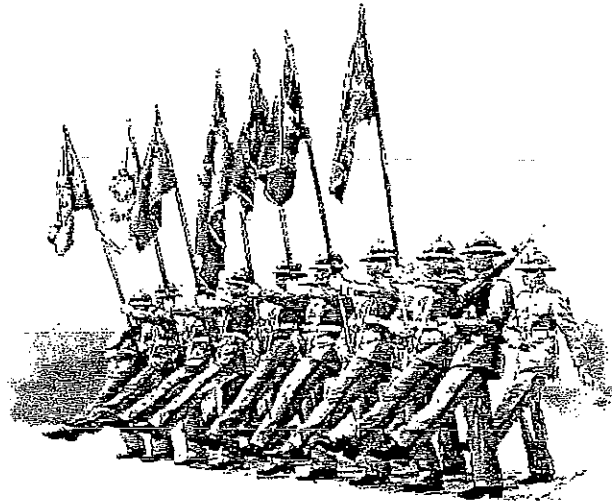




แผนปฏิบัติราชการ
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗
(ฉบับปรับปรุง)



ฝ่ายแผนและงบประมาณ กองบังคับการอำนวยการ
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ



คำนำ

แผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จัดทำขึ้นโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ โดยได้กำหนดปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในการเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิชาชีพตำรวจ ที่มุ่งผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นทักษะ ความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ ซึ่งแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภาการศึกษาโรงเรียนนายร้อยตำรวจในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕

นอกจากนี้ แผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ยังมี ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) การขับเคลื่อนการปฏิบัติในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ การประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ด้วย จึงหวังว่าแผนปฏิบัติการฉบับนี้จะเป็น ประโยชน์ในการนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และหน่วยงานในสังกัดให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

พลตำรวจโท

(ศักดิ์ดา เตชะเกรียงไกร)

ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

สารบัญ

	หน้า
▶ บทนำ	
ความเป็นมา	๑
ความสำคัญ	๑
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT)	๒
▶ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ	๕
▶ ยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘	๖
▶ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘	๙
▶ ความเชื่อมโยงของวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และผลผลิต ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘	๑๐
▶ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	๑๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖	
▶ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	๒๐
▶ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ/การติดตามประเมินผล ตามแผนปฏิบัติการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	๓๑

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
▶ ภาคผนวก	
ผนวก ก : ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ และ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘	๓๓
ผนวก ข : แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๓๔
ผนวก ค : ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔	๓๖
ผนวก ง : ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔ และ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจพ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘	๔๐
ผนวก จ : แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต/กิจกรรมและ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	๔๑
ผนวก ฉ : แผนภูมิการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	๔๒

บทนำ

ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าว และในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการสี่ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อกำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงานภายในส่วนราชการ โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีรองรับแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนั้น โรงเรียนนายร้อยตำรวจซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยรองรับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติการต่อไป

ความสำคัญ

แผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จัดทำขึ้นโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในการที่จะผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีภารกิจหลักในการให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางแก่งสังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจ นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ แผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจประกอบด้วย ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้การปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจนำกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะส่งผลให้แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการขับเคลื่อนไปสู่หรือเข้าใกล้เป้าประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT)

สถานการณ์ทั่วไป

จากกระแสการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง โดยมีการเปิดเสรีทางการค้า การใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในการผลิตสินค้าและบริการ การรวมตัวของกลุ่มประชาชนในการเรียกร้องสิทธิด้านต่างๆ สถานะที่ความเป็นพรมแดนลดลง มีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและการเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสาร มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรไปสู่สังคมผู้สูงอายุ ตลอดจนมีการย้ายถิ่นฐานและการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างต่อเนื่อง การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้นำมาซึ่งผลกระทบต่อความมั่นคง ความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และปัญหาอาชญากรรมที่มีความซับซ้อนมากขึ้น เช่น การก่อการร้ายสากล อาชญากรรมข้ามชาติ การลักลอบค้ายาเสพติด การค้ามนุษย์ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ อาชญากรรมคอมพิวเตอร์ การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น ประกอบกับในปี พ.ศ.๒๕๕๘ ประเทศไทยและประเทศสมาชิกอาเซียนจะรวมตัวกันเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ซึ่งจะมีความเป็นหนึ่งเดียวกันภายใต้ความเชื่อมโยง ๓ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ความเชื่อมโยงด้านโครงสร้างพื้นฐาน (การคมนาคมขนส่งและการติดต่อสื่อสาร)

๒. ความเชื่อมโยงด้านกฎระเบียบ (การขนส่ง การค้า การลงทุน และการบริการ)

๓. ความเชื่อมโยงด้านประชาชน (การแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมและการเคลื่อนย้ายของประชาชน)

ความเชื่อมโยงทั้ง ๓ ด้านนี้จะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงกับประเทศไทยในทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เป็นอย่างมาก โดยในด้านความสงบเรียบร้อยของบ้านเมืองและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน มีสมมติฐานว่าอาชญากรรมรูปแบบต่างๆ จะเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะอาชญากรรมที่เกิดกับนักท่องเที่ยวและนักลงทุนต่างชาติ การค้ามนุษย์ในธุรกิจบริการและการท่องเที่ยว อาชญากรรมทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยี การฟอกเงิน เป็นต้น

โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นสถาบันหลักในการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเตรียมความพร้อมในการผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพและมีความเป็นมืออาชีพ เพื่อรองรับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงข้างต้น โดยพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และการพัฒนาความสามารถด้านภาษาให้แก่ข้าราชการตำรวจ นักเรียนนายร้อยตำรวจ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ

การประเมินจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

จากสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตประกอบกับปัจจัยแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง สามารถประเมินจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในการพัฒนา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ โดยสรุปดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

๑. เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิชาชีพตำรวจเพียงแห่งเดียว ที่ผลิตข้าราชการตำรวจระดับสัญญาบัตร เพื่อปฏิบัติงานด้านการบังคับใช้กฎหมาย

๒. เป็นสถาบันที่มีความเป็นมาและมีรากฐานมั่นคงกว่า ๑๐๐ ปี มีความเชี่ยวชาญและมีองค์ความรู้เฉพาะทางวิชาชีพตำรวจ โดยผลิตบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านวิชาชีพตำรวจอย่างต่อเนื่อง

๓. เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีอัตลักษณ์และภาพลักษณ์เป็นที่เชื่อมั่น ได้รับการยอมรับจากสังคม ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาต่างๆ ทำให้เกิดการประสานงานและความร่วมมือทางวิชาการ ตลอดจนความร่วมมือในด้านอื่นเป็นไปด้วยดี

๔. โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้การฝึกอบรมเพื่อผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรทุกหลักสูตรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงมีผู้สำเร็จการศึกษาเป็นศิษย์เก่าปฏิบัติงานอยู่ในทุกภาคส่วนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทำให้มีความคล่องตัวและได้รับความร่วมมือในการประสานการปฏิบัติราชการเป็นอย่างดี

๕. พระราชบัญญัติโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นกลไกที่ช่วยในการบริหารจัดการด้านวิชาการและการศึกษาของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้มีความเท่าเทียมกับสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาอื่น แต่ยังคงความเป็นเฉพาะทางและเอกลักษณ์ของการเป็นตำรวจมืออาชีพ

๖. มีสภาการศึกษาเป็นผู้กำหนดนโยบายและแผนพัฒนาของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เกี่ยวกับการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ การศึกษา การส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การสอน การวิจัย การฝึก อบรม และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ ภายใต้การสอดคล้องกับระเบียบแบบแผนและนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๗. คณาจารย์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สามารถนำแนวคิด/ทฤษฎี และหลักการมาบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ ได้รับการยอมรับจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสถาบันการศึกษาอื่น

๘. มีปัจจัยพื้นฐานที่เอื้ออำนวยต่อการเป็นศูนย์กลางในการจัดการศึกษาและการฝึกอบรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ พื้นที่เพียงพอ ภูมิทัศน์ สภาพแวดล้อม และทำเลที่ตั้งเหมาะสม (ไม่ไกลจากกรุงเทพฯ และการเดินทางสะดวก)

