



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กศน.ศฝต.

โทร ๓๒๗

ที่ ๐๐๓๕.๓๑/๗๖๖

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานผลการฝึกหัดงานสอบสวนของ นรต. ชั้นปีที่ ๔ รุ่นที่ ๖๘

เรียน ผบก.ศฝต.

๑. เรื่องเดิม

ตามอนุมัติ ผบช.ร.ร.นรต. ลง ๙ มิ.ย.๒๕๕๗ ท้ายหนังสือ ศฝต.ที่ ๐๐๓๕.๓๑/๑๒๖๐ ลง ๖ มิ.ย.๒๕๕๗ อนุมัติให้ นรต.ชั้นปีที่ ๔ (รุ่นที่ ๖๘) จำนวน ๒๘๓ นาย เข้ารับการฝึกหัดงานสอบสวนในเขตพื้นที่ บช.น. ระหว่างวันที่ ๔ ส.ค.- ๒๖ ก.ย.๒๕๕๗ แต่เนื่องจาก รร.นรต. มีภารกิจพิธีพระราชทานกระบี่และปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ จึงได้เปลี่ยนแปลงระยะเวลาการฝึกหัดงานสอบสวน เป็นวันที่ ๗ ส.ค. - ๒๖ ก.ย.๒๕๕๗ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กศน.ศฝต. ขอรายงานการประเมินผลการฝึกหัดงานสอบสวนของ นรต.ชั้นปีที่ ๔ รุ่นที่ ๖๘ และข้อเสนอแนะจากการไปราชการตรวจเยี่ยมการปฏิบัติของ นรต. ในพื้นที่ บช.น. ระหว่างการฝึกตรวจพบข้อขัดข้อง ดังนี้

๒.๑ การจัด นรต. ลงฝึกงานในพื้นที่ ยังไม่เหมาะสมกับประเภทและปริมาณของคดีที่เกิดขึ้นทำให้บาง สน. มี นรต. ฝึกงานมากเกินไป หรือ บาง สน. มีคดีเกิดขึ้นน้อยเกินไป เนื่องจากพื้นที่ที่รับผิดชอบส่วนใหญ่เป็นวัด หรือ สถานที่ราชการ หรือเขตพระราชฐาน ทำให้มีปริมาณงานไม่มากพอที่จะให้ นรต. ฝึกหัดงานสอบสวนหรือการปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การรับแจ้งความ การลง ปจว. การพิมพ์มีผู้ต้องหา การมัดฟ้องฝากขัง เป็นต้น จึงเป็นเหตุให้ไม่สามารถฝึกทำสำนวนตามที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน

๒.๒ ครูฝึกพี่เลี้ยงที่ นรต. เลือกเพื่อทำการฝึกงานด้วยไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากไปช่วยราชการต่างหน่วย หรือมีการสับเปลี่ยนครูฝึกพี่เลี้ยงจากคำสั่งของ ผกก. ที่ทำหน้าที่หัวหน้าสถานีโดยไม่แจ้งให้ทาง ศฝต. รร.นรต. ทราบ ทำให้ นรต. เกิดความสับสนในการปฏิบัติ และขาดความต่อเนื่องในการฝึกงาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประเมินผลการฝึกหัดงานสอบสวนของ นรต. ได้

๒.๓ การใช้ภาษาต่างประเทศของ นรต. ในการสื่อสาร และการซักถาม ยังขาดความมั่นใจในการติดต่อกับนักท่องเที่ยวต่างชาติ เนื่องจากบางพื้นที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวหรือสถานบันเทิง ที่มีสถิติการเกิดอาชญากรรมกับนักท่องเที่ยวต่างชาติเป็นจำนวนมาก ภาษาอังกฤษจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการปฏิบัติงาน เช่น การทำ Police Report เป็นต้น

๒.๔ นรต. ยังขาดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ ในการประยุกต์ใช้ระหว่างประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญากับระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี เมื่อต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติงานสอบสวนจริง เช่น การรับคำร้องทุกข์ มีองค์ประกอบอย่างไร หรือการทำบัญชีของกลาง ว่ามีความจำเป็นหรือไม่ เหตุใดต้องจัดทำบัญชีของกลาง เป็นต้น

