงานในอันดับรองลงมาจากกลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนข้างต้น และจะมีผู้ได้รับ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑ ชั้น เพิ่มมากขึ้น กรณีดังกล่าวผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน เงินเดือนนอกจากจะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงิน งบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ตำรวจภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษ นอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจและการบำรุงขวัญ กำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ซึ่งหากมีขวัญและกำลังใจที่ต่ำหรือไม่ดี ข้าราชการตำรวจอาจมี พฤติกรรมที่แสดงออกมาในลักษณะกระด้างกระเดื่องต่อการปกครองบังคับบัญชา ขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์

การมาทำงานสาย ละทิ้งหน้าที่ เลิกงานก่อนเวลา ขาดงาน ลากิจ ลาป่วยอยู่เป็นประจำ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ย่อมจะนำมาซึ่งความเสื่อมและหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ สิ่งที่ยุ้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องตระหนักอยู่เสมอคือ จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอย่างไร เพื่อจูงใจ และส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และพร้อมทุ่มเทพลังความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน แต่หากไม่สามารถพิจารณาไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงานได้ให้ชี้แจงเหตุผล โดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน

ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยคำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจ ข้างต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่ม รอง สว. ซึ่งมีกลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป ที่ได้เลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นขั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. รวมอยู่ด้วย จึงมีความแตกต่างกันในลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และปัจจัยแวดล้อมอื่นๆ ผู้บังคับบัญชาควรกำหนดสัดส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกลักษณะงาน

อนึ่ง สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นประเภทต่างๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขั้น หรือหากเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามนัย ข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้น ให้ในอันดับแรกก่อน เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว และในขณะเดียวกันก็เพื่อให้เกิดแรงจูงใจ กระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจอื่นๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และสิ่งที่สำคัญคือเป็นการสอดคล้องกับแนวคิดของการเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่ที่มุ่งตอบสนองทันทีที่ทราบผลการปฏิบัติงาน หากไม่สามารถพิจารณาได้ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน

๖.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒ ขั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และข้อ ๗ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจทั้งปีจำนวน ๒ ขั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม ตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย.๒๒ ได้ให้นโยบายไว้ และ ตร. ได้ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบันทั้งในโควตาปกติ และโควตากรณีพิเศษ (ทุกกรณี) ประกอบกับนายกรัฐมนตรได้มีบันทึกลงวันที่ ๒๗ เม.ย.๕๖ อนุมัติในหลักการดังกล่าว

๖.๗ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนรัฐบาล ประเภท ๑ (ก) ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย.๕๖ ซึ่งมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

๖.๗.๑ ให้พิจารณา...

๖.๗.๑ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผลหรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีใช้ความจำเป็นของทางราชการให้พิจารณาไม่เลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมา

๖.๗.๒ ผู้ที่ถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วยโดยตนเองมิได้ก่อขึ้น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น แต่ต้องให้แพทย์ตรวจและรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาได้ และให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษายู่ที่นั้น เป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อได้

๖.๗.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ ตร. เป็นผู้พิจารณากำหนด

๖.๗.๔ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้อนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษา ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากผลการศึกษาในแต่ละครั้งปีที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา

๖.๗.๕ หากผู้ได้รับทุนดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิด้วย ให้ผู้ที่ได้รับทุนดังกล่าว เลือกขอรับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ หรือเลือกขอรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์นี้ อย่างไม่อย่างหนึ่ง

๗. ขั้นตอนและวิธีการ

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ

๗.๑.๑ กก., สน., สก., ด้าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผกก., สวญ., สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของ กก. ใดให้ประกอบด้วย

(๑) ผกก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ

(๒) รอง ผกก. และ สว. ทูนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ให้ รอง สว. ทูนายเป็นกรรมการด้วย

๗.๑.๒ บก. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก.
ใดให้ประกอบด้วย

(๑) ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็น
ประธานกรรมการ

(๒) รอง ผบก. ทุกนายเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ให้ ผกก. ทุกนายเป็นกรรมการด้วย

๗.๑.๓ บช. ให้ประกอบด้วย

(๑) ผบช. เป็นประธานกรรมการ

(๒) รอง ผบช. ทุกนาย เป็นกรรมการ

สำหรับ จต. ให้ จตร.(หน.จต.) เป็นประธานกรรมการ จตร. และ
รอง จตร. ทุกนายเป็นกรรมการ

๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑, ๗.๑.๒ และ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่
ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาตามความเหมาะสม

๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุม
พิจารณาร่วมกัน หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใด
เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงานการประชุม
โดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา

๗.๓ เนื่องจากมีการขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนแต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณ
ในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการศึกษาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี
๑.๕ ชั้น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไปตามสัดส่วนตัวคน
ในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงาน โดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน
ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาข้อ ๖.๕ ด้วย

๗.๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุ
เกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยน
กำลังพลของ ตร. หรือเสียชีวิตใน หรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการด้วยเหตุ
ใดๆ ในวันที่ ๑ เม.ย. หรือในวันที่ ๑ ต.ค. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยัง
รับราชการอยู่ต่อไปตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณ
วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อน
เงินเดือน และในประการอื่นๆ

สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้มีชั้นเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น)
หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่และจะพ้นจากราชการเพราะเหตุ
เกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๗.๕ ข้าราชการ ...