จุดอ่อน (Weakness)

๑. โครงสร้างโรงเรียนนายร้อยตำรวจในปัจจุบัน เป็นการกำหนดโครงสร้างโดยการกระจายหน่วยงานย่อยบางหน่วยออกจากโครงสร้างเดิม แล้วจัดตั้งเป็นหน่วยงานใหม่ มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและปรับเปลี่ยกำลังพลจากโครงสร้างเดิมให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่ ในลักษณะของฐานโครงสร้างหน่วยขยายในขณะที่ ใช้กำลังพลเท่าเดิม ทำให้อัตรากำลังในระดับปฏิบัติงานลดลง นอกจากนี้งานบางอย่างที่เคยดำเนินการในลักษณะควบถูกกระจายออก จึงทำให้หลายหน่วยมีอัตรากำลังพลไม่สอดคล้องกับการกิจ

๒. โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นสถาบันระดับอุดมศึกษาเฉพาะทาง ที่เป็นหน่วยงานย่อยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่มีฐานะเป็นนิติบุคคล ดังนั้นการบริหารราชการจึงต้องยึดถือตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ทั้งในด้านงบประมาณ บุคลากร กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ แต่การกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนนายร้อยตำรวจตามพระราชบัญญัติโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ บางส่วนไม่สอดคล้องกับอำนาจการบริหารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. การเป็นสถาบันเฉพาะทางในการผลิตนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรเพียงแห่งเดียว ทำให้ขาดการเปรียบเทียบเพื่อการพัฒนาคุณภาพทางด้านวิชาการ

๔. ระบบขั้นยศและสายการบังคับบัญชา ไม่เอื้อต่อการแสดงความคิดเห็นเชิงวิชาการหรือเชิงพัฒนา

๕. โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการจัดสรรงบประมาณประจำปีเพื่อการพัฒนาทางวิชาการน้อย

๖. คณาจารย์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจส่วนใหญ่ขาดการทบทวนความรู้และทักษะ การปฏิบัติในสถานการณ์จริง ทำให้การเรียนการสอนนักเรียนนายร้อยตำรวจไม่ทันต่อแนวโน้มการเกิด อาชญากรรมรูปแบบต่างๆ เทคนิค/ยุทธวิธี และวิทยาการใหม่ๆ

๗. บุคลากรบางส่วนของโรงเรียนนายร้อยตำรวจขาดความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงานกับรูปแบบการบริหารงานในภาครัฐแนวใหม่ที่มีกรอบและแนวทางปฏิบัติใหม่ๆ

โอกาส (Opportunities)

๑. การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ปี ๒๕๕๘ เป็นโอกาสที่ดีของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) และการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ กับสถาบันวิชาการ ตำรวจและสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของประเทศสมาชิกอาเซียน ทำให้เกิดการพัฒนาและมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ การฝึก/ยุทธวิธี และองค์ความรู้ด้านการบังคับใช้กฎหมาย

๒. พระราชบัญญัติโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๙ เปิดโอกาสให้โรงเรียน นายร้อยตำรวจสรรหารายได้จากเงินผลประโยชน์ ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ ค่าบริการ เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้ทูลให้ แก่โรงเรียน และรายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น โดยไม่ต้องนำส่งคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการ ประกอบกับโรงเรียนนายร้อย ตำรวจมีความพร้อมด้านสถานที่และบุคลากร สามารถจัดการฝึกอบรมให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอื่น เช่น กรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมศุลกากร กรมสรรพสามิต กรมราชทัณฑ์ กรมบังคับคดี เป็นต้น จึงเป็นการสร้าง รายได้สำหรับใช้พัฒนาหน่วยงานได้อีกทางหนึ่ง

๓. โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางของรัฐ ซึ่งต้องรับการตรวจ ประเมินคุณภาพการศึกษา จึงเป็นโอกาสในการพัฒนาไปสู่สถาบันการศึกษาที่มีมาตรฐานได้รับการยอมรับจาก ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ภัยคุกคาม (Threats)

๑. การที่ประเทศไทยจะเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นความจำเป็นที่ โรงเรียนนายร้อยตำรวจจะต้องพัฒนาทางวิชาการและผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรให้มีความพร้อม รองรับอาชญากรรมรูปแบบใหม่ๆ ที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และมีความซับซ้อนมากขึ้น

๒. บุคลากรส่วนใหญ่ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจขาดความรู้ความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษซึ่งเป็นภาษาสากลของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในระดับที่สามารถใช้สื่อสารในชีวิตประจำวันได้

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ปรัชญา (Philosophy)	โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิชาชีพตำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญ ด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ
วิสัยทัศน์ (Vision)	เป็นสถาบันหลักของประเทศในการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ที่มีความเป็นเลิศ ด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ และมุ่งสู่สากล
พันธกิจ (Mission)	<ol style="list-style-type: none">๑) ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ๒) สร้างงานวิจัยองค์ความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายเป็นสำคัญ๓) บริการทางวิชาการแก่สังคม๔) ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม๕) บริหารจัดการเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล
อัตลักษณ์ (Identity)	ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ
เอกลักษณ์ (Uniqueness)	<ol style="list-style-type: none">๑. ผลิตบัณฑิตที่มีความพร้อมด้านทักษะและยุทธวิธีตำรวจ๒. ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ

ยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการบังคับใช้กฎหมาย ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เป้าประสงค์

ผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีความรู้และทักษะในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม วินัย และภาวะผู้นำ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจอยู่ในเกณฑ์ดี หรือมีคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

กลยุทธ์

๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตอบสนองสังคม

๑.๒ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านวิชาการและทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นจากประสบการณ์จริง

๑.๓ สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาคุณาจารย์ ห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้ สื่อ อุปกรณ์ การศึกษา และเทคนิคการสอน

๑.๔ พัฒนาคือร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในประชาคมอาเซียน และส่งเสริมบุคลากรของสถาบันไปสู่ความเป็นสากล

ผลผลิต “บัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกรบ และบุคลากรที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ

เป้าประสงค์

เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกรบ และบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย มีความเข้มแข็งในด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพตำรวจ พร้อมอุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ อยู่ในเกณฑ์ดี หรือมีคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มีสุขภาพ พลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนและสังคม

๒.๒ พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ

ผลผลิต “บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์”

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

เป้าประสงค์

พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยและผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมทั้งศึกษาวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจ ด้วยความร่วมมือของทุกองค์กรในท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๔ (การวิจัย) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

กลยุทธ์

๓.๑ กำหนดทิศทางการวิจัยและประเด็นการวิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ การแสวงหาทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย

๓.๔ การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานักวิจัยและการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่

๓.๕ การส่งเสริมขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์งานวิจัย

๓.๖ การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยกับการเรียนการสอน และการส่งเสริมการนำผลการวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัยไปใช้ประโยชน์

๓.๗ การเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยสู่กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓.๘ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยทั้งภายในและภายนอก

ผลผลิต “ผลงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสังคม เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม

เป้าประสงค์

บริการถ่ายทอดความรู้ ทักษะด้านวิชาชีพตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญ ให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม เหมาะสม รวมทั้งเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อชี้แนะ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาของสังคม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๕ (การบริการทางวิชาการแก่สังคม) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

กลยุทธ์

๔.๑ บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม

๔.๒ สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มปริมาณและประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สังคม

ผลผลิต “เครือข่ายบริการวิชาการ”

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

เป้าประสงค์

บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนนายร้อยตำรวจ มีบทบาทในการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้ และร่วมพัฒนาสถาบัน ชุมชน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกความรักในองค์กร

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๖ (การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

กลยุทธ์

๕.๑ ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาองค์ความรู้

๕.๒ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาพื้นบ้าน ความผูกพันต่อองค์กรและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรมกับ ประเทศในประชาคมอาเซียน

ผลผลิต “ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม”

