

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน กองบังคับการอำนวยการ
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๑.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นสถาบันหลักของประเทศในระดับอุดมศึกษาที่ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และมีความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ

๑.๒ พันธกิจ (Mission)

- ๑) ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม
- ๒) เป็นแหล่งรวมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการด้านการวิจัย และวิชาชีพตำรวจชั้นสูง
- ๓) ให้บริการทางวิชาการและด้านอื่น ๆ แก่สังคม

๑.๓ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

๑) **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจที่มีความรู้ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์

๑.๑) ปรับปรุงหลักสูตรของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้มีความสอดคล้องต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม โดยใช้การประเมินหลักสูตรเป็นแนวทางในการปรับปรุง

๑.๒) พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการความรู้ภายในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๑.๓) เสริม เพิ่มเติมความรู้ที่จำเป็นให้แก่แก่นักเรียนนายร้อยตำรวจและนักเรียนอบรม

๒) **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาทักษะในวิชาชีพตำรวจและส่งเสริมพลานามัยที่ดีแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์

๒.๑) สร้างความพร้อมด้านทักษะและยุทธวิธีตำรวจแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ

๒.๒) พัฒนาคุณภาพชีวิตของนักเรียนนายร้อยตำรวจและผู้เข้ารับการฝึกอบรมในโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์

๒.๓) พัฒนาศูนย์ฝึกยุทธวิธีตำรวจให้เป็นศูนย์กลางในการฝึกบุคลากร ให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอื่นภายในประเทศ

๓) **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาจิตใจและคุณธรรมแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจให้มีจิตใจที่อุทิศตนให้สังคมและประเทศชาติ ใฝ่รู้ สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง และอยู่ร่วมกับสังคมอย่างมีความสุข ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์

๓.๑) พัฒนาจิตใจและคุณธรรมแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ

๓.๒) พัฒนาบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ให้สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง ใฝ่รู้ รู้จักคุณค่าของศิลปะ วัฒนธรรม อยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างมีความสุข

๔) **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาองค์ความรู้ด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ เพื่อให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นความร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายภายในประเทศและประเทศเพื่อนบ้าน ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์

๔.๑) สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนและพัฒนาองค์ความรู้ในวิชาการตำรวจ

๔.๒) ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาในวิชาการตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย โดยเน้นให้นำผลการวิจัยมาใช้ในการเรียนการสอน การเผยแพร่ และการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๓) ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะด้านวิชาการตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

๔.๔) ให้บริการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ แก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานภายนอก

๔.๕) ยกกระดับการศึกษาให้แก่ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนให้มีวุฒิปริญญาตรี

๔.๖) ให้บริการทางวิชาการในหลักสูตรระดับปริญญาโท ปริญญาเอก และหลักสูตรระยะสั้น

๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้สามารถสนองตอบต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตทั้งภายในและภายนอกโรงเรียนได้อย่างเหมาะสม ประกอบด้วย ๗ กลยุทธ์

๕.๑) ปรับโครงสร้างและจัดทำระเบียบต่าง ๆ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้รองรับกับภารกิจประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาโรงเรียนตามพระราชบัญญัติโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ และรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น

๕.๒) พัฒนาห้องสมุดและศูนย์ปฏิบัติการทางภาษาของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๕.๓) พัฒนาระบบการประเมินคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ

๕.๔) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับและส่งเสริมกับภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๕.๕) พัฒนาบุคลากรภายในโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะสอดคล้องกับภาระหน้าที่ ตลอดจนมีความเป็นมืออาชีพ

๕.๖) พัฒนาบุคลากรภายในโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

๕.๗) จัดหางบประมาณและดำเนินการใช้ทรัพยากรที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีอยู่ เพื่อพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจไปสู่เป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์กลยุทธ์ทางการเงิน

๒.๑) เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านงบประมาณของโรงเรียนนายร้อยตำรวจอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๒) เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการจัดหางบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ โดยจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์

๒.๓) เพื่อให้การบริหารจัดการด้านงบประมาณมีเป้าหมายที่ชัดเจนและปฏิบัติได้

๒.๔) มีการติดตามผลและนำไปปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. เป้าหมายกลยุทธ์ทางการเงิน

๓.๑) มีการบริหารการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ พัสตุ การเงินจากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ เพื่อสนับสนุนภารกิจและกลยุทธ์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๓.๒) บริหารการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางการเงินของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

จุดแข็ง (Strengths)

๑. กองบังคับการอำนาจการ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๒. มีแนวทางการบริหารงบประมาณเงินรายได้ที่แน่นอนเป็นประจำทุกปี

๓. มีคณะกรรมการบริหารของกองบังคับการอำนาจการ พิจารณาในการจัดสรรงบประมาณ เพื่อความโปร่งใส สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