๗.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น), ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของเงินเดือน แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ในการจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เช่น บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น

๘. บัญชีและคำสั่ง

การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และการสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด แนบท้ายแนวทางนี้ ดังนี้

๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำส่งไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ๑ ชุด

๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ไม่เลื่อนเงินเดือน หรือจะให้งดการเลื่อนเงินเดือนประการใดประการหนึ่ง ตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน

๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ ให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ดังนี้

๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)

- บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒

- บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทน
พิเศษในอัตราร้อยละ ๔

- บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖
(ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และ
จัดลำดับการพิจารณารวมกัน)

๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)

- บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทน
พิเศษในอัตราร้อยละ ๒

- บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔
(ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และ
จัดลำดับการพิจารณารวมกัน)

๘.๓.๓ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงิน
ตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (หากมี) (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และ
จัดลำดับการพิจารณารวมกัน)

๘.๓.๔ บัญชีไม่เลื่อนเงินเดือน (๐ ชั้น) และ/หรือ บัญชีงดเลื่อนเงินเดือน

๘.๓.๕ บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
กลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติ
หน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔
(รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) (หากมี)

๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ ให้พิจารณาจัดอันดับ
การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง "อันดับเลื่อน" โดยอาศัยหลักเกณฑ์
การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด

๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อน
เงินเดือนเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
ประสงค์จะเปลี่ยนแปลงการเลื่อนเงินเดือน หรืออันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใด
ให้ดำเนินการโดยการขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏ
ในรายงานประชุมก่อนส่งไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชี
แสดงการเลื่อนเงินเดือนขึ้นใหม่

๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน
เรียบร้อยแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. หรือ ตร.
(ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี แล้วให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจตามผล
การพิจารณาโดยเร็ว โดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจาก บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทั้งนี้
ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด

๘.๗ การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

เพื่อให้การพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามรูปแบบการออกคำสั่งแนบท้ายแนวทางนี้ โดยในการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) และการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาดำเนินการมีคำสั่ง ดังนี้

๘.๗.๑ คำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ชั้น, ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น), คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี), คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) โดยให้ปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่ง ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการเลื่อนเงินเดือน

๘.๗.๒ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนให้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ (การประเมินข้ามแห่ง) ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)

๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้ว อันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเดิมแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่เป็นผู้สั่งเลื่อน โดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้อำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ

สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ผบก. และเป็นการสั่งย้ายหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่าเป็นการเลื่อนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.

๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้ว ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล หรือสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกงดเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการด้วยเหตุใดๆ ถึงแก่กรรม ฯลฯ ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งจะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ภายใน ๗ วัน เพิ่มเติม นอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ และหากข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

๘.๑๐ กรณีมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการส่งเงินเดือนที่ได้มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใดๆ ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้สั่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนเดิม เพื่อส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งด้วยทุกครั้ง

๘.๑๑ กรณีที่ไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด ตามนัยข้อ ๑๐ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผลรายละเอียดที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาดังกล่าวว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนเงินเดือนในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน

การแจ้งเหตุผลดังกล่าวให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว

๘.๑๒ เมื่อผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนได้ส่งเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้ว ให้ปิดประกาศสำเนาคำสั่งดังกล่าวในที่เปิดเผย ณ หน่วยจัดทำบัญชีอย่างน้อย ๑ ฉบับ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

๙. การตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน

เมื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว ให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการดังนี้

๙.๑ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยัง บก. ตามที่ บก. กำหนด

๙.๒ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บข. ตามที่ บข. กำหนด และดำเนินการ ดังนี้

๙.๒.๑ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๒.๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามหัวข้อยกเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๒.๒.๑ บัญชี...

๙.๒.๒.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม ผกก. ลงมา

๙.๒.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.

๙.๒.๒.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ

ในภาพรวมของ บก.

๙.๓ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. ดำเนินการ ดังนี้

๙.๓.๑ ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๓.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บข. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๓.๓.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บข.

๙.๓.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บข.

๙.๓.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บข.

๙.๔ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ดำเนินการ ดังนี้

๙.๔.๑ ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของ ผบก. และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๔.๒ ส่งบัญชี . . .

๙.๔.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายใน วันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๔.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชี แสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๔.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา

๙.๔.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.