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

เป้าประสงค์

พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล คล่องตัวมีประสิทธิภาพและเอกภาพ มีเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจน บูรณาการการทำงานให้ได้ผลงานโดดเด่น พัฒนาศักยภาพให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะเฉพาะของสถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ระดับความสำเร็จของการบริหารแบบธรรมาภิบาลของผู้บริหารโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

กลยุทธ์

๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ รองรับกับภารกิจและแนวทางการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

๖.๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ

๖.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้รองรับและส่งเสริมภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๖.๔ พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของชาติ

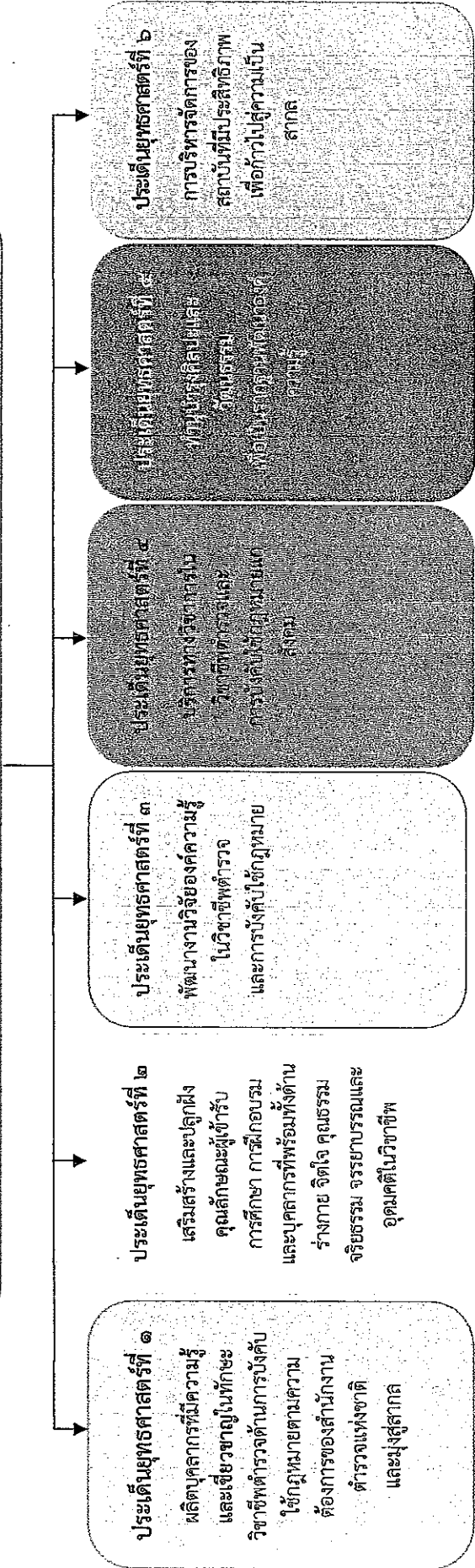
ผลผลิต “ระบบบริหารแบบธรรมาภิบาลและการใช้ทรัพยากรคุ้มค่า”

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

วิสัยทัศน์ (Vision) เป็นสถาบันหลักของประเทศไทยในการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ผลิตคนที่เป็นเลิศด้านวิชาการ ผลิตคนที่มีคุณงามและจริยธรรมที่แท้จริง และมุ่งสู่สากล

พันธกิจ (Mission)

๑. ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๒. สร้างงานวิจัยองค์ความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายเป็นสำคัญ
๓. บริการทางวิชาการแก่สังคม
๔. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
๕. บริหารจัดการเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรมและบุคลากรที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ

ผลผลิต

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด

บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ อยู่ในเกณฑ์ดี หรือมีคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ กองบังคับการปกครอง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรมและบุคลากรในวิชาชีพ ตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย มีความเข้มแข็งในด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและ อุดมคติในวิชาชีพตำรวจ พร้อมอุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ	๒.๑ พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพ ตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มี สุขภาพ พลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อม ปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี ▪ โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติด ▪ โครงการป้องกันเชื้อเอชไอวี ▪ โครงการสถานกีฬาและสวนสุขภาพ ▪ โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ▪ โครงการแข่งขันกีฬาภายในเชื่อมความสามัคคี 	<ul style="list-style-type: none"> บก.อก. บก.อก. บก.อก. บก.อก. ศฝต. ศฝต.
	๒.๒ พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อ สังคมและประเทศชาติ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงการส่งเสริมการพัฒนาจิตใจให้เป็นผู้ที่ศรัทธาในศีลธรรมและ ประเพณีชาติ ▪ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวล จริยธรรมตำรวจ ▪ โครงการอบรมพัฒนาจิตใจและปรับพื้นฐานให้กับนักเรียน ▪ โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลิกภาพและมารยาทสังคมให้กับนักเรียน ▪ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกเพื่อพัฒนาตนเองและสังคม “จิตอาสา” ▪ โครงการทอดผ้าไทยและหอเกียรติยศ (Hall of Fame) ▪ โครงการยกย่องคนดี ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่าง ▪ โครงการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจ 	<ul style="list-style-type: none"> บก.อก. บก.อก. บก.ปค. บก.ปค. บก.ปค. บก.อก. บก.อก. บก.ปค.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
	๓.๗ การเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยสู่ กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอกสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงการเวทีเผยแพร่ผลงานวิจัย ▪ การส่งข้อมูลผลงานวิจัยให้สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ ดำเนินการเผยแพร่ผลงานวิจัย ทางระบบ Thailis ของ รร.นรต. 	ศบศ.
	๓.๘ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือของทางภาครวิจัย ทั้งภายในและภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการดำเนินกิจกรรมตามมาตรการหรือแผนงาน ของยุทธศาสตร์การวิจัย ร.ร.นรต.ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ -๒๕๕๙) ซึ่งสอดคล้อง/รองรับกับกลยุทธ์ ๓.๘ ▪ กิจกรรมการประสานหาข้อมูลแหล่งทุนวิจัย, การสนับสนุนทุนวิจัยจาก แหล่งทุนต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ และประชาสัมพันธ์ให้ นักวิจัยทราบอย่างรวดเร็ว 	ศบศ.
			ศบศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม

ผลผลิต

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด

เครือข่ายบริการวิชาการ
ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๕ (การบริหารทางวิชาการแก่สังคม) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑
สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
บริการถ่ายทอดความรู้ ทักษะด้านวิชาชีพตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญ ให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย อังคร และสังคม อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม เหมาะสม รวมทั้งเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อชี้้นำ ป้องกัน และแก้ปัญหาของสังคม	๔.๑ บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย อังคร ชุมชน และสังคม	<ul style="list-style-type: none"> โครงการจัดตั้งศูนย์บริการทางวิชาการด้านวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อบริการแก่ประชาชน และสังคม โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลในการให้บริการวิชาการผ่านระบบ Internet ของสถาบัน 	ศฝต., ตศ., นว., สค. สทว.
	๔.๒ สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นเพื่อเพิ่มปริมาณและประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สังคม	<ul style="list-style-type: none"> โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาภายในประเทศ โครงการปลูกฝังยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา เทิดทูนพระมหากษัตริย์ และระบอบประชาธิปไตย ให้กับผู้ใช้บริการศึกษา การฝึกอบรมและบุคลากร โครงการสร้างเครือข่ายด้านการบริการจากการใช้ทรัพยากรของสถาบัน ร่วมกับหน่วยงาน ชุมชนและสังคม โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะในการป้องกันตนเองให้กับสตรีและเด็ก โครงการชุมชนเข้มแข็ง ร่วมให้ความรู้ด้านการป้องกันอาชญากรรม 	ตศ., นจ., สค. ทุกหน่วย ศฝต., ตศ., นว., สค. ศฝต. ตศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้
 ผลผลิต
 ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
 หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด

ผลลงนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
 ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ขององค์ประกอบที่ ๖ (การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑
 สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	
บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน นายร้อยตำรวจ มีบทบาทในการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็น รากฐานพัฒนาองค์ความรู้ และร่วม พัฒนาสถาบัน ชุมชน รวมทั้งสร้าง จิตสำนึกความรักในองค์กร	๕.๑ ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้	โครงการอุปสมบทหมู่	บก.ปค.	
		โครงการนำนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุด ไปถวายคำสัตย์ปฏิญาณ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม	บก.ปค.	
		โครงการปรับปรุงพิพิธภัณฑ์และการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ตำรวจ	บก.อก.	
		โครงการอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมตำรวจ	บก.อก.	
		โครงการที่ตนศึกษาตามรอยศิลปวัฒนธรรมตำรวจ และวัฒนธรรมไทย	บก.อก., ตศ., นว., สค.	
		โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภายในชุมชน สังคมให้กับนักเรียน	บก.ปค.	
	๕.๒ ส่งเสริมกิจกรรม ความผูกพันต่อองค์กร และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับประเทศ ในประชาคมอาเซียน		โครงการสร้างศูนย์การเรียนรู้ และเครือข่ายการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชนและสังคม	บก.อก., ตศ., นว., สค.
			โครงการแข่งขันกีฬาที่เน้นเชื่อมความสัมพันธ์กับหน่วยงาน ชุมชน สังคม	ตศ.
			โครงการค่ายกิจกรรมเพื่อปลูกฝังความรักและความผูกพันต่อองค์กร	บก.ปค.
			โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับประเทศในประชาคมอาเซียน	บก.ปค.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ
<p>๖.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้รองรับ และส่งเสริมภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ</p>	<p>กดยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ ▪ โครงการติดตามประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ 	<p>สทว.</p>
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงการ E-University 	<p>สทว.</p>
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงการจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่า 	<p>สทว.</p>
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงการพัฒนามาตรฐาน ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพ การศึกษาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ 	<p>สปศ.</p>
<p>๖.๔ พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ การศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาชาติ</p>	<p>กดยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับอุดมศึกษา ▪ โครงการสัมมนาและการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน โรงเรียนนายร้อยตำรวจ 	<p>สทว.</p>
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงการพัฒนาความรู้ด้านคุณภาพการศึกษา 	<p>สทว.</p>
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา 	<p>สทว.</p>
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงการ “รางวัลคุณภาพ” แห่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ 	<p>สทว.</p>

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบาย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน	สยต.ตร.(ยค.)	สยต.ตร.(วจ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๑.๑ การกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์	๑.๑.๑.๓ แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดกรอบสิทธิประโยชน์ของบุคลากรให้มีความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงผลกระทบต่อภาพรวมขององค์กร (สภพ.) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	บก.อก.(บค.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.

หมายเหตุ หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ตร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบหลัก
ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	หน่วยรับผิดชอบร่วม สยศ.ตร.(วจ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๒.๑ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการและกระบวนการของหน่วยงาน โดยกรมตำรวจที่ดำเนินงานต่าง ๆ มากมายที่เป็นที่เสี่ยง ครู วิทยากร ผู้ตรวจราชการ เพื่อเป็นต้นแบบในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนดี (ตรงกับยุทธศาสตร์ ๔ ข้อ ๗) (บข.ศ., ๖๖๖๖๖๖๖๖ และ ๖๖๖๖๖๖๖๖) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	ตศ., นว., สค., ศฝต.	ตศ., นว., สค., ศฝต.
๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	๒.๒.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> ปรับเปลี่ยน สร้างความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญของ ตร. ที่มีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน (สยศ.ตร.(วจ.)) - คัดเลือก ศึกษา ระบบ ทดลอง นำไปใช้ ประเมินผล 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	บก.อก.(สค.)	ตศ., ศฝต., สค.
๒.๓ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของประชาชน	๒.๓ ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง	<ul style="list-style-type: none"> การฝึกอบรมบุคลากรหรือพัฒนาบุคลากร ควร มุ่งเน้นหรือใช้เครื่องมือการพัฒนาที่ทำให้บุคลากร ยึดถือประโยชน์ ความต้องการของประชาชน ปัญหาชุมชน เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ (บข.ศ., ๖๖๖๖๖๖๖๖, บข.น., ๖๖๖๖๖๖๖๖, ๖๖๖๖๖๖๖๖, ๖๖๖๖๖๖๖๖, ๖๖๖๖๖๖๖๖ และ บข.ก.) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	ตศ.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบรวม
จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากร	สยต.ตร.(ยศ.)	สยต.ตร.(ผอ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้มแข็งมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติดและปัญหาอาชญากรรมและให้บริการมีความพึงพอใจ	๓.๒.๑ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามา มีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ ๓.๒.๒ สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนตามความเหมาะสม ๓.๒.๓ ปรับปรุง พัฒนารูปแบบวิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการประเมินผลการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบในการให้รางวัลที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ตอบแทนแก่ชุมชน เครือข่ายภาครัฐและเอกชน ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมหรือการให้บริการ จนเกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม (เขต.ม.ป.ย.อ.) ผลักดันให้เกิดค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ (สยต.ตร.(ยศ.) และ ผอ.ป.(กจ.)) ปรับปรุงรูปแบบ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการประเมินผลให้ทันสมัยปัจจุบัน โดยคำนึงถึงแนวคิดในเชิงวิชาการ บทเรียนประสบการณ์ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของสังคม และปัญหาอาชญากรรมในอนาคต (สยต.ตร.(ผอ.ว.จ.)) การวิเคราะห์ปัญหาในพื้นที่/ชุมชน การกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหา การลงมือแก้ปัญหาที่เน้นความยั่งยืน 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	สกก. สกก. ตศ., นว., สก., ศผต.	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต. ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต. ตศ., นว., สก., ศผต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๓.๓ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงของประชาชน เครือข่ายภาคีรัฐ และภาคเอกชน	๓.๓.๑ บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ให้มีการเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันของประชาชน เครือข่ายภาคีรัฐ และภาคเอกชน ให้มีเอกภาพลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● การใช้ กต.ตร. ในการดำเนินกิจกรรมให้ครอบคลุม และผลักดันให้ กต.ตร. มีส่วนร่วมในการริเริ่มโครงการวิจัยของชุมชนอย่างยั่งยืน (ด.ญ.ก.ต.ช.) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	บก.อก.(นท.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.
๓.๔. ทน่วยงานและบุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาคีรัฐ และภาคเอกชนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม และให้บริการประชาชน	๓.๔.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจ และเป้าหมายการทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือ “การมีส่วนร่วมของประชาชน เป็นปรัชญาในการทำงาน”	<ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดหลักสูตร “แนวคิดเรื่อง Community Policing เพื่อใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมอย่างยั่งยืน” ในการผลิตและฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่บรรจุใหม่ ทั้งระดับชั้นประทวนและสัญญาบัตร รวมทั้งหลักสูตรที่พัฒนาหลักสูตรข้าราชการตำรวจระหว่างปฏิบัติหน้าที่ (ลยศ.ต.ช.(ผอ.) บช.ศ. และ รร.มรต.) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	ศบศ.	ปค., ตศ., ศผต.
		<ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดกิจกรรมหรือส่งเสริมข้าราชการตำรวจ/หน่วยงาน ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บทเรียน ประสบการณ์กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน NGOs และบุคคลที่เป็นแบบอย่างของผู้ร่วมพัฒนา จนประสบความสำเร็จในการพัฒนาและแก้ปัญหาอันเกิดจากภาคีรัฐมีส่วนร่วมของประชาชน (ลยศ.ต.ช.(ผอ.)) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	ตศ.	ปค., ศผต.

