

# โครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๑. ชื่อโครงการ "โครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ"

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามประเด็นยุทธศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล คล่องตัว มีประสิทธิภาพและเอกภาพ เอกลักษณะองค์กรที่ชัดเจน บูรณาการการทำงานให้ได้ผลงานโดดเด่น พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบประกัน คุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะเฉพาะของสถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล และเพื่อให้เกิดการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อบำรุงรักษาทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่โดยให้บำเหน็จรางวัลชมเชย กรณีข้าราชการตำรวจประพฤติกรรมดี โรงเรียนนายร้อยตำรวจ จึงจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นขึ้น เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยให้ทันสมัย เหมาะสมต่อการพัฒนาบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน

ฉะนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นไปอย่างเหมาะสมถูกต้อง และยุติธรรม ตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ จึงเห็นควรที่จะกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจขึ้นเพื่อใช้ในการพิจารณาคัดเลือกต่อไป

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการกระตุ้นและทำให้เกิดแรงจูงใจ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ไปศึกษาหาความรู้ใหม่มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ยึดถือ กฎ ระเบียบ วินัย คุณธรรมและ จริยธรรม เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้มีความคิดริเริ่มกล้า แสดงความคิดเห็น นำเอาความรู้ความสามารถมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๔ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้สัมผัสกับผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใกล้ชิดรับรู้สภาพปัญหาส่วนตนและสภาพ ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อจะได้พิจารณาแก้ไขปรับปรุงให้ปัญหาอ่อนคลายและหมดไป

๓.๕ เพื่อให้การเสริมสร้าง ขวัญและกำลังใจของข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๓.๖ เพื่อเสริมสร้างพื้นฐาน การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ดียิ่งขึ้น

## ๔. เป้าหมาย

๔.๑ ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ แบ่งเป็นกลุ่มตามประเภท ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ระดับ ผบก. - รอง สว.

กลุ่มที่ ๒ ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

๔.๒ ผู้พิจารณาแบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

๔.๒.๑ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ระดับกองบัญชาการ ประกอบด้วย ผู้บัญชาการเป็น ประธานกรรมการ รองผู้บัญชาการทุกคนเป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๔.๒.๒ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ระดับกองบังคับการหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย ผู้บังคับการ เป็นประธานกรรมการ รองผู้บังคับการทุกคนเป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตาม ความเหมาะสม

\*กรณีหน่วยงานที่มีระดับรองผู้บังคับการหรือเทียบเท่าเป็นหัวหน้า คณะกรรมการประกอบด้วย รองผู้บังคับการเป็นประธานกรรมการ ผู้กำกับการทุกคนเป็นกรรมการ รองผู้กำกับการที่เป็นหัวหน้าหน่วยเป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๔.๒.๓ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกระดับกองกำกับการหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย ผู้กำกับการเป็นประธานกรรมการ รองผู้กำกับการเป็นกรรมการ และพิจารณาคัดเลือกสารวัตรอย่างน้อย ๑ คนเป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

\*กรณีหน่วยงานที่มีระดับรองผู้กำกับการหรือเทียบเท่าเป็นหัวหน้า คณะกรรมการประกอบด้วย รองผู้กำกับการเป็นประธานกรรมการ สารวัตรทุกคนเป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

\*กรณีหน่วยงานที่มีระดับสารวัตรเป็นหัวหน้า คณะกรรมการประกอบด้วย สารวัตรเป็นประธานกรรมการ รองสารวัตรทุกคนเป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

#### ๕. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

๕.๑ เป็นข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๕.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนพิจารณาทัณฑ์ทางวินัย หรือถูกฟ้องในคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่เจ้าพนักงานอัยการรับเป็นนายแก้ต่างให้ และศาลประทับฟ้องคดีแล้ว

๕.๓ ในช่วง ๖ เดือนที่ผ่านมาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือมาทำงานสาย

#### ๖. องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการให้จัดทำเป็นแบบฟอร์มประเมินให้คะแนน โดยมีรายละเอียดในการพิจารณาดังนี้

๖.๑ การพึ่งตนเอง พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๖.๑.๑ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ

ก. มีความวิริยะอุตสาหะในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ

ข. มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตัวของตนเอง

ค. มีความอดทนไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา

ง. มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อตนเอง ครอบครัวและผู้อื่น

๖.๑.๒ การประหยัดอดออม

ก. รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ

ข. รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด

ค. รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออมเพื่อสร้างฐานะของตนและครอบครัว

ง. รู้จักดูแลบำรุงและรักษาทรัพย์สินของตนและส่วนรวม

๖.๑.๓ การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

ก. เป็นผู้รักษาระเบียบวินัยและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้

ข. ประพฤติตนและปฏิบัติตนอันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป

ค. เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา



ง. เป็นผู้ตรงต่อเวลา

๖.๑.๔ การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

ก. ละเว้นต่อการประพฤติชั่ว และไม่ลุ่มหลงอบายมุข

ข. เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

ค. มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

ง. มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๖.๑.๕ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ก. ส่งเสริม สนับสนุนระบอบประชาธิปไตย ปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการและ

รัฐบาล

ข. เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา

ค. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น เคารพกฎหมาย เป็นต้น

ง. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ตามพระบรมราโชวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ

๖.๒ การครองคน พิจารณาจากองค์ประกอบต่อไปนี้

๖.๒.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจ กับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่อ

ก. เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี

ข. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ค. กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ

ง. มีน้ำใจช่วยเหลือและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๖.๒.๒ ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความ

ร่วมมือ

ก. ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ

ข. ร่วมแสดงความคิดเห็นอันก่อให้เกิดผลดีต่องาน และหมู่คณะอยู่เสมอ

ค. ยอมรับและรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

ง. สร้างความเข้าใจอันดีในหมู่คณะ เช่น โกล่เกลี่ยหรือระงับข้อขัดแย้งในกลุ่ม

จ. มอบหมายงานให้ปฏิบัติตามความรู้และความสามารถ

ฉ. เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

ช. สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ

๖.๒.๓ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

ก. มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง มีน้ำใจ ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ชี้แจงช่วยแก้ปัญหาแก่ทุกคนด้วยความเสมอภาค

ข. ใช้ถ้อยคำที่สุภาพ และเหมาะสมต่อคนทุกระดับๆ

ค. ยิ้มแย้ม แจ่มใส เป็นมิตรกับทุกคน

ง. มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่ทุกคน

๖.๒.๔ ความยุติธรรมในการปฏิบัติต่อสังคม

ก. ประพฤติและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและวิธีการที่กำหนด

- ข. ถือผลประโยชน์ของทางราชการ หรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
- ค. ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล

๒.๒.๕ การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งภายในและภายนอก

หน่วยงาน

- ก. ให้ความร่วมมือ ยินดี เข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานจัดขึ้น
- ข. มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ
- ค. สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ
- ง. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- จ. ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๒.๓ การครองงาน พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ก. ศึกษาค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
- ข. มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ
- ค. สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ
- ง. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- จ. ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๒ ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

- ก. รู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
- ข. มีความสามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
- ค. มีความสามารถในการแก้ปัญหาและมีปฏิภาณไหวพริบในการปฏิบัติงาน
- ง. หมั่นแสวงหาความรู้เพื่อปรับปรุงงานอยู่เสมอ
- จ. รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วย

ความเต็มใจ เช่น กิจกรรม ๕ ส และเป็นผู้นำการประหยัดพลังงาน เป็นต้น

๒.๓.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

- ก. มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- ข. มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ค. มีความสามารถในการทำงานที่ยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
- ง. รู้จักเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและให้เกิดผลสำเร็จของงาน

รวดเร็วและเรียบร้อย

๒.๓.๔ ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ

- ก. มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
- ข. มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
- ค. สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ

อุปกรณ์หรืออัตรากำลัง เป็นต้น

๒.๓.๕ การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม และประชาชน

- ก. การปฏิบัติงานยึดถือผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
- ข. การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน



- ค. ใช้วัสดุ อุปกรณ์และสาธารณูปกรณ์ได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
- ง. ร่วมมือช่วยเหลือและประสานงานระหว่างราชการกับประชาชน