๙.๔.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณใน ภาพรวมของ บก.

๙.๕ ให้ สกพ. กำหนดวัน เวลา ตรวจสอบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ของหน่วย จัดทำบัญชีระดับ บก., บข. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ตามข้อ ๙.๒.๒, ๙.๓.๓ และ ๙.๔.๓

๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. และระดับ บก. ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อน เงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามนัยข้อ ๘.๗ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยัง ฝ่ายความชอบ ทพ. โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอื่น ๆ ทุกกรณี

๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึง ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นระยะเวลา เกินกว่า ๙๐ วัน หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาและสำนักงานมีความประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้สำนักงานประสานงานทำความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชา ของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) เพื่อตัดยอดตัวคนให้ สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานผู้บังคับบัญชาข้างต้น หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมาย ส่งข้อมูลการลาหรือมาสาย ผลการประเมินฯ และข้อมูล อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ดังกล่าว และสำหรับข้าราชการ ตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ต้องแนบคำสั่งให้ปฏิบัติราชการใน สำนักงานผู้บังคับบัญชา และเอกสารการประสานงานทำความเข้าใจตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน (หากมี) ให้ ทพ. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๙.๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้ตรวจสอบ จำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการใน สำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ตัดยอดตัวคนให้สำนักงาน

เป็นผู้พิจารณา ...

เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ มี.ค. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๗.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ก.ย. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๗.๓ กรณีตามข้อ ๙.๗.๑ และ ๙.๗.๒ ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ชั้น หรือ ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ชั้น หรือเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้น (เลื่อน ๑.๕ ชั้น ณ ๑ ต.ค.) ให้แก่ข้าราชการตำรวจตามข้อ ๓.๓.๒.๑ แล้วแต่กรณี หากเป็นการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ตร. จะหักออกจากโควตาเลื่อนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจาก ผบ.ตร. เช่น ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๕๖) ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ นว. และ ผู้ช่วย นว. รายละเอียด ๑ ชั้น ตร. จะดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าว รายละเอียด ๑ ชั้น ตามที่ผู้บังคับบัญชาเสนอ และต่อมา เมื่อ ตร. จัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒๐ อัตรา ให้แก่ผู้บังคับบัญชา ตร. จะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทำหนังสือพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพียง ๑๘ อัตรา เนื่องจากมีการใช้โควตาไปก่อนแล้ว จำนวน ๒ อัตรา

๑๐. อื่นๆ

๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีต่างๆ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เมื่อมีการตกลงว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน และคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นได้แล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่า แต่งตั้งหรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใครเลื่อนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องระบุรายชื่อ และรายละเอียดต่างๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยนั้น

ให้ครบถ้วน...

ให้ครบถ้วน รวมถึงหน่วยที่เป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวด้วย ยกเว้น
ในช่อง “เลื่อนขึ้นรับ” ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่ง
โอนเงินเดือน ก็ให้หมายเหตุเพิ่มเติมให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป

๑๐.๑.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก บรรจุกลับเข้ารับ
ราชการ (กรณีถูกสั่งพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการ
ด้วยเหตุใดๆ) และได้ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาใน
สถานศึกษาของ ตร. และได้ปฏิบัติราชการครั้งแรกในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๒ เดือน ให้หมายเหตุ
ไว้ให้ชัดเจนว่า บรรจุตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไปด้วย
และผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศให้หมายเหตุ
ให้ชัดเจนว่าไปเมื่อไร และกลับมาปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดง
การโอนเงินเดือนด้วย

๑๐.๑.๓ ผู้ที่ถูกงดโอนเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด
หรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด ให้ลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน
ให้ชัดเจนว่างดการโอนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด
และการดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาถึงที่สุดเมื่อใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษา
ดังกล่าวไว้ด้วย

๑๐.๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ใน
แนวทางนี้ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนโดยอนุโลม

๑๐.๓ การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้เงิน
ตอบแทนพิเศษให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม
ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

๑๐.๔ การขออนุมัติโอนเงินเดือนในโควตา ตร. เพื่อใช้สำหรับโครงการต่างๆ
ที่เป็นประโยชน์ต่อ ตร. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการนั้นๆ พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๔.๑ การขออนุมัติโอนเงินเดือน ๑ ชั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ
ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้
สภพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ เม.ย. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาโอนเงินเดือนในโควตา
ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่างๆ ได้

๑๐.๔.๒ การขออนุมัติโอนเงินเดือน ๒ ชั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ
ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ ต.ค. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สภพ.
(ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ ต.ค. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาและวงเงินงบประมาณสำหรับ
ใช้โอนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่างๆ ได้

๑๐.๕ หากมีแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับใดที่กำหนดขึ้นมา
ก่อนหน้า ซึ่งขัดหรือแย้งกับแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตาม
แนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้