หมายเหตุ หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ตร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความพึงพอใจของข้าราชการต่อการบริหารงานภายในองค์กร	สยต.ตร.(ยศ).	สยต.ตร.(วจ.) สภท. สภบ. สภป. สทส. สท.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริการกิจการหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี	๔.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> • การผลักดันผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับให้บริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ (สยต.ตร.(ยศ.)) - การมอบหมายให้รับผิดชอบขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และ ตัวชี้วัด - การอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร - การเสนอผู้บังคับบัญชาในวงหรือภารกิจตามยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติและการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ 	ค่าคะแนนผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหาร รร.นรต. มากกว่า ๓.๕๑	บก.อก.(ผง.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.
๔.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณขับเคลื่อนตามและประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	๔.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณขับเคลื่อนตามและประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> • จัดทำยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ (สยต.ตร.(ยศ.)) - การกำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ให้ทันวงรอบปฏิบัติการงบประมาณ - การจัดทำแผนปฏิบัติการ มีผลการผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านมา และนำผลการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อม สถานการณ์และแนวโน้มต่าง ๆ มาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ • การจัดค่าของงบประมาณ มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (สงป.) - จัดทำแผนยุทธศาสตร์เฉพาะด้านเพื่อรองรับกลยุทธ์สำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดร 	ค่าคะแนนผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปี	บก.อก.(ผง.)	ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๔.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน ๔.๒.๒ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานระดับ บช. จัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการสำคัญรองรับและสอดคล้องกับกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ ตร. (สยพ.ตร.(ยท.)) <ul style="list-style-type: none"> - การปรับแผนปฏิบัติการ เป้าหมาย กลยุทธ์ ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร หน่วยงานมีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติตามวงรอบ (สยพ.ตร.(ยท.)) กำหนดและเร่งรัดการประเมินผลตามยุทธศาสตร์ ตร. และแผนปฏิบัติการประจำปี (สยพ.ตร.(ยท.)) <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานระดับ บช. มีการประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปี - การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.	ทุกหน่วยใน สังกัด รร.มรต.
		<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุง จัดระเบียบ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างบรรยากาศ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานของบุคลากร (สทบ.) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.	ทุกหน่วยใน สังกัด รร.มรต.
		<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานกำหนดกรอบและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามกระบวนการที่สำคัญในแต่ละปี (สทพ.) 	หน่วยรับผิดชอบหลักเป็น ผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.	ทุกหน่วยใน สังกัด รร.มรต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๔.๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ	<ul style="list-style-type: none"> ● การตรวจร่างกาย สมรรถนะทางกายและทางใจ ประจำปี อย่างต่อเนื่อง (รพ.ตจ.ร.) ● การจัดตั้งศูนย์/สถานออกกำลังกาย เพื่อพัฒนาฟื้นฟูสมรรถนะทางกาย และจิตใจ ในหน่วยงานต่าง ๆ ตามความเหมาะสม ● การกำหนดเกณฑ์สมรรถนะทางกายและจิตใจ (รพ.ตจ.ร.) ● การทดสอบสมรรถนะทางกายและจิตใจ (รพ.ตจ.ร.) ● ส่งเสริมการจัดแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (รพ.ตจ.ร. และ สภ.บ.) รพ.ตจ.ร. และ สภ.บ.) 	<p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p>	<p>บก.อก.(พท.)</p> <p>ศฝ.ต.</p> <p>บก.อก.(พท.)</p> <p>ศฝ.ต.</p> <p>บก.อก.(บค.)</p> <p>บก.อก.(บค.)</p> <p>บก.อก.(บค.)</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p>
๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	๔.๒.๙ ส่งเสริม แนะนำฝึกอบรม ให้ความรู้ ทักษะทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ	<ul style="list-style-type: none"> ● การจัดทำ ประสานความร่วมมือในการฝึกอบรม พัฒนาอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ และรองรับการทำงานก่อนหรือหลังเกษียณอายุราชการ (สภ.บ.) 	<p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p>	<p>บก.อก.(บค.)</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p>
	๔.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านการตรวจราชการ	<ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาดูงานและเชิญวิทยากร ● การบูรณาการในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในองค์การให้เกิดประโยชน์สูงสุด 	<p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p>	<p>บก.อก.(ผง.)</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่	<p>๔.๓.๒ กำหนดแผนการจัดทำและทดสอบสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะ ที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณทรัพย์สินและสิ่งของหลวง</p> <p>๔.๔.๑ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทุกระดับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๔.๔.๒ พัฒนารูปแบบวิธีการและวาระระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความครอบคลุมและต่อเนื่อง ภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนจัดหาทดแทนครุภัณฑ์การตำรวจ สถานภาพที่มีอยู่ การวิเคราะห์ความจำเป็น การรอบ การจัดหา การบำรุงรักษา การอนุรักษ์ (สถานี ยานพาหนะโบราณ) ให้เป็นพิพิธภัณฑ์ให้คนรุ่นใหม่ได้ศึกษา การซ่อมแซม การจำหน่ายจัดจำหน่ายใหม่ (สถานี) ● การปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากร ในการใช้ทรัพย์สินและสิ่งของหลวงให้เกิดประโยชน์สูงสุด (จ.ต.) ● ปรับปรุงหลักสูตรและวิธีการอบรมให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (บ.พ.ศ. และ ๖.๖.๖.๖.๖.) ● กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับขึ้น (โดยมุ่งเน้นระดับผู้ปฏิบัติ (ชั้นประทวน) และระดับสัญญาบัตร จนถึงระดับ รอง ผบ.ก.) (ส.ก.ท.) ● จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคล ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ประวัติการศึกษาอบรม การพัฒนา ประสบการณ์ ผลงาน ความชำนาญงาน เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม ตรงกับความรู้ความสามารถ (ส.ก.ท.) ● ให้ใช้วิธีการ เครื่องมือ ในการพัฒนาบุคลากรที่มีความหลากหลาย เพื่อให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างแท้จริง (บ.พ.ศ.) 	<p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p>	<p>บก.อก.(คส.)</p> <p>บก.อก.(นภ.)</p> <p>ศบ.ศ.</p> <p>บก.อก.(บค.)</p> <p>บก.อก.(บค.)</p> <p>บก.อก.(บค.)</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ตศ., นว., สค., ศผต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.นรต.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
		<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาบุคลากร เปิดช่องทางฝึกอบรม/พัฒนาอย่างทั่วถึง และเน้นการนำผลการศึกษอบรมมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล (บพ.ศ.) จัดทำข้อตกลง (MOU) ระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร (บพ.ศ.) จัดให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรในการศึกษาอบรม กับสถาบัน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ (รัฐและรัฐ) 	<p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p> <p>หน่วยรับผิดชอบหลัก เป็นผู้กำหนด</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.</p> <p>ศบศ.</p> <p>ศบศ.</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด รร.มรต.</p> <p>ตศ., นว., สค., ศฝต.</p> <p>ตศ., นว., สค., ศฝต.</p>

หมายเหตุ หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ตร.

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ/การติดตามประเมินผล ตามแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การนำแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๗ ไปสู่การปฏิบัติเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงให้ผู้บริหารหน่วยงานย่อยในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ ไปสู่ทุกหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล สนับสนุน ติดตาม ประเมินผลการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้หน่วยนำโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ บรรลุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วย

๒. พิจารณาสับสนุนงบประมาณรายจ่ายของหน่วยที่ได้รับจัดสรรจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ

๓. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่อโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติตาม เหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสม โดยเสนอผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพิจารณากำหนดลำดับชั้น

๔. การประสานกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน องค์กรการกุศล เพื่อขอรับการสนับสนุน งบประมาณในการดำเนินงาน หรือการพิจารณาจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อหารายได้สนับสนุนการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ ให้เสนอผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพิจารณาก่อน

๕. ให้หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดเป้าประสงค์รายงานผลตามตัวชี้วัดให้ฝ่ายแผนและงบประมาณ กองบังคับการอำนวยการ ภายใน ๑๕ วัน หลังสิ้นปีงบประมาณ

การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผล จะดำเนินการออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ การติดตาม และการประเมินผล

๑. การติดตาม (Monitoring) ให้งานแผนของแต่ละหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจติดตาม ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๗ ในส่วนที่ได้รับมอบหมายโดยรวม รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และความสำเร็จของโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน เพื่อติดตามผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานและเสนอผู้บัญชาการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เพื่อพิจารณา