#### ๗. ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะกระทำทุก ๖ เดือนต่อ ๑ ครั้ง โดยมีขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการฯ ระดับกองกำกับการหรือเทียบเท่าพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวนในสังกัด โดยใช้ข้อบังคับประกอบในการพิจารณาคัดเลือก ตามข้อ ๖ กลุ่มละ ๒ นาย แล้วเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการฯ ระดับกองบังคับการ ผ่านเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไปหลังจากเดือนที่ครบกำหนด กรณีไม่เสนอผู้ใดให้ชี้แจงเป็นหนังสือพร้อมเหตุผลประกอบด้วย กรณีข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับผู้บังคับการ ให้เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอรายชื่อข้าราชการตำรวจทั้งหมดต่อคณะกรรมการระดับกองบังคับการพิจารณาคัดเลือก โดยพิจารณาพร้อมกันกับข้าราชการตำรวจที่คณะกรรมการระดับกองกำกับการหรือเทียบเท่าเสนอรายชื่อ

\*กรณีหน่วยงานที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๔.๒ ให้เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอรายชื่อข้าราชการตำรวจในหน่วยงานนั้นทั้งหมดต่อคณะกรรมการระดับกองบังคับการพิจารณาคัดเลือก

๗.๒ เมื่อคณะกรรมการระดับกองบังคับการคัดเลือกแล้ว ให้เสนอรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้คณะกรรมการระดับกองบัญชาการพิจารณา โดยใช้ข้อบังคับประกอบในการพิจารณาคัดเลือก ตามข้อ ๖ กลุ่มละ ๒ นาย แล้วดำเนินการประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

\*กรณีข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับผู้บัญชาการและหน่วยงานขึ้นตรงกับผู้บัญชาการที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๔.๒ ให้เลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อข้าราชการตำรวจทั้งหมดต่อคณะกรรมการระดับกองบัญชาการพิจารณาคัดเลือก โดยพิจารณาพร้อมกันกับข้าราชการตำรวจที่คณะกรรมการระดับกองบังคับการหรือเทียบเท่าเสนอรายชื่อ

#### ๘. การประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือก

๘.๑ นำรูปข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำ ๖ เดือนกลุ่มละ ๒ นาย ตีตประกาศและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือช่องทางอื่นๆ ให้ทราบทั่วกัน

๘.๒ ให้สามารถได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขั้น ทั้งนี้ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาภายใต้หลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

#### ๙. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน มกราคม - ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ โดยให้ทำการพิจารณาคัดเลือกทุก ๖ เดือน

#### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

#### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจเกิดแรงจูงใจในการศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน

๑๑.๒ ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ยึดถือ กฎ ระเบียบ วินัย คุณธรรมและ จริยธรรม เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่

๑๑.๓ ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้มีความคิดริเริ่มกล้าแสดงความคิดเห็น นำเอาความรู้ความสามารถมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่

๑๑.๔ ผู้บังคับบัญชาได้สัมผัสกับผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใกล้ชิด รับรู้สภาพปัญหาส่วนตนและสภาพปัญหา ในการปฏิบัติงาน เพื่อจะได้พิจารณาแก้ไขปรับปรุงให้ปัญหาอ่อนคลายและหมดไป

๑๑.๕ เสริมสร้าง ขวัญ และกำลังใจของข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๑๑.๖ เสริมสร้างพื้นฐาน การบริหารงานบุคคล ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ดียิ่งขึ้น

พันตำรวจตรี



เจ้าของโครงการ

( บุญญฤทธิ์ สังข์กลมเกลี้ยง )

สารวัตร ฝ่ายนิติการ

กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

พันตำรวจโท



ผู้รับผิดชอบโครงการ

( อังชัย กิริตธรรมากร )

รองผู้กำกับการ ฝ่ายนิติการ

กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

พลตำรวจตรี



ผู้เสนอโครงการ

( โชค เหมือนแสน )

ผู้บังคับการ กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

พลตำรวจตรี



ผู้เห็นชอบโครงการ

( สุรพล ศรีวงศ์ )

รองผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

พลตำรวจโท



ผู้อนุมัติโครงการ

( ศักดา เตชะเกรียงไกร )

ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