๒.๕ นรต. ยังเกิดความสับสนในแบบฟอร์มการสอบสวน จากการเรียนและการปฏิบัติงานจริง ไม่ตรงกัน อีกทั้งในบาง สน. มีการประยุกต์ใช้โปรแกรมการสอบสวนใหม่ ๆ ทำให้ต้องเสียเวลาเรียนรู้แบบฟอร์มใหม่

๒.๖ ที่พักของ นรต. ยังมีความสับสนในทางปฏิบัติว่าทาง สน. ต้องจัดหาให้หรือไม่ เนื่องจากมีความเห็นจากครูฝึกที่เลี้ยงว่า ต้องการให้ นรต. เผชิญกับสภาพความเป็นจริง เมื่อต้องไปปฏิบัติงาน อาจไม่มีที่พักให้ ซึ่งในบาง สน. มีการจัดที่พักให้ในลักษณะแบบพออยู่ได้ หรือที่เรียกว่า “สภาพเสือผืนหมอนใบ” แต่ในบาง สน. อาจถูก นรต. เรียกร้องให้จัดหาให้ และในบาง สน. จัดให้แต่มีสภาพตึเก็นจริง เป็นต้น

๒.๗ ความสงสัยในเรื่องการทำงานระหว่าง นรต.ชาย และ นรต.หญิง อันอาจเกิดจากกายภาพ หรือคุณภาพ จากข้าราชการตำรวจด้วยตนเองและประชาชนทั่วไปที่เข้ามาใช้บริการ รวมไปถึงความคุ้มค่าจากการผลิตบุคคลากรเมื่อเปรียบเทียบกับตำรวจที่มาจากสถาบันอื่น ๆ

๒.๘ จากแบบประเมินการฝึกหัดปฏิบัติราชการที่แต่ละ สภ. ทำการประเมิน นรต. จำนวน ๒๘๓ นาย พบว่า นรต. ผ่านการฝึกอบรมในระดับคะแนน PA จำนวน ๒๘๓ นาย

๓. ข้อพิจารณา

ตามปัญหาข้อขัดข้องในข้อ ๒. มีประเด็นที่ต้องทำความเข้าใจร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ ในข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ มอบให้ กฝต.ศฝต. ดำเนินการประสานงานกับ บช.น. เพื่อหาแนวทางในการจัด นรต. ลงในพื้นที่ ที่มีปริมาณงานและการสรรหาครูฝึกที่เลี้ยงที่มีความเหมาะสม

๓.๒ ในข้อ ๒.๓ มอบให้ สค. ดำเนินการหาวิธีการและรูปแบบเพิ่มทักษะให้กับ นรต. ในการซักถามเป็นภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่นที่จำเป็น ทั้งการฟัง พูด อ่าน เขียนได้อย่างชำนาญ

๓.๓ ในข้อ ๒.๔ และ ๒.๕ มอบ ตศ. (ในส่วนกฎหมายและการสอบสวน) ดำเนินการหาวิธีการให้ นรต. นำกฎหมายมาใช้ในการสอบสวนได้อย่างเข้าใจและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๔ ในข้อ ๒.๖ มอบ บก.อก ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่วน บก.ปค. ชี้แจงเน้นย้ำการปฏิบัติตนของ นรต. ในขณะฝึกงาน

๓.๕ ในข้อ ๒.๗ มอบ บก.ศบศ. ดำเนินการติดตามผล และทำวิจัยเกี่ยวกับความคุ้มค่าในการผลิต นรต.หญิง หรือหากเห็นสมควรเป็นประการใดขอได้โปรดพิจารณาสั่งการ

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การฝึกหัดงานสอบสวนของ นรต. ชั้นปีที่ ๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรนำเรียน ผบช.ร.นรต. เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการตามข้อ ๓. หรือเห็นสมควรเป็นประการใดขอได้โปรดพิจารณาสั่งการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.อ.