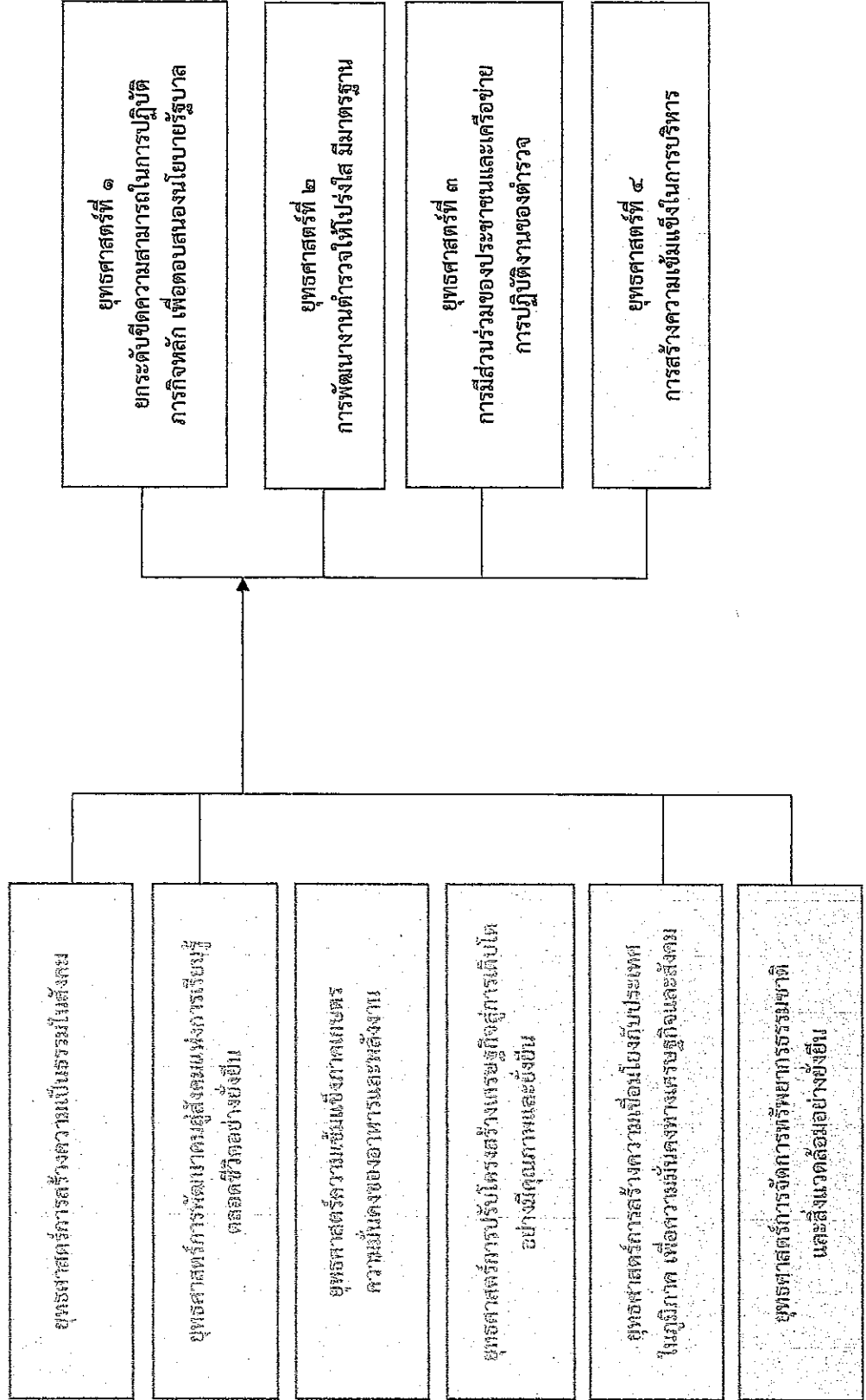
๒. การประเมินผล (Evaluation) ให้ฝ่ายแผนและงบประมาณ กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียน นายร้อยตำรวจ รวบรวมผลการติดตามของหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และประเมินผลการดำเนินการ ตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง และรายงานผลต่อ ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพิจารณาทั้งนี้ ให้นำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของ สถานศึกษาฯ ไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีต่อไป

ภาคผนวก

ผนวก ก : ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) กับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑



ผนวก ข : แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)
 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ภารกิจในส่วนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีความเกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ตร.
การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐานและเน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ	...เสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย และพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมประชาชนทุกคนตามสิทธิ และสามารถเข้าถึงบริการอย่างมีประสิทธิภาพ
การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี	โดยให้ทุกคนสามารถแสดงออกทางความคิดอย่างสร้างสรรค์เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการปัญหาของชุมชนด้วยตนเอง ส่งเสริมให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นพลังร่วมในการพัฒนาสังคม
การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่า ร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคมและเสริม สร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบการตรวจสอบและการรับผิดชอบต่อที่รัดกุม	...เสริมสร้างระบบบริหารราชการให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ..... พัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ สร้างความยุติธรรม และเพิ่มช่องทางการรับข้อร้องเรียนและให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหายและผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุนการใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น และสังคมออนไลน์เพื่อเป็นพลังหนุนเสริมในการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะผู้สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ตร.
การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพเป็นองค์รวม	โดยการสร้างเสริมสุขภาพคนไทยให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ พัฒนาการรู้และทักษะในการดูแลทักษะในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายสาธารณะที่เอื้อต่อสุขภาพ ควบคู่กับการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมการแพทย์ทางเลือก การพัฒนาสุขภาพของประเทศ การพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เหมาะสม ทั้งการผลิตและการกระจายบุคลากร

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ตร.
	ตลอดจนการใช้มาตรการ การเงินการคลังเพื่อสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน
การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคมสร้างค่านิยมให้คนไทยภูมิใจในวัฒนธรรมไทย และยอมรับความแตกต่างของความหลากหลายทางวัฒนธรรม เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งทางความคิด และสร้างเอกภาพในสังคม

๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ตร.
การสร้างความร่วมมือในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	โดยพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนที่มีศักยภาพในการร่วมพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ
การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรค	โดยพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการป้องกันและแก้ปัญหาข้ามชาติด้านการก่อการร้าย ปัญหา ยาเสพติด และการหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ พัฒนาศักยภาพและความร่วมมือภายในภูมิภาค เพื่อเตรียมพร้อมรับภัยพิบัติทางธรรมชาติและเหตุฉุกเฉิน และร่วมมือในการป้องกันการติดเชื้อและการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่และโรคระบาดซ้ำ
การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น	โดยเสริมสร้างศักยภาพชุมชนท้องถิ่นให้รับรู้ และเตรียมพร้อมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ สนับสนุนกลไกการพัฒนาในระดับพื้นที่ ในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด โดยจังหวัดชายแดน ให้สามารถเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการและเครือข่ายของสถาบันการศึกษาของไทย เพื่อสร้างความใกล้ชิดและปฏิสัมพันธ์กับประเทศในอนุภูมิภาค

๔. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ตร.
การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมอย่างบูรณาการ	โดยส่งเสริมสิทธิและพัฒนาศักยภาพชุมชนในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ ปรับปรุงกฎหมาย เพื่อแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึง และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน

ที่มา : หนังสือสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๓๑๙๗ ลง ๑๘ ต.ค. ๒๕๕๕

ผนวก ค : ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์ที่ ๑ การกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์

๑. การปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การรักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๓. การรักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว
๔. การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๕. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
๖. การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง
๗. การปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง
๘. การควบคุมปราบปรามแรงงานต่างด้าว
๙. การเตรียมความพร้อมขององค์กรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (เศรษฐกิจ)

เป้าประสงค์ที่ ๒ ประชาชนมีความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมในระดับต่ำ

กลยุทธ์

- ยกระดับขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาล ได้มุ่งเน้นสถานีตำรวจเป็นหน่วยงานลำดับแรก

เป้าประสงค์ที่ ๓ กระบวนการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบงานและกระบวนการให้มีมาตรฐานที่มีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรการที่กำหนด
๓. ประชาสัมพันธ์กระบวนการและมาตรการให้แก่ประชาชนได้รับรู้