๔. มีหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอก ทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตามการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจกำหนด
๕. เอกสารเบิกจ่ายถูกต้องเป็นตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ตามที่ทางราชการกำหนด
๖. มีการรายงานแผน-ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือนและทุกรายไตรมาส
๗. ข้อมูลการเงินมีความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้
๘. มีเงินนอกงบประมาณสำหรับสนับสนุนในแต่ละปี

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ไม่มีระบบฐานข้อมูลทางด้านการเงินและงบประมาณที่ทันต่อการบริหารและการตัดสินใจ
๒. บุคลากรยังขาดความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอนการเบิกจ่ายงบประมาณประเภทต่างๆ
๓. ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศและแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายงบประมาณจากแหล่งงบประมาณต่าง ๆ มีความแตกต่างกัน ทำให้ผู้เบิกจ่ายเกิดความสับสนและมีความผิดพลาด
๔. ขาดผู้เชี่ยวชาญในการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารการเงิน

โอกาส (Opportunities)

๑. ประชาชนยังมีความต้องการเข้าศึกษาในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
๒. เป็นหน่วยงานแห่งเดียวที่ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๓. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและงานวิจัยทั้งภายในและภายนอก

ภัยคุกคาม (Threats)

๑. มีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลบ่อย ส่งผลกระทบต่อแผนปฏิบัติราชการของหน่วย
๒. กฎ ระเบียบด้านการเงินมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย

๕. แนวทางการบริหารทรัพยากรด้านการเงิน

๕.๑ การจัดหาทรัพยากรทางการเงิน

๑) กองบังคับการอำนวยการ มีแนวทางในการจัดหาทรัพยากรทางการเงินโดยมีฝ่ายวางแผนและบริหารได้ทำการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ นำมาจัดทำกรอบในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหารเพื่อให้จัดทำค่าของงบประมาณตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ก่อนส่งให้ ตร.

๒) งบประมาณด้านการวิจัยและบริการวิชาการ ซึ่งประกอบด้วยรายรับจากเงินทุนสนับสนุนการวิจัย เงินค่าจ้างการเป็นที่ปรึกษาและเงินให้บริการวิชาการต่าง ๆ ที่บุคลากรในโรงเรียนนายร้อยตำรวจได้รับจากแหล่งภายนอก ภาครัฐที่ให้การสนับสนุนมาประมาณการรายรับ

๖. แนวทางการใช้จ่ายงบประมาณ

การใช้จ่ายงบประมาณจัดสรรตามพันธกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในด้านการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของ ตร. ด้านการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านการวิจัย และวิชาชีพตำรวจชั้นสูง รวมทั้งด้านการให้บริการทางวิชาการและด้านอื่น ๆ แก่สังคม

๗. ระบบฐานข้อมูลทางการเงิน

๗.๑ ฐานข้อมูลในระบบงบประมาณ พัสดุ การเงินและบัญชี

๗.๒ ระบบ GFMS สำหรับจัดทำรายงานทางการเงิน

๘. การจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน

กองบังคับการอำนวยการมีนโยบายในการจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงินอย่างเป็นระบบตามหลักการบริหารการเงินและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารเป็นรายเดือนและรายไตรมาส พร้อมทั้งเสนอแนะปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงานเพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย วิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงของหน่วย เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารต่อไป



บันทึกข้อความ

สง.ทบช.ร.ร.นรต.
เลขรับ 3507
วันที่ 9 ต.ค. 2556
เวลา 11.30 น.

ส่วนราชการ บก.อก.

โทร. ๑๐๖

ที่ ๐๐๓๕.๑๔๑/๕๙๖๓

วันที่ 6 ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุมัติใช้แผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

เรียน ผบช.ร.ร.นรต.

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
เลขรับ 1290
วันที่ 19 ต.ค. ๒๕๕๖
เวลา 11.30

๑. ตามคำสั่ง ร.ร.นรต. ที่ ๕๑๐/๒๕๕๔ ลง ๒๗ ก.ย.๒๕๕๔ ให้ใช้แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๒๕๕๔ เป็นต้นไป โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ร.ร.นรต. ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ บทบาท และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานต่อไป และได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยรองรับ นั้น

๒. บก.อก. ได้ร่างแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อรองรับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ขออนุมัติใช้แผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒.๒ หากเห็นชอบตาม ข้อ ๒.๑ กรุณาลงนามใน (ร่าง) คำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควรประการใดกรุณาสั่งการ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

พล.ต.ต.

(ธวัชชัย นิลานุช)

ผบก.อก.

- เห็นชอบ

- ลงนามแล้ว

ที่ ๐๐๓๕.๙/๑๐๔๐

-ทราบ

-ผกก.ฝ่ายมาตรฐานการศึกษา สปศ.ร.ร.นรต.

-ผกก.ฝ่ายตรวจสอบและประเมินผล สปศ.ร.ร.นรต.

-สว.ฝ่ายบริหารและธุรการ สปศ.ร.ร.นรต.

- เพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ท.

(ศักดิ์ดา เตชะเกรียงไกร)

ผบช.ร.ร.นรต.

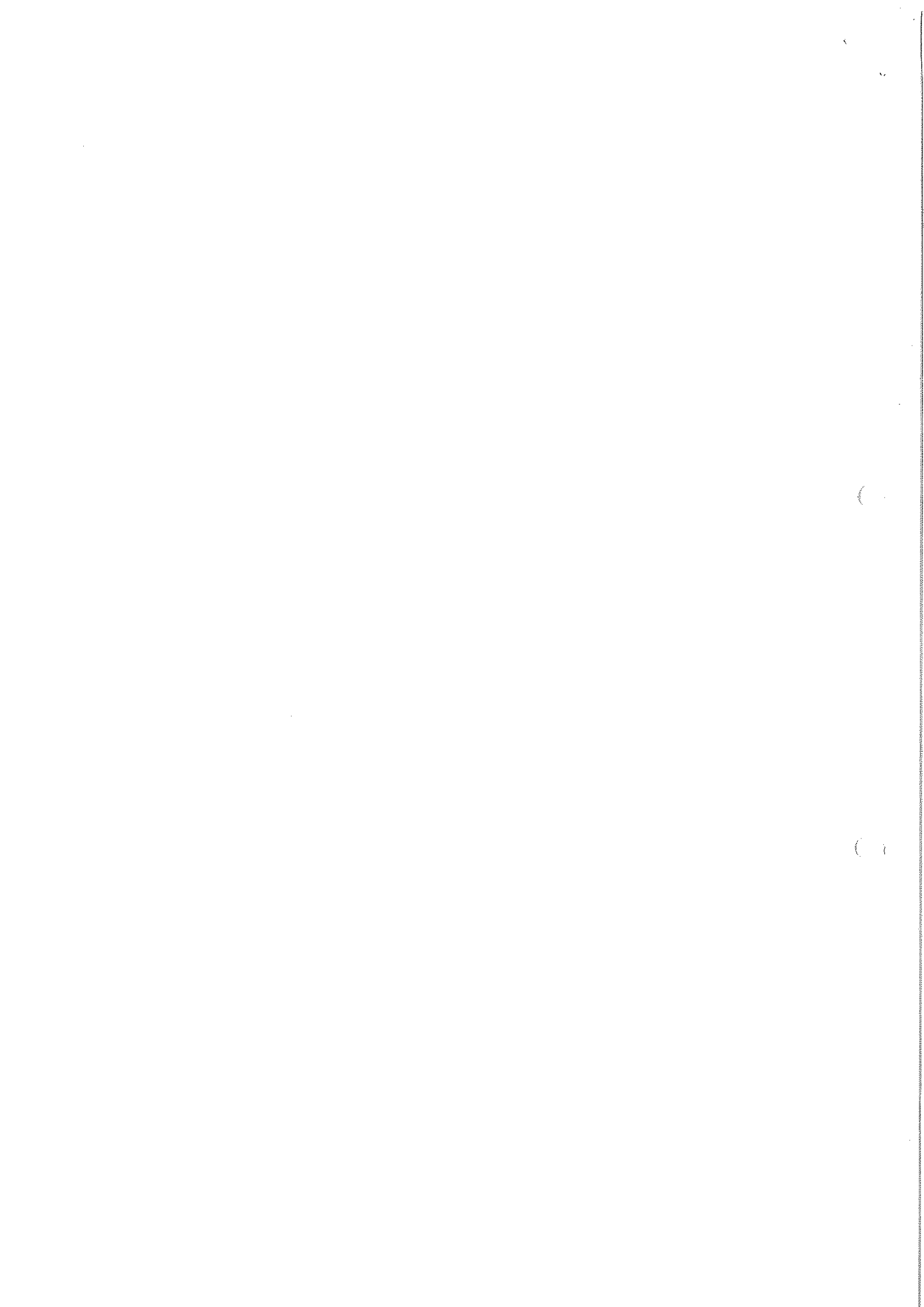
๙ ต.ค. ๒๕๕๖

พ.ต.อ.

(พีรณิธิ สวัสดิ์รักษากุล)

ผกก.ฯ ปรท.รอง ผบก.สปศ.ร.ร.นรต.

๑๐๙ ต.ค.๒๕๕๖





คำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ที่ ๓๓๖ /๒๕๕๖

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

ตามคำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ ๕๑๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ ให้ใช้แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยแสดงรายละเอียดของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งมีทิศทางสอดคล้องกับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน) (สมศ.) ตลอดจนรองรับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) การขับเคลื่อนการปฏิบัติในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ แผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

ดังนั้น จึงให้ทุกหน่วยในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ใช้แผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานต่อไป และให้จัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่วางไว้อย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

พลตำรวจโท

(ศักดา เตชะเกรียงไกร)

ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