(สิริชัย มาสีรังสี)

ผกก.กฝต.ศฝต.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กศน.ศฝต.

โทร ๓๒๗

ที่ ๐๐๓๕.๓๑/๑๕๗

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานผลการฝึกปฏิบัติงานตำรวจของ นรต. ชั้นปีที่ ๓ รุ่นที่ ๖๙

เรียน ผบก.ศฝต.

๑. เรื่องเดิม

ตามอนุมัติในหลักการ ผบช.รร.นรต. ลง ๑๑ ธ.ค.๒๕๕๗ ท้ายหนังสือ ศฝต.ที่ ๐๐๓๕.๓๑/๒๗๘๒ ลง ๓ ธ.ค.๒๕๕๗ อนุมัติให้ นรต.ชั้นปีที่ ๓ (รุ่นที่ ๖๙) เข้ารับการฝึกหัดปฏิบัติงานตำรวจในเขตพื้นที่ ภ.๑-๙ ระหว่างวันที่ ๒ ก.พ. - ๑๓ มี.ค.๒๕๕๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กศน.ศฝต. ขอรายงานการประเมินผลการฝึกงานสถานีตำรวจของ นรต.ชั้นปีที่ ๓ รุ่นที่ ๖๙ และขอเสนอแนะจากการไปราชการตรวจเยี่ยมการปฏิบัติของ นรต. ใน ภ.๑-๙ ระหว่างการฝึกตรวจพบข้อขัดข้อง ดังนี้

๒.๑. พื้นที่ในบาง สภ. มีความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่สูง เนื่องจากมีเหตุอุกฉกรรจ์สะเทือนขวัญเกิดขึ้นมาก ขอให้หลีกเลี่ยงการส่งตัว นรต. ไปฝึกงานในพื้นที่ลักษณะดังกล่าว

๒.๒ จากการตรวจเยี่ยมและตรวจสอบการฝึกหัดปฏิบัติงานตำรวจของ นรต. พบปัญหา ดังนี้

๒.๒.๑ การส่ง นรต.ลงฝึกงานใน สภ. เดียวกัน มีมากเกินไปทำให้การเรียนรู้งานทำได้ไม่ทั่วถึง และที่พักที่จัดให้ทรุดโทรมไม่เพียงพอ

๒.๒.๒ ในพื้นที่มีความเสี่ยงสูง ยังขาดอุปกรณ์ความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น อาวุธปืน เสื้อเกราะกันกระสุน เป็นต้น

๒.๒.๓ ในบาง สภ. การปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานสืบสวน ขาดภาคปฏิบัติที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

๒.๒.๔ ครูฝึกเป็นผู้สูงอายุทำให้ขาดความคล่องตัว และขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ จากแบบประเมินการฝึกหัดปฏิบัติราชการที่แต่ละ สภ. ทำการประเมิน นรต. จำนวน ๒๗๒ นาย พบว่า นรต. ผ่านการฝึกอบรมในระดับคะแนน PA จำนวน ๒๗๒ นาย และพบประเด็นที่เป็นปัญหา ระหว่างการฝึกงาน ดังนี้

๒.๓.๑ ครูฝึกของ นรต. ไม่สามารถให้ความรู้ได้อย่างเต็มที่ เนื่องจากงานประจำของครูฝึกมีปริมาณมาก ทำให้ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะแนะนำความรู้ให้กับ นรต. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การขาดแคลนครูฝึกใน สภ. เพราะเป็นช่วงเวลาเดียวกันกับครูฝึกมีการอบรมเพิ่มเติมคุณสมบัติเช่นกัน จึงทำให้ครูฝึกมีไม่เพียงพอ

๒.๓.๒ ขาดอาจารย์ที่รับผิดชอบและเป็นพี่เลี้ยงของ นรต. ในด้านวิชาการ เนื่องจาก นรต. บางนายมีปัญหา ระหว่างการฝึกหัดปฏิบัติราชการ ซึ่งต้องการคำชี้แจงหรือปรึกษาปัญหาข้อราชการ หรือขาดความเข้าใจในการฝึกปฏิบัติงาน