เป้าประสงค์ที่ ๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก
๒. นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๓. จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือพิเศษ เครื่องใช้ที่ทันสมัยที่เพียงพอ และเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ ๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์กรตำรวจ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร
๒. นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรม และหลักการหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม

๕. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกหลักสูตร

เป้าประสงค์ที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

กลยุทธ์

๑. ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๒. เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจในทุกมิติ
๓. ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง
๔. นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

เป้าประสงค์ที่ ๓ กระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

กลยุทธ์

๑. กำหนดกรอบมาตรฐาน และปรับปรุงแก้ไขขั้นตอน กระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการประชาชน
๒. ปรับปรุง พัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และงานบริการประชาชน
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐาน ขั้นตอน กระบวนการ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ
๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด
๕. เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ

เป้าประสงค์ที่ ๔ บุคลากรและหน่วยงานมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยี เพียงพอตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๑. กำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ยานพาหนะที่ทันสมัยและจัดหา แจกจ่ายให้พอเพียง
๒. ระบบฐานข้อมูลมีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และมีความเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก
๓. นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์ที่ ๑ การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายมีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์

๑. บูรณาการเครือข่ายภาคประชาชนและชุมชนให้มีการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานทั้งระดับพื้นที่และระดับผู้ปฏิบัติ
๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้เครือข่ายประชาชนมีความเข้มแข็ง

เป้าประสงค์ที่ ๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชน ผู้รับบริการ และเครือข่าย มีความพึงพอใจในการมีส่วนร่วมในกิจการของตำรวจ

กลยุทธ์

๑. กำหนดแนวทางการ รูปแบบ การมีส่วนร่วมของประชาชนให้มีความชัดเจน โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนและชุมชน

๒. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

๓. สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายตามความเหมาะสม

เป้าประสงค์ที่ ๓ ระเบียบ กฎ กฎหมายที่เกี่ยวข้องเอื้อต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

กลยุทธ์

- จัดทำแผนการปรับปรุงพัฒนา ระเบียบ กฎ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

เป้าประสงค์ที่ ๔ บุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายมาใช้ในกิจการตำรวจ

กลยุทธ์

๑. ปรับกระบวนการทัศนคติของข้าราชการตำรวจทุกระดับให้ยึดถือ “การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นปรัชญาในการทำงาน”

๒. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่เจ้าหน้าที่ สามารถดึงประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วนทันสมัย มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

๔. ปรับโครงสร้างหน่วยงานและระบบตำแหน่งให้สอดคล้องกับการมีส่วนร่วมของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์ที่ ๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์

๑. การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์

๒. พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาองค์กร และโครงสร้างองค์กรให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ที่ ๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์

๑. สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

๓. วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลที่ยึดหลักความรู้ความสามารถ โปร่งใส และเป็นธรรม

๕. ปรับปรุงเงินเดือน และค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงาน และความเสี่ยงภัย เพื่อให้ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติ และสมศักดิ์ศรี

๖. จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๗. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีขีดความสามารถสูง เพื่อให้คนดีและคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง

๘. ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ

๙. ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ ทักษะ ทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ

๑๐. สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและต้นทุนในการทำงาน เพื่อให้ผลงานมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์ที่ ๓ กระบวนการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

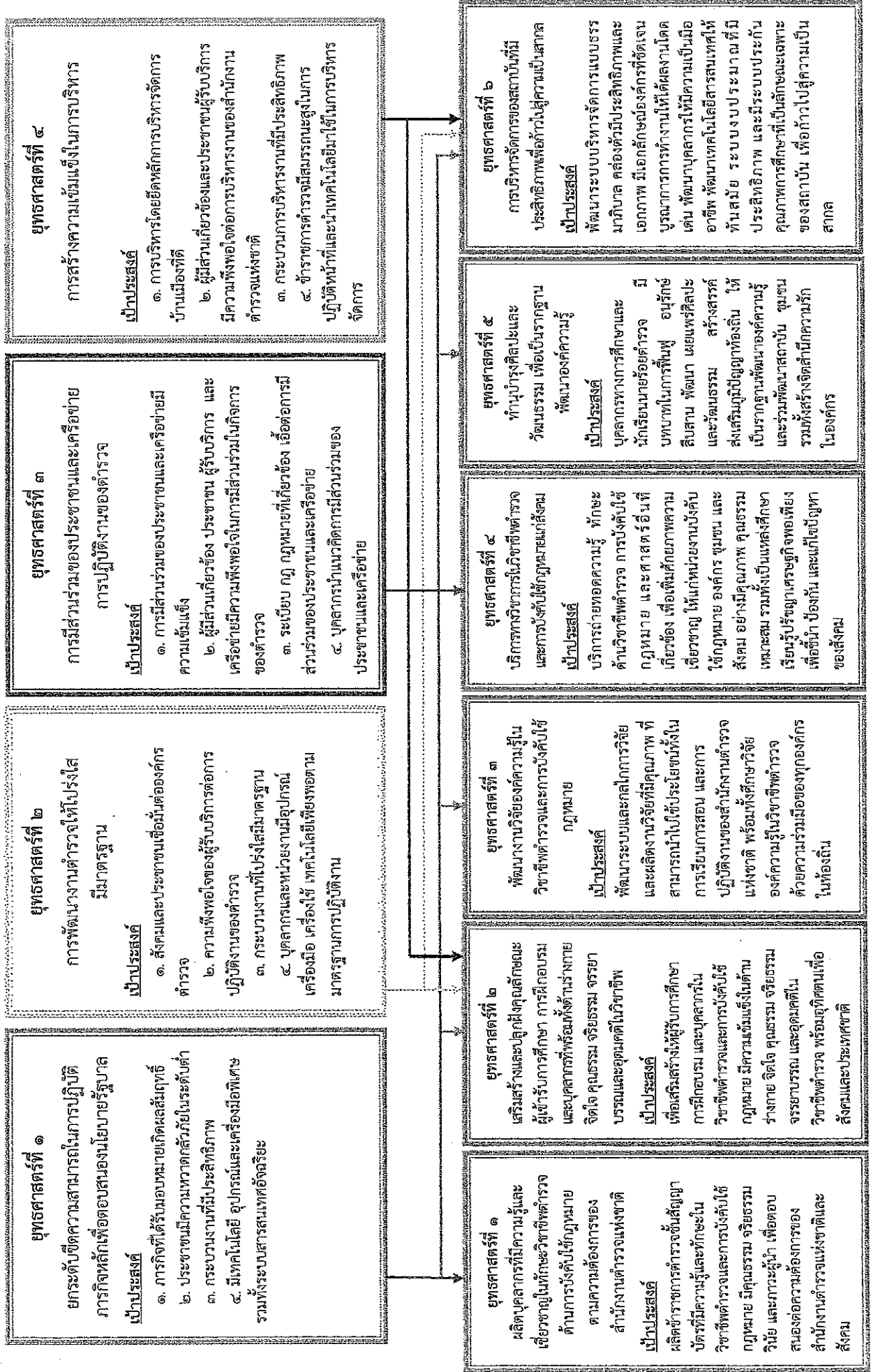
๑. กำหนดขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการบริหารการปฏิบัติการสำคัญ
๒. กำหนดแผน งบประมาณ และกำหนดแผนการจัดหาและทดแทน สถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน และสิ่งของหลวง

เป้าประสงค์ที่ ๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

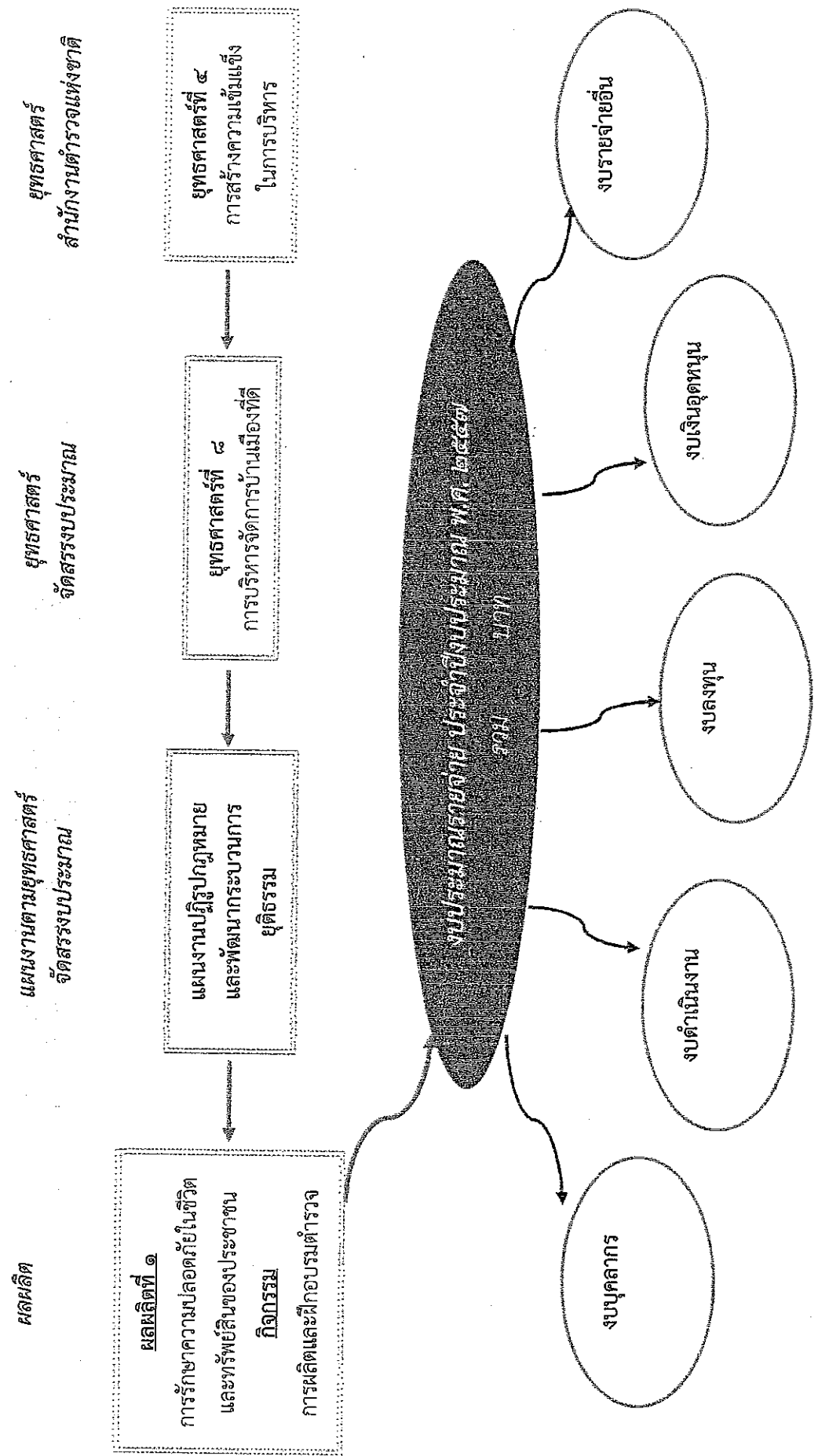
กลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตรการศึกษา และฝึกอบรม ให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศบนพื้นฐานของสภาพแวดล้อมและสังคมที่เปลี่ยนแปลง
๒. พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะด้านภาควิชาการ และภาคปฏิบัติการของบุคลากรให้มีความพร้อมทั้งก่อนและขณะปฏิบัติหน้าที่
๓. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ

ผนวก ๑ : ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๕) กับ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗)

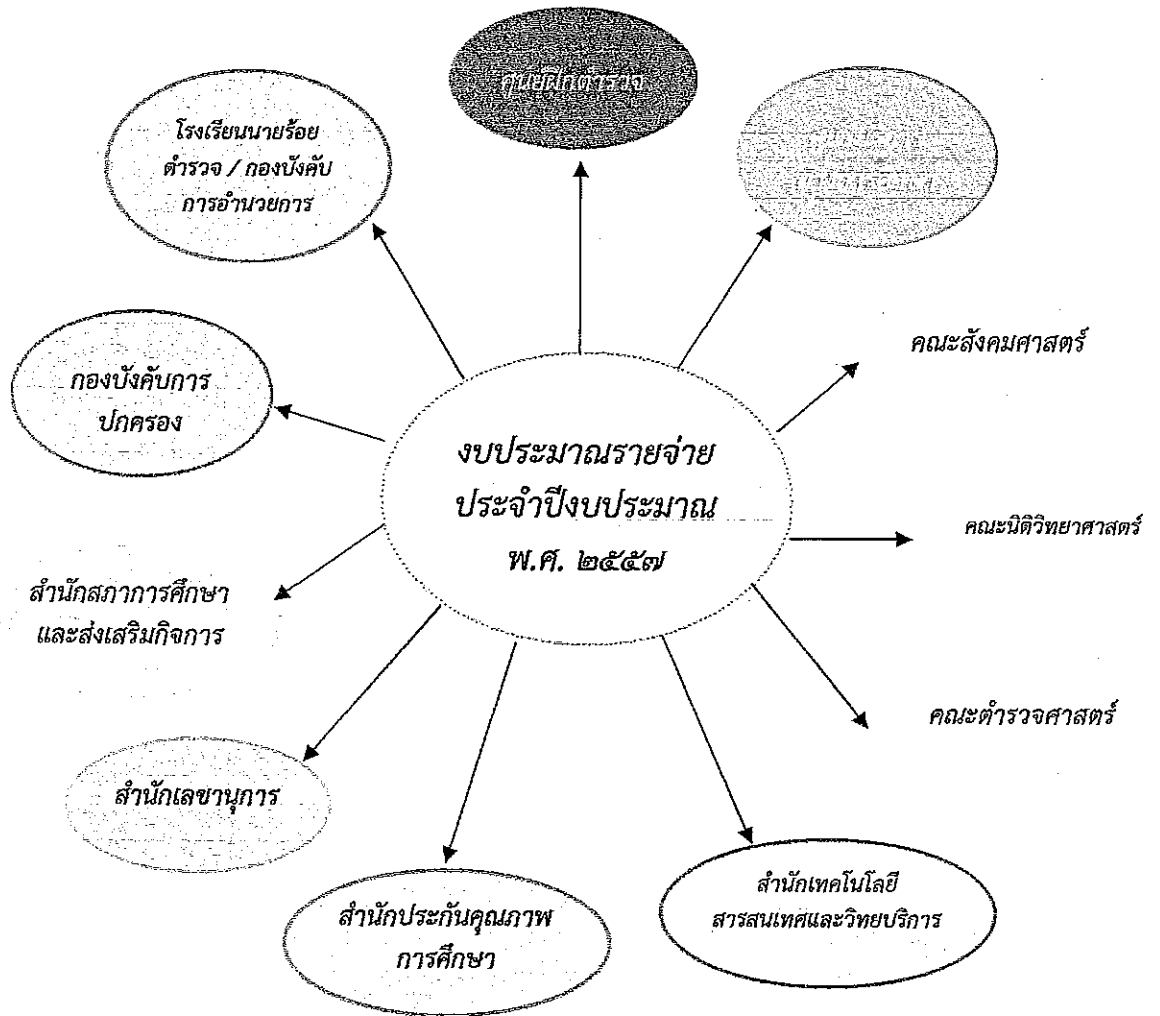


ผนวก จ : แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ ตร. กับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ
แผนงาน ผลผลิต/กิจกรรม และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗
ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ



ผนวก จ : แผนภูมิการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

แผนงาน ปฏิรูปกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
 ผลผลิตที่ ๑ การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
 กิจกรรม การผลิตและฝึกอบรมตำรวจ



5
6

ผนวก ฉ : แผนภูมิการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

แผนงาน ปฏิรูปกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
ผลผลิตที่ ๑ การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
กิจกรรม การผลิตและฝึกอบรมตำรวจ