๒.๓.๓ พื้นที่การฝึกมีความเสี่ยง เนื่องจากเป็นพื้นที่เกี่ยวกับคดีอาวุธปืนและเหตุอุกฉกรรจ์สูง ต้องการอุปกรณ์เครื่องช่วยฝึก ได้แก่ อาวุธปืน เสื้อเกราะ เพื่อความปลอดภัยในการฝึกปฏิบัติงาน

๒.๓.๔ สถานที่พัก ทาง สภ. จัดไว้ไม่เพียงพอ หรือมีสภาพทรุดโทรม ไม่สะดวกในการพักอาศัย และบาง สภ. ไม่มียานพาหนะให้ใช้ในการฝึกงาน

๓. ข้อพิจารณา

ตามปัญหาข้อขัดข้องในข้อ ๒. มีประเด็นที่ต้องทำความเข้าใจร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ การฝึกงานของ นรต.ชั้นปีที่ ๓ เป็นหน้าที่รับผิดชอบของ กฝต.ศฝต. ที่เป็นผู้ดำเนินการในด้านธุรการ และติดต่อประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ส่วนการควบคุมดูแลการปฏิบัติ เป็นหน้าที่ของ ปค.๑ บก.ปค. ซึ่งแยกส่วนตามกำหนดอำนาจหน้าที่อยู่แล้ว

๓.๒ กรณีพื้นที่ที่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่สูง เห็นควรจัดหาเสื้อเกราะให้ นรต. ยืมใช้ในการฝึกปฏิบัติหน้าที่ตามจำนวน ส่วนอาวุธปืนเห็นควรอนุญาตให้ใช้ได้ โดยอยู่ในความควบคุมของครูฝึกพี่เลี้ยง และให้ใช้เฉพาะขณะปฏิบัติหน้าที่เท่านั้น

๓.๓ ด้านที่พักอาศัย ควรให้ นรต.เลือกฝึกงานตามภูมิลำเนาของตนเองเป็นหลัก เพื่อความสะดวกของ นรต. หรือ ให้พิจารณาเงินค่าเช่าที่พักให้กับ นรต. มากขึ้นตามสมควร เพื่อบรรเทาภาระของ สภ. และ รร.นรต. ไม่ให้มากจนเกินไป

๓.๔ ด้านยานพาหนะ อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้า สภ. พิจารณาจัดสรรตามให้ความเหมาะสมซึ่งโดยปกติ นรต. จะเดินทางไปกับครูฝึกพี่เลี้ยงขณะปฏิบัติหน้าที่อยู่แล้ว

๓.๕ ด้านครูฝึกพี่เลี้ยง ทาง สภ. ควรเป็นผู้พิจารณาครูฝึกที่มีความรู้ ความสามารถและมีความรับผิดชอบสูงในระดับ สว. หรือ รอง สว. และสามารถถ่ายทอดความรู้ในแต่ละสายงานให้กับ นรต.ได้ โดยพิจารณาจากประสบการณ์และผลงานที่ผ่านมาเป็นหลัก พร้อมกับกำหนดแผนการฝึกของ สภ. ให้ชัดเจน สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลของ ศฝต. รร.นรต. ที่ให้ไว้

๓.๖ เห็นควรจัดช่วงเวลาในการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนวันไปทำการฝึกปฏิบัติจริง เป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๒ วัน จากอาจารย์ผู้รับผิดชอบงานด้านอำนวยการ ด้านการจราจร ด้านการปราบปราม และด้านการสืบสวน โดยกำหนดอาจารย์ผู้ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาอย่างชัดเจน ตลอดจนทำการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม และจัดการสัมมนาหลังเสร็จสิ้นการฝึกต่อไป

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การฝึกหัดปฏิบัติราชการของ นรต. ชั้นปีที่ ๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรอนุมัติให้ดำเนินการตามข้อ ๓. หรือเห็นสมควรเป็นประการใดขอได้โปรดพิจารณาสั่งการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.อ.



(สิริชัย มาลีรังสี)

ผกก.กฝต.ศฝต.